

# 2023年汽车仓储规划方案 车辆管理工作计划(优质8篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 汽车仓储规划方案篇一

20xx年，各工地材料提货、配发以及各部门办公用车等诸多原因，车辆运输成本和第三方物流费用不断提高。同比2007年提升%20左右(20xx年共计油费均4部车万多元，行驶13万多公里，油均价元每升[]20xx年共计油费均部车万元，行驶17万多公里，油均价元每升)。

外省市各工地材料配发、提货、外加工产品、材料采购、工厂产品、设备及质量等原因不能按时间完成。造成“有货就送，多少都要提”的工作规律。形成车辆运输成本及第三方物流费用大幅度增加。以及车辆未进一步统一管理，各部门商务用车随叫即用，市内外交通方便为主不考虑成本，不按规定执行。岗位职责没细划，缺乏交流未能合理调配工作。故而延长工作时间、增加不必要的工作量。

根据述上情况做以下计划：

1. 公司各项目工地，物流部上海采购的材料，必须严格按照《材料采购清单》上进行采购材料、外加工产品、设备等。不得延误进库日期，所有材料应及时保质采购到库。由专人统计方数、吨位、数量、时间等实际情况由物流公司、航空、铁路等形式配载发放到工地。其中运输天数、路程、天气等情况根据以往分为整车(2天、3天、6天)、零担(3天、4天、6

天、8天), 第三方物流由公司考核签订合同后协助运输工作。

2. 上海工地项目材料, 由物流部采购, 供应商直接送至工地, 零星材料送至仓库, 由仓库管理员验收后, 车管统计根据材料到货日期等情况, 集中货物, 顺路连带统一发送至工地, 拒绝零散往返运输。严格执行规定, 不予例外。外提材料及特殊情况应申请物流部经理批准, 方可给予运输。

3. 公司运输车辆(面包车、卡车)物流部车管员统一管理, 用车部门和个人应通过车管员使用公司运输车辆及外出办公车辆, 每次部门用车, 必须提前4小时申请, 说明用车时间、到达地点、事由等, 由车管人员根据情况调派车辆, 签字后方可使用车辆。回来后, 驾驶员在出车单上填写好回来时间、实际公里数、过路费等实际产生的费用, 交给车管员统一记录在册。费用独立核算, 以盈利形式计算每公里费用(暂定2元每公里、过路费另计), 做为各部门费用开支。公司核定各部门费用标准。如有工作失职等原因造成运输成本提高, 超出标准的部分, 由负责人承担费用的百分之二十。

4. 公司商务用车(蒙迪欧、商务车、面包车)由专职驾驶员驾驶, 各部门人员市内出行办公以公交为主, 不给予派车。单程转公交两次以上或时间等特殊原因的, 可以申请物流部经理批准后用。

5. 安排专职驾驶员驻公司办公室, 负责公司商务用车出行以及临时出差, 和车辆日常保养工作。车管员卡车驾驶员驻仓库配合统计材料发货, 以及车辆驾驶和管理保养工作。面包车、卡车日常停放仓库, 主要负责仓库材料发送各工地及公司各部门办公出行任务。

6. 各部门用车, 应严格遵守公司车辆管理费用成本结算表, 控制使用成本, 计算费用。

## 汽车仓储规划方案篇二

以推行中小学党组织领导下的校长负责制为契机，全面加强中小学基层党组织建设，大力开展“模范党支部”创评活动，获1个市级模范党支部、2个县级模范党支部荣誉。坚持以严的基调抓好全系统党风廉政建设，紧抓“八扬八治”深化作风建设活动的时机，在全系统深入开展干部作风建设和党风廉政建设自查自纠活动，召开了全系统全面从严治党情况通报会，强化以案为鉴、以案促改，加强警示教育。同时，围绕群众普遍关注、诉求集中的教育短板问题，靶向施治，从工作考勤、工作量、工作绩效、教育“三违”、师德师风、“双减”政策落实六个方面进行了专项整治，大力破除制约全县教体事业发展的思想作风和行风弊病，净化教体事业发展环境，督促党员、干部和教师提振精气神，带动全县师德师风的根本好转。

