

2023年看守所工作汇报总结(优质5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

看守所工作汇报总结篇一

一、组织建设方面

二是大力实施人才优先发展举措。出台《中长期人才发展规划纲要》、《关于进一步加强人才工作决定》及《高层次创新创业人才实施办法》，完善了人才工作政策体系。落实人才资源开发资金500万元并制定了资金管理办法，确保人才引进工作顺利进行。组织申报2022省百人计划专家一人，实现零的突破。公开招录73名选调生，并对全市选调生公务员登记情况进行清理。加强对大学生村官的培养，认真落实大学生村官工作、生活补贴和各项待遇，支持部分县(市、区)从任职期满的大学生村官中择优选拔7人到乡镇任职。进一步推动科技^v^工作，全市选派科技^v^1100余名，尤其加大了医卫类科技^v^选派力度，创新选派了3名工业类科技^v^□并在全国率先铺开科技^v^乡镇服务站建设。

二、思想文化建设方面

五城同创舞比幸福广场舞电视大赛吸引了全市400万人次参加和观看比赛，中国2022(第二届)三古文化旅游节开幕式暨演唱会为市民群众奉献了精美的文化大餐和视觉盛宴。

二是着力推动社会主义核心价值体系建设。我市道德建设经验被^v^□宣传工作》和^v^推广，并配发评论，得到xx等中

央领导的批示。着力加强学习型党组织建设，工作经验被中央《建设学习型党组织工作简报》刊发推广，得到^v^[]省委宣传部充分肯定。着力加强未成年人思想道德建设，工作经验被中央文明办《精神文明建设》和《未成年人思想道德建设工作简报》刊发推广。

三、党风廉政建设方面

一是规范交易行为，维护社会公平。今年以来，2022市委、市政府高度重视公共资源交易领域市场机制和监管体制建设，把它作为解决公共资源交易的突出问题、构建惩防体系的关键领域和推进全市反腐倡廉建设的重点工作来抓。先后召开四次市长办公会议，创建了硬件设施和整体规模在周边地市乃至全省范围都处于领先地位的2022市公共资源交易中心。截止今年11月，完成进场交易332笔，实现交易总额亿元，收取交易服务费万元。今年上半年，全国在江西召开的公共资源交易平台建设推进会上将2022强力度、高起点、全覆盖的创新做法进行了推介，在全省工程建设领域专项治理工作会上作了典型发言。

二是精心打造廉政文化品牌清源五溪。为使廉政文化充分发挥其为反腐倡廉提供智力支持和思想保障的强大功效，2022另辟蹊径，打破以往在廉政文化建设中存在的局限和问题，将2022本土的廉政文化元素进行深度挖掘和整体推进，打造独具2022地方特色的廉政文化品牌清源五溪。以清源五溪廉政文化建设体系为特色的2022廉政文化品牌创建以来，得到广大党员干部和普通群众的欢迎和认同。该品牌围绕2022元素打造廉政文化精品，采取虚实结合、正反结合、干群结合等模式，运用轻松的载体和丰富的形式，寓教于乐、化教育于无形，有效筑牢了全市党员干部拒腐防变的思想道德防线，形成了廉政文化建设的2022特色。

3教育局年度特色亮点党建工作总结

^v^xx县教育局党委现有2个党总支、22个支部，共有在册党员435人，其中在职301人，退休134人；另有乡镇中学文教支部14个(目前隶属乡镇党委管理)，在职党员421人。今年来，县教育局党委以创办人民满意的教育为目标，认真学习宣传贯彻党的以来的重要精神，全面推进党组织和党员队伍建设，努力提高党建工作规范化水平，充分发挥基层党组织推动发展、服务师生、凝聚人心、促进和谐的作用，为全县教育持续、健康发展提供强有力的思想和组织保证。现就xx县教育局党建工作特色亮点简要总结如下：

