

测量人员工作计划(精选7篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

测量人员工作计划篇一

一个学期又在一个忙碌而不经意间悄然而过，一个新的学期又来到我们身旁，带着新的力量与梦想，带着新的憧憬与渴望，我们迎来了11-12年下半学期的学习生活。为了让本协会热爱测量的方面知识的同学们更好地发挥自己特长，为学校输送具有测量专业知识的研究队伍，我们协会本着“把所学知识理论与实践结合，提高自身的学术修养，加强专业研究能力，组织协调，社会交往，适应环境能力。”的宗旨，而策划一系列专业活动。现对本学期做出以下安排。

1、招收新会员，然后整理社员资料，做好招新后的一切工作。

目的：招收新的一批对测量热爱的同学。是我们的协会加入新的血液和心的思想。

目标：使测量协会人力充足，不会出现忙时人手不足的情况。

2、协会内部举行一个小型的迎新晚会和会员大会。

目的：让新会员更好地了解协会，明白自己来到协会的主要目的，并让会员更好地了解，沟通，并选出社团的一部分干事。

目标：对指导老师和社团的干事进一步的里了解；其次，社团内部组织活动利于会员之间的了解。并让会员更加了解测量协会，使我们的协会更加的具有凝聚力。

3、举行小型的材料知识测试

目的：让同学们更好地把握材料知识，为以后做测量工作打下扎实的基础。 目标：加强同学对测量的学习热情及学习动力。

4、举行测量实践比赛

目的：加强同学的动手能力，使其操作更加熟练。加深对教科书的理解，使理论与实践结合。

目标：让大部分同学明白实践的重要性，且让他们对其产生浓厚的兴趣。

5、利用晚自习时间去各班级进行实践检测的宣传

目的：树立测量协会的形象和知名度。

目标：使更多别的专业的学生加入测量协会，是大家在享受打学生生活的同时

不要忘记上学的根本目地

6、找老师对我们进行实践指导

目的：丰富大家的理论知识，提高大家的专业素质。

目标：在娱乐的同时还能得到宝贵的经验。

7、期末总结本学期的所思，所感和大家一起交流经验。

目的：总结本学期的工作，为下学期做工作。

目标：改正不足取长补短为下学期打下一个良好的开端。

总结与整理

一. 会议

1. 本学期召开一次会员大会，由会员对协会工作提出意见。
2. 定期召开例会，对工作作总结。
3. 学期末召开大会，总结本学期工作。

二. 总结学期协会各类活动, 并记录。

三. 整理学员档案，并拟定下学期计划。

测量人员工作计划篇二

我现在所在xx项目是另外一个重要项目，它标志着我们公司在xx公路市场已经站稳了脚跟。如果说之前是为了打开xx公路市场，那么现在就是为了巩固xx市场，所以我们还要不断地全心全意的投入到xx项目的建设当中[]xx项目路基一标段包括两个互通区、主线及一个生活服务站，全线地形多山，同时也是我参加工作以来遇到的第一个带有互通区的高速公路，对其施工性质还不是很了解，特别是在测量技术方面的匝道施工坐标计算上还有欠缺，软基处理和现浇箱梁施工也是第一次遇到。现下是我作为工地测量员的20xx年年初工作计划：

1、在以后的工作中应该把匝道施工坐标计算方法学会，加强软基处理和现浇箱梁施工工艺的学习，做到能够独立解决测量过程中遇到的各种问题。并把自己学会的专业知识教给今年刚毕业的学生，让他们在帮我分担测量任务的同时也学会理论在实际中的运用，为以后的工作打下基础。

2、在做好测量工作的同时，也多参与现场管理和项目部组织的各项活动，既增加自己的工作经验和视野，也丰富了自己

的业余生活。配合工程科做好每月工程量结算的测量数据采集，并为需要设计变更的地方，及时提供各种测量数据，做好原始记录并存档，为工程施工提供原始依据。

3、在施工放样的过程中，对各种结构物的几何尺寸反复核对，计算无误后在对结构物进行精密放样，并时常不定时的复查，确保施工的精准性。经常与外委施工队伍的测量技术人员沟通，及时解决和反应他们现在存在的技术情况和需要帮助的问题。加强对他们施工图纸的审核，有变更的地方马上与他们联系，保证施工进度与质量。

