

# 公务员工作作风方面总结(通用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 公务员工作作风方面总结篇一

三年来，在区委的正确领导下，在上级主管部门的指导下，在委机关干部、职工的共同努力、紧密配合下，积极参加区机关、委机关各种培训、教育活动，认真学习贯彻党的xx大、xx届三、四中全会精神，在实际工作中，坚持以落实综治责任为龙头，以维护社会稳定为首责，以夯实基层基础为重点，按照“巩固完善、深化提高、创新突破、示范带动”的工作思路，深入扎实推进“平安”建设，进一步解放思想，求实创新，开拓进取，各项工作取得了一定的成绩。具体表现在：

### (一)勤学习，增素质

在机关工作，不管在业务方面、政治修养、政策水平方面，都对我提出了更高的要求，使我倍感学习的重要性和必要性。一是提高对政治理论学习重要性的认识，始终把政治理论学习摆在自己工作的重要位置，坚持阅读党报党刊，积极组织参加委机关的政治理论学习活动。作为委机关支部宣传委员，在组织委机关干部、职工学习前，自己先学习一遍，认真领会学习内容，统一思想，坚定信心，不断提高贯彻党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性。时刻保持清醒头脑，与党中央保持高度一致。能充分利用时间，学习领会《长安》、上级政法、综治文件精神等相关业务知识，不断加深理解，碰

到问题，主动请教，不断增强自身业务素质。二是注重理论联系实际，在加强理论学习的同时，注重实践，用学到的理论知识指导实际工作，不断探索工作的新思路、新方法，以达到充实和提高自己的业务能力。虽然综治、平安建设的考评标准多(省、市、县〈区〉党政领导综治责任书、平安县〈区〉、平安乡镇、平安建设先进单位、平安校园、平安企业、平安医院等系列考评标准)，但能结合实际，逐条分析，熟练掌握。不管参与哪个标准考评，都能得心应手，并随时帮助其他同事领会内容，学会考评。为连续多年保持全市综治、平安建设工作考评获得较好成绩尽职尽责。

## (二)增意识，求实效

一是服从委机关领导的工作安排，识大体顾大局，做到不利于稳定的事不做，不利于团结的话不讲。不断增强执行民主集中制的自觉性，摆正自己的位置，调整处理个人同组织、集体、群众之间的关系，发挥互助友爱精神，带头维护整洁的办公环境。二是按照同一目标，同一步骤，认真抓好各项工作的落实。三是善于采纳正确、合理的意见，在工作中形成勇于思考、勇于探索、重实际、说实话的民主氛围。四是转变作风，树立宗旨意识，坚持求真务实的工作态度，在思想上尊重群众，在感情上贴近群众，在作风上深入群众，不断增强执政为民、勤政为民、廉政为民的意识，尽量为基层、为群众解决实际困难。五是分工的工作较好完成。能够掌握社会治安综合治理、平安创建的全面情况和问题，根据领导意见，多次组织、协调有关部门参与综合治理和平安创建工作，进一步推动各项措施的落实。并多次参与协调召开现场会。不但负责省、市综治季度考评的档案材料整理，还负责“平安县(区)”考评的档案材料整理，注重平时，根据评分标准及上级部门的考评主要方法逐条逐点抓落实，并到相关部门分门别类指导，逐步适应半年转为季度考评，对新增加的项目经常加班加点，确保顺利通过全省首批“平安县(区)”考评复评，为综治工作连续多年取得全市较好的成绩做了应有的贡献，受到各级检查组的好评□xx年5月，区委、

区政府荣获“全国平安建设先进县(区)”称号，还组织协调全区各单位、企业、校园、医院、文体局参与“平安单位”、“平安企业”、“平安校园”、“平安医院”、“平安文化市场”的平时督导，半年及年终考评，组织协调各镇(街道)、村(社区)参与“平安镇(街道)”、“平安社区”、“平安村庄”考评工作，为评选年度“平安建设先进单位”、“平安企业”、“平安校园”、“平安医院”、“平安镇(街道)”、“平安社区”、“平安村庄”提供了很好的评选依据。还收集到全区在平安建设中参加省、市的各类经验交流材料13篇；中央、省、市新闻主流媒体报道126篇，为各类考评加分部分得到满分，尽心尽责。在开展各项工作中还做好传帮带工作，特别是根据各类标准在实际工作中如何灵活运用，做到活学活用。对各单位(个人)晋职晋级、评先评优，征求综治领导机构意见的，严格把关，经领导审批后予以盖章。对黄牌警告的单位，在规定时间内不予晋职晋级、评先评优。

