

纪律部年总结(通用9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

纪律部年总结篇一

新学期伊始，学校的各项工作正紧张而有序的进行着。我们纪律部也将在也将老师的指导和学生会干部的组织、领导下开展新的工作。关于在新学期即将展的工作我们部有计划基础指导：对新成员的培养和指导，让他们在很短时间内认识各部的各层干部及成员，熟悉学生会的各项工作，为以后学生会各部门之间的协作互助提供条件。积极的培养他们的创新能力、沟通能力，增强他们的团队意识，锻炼他们自身的素质为以后顺利的开展工作打下坚实的基础。

晨读晨练的检查：

为贯彻系团委对学生的要求，更为了让同学们养成一个良好的学习习惯，拥有一个强壮的体魄，我部将联合其他兄弟部门对晨读晨练进行认真的检查，并做好每天的记录，一周做一次总结。

查夜不归宿与留宿外来人员：

为了对每位学生负责，保证每位同学的人身与财产安全，我们部将进行对宿舍中夜不归宿与留宿外来人员的情况进行检查，在其他兄弟部门各位成员的认真配合下，我们将为大家营造一个更加和谐的学习与生活的环境。

冬季运动会：

随着冬季到来，我们部会会在做好部内工作的同时和其他兄弟部门一起齐心协力，发扬不怕苦不怕累的学生会的优良传统，使这次冬季运动会圆满成功。

分析解决问题：

我们会在每周五晚上开一次部内例会，主要对大家在工作中遇到问题和意见、建议进行分析，从而提出更加完善的工作制度和办法。

工作汇报：

学期结束前做一次对我们部工作的反馈调查和汇报，并对本部成员平时考勤做的记录进行查阅。

总之，新的学期，新的开始，我们部的各位成员将以饱满的热情、尽职尽责地做好本部的各项工作，并努力的配合其他兄弟部门出色完成我们系的各项工作。我们相信在我们部成员的努力下我们部的工作会更上一个台阶。

2022年学生纪律部工作计划

纪律部年总结篇二

（一）每周不定期检查守则规范落实情况，每周两天抽查背诵情况，每天检查红领巾标志佩戴、校服和桌凳套。

（二）学生按时到校，不迟到，有事有病要请假。

（三）学校进校后，自觉靠右行走，进入教室做与学习有关的事，不在楼道、教室追逐打闹，不随意出教室，桌凳摆放整齐并离墙一拳头，认真做好课前准备。

（四）课间不乱窜班级和办公室，不在楼道追逐跑跳，不大

声喧哗，不滑楼梯，靠右行走，文明举止，遇到老师主动避让，问好，严禁走廊、楼梯拥挤。

（五）上课遵守纪律，不影响他人；参加活动积极不任性；班级管理和学校工作不推诿，要主动，任课教师可将了解的情况反映大队部，给予批评教育和违纪处理。

（六）打架、欺负同学、偷拿校内外财物，经常违纪违规不悔改，或做出有损班级、学校声誉的事情，不队部详细做出处理备案并上报学校。第五、六条制度与优选先挂钩，一票否决。

（七）两操要做到快静齐，班内可留二到三人做保洁，病假有手续。

（八）班主任要给与积极配合，对大队部工作不按要求组织，有意阻挠任务实施和学生执勤，对检查和核实工作弄虚作假和虚报情况的班级和学生干部，大队部有权作出处理并备案上报学校，取消集体和个人当年的评优选先资格。

纪律部年总结篇三

纪律部是学校学生会一个严格的部门。全体成员都要做到自律，严格要求自己，才能机一部的去管理、监督他人。我们将本着公平、公正的原则，切实做好学生会赋予我们的责任，做好各种检查记录。我们对学校出现的危机现象和不良风气予以记录和处理并及时向上级部门进行汇报，树立良好的形象。根据我们一年多在纪检工作中出现的漏洞和不足，我们纪律部所有成员做出新学期的工作计划：

一、不定时对晚自习进行学生到位情况检查，认真做好考勤工作，本着实事求是的原则做好与记录及违纪登记，贯彻执行，将定期进行汇报，向大家公平，以便大家核对，增加工作的透明度。

