

# 特困人员合同(优秀8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗?下面是小编为大家带来的合同优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 特困人员合同篇一

\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

身份证号:

家庭住址:

联系电话:

依照国家有关法律条例,就聘用事宜,订立本劳动合同。

### 第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工,乙方工作部门为\_\_\_\_\_职位,工种为,乙方应经过三至六个月的试用期,在此期间,甲乙任何一方有权终止合同,但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满,双方无异议,乙方成为甲方的正式合同制劳务工,甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效期内。

## 第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

## 第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四) 乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五) 甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

#### 第四条 员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

#### 第五条 工作安排与条件

(一) 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二) 甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

#### 第六条 劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

#### 第七条 劳动保险及福利待遇

(一) 甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，

病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_次)

## 第八条 解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2)乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3)女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 第九条 劳动纪律

(一) 乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二) 乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四) 乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商

业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

## 第十条 合同的实施和批准

(一)本合同经\_\_\_\_\_讨论制定，报经\_\_\_\_\_批准，用\_\_\_\_\_文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_\_\_\_年于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_年。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签字) 乙方(签字)

日期

## 特困人员合同篇二

甲方：

乙方：姓名： 性别： 出生日：

身份证号码： 民族：

为实现投资经营与职业经理人的有效结合，经甲乙双方友好协商，通过相互了解、达成共识、就甲方聘用乙方为江西鹰潭浪淘沙美食水疗会总理事宜，组建管理队伍，实施经营管理，达成如下协议，并共同信守协议各项条款。

第一条：甲方聘请乙方出任江西\*淘沙美食水疗会总经理，由乙方配备管理人员2名，专职营销经理1-2名，全面经营该会所，负责市场策划、市场营销、日常经营管理，其工作绩效向董事长及董事会负责。

第二条：江西\*淘沙美食水疗会会馆的企业运营实施职业经理人总经理负责制，按董事会的经营指导方针，做好企业的正常经营，安全保障，资产的保值保全；以获取最大经营利润为经营中心；以创造企业持续发展的品牌经营为己任。享受董事长及董事会特许的福利待遇，明确所授权的责任和权力。

第三条：因甲方投资项目为特殊行业，经友好协商，乙方除享受国家规定的法定节假日外，每月公休为四天，乙方如因工作需要不能休息，可按公司规定给予补休。

第四条：因乙方管理绩效所需甲方聘用乙方的薪资实行“年工薪制度”及绩效利润分成方式□a□甲方支付乙方劳动报酬为税后工资年薪24万元人民币，以月形式支付1.8万元/月，支付日期为每月五号（其中包括：基本工资、职务补贴、岗位补贴、高温补贴。通讯费用。）；余薪2万4000元在每年元月五号以十三个月薪资的形式发放□b□绩效考核工资为全年的纯利润的分红模式执行；具体方式如下：全年的纯利润的10%归乙方分红所得。如中途解聘分红为去年纯利润的5%为补偿。

第五条：为提高办事效率及对外经营需要，甲方为乙方配备

办公用轿车一辆（不设专车司机），其车辆所需费用纳入甲方经营费用。

第六条：甲方按国家劳动部门相关规定为乙方办理个人社会保险，由甲方人力资源部门统一办理。

第七条：为有效开展营销业务，甲方给予乙方一定额度的招待权限和一定折扣的优惠权限，手续办理要符合财务要求。

第八条：为确保企业有效运营，实施总经理负责制，实行政企分开，乙方有权招聘任免副总经理、总经理助理在内的各级管理人员，以培育骨干员工，培养业务骨干，塑造管理团队为人事管理绩效。

第九条：为实现企业处于投资经营与职业经理人的有效结合，使企业持续发展，甲方应慎重考察乙方，不得随意辞退乙方，聘用期为至少两年，以甲乙双方签属本协议日起生效。

乙方有下列情形之一的甲方有权解除本协议：

- 1、在聘用期间满甲方需提前两月通知乙方是否续签及终止协议。
- 2、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重要损害的；
- 3、乙方患病或因工负伤，医疗期满后，按国家和本市从事餐饮服务行业规定不能从事原工作的；作交接方可离职，否则造成损失甲方有权追究包括经济在内的责任。

