

参加爱心慈善活动发言(汇总7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

机电养护年度工作总结篇一

机电管理是煤矿生产的重头戏，机电质量标准化是安全生产的保障。作为机电科运转一队队长，我们紧密结合以“抽、压、排、绞”为重点的工作实际，依托检修班组，积极制定工作目标，在科领导下全面开展本队机电方面的各项工作，通过努力使本队的机电事故率大幅度下降，有效杜绝了重大机电事故的发生，现将机电工作总结如下：

我队多以xx年以后技校毕业及转岗的新工人，技术全面的职工少，为检修带来了一定的难度，加上车间多维修人员少。检修班人员数量紧张上体现的尤为突出。

针对面临的问题，我们队制定了切实可行的管理机制：

（一）实行机电设备管理包机制，选拔有能力的经验丰富的职工担任包机长，负责职责范围之内机电设备的保养和故障时检修工作。

（二）狠抓机电事故责任追究制，对机电设备保养检修工作中由于疏忽或不认真导致检修质量差，不能使设备正常运转一个检修周期的追究相关责任人的责任，进行严格考核月末执行。

（三）对机电设备的安装，检修等制定计划，避免无计划状态下的机电班手忙脚乱严重滞后影响生产的正常进行。

（四）建立机电配件备用台帐，经常统计机电设备配件的备用情况。

（五）在机电修安排值班，及时及时解决生产中遇到的问题。通过上述措施有效地解决了检修问题，保证了设备的安全高效运转。

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是队组生存、发展的源动力。我们在抓好机电检修维护工作的同时，积极施行以老带新的人才培养战略，安排检修班人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电班组的整体素质，为进一步打造一流的机电班组奠定了基础。目前我队有技师三名、高级工三十一名，结合实际情况，我对认真抓好“导师带徒”活动的开展，为青工成才提供服务，促进青工以工作需求为导向，努力学习专业技术，不断提高技能水平，对师徒进行严管理细要求，对师徒每月的带教计划进行落实跟踪，随时了解和掌握师傅和徒弟间的教与学的动态，由科团支部每月对师徒的带教计划进行定期考核，按照师徒签订的授课题常督促勤检查，促使“导师带徒”管理走向了经常化、正规化。每月评选优秀青年标兵，进行奖惩兑现，有效地促进了青工学习的主动性和热情，推动了新工艺、新技术的推广和应用，有效地提高了检修质量和效率。

在机电质量标准化实施中，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂；小到一只照明灯的安装，一副电缆勾的吊挂，都要求专人负责；对主副井绞车、五台压风机、两台抽风机、五台主排水泵、35千伏变电所每一台控制柜都进行编号管理，经常检查设备的完好情况，不允许有丝毫的马虎。要求检修班组精心操作，认真维护，保证设备正常运转，经常保持车间窗明几亮、设备无灰尘、照明灯干净整洁。针对质量标准化工作，设立奖惩制度，让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项

工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”，在细微之处见精神。

我们矿是一个新矿，质量标准化基础还很薄弱，“欠帐”较多，和其他兄弟矿相比，我们还有很大的差距，还存在许多缺点和不足之处，但是我们坚信，只要我们奋勇直追、善于思考、敢于创新，一步一个脚印地干好每一项工作，把质量标准化工作深入持久的开展下去，做到持之以恒，常抓常新，一定能迎头赶上，并能形成具有袁二特色的机电质量标准化矿井。

一、加强政治学习，努力提高自己的政治水平，不断的提高自身综合素质，以更加饱满的热情和积极性出色的完成各项任务。

二、认真做好技术创新，在工作中大胆的进行小改小革，对影响生产的环节在可能的范围内进行技术创新，减少生产影响。

三、加强各类事故处理和预防措施，提高预见性，将事故防患于未然，做好各类事故处理和应急能力。

四、认真做好节能降耗工作，查找管理中的薄弱环节，统筹安排、整改落实，对材料实行定置化管理，严防材料浪费现象；同时深挖内潜，合理利用废旧材料，有效降低生产成本。

五、严格自律，密切联系职工，全心全意依靠广大职工，与职工打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体，从解决职工关心的实际出发，办好职工生活中的琐事、小事和实事，创造团结友爱、协作上进的工作氛围，使今后的工作能够更进一步。

机电养护年度工作总结篇二

时间过的真快□20xx年就这样过去了。在这一年时间里，在各位领导及同事的关心与帮助下，通过自己不断地努力学习，刻苦钻研，脚踏实地，基本完成各项本职工作。以下是上20xx年的总结：

