

企业专职消防员年终总结(通用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业专职消防员年终总结篇一

xx年在紧张而充实的气氛中已近尾声，我也在兢兢业业和精益求精中度过了在公司的第xx个年头。在公司领导的带领和关怀下，凭借从事人事工作近xx年所积累的经验，我尽心尽力，踏实做事，圆满完成了各项工作。现对这一年的工作作以汇报，期望从中总结经验、改善不足，为新的一年工作的开展奠定坚实的基础。

本年度，我的工作主要围绕人事招聘、员工劳动关系管理、薪酬管理这三方面开展。

本年度的招聘工作中，我们本着“唯才是举，宁少求精”的原则，经过日常招聘、社会招聘、猎头合作、学校招聘多种途径进行选拔和面试，实力与潜力并重，规范招聘流程，从简历筛选、面试安排、择优录取、人才库储备等各个环节严格把关。

1、日常招聘。

本年度，我们人事招聘专员共筛选简历xx份；面试安排月平均xx次，月面试成功xx人次；总共为公司招聘到了xx名日常增补人员□xx名各部门急缺岗位人员。

在高端岗位人员招聘方面，今年我们获得了可喜的成绩。期间，我们未经过与猎头合作，而是认真筛选了超过xxx份的简历，和财务总监反复沟通安排面试，最终成功招聘到了人才。这一举措为公司节俭了招聘成本，充实了人才队伍，同时也激励着我们在新的一年作出更大的成绩。

在招聘流程把控方面，我们严格对应聘者的简历来源、学历认定、行业背景调查、录用流程各方面实施规范化管理，严厉杜绝学历造假和证书造假、规范入职体检流程、避免直系亲属推荐、规范职业道德修养，经过一系列举措来规范流程，吸纳人才，降低成本。

同时，我们坚持着和各大猎头公司良好的沟通，社会招聘也按照公司的项目情景及时跟进着。

2、学校招聘。

xx年度我们经过学校招聘，共招聘了xx位应届生，其中研究生xx人，本科生xx人，专科生xx人。预计招聘xx人，最终完成率xx%

本次校招中，我们采取了合理有效的策略，扩大范围，加强与高校合作，与其他公司的资源共享，开展专场招聘会，经过企业宣传和游戏互动等环节来吸引优秀应届生，同时也更好的宣传了我们公司。

在简历投递方面，我们进取经过多种渠道吸纳应届生简历，包括继续与xxx、xxx进行合作，加大网络投递规模，尽可能地多获取求职者的信息资源，并产生了良好的效果。

按照公司计划，本年度剩余的校招名额会在明年xx月份完成，届时，我们能够对众多考研未成功的学生进行面试安排、筛选和吸纳。

3、人才库储备。

鉴于我们公司的特点，往往需要专业性强、工作经验丰富的全才，一方面，我们继续深入与猎头公司的合作，加深对中高端技能性岗位的人才挖掘，提高应聘者的专业素养。

另一方面，我们更需要在平时完善人才储备库，加强积累，进取储备各专业人才的简历，广泛吸纳贤能之士，目前，我们已经存档的各岗位专业人才简历数量如下图。

1、本年度人员变动情景。

和xx年相比，本年度招聘力度不大，以高端岗位招聘为主，所以新入职人员较少。

离职人员xxx人中，有xx人为公司不与续签劳动合同。本年员工流失率为，相比较xx年的来说增幅较大，部分原因是因为公司精简求优策略的实施，不与续签合同的被动离职比例相应增大。

2、目前公司各部门在职人数分布情景。

xx年底，公司在职人员xx人，xx年底为xx□职位xx为主，求少、求精，另一方面本年度人员流动性较大，各部门都有必须比例的离职人员。

3、各部门员工工作饱和度情景。

由数据得出，工作度最饱和的，员工普遍超出正常工作量；最不饱和的为，其中普遍偏低，需要加大整改。

对各部门员工休假情景进行严密统计和分析：

1、年度各部门休假情景。

2、假别分布情景。

其中，各部门年假所占比例最高，均到达了，其余依次为掌握假别分布，能够了解员工情景，做好统计、出勤、薪酬核对等工作；同时了解休假频率和假别，也为公司实施人性化的管理、重点工作资料的安排供给了有用信息。