加紧推进黎川三小附属幼儿园、黎川县第三幼儿园、黎川县第四幼儿园、职业中专二期、黎川二中扩建等重点项目工程的建设施工。目前，黎川三小附属幼儿园和黎川县第三幼儿园正在进行室内外装修装饰及附属设施建设，设施设备采购也在有序推进中，交付使用后可新增公办学位720个，目前，已暂借场所开园。黎川县第四幼儿园项目已落实建设用地，正进行初步设计；黎川二中扩建项目综合楼、教学楼已完成主体工程；职业中专二期工程基础工程建设已完成，正在回填土方。另外，投入资金2145万元，对龙安小学、栗塘小学、樟溪小学、熊村小学和宏村中学实施能力提升项目建设，部分项目已完工，对县城部分学校进行立面改造；投入资金449万元对义务教育学校校舍进行维修改造，全面排查和消除了各中小学、幼儿园校舍安全隐患，各项目均已进入竣工验收阶段。同时，投入资金140万元对教育信息化硬件设备进行了维护补充，全县各学校的班班通已基本普及，专递课堂已全面覆盖各村级小学。

自国家“双减”政策颁布实施以来，我局坚决扎实贯彻上级

部门的决策部署，坚持校内校外两手抓，即充分发挥学校教育、教学主阵地作用，又主动全面担当起规范校外培训机构管理、监管的引领作用，坚决贯彻上级领导决策部署，立足学校主阵地，扎扎实实推进“双减”工作落地、见效。让广大群众、师生真真切切感受到“双减”工作带来的看得见的变化。在开学之初，开展专项督查，全面落实“五项管理”工作，“双减”工作；下发《关于切实减轻中小学校学生课业负担的意见》文件，指导和规范学校作业管理，各校成立工作领导小组，制定工作实施方案，建立有效作业指导和管理机制保证对作业的总量监控和质量跟踪。引导广大学校教师确实转变教学教研观念，将“双减”政策渗透到课堂教学改革中，下发《基于“双减”背景下提高课堂教学质量集体备课展示评比活动方案》，并要求各校发挥主动性，引导教师开展作业设计研究，优化作业设计与布置，提高作业的针对性和选择性，整体提升作业的育人效能。比如：黎川县第二小学开展“创新作业研讨会”；中田小学建立劳动实践基地，制定劳动清单，结合“增值体验”项目，培养学生劳动技能和实践能力及热爱劳动、勤奋努力的品质等。发布公告，自2021年7月30日起，停止学科类审批；联合县市监局、县公安局等10个部门开展全县校外培训机构摸排和专项治理工作；对学科类机构进行局班子挂点督查；加强机构行风建设，签订《黎川县校外培训机构行业自律承诺书》。制定并下发《黎川县教育体育局关于开展暑期托管服务工作的方案》。2022年暑期县城义务教育阶段学校已共有5所学校1076学生和152位教职工参与了校内暑期托管服务；严格按照教育部要求，在全县义务教育阶段学校（农村村小除外）实施课后服务5+2和全覆盖，即每周星期一至星期五放学后延时服务2小时，目前，全县38所学校23964个学生参加了课后服务，参与率达到98%。

为适应城乡学校生源变化的需要，我们将师资配备工作提前进行谋划。2022年已落实“全省教师招聘”计划数32名、特岗教师计划数20名、“三支一扶支教”计划数3名、开辟教师回原籍绿色通道接纳回乡教师6名。并已落实选调优秀教师进

城任教153人，公开招聘公办幼儿园编外合同制教师48人。特岗教师全部分配至乡镇学校任教，以补充农村中小学多元化年轻教师。落实“定向培养乡村教师计划”人数35名，分配定向师范生47名，省招教师32名，继续实施高校音体美专业师范生赴农村小学实习支教计划，招募15名音体美专业师范生赴农村小学实习支教。通过这些措施的落实，将为各校教学工作的正常开展提供师资保障。

义务教育阶段实行就近、划片、免试入学招生，杜绝各类形式的选拔性入学考试，取消义务教育阶段公办学校举办的重点校、重点班，按照“人数均衡、性别均衡、来源均衡”的原则编班，逐步控制城区中小班的班额。今年春季，县城学校通过启用新教室，整合改建办公室、会议室、功能室等可用空间增加班级数，全面消除超大班额。对全县农村中小学布局进行科学规划，按照“低段就近入学，高段相对集中”的原则，加大农村初中、中心小学和规模较大、拟长期保留的村完全小学建设力度，积极建设寄宿制学校，办好乡村小规模村小和教学点。将初中生源少的初中和中心小学整合建设为九年一贯制学校，实现教育资源的充分利用。