以上是我的工作计划，在今后的的工作中，我会不断加强自己的业务水平与能力，向身边的同事学习更多的专业理论知识和现场施工管理，将理论与实际相结合，总结经验、吸取教训，用积极向上的工作热情；吃苦在前、享受在后的工作作风，去挑战困难和挫折。与同事团结合作、互帮互助，共同创造美好的明天，为公司的发展壮大添砖加瓦。

测量人员工作计划篇三

1、配合土方工程师对土方96区顶做好测量自检工作，确保顺利完成与路面标的路基交验工作。

2、配合防护队对全线排水边沟进行测量放样，使排水边沟能够按时完成。

(2) 桥梁工程

特大桥：按照工期计划要求做好引桥桥面铺装及内外护栏的测量放样工作，做好主桥合拢前后的监控测量工作，确保大桥顺利合拢。

2xx互通区主线桥及c匝道桥：配合施工队伍做好现浇箱梁，桥面铺装及护栏的测量工作，保障互通区桥梁工作能够按照

计划时间完成。

测量人员工作计划篇四

为顺利完成宿新高速公路sx-sq2标剩余工程，使测量工作正常、有效运作，特制定以下工作规划及岗位职责。本规划是项目测量人员的工作考核标准，我们将积极遵照执行，本规划内容也将在日常的管理过程做为测量工作的考核依据。

（1）土方路基工程

1. 配合土方工程师对土方96区顶做好测量自检工作，确保顺利完成与路面标的路基交验工作。
2. 配合防护队对全线排水边沟进行测量放样，使排水边沟能够按时完成。

（2）桥梁工程

1. 京杭运河特大桥：按照工期计划要求做好引桥桥面铺装及内外护栏的测量放样工作，做好主桥合拢前后的监控测量工作，确保大桥顺利合拢。
2. 陆集互通区主线桥及c匝道桥：配合施工队伍做好现浇箱梁，桥面铺装及护栏的测量工作，保障互通区桥梁工作能够按照计划时间完成。

测量人员工作计划篇五

工地也迎来新的一年工作，针对新年的工作，在年初就要开始对工地进行前期准备，做好20xx年初的测量工作计划，为工地的.安全实施进入建设阶段，下面是工地测量工作计划：

20xx年是xx建筑公司项目正式于xxxx成立，这标示着公司及二公局正式进入了建筑业务阶段，开创了我建筑市场上的空白，也是我局在建筑建设的一个里程碑。针对我们未知的一个专业技术较强的行业，我们要在工作中学习，学习中进取，争取早日了解并掌握地铁上的测量技术。并为中交二公局培养一批工地施工测量技术人才。

20xx年，我们继续坚持把“工作按时、数据准确、资料齐全”作为部工作的出发点和准则，并紧紧围绕公司的方针目标，积极开展“管理效益年”活动，从人员、技术质量、设备、等方面做好了服务保障工作。

我们严格按照质量体系文件要求把好重要测量技术文件的审核关。如对测量技术设计书、测量控制网点验证报告、项目工程归档资料等的审核，做到认真细致，层层把关，确保技术文件的准确性和可靠性。

并在学习新知识的过程中少走弯路，组织学习并到其他施工中的现场去学习我们的不足之处并加以改正。

继续加强对年轻技术人员的锻炼和培养，建立合理的技术骨干梯队。因公司生产发展需要，对技术过硬、能独立工作的技术人员需求不断增加。我部绝大部分技术人员都是近年新进的员工，加上近年不断引进了新设备，如何提高他们的业务水平，进而逐渐成长为骨干力量是我部员工队伍建设的重要课题。我们主要采取了以下措施：我们在组建测量组时，根据技术人员的特点以及工程特点进行合理的组合，充分发挥年轻技术人员的作用。对于刚进的学生，要求所在测量组做好传帮带，并定期向上级部门汇报新员工的工作学习情况。

安全工作是一项常抓不懈的工作。我们继续按照公司有关安全工作的指示精神，结合施工生产的实际，认真做好安全防范工作。一是经常督促，时刻提醒测量人员，特别是测量主管，在施工生产忙、工作任务重、人手不足的情况下，都不

能忘记安全工作，树立安全第一的思想。二是每次新工程项目开工进场前或人员调动时，都提出做好安全防护的相关要求。三是特殊的季节或天气，如雪季、雨季，利用月例会、季度主管例会特别提醒，并由专人负责跟踪督促落实，确保人身、仪器安全。确保20xx年，全年安全生产无事故。