在按时、按质完成各项任务的同时，在工作中我也意识到了自我的一些不足之处：

二是和各部门的沟通配合还不够紧密，对员工的工作状态不能及时跟进，导致有时工作衔接不够顺畅，以后需要注意改善。

再次感激我们领导给予我的关怀和指导，新的一年，我对自我提出了以下要求：精进业务技能，加强自身素质；理清工作思路，及时总结分析；加强部门联系，紧密协同工作，和同事们群策群力，一齐为公司的发展尽职尽责。

企业专职消防员年终总结篇二

转眼间，来到xx公司已经半年多了。在经过了一段时间的新员工入职培训后，我了解到了公司的概况，包括公司的起源和发展，学习了公司的企业文化，对公司的组织结构，日常工作流程等方面有了一些初步认识。而随后的人事专员岗位职责培训，在行政人事部主管的悉心教导和帮助下，我边学习边工作，从一个“门外汉”到现在对人事专员工作的熟练掌握，让我有感而发写下这篇报告，既是对我这样一个初次接触人事工作的新人的一种总结和积累，又是为了以后能够更好的展开工作提供帮助，同时以此文章来鞭策自己，让自己更好的对这份工作全面具体的认识，也让部门领导看到我想做好这份工作的决心。

行政人事部，这个开始让我感到陌生的部门，在经过一段时

间的学习工作后，现在的我已经充分认识了这个部门。作为为公司整体运行服务的一个基础职能部门，行政人事部主要对公司行政事务、后勤总务、人力资源等工作负有实施、协调、监督、管理的职责。而我担任的人事专员一职，主要负责员工的招聘、培训、社保、劳动合同管理等工作，配合相关领导制定、组织实施公司人力资源计划，限度地开发人力资源，为实现公司经营发展战略目标提供人才保障。

1、招聘工作；

b□20xx年行政人事部共参加了x次招聘会（其中x次毕业院校双选会），吸引了大量人才前来应聘，并最终满足了相关岗位的人员需求。

2、建立、健全、规范人事档案管理；

b□协助部门主管及时为符合转正条件的员工办理转正手续；

e□每月底对新进、转正、调薪、离职人员进行统计核对并发至相关领导。

3、员工培训工作；

协助部门主管对新入职员工开展入职培训□20xx年行政人事部共组织开展了x次针对入职xx以内职工的培训课，培训内容主要包括公司发展历程、企业文化、公司各种规章制度。

4、劳动合同及社保保险的综合管理；

a□社会保险是指基本养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、生育保险；

c□及时办理离职员工的劳动合同的解除工作，并及时办理其社保的减少工作□20xx年与公司解除劳动合同并减少社保的职

工人数为□x人。

5、值日及值班工作的综合管理；

a□及时更新、完成公司日常及周末值日（值日人员）的安排检查评比；

b□完成法定节假日的放假通知及值班安排工作，从我进入公司以来，在部门主管的指导下顺利完成了x个节假日的放假通知及值班安排工作。

7、管理公司工会，定期或不定期配合协调组织员工开展各种形式的活动，并做好与上级工会组织的对接、沟通工作。

1、学习是做好工作的重中之重；

我认为工作价值的是在工作中，得到不断地提升，不断地去学习得到进步。特别是从事一份跨专业且从未接触过的工作，在这个相对陌生的领域，更应该通过学习加强各个方面知识才能更好的进行工作。

2、之前的从业经验对目前工作的帮助；

毕业之后我在xx公司从事了x年x的工作，其业务范围与xx公司大致相同，相同的行业背景，使我能更快的了解公司的各种情况及行业情况；同时xx工作使我熟练于数据的整理、管理及报表的制作整理工作，我在开始从事这份新工作时也使我能更快、更好的掌握员工信息表的更新管理工作及档案的整理、归类、建档工作。

3、虚心请教，融入集体；

的问题，有一些专业上不懂的地方我虚心向领导及其他有经验的同事请教，听从领导的指挥，快速的融入这个新的环境。

4、认真负责的做好工作；

手中的每一份工作，不仅是为了部门和公司，同样也是为自己而做，在工作过程中，所得到的并不仅仅是工作的报酬，还有技术的锻炼，品质的提升，我努力培养自己尽职尽责的工作精神。