二、不定期了解上课旷课情况，从班委处了解，对虚报情况的班委查处并上报，对旷课人员依情节严重性处理。

三、定时检查晚自习出勤情况，每周总结记录，对无故缺勤人员依情节处理。

四、对校、院举办的各种活动，会议进行纪检检查和监督，活动前向有关人员了解出勤人员的名单，用点名或签到方式记录出勤情况。会间注意会场纪律，对扰乱秩序的给予警告，并登记上报。参加各班班委的换届选举和评优评先。

五、维持公平，公正的竞争环境，当场发现当场指出，并向上汇报。

六、选举结束后对有异议的及时上报，有不正当拉票行动向组织反映，并作相关处理决定。

七、学期结束前做一次学生会工作反馈调查。

八、不定期深入同学中间进行日常纪律行为的检查。

九、受理班干和各纪律的报告，并对违纪现象及时处理和上报。

十、不定期对学生会各部门进行调查工作，参与每周各部门例会并记录关情况，有违纪行为的向主席团报告。

十一、积极参加校组织的各项活动，努力做好学生会工作。

十二、及时了解同学们的'意见和建议，通过各种方式与同学们沟通工作，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映及时进行调查和处理。

纪律部年总结篇四

纪律部在学生科老师的指导关心和广大学生、班主任老师的合作支持下，顺利的完成了各项工作。作为学生会的重要部门之一，纪律部将承前启后，致力于加强纪律、学风和日常生活管理工作，协助学校、老师为广大同学提供一个稳定、和谐的学习和生活环境。纪律部全体成员将继续秉承公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的检查工作，做好各种检查记录，纪律部的主要工作是协助学生科及班主任老师规范学生的行为举止，对出现的违纪现象和不良风气予以记录和及时处理并及时上报学生科，树立学校的良好形象。

我们继续以高标准严格要求自己，本着为广大同学服务的宗旨，纪律部特拟定以下工作计划：

- 1、纪律部的工作主要是日常工作和各种活动的纪律维持工作，而日常工作主要包括日常考勤与纪律维持，仪容仪表的检查，晚自习检查及各项活动的秩序等。
- 2、为了更好的协助学校、老师的工作，更好的服务同学，纪律部需要继续选拔一批新的后备人才。为了有更充足的力量来完成纪律部各项工作，纪律部将以公开招聘的形式选拔一批学习优良、拥有较强工作能力和服务意识的新成员，以补充纪律部的力量。并在初期有意识的组织对新生进行培养，让他们尽快熟悉工作，转变角色，融入到纪律部团队之中。
- 3、加强组织管理，落实责任分工。做到对待任何同学一视同仁，公平、公正、公开。纪律部成员将在学校老师、学生会的指导下，落实责任，公平公正，全力为广大同学创造良好的学习和生活环境。
- 4、学校的工作是一个大的整体，我们必须相互配合才能完成各项工作。纪律部在学校指导下做好自己分内工作的同时，将加强与团委、学生会其它部门的沟通与合作，如在各类大

型活动中联合组织、协助配合，共同携手一起为创造学校良好的教学秩序和氛围努力，为同学们服务，为学校做贡献。

5、给每个人平等的机会施展自己的潜力，从中发掘优秀、有能力且负责的成员。在第一个学期里我们平等给个人机会，互相交流经验、结对学习，在使他们对部门的工作十分熟悉，然后在第二学期的时候，从他们中间挑选出工作能力强，认真负责的人员进行指导培养，以便他们可以很好的迎接下一届的工作。

6、虚心工作，虚心接受老师同学们的意见和建议，有则改之，无则加勉，努力工作。使工作更加完善，做到一丝不苟。深入同学中间了解情况，不足之处，在部内进行讨论整改并及时给与反馈。