一、强班子，打造党建工作火车头。

建设一支高素质的领导班子，既是我们党建工作的目标之一，也是开展党建工作的重点。为此，我们积极致力于局班子成员自身的三强建设，即强思想、强作风、强肌体。一抓学习武装强思想。学习是提高修养的必要前提。组织学习宣传贯彻党的精神。通过领导讲党课、专家讲理论、先进讲事迹、党员讲体会等活动，在全体党员干部中掀起学习新高潮。抓实集中学习、专题辅导、座谈交流等活动。把《中国^v^章程》和党的精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

二抓团结务实强作风。我们积极致力于班子的团结协作和求真务实的作风建设，形成了一个强有力的战斗集体。在团结协作方面，努力做到三分三合和四个互相。三分三合即工作上分，思想上合；任务上分，目标上合；职责上分，整体上合。四个互相即互相支持不拆台，互相尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

设档案。在机关实行政务公开，将群众社会关注的热点问题全部予以公示，随时接收群众和社会监督。在提干、评职、评先、招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。二、严管理，练好党建工作基本功。

三抓党员管理。我们严把党员入口关，严格按照要求吸纳和发展好党员。今年来，教育局党委共推荐4人参加党员积极分子培训，新发展预备党员3名，预备党员转正3名。同时，加强了对流动党员的管理和党费收缴工作力度，严格按照规定收缴党费，建立党费收缴情况台账，对各党支部党费收缴情况进行检查，发现问题即及时纠正，确保党费收缴工作纳入正常化、规范化、制度化的轨道。认真开展处置不合格党员试点工作，对通过民主评议出的不合格党员将实行限期改正处置。三、重举措，促进党建工作出实效。

一是注重学习宣导。把加强党员干部政治理论学习和教育培训作为履职切入点。今年3月，我局与县政府教育督导室编印了《xx县依法治教学习手册》，并下发至局机关各股室、二级机构、县直学校和乡镇中学，要求各单位相关人员认真学习。8月26日，还将组织上述人员参加《依法治教》考试。严格各类招生考试管理，加快教育阳光服务中心和学校阳光服务平台建设，打造集办事指南、政策咨询、信息公开、投诉受理、舆情回应等多重功能于一体的教育服务平台。

二是开展活动引导。在全系统各党组和党员干部中扎实开展学习焦裕禄践行三严三实教育实践活动，狠抓师德师风建设。县教育局从今年3月下旬开始，以集中学习、专题辅导、座谈研讨、个人自学为引领，以对照检查、召开民主生活会、开展大讨论为标尺，要求党员干部对照焦裕禄精神找差距、对照三严三实找不足，以好干部标准作表率，切实办好人民满意教育。

三是开展党建帮扶。我们把组织建设与做群众工作紧密结合，

在王十万乡付家冲村开展党建帮扶，协调解决点村实际问题。积极开展走访群众听民生、深入基层解难题、教师节表彰等主题实践活动。四、高要求，推动党建工作有新意。

一是研究制定《中储粮江西分公司关于企业文化建设规范问题的意见》，统一分公司理念、文化内核、《我的信条》、管理方针、六化标准、团队精神。二是各直属库根据自身特色，编制一幅图画、一首诗歌、一个故事，提升企业文化品位。三是大力开展群众性文化体育活动，增强员工的身心健康。举行了永远跟党走，发展中储粮等文艺调演、中储粮之春谷雨诗会。四是派出2位同志专职驻行山村帮助农村党员开展第三批保持***员先进性教育活动，被江西省委组织部评为省直包扶小康示范村工作先进单位。

四、重公开，强监察，推进党风廉政建设

一是强化库务公开和效能监察。指导各直属库成立效能监察和库务公开领导小组、项目小组、监督小组，三权分立，各司其责。二是深入开展党风廉政建设。突出自律教育，坚持以人为本，源头预防，强化监督检查，开展直属库领导人员廉洁从业自查。202220年度分公司系统领导人员廉洁自律员工满意率为。

看守所工作汇报总结篇二

落实。在贯彻落实条例过程中，要把在学习实践活动中查找出来的问题、征集到的意见建议整改落实到位，把活动中形成的好做法、好经验提炼升华，形成长效机制，提高领导班子统揽全局、科学决策的能力和水平。

