

最新刑侦支队的工作计划(优质5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

刑侦支队的工作计划篇一

年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和群众的肯定。现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

一年来，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。

强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

二、认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习

一年来，在所长的带领下，走帐串户，参加牧民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多牧民工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。

三、存在的问题

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，这是自己政治素质提高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。诚然，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同志帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，起真正成为了一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格协警员。

刑侦支队的工作计划篇二

二是服务群众促和谐，在改进行政管理手段上下功夫。20__年以来，我所加强了各项治安管理工作，寓服务于管理中，用好手中的权力，为辖区群众、单位提供优质、高效的服务，为辖区经济发展提供了稳定和谐的治安环境。

擦亮户籍窗口，树立模范标兵。派出所本着服务理念，依托流动户籍室、电话预约服务、全时工作日三个模式，服务辖区群众，和谐警民关系。20__年以来，派出所相继推出民工办证月活动、二代证办理周末直通车活动以及办证、送证上门活动。截至目前，派出所共登记外地务工人员200人次，利用周末办理二代身份证号：人次，入户办理二代证203人次。今年7月份，派出所了解到北一村孙某父亲常年卧病在床，无法下地走动，且居住在城区，无法到所办理二代证件，自己拍摄的二代证照片又不合格，导致父亲无法办理二代证，一系列的医药报销等福利待遇无法执行。派出所了解到这种情况后，主动与孙某联系，利用双休日时间，安排户籍民警到孙某家中，为老人采取了二代证信息。当孙某从派出所手中取得父亲的身份证时，对派出所民警表达了衷心的感谢。

和谐警民关系，柔性执法赢民心。派出所本着“和谐、和睦、和解”理念，改进行政管理手段，积极妥善的辖区各类化解矛盾纠纷，进一步融洽警民关系，尤其是对于家庭矛盾、邻里纠纷等案件，派出所结合农村地区实际，以“化解矛盾”为出发点，耐心细致做调查，和和气气做工作，能调解则调解，以“柔性执法”避免矛盾激化。今年9月份，辖区朱家东村丁某因精神异常，常常闹得四邻不安。派出所找到丁某的爷爷了解情况时，发现丁某的情况比较特殊。丁某从小跟着爷爷长大，父亲常年在外，下落不明，母亲与丁某从来来往。丁某患精神问题后，母亲更是对他避而不见。丁某的爷爷年事已高，已经无力再照看孙子。派出所了解到这种情况时，多次电话联系丁某的母亲，苦口婆心做工作，终于做通丁某母亲工作。10月底，在派出所民警的陪同下，丁某的母亲将丁某送至精神病院接受治疗。

20__年工作打算：

一是坚持严打方针不动摇，保持辖区治安大局持续稳定。派出所始终坚持严打方针不动摇，坚持以打开路，对影响辖区经济发展，侵害人民群众生命财产安全的各类违法犯罪活动从重从快予以严厉打击。强化主业意识，加大对违法犯罪的打击力度，对辖区内发生的案件，做到出警快、取证快、定性快、处理快、效果好；对群众反映强烈的社会治安问题，多警联动、综合整治。

二是坚持从严治警，大力加强队伍建设。

一是打牢执法为民思想，严格公正执法。积极开展“主题实践教育活动”，教育民警牢固树立“立警为公、执法为民”的执法意识，坚持从严治警、依法治警，充分发挥职能作用，全力维护辖区的社会政治稳定和治安大局的和谐发展。通过上级有关文件和规定的学习，加强民警纪律作风建设，制定廉洁自律制度，对队伍建设和业务工作中存在的问题进行认真查摆剖析，做到个人自查与集中查摆相结合，认真解决公

安队伍中存在的一些苗头性问题。

二是加强内部管理，建立“远离高压线”警示长效机制。严格执行“五条禁令”、“内务管理条例”、车辆管理各项制度及各项规章制度，制定了警容风纪、内务管理、文明值勤、公正执法规章制度，全面落实工作责任制。强化派出所民警的“制度怎么定我们怎么办”的意识，教育民警坚决执行各项禁令，做到令行禁止。今年以来，队伍的整体素质有了明显提高，各方面建设都有了新的进步，在已处理的案件中未发生一起涉法上访事件。