每月检查部内所有工作的情况，了解本月工作中出现的错误，将错误率降到最低。及时发现部内成员在工作上的漏洞，及时整改。

7、每周做一次工作总结、并制定下周计划。

在每个周结束之时，总结出上周的工作情况，制定出下周的计划，在部内讨论，查漏补缺，并在下周执行。

8、修改执勤流程、提高工作效率。

为了使纪律部工作更上一个新的台阶，经过上学年的总结，本部要提高工作效率、计划将每天进班进行常规检查恢复为早晨在门口检查。

新的学期，新的开始，纪律部将在新学期尽职尽责，努力工作，以高昂的姿态和饱满的精神开始新的征程！

纪律部年总结篇五

1、认真组织教育实践活动。根据中央和省、市、区委要求，紧紧围绕为民务实清廉主题，牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，以严的标准、严的措施、严的纪律抓好全区党的群众路线教育实践活动。以区级领导机关、领导班子和领导干部为重点，突出抓好乡镇(街道)及执法监管部门、窗口单位、服务行业，注重抓好农村、社区、两新组织等基层组织。坚持问题导向，明确各类型党组织教育实践活动的重点任务、政策原则和推进措施，重点解决“四风”问题、群众反映强烈的切身利益问题和联系服务群众“最后一公里”问题。全面开展“九项重点工作”，保持正风肃纪的高压态势。注重总结宣传一批基层先进典型，用身边人身边事教育党员干部。

2、注重抓出活动特色和成效。坚持围绕中心工作抓活动，紧扣省委“五水共治”、市委“双驱动四治理”、区委五大重点工作，设计领导班子、基层党组织和党员干部参与活动的载体，提高活动与中心工作的结合度。将幸福党建行动作为我区的特色品牌，完善活动载体，开展“四季”活动，加强理论研究，不断提高幸福党建影响力。注重把开展活动与考察班子、识别干部、加强基层组织建设结合起来，实现活动与组织工作的相互促进。坚持以好的作风抓活动，落实领导责任，从严督导检查，确保活动不虚、不空、不偏。

二、深化干部人事制度改革，着力强班子、建队伍

2、切实加强领导班子建设。抓好区管领导班子思想政治建设，完善中心组学习、民主生活会、议事规则等制度，提高领导班子执政能力。认真贯彻落实20__-20__年全国党政领导班子建设规划纲要及省、市实施意见，着力把“狮子型”干部选配到关键岗位，注重发挥“老黄牛”式干部作用。充分运用教育实践活动和领导班子届中考核结果，围绕中心工作动态调整班子，增强整体功能。坚持重一线的用人导向，加强乡镇

(街道)党政“一把手”配备，统筹兼顾创业发展一线和生态文明建设、民生服务保障等领域干部的选拔使用。健全班子和干部经常性考察了解机制，重视干部在完成急难险重任务中的现实表现，在“五水共治”、“生态文明建设”等中心工作一线了解情况。坚持领导班子综合分析研判制度，加强对班子整体运行状况的了解掌握。

3、统筹推进干部队伍建设。突出抓好“好梯队”建设，注重加强对“一把手”后备力量以及专业性、结构性、紧缺型干部的整体规划，形成培养专案和配备预案。加强年轻干部的专案化培养，推动区管后备干部到开发建设、信访维稳、基层一线等岗位挂职锻炼。做好重点工作助理、重大项目协理、专项工作督查等专项性选派工作，拉长年轻干部实践比选赛道。加强乡镇(街道)干部队伍建设，充实乡镇(街道)年轻干部和专业型干部力量，推进九大产业基地与乡镇(街道)干部之间的交叉任职、双向培养，完善住夜值班、民情分析等制度，进一步提升乡镇干部的能力素质。

4、构建有效管用、简便易行的选人用人机制。学习贯彻新修订的《干部任用条例》，重新梳理和规范干部选用相关制度和程序，认真执行落实各项规定。研究提高民主推荐、民主测评科学性、真实性的办法，强化领导班子、分管领导和组织部门在干部选拔任用中的权重和责任。探索建立平级交流任职人选的提名推荐制度，为干部交流任职方案提供参考。完善干部激励链条，进一步探索健全职务激励与职级激励并行的工作机制。深化干部动态信息记实系统建设，充实信息内容，构建组织部门主观评价与人力资源公司专业评价相结合的领导力模型，进一步提高干部工作科学化水平。

5、全面做好离退休干部工作。按照“政治上尊重、思想上关心、感情上贴近、生活上照顾”的总要求，认真落实老干部政策待遇，切实加强老干部思想教育，认真做好各项服务管理工作。遵循老干部工作特点和规律，组织开展老干部工作转型发展重点课题研究。组织开展“走基层、看变化、促发