第二，围绕中心工作，在以党建促发展上下功夫。王书记在讲话中强调，要把推动改革发展作为高校党组织的第一要务。各高校要把贯彻会议精神与落实省委、省政府关于高等教育的部署结合起来，以党建促发展，以发展体现党建成效。

造的良好氛围;积极探索和完善教学质量监控体系,促进学生的全面发展、个性化成长。

二是要以党建促服务经济社会发展能力的提升。为社会主义现代化建设服务、为人民服务,是教育工作的根本宗旨。高校党委要不断增强为经济社会发展服务的意识,紧紧抓住国家转变经济发展方式、调整经济结构、实施新一轮“西部大开发”和“关中—天水经济区”发展规划的重大契机,按照省委、省政府关于建设西部强省的部署和要求,结合“关中率先发展、陕北跨越发展、陕南突破发展”的整体战略,根据办学特色和学科优势,科学制定服务战略,合理配置教学科研资源,联合科研院所和企业开展科技攻关,注重对循环经济等新兴产业的研究,提高自主创新能力,推进“产学研用”结合,通过与地方“结对子”等方式,在服务区域经济社会发展中增强实力、实现共赢。

极推行党务公开和校务公开,切实落实好党风廉政建设责任制,不断完善各项规章制度,坚持以制度管人、按制度办事,进一步提升学校管理水平。

第三,创新工作方式,在以党建保稳定上下功夫。王书记在讲话中强调,高校领导班子特别是党政主要领导要把维护高校稳定作为硬任务和第一责任人,巩固全省高校和谐稳定的局面。各高校要积极探索新形势下加强党建、维护稳定的规律和方法。

一要创新高校党委在维护稳定中的工作方式。今年来,省委教育工委实行了“领导包片、处室包校”的维稳工作责任制,收到了良好效果。今年,委厅将出台领导班子成员联系基层“三个一”制度,即每人联系一个县、一所高校、一所中职学校,全面掌握我省教育发展的第一手资料,其中一个重点就是要帮助学校_难题、维护稳定。各高校领导班子也要在联系基层教学单位、实习实训基地、学生社团等方面制定相关制度,班子成员要深入到课堂、宿舍、餐厅中去,排

查、解决矛盾纠纷，进一步夯实维稳责任，完善维稳工作的有效机制。

二要创新大学生思想政治教育工作方式。今年，国家将召开全国加强和改进大学生思想政治教育工作座谈会，深入贯彻落实中央16号文件精神，各高校要认真总结好的经验、好的做法，继续做好在大学生中发展党员工作，增强党组织的号召力、吸引力、凝聚力，充分发挥学工队伍和学生党员在传播核心价值、坚定理想信念，开展健康有益活动等方面的骨干引领作用，促进学校的稳定安全。

三要创^v^组织服务师生的工作方式。育人以学生为本，办学以教师为本。高校党委要加强组织领导，指导基层党支部开展丰富多彩的主题活动，尊重当代大学生的心理和行为特点，有针对性地加强学生思想政治工作。要关心教师、关爱学生，重视解决师生员工关心、关注的热点难点问题，在加强毕业生就业指导、资助家庭经济困难学生、开展心理健康教育、搞好后勤保障等方面，多做雪中送炭、温暖人心的实事，以优质的服务、科学的管理、细致的工作，为学校的改革发展与稳定创造良好的环境、和谐的氛围。

同志们：

做好高校党建工作责任重大，使命光荣。让我们在省委、省政府的坚强领导下，深入贯彻党的十七届四中全会和第十八次全国高校党建工作会议精神，全面贯彻落实科学发展观，解放思想，求真务实，开拓创新，扎实工作，不断提升高校党建科学化水平，为建设高等教育强省、推动教育事业科学发展做出新的更大的贡献！