刑侦支队的工作计划篇三

20xx年xx派出所工作总体思路是：高举^v^新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻中央省委市委区委政法工作会议和全国全省全市公安厅局长会议精神，牢牢把握对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明总要求，始终坚持稳中求进工作总基调，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，强化政治引领，夯实基础支撑，锐意改革创新，严格规范执法，狠抓队伍建设，为平安xx建设作出更大的贡献□20xx年我所工作要点如下：

始终牢记“公安姓党”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，切实做到忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心、始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同^v^保持高度一致，确保公安工作坚定正确的政治方向，全面锻造高举旗帜、听党指挥、忠诚使命的思想根基。

做到党建、业务两手抓、两手都硬，真管真严、敢管敢严、长管长严，

持之以恒正风肃纪，对于在平时的工作中有令不行、有禁不止，工作消极怠慢、得过且过，不能与所班子保持高度

一致、落实上级指示精神打折扣、搞变通的同志要严格问责处理。

规范接处警细节、受立案程序，强化执法办案终身责任追究，整治越权执法、刑讯逼供、滥用强制措施等乱作为，严禁出现办人情案、关系案、金钱案等不公不正不廉问题，严肃整治程序不规范、案件瑕疵多等造成存疑不诉办案质量问题，严肃处理敷衍塞责、推诿扯皮、吃拿卡要、与民争利等损害群众利益问题。

刑侦支队的工作计划篇四

根据组织部通知要求，7月上旬，我们专门组织人员，由领导带队，对基层党建工作创新情况进行了专题调研。从调研情况看，*年来，我们坚持以“*”重要思想为指导，适应基层党建工作的新形势新要求，不断加大创新工作力度，全面加强基层党建工作，全街道基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力明显增强，有力地促进了全街道经济的快速发展和社会事业的全面进步。

（一）创新工作机制，不断增强基层党组织建设的活力基层党建特别是农村党建工作是一项常抓不懈的工作。要想抓好抓实，必须在创新管理上下功夫，形成常抓不懈的工作机制。

2、完善奖惩激励机制。依靠政策来调动各级党委和领导干部抓基层组织建设的积极性、主动性、创造性。街道对党建工作目标完成情况每年考评一次，对党建工作扎实、绩效突出的党组织，除命名“五个好”基层党组织外，在经济上给予重奖，在政策、项目、资金方面予以倾斜。对帮促工作成效明显的市直单位和工作队通报表扬，对表现优秀的驻村工作队员予以提拔重用；对完不成任务的，除进行通报批评外，年度内不得评为各类先进。

3、完善动态管理机制。我们对先进党组织不搞一评定终身，

对农村基层党组织建设先进提出一年一回访、两年一复验，对先进村社区党组织坚持一年一考证一审定。发现问题及时指出并及时解决，对问题严重的亮黄牌，直到取消荣誉称号。特别在农村党建工作中，我们通过开展“正排抓典型，倒查抓整顿”活动，加强对村级组织、“双强”支部*的动态管理，使村级组织始终保持生机和活力。

（二）创新工作思路，明确基层党建工作方向思路决定出路。

基层党建工作是一项常抓常新的工作，必须适应新形势、新任务的需要，不断赋予其新的内涵，以全新的工作理念推动党建工作不断实现新发展、新突破。我们围绕深化党建“三级联创”和城市分行业创“五好”活动这一主线，通过创新机制、丰富内涵、拓展范围，推动基层党建工作迈上新台阶。在农村党建工作上，我们紧紧围绕党在农村的中心任务，紧密联系农村工作实际来开展争创工作，提出了“育强争先树旗”活动（百面红旗竞赛活动）这一工作思路，树立乡镇党委10面红旗、村党支部50面红旗、乡镇站所20面红旗、农村基层干部10面红旗、党员10面红旗，激发了各级争创的积极性，有力推动“三级联创”工作的深入开展。在机关党建上，我们以创建学*型党组织，争当学*型党员活动为统揽，组织基层党组织积极开展主题鲜明、各具特色活动，推动机关基层党建工作不断迈上新台阶。在党员队伍建设上，我们在总结前几年工作经验的基础上，提出了“围绕一个主题”（与时俱进强素质，建功立业当先锋）、“开展四项活动”（农村党员设岗定责、党员活动日、党员先进性教育、下岗职工党员再创业），全面提升街道党员队伍建设总体水*的整体思路，并按照这一思路抓好落实，有效地激活党员干部队伍，提高党员干部队伍整体素质，为各项工作的扎实推进提供了有力的组织保证。在发展党员工作中，我们进一步建立了发展、教育、管理、监督、清退“五位一体”的工作机制。特别是严把入口关，广泛发扬民主，扩大监督范围，推动“两推两考两公示”，确保了*员发展质量。在流动党员管

