

最新海关招聘合同(通用10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

海关招聘合同篇一

甲方：

乙方： 身份证号：

我院根据工作需要，经甲乙双方反复协商，在平等自愿的原则下，签定用工合同：

甲方因工作需要聘用乙方为 ， 具体从事 。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具

有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

(二)其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

(一)聘用合同的终止：

- 1、合同期满的；
- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消或解散的；

(二)聘用合同的解除

- 1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。
- 2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的；
- 3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的；
- 5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的；

6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方；

1、考入普通高等院校上学的；

2、服兵役的；

3、被录用为国家相关工作人员的；

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的；

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

海关招聘合同篇二

受聘方：_____（协议制职工）简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

协议生效期限为__个月，从____年__月__日起至____年__月__日止。

第二条：工作内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食物中毒等事件，如发生食物中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

第四条：劳动报酬

1、乙方月工资为：元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间_____福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

第五条：劳动纪律

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，

经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方（姓名）（签字）

签约代表人：（签字）

海关招聘合同篇三

乙方：

身份证号码： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自二0一一年一月至二0一一年月日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事工作。乙方职称(或职务)。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

(2)乙方拥有下列有效资格(证件)：为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作条件和业务培训

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息1.5天。

2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求：

(一) 切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二) 严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三) 爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四) 不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(五) 乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

- (1) 乙方严重违法违反法律、法规及医院规章制度的；
- (2) 乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；
- (3) 因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时；
- (4) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；
- (5) 双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

- (1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；
- (2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；
- (3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

- 1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。
- 2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。
- 3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除

外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止合同，回家休养；如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

二零 年 月 日 二零 年 月 日

甲方盖章： 乙方签名：

海关招聘合同篇四

用人单位(全称):

应聘 员工 姓名:

1: 入公司新员工工作表现良好, 试用合格, 经公司批准方能成为本公司正式员工. 经批准成为正式的员工一年内不得无故向公司提出辞职; 如有必须辞职的理由则分为: 急辞职: 如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工, 则 扣除本员工满月半月工资, 不发放出差补助。公司予以辞职。慢辞职: 因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可 提前一个月向公司提交辞职申请, 继续工作一个月待公司招聘到合适人选后, 公司予以辞职并放 放当月月工资及出差补助。

2: 工作时间: 入公司新员工试用期为 早

3: 试用期间员工底薪月, 没有提成奖金以及出差 补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以 及出差补助。出差补助: 餐旅费天, 车票实销实报(长途客车 及火车) 电话费: 月。

4: 业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金, 按照当月完成百分比发放出差费用。如连续3个月未完成月任务, 按照百分比扣除月底薪。完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任 务奖金。

5: 考核制度:

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行 考核, 对于完成公司任务, 表现良好, 无不良违纪记录, 积极 向上, 考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综 合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

6: 新老员工必须团结一致, 争取获得以上奖项。员工必须遵守公司制定的规章制度, 爱护公司财物, 如对公司造成不可挽回的损失, 公司保留追究权力。轻者 将按公司要求进行处罚, 重者送交公安机关处理。员工必须本著公司为家, 诚实做人, 诚信经营为本。努力 为公司创造更高的效益为原则。

7: 服从管理人员的安排, 工作积极认真。

8: 本员工无异议, 同意以上规定:

海关招聘合同篇五

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)名称:

根据甲、乙双方平等自愿、协商一致, 共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至乙方工作时间结束为止。此合同为无限期合同。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要, 从事工作, 甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点: 本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方保证乙方的休息权利；

2、甲方在可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资25日发放。

五、规章制度

1、甲方制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

3、乙方在工作和非工作期间内发生任何意外，突发事件，都由乙方自行承担，甲方不担负任何法律责任。

六、合同变更、解除和终止

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

2、本合同一式2份，甲乙双方各执一份。

海关招聘合同篇六

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

中华人民共和国人事部

甲方(聘用单位)

名称:

法定代表人或委托代理人:

地址:

邮政编码: 联系电话:

乙方(受聘人员)

姓名: 性别: 出生年月: 身份证号码: 住址: 联系电话:

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,签订如下聘用合同条款,共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为 年,自 年 月 日至 年 月 日

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在 部门从事 工作。

(二)乙方服从甲方的工作安排,按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务,达到规定的工作质量标准。

(三)在聘期内,甲方可以根据工作需要,与乙方协商

三、岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责,建立健全各项考核制度,做到

职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须告知乙方。

(二)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会保险待遇

(一)乙方的工资待遇

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有

六、甲方的权利与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前7天通知乙方，并于解聘之后30日内将应支付给乙方的工资等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，

七、乙方的权力与义务：

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前90天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。未按甲方要求离职当月一切工资奖金不予发放，并赔偿甲方违约金3000元。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。不服从科室及医院安排者按相关规章制度予以惩罚，情节严重者，甲方有权单方面解除聘用合同，提前7天通知乙方，办理好交接手续后30日内给予发放相应的工资、奖金等待遇。

3、工作时间同本院在职职工(工作时间参照国家相关规定，根据医院具体情况制定)，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工处理，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金等待遇全部不予发放。

5、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

6、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意

将其转借、馈赠及移交他人。

7、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，当月工资奖金等待遇不予发放。

八、合同生效与终止

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

3、甲方与乙方合同终止后，乙方按相关规定与甲方完成交接手续(如遗失或损坏医院及科室分配物品，照价赔偿)，甲方退回乙方保证金1000元。

九、违反聘用合同的责任

(一)甲方违约责任

甲方不得无故克扣或者无原因拖欠乙方工资，违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二)乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，乙方应赔偿甲方经济损失，按每年壹万元人民币进行补偿。

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

十、合同签署与争议处理

1、具体程序为：

(1)乙方将毕业证、医师执业证(护士执业证)、职称证、身份证复印件交办公室。

(2)双方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存。

2、未尽事宜双方协商解决，若双方对合同内容出现争议，双方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

3、本合同一式二份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

海关招聘合同篇七

甲方：

乙方：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方 矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即20xx年12月30日至20xx年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿 乙方(签字)

代表(签字)：

年月日：

海关招聘合同篇八

甲方：（用人单位）

乙方：，性别，年月日出生，族，

住 身份证号： ， 联系电话：

甲方系经营 的用户，现需要招收一名 人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营 的用户，现招收乙方 为本店的 人员。

二、乙方为本店现招收的 人员，从合同签订日起15日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为1500元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月(1500元)，若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的 。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上 一晚上 ，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为 ，同时发放保证金一个月(1500元)。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

海关招聘合同篇九

乙方：_____

经友好协商，就甲方委托乙方招聘人才事宜达成以下协议。

一、委托招聘内容：

甲方委托乙方招聘等个岗位，共名职员。甲方招聘岗位的职责描述、具体要求、福利待遇承诺等见《委托企业招聘需求表》（附件一）

二、甲方的责任和义务：

- 1、甲方向乙方提供营业执照复印件（加盖公章），并提供详实企业资料（性质、经营范围、规模等），同时向乙方提交详实《委托企业招聘需求表》，并按承诺对乙方推荐的人才进行面试招录工作。
- 2、甲方应积极配合乙方的荐才工作，及时反馈所推荐人才的招录情况。
- 3、未经乙方同意与参与，甲方不得直接与候选人进行接触，否则乙方有权放弃已承诺的义务。
- 4、甲方在试用期内辞退乙方提供的人才，或人才自主离职的，应及时通知乙方，同时由甲方根据乙方要求重新提供新的候选人才，并完成招录工作。

