

2023年影楼聘用员工合同 影楼员工合同(通用9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

影楼聘用员工合同篇一

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

出生日期：

在甲方工作起始时间：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：省(市)区(县)街道

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自

愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

本合同于年月日生效, 其中试用期至年月日止。

本合同于年月日终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要, 担任岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到标准。

第四条 乙方工作地点为, 经双方协商工作地点可以变更。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的, 乙方每日工作时间8小时, 每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的, 乙方平均每天工作时间不超过8小时, 平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的, 在保证完成甲方工作任务情况下, 乙方自行安排工作和休息时间。

第六条 甲方安排乙方加班, 应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间, 应支付不低于工资的150%的工资报酬; 甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的, 应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的, 应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日元或按执行。

第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第八条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第九条 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、劳动报酬

第十条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期间的工为元。

甲乙双方对工资的其他约定。

第十一条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供的福利待遇。

六、劳动纪律

第十六条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十七条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十八条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十九条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳

动合同的;严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

第二十二条 有下列情形之一的,甲方可以解除本合同,但应当提前30日以书面形式通知乙方:

(二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方有下列情形之一的,确需裁减人员的,应当提前30日向全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见,经向劳动和社会保障部门报告后,可以解除合同:