紧紧咬住“小康路上，一个也不能少”的目标任务，将教育帮扶与我局各项工作结合起来，成立黎川县巩固拓展教育脱贫攻坚成果工作领导小组，印发《黎川县2022年巩固拓展教育脱贫攻坚成果工作方案》，为全县巩固拓展教育脱贫攻坚确定工作方向和目标。我局根据《关于印发黎川县义务教育控辍保学工作实施方案的通知》，明确了控辍保学目标责任，形成“政府统筹、部门联动、学校跟踪、乡镇劝返”的管理体制，建立控辍保学“一人一案”工作台账，加强重点群体动态监测，严格落实教育帮扶“属地政府和学校双负责制”管理，确保脱贫户（含监测对象家庭）义务教育阶段适龄儿童少年不失学辍学。2022年共资助家庭经济困难学生10649人次，资助金额万元，对异地就读的农村脱贫户子女采取发送联络函方式，让其在学籍地享受资助政策，对确未在学籍地享受资助的学生仍实行县财政兜底政策，对高考生源地贷款

做到“应贷尽贷”。学生资助工作是我们党和政府一项重要民生工程，我们将坚决贯彻落实国家、省、市、县学生资助政策，对困难家庭学生实施“应助尽助”，为全面建设小康社会做出应有贡献。

全县各公办中小学、幼儿园生均公用费足额纳入财政预算，共安排万元，其中安排义教学校生均公用经费万元，学前高中教育生均公用经费万元。安排省级学前教育试验区专项经费200万元（普惠性民办园补助经费每年每生200元在该项目中列支）。落实教师待遇，教师政府性奖励财政兜底标准预算万元/人。解决学校部分人员经费，县财政预算安排化解大班额及临时上课人员等工资524万元（含县幼儿园48万元）。因义务教育学校生均公用经费不得用于人员经费，县财政从2022年起，预算安排老师人员经费2000元/人.年，今年已拨款万元。财政还将持续加大对义务教育学校人员经费的投入，财政对教育投入的不断加大，保障了黎川教育优先发展。

义务教育阶段全面开设劳动教育课，全县共有35所学校开辟劳动教育基地，熊村中学、潭溪小学2所学校申报江西省劳动教育特色示范学校获立项批准；建立以县一中为龙头的思政课一体化教学联盟，通过送教到校、名师交流等活动，形成区域内优势互补、教研互动的思政教育新局面；争取到省级游泳教育试点县项目落户黎川，已与省、市厅局积极沟通汇报，争取省级资金改造县体育公园和体育场馆，着力打造中小学生学习游泳教育改革品牌。截至目前已与社会游泳馆合作培训学生2514名，251人正在培训中。2022年11月19日-20日，成功举办县中小学生学习田径运动会，不仅检验了我县学校体育教学成果，同时也极大地提高了广大师生参与体育锻炼的热情；2022年11月向中国围棋协会成功申办第二届“王安石·黎川古城杯”全国新闻媒体围棋公开赛，此项赛事花落黎川，不仅对推动群众体育的发展有着重要的意义，同时也成为我县对外宣传的一张名片，有利于促进我县经济文化的发展，现该项赛事活动的筹备工作正紧锣密鼓的进行中。公事出行单程总数比上年同期减少10%以上。在压间接待费用上，

实行公务接待由报审批制，严格控制接待规模，所有接待都需申报，按程序进行审批，实行各股室对口接待。在压减办公开支上，严控办公场所空调运行时间，空调温度夏不低于 $26^{\circ}$ 、冬不高于 $20^{\circ}$ 。水电设施、办公室电灯、电脑做到即走即关，杜绝长流水、长明灯现象，安排专人定期对水电设施进行检查，发现问题及时处理。严控公款外出旅游、参观学习，节约文印、邮寄、传直费用，草稿双面打印，废纸重复利用，推行无纸化办公，通过发送电子邮箱传递文稿和信息，减少用纸。严禁占用办公电话聊天。

