

# 招聘美甲合作 美甲聘用合同(精选9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 招聘美甲合作篇一

各地（市）人力资源和社会保障局：

为进一步加强劳动用工管理，规范各类用人单位劳动用工行为，明确劳动关系，强化企业劳动合同管理、预防和减少劳动争议的发生，稳步推进劳动合同制度在我区全面实施，促进劳动关系的和谐稳定，根据《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》和劳动保障部《关于建立劳动用工备案制度的通知》（劳社部发[2006]46号）等有关法律法规，结合我区实际，经自治区人民政府研究同意，现就建立劳动用工备案制度有关问题通知如下：

一、建立劳动用工备案制度，是社会主义市场经济条件下人力资源和社会保障部门履行政府赋予的社会管理和市场监管职能，依法促进用人单位实行劳动合同制度、规范劳动用工秩序、预防和制止拖欠工资，加强对用人单位劳动用工管理的重要措施。

全区各级人力资源和社会保障行政部门要从全面贯彻科学发展观和构建社会主义和谐社会的高度，充分认识建立劳动用工备案制度的重要性和紧迫性，采取有力措施，尽快建立实施以劳动合同签订和履行为主要内容，涵盖企业全部用工活动的自治区、地（市）县三级劳动用工备案制度。

二、自治区行政区域内所有企业、有雇工的个体工商户、民办非企业单位、实行企业化管理的事业单位、劳务派遣机构（以下简称用人单位）招用并与其依法形成劳动关系的劳动者，均应办理劳动用工备案手续。

三、劳动用工备案实行属地管理。自治区人力资源和社会保障厅负责办理区直用人单位的劳动用工备案手续，各地（市）、人力资源和社会保障局负责办理地（市）、县直用人单位的劳动用工备案手续，登记注册地与实际经营地不一致的，在实际经营地人力资源和社会保障部门办理劳动用工备案手续。

我区各级人力资源和社会保障部门应设立劳动用工备案服务窗口，配备专人负责办理劳动用工备案手续，为每个用人单位建立劳动用工台账。

四、劳动用工备案的信息应当包括：（一）用人单位信息：用人单位名称、法定代表人、经济类型、组织机构代码等；（二）职工信息：职工的姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、身份证号码、户籍所在地及现住址，职工人数、技能水平、参加社会保险、享受优惠政策等情况，属劳务派遣人员还应标注劳务派遣单位等；（三）劳动关系信息：与职工签订或续订劳动合同的起止时间，劳动合同期限，终止或解除劳动合同的职工姓名、终止或解除劳动合同时间、原因及劳动关系变更内容等。

五、本《通知》下发执行后，用人单位应在60日内到人力资源和社会保障部门办理初次劳动用工备案手续，并提交以下材料：

2. 组织机构代码证复印件一份；
3. 《劳动用工备案登记表》（见附件1）；

4. 《劳动合同备案职工花名册》（见附件2）。

六、用人单位在办理初次劳动用工备案后，发生以下不同情况时，应及时进行用工备案：

（一）用人单位招用、调入职工或与职工续订劳动合同的，应自招用、调入或与职工续订劳动合同之日起30日内，到人力资源和社会保障部门办理劳动用工备案手续，并提交以下材料及相应电子版本：

2. 调入职工与原单位解除或终止劳动关系证明书一份；

3. 《劳动合同书》正式文本一份；

4. 《劳动用工备案登记表》；

（二）用人单位与职工解除或终止劳动合同的，应在解除或

终止劳动合同后15日内，到人力资源和社会保障部门办理劳动用工备案手续，并提交以下材料及相应电子版本：

1. 解除或终止劳动合同职工身份证复印件一份；

2. 已签订的《劳动合同书》正式文本一份；

3. 《解除或终止劳动合同备案花名册》（见附件5）；

4. 解除或终止劳动关系协议书一份。

（三）用人单位名称、法人代表、经济类型、组织机构代码证发生变更的，应在30日内到人力资源和社会保障部门办理劳动用工备案变更手续。用人单位注销后，应在15日内办理劳动用工备案注销手续，并分别提交以下材料：