看守所工作汇报总结篇三

20__年，县委党校县行政学校直属机关党委在县委、政府及县直机关工委的正确领导下?在广大教职员工的全力配合下，

坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕党校工作实际，以“争创一流党校，争当优秀党员”作为活动主题，以培养“学习优、作风优、素质优”的党校教师队伍为重点，以争做“创新能手、争先能手、和谐能手”及“三争当、五全能”为载体，积极打造“基本组织保障好、基本队伍建设好、基本活动开展好、基本制度完善好、基本保障落实好”的先进基层党组织，使广大党员干部的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。各项工作也得到省、市委组织部、党校及县委、县政府的充分肯定和学员的广泛好评，赢得了较高的社会声誉。机关党组织被县委表彰为“先进党组织”，学校被省委组织部确立为“全省县级党校办学体制改革会议参观现场”。

一、加强思想建设?提高党员干部的政治理论水平。

1、抓理论学习，提高政治素养。充分发挥校党委中心组、教职工每周五集中学习、理论学习在线、及中央党校远程教学平台作用，采取灵活多样方式，大力宣传学习的重要性，教育引导党员干部和教职工牢固树立终身学习的理念，自觉养成我要学习、经常学习的良好习惯。进一步改进学习方式，创新学习载体，把学习 with 调研考察、文体活动有机结合起来，广泛开展富有鲜明党校特色、教职工喜闻乐见的学习活动，促使教职工提高学习兴趣，增强学习欲望。按照理论先行、业务为主、爱好广泛的要求，在持之以恒地加强政治理论、业务技能、现代科技和兴趣爱好知识学习的基础上，大力倡导理论联系实际的优良学风，教育引导党员干部和教职工善于在学习中借鉴、在学习中思考，不断提高自身综合素质水平和实际工作能力。

2、抓思想教育，提高党性认识。大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，积极参加县委宣传部、县直机关工委等单位联合开办了道德讲堂，认真落实党内组织生活制度，经常性开展思想教育与交心谈心活动，关心干部职工的思想动态，及时发现并解决职工工作、生活上的困难和

问题，注重培养公道正派的思想品德，健康向上的思想情操，积极进取的人生态度，无私奉献的精神境界。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

1、组织机构健全，班子成员严于律己。20__年，我们先后对党校、行政学校直属机关党委、机关支部、离退休支部进行了换届，班子成员人人忠于职守，以身作则。坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取群众意见，大家出主意，想办法，发挥了每个成员的聪明才智，较好地完成了各自分管的工作。做到了带头参加学习，带头遵守各项规章制度，带头参加各种扶贫帮困公益活动，为党校团队战斗力、凝聚力的发挥起到了较好的表率作用。

2、按照《党章》要求，严格把好发展党员工作的各个环节。严格履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节。今年年初完成了一名党员的转正相关手续。

3、督促党员自觉参加组织生活，完成党组织交给的任务，按期按规定交纳党费，自觉接受党组织的教育和培训。并利用七一等节日广泛开展各种活动，党员领导干部无论职务高低，都能以普通党员的身份参加组织生活，自觉接受党组织和党员的监督。

三、结合党校实际，努力打造一流工作业绩。

1、立足干部教育培训，圆满完成了组织调训。20__年。先后举办入党积极分子培训班2期、村三职干部培训班4期、治调主任暨普法宣讲员骨干培训班、纪检监察干部培训班、人事干部培训班、公积金管理人员培训班、三支一扶人员能力素质提高班、老干部支部书记培训班、专业技术人员培训班16期、江陵县委党校科级干部培训班等29期，培训2632人次。

在全市县级第一家(也是唯一)研发建设了专业技术干部远程教育课堂，注册学员达1700余人。充分利用中央党校远程教学资源开展远程教学，培训各级干部1000多人次。同时为了更好的服务全县学习型机关建设，积极开展送课上门活动，先后为县直单位、乡镇送课20多场次，听众达到3000余人次。