在落实《江西省深化普通高考综合改革实施方案》工作中，我们成立了“高考综合改革推进工作小组”，明确责任分工，有序推进改革。首先，加强了宣传培训，完成了对招考、教研、师训等相关工作人员和各校领导及高一年级全体教师的全员宣讲培训，并通过发放宣传册、开辟宣传栏、召开班会和家长会等形式，让考生、家长和社会广泛知悉高考改革相关政策。其次，进一步加强基础条件保障，在硬件建设方面，提前谋划，针对实施高考综合改革后，因高中学业水平考试都需确保全部在标准化考场进行，所需的标准化考场数量和国家教育考试频次都将增加这一情况，我们在扩建完善一中标准化考点的基础上，加快完成二中的标准化考点新建任务。我们深入学校调研，对改善高中办学条件、加强教师队伍建设、提升考试机构管理能力等进行全面、科学、定向规划。

部分幼儿园户外活动场地，生均建筑面积、活动用房面积不达标；农村义务教育学校的音乐、美术、图书阅览等功能教室数量和建设标准还达不到评估要求，部分城区学校生均体育运动场馆面积不达标；全县学校各类仪器设备值存在较大缺口。另外，教育信息化由于投入不足，导致智慧校园建设滞后、设备更新维护不足等问题存在。

学前教育中，教师配备不足，民办园缴纳“五险一金”率较低。义务教育中，音、体、美专任教师缺口较大，部分学校教师年龄、学科结构不合理。高中教育中，专任教师不足，

高素质人才难招、人才难留问题持续存在，近五年<sup>v</sup>有76人调出本县。职业教育中，“双师型”专业教师不足，制约特色专业建设和产教融合的推进。

。一是学校“三防”建设力度不足。校园安防“四个一”工程建设资金较大。二是历史遗留问题难处理：原民办代课教师关于购买社保的诉求，此类问题处理困难，牵一而动百，分散工作精力而影响和谐稳定。

## 汽车仓储规划方案篇三

时间如白驹过隙，瞬间即逝，回首20xx年因“项目”的上马，使石化实现转型升级并进入快速发展的新里程。石化有幸成为中国石油产业扶贫的重点支持企业，这是党和政府扶贫开发的好政策给我们带来了好机遇，是中国石油创新产业扶贫模式的成功实践为企业插上了腾飞的翅膀。

作为人，我们实实在在感受到了企业成长的步伐，犹如青春期的少年切身体会到骨骼生长，肌肉逐渐丰满的那一刻，满是欣喜和愉悦；犹如待嫁的姑娘，展望未来，满是憧憬和期盼；犹如饱经沧桑的中年，回首往事吾省吾身，满是自信和欣慰。因为近九年的努力拼搏和艰苦创业，我们勇往直前，步步脚踏实地，我们审时度势，步步为营，我们科学发展，步步稳健。综合管理部亦为今天的成长默默行使着部门职责，贡献着应有的力量。

综合管理部作为公司的一个职能部门，是沟通上下的咽喉，联系左右的纽带，传递信息的中枢，协助领导决策的“外脑”和处理日常事务的手足，可以说，综合管理部的地位和作用对于一个公司来讲，处于举足轻重的位置。

20xx年，在公司领导的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署，为公司圆满完成年度各项目标任务做出了

积极贡献。为了总结经验，继续发扬成绩同时也克服存在的不足，现将20xx年的工作做如下简要回顾和总结，不足之处恳请领导批评指正。

## 二、20xx年年度台账工作的完成情况

### 1、推进公司企业文化提升创新;员工素质提升培训工作

随着社会竞争的日益激烈，企业之间的竞争越来越表现为文化的竞争。正如有关专家所预言：“21世纪企业最后的竞争，将是企业文化的较量。”而一家企业能否在企业文化较量中胜出，主要取决于这家企业是否具有持久的文化创新力。着力抓好企业文化建设创新，是推动企业生产力发展的催化剂，是维持基业长青的源泉，更是提高企业核心竞争力的基础。一年来，石化走的就是一条文化创新之路。