1. 名称变更后的营业执照（副本）复印件一份；
2. 组织机构代码证变更后的复印件一份；
3. 法人代表变更后新法人代表身份证复印件一份；
4. 宣布注销用人单位的文件、法院破产终结公告、工商部门注销登记证明和职工花名册一份。

七、用人单位办理劳动用工备案后，人力资源和社会保障部门要向用人单位出具《劳动用工备案意见书》，作为劳动监察的重要内容。

## 招聘美甲合作篇二

第一条 为了解决城乡养老保险制度衔接问题，维护参保人员的养老保险权益，依据《^v^社会保障法》和《实施若干规定》（人力资源和社会保障部令13号）的规定，制定本办法。

第二条 本办法适用于参加城镇职工基本养老保险（以下简称城乡职工养老保险）、城乡居民基本养老保险（以下简称城乡居民养老保险）两种制度需要办理衔接手续的人员。已经按照国家规定领取养老保险待遇的人员，不再办理城乡养老保险制度衔接手续。

第三条 参加城镇职工养老保险和城乡居民养老保险人员，达到城镇职工养老保险法定退休年龄后，城镇职工养老保险缴费年限满15年（含延长缴费至15年）的，可以申请从城乡居民养老保险转入城镇职工养老保险，按照城镇职工养老保险办法计发相应待遇；城镇职工养老保险缴费年限不足15年的，可以申请从城镇职工养老保险转入城乡居民养老保险，待达到城乡居民养老保险规定的领取条件时，按照城乡居民养老保险办法计发相应待遇。

第四条 参保人员需办理城镇职工养老保险和城乡居民养老保险制度衔接手续的，先按城镇职工养老保险有关规定确定待遇领取地，并将城镇职工养老保险的养老保险关系归集至待遇领取地，再办理制度衔接手续。

参保人员申请办理制度衔接手续时，从城乡居民养老保险转入城镇职工养老保险的，在城镇职工养老保险待遇领取地提出申请办理；从城镇职工养老保险转入城乡居民养老保险的，在转入城乡居民养老保险待遇领取地提出申请办理。

第五条 参保人员从城乡居民养老保险转入城镇职工养老保险的，城乡居民养老保险个人账户全部储存额并入城镇职工养老保险个人账户，城乡居民养老保险缴费年限不合并计算或折算为城镇职工养老保险缴费年限。

第六条 参保人员从城镇职工养老保险转入城乡居民养老保险的，城镇职工养老保险个人账户全部储存额并入城乡居民养老保险个人账户，参加城镇职工养老保险的缴费年限合并计算为城乡居民养老保险的缴费年限。

第七条 参保人员若在同一度内同时参加城镇职工养老保险和城乡居民养老保险的，其重复缴费时段（按月计算，下同）只计算城镇职工养老保险缴费年限，并将城乡居民养老保险重复缴费时段相应个人缴费和集体补助退还本人。

第八条 参保人员不得同时领取城镇职工养老保险和城乡居民养老保险待遇。对于同时领取城镇职工养老保险和城乡居民养老保险待遇的，终止并解除城乡居民养老保险关系，除政府补贴外的个人账户余额退还本人，已领取的城乡居民养老保险基础养老金应予以退还；本人不予退还的，由社会保险经办机构负责从城乡居民养老保险个人账户余额或者城镇职工养老保险基本养老金中抵扣。

第九条 参保人员办理城乡居民养老保险制度衔接手续时，按

下列程序办理：

（一）由参保人员本人向待遇领取地社会保险经办机构提出养老保险制度衔接的书面申请。

（二）待遇领取地社会保险经办机构受理并审核参保人员书面申请，对符合本办法规定条件的，在15个工作日内，向参保人员原城镇职工养老保险、城乡居民养老保险关系所在地社会保险经办机构发出联系函，并提出相关信息；对不符合本办法规定条件的，向申请人作出说明。

（三）参保人员原城镇职工养老保险、城乡居民养老保险关系所在地社会保险经办机构在接到联系函的15个工作日内，完成制度衔接的参保缴费信息传递和基金划转手续。

（四）待遇领取地社会保险经办机构收到参保人员原城镇职工养老保险、城乡居民养老保险关系所在地社会保险经办机构转移的资金后，应在15个工作日内办结有关手续，并将情况及时通知申请人。