20xx年x月xx日我部与中铁第二勘察设计院已经对我项目施工的xx工地进行了控制点交接工作，并在x月xx日开始组织了控制点复测与加密工作。

20xx年公司领导班组成立并出台了公司内部新的管理制度汇编，使员工工作有章可循，避免了不必要的麻烦。此制度作为铁路公司实施标准化管理的纲领文件，是公司管理的依据，是加强项目管控、全面推行标准化管理的推手。通过本制度的全面贯彻执行，我们要进一步学习公司管理的全新模式，打造核心竞争力，再铸公司品牌。

我部施工才进如前期工作，现在需要的测量仪器还不是太多，日前我部gps调入xxx项目使用，使其达到公司测量仪器的最优化分配使用，在调入xx之前，我部已经对仪器进行了日常保养与鉴定工作，此事充分展示了我部的优良传统，希望我部工作人员再接再厉，将好的传统流传下去。并对其他项目调入的测量仪器进行保养检查，做好定期校订工作，并做好仪器及配件的校订记录，做到不因测量仪器偏差影响施工质量。

公司承揽的xx项目已经进入了施工的前期准备工作，并已经开始了水泥搅拌桩临时护壁的工作，以后的开挖将对周围结构物起到影响，尤其是项目施工在城市，周围的房屋较多，经济较为发达。为此，我部要将结构物的变型观测推上日程工作，切合实际的做好观测方案，并按照业主要求做好数据的统计工作，按时上报实际测量结果。

工地施工对于我们来说是一个新接触的行业，未知施工技术将是我部最大的考验，为此我部将组织培训学习，做到人员进场就可以将所干工作顺利开展，不会影响工程施工进度。做到人到岗熟，成为新工地的中流砥柱。干好本职工作，迎接更高的挑战。

测量人员工作计划篇六

在施工测量之前，认真审图，对图上有误、有疑义的地方及时向领导及前辈们请教、咨询、学习。在测量放线之前，利用cad算出坐标，反复查看，确保万无一失。对各种原始数据注意保存和及时整理，因为“经验，是从众多的数据中总结出来的。

测量放线后应认真复合线的位置确保每条线的实际误差不超过半公分。

社会在进步，时代在发展，只有不断学习，才能与时俱进。各种新的施工材料和施工机具不断地应用到施工建设中来，相对的，也出现了更多的施工工艺和施工方法，各项规范也跟着发展。在如今高速发展的，不能自我提高，就意味着落后，就不能适应目前施工建设工作的发展要求。

在与甲方、监理等单位专业人士的接触中吸收他人的经验，平时到多跑跑施工现场检查与学习，学习工人们施工方法和施工工艺。从他人的成败中，看到问题的所在，同时也看到自身的不足，以达到“博众家之长，补一己之短”的目的。

天道酬勤，不欣喜于以往的任何成就，时刻准备着解决各种难题、积极应对可能面临的挑战。路漫漫其修远兮，测量队本着实事求是的精神，尊重科学，尊重事实，在项目部领导指导思想和精神的指引下，把好工程测量质量关，完善测量工作内外一体制度，落实各项任务及指标，配合各个部门工作，为建造世界一流工程贡献力量。

测量工作的严密实施，靠项目领导的支持和理解，靠我们各位测量员在工作中每时每刻的谨小慎微，不断思索求证，保证万无一失。为了又快又好的圆满服务现场施工、为领导提供前期决策、充分的迎接铁路上的各项检查工作，针对某一件事，我们做了无数次的重复工作，风里来、雨里去，当完成任务背着仪器漫步归来，我们仍然用笑脸向其他同事们展现我们的魅力。

测量工作的严密实施，靠项目领导的支持和理解，靠我们各位测量员在工作中每时每刻的谨小慎微，不断思索求证，保证万无一失。在此感谢孟经理及项目部各位领导、前辈、同事的关心、指导与支持!相信我一定能在巡逻道项目这个大熔炉中不断学习不断成长，为公司为项目部尽自己的一份力。

测量人员工作计划篇七

测量协会在20xx年的各项工作活动中都取得了丰硕的成果，取得了长足的发展和进步，但在发展过程中也呈现了些许问题和不足，现将协会本学年的各项工作总结如下，并将下学年的主要工作和规划作相关部署。

一、协会各项工作成果

1、内部建设成效显著

自本学年以来，协会就致力于协会的正规化和人文化的内部建设工作。随着各项工作的顺利开展，各项规章制度也日趋完善。协会在原有的规章制度的条件下，制定了新的干部干事管理方案，对协会会员以协会最好的服务使会员感到协会的温馨，从而加强了对协会干部干事成员的管理和对会员权益的保障与服务。