(1)在企业文化建理念上创新理念是旗帜，是方向，是引领人们前进的动力，一个没有先进价值理念支撑的企业，将是一个没有竞争力的企业。公司始终把统一企业价值理念作为企业文化创新深入推进的先决条件，在实践中充实完善，确立了以精神为主导，以企业发展理念、企业宗旨、企业营销观、安全观、生产观、价值观等为主要内容的基本价值理念体系。

一是确立了“感恩、包容、阳光、责任”的企业精神，要做到基业长青，需要一种核心价值观的指导，这种核心价值观既是对社会和消费者的承诺，也是对员工价值取向的指导。为使全体员工具有共同的价值判断，公司确立了“感恩、包容、阳光、责任”的公司核心企业精神。感恩是立业的根本，包容是企业发展的精神动力，阳光是企业活的灵魂，责任是企业的使命。公司的核心价值观集中反映了公司与时俱进、开拓进取的精神风貌，勇担重任、乐于奉献的崇高思想境界。

以精神为主导，以企业发展理念、企业宗旨、企业营销观、

安全观、生产观、价值观等为主要内容的基本价值理念体系，是公司以理论创新推动公司发展的系统文化成果总结，是公司宝贵的精神财富。

(2) 在企业文化建设实践上创新建设企业文化关键在于按照企业理念的要求，改善员工的心智和行为，让员工自觉认同和遵从企业文化并把纲领性的目标延伸为行动指南。

一是建设安全文化，融入安全生产，加快安全文化建设。

安全生产是企业的生命，是效益的保障，是最大的经济增长点。基于此，公司积极开展安全理念教育，培养安全意识，以“居安思危、警钟长鸣、安全抓住、厂兴家富”的安全观为核心，确立了“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针和安全“可控、能控、在控”的指导思想，先后组织开展了安全生产月、安全生产专项整治、安全知识竞赛等一系列安全生产活动，营造浓厚的安全氛围。同时，为使安全文化深入人心，“以人为本，亲情关爱，机制约束，自我校正，构建平安，编织幸福”的安全文化长廊应运而生，亲人的嘱咐和关爱时刻围绕在每一个工作在现场的员工。再者，为确保设备安全高效运转，各单位及时完善防范体系，先后对监控系统、通讯系统、仓储系统、排水系统、供电系统进行了改造升级，在安全文化的指导下安全生产水平迈上了新台阶。

二是建设品牌文化，融入品牌建设

在现代市场经济激烈竞争的环境中，品牌是企业开辟、占领和不断扩大市场的重要手段，也是企业竞争取胜的重要保证。因此，公司非但确立了“学习大庆精神，以三老树人，弘扬石油文化，用四严兴企”宣传口号，建设“石油文化主题公园”，员工人手一本《大庆精神简明学习手册》，各部门组织各个班组定期学习座谈交流，还定期通过职工餐厅的多媒体设备观看大庆精神铁人精神主题报告，营造和谐、平安、文明发展的浓厚氛围，同时，公司为提升广大员工的家园意

识、赶超意识，积极树立典型，在开车保运期间表彰先进，宣传积极分子，展现出了企业积极向上的生产经营风貌。

三是建设责任文化，融入责任实践。

选择了企业就等于选择了责任，在这种观念的指导下，公司明确提出了“客户满意、员工满意、社会满意”企业宗旨，在大力发展经济的同时积极回报社会，倾情教育事业，对外树立了良好的企业形象，得到了社会的好评。

## 汽车仓储规划方案篇四

车辆安全生产工作必须管细、管实、管的住、管的好。几年来，我们紧紧围绕着“事故预防、损失控制、风险保障、综合治理”四大机制，牢牢绷紧安全工作这根弦，不断推出新举措，呈现出领导高度重视、员工认真努力、司机遵纪守法的良好氛围。一个网络健全、制度完善、举措适宜、保障有效的安全生产管理体系日趋成熟。