5、工作中存在的不足。

a□由于今年才入职，当工作中面对一些突发情况时，应变能力不够快，还有待提高；

b□有时会因工作杂、事情多而暂时忽略掉个别工作任务，说明我在工作过程中还不够细心，以后应加强做事的条理性，可以用备忘录的形式规划好工作的步骤，保证工作的顺利完成。

c□处理一些复杂的工作时不够认真，导致工作的完成情况不够理想，在20xx年里，我将以的工作态度来迎接这份工作，面对挑战绝不退缩。

在20xx年的工作基础上，在20xx年里，我除了要做好基本的日常工作外□20xx年将重点做好、完善以下工作：

- 1、将人事资料与劳动合同整理完善，做到无漏洞；
- 2、将公司的文件、档案整理完善，建立完整的档案目录表；
- 3、将公司人员社保购买到位；
- 4、协助领导做好对公司员工的人文关怀，增强员工的归属感，减少员工的离职率；

新的一年我将更加努力学习，力争在提高自身专业素质上取

得新突破，争取更好的胜任目前岗位。不仅是人事专员岗位的知识，还要学习做人的道理，处世的方法，加强人际间的沟通，更好的适应公司的大环境。积极参与部门各类知识的培训，及时更新自己的知识，提高自己的工作和专业能力。虚心向同事学习，取他人之长，补自己之短。我会努力工作争取做出好成绩。随着公司不断扩大、规范、完善，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，收集整理，需掌握的知识需更广，为此，我将更加勤奋学习，提高自身各项素质和技能，适应公司发展要求。

企业专职消防员年终总结篇三

安全培训是电力企业安全管理的基础，是提高职工安全意识和安全技术素质的重要措施之一，通过安全教育培训提高全体员工的安全生产技术水平，为全体员工进一步自觉贯彻党和国家的安全生产方针，政策和法令，明确各自的岗位责任，认真遵守企业有关安全生产的规章制度起到了积极作用。20__年安全教育方面重点做了以下几项工作：

- 1、完成了年初制定的安全教育培训工作计划。
- 2、组织讨论学习新《电业安全生产规程》和国家有关交通、消防等方面的法律法规。并组织全体生产及生产管理人员开展了《安全生产法》学习考试和《电业安全生产规程》考试。
- 3、对新上岗、转岗职工、临时工都进行了三级安全教育。
- 4、对特殊工种人员进行培训和劳动保护用品管理员培训发证。
- 5、制作了以宣传贯彻“三防十要”、“五查一落实”、“四清楚、四到位”和反“六不”为主要内容的安全宣传小册子。
- 6、在春季和秋收等季节开展了以保护电力设施为主要内容的宣传活动。

7、开展了消防知识及规程现场培训活动，组织消防值班人员参加了省消防总队组织的消防安全知识培训。现在公司消防值班人员均已取得省消防总队发放的值班《资格证书》。

8、为了保证理论学习与工作实际相结合，我们采取了施工现场安全检查、季节性安全大检查、变电站操作现场检查等地点进行现场提问，讲解规程为什么这样要求，应该怎样去做等，收到了较好的效果。

9、针对供电所在执行新“两票”填写规定方面存在难度大、票面合格率较低的现状，组织营销系统“三种人”（工作负责人、工作票签发人、工作许可人）进行专题培训，按照日常在工作中常出现的问题进行逐条分析讲解，使营销系统两票合格率明显提高。

（二）、积极开展“六个一爱心活动”实施“六大平安工程”

在去年国网公司安全稳定电视电话会议上，提出：要坚持以人为本，预防为主，始终把安全工作放在首位，开展“爱心活动”，实施“平安工程”，努力营造安全、稳定、和谐的环境，确保安全稳定的良好局面。并对“爱心活动”的主题和“平安工程”的内涵作出了生动的阐述。公司在三月上旬研究制定了《关于开展“六个一爱心活动”实施“六大平安工程”工作方案和指导意见》，并制定了《关于安全生产“六个一爱心活动”活动的实施细则》，对公司20__的工程项目一一进行了责任分解。公司总经理就做好宣传动员、抓好落实和突出重点、务求实效等方面提出了具体要求。