三、乙方的责任和义务：

- 1、乙方按甲方《委托企业招聘需求表》中的要求和承诺为甲方搜寻、筛选、推荐人才。

2、乙方在协议生效日内完成首批人才推荐，按每岗位名候选人向甲方推荐人才。

3、乙方协助甲方审定《委托企业招聘需求表》，并协助甲方组织人才复试（乙方可提供面试场地）。

4、凡乙方推荐并被甲方录用的候选人，乙方不得将该候选人推荐至其他单位（甲方同意的除外），乙方应严守保密条款，保证甲方和候选人提供的信息不外泄。

四、费用及付款方式

1、收费标准根据招聘职位的不同划分为三级：

（1）普通职位（月薪在1200元以下），乙方按每岗位每人200元收费标准向甲方收取委托费，共计人民币元整。

（2）中级职位（月薪在1200元——3000元之间），乙方按每岗位每人月薪30%收费标准向甲方收取委托费，共计人民币元整。

（3）高级职位（月薪在3000元以上）乙方按每岗位每人月薪45%收费标准向甲方收取委托费，共计人民币元整。

2、甲方应在本协议签订后按委托费50%支付预付款项计元，乙方收款后协议方能生效，余款在人才试用合格一月内付清。

乙方因客观原因不能为甲方提供符合《委托企业招聘需求表》规定要求的人选，则应向甲方退还全部费用。

五、注意事项

1、若首批推荐人才录用不成功，乙方可再次推荐合适人选，在允许的范围内可以根据甲方要求进行推荐；除非乙方及时

提出此岗位人选无法寻猎，提出中止为止，费用结算参照本协议第四条办理。

2、甲方在试用期内发现被录用者不能胜任工作而辞退，或被录用者在试用期内自行辞职的，乙方可自甲方提出请求之日起日内免费为其重新推荐合适人选至少名。

3、甲方在面试乙方推荐的人选后，认为符合非本协议规定的甲方所设置的其他岗位时，同样属于乙方为甲方提供的委托招聘服务，并参照本协议所规定的服务收费标准收取相应的服务费用。

六、违约罚则

1、一方当事人因第三方的原因违约，应先向对方承担违约责任，与第三方之纠纷另行解决。

2、合约期内甲方不得自行或再委托其他机构招聘已委托招聘的岗位，否则以违约论。

3、在协议履行过程中，甲方变更职位的要求、薪水等条件没有得到乙方书面确认的前提下，单方面提出解除协议属于违约行为，乙方不予退还已收预付款项。

4、协议签订后因甲方的原因致使协议不能按期履行，自乙方第一次提醒之日起30日后协议自动解除，乙方所收预付款项不予退还。

七、后契约义务

在合同履行中双方可能掌握的另一方的技术及商业秘密如未经书面许可，不得向任何第三方披露，否则承担相应的法律后果。

八、本合同的任何修改和变更均以双方协商一致的书面文件为准；本协议未尽事宜，双方协商解决。

九、本协议由双方加盖公章及授权代表签字之日起成立，协议一式二份，双方各执一份。

甲方代表：_____乙方代表：_____

甲方（盖章）：_____乙方（盖章）：_____

海关招聘合同篇十

甲方（委托方）：

法定代表人：

乙方（服务方）：

法定代表人：

上述各方经平等自愿协商，签订本合同以共同遵守。

详见合同附件一《招聘需求表》。

2.1 招聘服务费标准

招聘服务费按甲方录用员工的到岗人数，以每人每月人民币元计算。

2.2 支付方式

2.2.1 方式：乙方推荐的候选人经甲方面试合格上岗后，甲方应在《录用确认书》盖章并反馈给乙方，视为招聘服务成功，应支付招聘服务费。

2.2.2 招聘服务费应在乙方推荐人员到岗上班后支付。支付时间为到岗人员的发放工资日，直到推荐人员离岗、解除或终止和甲方的劳动关系（无论何种原因）。其中不足一月的无需支付费用。