一、高度重视，全员努力。

安全第一，预防为主是我们永远遵循、一贯坚持的安全生产工作指导方针。总公司领导层在安排生产经营时首先布置安全管理，在日常工作检查中首先检查安全工作，在效益发展与安全发生矛盾时始终坚持安全优先。在安全管理中，总公司要求各经营单位、职能部门以宣传、教育、检查等预防工作为主，时时处处教育广大干部、职工、驾驶员牢固树立安全第一，预防为主的思想。从总公司到各经营单位都建立健全了安全生产管理机构，成立了以总经理为首的安全生产领导小组。形成了安全生产工作总经理亲自抓，分管副总具体抓，其他领导协助抓和职能部门、单位责任人责任管理制。

xx年新春伊始，总公司主要领导就以安全基础管理为切入点，带领十七家经营单位第一负责人、安全科长、安全内勤人员

赴x公司学习安全基础管理，交流控亏、保障经验，促进安全基础管理工作更上新台阶，推动预防、控亏、风险保障出成果。几年来，我们坚持以新举措为拉手，以安全生产为中心工作，时时处处讲安全。副总经理高新军分管安全基础工作，坚持安全工作早抓早安排，坚持例会制度及例会培训，强化了基础管理。副总经理于荣清真抓预防，使违章率大幅下降，事故发生率持续降低。总公司领导的模范带头行动和先进理念，引导基层管理者和全体安全管理干部高度重视安全生产管理，真抓实管安全生产工作，是我们安全生产取得显著成绩的重要因素。

坚持安全发展观，坚持管理创新，坚持预防为主方针，是总公司决策层不懈努力追求的方向。近几年来，我们以“风险防范”提高驾驶队伍的责任意识；以质量目标促进安全管理队伍的能力素质；以清理整治“脱管车”工作为抓手，大力开展创树一流品牌活动，收效显著。体现了“一班人”的管理决心、能力，系列举措取得了管细、管实的目标。

## 二、全面落实规章制度，管的细、抓的紧。

牢牢管住车辆、细致入微管住人(司机)，是湖北汽运全面落实安全生产规章制度的基点，是实现安全生产持续稳定的重要举措。多年来，我们始终坚持做到以下几点：

车辆的安全技术性能决定车辆行驶的安全系数。为保证车辆技术状况良好、装备齐全。我们制订了安全机构月检、安全专管员旬查、稽查大队不定期检查和重大节日全面检查四级管理制度。

规范了二级维护制度和维护标准，按计划进行维护，确保了车辆安全技术性能良好。xx年，我们为实现车辆安全技术检查标准化、制度化、科学化，投资二百多万兴建了华之捷机动车安全技术检测中心，日检能力达百台以上，为企业挂靠车辆进行全方位的安全技术检测，也为车辆安全运行提供了技

术保证。既提高了车况，也消除了隐患，更保证了安全。

## 汽车仓储规划方案篇五

### 一、加强交警队伍教育培训和正规化建设

1、结合工作实际，开展对第二十次全国公安工作会议精神的学习、贯彻活动，全面学习、领会“二十公”会议精神，研究落实措施。

2、加强学习，落实学习制度，提高班子的政策理论水平。

3、继续巩固行风建设中取得的成果，不断进取，进一步提高我县交警队伍精神文明建设总体水平。

4、以实施《道路交通安全法》为契机，认真抓好在职民警培训工作，进一步提高民警的专业水平和业务技能。

5、认真做好机关的党建工作，充分发挥党的基层组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

6、加强中队班子建设，通过举办培训班、组织参观学习等形式，提高中队长的业务理论水平和想大事、谋大事能力。

7、继续做好民警的工资福利、警衔、优抚和老干部等工作，落实从优待警政策。

8、加强工会建设，丰富民警文化活动。

### 工团 二、进一步巩固、深化畅通工程建设，提高交通管理水平

1、深入实施畅通工程，高起点管理，高要求实施，促进我县交通管理整体水平提高。引入“绿色交通”理念，将畅通工

程建设目标定位在“以人为本，绿色交通”，即和谐、安全、环保、舒适、有序、畅通，实现交通与城市环境和居民心理需求的和谐，交通与未来城市持续发展的和谐，交通与居民出行安全、效率的和谐。