第十条 健全完善全国县级以上社会保险经办机构联系方式信息库，并向社会公布，方便参保人员办理城乡居民养老保险制度衔接手续。建立全国统一的基本养老保险参保缴费信息查询服务系统，进一步完善全国社会保险关系转移系统，加快普及全国通用的社会保障卡，为参保人员查询参保缴费信息、办理城乡居民养老保险制度衔接提供便捷有效的技术服务。

第十一条 本办法从2014年7月1日起施行。各地已出台政策与本办法不符合的，以本办法规定为准。

5. 关于印发《职工非因工伤残或因病丧失劳动能力程度鉴定标准(试行)》的通知

## 招聘美甲合作篇三

甲、乙双方本着友好互利的原则，经双方协定，达成下列条款：

1、甲方聘请乙方\_\_\_\_\_为品牌形象代言人，拍摄平面、影视广告，共支付酬金(大写)\_\_\_\_万\_\_\_\_仟\_\_\_\_佰\_\_\_\_拾\_\_\_\_元\_\_\_\_角\_\_\_\_分，小写()：\_\_\_\_\_元，时间为\_\_\_\_\_年。

2、初次拍摄内容：

(1) 专卖店立像推销照

(2) 欢迎光临照片

(3) 介绍产品照

(4) 专卖店货架选购照

(5) 产品外包装装潢照数张 如：手提袋、包装箱、礼品盒等

(6) 电视广告片拍摄

3、乙方有义务出席甲方的重大宣传活动(开业庆典、产品发布会、大客户洽谈等)需到场，定期为甲方拍摄平面、影视广告，甲方不再另行支付形象代言费，只支付一定的劳务费。

4、乙方同意其广告形象在甲方各类广告宣传及包装中使用，其肖像权归甲方所有。

5、乙方在为甲方代言期间，不得接拍同类企业广告。

6、乙方为甲方拍摄用67的反转片拍摄，最终为客户提供67的

反转片每张价格为\_\_\_\_\_元，电分(b)刻盘每张加收\_\_\_\_\_元。

## 7、付款方式：

(1) 甲方需在合同签订之时将制作总费用的50%付给乙方。

(2) 初次拍摄内容完成交付照片(反转片)或光盘后，甲方验收合格，付清全部余款。

8、拍摄日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，共\_\_\_\_\_天。由于天气等原因造成不能施工，工期顺延。

## 9、甲方权利和义务

(1) 甲方有权对乙方提供的图片进行选择，决定接受或不接受，或者要求乙方提供其他图片。

(2) 甲方有权对乙方提供的图片进行制作加工，包括裁剪、缩放、色彩调整、细节美化或其他保留图片人物面部特征，且不损害人物形象的技术处理。

(3) 甲方有权在征得乙方同意后在杂志内使用乙方图片中的姓名以及乙方提供的相关个人资料。

(4) 甲方不得擅自利用乙方的姓名或形象为其他企业本身或产品做宣传推广，不得夸大与乙方的合作范围或做其他不实宣传。

11、乙方权利和义务、乙方应在甲方要求的时限内，为甲方提供所需数量的候选照片，并经协商授权甲方选择、使用其中照片。如乙方不能满足甲方要求，不应视为违约。



(2)乙方在为甲方提供图片时，应当保证有权提供并授权甲方使用图片的相关权益，含肖像权、著作权、姓名权、、财产权等。

12、违约责任甲乙双方应严格履行合同条款，出现意见分歧，双方应协商解决。如有一方违约给对方造成损失应赔偿相应损失。

13、不可抗力因素：甲乙任何一方由于不可抗力，不能履行合同时，由双方协商解决，确实无法调节，则有仲裁机关或根据《民法典》办理。

14、合同生效，本合同需由甲乙双方签字盖章，以双方最后签字日期为生效日。本合同一式两份，甲乙双方各持对方签字(盖章)合同一份，均具有同等法律效力。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日：

## 招聘美甲合作篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

施工工地地址： \_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

居民身份证号： \_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经\*等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

### 第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效\_\_\_\_\_日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果

甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每\_\_\_\_日\_\_\_\_\_元，试用期满后\_\_\_\_\_日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

## 六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日起，\_\_\_\_日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附页，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按

照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(签)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签)：\_\_\_\_\_