在20xx年的汽车保养中，严格按照保养单上的每一项内容，对汽车部件逐项检查。发现问题及时向领导汇报，并且与客户沟通，让客户满意。在保养之前，认真看清接车单上的内容，努力做到：不做错项目，不漏做某项内容。在保养过程中，特别对几个关键部件比如：放油螺丝，轮胎螺丝，机油滤芯做到按规定扭力进行。在保养之后，努力做到自检、互检、终检，不让一辆问题车开出车间。但是有时自己也有的粗心地方，在有些地方还是做不到位，比如点烟器检查出不工作时，由于没有立刻维修，就检查其他项目了，把之前的点烟器事情忘记了。导致车子开下去了，服务顾问问了我才想起来。所以在检查的时候特别要谨慎，逐项检查千万不能马虎。希望在以后的工作中改掉这样的坏习惯，确保万无一失。

在20xx年的汽车维修过程中，通过自己的努力对x的车系有了更加深入的了解，在维修当中积累了不少经验。比如晶锐昊锐的仪表台拆装，第四代防盗钥匙、仪表、发动机电脑板的匹配，几种厂方隐藏功能的开通，以及判断电路方面的故障等等。经过这个半年的磨练发现自己有了一定进步，但是在汽车维修方面还是不够细心，不够耐心。有的时候把问题复杂化了，明明是一个保险丝的问题，却会想到发动机电脑板，有的时候知道是那个地方出的错，却偏偏查到另外一个地方去了。所以有时应该，先易后难，有条不紊，学序渐进，多问自己一个为什么，多走几种路子想想，说不定问题就能找出来。希望在以后的工作中，吸取经验教训，不断摸索，努力提高维修技能。

在20xx年刚开始我们的x客户满意还算不错的，从低到高，分数是一直在往上升的趋势，这是靠大家的努力分不开的。但是在后来的月份，我们的分数不容乐观，似乎真的说不过去了。原因有很多，关键是从自身找原因。作为本人来讲，一名机电维修工，他的岗位职责是严格按照操作规范对客户车辆进行快速准确的维修，并进行总的检查，发现质量问题及时汇报。虽然很短两句话，但是真正做好做到位的没有几个，在正常的工作中，有没有按照操作规范去做，有没有及时准确的维修，有没有总的检查。这些都是存在的问题，如何解决还是靠自己的素质，靠自己的修养，真正的做到，服务在心中，质量在手中。希望在明年我们能把客户满意度提升上去！

以上是我20xx年的个人总结，希望在明年有更好的表现。祝愿我们斯柯达售后在明年年产值突破x万，更加希望我们的客户满意度不断飙升！

机电养护年度工作总结篇三

回顾过去，沧桑洗砺，春华秋实，一年来，机电的员工在杨矿长的带领下，厉兵秣马，团结奋进，认真执行《煤矿安全规程》，以人为本，与时俱进，狠抓管理，突破和解决了人员少而工作量大的难题，基本实现了机电系统的安全、稳定、经济、高效运行。

1. 完成了主通风机的安装，并投入使用，实现了在线监控。
2. 完成了主提升机的安装，投入使用并日常维护。
3. 完成了热风机组的安装。
4. 栈桥基础设施的安装，实现皮带的集中控制和保护，并安装一键启动，为节省人力，提高效率。

5. 完成了15#主排水泵软启动器的安装，现已投入使用。
6. 完成防跑车装置的安装，目前处于试运行阶段。
7. 完成矿区主要地方监控以及井下瓦斯监测系统的安装。
8. 开始安装洗煤设备，为20xx年验收做准备。
9. 3#抽水工作一直在进展，由之前的水位13m降到水位0米，为3#煤开拓的顺利进行扫清障碍。
10. 澡堂，锅炉房，充灯设备以及供水系统从临时已经步入正规化标准。

1. 机电管理职能部门作用没有充分发挥。机电的工作包括两大方面：一是机电管理，另一是机电生产。由于管理人员的主要精力放在应付生产上，管理作用没有充分发挥，以至造成机电管理网络经常中断，机电职能管理作用淡化。