2.2.3 同一个乙方推荐人员，甲方支付招聘服务费的时间最长不超过个月。

3.1乙方应在本合同生效后日内根据甲方提供的岗位需求，并按照1：3的比例向甲方提供候选人简历（不含联系方式）备选。

3.2甲方应在收到乙方提供的候选人简历后日内，向乙方提供其确定的复试人员名单及复试的相关事宜。

3.3需要另行复试的，应在上次复试结束后日内进行安排。并在复试结束后2日内将复试结果通知乙方。如有特殊情况，经乙方同意，时限可顺延。

3.4对甲方确定录用的人员，乙方应向甲方提供联系方式，由甲方通知录用人员，录用人员到岗之日即为招聘任务完成。

4.1甲方应向乙方如实提供本单位的《营业执照》或其他行政许可证明原件、复印件及法定代表人的身份证明复印件。

4.2甲方应如实、详细填写《招聘需求表》中单位概况、招聘条件、待遇、要求等各项内容。

4.3《招聘需求表》是乙方招聘的标准，未经乙方同意，甲方不得随意变更甲乙双方以《招聘需求表》形式确认的录用条件。

4.4未经过乙方允许，甲方不得直接与乙方推荐之人员就招募事宜接触，如因此录用，则视为乙方招聘服务成功，甲方应

如约支付招聘服务费用。

乙方向甲方推荐之日起个月以内，甲方录用甲方推荐人员的，均视为乙方提供了相应服务，甲方应支付招聘服务费。超出上述期限的，甲方无需支付招聘服务费；双方另有约定除外。

4.5如需要甲方另外支付面试差旅费用的，应事先征得甲方同意。

4.6甲方确定录用人员后，应如实填写《录用确认书》，并在加盖公章后返还乙方。

4.7甲方有权自行决定人员的是否录用、离岗/解除/终止劳动合同事宜。

5.1乙方在组织招聘活动中必须按照甲方所提供的招聘简章的实际情况向求职者介绍，不得虚假宣传，不得收取竞聘人员的任何介绍费。因乙方违规、违约造成的一切纠纷及经济损失，乙方应承担全部法律责任。

5.2乙方负责对推荐的竞聘人员提供必要的竞聘建议和指导。

5.3乙方保证按照《劳动法》等有关法规的规定开展招聘业务，而甲方亦应保证按照其录用条件及与录用人员的劳动合同履约。

5.4甲方录用人员在报到之日起个工作日内离职的，按以下情形处理：

5.4.2若甲方不需要乙方另行提供合适人选的，甲方已支付的招聘服务费可置换同等金额的其他招聘服务产品。如未到支付招聘服务费时间的，无需再支付。

5.5 乙方应保证所推荐人员符合下列所有要求：

5.5.1身份、联系方式、学历、教育培训、原工作经历等基本信息的真实性；

5.5.2无犯罪前科；

5.5.3其它：

任何时候甲方发生不符合上述条件之一的，甲方有权与该员工解除劳动关系，并要求乙方将收取的招聘服务费全部退还。如造成甲方损失，还应赔偿。

5.6未经甲方允许，乙方不得以甲方名义与竞聘人员及任何第三方签署任何合同或法律文件。

6.1甲方未如实提供单位介绍及委托招聘职位的详细情况，而有任何隐瞒、遗漏或误导之情形的，乙方有权停止招聘服务，甲方应当承担全部法律责任，应当按照合同约定支付全部招聘服务费，并赔偿因此给乙方造成的经济损失。

6.2甲方未按约定支付招聘服务费的，乙方有权停止招聘服务，并且甲方应自延期付款之日起按延付金额的千分按照双倍招聘服务费的标准向乙方支付违约金。

6.3甲方由于通过其他渠道招聘到所需要人员等等原因招聘需求有可能发生变化，应在个工作日内及时通知乙方停止招聘或改变招聘人数。

7.1本合同在履行过程中发生争议，双方应尽力协商解决，协商不成，应向仲裁委员会申请仲裁。

7.2本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效，至甲乙双方履行完各自的义务自行终止。

7.3 本合同附件为本合同不可分割的组成部分，与本合同具

有同等法律效力。

签署时间： 年 月 日

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

联系人： 联系人：

联系方式： 联系方式：

地址： 地址：