

最新高层停薪留职合同 停薪留职合同(优秀10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

高层停薪留职合同篇一

甲方：_____（单位）

乙方：_____，性别_____，出生年月_____。

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一，停薪留职期限：从____年____月____日起到____年____月____日止，共为____年。

二，停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。二，停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

三，停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五，停薪留职期间，乙方按基本工资的___%向甲方缴纳劳动保险基金___元，每月___日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六，停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七，停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八，停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九，本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

十，其它：_____。

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式___份，交___主管部门，（如经公证，应交公证机关）•••••各留存一份。

甲方：_____单位（盖章）

代表人：_____（盖章）

乙方：_____（盖章）

____年____月____日订

高层停薪留职合同篇二

甲方：_____（单位）

根据_____有关文件精神，现甲、乙双方经过平等协商，自愿就下列条款签订协议如下：

一、甲方同意乙方停薪留职的时限为_____年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、停薪留职期间，乙方保证做到：

1. 不享受_____在岗职工的工资及一切福利、社保待遇；

3. 一切言论和行为遵守国家的法律、法规及单位的一切规章制度；

4. 向单位缴纳劳保储备金(养老保险金)、基本医疗保险金、_____元，(每月缴费标准为月工资的_____%，共计_____个月)，缴纳人事档案管理费和人员占编费_____元，人事档案管理费_____元/月，人员占编费_____元/月，共计_____个月)，两项合计_____元，签订协议时一次付清。

三、乙方停薪留职期间，甲方保证做到：

1. 不给乙方下达工作任务，并保留乙方公职和编制；
2. 按规定给乙方调整档案工资，并计算连续工龄；
3. 按规定给乙方办理各种社会保险手续。

四、乙方停薪留职期间，保证主动与甲方保持经常联系，否则，不良后果均由乙方自负。

五、乙方停薪留职期满，需调出单位，或按时回单位自找接收单位上岗，不得续办停薪留职手续；如乙方逾期一个月未回单位办理任何手续，甲方按规定给乙方作自动离职处理，并与单位解除一切关系。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份，共同信守，并从签订之日起生效。

甲方：_____ (公章)

负责人：_____

乙方：_____

签订时间：_____

高层停薪留职合同篇三

代表人：_____

职务：_____

乙方：_____

性别：_____

出生年月：_____

根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条停薪留职期限从____年____月____日起到____年____月____日止，共为____年。

第二条停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工工籍，并连续计算其工龄。

第三条停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、劳保福利、医疗费等待遇。

第六条停薪留职期间，乙方按基本工资____%向甲方缴纳劳动保险基金____元，每月____日前缴纳。逾期6个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第八条停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

第九条停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第十条本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

第十一条本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

第十二条本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____

代表人：_____

签约日期：_____

乙方：_____

签约日期：_____

高层停薪留职合同篇四

订立合同双方：

甲方：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址：

经营地址：

乙方：

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称证件号码：

在甲方工作起始时间：___年___月___日

家庭住址：

邮编：

居住地址：

邮编：

一、停薪留职期限：从___年___月___日起到___年___月___日止，共为年。

四、停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

六、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

（以下无正文）

（合同签署页）

公司（签署或盖章）：

员工（签署）：

日期：___年___月___日

日期：___年___月___日

签约日期：___年___月___日

签约地点：

高层停薪留职合同篇五

代表人：_____职务_____

根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条停薪留职期限从___年___月___日起到___年___月___日止，共为___年。

第二条停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、劳保福利、医疗费等待遇。

甲方：_____

乙方：_____

时间：_____

高层停薪留职合同篇六

本公司根据员工的实际情况和国家有关规定，经研究同意 申请停薪留职，双方协商同意执行如下协议：

一、停薪留职期限自 年 月 日至 年 月 日止。

二、停薪留职期间，停止计算工龄、停发工资、奖金、各种津贴和补贴；由公司承担的社会医疗保险费等一律由乙方自理，除孕产期、疾病等人。

三、停薪留职人员在签订本协议时，必须做好工作移交手续，个人使用的单位财物必须退回单位。

四、停薪留职期间，乙方有必要和公司保持联系的义务。

五、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

六、职工在停薪留职期间，出现死亡、伤亡或发生伤亡事故，造成丧失劳动能力或死亡的，其各项费用全部由乙方自行负责。

七、必须遵纪守法，遵守社会公德，未经批准，不得以甲方名义从事各项经济活动，一经查明，则由公司予以辞退，且

不作任何补偿终止其劳动合同，情节严重者送司法部门处理。

八、停薪留职期满，乙方必须提前十五天主动与甲方人力资源部联系确认复职事宜，若无其它异议，需准时回公司办理复职手续；若因乙方原因未准时复职而无做任何说明，则甲方将视为乙方自行离职，不作任何赔偿终止其劳动合同。

九、本协议一式两份，甲方和乙方各执一份，未尽事宜另行通知。

甲方：厦门XXXXXXXX公司 乙方(签名)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

高层停薪留职合同篇七

甲方： _____ (单位)

代表人： _____

职务： _____

乙方： _____

性别： _____

出生年月： _____

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一、停薪留职期限：从_____年___月___日起
到_____年___月___日止，共为___年。

二、停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

三、停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

四、停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

高层停薪留职合同篇八

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反_____的有关
规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，
归入乙方档案一份。

七、本协议自_____年___月___日起生效。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

高层停薪留职合同篇九

根据国家劳动人事部〔1983〕61号_关于企业职工要求停薪留

职问题的通知_的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一。薪留职期限：从____年____月____日起到____年____月____日止，共为____年。

二。停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

三。停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

四。停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五。停薪留职期间，乙方按基本工资的___%向甲方缴纳劳动保险基金___元，每月____日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六。停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七。停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八。停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九。本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

甲方：

乙方：

日期：

高层停薪留职合同篇十

根据劳动部颁发[19951309号《关于贯彻执行

19961354号文件规定，原固定工中经批准的停薪留职人员，愿意回单位继续工作的，原单位应与其签订劳动合同如果用人单位不能安排工作岗位，而职工又愿意到其它单位工作并继续与原单位保留劳动关系的，可以变更劳动关系的相关内容。不愿意回单位继续工作的，原单位可以与其解除劳动关系。

2、停薪留职后养老保险该怎么交？

如果和企业有劳动关系的话，企业就应该负责合同约定好的养老保险的交纳工作，不能推给个人。如果劳动者离开了原单位，那么他以前交纳的养老保险依然有效，可以继续交纳。

3、停薪留职受伤的可认定为工伤吗？

不可以。首先，既然是停薪留职，只是留给他回来时的一个工作岗位，是否原岗位，企业有权决定，停薪已在事实上说明他在留职后没有从事原单位劳动，所以才不支付工资。其次，工伤保险费是按企业职工工资总额为基数缴纳的，既然已经停薪，工资总额中当然不应该包括“工资”。

相关合同

最新停薪留职协议范本【正式版】

2021年员工停薪留职协议范本【标准

最新的停薪留职合同协议范本【最新

2021年标准翻译服务合同范本【最新

2021年公司停薪留职协议范本【最新

最新解除劳动合同通知书范本【标准

最新停薪留职协议范本【完整版】

最新停薪留职协议范本【专业版】

最新停薪留职协议范本【标准版】

2021年最新停薪留职合同范本【简洁

律师定制《停薪留职合同》