展”、“北仑开发开放三十年再回首”、“庆祝建国65周年、同心共筑中国梦”等系列活动，引导广大老干部关心党的形象、关心党的事业，引导广大老干部在全区经济社会发展中凝心聚力，切实发挥好正能量。

三、落实从严治党要求，加强干部管理监督

1、健全落实干部日常管理制度。研究制定《关于进一步加强和改进区管领导班子和领导干部日常管理的意见》、《关于进一步完善领导干部因私出国(境)审查审批的意见》、《关于进一步规范政府工作人员在企业兼职(任职)问题的意见》等制度，从严约束和规范干部行为。实施区管领导干部个人有关事项报告工作，试行领导干部个人重大事项报告抽查和任前廉情内部公示，严肃处理瞒报虚报行为。结合干部约谈走访，及时关注干部思想动态，教育引导存在不良苗头性倾向的干部。运用教育实践活动成果，规范完善民主生活会制度，严格党内政治生活和组织生活。

2、加强干部选拔任用工作监督。开展《干部任用条例》贯彻执行情况检查，制定《关于规范科级干部提拔使用工作的意见》，规范全区有用人权单位的干部选拔任用工作。开展职数配备自查和规范工作，逐步消化超编职数，严肃查处违规和超职数配备行为。综合运用经济责任审计、年度和届中考核、教育实践活动、《干部任用条例》检查等成果，加大问责、诫勉力度，及时调整不胜任现职领导干部。推进干部工作公开，建立组织部门与全委会成员、“两代表一委员”沟通机制，探索干部工作新闻通气会等制度。

四、健全集聚人才的体制机制，全面推进人才强区建设

1、认真履行牵头抓总职责。注重管宏观、管政策、管协调、管服务，健全政策协同制定、工作协调推进等机制，更好地发挥人才工作领导小组成员单位的作用。加强重大人才活动、重要人才项目的协调服务，定期开展督查，确保工作落地。

完善“1+n+x”人才政策体系，制定出台《关于推进社会工作人才队伍建设的意见》等政策。加大人才发展保障力度，继续确保1亿元专项经费投入，出台资金使用绩效管理辦法，提高人才专项资金使用效益。健全人才服务机制，完善“高层次人才服务联盟”运作机制，出台金融支持人才创业创新的实施意见，构建创新高效的人才服务体系。

2、大力培养引进高层次人才。策划组织“海外高层次人才项目全球招募”等活动，强化“海外人才工作站”、“北仑人力资源产业园”等平台的引智功能，加强与人社部留学人员与外专服务中心、清华长三角研究院等机构的合作联系，吸引海内外高层次人才智力服务北仑。组织开展第三批海外高层次人才创新创业项目申报评审工作，梳理并重点扶持一批高质量的海外人才项目。做好国家、省和市“3315计划”的组织申报、答辩辅导等工作，力争在入选数量上有新的突破。深化“外专智汇港”品牌打造，实施宁波市外裔高层次人才引进“3315计划”，努力争创“国家外专引智示范区”。统筹推进专业技术、高技能、宣传文化等各领域的人才队伍建设，进一步改善区域人才结构。

3、提升人才创新创业平台功能。推进区科创园、智能装备产业研发园、民营科技企业孵化器建设，为高新技术产业孵化提供平台保障。加快推进“中科院城市环境所”运营和“中科院上海有机所宁波新材料创制中心”落户，大力建设梅山产业集聚区类金融产业平台，助力区域新兴产业的集聚。着力引进csmt等国外产业化研发机构，为区域机械产业、模具产业提供专业服务。鼓励企业与高校、科研院所共建工程技术中心、研发中心、实验室、企业研究院等机构，同步推进院士工作站、博士后工作站、研究生工作站建设，全面提升企业科研能力和创新水平。

五、深化区域化党建工作，提升基层治理和服务水平

1、深入推进基层服务型党组织建设。编制基层服务型党组

织(20__-20__年)建设规划及参考手册，优化全区基层组织布局，推进区域公共服务中心提质扩面和片区骨干互派锻炼，形成基层服务型党组织示范群。围绕“五水共治”、“三改一拆”等中心工作，开展“一片区一主题”活动，推动服务型党组织建设与中心工作紧密结合。加强“三大指数”考评管理，完善基层问题综合解决链，深化“五好”服务型乡镇(街道)创建工作。改革乡镇(街道)基层组织建设管理体制，实施党建创新项目培育计划，探索务实有效的基层党组织服务载体。健全和谐共建理事会运行机制，完善协商议事规则，提升基层党组织的社会治理能力。