第十一条：甲方在正常情况下提出辞退乙方，需提前一个月向乙方说明，在合同期内须补偿乙方2个月的工资。

第十二条：本协议有效期自——年——月——日起至——年——月——日止。



另：因甲方投资项目为特殊行业，江西\*淘沙美食水疗会会馆又为新建企业，乙方精力和责任应在服务经营，人员培训等运营上，甲方应派人负责并承担公安、税务、城管、工程能源等外部环境的协调工作。

本合同不得擅自修改、涂改内容，未尽事宜双方协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，双方盖章签字生效。

甲方： 乙方：

身份证号码

签字盖章： 签字盖章：

### 特困人员合同篇三

甲方： \_\_\_\_\_ 地  
址： \_\_\_\_\_ 邮码： \_\_\_\_\_ 电  
话： \_\_\_\_\_ 法定代表人或委托代表  
人： \_\_\_\_\_ 职务： \_\_\_\_\_ 乙  
方： \_\_\_\_\_ 性  
别： \_\_\_\_\_ 年龄： \_\_\_\_\_ …编号：

### 股份有限公司加工厂管理人员聘用合同

甲方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_ 邮码： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

签约日期：年月日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定和《股份有限公司管理人员招聘制度》的规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期六个月。

本合同\_\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。具体内容是：

## 三、劳动报酬

第四条执行不定时工作制，乙方完成规定的转自工作任务，

甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

#### 四、甲方的基本权利与义务：

##### 第五条甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

如乙方不能胜任工作或不符录用条件，有权提前解除本合同。

##### 第六条. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；

按本合同支付给乙方薪金。

#### 五、乙方的基本权利和义务：

##### 第七条. 乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利；

有当地政府规定的就业保障的权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

本文来源于本站，转载请保留此标记，谢谢!第七条. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务

## 六、劳动合同的终止、续订

第八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、其他约定

第九条乙方与甲方解除劳动合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金元。

第十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字章生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 特困人员合同篇四

聘用单位(甲方):

受聘人员(乙方):

聘用单位(甲方):

法定代表人:

地址:

受聘人员(乙方):

性别:

民族:

出生年月:

籍贯:

毕业院校:

身份证号码:

联系电话:

根据国家有关法律、法规的规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则,签订本聘用合同。

### 一、聘用合同期限

(一) 合同期自20xx年8月16日起至20xx年8月16日止。

(二) 本合同约定试用期3个月。

## 二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事新闻宣传、文秘、综合管理等工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。

## 三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

## 四、工资报酬、保险及福利待遇

(一) 甲方依据有关规定按月向乙方支付工资及各种补贴，工资标准为1700元/月，并按规定调整工资标准。

(二) 甲方按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

(三) 乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和市的有关规定执行。

## 五、聘用合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二)乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

(三)甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；
3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；
5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

## 六、违反聘用合同的责任

一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，依法承担赔偿责任。

## 七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

## 八、其它事项

本合同一式两份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 特困人员合同篇五

甲方:

乙方:

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定,甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

本聘用合同期限自年月日至年月日。

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力,聘用乙方为我单位厨师工作,在聘用期内,甲方也可以根据工作需要,征得乙方同意,调整乙方能够胜任的工作岗位。

(二)、热爱本职工作,树立一切为单位服务的思想,努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务,提高烹调技术,做到色香味俱全,保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求,把好食物的验收关,蔬菜先洗后切,做到无沙、无尘、无杂质,熟食加盖,生熟分开,严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生,上班要穿着干净、整齐,定期进行体检。打扫好食堂的卫生,并定期消毒。



(六)、乙方不得将店内菜品制作技术随意传授于他人，不得将店内秘制酱料提供于他人，否则甲方有权扣除乙方押金并终止合同。

(七)、严格执行单位的作息制度。

(八)、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

(九)、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

(十)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资3000元，全勤奖金200元。

(二)、甲方在每月10日钱支付上月工资。

(三)、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

(四)、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

(五)、乙方迟到、旷工、规定外请假，均按本店制度扣除相应工资。

(六)、乙方每月有两天假期（假期不定在节假日、周末）。

(一)、聘用期间，如乙方泄露本店配方及菜品制作过程，甲方有权解除合同并扣除乙方工资及押金20\_\_元。

(二)、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并扣除乙方押金。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金20\_\_元。如遇特殊情况必须提前30天通知甲方，当月工资按天计算。