2. 机电技术力量薄弱，机电队伍整体素质较低，部分职工对机电标准化工作认识不足。

3. 机电培训和考试走过场，达不到提高自身素质和技能的作用，未能实现“要我学”到“我要学”的转变。

以往矿上的设备安装均由厂家承担，这样会有许多弊端，但现在厂家由技术安装转为技术指导，有以下优势：

1. 提高本矿工人技术技能，给工人提供学习机会。
2. 相比厂家安装，节省了资金，降低了成本。
3. 若设备出现故障，本矿工人可即可解决，方便快捷。

因此，古人的话“师夷长技以制夷”，亦可用于我们的工作进展当中，不变的是学习，传承的是经验，用自己本矿拥有的有生资源发挥最大化可以解决难以克服的困难。

1. 大力发展机械化，强势推进矿井装备的自动化、数字化进程，发挥科技兴“机”，科技兴“安”，实现机电系统本质安全化，使我矿逐步实现自动化。

2. 建立设备综合管理体系，完善设备综合管理制度，配齐设备管理人员，实行流程化管理，追求设备寿命周期费用最优化、正常化、规范化，扎实的做好设备综合管理工作，确保我矿设备安全经济合理运行。

3. 加强机电质量标准化管理，建立健全标准化管理组织，提高全体机电人员的质量标准化意识，常抓不懈，善于思考，敢于创新。

4. 稳定人才队伍，提高人员素质。努力创造“感情留人、事业留人、待遇留人”的氛围，给他们以施展才华的机会，引导他们树立主动工作观，培养爱岗敬业和职业技能。

总之，我们一定不辜负各级领导对我们的期望，我们将鼓足干劲，乘势而上，以饱满的热情和顽强的斗志投身到机电工作中去，尽快完成从30万吨到120万吨矿井的转化，认真总结经验 and 吸取教训，积极配合，齐心协力，为建设安全、高效、和谐、美丽的雄山煤矿而努力奋斗！

机电养护年度工作总结篇四

我是xx物业公司一名普通电工[]20xx年度在物业公司领导关心和支持下较好的完成了各项工作任务，工作取得圆满成功首先归公于各级领导，归公于我周围的同事们，我只可是做了一点应当做的工作，尽了一点应尽的职责。经过多年的培训和锤炼，使我充分理解上级领导所倡导的“忠诚敬业、开拓、

学习创新、优质服务”的企业精神及一系列先进企业文化的深刻涵义，在xx物业公司，作为一名电工，虽然不能像其他商家那样直接为公司创造经济效益，但却起着保驾护航的重要作用，如同是一架机器上的一颗小小螺丝钉。回顾一年来的工作历程，我主要做了以下几方面的工作：

截止到12月份，我们做好每一项工作，坚持了较长周期的安全记录，优质服务诚信服务取得了较好的成绩。

一年来，我们按照今年初提出的“明职责、严纪律、强监督、重奖罚”的要求，把安全检查放在一切工作的首位，加强安全工作落实，建立建全全方位，全过程的安全意识，参加公司所组织各项安全活动，在安全上重视调查研究了解实情，解决实际问题，注重工作期间的安全管理，在今年紧张的任务中，由于配合得力，杜绝了事故的发生，设备检修和故障处理到位，减少了配电事故率，配电设备完好率100%，针对实际工作抓重点，查隐患，查事故苗头和不安全因素彻底清除安全死角。

一年来，以公司规定为准则，以优质服务为宗旨，认真为业主服好务，提高服务质量，业主有情景反应，立刻做出回应配合，规范工作程序，对业主实行承诺服务，坚持全天24小时电话坚持畅通，随叫随到。把”心连心”工程落到实处。只要接到报修电话就立即上门检修，一般故障立即修，特殊事故说明情景作好解释工作可是夜。对不方便的用户，主动去帮忙，诚信服务尽最大努力减少业主停电，受到业主好评。在实际工作中主动。

机电养护年度工作总结篇五

20xx年我队认真贯彻执行矿领导指示精神，在各区队的相互配合下，坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，强化管理，狠抓落实，以人为本，全面提高劳动技能，杜绝了各事故的发生，取得了安全与生产双丰收的可靠成绩，现将一年

来工作总结如下：

自年初以来，全队上下严格实施精细化管理标准要求，结合本队实际，积极探索机电管理的新经验，新方法，在机电队管理方面全力推行“抓安全，铁面无私、抓质量，细致入微、抓消耗，斤斤计较、抓纪律，严谨不怠、抓生产，万无一失、抓创建，持之以恒”并制定奖罚制度、强化管理明确队委分工和班组长带头示范作用，以及职工培训，提高业务水平。由于工作的全面展开，促使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了精细化管理工作不断深入完善。