## 招聘美甲合作篇五

利用妇女节的契机，邀约女性业主和客户到场参与活动，提升案场人气，促进销售；配合当天的看房团，赠送女性小礼品，加深客户对项目的印象与口碑；推出节日特价房，利用现场人气进行促销。

### 二、活动时间

3月8日上午9点营销大厅

### 三、活动主题

幸福女人·定制美丽

XXXX项目三八妇女节美丽讲堂活动

### 四、活动方式

参与人群：部分老业主、准业主，新客户，公司女职工，看房团客户；

特价房：推出11套节日特价房，仅限活动当天有效；

## 招聘美甲合作篇六

(一) 到区内中小企业和非公有制企业就业的我区高校毕业生生活补贴，由用人单位持以下材料向同级人力资源和社会保障部门提出申请：

- 1、书面申请；
- 2、《西藏自治区高校毕业生生活补贴申请表》；
- 3、享受补贴的高校毕业生花名册；
- 5、用人单位营业执照复印件、工资发放清单、缴纳社会保险凭证。

(二) 区外就业的高校毕业生生活及路费补贴由毕业生个人或受委托人持以下材料到自治区人力资源和社会保障厅高校毕业生就业服务中心提出申请：

- 2、《西藏自治区高校毕业生就业推荐函》原件（西藏自治区教育厅高校毕业生就业指导服务中心出具）、毕业证、身份证复印件、用人单位政工人事或人力资源部门开具的工作证明、《劳动合同》复印件、工资发放清单（有人力资源部门或财务部门签章）、缴纳的社会保险凭证原件或复印件。

西藏自治区人力资源和社会保障厅

二〇一四年六月五日

## 招聘美甲合作篇七

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确立

- 1、有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_

## 一、工作内容及工作地点；

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_；(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及(一)甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

1、有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。(二)甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

## 二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_。

(四)\_\_\_\_\_。  
\_\_\_\_\_。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

1、甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_\_为休息日。

2、甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_运转工作制。

3、甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。4. 甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年假：  
\_\_\_\_\_。

### 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。



(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

## 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_条款：

1、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

2、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3、甲方实行计件工资制，确定乙方的.劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

4□

---

□

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_ (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的\_\_\_\_\_工资为基数计算。

## 六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五)\_\_\_\_\_

---

\_\_\_\_\_。

七、劳动纪律甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

1、乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3、甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

4、甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：\_\_\_\_\_。

九、劳动合同终止的条件经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲

裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名：乙方签名：公章签名日期：

法定代表人签名：乙方签名：或委托代理人签名：

签名日期甲方盖章：签章日期：鉴证机构盖章：鉴证人签名：鉴证日期：

## 招聘美甲合作篇八

使用方法：在洗净双手之后，先用\*头指甲剪剪出所需的长度，如指甲两侧的甲沟太深，且往甲沟方向长，应用斜面指甲剪掉两边的指甲。

注意事项：在剪指甲时不管是用\*头指甲剪，还是斜面指甲剪，都不可剪的太深，如经常把指甲剪的较深，那么甲床会变得越来越短，这样会影响指甲的美观，尤其是女性。在修方形指甲时指甲前端的两个角不要剪去。

使用方法：将剪好长短的指甲用钢锉或花锉按先两侧后前端的顺序修磨，修磨成所需的形状。（同学们可以根据顾客的手形建议顾客选择适合自己的形状。）

注意事项：在使用钢锉和花锉修磨指甲形状时，一定要注意指甲两侧的修磨要精细，前端的形状一定要圆润。

使用方法：用指皮钳剪去刚推完的死皮、肉刺，使手指显得美观整齐。

注意事项：使用死皮钳时应注意不可拉扯，应直接剪断，以免损伤指皮，且不可剪得太深。

使用方法：死皮叉用于指甲两侧的死皮，把死皮叉顺着指尖的方向依次修剪。

注意事项：不可用力来回修剪，以免叉伤皮肤

使用方法：美甲店常用多为钢推棒，用椭圆扁头的一面将手指上老化的指皮往手心方向推动，以使甲盖显得修长。再用另一头的刮刀刮净残留在指甲上的角质。

注意事项：推死皮时应用力适度，不可用力过猛，以免损伤甲基，否则会影响指甲的生长。

使用方法：将泡手液或温水倒入泡手碗中，先浸泡左手，五分钟后再换右手，这样既可清洁指甲，又可松软指皮。

注意事项：泡手碗里不可放入凉水和太热的水。

使用方法：一般按照黑，白，灰的使用顺序依次抛光，黑色面可抛去指甲表面的角质，白色面可把指甲表面抛得更细，灰色面可把表面抛亮，经过这三道程序后指甲即会显得晶莹剔透。