公司专题下发了文件并进行了分工。“六个一爱心活动”工作进展良好，完成了每人签定一份安全责任书、纠正他人一次违章，收集安全合理化建议10条，生产班组提前发现消除事故隐患40余次，避免事故12次，反事故演习6次。“六大平安工程”进展顺利南部电源优化工程孙村110kv输变电工程、

山口220kv输变电工程（计划跨年）外其余全部竣工，并通过验收试运；基建扩能工程按期完成；春检预试平安工程按期完成；防汛度夏工作预案切实得力，指导性强，确保了电网在今年电网运行方式特殊情况下安全供电；节日保电和重要活动保电工作万无一失；防污度冬平安工程正在进行。

（三）、深入开展季节性安全大检查和缺陷消除督察工作

季节性安全大检查工作，是对设备健康安全运行状况的一次评估，又是根据季节、负荷变化提出预防设备、线路事故和责任性障碍发生的有效措施。20__年先后开展了春季安全大检查、三夏用电安全检查、百日安全竞赛活动、秋季安全大检查、“安全周”活动、及消防专项治理检查等。为使上述每次检查实有成效，达到预期目的，每次检查公司都以文件形式进行组织、计划、检查、总结、落实、考核，检查组成员尽职尽责，形成了检查从头到尾的闭环管理。通过春季安全大检查、百日安全赛活动、“安全周”活动和秋季安全大检查将查处不规范管理和设备线路隐患进行分析讨论，制定整改计划并逐条落实，对不能落实的积极向领导反馈，制定相应的防范措施和应急预案。为全年电力设施的安全运行管理提供了可靠的保证和积极推动作用。

缺陷问题查出后，消除缺陷降低事故发生次数是一项重要工作。为了保证消缺工作的顺利开展，按照公司领导的部署，根据缺陷的危害程度、消除难易程度制定出消缺计划，计划完成情况每月安全分析会进行通报，对行动迟缓造成事故的将追究有关人员责任，并严格考核，对缺陷消除工作起到了推动作用，20__年没有发生因缺陷消除不及时发生人身设备事故。

（四）、加大反习惯性违章力度，减少各类事故障碍的发生

查处习惯性违章行为需要黑脸包公，施工现场安全各项防范措施的落实，防护设施的到位、齐全、有效，制定完善的施

工方案，严格按照作业指导书进行施工作业，加强对各类人员尤其是对临时工和外来人员的安全管理，严肃查处各类习惯性违章行为，切实做好施工现场安全控制与监督，保证施工现场安全和施工质量，是摆在安全监察部重要工作内容之一。为了切实做好“反违章”工作20__年重点做了以下几方面工作：

1、年初提出“安全督察要走到基层，走向生产第一线，杜绝习惯性违章行为，以‘零违章’保‘零事故’‘零死亡’”。落实各级安全生产责任制，结合反事故斗争，进一步强化作业人员的安全意识和自我保护意识，提高作业人员的安全技术素质，认真落实“三不伤害”的防范措施。

2、机关中层以上干部联系基层开展安全工作，使上级安全文件、会议精神、事故通报快报能够及时在基层得到贯彻落实。

3、公司成立了“反违章”纠察大队，公司领导班子成员各带领一支纠察队，深入施工作业现场进行安全违章纠察，现场“三措”落实情况检查和工作人员执行安全有关规程、制度和岗位安全责任落实情况调研等。

4、认真落实责任，加大考核力度。

通过努力在施工现场纠察习惯性违章行为98次，纠正违章人员200余人次，并按照公司[20__]28号文件规定进行了通报和考核。有效地保证了基建施工和操作现场的安全。

（五）、严格执行“两票”管理制度

“两票”管理是安全管理部门常抓不松的一向重要工作之一，他是规范工作人员工作行为，开展工作事故预想、危险点分析的基础性。在20__年上半年省公司对《县供电企业工作票操作票填写使用管理规定》进行了较为系统、全面的修改，内容变动很大，按照盛市公司要求我们虽然组织了学习与考