### (三)勤廉政，树形象

一是坚持以党章、法律为行动依据，自觉遵守《党员干部廉政准则》和有关规定，年初还签订委机关干部党风廉政建设“一帮一”连带责任状，继续保持和发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，真正做到耐得住清苦，抗得住诱惑，守得住本色。二是严格遵守规章制度，上、下班准时，请销假主动办好手续，基本上出满勤。三是爱岗敬业，树好形象，当好公仆。在工作中，碰到问题不回避、虚心请教，并毫无保留传教年轻干部业务工作，处处为基层、为群众着想。能干的事自己干；能帮忙的事，不摆架子，全身心投入。评先评优主动让位，让年轻人多获得各种荣誉，更好地激发工作热情。真正做到淡泊名利，不伸手要权要官，公正廉明，不以权谋私，尽职尽责，不失职渎职。尽量不接受基层接待，影响公务的宴请坚决不参加。

工作中虽然取得了一定的成绩，但与组织的要求、群众的期望相比，还有差距。一是深感自己的知识面还不能适应新形

势的发展要求。二是争先创优意识不强。决心在今后工作中，不断加强学习，增强人格魅力，发扬成绩，克服不足，使自己的思想政治素质和工作水平得到进一步提高，力争再创佳绩。

## 公务员工作作风方面总结篇二

根据市委组织部、市人社局、市公务员局印发《〈关于加强公务员考核奖惩工作的意见〉实施细则（试行）的通知》

（宁人社〔20xx〕76号）文件精神，我局进取部署，制定了《南京市民族宗教事务局公务员考核实施办法》，于20xx年三季度起开展日常考核工作，并高标准、严要求完成了年度考核工作，现将20xx公务员个人年终工作总结如下：

一是加强对考核工作的组织领导。根据有关文件精神，我局多次召开考核工作会议，成立考核工作小组，研究制定实施方案。局党组会召开会议，部署考核工作，确定从20xx年三季度起开展日常考核，并审定考核结果，及时处理问题。各项措施保证了考核工作顺利进行，力求考核结果公平公正。

二是认真制定切实可行的考核方案。根据《实施细则》的要求，我局在多方征求意见、充分讨论研究的基础上，制定下发了《南京市民族宗教事务局公务员考核实施办法》，明确了日常考核、年度考核的方法、程序、时间节点。并针对我局工作实际，加大了平时工作考核的比重，制定了考核标准。把公务员年度获奖、评优、撰写调研文章、信息等情景纳入考核评比资料，做到把工作成绩与考核结果相结合，调动了工作干劲。

三是严格落实考核程序。为实现考核结果的客观公正，我们严格履行考核程序。日常考核中，在明确岗位职责的基础上，按季度进行工作小结，按“知情人打知情分”的原则进行民主测评；年度考核中，把握个人述职、民主测评、确定等次、

公示、告知等重点环节。一系列举措避免了考核工作流于形式。

我局机关公务员39名（含市管干部9名），其中参加年度考核30名，评定为优秀等次的5名，优秀比例为16.67%，称职等次的25名，比例为83.33%。考核结果于20xx年2月27日至3月5日在局机关进行公示，公示期间无异议。

我局从20xx年三季度起开展日常考核工作，并将日常考核结果与年度考核结果相结合，评选推荐优秀公务员。在考核工作开展过程中发现，在“知情人打知情分”的环节，还存在人情分、主观分、畏难分等现象。在今后的考核工作中，我们还将修订实施方案、完善考核办法，力争做到考核结果客观、公正，充分发挥公务员考核工作的正向激励作用。