注意事项：如果顾客的甲盖较薄，不可用四面抛光块最粗的那一面抛，否则指甲会越抛越薄。抛光时切勿来回摩擦，因为摩擦所产生的热度会令人不适。

主要用途：用于裁剪纤维制品如尼龙、丝绸和玻璃纤维甲。

主要用途：用于夹持指甲片、钻石，或夹住指甲皮以便修剪。

主要用途：磨过指甲后，可用毛刷刷掉指甲上的粉屑。

主要用途：用于指甲彩绘。

主要用途：甲片练习时使用。

主要用途：用于托垫美甲者的胳膊。

光疗灯有两种，一种是紫外线灯(uv灯)，一种是led灯。

主要用途：专用于美甲工序中光疗胶的烘干。

注意事项：紫外线的主峰波长属可见光，对眼睛无害，建议勿长期直视灯管。

主要用途：用于去除脚上的`老茧。

## 招聘美甲合作篇九

湖南株洲肉牛养殖场是南方规模最大、建场最早、实力雄厚、独一无二的畜牧业企业，是我县及周边县市区的示范点繁育场占地面积547亩地，畜牧舍348间，具有中高级畜牧师68人，

研究生12人。下设31个科室，肉牛养殖繁育基地3处，波尔山羊繁育基地4处，种牛科研繁育基地5处、胚胎养殖场以及供种基地7处。承担着全市牛、羊、驴畜牧良种的保种、引进、改良、换代、繁育、推广工作，2006年我公司被农业部定为秸秆养畜示范基地基地占地面积960亩地，牛羊舍896间，具有中高级畜牧师66人，研究生8人，博士生8人。下设24个科室，4个分场济宁市种畜场、良种繁育场、人工受精场、胚胎移植场，承担着全市牛、羊畜牧良种的保种、引进、改良、换代、繁育、推广工作，取得了良好的经济效益和社会效益。

2004年2月份在湖南畜牧厅授予江西省畜牧局、安徽省畜牧局、贵州省畜牧局、云南省畜牧局、广西省畜牧局、畜牧研究基地，龙头畜牧企业。

本养殖基地自1987年创建以来，经过20年的艰苦创业，现已发展成为占地面积13万平方米，员工70人，其中专业畜牧术人员25人，是以养殖繁育、科研推广、销售服务一体的大型繁育基地，是政府扶持牵头的畜牧养殖龙头示范企业，连续多年被农业部评为“国家级重点畜牧养殖龙头企业”、“畜牧局协会理事单位”、“重点种畜繁育基地”和“科研示范单位”、“江西省省级重点种畜场”。本基地尤其针对小尾寒羊纯种，南非系波尔山羊的改良2-6代，鲁西黄牛、西门塔尔牛、利木赞牛、德州驴、改良肉驴等优良种畜的保胎多胎繁育肉质改良、胚胎移植等项目中，在省、市领导的帮助下，在全国牛、羊专家的指导下，经过几代育种者的精心喂养，指定我繁育基地的波尔山羊、鲁西黄牛、西门塔尔牛、改良肉牛、等，在产区中品质最优，品种最纯，可全国大面积推广养殖，授于“南方牛羊核心繁育推广中心”称号。

湖南常德肉牛养殖场 南方地区最具规模的大型肉牛养殖基地  
咱江

西人自己的养殖场

牛、羊、驴由我场负责，保送到家，售后跟踪服务。我场不设任何接待处，客户来时直接与我场电话联系，专车接送我基地以其科学的管理，优良的品种，合理的价格，良好的信誉赢得了广大养殖朋友的信赖与好评，我们将永远坚持“用我们的诚心换取您的放心”这一原则，回报社会，服务于全国养殖户。我们真诚的欢迎全国各地畜牧养殖同行来江西考察指导！

联系人：薛建国