理上，我们针对外出流动党员量大、分散、不易管理的实际情况，按照管住、管好、管活的工作思路，提出了“联、建、转、定、评”五工作法，逐步把流动党员管理工作纳入了制度化、规范化轨道。

（三）创新工作方法，提高基层党建工作的针对性和实效性。

一是发挥典型带动作用。注重发现、培育、宣传和推广各个层面的先进典型，发挥典型的示范带动作用。*年来，街道先后对农村涌现出“双强”村党支部进行了大张旗鼓地表彰，并利用新闻媒体广泛的宣传，有效地带动了农村基层党建工作。二是注重分类指导。在“三级联创”活动中，为增强争创效果，我们根据农村班子状况、经济基础、农民素质和治安状况等因素，划分不同的类型，努力使先进的上台阶，中间的赶先进，落后的变面貌，实现逐型升级，层层转化。在村级类别划分上，对全市有知名度，产业基础雄厚，经济发展较快的经济强村，划分为“示范型”，通过提升发展标准，项目倾斜，派工作队帮扶等手段，鼓励其干大事、创大业，努力达到小康示范村标准。

（四）创新工作领域，扩大党建工作的覆盖面和影响力。

当前，随着社会经济成分、组织形式、就业岗位和就业形式的日趋多样化，我国社会结构发生了新的变化。基层组织工作必须适应形势发展的需要，不断拓宽工作领域。一是适应新经济组织发展，加强基层党组织设置，消除基层组织工作“空白点”。在新经济组织中，非公有制企业是大头，也是党建工作的薄弱环节。抓好了非公有制企业党建工作，党的工作覆盖面就相应地扩大。为此，我们把加强非公有制企业党建工作作为开拓工作新领域的突破口，力争做到非公有制企业建立到哪里，党员队伍和党组织就延伸到哪里。通过采取“独建、联合、挂靠、选派”等方式，建立健全非公有制企业党组织，提高了非公有制企业党组织的组建率。全市符合建立党组织条件的非公有制企业已全部建立了党组织。

在非公有制企业党建工作的带动下，社会中介组织、社团、民办非企业单位等建立党组织也取得了比较大的突破，出现了相互促进的良好局面。二是拓展活动范围，积极开展社区党建。我们把社区党员的管理融入社区管理，立足为民服务，为民造福，组织开展了“在职党员进社区”活动，变8小时“单位党员”为24小时“社区党员”，探索出了一条既发挥党员先锋模范作用，又加强对党员干部8小时之外考核和监督的新路子。三是把握发展趋势，党员管理注重从固定向流动区域延伸。随着市场经济的迅速发展，农村大批青壮劳力包括部分党员纷纷外出务工、经商，在区域和行业间形成了特殊的流动群体，增加了管理的难度。针对这种情况，我们一方面在流动群体党员中建立党支部，加强联系和指导，并在外出的优秀分子中培养发展党员；另一方面，大力实施“回归工程”，动员并引导那些经过市场经济大潮锻炼、会经营、善管理的优秀人才返回本土，并将他们推选到村级领导班子中来，让他们在家乡两个文明建设中建功立业。

（五）创新工作载体，激发基层党建工作的内在活力我们结合形势的发展，紧紧围绕党的中心任务，积极发挥党建工作与中心工作相结合的工作载体，使党的基层组织建设在服务于党的中心工作任务中得到加强。一是实施了“领头雁”工程。以农村“双强”党员干部选拔为突破口，实施了“四个培养”，即把致富能手培养为党员，把党员培养为致富能手，把党员致富能手培养为村干部、把致富能力强的村干部培养为村支部委员，全面提高农村党员干部的素质和带动能力。

一是创新工作发展不平衡。大多数党组织立足单位实际，在组织建设，经济发展走出了一条新路子，但也有一部分基层党组织对创新工作重视不够，没有把创新工作贯彻到具体工作中。二是对创新工作落实力度不够，没有正确处理务实与创新之间的关系。一些基层党组织虽然在创新思路和方法上做了一些工作，但重安排轻落实，虎头蛇尾，成效不是很明显。三是党建创新工作与经济发展结合的不够紧。