一个企业人才才是做好一切工作的决定因素，高素质人才是企业发展的源动力，基于这种认识，我们主动发现人才，培养人才，充分发挥人才效益为宗旨，首先对全队大中专学生摸底排查，了解他们所学的专业，针对他们的工作能力和技术能力，然后根据具体情况给预定岗、对于技术好，能力强的职工委予重任，由于机电设备不断更新，年初经矿领导批准，我队派出一批技术骨干外出淮南厂家学习，新技术，使他们熟练掌握设备的性能原理。同时队部不定期的对全对工人进行技术比武，为广大职工提供机会，搭建学习的平台。

以便相互交流学习，充分体现了人尽其才，物尽其用的目的。大大提高了机电队整体队伍素质。队部规定每月月末按时召开班组长考评会议从安全、工作落实、三违、影响时间、等十一项制度进行考核，先进者给与奖励，落后者给予处罚，进一步激发了和班组之间的竞争意识调动了广大职工积极性。

机电队设备管理工作是安全生产的决定因素，是推动各项工作有点到面的整体推进的有效途径，因此队部成立了，以队长xxx为组长□xxx□xxx为副组长的达标小组。严格按矿井质量标准化要求制定达标制度和办法。

1、推行设备包机制，队部把井下机电设备全部统计后，按班组划分，分片承包并挂牌落实到人，在正常检修的基础上，

同时对日检、月检、季检等巡回检查进行细化量化，要求检修人做到勤看、勤摸、勤听、勤维护、勤保养、落实谁检修、谁签字。谁负责制度，增加了工作人员的责任心。力争机电设备零缺陷运转，组织职工学习质量标准化内容，让质量标准化工作深入人心。

2、在质量达标中，我矿有些地方条件差，但标准不能降低，以高标准严要求，实行精细化管理，大到一台设备、小到电缆悬挂。甚至对每一个定位孔都要求专人负责，以求做到精细化标准，不准丝毫马虎，要求职工精心操作，认真维护设备。在公司质量标准化考核中机电设备综合考核达到90.5.1标准。

3、由于措施得力，方法得当落实到位，标准严格，经全队干部职工的共同努力，成果喜人，全年共安装皮带1500米。拆卸皮带20xx余米，敷设风水管路4000余米。并且顺利完成南翼变电所的搬迁任务。保证机电设备安全生产，完成全年原煤运输任务。

4、春节期间工人利用放假休息时间更换了上仓主运输皮带，保证了xx年的生产任务的顺利完成。

5、对副井底、南翼轨道、北翼轨道管子刷漆1500余米，更换和安装电器设备50余台，011一、二联巷各安装乳化泵一台，011下顺槽安装临时配电点一个，同时完成中央变电所至11011掘进工作面整个供电线路改造。保证了机电设备正常运行，顺利完成了矿领导下达的上半年以来原煤运输任务。为后来标准化矿井验收打下良好基础。

各种新技术的推广应用，必须通过培训来实现，强化职工培训，进一步提高安全防范意识和业务水平是我们的`必经之路，因此我们机电队制定了长期培训计划和短期目标计划。规定每周一、三、五对职工进行安全与技能培训学习，并指定专人组织负责，为保证培训效果，制定了《安全与技能培训学

习制度》，对无故不参加学习者实行扣分处罚，连续不参加停班，同时不定期进行考试，考核分数与工资挂钩，全年来培训学习100多期，达1000多人次，职工培训率达到100%，通过强化培训学习职工安全意识、业务水平有了明显提高，有效的促进了安全生产。

在抓好职工安全培训学习同时，我们机电队借“全国安全月”活动东风，把“三违”作为保安全的重点严抓、严管，队部给各班班长下达了每月20xx30起的“三违”指标任务。严抓落实，并规定连续违章发现第三次者，停班学习，写保证书与工资挂钩，月末评选优秀者给予奖励，通过采取多种措施严加防范，杜绝了重大违章现象的发生，大大减少了事故的发生率，实现了全年度安全生产。

展望未来，任重道远，我们机电队在20xx年度工作中，虽然取得了一定成绩，但有些事情还存在着不尽人意的地方，职工技术水平仍需提高，我们机电队一定会在公司和矿领导的直接领导下，勤于思考、勇于创新、振奋精神，倍加努力，使各项工作都在上一个新的台阶。

在新的一年里，我们要发扬成绩，克服不足，做到质量标准化工作常抓不懈，持之以恒。提高职工的业务素质教育，完善各种管理制度，加大培训力度进一步提高职工的培训力度。为构建和谐矿区和安全生产，做出更大贡献。