## 公务员工作作风方面总结篇三

时光荏苒，不知不觉中，半年时间已经过去。半年来，在组织部领导的关心指导下，在镇党委、政府的正确领导下，我坚定信念、努力实践；扎根基层、苦练本领；虚心学习、踏实工作，通过多岗位、多类别、多层次的锻炼，增强了服务本领，丰富了求实经验，加深了对农村工作的认识，出色地完成了自己的本职工作和各阶段各项重点工作。现将这半年来自己在思想、学习、工作等方面的情况向组织部的领导做一汇报，敬请批评指正。

### 一、思想方面：

两年多来，在基层一线的培养锻炼，使我不断的健康成长，享受着投身在火热的社会实践中的快乐。尤其是这半年来，在组织部领导和镇上各位领导的关心和帮助下，我在思想上变得更加成熟，政治上更加坚定。我更加觉得在基层工作中，可以“零距离”接触群众，能够深切了解到群众的喜怒哀乐，感受群众生活的困苦与艰辛，掌握社情民意；更加觉得在基层

工作中，能够真正与群众交朋友，保持同群众的血肉联系，培养实事求是，脚踏实地的工作作风；更加觉得在基层的工作中，通过处理纷繁复杂的事务、解决各种矛盾和问题、面对不同类别的服务对象，能够不断提高自身能力、涵养底气和聚成长的后劲。古语说：“宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍”，我想只有扎根基层刻苦实践，才能真正增长自身的才干。

## 二、学习方面

我始终坚持学习，把学习作为一种政治责任，作为提高素质的基础，作为增长才干的途径。每天都利用空闲时间，挤出部分休息时间，广泛涉猎各种书籍。

一是加强政治理论学习。除了参加正常政治理论学习和省市县相关文件精神学习外，我将党刊作为学习的重点，对各项政策的全文进行认真阅读，并对评论文章进行仔细琢磨，力求学深、学透，同时，还坚持记学习笔记和撰写心得体会。二是加强业务知识学习。认真地学习了有关新农村建设和农村党支部工作等方面知识。此外，我还主动与同事沟通，学习他处理农村纠纷和办理具体事务的方法，并将所学应用于工作实践，创新了工作思维和方法，极大地提高了工作效率。

## 公务员工作作风方面总结篇四

时间过得真快□xx年即将过去，回望这一年紧张忙碌而收获多多。感谢学校各领导及老师的关心和帮助，使我在各方面都有进步和提高。接下来，我从以下几个方面对我过去一年的工作做一简要回顾与总结。

### 一. 工作能力方面

1. 在教学过程中始终贯彻新课程改革的教育理念。准确的理解和牢牢的把握新课程的核心理念，让课堂走向生活，面向

学生的生活世界和社会实践。以自主，合作，探究的学习方式，让学生参与教学，让课堂充满新活力。

2. 严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平和思想觉悟，顺利地完成了教育教学任务。

3. 把教学过程视为师生合作，共同发展的互动过程，实现了教师的角色转换、课程与教学的整合，有效的提高了教学能力。

## 二. 业务学习方面

2. 认真参加每一次的教研活动，并认真做好记录。

3. 观摩校内优秀教师的课程，并认真做好记录和分析。在教学过程中所涉及到的问题要积极主动的向有经验的优秀教师请教和学习，取长补短。

4. 多专研，做到了认真备好每节课，并钻研教材，努力上好每一节课。在备课过程中认真地分析教材，根据教材的特点及学生的实际情况设计教案。在课堂上，努力调动学生的积极性，尽可能使每个学生都参与到课堂中来。

5. 认真做好教学反思，做到了学习——实践——交流——总结。并认真的做好反思记录，记录自己的不足之处和待提高的部分，及时的改正，使我在教学过程中能做到扬长避短，争取一次比一次有进步，以夯实基础。

6. 增加了阅读时间，多读书，多记录。在课余，我坚持经常看书、看报，如《青年教师》、《新教育》、《德育报》等杂志和报刊。多采集各方面的信息，不断的填充和弥补自己，提高自己综合文化知识的含金量。为了解教学方面的动态信息，还经常上网找一些优秀的教案课件学习，努力提升自己