2、抓科研出精品，参谋作用有效发挥。20__年，积极开展“61234县级党校学科建设”，即围绕经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设六个方面划分为6个学科，分别明确1名学科带头人，要求每名教学科研人员必须确立“一主一副”2个研究学科、主讲3个课题、发表4篇文章，最大限度的发挥了每个职工的优势和调动大家的激情，全面提升了党校教学科研水平。二是加大投入，《屈乡论坛》刊物影响是越来越大。为了更好地为县委政府决策提供参谋建议，为全县科学发展搜集情报信息，为机关事业团体反映基层民意，对《屈乡论坛》进行了扩版增容，开设多个栏目，双月出版，每期30至40个页面。刊物发行范围广、刊发频度高、栏目内容新、贴近县实际、直接成本低，影响力越来越大，受到了读者和理论研究者的喜爱，得到了各级领导和基层干部的好评，现已成为全市县级党校第一刊。截止现在，已经公开发表文章近30篇，有6个校级课题立项，有4个课题在上级党校立项，有二项分获全省二等奖、优秀奖。

3、抓改革添活力，教学质量不断提高。20__年来，学校不断研究干部教育培训的规律和特点，根据学员特点和教学内容，综合运用讲授式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，充分调动了教员和学员两个方面的积极性，在全市县级党校中率先创新实施了“三制两库一菜单建设”，即实行一般课题校内申报制、重点课题公开招标制、特别课题定向征集制，面向全县建立健全党校的教学课题库和考试试题库，同时积极推行办班单位及学员从“课题菜单”中“点”教师和课题的培训方式。与此同时，始终抓住“严管理”这个工作重心不放松，加强学员管理、教员管理和班主任管理。制定了学员量化考核办法，对学员的课堂纪律、自学纪律、生活纪律、

廉政纪律、考勤纪律以及学习交流、集体活动等方面做了严格的规定，并进行量化、细化，对学员在校的表现进行全方位测评，有效地改善了学风、校风。

4、抓管理促和谐，机关建设硕果累累。我们紧紧抓住服务型单位建设，着力提高党校、行政学校服务水平。为了更好地为教员学员服务，我们先后投资近90多万元对党校、行政学校紫薇山庄进行了改造升级、建起了室内羽毛球场、乒乓室等学员体育运动设施，大大改变了党校的硬件设施，投资50万元对教学楼进行了维修，使整个党校的基础设施后勤保障水平位居全省县级党校领先地位。同时坚持在后勤管理和服务工作中不断更新理念，增强服务意识，坚持后勤就是服务的理念。形成了“事事有人管、人人讲责任、事事讲落实”的工作格局，受到广大学员和办班单位的好评。

四、健全党建机制，组织建设结硕果

1、完善了各项制度。党的建设是一项长期工作，我们以制度建设为突破口，以健全的制度促进党建建设，经过认真研究和广泛讨论，积极探索建立长效的学习机制、党员教育机制和党员管理机制，先后制订了《全体教职工集体学习制度》、《党的三会一课制度》等，使党组织的建设和党员的行动有据可依。

2、落实党风廉政建设责任制。结合贯彻学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《四项监督制度》等规章制度，将党风廉政教育具体化，进一步明确办机关党组织、领导班子成员、党员在党风廉政建设中的责任，层层签订了党风廉政建设责任书。认真开展学习党风廉政建设宣传教育月活动，组织党员干部学习廉政准则、撰写心得体会、观看警示教育片、参加廉政测试，强化了对党员干部的廉政教育。

3、扎实开展扶贫帮困活动。积极开展开展“千名干部下基层入农户”、互联共建、双联双促、“1119”帮扶工程等

扶贫帮困活动，成立专门的工作机构，明确专人负责，细化帮扶措施，深入到帮扶村开展帮扶工作，帮助拟定发展规划，协助解决村发展经济中面临的困难和问题，为帮扶贫困户、贫困党员捐助帮扶资金，先后为所帮扶的贫困村共捐款80000多元。

4、认真开展各种创建活动。进一步抓好“五好基层党组织”、文明机关、文明单位等创建活动，按要求开展党员公开承诺和党员民主评议，组织党员干部积极参加县内组织的各项活动，在活动中凝聚人心、鼓舞士气、激发活力，以活动来推动各方面的进步。