协会的设置也更加合理，协会拥有较为完善的机构设置，我们根据实际需要设立了办公室、测量部、组织部、宣传部

的相关人士。采用了会长、副会长对部门的分管负责制度，指导监督和协调各部门开展相关工作。确立了协会活动的部门承办制，即协会内各项活动的开展举办由相应负责部门进行承办，其他部门进行协办，由对接主管会长作为承办活动的总组织、总协调。而且要求协会内的每个部门均拥有自己的特色活动，并能和其他部门合作穿插进行举办。从而推出了协会的部门责任制，协会内承办活动，需要各个部门的相互配合，哪些部门做的不好，可追究相应部门的责任和进行必要的鼓励支持，发现问题，解决问题。便于下次工作的顺利进行。对于社联或校级等大型活动则由协会会长作为总负责、总协调，进行活动的相关筹备和开展。

本协会将常规活动定为测量大赛，提高了协会会员对协会活动的积极性。在各部门内部也同样要求有一些部门内部活动，这样使部级几个人的工作分工更加具体化，也能够极大的锻炼各部门及个人组织承办活动的的能力，促使大家相互交流和沟通，从而使协会发展呈现出一片欣欣向荣的景象和局面。

在协会的正规化建设方面，我们注重并要求协会的每个工作活动程序均要按照相关规范的流程进行，包括协会的招新、招干、各种活动的举办、评优评先以及协会各类文件（如通知、策划书、文讯稿等）等均有必要的流程规定，必须遵守和维护。如招干不仅要对待招人员进行面试选拔，还要经过干事的注册流程，同意并遵守协会的相关章程、制度和管理方案经个人签字，协会盖章后方可成为协会干事。这样能够保证协会干事对其本职工作的重视，对协会工作进行认真严肃的对待，保证协会各项工作的顺利开展和进行。

在协会的人文建设方面，协会各部长干事除了工作上的严肃认真，在生活学习方面都打成一片，进行必要的聚会活动和生活学习上的交流和沟通，增进协会成员间的感情，从而更加有利于协会各项工作的顺利进行和开展。协会建立有完善的网络沟通平台，如我们建立有协会的qq群，供大家共同讨论各种话题，从而达到增进协会成员感情的目的，增加大家

对协会的热情和积极性，使大家积极组织参与协会的相关活动。

2、财务工作井然有序

协会的经费来源主要有学生自筹经费（会费）、有关部门拨款和外联赞助等。其中以会员缴纳会费为主，外联赞助为辅，协会严格按照规定收取会员会费，并及时将部分资金交予社联代管。

协会在经费管理方面，主要由协会办公室负责，协会所有会费、拨款、赞助费用皆为协会公共收入，任何人不得私自占用、挪用。协会设立了账册及财务清单，由协会办公室相关负责成员详细列载经费收支，并定期向协会负责人进行汇报，并接受协会全体员工的监督。协会在经费使用上，协会经费必须用于协会的相关工作和活动，经费使用以高效和节约为原则。每次活动前由承办部门详列预算，活动过后提交正规、清楚的收据或发票等凭据，做到财务收支协调合理，并及时妥善的到社联办公室进行报账。

3、宣传工作有声有色

在宣传工作方面，本协会采用多种宣传方式，如张贴海报、挂条幅、放展板等。其中，日常活动以海报张贴和横幅宣传为主，每次的宣传海报和横幅我们都努力做到以下三点：

（1）使主要内容、活动时间、地点、举办单位等活动信息醒目清晰。

（2）版面设计别出心裁，采用趣味性的语句、标志性图案，来增强宣传海报的宣传效果，使广大同学能更深刻的了解协会的活动内容。

（3）注意每次海报张贴的规范性和横幅悬挂的及时性，并进

行及时的保管和搬回，确保宣传效果和质量的的同时维护好协会的良好形象。

二、协会工作中的若干问题和不足

1、指导力度不够协会的各会长、副会长对各部门的各项工作的指导力度不够，很多部门的工作活动没有得到更好的实施，各部长、副部长也没有更好的对部门干事进行相应的指导和监督，造成协会所提出的许多方针战略没有得到应有的实施效果。

