

# 最新独立部门核算合同(大全5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 独立部门核算合同篇一

甲方(用人单位)名称:

通讯地址:

法定代表人(委托代理人)

乙方(劳动者)姓名: 性别:

联系方式: 固定电话: 移动电话:

家庭住址: 邮政编码:

居民身份证号码:

甲乙双方现根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为(a)

a.固定期限，自年月日起至年月日止，合同期满后，本合同自行终止;双方如需重新签订劳动合同的，在合同到期前的三十天内订定。

b.无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作，详见xxx岗位职责xxx;

第三条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_.

第四条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第五条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a.甲方因组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

b.甲方确因工作需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定；

c.乙方不能胜任工作的。

## 三、工作时间和休息休假

第六条乙方所在岗位执行标准工时制度；

第七条乙方享有国家规定的法定节假日及婚假、丧假、产假

等；

#### 四、劳动纪律

第八条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第九条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十一条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

#### 五、劳动报酬

第十二条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权按时获得相应得劳动报酬，乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：\_\_\_\_\_元，津、补贴\_\_\_元。其中加班加点计发工资基数、事假、病假扣除标准按国家和甲方规定执行。

#### 六、社会保险和福利

第十五条甲方依据相关法律规定向乙方提供相应的社会保险及福利待遇。

#### 七、本合同的变更、解除、终止

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的；

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 2、甲方无故未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、符合法律规定其他情形的。

第二十条乙方具备法定情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方1个月工资后，可以解除本合同。

第二十一条乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方。

第二十二条乙方应依法解除劳动合同，否则应依法承担赔偿责任。

第二十三条本合同具备法定终止情形之一的，本合同终止。

第二十四条无论因何原因解除或终止本合同，乙方应立即停止以甲方名义从事的一切活动，根据甲方要求完成其未了事务，结清所有帐目，并在本合同终止或解除的7日之内，办理

完毕工作交接、归还甲方所有财产和资料。

## 八、经济补偿、赔偿、违约金

- (1) 甲方招收录用其所支付的费用；
- (2) 甲方为其支付的培训费用；
- (3) 给甲方造成的直接经济损失；
- (4) 法律、法规规定的及本合同约定的其他赔偿费用。

第二十六条甲方依法向乙方支付相应的经济补偿金。

## 九、保密条款与竞业限制

第二十八条乙方的保密费用已包含在其工资内，甲方不再为乙方的保密义务另行支付费用；

第二十九条乙方在职期间不得自营或者为他人经营与企业同类的行业；

## 十、劳动争议处理

第三十一条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以由本单位进行劳动争议调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十二条甲方的规章制度和《员工手册》均属于本合同的附件，与本合同具有同等效力；

第三十三条乙方确认本人的. 通信地址为本合同登记的家庭地址. 本合同在履行过程中, 甲方需向乙方送达的任何文件及通知, 均以以本协议列明的地址为准, 如有变更, 应书面通知甲方, 邮政局出具的挂号投送收据, 将有效证明该通知已送达乙方。

第三十四条本合同未尽事宜, 双方可另协商解决; 与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的, 按有关规定执行。

第三十五条本合同一式三份, 甲乙双方、用人部门各执一份;

甲方: 乙方: (签名)

法定代表人(委托代理人)

签订日期: 年月日

## 独立部门核算合同篇二

作为一家物业管理公司, 其服务面向企业、机构及私企投资者, 涵盖办公、商业、工业园区和自成一体等多种物业形态, 公司部门独立运营方案。所以在企业成立初期, 我们就明确提出要为租户提供优质服务、逐步向市场化、规范化方向发展的企业战略。所谓市场化, 就是收费项目、收费标准要根据我们所提供的服务逐步与市场价格接轨; 所谓规范化, 就是要按照物业管理行业的标准制定相应的制度, 并严格按制度执行, 规范化运作。

目前, 为使公司能够独立运营, 更好、更及时地为租户提供服务, 提升公司的服务质量, 落实管理职能; 同时考虑到公司下属地块分散、人员精简的实际情况, 在保证程序到位、手续齐全的前提下尽可能简化操作流程, 特制定本方案。

受产权人的委托, 对地块实施现场物业管理、日常维修、水

电费的收缴及支付等，落实地块的安全责任。

人员编制：公司未设财务岗位，财务工作由主管单位工投公司财务部人员兼职。

报告资料：独立出具年度月度报表、独立申报税务报表，规划方案《公司部门独立运营方案》。

年度预算的编制：2015年年度预算是在2014年度半年的运行基础上，结合2015年度公司实际运行情况、人员分配进行编制。并以此作为整个年度的收支依据。

财务收支形式：集中核算，即财务部对各地块的收支进行统一核算、收支两条线；各地块的收入全部统一入帐，支出根据年度预算进行统一开支。日常的开支由主管单位拨付入账，笔笔通审。