20__年的党建工作虽然取得了一定的成绩?但离上级的要求还有一些差距。在新的一年里?我们将党建目标管理工作与党校的干部教育紧密结合起来，与学习贯彻党的十八大精神紧密结合起来，与推进学习型党组织建设紧密结合起来，并通过各种形式加强广大党员的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，激发广大党员的积极性，推动我校直属机关党委党建工作再上新台阶，为秭归的跨越赶超作出应有的贡献。

看守所工作汇报总结篇四

一、工作举措：今年以来，园区采取多种措施，助力开展，实现非公党建创新打破。

1、加强组织建立、壮大党员队伍，做好开展党员工作，将企业中层以上管理人员、技术骨干等列为开展党员重点对象，壮大园区党员队伍，做好非公经济党组织建立和对党员的教育管理，建立非公党建联席会议制度，受到园区非公企业地热烈欢送。“为党员所欢送，为企业所需要，为职工所拥护”的总体要求，加强非公基层党组织建立，指导和协助2家企业成立了基层党组织，以点带面推进工作;在理论中凝心聚力，实在增强了基层党组织的凝聚力和战斗力，实现创先争优活动与发挥党组织和党员作用、促进消费经营结合起来，倡导

效劳型党建新思路，形成“围绕效劳抓党建，抓好党建促开展”的良好格局。

3、将工作向全园区推开，争取全覆盖。企业是园区经济开展的支柱，企业兴那么园区兴。发挥党组织作用，助力企业开展是推进“创新开展，转型晋级”的有效举措。

坚持企业党建与文化建立深度交融，积极培育企业竞进争先的创业文化、守法经营的诚信文化、协同开展的共享文化、回馈社会的责任文化，为企业开展注入强大精神动力。

一、着眼于健全制度、机制抓整改落实。区审批效劳局坚持问题导向倒逼工作方式方法创新与改革，在推进审批效劳便民化工作的根底上，进一步聚焦企业和群众反映的行政审批材料繁杂、流程环节多、办理周期长等痛点难点问题，开展“减材料、减环节、减时限、优化审批效劳”审批效劳便民活动，为行政审批申请人减负担增便利，营造良好营商环境，增强企业群众获得感。对行政审批事项进展了细致梳理，研究提出整改措施，先后修订了《行政答应效劳指南一》《行政答应效劳指南二》，进展流程再造，以能减必减为原那么，详细明确每个答应事项办理窗口、期限、材料、根据、是否收费等工程。

杠杠”，采取负面清单制度，实行绩效考核，从检视作风问题入手，重点围绕风气正不正、作风实不实、是不是按规矩办事这三个突出问题，大力整顿“慵懒散木推”现象，进一步完善鼓励约束机制，深化开展文明优质效劳，致力加强行效能督查，着力标准窗口人员效劳行为。通过办事群众满意度测评、以及对办事群众回访的情况看，群众满意度继续提升。目前，共收到锦旗6面，群众满意率达100%。

三、着眼于进步效劳程度抓整改落实。对党员以创“优质效劳”为要求，立足本职岗位，深化开展“岗位学雷锋、行业树新风”活动，通过开展文明引导、微笑效劳、党员先锋示

范岗和各类便民利民志愿效劳活动，树立文明窗口形象。大厅办事群众较多，志愿者效劳队自发为群众引导办事效劳，为群众指引窗口，详细的为群众讲解办事所需材料，自助服务区帮助不熟悉电脑操作的群众打印所需材料，为群众在大厅的业务办理带来了便利。

2016年，合江县政务中心党支部紧紧围绕“坚持以科学开展观为指导，全面加强基层组织才能建立，努力实现组织全覆盖、班子强功能、工作上程度”的思路，结合岗位实际，以“效劳始于群众需求、终于群众满意”为主题，积极推进党建工作，为中心工作的建立与开展提供强有力的组织保障。