的教学水平，使我收获不少，无论是在和学生相处的技巧，还是课堂教学的合理安排上，我都有了很大的进步。

7. 提高课件制做技能，并充分利用学校的多媒体教学器材，广泛的应用于教学中。

### 三. 个人素质方面

1. 不断学习和思考，提高自己的职业道德水平。

2. 亲身实践，按职业道德方向去做，促进自我素质的进一步提高和完善。

3. 自省自检，注重个人的语言，仪表等方面的规范和端正，并不断的自我反省，更好的履行为人师表的标准。

以上是我xx年的自我提高总结，这一年的工作虽然即将结束，但在今后的教育教学工作中我会继续努力工作，以真挚的爱，真诚的心履行我的教育职责。

## 公务员工作作风方面总结篇五

自觉增强公仆意识，紧密联系治国理政的实践，提高政治理论水平。

在20xx年10月—11月间，本人相继参加了省局组织的文秘培训和初任公务员培训。在培训过程中，本人能认真做好课前预习和课后复习，并在听课时专心听讲、做好笔记、进取思考，力求在最短的时间内，较全面的掌握相关知识，取得了较好的成效。

在工作、生活中，我始终坚持以诚待人。对同事没有里外事非，做到祥和为上，热情待人；对上级机关和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从；对基层同事，做到严于律己，宽以待

人;对社会外界，做到坦荡处事，自重自爱。

作为办公室信息员，本人充分利用电话、电子邮件等方式联系上下，反映灵敏的信息网络，及时编报和反馈各类税收信息，当好领导的“耳目”，服务领导决策。同时，由本人策划编写及撰写的多条信息还被省局、市委市政府及总局采用。

当然，在工作中我还存在许多不足和亟待改善的地方：

一是工作深度不够。有时做工作因对实际情景不了解，没有认真调查，造成一些小失误。

二是工作方法简单。工作方法过于陈旧，缺乏创新、超前意识，主要是业务本事有待提高。

总之，一年来，尽管本人做了很大努力，但离领导的要求还有必须的距离。在今后的工作中，我必须加倍努力，发挥所长、克服不足，为推进我局办公室工作做出应有的贡献。

## 公务员工作作风方面总结篇六

我局高度重视并精心组织20xx年年度考核总结工作，达到了总结经验、查找不足、增进团结、表彰先进的目的，为20xx年工作的开展奠定了良好基础。

局党委非常重视年度总结和考核工作，在证监会考核通知未下达前，就召开会议安排和部署全局年度总结和考核工作。一是要求全局同志在思想上要高度重视，要总结出好的经验和做法，检查不足和教训，为以后的工作提供借鉴；二是通过考核要评出先进，评出正气，评出干劲，达到互相学习、互相促进，增进团结和增强凝聚力的目的；三是要求各处在年底工作任务重的情况下，要抽出时间、集中精力做好年度总结和考核工作。

年度考核工作既是总结工作经验、鼓励先进、鞭策后进的方式，也是干部管理工作中的重要环节，关系大家的切身利益。为此，我局提出要制定一个大家比较满意、符合实际的考核方案。方案从初稿到最终确定，经过了各处处内讨论、召开各处处长会议进行修改、再反馈大家征求意见等几个程序，几上几下，四易其稿，充分体现了民主集中制的原则。

在各处讨论考核等次过程中，许多同志多讲别人的长处和成绩，查找自己的不足和需要改进的方面；有的同志认为其他同志担负的责任比自己大，工作量比自己多，主动将良好等次让给别人；有的处长为了调动处内同志的工作积极性，在上报考核结果时，主动将良好以上等次让给处内同志，表现出我局“比工作不比待遇、比贡献不比索取、比业绩不计名利”的良好风气和团队精神。

为了了解全局同志对局领导班子的认可度和信任度，我局党委一班人自我加压，在上级没有要求的情况下，借鉴采用证监会20xx年度局级干部考核的做法，制作了《领导班子成员年度考核测评表》、《领导班子认可度考核测评表》（分处级干部和处以下干部），主动请全局同志进行评价。测评结果表明，全局多数同志对党委班子和班子成员是认可的，是比较满意的，同时党委成员也从中了解和分析了自身存在的不足和差距。

在年度考核述职、处内总结的基础上20xx年12月10日，我局召开全体人员大会，全面总结全年工作，对获得优秀、良好等次的同志进行了表扬，兑现了年终奖励。局党委要求各处在此基础上，抓紧研20xx年工作，力争新的一年取得更好的成绩。