2、抓好换届后村(社区)干部队伍建设。开展换届后村级班子动态评估和定向帮扶，抓好新任村级班子竞职承诺兑现，确保新班子实现新气象。坚持选聘分离，做好新一轮基层专职工作人员聘用工作，妥善完成第三批期满大学生村官的转聘分流工作。制定新一轮基层干部三年轮训计划，举办新任村(社区)主要干部培训班和第二期“乡土人才培训班”，实施基层后备干部培养储备“春苗计划”，做大做强村(社区)干部“人才池”。开展针对村(社区)主要干部的模范评选和激励招考工作，探索社工评定激励机制，进一步激发基层干部队伍活力。

纪律部年总结篇六

纪律部全体成员将本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的监察工作，做好各种检查记录，纪律部的主要工作是对学生会的干部监督及对同学们的检查，对出现的违纪现象和不良风气予以记录和处理并及时上报主席团，树立勤技的良好形象。

一、会议考勤与纪律维持，认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻执行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

二、不定期了解上课旷课情况。从班委处了解，对虚报情况的班委查处并上报，对旷课人员依情节严重性处理。

三、定时检查晚自习出勤情况，每周总结记录，对无故缺席人员依情节处理。

四、对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。活动前向有关人员了解出勤人员名单，用点名或签到的方式记录出勤情况。会间注意整顿纪律，对扰乱秩序的给予警告，并登记上报。

五、参加各班班委的换界选举及评优会议。维持公平，公正的竞争环境，当场发现当场指出，并上报情况。选举结束后对有异议的及时上报。有不正当拉票行为的向组织反映，做出相关处理决定。

六、学期结束前做一次对学生会工作反馈调查。

七、不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查。

八、受理班干和各部纪律的报告(报告以书信的方式，各班班长和部长每周把各种不良情况发到纪律部邮箱里)，并对违纪现象及时地处理和上报。

九、不定期对学生会各部门进行调查工作。参与每周各部例会并记录有关情况，有违纪行为的向主席团报告。

十、及时了解和发现学生会及班干部的情况，对脱离群众、工作消极的、不搞实际只搞形式主义，没有做好本职工作的对其做思想工作，情节严重的交主席团处理。

纪律部年总结篇七

新学期开始，学员纪律部又迎来一个新的开始。上一年纪律

部在上级的关心和广大学生的合作支持下顺利完成本职工作，取得广大师生的一致赞同。本学年开始，纪律部在各位老师的领导和新一届学生会领导班的组织领导下开始新的工作，作为学生会的重要部门之一，纪律部将承前启后，致力加强纪律、学风和日常生活管理工作，努力为同学提供一个稳定、安然的的学习和生活环境，为学院的管理和正常的运行提供应有的保障。

一、招新计划

纪律部肩负着检查学生早操以及卫生的使命，因此为了有更充足的力量来完成纪律部各项工作，纪律部将以公开招聘的形式招一批学习优良，拥有较强的工作能力和服务意识的新生，以补充纪律部的力量。并在初期有意识的组织对新生进行培养，让他们尽快熟悉工作，转变角色，融入到纪律部团队中来。

招新人数界定在8~10人，其中男生人数界定在5~7人，女生人数界定在2~3人。

二、做好本职工作以及配合其它部门

作为纪律部，我们应承担起维持会场纪律，尽一切可能保持会场安静，让活动在有序的情况下完成，杜绝会场出现混乱情况。同时纪律部将努力配合体育部，保持早操能够有纪律的进行。纪律部也会努力配合生活部针对大一新生内务情况作出严格检查，进一步规范大一新生的行为。保持纪律部成员在学工处、老师、团委学生会的指导下，落实责任，公平公正，全力为我院同学创造良好的环境。