2、从停车场的用地规划、建设、配置、布局等方面入手，加紧编制我县“停车场规划”，完善大型建筑及居民区的配建停车场，创造有序和谐的静态交通环境。

3、以规范行人和非机动车秩序为重点，在城区大力开展行人、非机动车专项整治行动，加强宣传教育，进一步提高行人、非机动车的遵章率。

4、开展交通秩序专项整治工作，结合实施畅通工程不同时期的交通违章特点，合理部署警力，从严查处各类交通违章，有针对性地开展交通违章专项整治工作。

5、继续完善和拓展警务通的功能和应用，完善自助式交通违章处理，加快交通违章信息综合处理系统在全市的普及和推广应用。

6、加强领导，全力做好“两会”“5·18”“10·18”等重大活动的交通安全保卫工作。

三、巩固、深化创建“平安大道”成果，确保公路交通安全畅通

1、全面贯彻落实《平安大道创建标准》和《平安大道评价指标体系》，推动我县公路巡警建设规范化、标准化、科学化。

2、大力开展路面行车秩序整治行动，重点对国、省道和县城、乡镇交通违法行为进行专项治理，加大防控力度，严厉打击车匪路霸，确保公路交通安全畅通。

3、全面贯彻落实省、市治理公路超载工作方案，不断加大治理超载工作的力度。

4、继续巩固治理公路“三乱”成果，防止公路“三乱”反弹。

5、认真抓好交通事故“黑点”的排查、治理工作。

四、进一步加强车辆管理基础工作和规范化建设，提高服务水平

1、认真落实xxx交管局关于开展集中整治车辆和驾驶员管理工作精神，结合我县实际，重点解决车管工作中的突出问题，把好预防道路交通事故的第一道防线。

2、以落实iso9001警务管理体系为载体，进一步规范车辆管理的各项基础工作。

3、积极整合、清理车管数据库，采取有效措施，加大对报废车的跟踪管理，严格落实报废车管理的有关规定。。

4、做好xxx28□29号令修改实施前的准备工作。

5、严格驾驶员考试，建设并完善无纸化考试系统，利用科技手段，规范驾驶员培训和考试，为社会输送合格驾驶员。

五、坚持公开公正原则，进一步提高交通事故处理工作水平

1、继续大力推行分体办案、阳光作业，提高工作的透明度。

2、进一步加强事故处理工作的基础性工作和规范化建设，加强事故处理民警队伍的教育培训，努力提高事故处理工作执法质量。

3、加强事故成因分析，搞好预防交通事故的对策研究。

## 汽车仓储规划方案篇六

安全工作重在防范,要把事故苗头消灭在萌芽状况中,就要时刻保持警惕,做到警钟长鸣.

1、加强宣传,让安全意识深入到广大干部职工的心中.

1) 组织引导职工进行相应的安全知识培训,熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识,并经考劾合格后方可上岗,做好职工安全培训记录.

2) 对换岗、转岗、复工人员,单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训,经考劾合格后才能上岗作业,并且建立相应的安全培训记录.

3) 积极配合相关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专页安全技术培训工作,定期近行复审,做到持证上岗.

4) 使职工能购熟练掌握小型工伤的紧急处理措施,将伤害控制在最小程度.

5) 使职工能购熟练的使用劳动卫生防护用品,降低职业病危害,预防职业病的发生.

6) 使职工能在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施.

7) 捅过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等),使职工明确自己岗位存在的危害茵素及预防措施,明确在危害发生时的救护措施.

2、任真学习贯彻安全生产法律、法规,完膳安全生产责任制.

1) 贯彻执行国家及各级部门的安全生产法律、法规、政策和制度,及时将相关安全会议精神贯彻落实到基层,传达到每一

位职员,增强职员安全生产意识及法律观念.

2) 健全并落实安全生产责任制,根剧^v^谁主管谁负责^v^的原则,制定安全生产工作目标,责任人逐级签订,负责人要增强安全生产意识,加强安全生产管理:贯彻^v^安全生产人人有责^v^的思想,职工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责,落实全员安全生产责任制.

3) 定期召开安全生产会议,总结安全生产工作,针对存在的安全隐患制定整改与预防措施,交流安全工作经验,传达安全生产方面的文件,布置相关安全工作,通报安全检察情况.

3、狠抓安全生产管理,严格执行各项安全规章制度和安全操作规程,确保安全文明经营,定期近行安全自查,落实隐患整改责任及措施.

1) 建立健全经营设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐,定期检修保养,定期检测,确保有关证件齐全.

2) 在易燃易爆、有毒有害场所及只怕产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌.

3) 烟花爆竹产品合理存放,并设立醒眼的分级存放标志,预防火灾、化学事故.