“每周释纪”廉政宣教活动，以学习典型案例、政策法规、指导讲话为重点，促进党员干部警钟长鸣；组织到县看守所承受警示教育，促进党员干部依法行政、廉政勤政。

二是提升机关整体形象。以党员先锋行为管理为抓手，要求窗口党员统一佩戴党徽，亮身份上岗，自觉承受监视。同时，深化开展“一张笑脸相迎、一颗耐心倾听、一片真诚待人、一腔热情办事”的“四个一”承诺践诺活动，实在进步党员干部效劳开展、效劳基层、效劳群众的才能，真正做到“仪表整洁在身上，热情微笑在脸上，娴熟业务在手上，文明用语在嘴上”，让群众快乐而来、满意而归。

三是提升党员整体效劳程度。实行特色效劳。以创新为动力，在全面落实“首席代表制”、“首问负责制”、“限时办结制”、“效劳承诺制”等优质效劳制度的根底上，实行“打包代办制”和“扎口收费制”等特色效劳制度；二是优化效劳流程。对所有窗口的进驻事项实行定期梳理和流程再造，使各类事项在政策允许范围内不断减少环节、简化流程、压缩时限。对重点、重大、招商引资工程开通绿色通道，推出“联审会办”、“结合现场踏勘”、“结合审图”、“结合开工验收”、“结合年审”五结合机制，确保企业亲身体会到“一站式”审批、“一条龙”效劳；拓展效劳外延和深度。

积极推行变通效劳、特事特办、代办代理效劳、上门效劳、延时效劳、假日效劳、预约效劳等方式，变过去群众围着政府转为政府主动效劳群众。

看守所工作汇报总结篇五

x区委按照上级的部署和要求，以“x党建计划”全面进步年活动为抓手，以服务型党组织建设为主线，持续抓基层打基础，抓创新促提升，抓共建聚合力，以x党建创新提升活动为抓手持续推进城市基层党建工作全面进步，为建设幸福和谐x提供了坚强的组织保障。

一、强化保障，筑牢“红色基础”

一是强化责任抓落实。始终坚持在围绕中心、服务大局中谋划推进基层党建工作，建立“三级五岗”党建责任制，区委常委会坚持每两个月至少听取一次党建工作情况汇报材料，研究部署一次党建工作，每半年至少召开一次工作推进会，分析党建工作开展情况，研究解决存在的困难和问题。并将党建工作作为区委目标考核的重要组成部分，形成了基层组织建设的约束、动力机制。同时，以基层党建10件实事和街道党工委书记领办党建项目为抓手，定责任、定目标、定任务、定措施，切实推动2020年城市基层党建重点任务落实到位。

三是加大投入促提升。始终坚持把基层党建工作放到服务全区发展的大局中去谋划，在方针政策上把握，在工作措施上指导，在人财物上支持，做到经费有保障、配置更合理、效益最大化。今年，区财政列支x万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。严格落实省、市关于社区工作人员报酬标准要求，城市社区和村改居社区党组织书记工作报酬大幅度提高，各社区党建工作经费和服务群众专项经费达到x万元以上。

二、共驻共建，统筹“红色资源”

通过建立区域化党建工作机制，把各类资源要素有效整合、集约利用起来，真正让城市基层党建工作成为一个有机整体，实现理念、资源、工作融合。

一是健全工作机制。建立了互联互通、协商议事、融合共建和考核评价等机制，立足社区、驻社区单位及社区党员的服务需求，与辖区单位签订双向协议书，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的议事原则，定期召开党建工作联席会议，协商解决社会性、群众性、公益性事务。目前，全区x个街道□x个社区全部建立了区域化党建工作机制，参与共驻共建党组织x个。同时，我区在全市率先建立国有企业党建联席会议制度，每季度召开一次党建联席会议，以“十联十共”为抓手，定期印发□x区闲置厂房楼宇招商手册》，帮助企业共建招商渠道；利用x博物馆□x事迹材料展览馆□x展馆等，打造开放式组织生活基地；与x集团□x集团协商，将国企闲置场地改造成街道、社区党群服务中心，实现资源的开放共享。

三、激发活力，丰富“红色载体”

坚持从服务切入，不断创新工作载体，使党组织更有条件为群众服务，在服务群众中增强基层党组织的感召力和影响力。