学员的工作是一个大的整体，纪律部在学院领导的指导下，做好自己分内工作的同时，将加强与团委、院学生会及其它部门的沟通和工作，在各类大型活动中联合组织，共同携手一道为创造学校的教学秩序和氛围努力，为同学生服务，为

学院做贡献。

三、纪律部未来目标

纪律部作为我系学生会一个重要的部门，将更好的服务于广大同学，营造一个和谐，团结的氛围。同时纪律部将努力做好份内工作，在未来一年，为工程技术系发挥更好的作用。与其它部门携手共创“长城永固，工程无敌”。

纪律部年总结篇八

新学期开始，xx学员纪律部又迎来一个新的开始。上一年纪律部在上级的关心和广大学生的合作支持下顺利完成本职工作，取得广大师生的一致赞同。本学年开始，纪律部在各位老师的领导和新一届学生会领导班的组织领导下开始新的工作，作为学生会的重要部门之一，纪律部将承前启后，致力加强纪律、学风和日常生活管理工作，努力为同学提供一个稳定、安然的的学习和生活环境，为学院的管理和正常的运行提供应有的保障。

纪律部肩负着检查学生早操以及卫生的使命，因此为了有更充足的力量来完成纪律部各项工作，纪律部将以公开招聘的形式招一批学习优良，拥有较强的工作能力和服务意识的新生，以补充纪律部的力量。并在初期有意识的组织对新生进行培养，让他们尽快熟悉工作，转变角色，融入到纪律部团队中来。

招新人数界定在8~10人，其中男生人数界定在5~7人，女生人数界定在2~3人。

作为纪律部，我们应承担起维持会场纪律，尽一切可能保持会场安静，让活动在有序的情况下完成，杜绝会场出现混乱情况。同时纪律部将努力配合体育部，保持早操能够有纪律的进行。纪律部也会努力配合生活部针对大一新生内务情况

作出严格检查，进一步规范大一新生的行为。保持纪律部成员在学工处、老师、团委学生会的指导下，落实责任，公平公正，全力为我院同学创造良好的环境。

xx学员的工作是一个大的整体，纪律部在学院领导的指导下，做好自己分内工作的同时，将加强与团委、院学生会及其它部门的沟通和工作，在各类大型活动中联合组织，共同携手一道为创造学校的教学秩序和氛围努力，为同学生服务，为学院做贡献。

纪律部作为我系学生会一个重要的部门，将更好的服务于广大同学，营造一个和谐，团结的氛围。同时纪律部将努力做好份内工作，在未来一年，为工程技术系发挥更好的作用。与其它部门携手共创“长城永固，工程无敌”。

纪律部年总结篇九

新学期伊始,学校的各项工作正紧张而有序的进行着,我们纪律部也将在也将老师的指导和学生会干部的组织、领导下开展新的工作。关于在新学期即将展的工作我们部有计划:

基础指导:对新成员的培养和指导,让他们在很短时间内认识各部的各层干部及成员,熟悉学生会的各项工作,为以后学生会各部门之间的协作互助提供条件。积极的培养他们的创新能力、沟通能力,增强他们的团队意识,锻炼他们自身的素质为以后顺利的开展工作打下坚实的`基础。

查夜不归宿与留宿外来人员:为了对每位学生负责,保证每位同学的人身与财产安全,我们部将进行对宿舍中夜不归宿与留宿外来人员的情况进行在检查,在其他兄弟部门各位成员的认真配合下,我们将为大家营造一个更加和谐的学习与生活的环境。

冬季运动会:随着冬季到来,我们部会会在做好部内工作的

同时和其他兄弟部门一起齐心协力，发扬不怕苦不怕累的学生会的优良传统，使这次冬季运动会圆满成功。

分析解决问题：我们会在每周五晚上开一次部内例会，主要对大家在工作中遇到问题和意见、建议进行分析，从而提出更加完善的工作制度和办法。

工作汇报：学期结束前做一次对我们部工作的反馈调查和汇报，并对本部成员平时考勤做的记录进行查阅。

总之，新的学期，新的开始，我们部的各位成员将以饱满的热情、尽职尽责地做好本部的各项工作，并努力的配合其他兄弟部门出色完成我们系的各项工作。我们相信在我们部成员的努力下我们部的工作会更上一个台阶。