(五)、乙方需给甲方20\_\_元押金，如合同到期，乙方没有违约，甲方按时退还乙方。

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

合同签订：

## 特困人员合同篇六

甲方：

乙方：

因甲方公司发展需要，需聘用安全员，经过真诚友好协商，甲方聘用乙方为甲方的安全技术顾问，乙方同意将其安全员岗位证书注册于甲方具体条款如下：

## 一、聘用期限

甲方聘用乙方的期限为贰年。聘用时间以安全考核合格证注册成功日期往后推两年。

## 二、合同期间甲乙双方权利与义务

1、双方签定本合同后，乙方应于三日内向甲方提供有关资质申报及安全考核合格证变更所需要的相关材料安全考核合格证（原件）、安全员岗位证（原件）、文凭、身份证、彩色证件照等相关资料。

2、甲方在申请注册期间，乙方积极配合甲方进行注册，以便顺利注册成功。

3、甲方保证乙方安全员岗位证、安全考核c证年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行（并为乙方办理继续教育培训报名、延续注册、增项注册等相关手续），乙方必须积极配合参加继续教育培训及考试，如乙方原因造成继续教育不合格、延续注册无法注册，相关费用则由乙方自己承担。

4、乙方应配合甲方在企业资质年检和升级投标中提供需要的乙方证件及材料。

5、甲方不得以乙方名义进行非法活动，否则因此造成的后果，由甲方负相应的法律责任。

乙方不得擅自以甲方的名义展开工作，不得损害甲方的利益。

6、若甲方需要乙方亲临施工项目现场指挥或招投标等有关事宜，甲方应提前通知乙方，

所发生的交通费相关费用由甲方承担，并承担相应的出差补助。

7、乙方仅提供技术顾问工作，甲方在工程项目施工中所发生一切有关工程质量和工程施

工安全方面的事故责任以及由此造成的经济损失均由甲方承担。

8、履约期内，如甲方无故停缴社保或一直处于欠费状态，造成乙方因社保断缴产生的一切损失由甲方承担，停缴月数按全额社保以现金方式补给乙方。

### 三、聘用工资及支付方式

经双方商定，聘用的安全技术顾问实行不坐班工作制。在合同有效期内，甲方按壹年1072.9元人民币（大写：/元）支付乙方工资及成都市全额社保，费用以银行卡的形式或现金一次性付清。出场费（差旅费除外）：成都周边地区500元/次，较远地区800元/次。

### 四、证书及印章的保管

完成注册后，乙方同意将安全员岗位证书、安全考核合格证交由甲方保管。

### 五、解聘

1、在合同有效期内，甲乙双方不得擅自单方解除合同，如因此造成损失，由擅自解除合同一方负责并作出相应的赔偿。如果甲乙双方在合同期内需要变动协议，应本着相互支持与

理解的原则，提前一个月通知对方，以便另一方做好工作安排。

2、如果双方同意解除合同，甲方应提前出具乙方解聘证明、职业道德证明等相关转注册证明，方便乙方办理转注手续，并返还乙方留存在甲方处的所在证明文件（安全员岗位证、安全考核合格证），不得无故刁难。

3、在下列情况下，乙方有权提前解除协议：

（1）甲方不能按时支付缴纳社保；

（2）注册不成功；

（3）甲方有其它违约行为

## 六、违约责任

1、甲方按建设部门要求负责乙方在注册期内的再教育学习的一切费用及手续，如甲方无法在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法转注册，甲方应向乙方赔偿人民币伍仟元整。

2、由于甲方原因造成乙方安全员岗位证、安全考核合格证丢失或吊销的，甲方赔偿乙方相关损失。资格证、注册证丢失，甲方应负责为乙方补办；不耽误乙方正常注册，否则甲方须继续支付乙方聘用工资到证书发下来为止。