财务审批流程：公司的支出统一实行“一票五章”即经办人、总经理、董事长、主管单位财务总监、主管单位负责人签字或盖章。

合同审批流程：公司的合同统一实行“层层审批”原则，涉及到主管单位各相关部门。

项目立项审批：维修项目的立项实行“层层审批”原则，涉及到主管单位各相关部门。

公司的财务运营实行收支两条线、月度资金申报、费用分级审批的原则。

人员编制：财务部设主管、出纳各一名。

报告资料：独立出具年度月度报表、独立申报税务报表。

预算的编制：

3、公司按照根据审批通过的月度收支计划和资金申请计划执行；

4、年度预算范围外的事项，需专项上报主管单位相关部门，经主管单位批准后方可执行；

5、涉及工程项目单项预算，超过年度预算额度的事项，需专项上报主管单位相关部门，经主管单位批准后方可执行。

财务收支形式：

收入：日常的资金由上级财务部根据审批通过的月度计划在月初一次性拨付入账。资金往来按照每月收入形式与主管单位支出进行对冲。

支出：依据月度收支计划进行支付报销。

因客观原因或者急修项目(已视事态严重程度口头汇报主管领导，并经主管领导指示)需对月度预算做调整的，应作月度追加预算，事实发生1周内上报书面请示，事实发生1个月内补齐其他相关材料，专项上报主管单位财务部，经主管领导复批的追加预算并报销支出。

## 独立部门核算合同篇三

合同编号：

甲 方：

乙 方：

员工劳动合同

用人单位：（以下称“甲方”）



劳动者：（以下称“乙方”）

签订日期： 年 月日

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）甲方

注册地址： 通讯地址：

邮政编码：法定代表人或委托代理人： （二）乙方性别： 出生年月：年 月日

居民身份证号码：或者其他有效证件名称：证件号码：教育程度（学历）：

户籍类型（非农业、农业）：

## 独立部门核算合同篇四

发包方：（简称甲方）

承包方：（简称乙方）

按照《xxx合同法》和《xxx建筑法》和《建筑工程质量管理条例》及其相关法律、法规。本着平等互利、协商一致的原则，为明确双方的权利、义务和责任，现就 保温施工事宜，达成以下协议条款，共同遵照执行。

一、工程概况：

工程名称：

工程地点：

工程范围： 保温面积约 平方米，保温材料厚度 mm计： 该工程面积为计划数，双方最终以实际收方量结算为准。

二、施工期限：自 年 月 日至 年 月 日止（具体开工时间以甲方通知为准）。

三、合同使用文字和适用法律、法规及标准：

合同语言：汉语。适用法律、法规□□xxx合同法□□□xxx建筑法》、《建筑工程质量管理条例》、《外墙外保温技术规范□jgj144-20xx□□居住建筑节能保温隔热工程质量验收规程》、《建筑装饰装修工程质量验收规程□gb50210-20xx和《现行建筑工程质量检验评定标准》等。

四、计价方式：

本工程采取包工包料、单价包干的方式。包干单价 元/m<sup>2</sup>:包干价中含材料费、人工费、运输费、上下车费、管理费、损耗、材料检、试验费、场地转运、保管、做材料样板墙、税金、人工费等所有费用，包干价外不再计取其他任何费用。

五、合同价款：

合同价款暂定： 万元（大写人民币： ）最终双方以实际面积决算价为准。

六、付款方式：

保温材料进场并开始施工一周内甲方应向乙方支付合同总造价的20%;保温层施工完成后一周内付至合同总造价的50%;施工完毕在一周监理、甲方进行验收，进行实际面积测算，测算完成后一周内付至实际工程款80%;工程竣工验收合格，交

清一切竣工资料后一个月內付至实际工程款的95%,留5%作质量保修金(保修期为一年),保修期满甲方全部退还保修金。

## 七、材质要求:

进场产品均为合格产品,且经“四川省建材产品质量监督检验中心”检验合格,符合《居住建筑节能保温隔热工程质量验收规程》的有关规定。

## 八、甲方工作:

- 1、向乙方进行技术交底,及时审定施工方案,并负责办理相关手续。
- 2、水、电、垂直运输及脚手架由甲方负责。

## 独立部门核算合同篇五

甲方: 乙方:

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

根据《xxx劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》,甲乙双方以平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始,至 年 月 日终止,其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资,工资不低不

元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加班工资，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名（盖章） 乙方签章

签订日期： 年 月 日

鉴证机关（盖章）

鉴证员（签章）