试，但新《县供电企业工作票操作票填写使用管理规定》对“两票”无论从填写办法、格式、种类都进行了较大的改动，我们按照省市公司的要求，首先在全公司范围内分别举办了《县供电企业工作票操作票填写使用管理规定》执行前变电、线路培训班，进行集中讨论，结合提出的共性问题和执行中的实际情况，在征求上级领导同意后，对有关填写存在的问题做了统一说明。目前执行情况良好，保证了“两票”合格率达到100%。

（六）、严格验收保证安全运行

施工质量的高低，直接影响到运行质量。安全监察部在日常安全检查和参加工程施工质量验收时，按照“坚持原则按照规范”和“谁验收谁签字谁负责”的原则，不留运行缺陷，特别对隐蔽工程的验收，除看试验报告外，还要对其接地技术参数进行现场遥测、查看施工记录等。有效地保证了新投入设备底正常运行。

（七）全面开展安全性评价工作

安全性评价工作是多年来电力安全生产管理经验的总结和提炼，经实验证明是非常科学的、规范的、行之有效的安全管理手段，我公司在2006年开展了首次安全性评价工作，对职工是一次学习、提高、增强业务水平的学习，对设备是一次客观评价和科学分析预防事故的诊断。为了对近年来所改造的新设备、安全工器具进行一次科学评估诊断，确保安全可靠供电，公司研究决定今年在全公司范围内开展一次安全性评价活动，8月份公司下发了《关于开展安全性评价工作的通知》文件。

为扎实搞好安全性评价工作，我们首先组织站所长以上的干部学习讨论了《县供电企业安全性评价标准》和《国家电网公司县供电企业安全性评价依据》，并对照内容和所从事的工作进行了重点答疑；其次分级传达学习，使每一名生产一

线员工逐渐掌握标准，领会开展安全性评价工作的意义；第三，以生产班组为单位进行自评，并制定出整改计划；第四，公司组织生产部室领导及工作骨干，组成三个专业组，按照标准规定进行抽查和评价划分。目前该项工作已进入整改和迎接市公司专家组验收阶段。通过开展安全性评价工作，定会进一步夯实公司安全生产基矗。

（八）、防火、防汛工作取得实效

消防工作是公司安全工作的一件大事，尤其是在近几年来大型火灾频发的严重形势下，公司把消防工作提到重要议事日程，通过对消防施工单位的考察招标，本着高质量、短时间、少花钱的原则，今年公司办公大楼气体消防系统进行了一次改造，并通过专家检定，顺利通过消防部门组织验收，有效保证了公司办公大楼消防系统安全可靠运行。同时及时对各变电站（供电所）、多种经营单位消防设施进行年检、换药，在消防管理方面做到不流死角。

防汛工作每年都在抓，针对汛期防汛工作，公司做到早动员，早布置，在雨季到来以前就编制了符合本地区地理环境电力设施运行条件的防汛预案，对雨季可能造成的危险点，进行了事故预想；提前备足防汛物资，安排人员昼夜值班，成立九个抢险队，对跨河段10kv线路杆基重要用户，水库汛期用电都做了准备。

企业专职消防员年终总结篇四

20xx年，我村为认真贯彻落实《消防法》和《关于进一步加强消防工作的意见》文件精神和要求，我们按照“政府统一领导、部门依法监管、组织全面负责、群众积极参与”的工作格局和“标本兼治、重在治本”的指导思想，全面落实村民小组消防安全主体责任，遏制了重特大火灾事故和一般火灾事故的发生。现就今年开展的工作总结如下：

1、充实调整了我村消防安全工作领导小组，由村支书任组长、主任为副组长，消防安全办公室和消防安全应急指挥部设于村委会会议室，七个村民小组也设立了相应的消防安全专（兼）职消防安全管理员，形成了健全完善的组织领导和工作机构。同时，我们消防工作纳入村委会工作重要议事日程，并组织村组干部召开消防安全会议。

3、建立应急救援指挥组，由村支书任组长，主任任副组长，下设灭火行动组、通讯联络组、疏散引导组、安全防护救护组，随时听从组长和副组长的调动，建立健全了各种防范预案，如消防安全应急救援预案，消防安全工作措施。