2、干事的主人翁意识不够

协会的干事对自己的定位还不够清晰，对协会的发展方向和总体规划不是太清楚，将自己仅仅定位在听部长、会长的话，只知道做事而没有更好的思考为什么要这么做，怎么做得更好等，还过多的依赖于自己的部长，部长不通知做某些事，自己就没必要做，就不做，还没有一种以协会主人翁的态度和思想去做协会的各项工作的。因此，更不能主动担当协会的各项大任，对协会所提出的各种战略方针没有进行过多的思考，考略问题还不够全面。这些都是制约协会更好发展的诸多因素。

3、沟通交流不够

协会中的各成员间的沟通交流不够，导致协会没有达到最好的凝聚力。其中主要包括会长、副会长与部长间的沟通交流不够，部长与部长间的沟通交流不够，协会成员和会员间的沟通交流不够等。加强协会各成员间的沟通交流有利于团结协会的众多成员和力量，能够极大的增强协会的凝聚力和战斗力，为协会各种工作活动的顺利开展打下坚实的基础。

4、信息传达不够到位

部长、干事对协会所下达的协的各种工作活动、任务、消息等没有进行更好有力的传达。例如，协会的会议中的与会人员并没有将会议内容全面有效地传达给其相应负责和所在部门的人员，造成开会没有得到应有的传达信息的效果。许多干事在会议中，没有作应有的笔记，还只是竖着耳朵“悬听”，没有在思想上引起高度重视。因此，各部门需加强各部门的制度建设并将其作为重点工作。

三、协会发展规划

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。协会经过本学年的快速发展，取得了丰硕的成果，以后协会发展的道路方向更是遥远的未知数。因此，为了防止协会的发展道路和方向走向恶化，迫切需要对协会以后的发展作出总体的规划，制定出今后一段时期内的活动计划和目标。协会通过集思广益，总结经验，根据自身世纪发展情况确定了一下发展思路和总体规划：

1、发展转移

协会的内部建设是协会发展的重点工作，但也不可能仅靠一两学期就能完成，这是一个长期的过程。协会也不能仅停留在内部建设方面，因为内部建设的最终目的是为了协会的更好的管理和运作，能够更好的将协会的活动和品牌打出去提供基础保障。因此，将协会发展出去，让更多的人知道和参与本学会的活动是协会发展的根本目的。所以，协会需要将明年的工作重心转变为继续加强协会的内部建设，同时坚持“走出去”的发展方针。协会只有“走出去”才能更好的发展自己，才能反过来促进协会的内部建设，从而使协会更好发展。

2、大胆创新，强化实践。创新是一个民族的灵魂，也同样是一个社团生命力的体现！在协会的发展历程中，也先后出现过各种各样的活动形式和内容。寻找一项本协会所特有的活

动项目便成了协会历届领导人共同努力和奋斗的方向和目标。然而，结果并不佳，我们并没有找到一项足够大而又具有协会内涵特色的活动项目来。然而，协会只要在发展在进步，我们也从没有放弃过对特色活动的探索和实践。既然，协会是全校专业性社团，就需要体现和发挥它的专业性优势来。所以，将弥补协会的劣势转变为合理利用劣势并逐步转化为协会的发展优势上来，才是我们协会发展的必由之路，利用和更好的发挥协会综合性的特点便成为了我们创新发展中的当务之急和重中之重。

3、明年总体工作规划

(1) 强化部门建设。协会虽在本学年提出了总体的内部建设并取得了显著效果，但各部门内部的情况也不容乐观，特别是伴随着部门特色活动理念和部门责任制的提出，各部门已不能适应新的发展要求。因此，加强部门的建设已成为协会历史发展的趋势和发展要求。

(2) 文化活动月。文化活动月是协会新提出来的发展方向，这是将协会众多的精品活动聚集在一个月里来由各部门集中进行承办，从而对外展示我协会的强大实力和丰富多彩的活动形式和内容，同时也是对协会的一个重要考验，在一个月內举办如此众多的活动，需要消耗众多的人力、物力、财力和精力，在也是协会发展的一道难关，也希望从诸多方面得到援助。

(3) 正规的换届。经过几个大活动后，协会干事也陆续熟悉适应协会工作的组织开展过程和方法，并能在一定程度上理解协会的发展战略和方针，能够在一定程度上领导协会工作。因此在下学年后期开始协会的换届工作，筛选出3至5位会长候选人，并让他们在后期独立领导协会的各项工 作，使他们能够更好的做好以后的工作，进而达到协会的可持续发展。