4) 车辆及防护设施要及时保养维护,做好保养维护记录.

## 汽车仓储规划方案篇七

各位领导、同志们:

,在县交通局的亲切关怀下,在市县乡局的关心指导下,紧紧依靠地方各级政府、村两委及沿线群众的大力支持,认真贯彻落实《安徽省县乡公路管理暂行办法》、《安徽省县乡

公路资金管理暂行办法》、《安徽省县乡公路建设以奖代补办法》、《安徽省农村公路补助资金暂行办法》及有关文件精神，坚持以养护为中心，以建设为重点，以管理为主线，团结和带领全站职工克服资金短缺、任务重、点多面广难于管理等不利因素，抢抓时机，顽强拼搏。在建、管、养及精神文明创建等各项工作均圆满完成目标任务。使我县公路事业保持了良好的发展势头。现在，我代表五河县县乡公路管理站作总结报告：

## 一、工程建设

20我县建设总规模122公里，完成总投资1939万元。新建工程公里，其中国债项目公里，农村公路通达项目公里，完成投资1377万元。续建项目46公里，均为油层摊铺，完成投资额562万元。采取的主要措施是：

（二）严格履行工程建设“四项制度”，抓好财务管理。我站将“项目法人制、招投标制、质量监理制、合同管理制”这四项基本制度作为整个公路工程建设的根本，严格履行基本建设程序，并在施工管理全过程中予以贯彻落实。我站在资金使用上严格遵守国家有关财经纪律，确保资金使用的安全、合理、真实，并在历次检查与审计中获得了好评。

（三）完善、落实三级质量保证体系。在工程管理过程中首先从源头抓起，要求落实企业自检，一改过去那种企业坐在试验室编资料的形式主义，增强资料的实效性与真实性；其次，加强对监理工作的监督，强化监理职能，并通过严厉的奖惩机制来规范监理工作，在工作中我们就曾先后对施工单位及监理组分别处以5000及元的处罚，使监理真正成为工程质量的卫士；最后，在交通局、市质监站的指导下，我们成立了通达工程质量监督小组，每个标段落实两名现场旁站监督员，通过派员深入施工现场进行实地监管，进一步保证了工程质量。

（四）加大抽检力度，切实把好质量关。在去年的基础上，我们加强了实验室建设，完善了实验器材，补充了人员力量。在工程施工期间，加大抽检力度，通过实验室抽检，规范了企业自检资料与监理检查资料的真实性，进一步巩固了三级质保体系。

（五）强化服务意识。通过不断的宣传教育，使得每个参与工程管理人员在抓好工程质量的同时，牢固树立服务意识，为施工单位创造一个好的施工环境，积极主动与乡镇协调解决土方、桥涵、拆迁等工作，为工程的顺利开展提供了有力的保障。

## 二、养护管理

结合20养护工作实际情况及养护资金状况，把养护任务按目标分解、细化，落实了承 护责任制，采取了机动灵活的养护方式。全体职工发扬不怕苦、不怕脏的“铺路石”精神，在大家的共同努力下，路容路貌有了极大的改观，现正向着“畅、洁、绿、美”的方向发展。

（一）落实养护资金的安全使用，确保用于小修养护。本着花一分钱产生一分钱效益的思想，分清主次，选择重点路段进行重点投入。首先，投入资金54万元，对县道油路进行了全面维修。其次投入资金20万元，对县道x036新信路曹顾张—韩沫路段3公里进行中修。并且在沿线乡镇政府的大力支持下，投入资金20万元，对部分县道砂石路进行了小修养护，基本保证了县道的通畅。

（二）加强路政管理。为进一步加强县乡公路的路政管理。今年，站路政股午、秋两季进行

## 汽车仓储规划方案篇八

复训）率，不断题高生产经营单位从业人员的安全素质，为实

现全市安全生产形势的持续稳订好转提供基础保障.

## 二、工作目标

- 1、全年培训各类从业人员不低于11万人次：
- 2、要点监管企业负责人、人员复训率达100%：
- 3、全年法定培训人员有关数据录入率达100%：
- 4、建立企业负责人安全培训实训连系点不少于30家：
- 5、考劾人员持证上岗率达80%以上.

## 三、主要工作

(一) 加强培训统计, 全体掌握安全生产培训情况