3、因乙方自身原因导致资质证书被吊销，乙方必须退还甲方已经支付的所有费用，并赔偿甲方伍仟元人民币整。

4、乙方必须在甲方公司注册满贰年后，才可以转注，如提前解聘，赔付甲方违约金贰万元人民币整。

5、甲方必须在合同期满壹年，才可以解聘，如提前解聘，赔

付乙方违约金贰万元人民币整。

七、本合同条款货币形式均为人民币。

八、聘用期满，双方有意签订续聘合同，具体条件由双方另行商议，格式可采用本合同。

九、本合同自双方签定生效；聘用注册期满需解聘，聘用工资付清、相关证件返还乙方后失效。

十、本合同所指金额均为税后金额，如本合同发生缴税情况，均由甲方承担。

十一、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。未尽事宜，双方再协商解决。

十二、争议解决办法：原则上双方协商解决，协商不成时由公司注册地人民法院裁决。

甲方：（签字盖章）乙方（签字）：

代表：代表：

电话：电话：

地址：地址：

签订日期：年月日签订日期：年月日

## 特困人员合同篇七

乙方\_\_\_\_\_

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

## 第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

## 第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

## 第三条工作时间及公假

(一) 乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二) 乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三) 乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四) 乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五) 甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

#### 第四条 员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

#### 第五条 工作安排与条件

(一) 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。



(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

## 第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

## 第七条劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_次)

## 第八条解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合

法利益。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三) 在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 第九条 劳动纪律

(一) 乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二) 乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企

业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

## 第十条合同的实施和批准

(一)本合同经\_\_\_\_\_讨论制定，报经\_\_\_\_\_批准，用\_\_\_\_\_文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_\_\_\_年于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_年。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 特困人员合同篇八

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人： 职务：

委托代理人： 职务：

所有制性质： 主管部门：

单位地址： 联系电话：

乙方(受聘人员)姓名：

性别： 民族： 身份证号码：

出生时间： 参加工作时间：

学历： 毕业时间和学校： 专业：

职称或技术等级： 取得时间：

个人住址： 联系电话：

法定监护人： 与乙方(受聘人员)的关系：

工作单位：

个人住址： 联系电话：

根据《xx省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

## 一、聘用合同期限

本合同为聘用合同(空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的)。

合同期从 年 月 日起至 止(空白内选填年 月 日、完成工作任务)。其中：试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、聘用岗位及其职责要求

(一)甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

(二)乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

## 三、劳动保护和工作条件

(一)甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

(二)乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬

(一)甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

(二)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，

以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

## 五、保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、

工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

(三)乙方患职业病或者因公(工)负伤的待遇，因公(工)或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

(四)乙方患病或者非因公(工)负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

## 六、工作纪律

(一)甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

(二)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

## 七、聘用合同的变更

(一)本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

(二)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

- 1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。
- 2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。
- 3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；
- 4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

## 八、聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。
- 2、乙方达到法定退休年龄的(国家和省另有规定的，从其规定)。
- 3、乙方按照有关规定提前退休或者退職的。
- 4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。
- 5、甲方被撤销的。

## 九、聘用合同的续订

本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

## 十、聘用合同的解除

(一)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。
- 3、未经甲方同意，擅自出国(境)的，或者出国(境)后未经甲方同意逾期不归的。
- 4、连续两年年度考核不合格的。
- 5、严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。
- 6、严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 1、患病或者非因公(工)负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。
- 2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。



3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第(四)款的规定解除本合同：

1、患职业病或者因公(工)负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。

3、患病或者非因公(工)负伤，在医疗期内的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

5、自接收之日起，甲方接收聘用的军队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍军人在2年内的。

6、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

7、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

(六)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作

的。

3、甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。

4、被录用或者选调到国家机关工作的。

5、考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。

6、依法服兵役的。

(七)乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：

1、担任国家级、省部级重大(点)科技攻关项目、工程建设项目、

技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。

2、被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时间未满的。

3、从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。

4、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

5、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

十一、违反和终止、解除聘用合同的责任

(一)甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

(二)属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应当按照有

关规定给予乙方一定的经济补偿：

- 1、甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。
- 2、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。
- 3、按照本合同第十条第(四)款规定或者第十条第(六)款第2、3项规定解除本合同的。

(三)乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

十二、双方约定的其它事项

十三、附则

本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按照法律、法规、规章和政策的规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商约定。

本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

本合同一式 份，甲、乙双方各执1份，1份存入乙方档案。本合同如经鉴证，则应当交鉴证机构留存1份。

本合同于 年 月 日起生效。

甲方： 乙方

(盖章) 或者法定监护人：

法定代表人 (签章)

或者委托代理人：

(签章)

年 月 日

鉴证机构： 鉴证人员：

(盖章) (签章)

年 月 日