认真抓好消防安全的宣传教育培训工作，利用村民小组干部会议、党员扩大会议、群众会议，通过发放宣传单、宣传栏、广播等途径，宣传安全生产的重要性和必要性，组织开展“安全生产月”和“119消防日”活动，努力提高全民防火安全意识。

1、是于20xx年1月17日，组织村组干部召开全年消防安全工作会议，并学习《消防法》和《贵州省消防条例》，传达上级消防安全有关文件精神和要求，安排部署全年的安全工作。

2、是利用群众性活动，向群众宣传防火知识和火灾自救能力，引导群众参与消防工作，提高群众的消防意识和防范能力。

3、是利用“全国安全生产活动月”，在村委会会议室设立安全生产宣传咨询点，播放安全警示片，发放安全知识宣传资料250余份，村民小组组长动员群众召开消防安全知识会议4次，村组内播放消防安全的法律法规20次，书写防火标语16条。

4、是结合“119消防日”，以“生命至上、平安和谐”为主题，设立宣传点开展消防知识专项宣传，让老百姓深刻认识

到消防安全的重要性。

5、是组织人员在村寨开展“安全自查自纠”活动，找隐患、添措施、促整改，有效的增强了广大村民的安全防范意识，遏制了事故的发生，保障了职工安全。

为强化消防安全工作，我村将消防安全工作纳入村委会目标管理，年终进行专项考核。与7个村民小组签订了《消防安全目标管理责任书》，制定下发了村民防火公约，发放各类消防安全资料250余份，确保辖区消防安全全民参与，形成干群齐抓共管消防工作的良好工作态势。

企业专职消防员年终总结篇五

进来我们公司也快有两个月了，这两个月的`时间我在人事专员的岗位上面学习到了很多的知识，不仅仅是这个岗位所需的工作能力，还有公司同事的人际相处、处理事情的基本要求以及自己的意志力等等。十分感谢这两个月在公司里大家对我的照顾和帮助，让我一个刚从学校出来的“稚嫩新手”度过了这段生活环境巨大变迁的不适应期。在这里我还要着重的感谢领导对我的帮助，再开始的时候能够宽容我因为工作经验不足造成的许多的小问题，给予了我很大的自信心，这才让我有足够的热情去学习这个岗位所需的工作能力，才能够让我在这短短的两个月的时间里面成长了这么多。

1、因为这段时间公司的员工变动还是比较大的，所以公司很多的岗位都空缺了下来，甚至有的部门都已经到了影响正常工作的情况，所以人事部这边的工作特别的紧张，好几个部门都在催我们赶紧招人，总经理也特别的关注这一块，所以人事部这边才忙得手脚停不下来，我这才能够在试用期里面有这么多的锻炼的机会。刚开始的时候我是跟着公司的人事组长出去跑校园招聘会的，到了后面则是领导让我跟着她负责来公司的人员面试，说是培养我的招聘能力。所以我特别感谢大家，让我有这么多的锻炼的机会。

2、后面招聘工作慢慢地缓下来了，公司的人员的入职工作就来了，领导就安排我做好新进入公司员工的表格统计，在表格里面统计自己的名字还真是一种奇特的体验。因为公司新进员工还是比较多的，所以领导特别嘱咐我一定要细致，前往不能出现任何的错误，不然就是会影响同事们的利益的，还会影响到公司对他们的了解和考察。所以我才变得更加的细心起来，做好一个人的登记往往都要检查好几遍，深怕哪里有没有注意的地方。

1、变得更加的外向，与人交际更加的擅长。因为我们做人事的要出去招聘，所以要与各个各样的人打交道，所以时间长了自己也变得更加圆滑了，更各种各样的人都能聊上一会。

2、对待事情更加的细致。因为我们的工作肩负着公司同事们的工作利益，所以我工作的时候更加的小心谨慎，害怕自己有没有做好的地方，往往都是检查好几遍之后才会上交给领导。

3、人事工作技巧更加的强了。对认识需要的工作能力有了更加清楚的了解，也通过亲自上阵有了更加直观的感受。

现在我已经成功转正了，在人事专员的工作岗位上稳定下来了，但是我还是会保持一个学习的心态，继续向大家请教学习，我会努力让自己变得更加的优秀。