随着改革开放的逐步深入和市场经济的不断发展，基层党组织所处的社会环境和面临的任務发生了很大变化。只有适应不断变化的新情况，加强基层党组织建设，开拓创新，才能使之始终保持先进性，增强创造力、凝聚力和战斗力。

一要调整基层组织设置方式。随着形势的不断发展变化，以往党组织的设置方式越来越不适应经济社会发展的需要。主要表现为：一方面农村传统的以行政村设置党组织的管理模式也不适应农业产业化、集约化经营中心村镇，农村城镇化的新发展。另一方面，非公有制等新经济和各类社团组织迅速发展，越来越多的人自由择业，出现了一些党的工作延伸不到，覆盖不了的空白点，“有人群无党员，有党员无党组织”的现象普遍存在，直接影响了党的执政基础。因此，适时调整党组织设置，拓展党组织的活动领域势在必行。农村基层党组织设置方面，可以积极探索依托产业、股份公司、中介组织建立党组织和相对集中设置党组织进行管理的党建新模式。非公有制经济党组织设置方面，凡是具备条件的个体、私营、“三资”企事业以及各类学会、协会等群众团体和中介组织应抓紧建立党的组织，逐步形成以党（工）委为主体，党支部为核心，以新兴组织中建立党组织为重点的党建格局，以适应新形势、新任务的需要，对暂不具备条件的，可以采取联合、上挂、区域统筹等多种形式组建党组织，力求做到哪里有人員活动，哪里就开展党员工作，哪里有党员哪里就有党组织，不断壮大党的工作的覆盖面。

二要改进基层干部培养选拔工作。要紧紧围绕带领群众脱贫致富奔小康这一新时期农村的中心任务，进一步更新用人观念，改革选人办法，采取内育、外选、下派等多种方式，打破所有制，地域行业和身份界限，把那些善于谋发展、促发展、快发展的人才推选出来，并予以重用。要通过“两推一选”和深化“双强”工程，不断探索农村基层干部培养选拔的新路子，不断把农村党员干部的精力引导到发展经济上，引导到带民致富奔小康上。

三要强化党员队伍建设。要严把入口，搞好发展党员工作，做好在新的社会阶层中发展党员工作，不断扩大党的阶段基础。要积极探索农民党员、机关党员离退休党员、企业党员等不同层次党员队伍的管理模式。可以通过推行农村党员设岗定责活动，积极探索农村无职党员及离职退休党员的管理，促其发挥作用的新途径；按照“管住、管好、管活”的原则，不断探索流动党员管理新模式；通过开展“一岗双责”、设置“先锋岗”、划分“责任区”等活动，在加强机关党员、企业党员管理上取得新进展。要进一步创*员教育培训模式，可以通过赴高校落地培训、外出参观、请进来施教、到沿海发达地区外派挂职锻炼等全方位、多层次、大规模的教育培训，全面提高党员干部队伍素质，为农村建设小康社会提供进一步有力的人才支持。

四要完善工作机制。要继续强力推进农村“三级联创”活动，进一步提升“三级联创”标准，拓展“三级联创”范围，丰富“三级联创”内涵，创新“三级联创”载体，完善“三级联创”机制，务求“三级联创”实效；要进一步推进城市分行业创“五好”活动，引导企业党组织始终坚持围绕企业生产经营开展争创活动；引导机关党组织坚持党要管党，从严治党的方针，完善争创机制，改进考评办法；要把社会团体党建工作纳入基层组织建设的总体格局，加强督查和分类指导，逐步实现规范化、制度化；要进一步完善党员干部教育培训、农村干部规范化管理、基层组织建设动态管理、组织领导责任等党建工作机制，全面提升基层组织建设整体水*。

刑侦支队的工作计划篇五

派出所基础工作还需加强，队伍建设还跟不上要求；驾驭社会治安的综合能力有待于进一步提高。将从以下几点加强派出所20xx年工作：

一是毫不动摇地坚持政治建警、从严治警，以更大的决心、更大的力度，大力加强和改进公安队伍建设。

二是坚持开展民警队伍纪律作风教育整顿活动，牢固树立“立警为公、执法为民”的思想，加强民警的组织纪律观念和廉洁自律意识，提高民警驾驭复杂局势、遇事果断处置和服务人民群众的能力。

三是深入开展“创先争优”活动，立足岗位、立足本职创先争优，促进派出所各项业务工作上一个新的台阶。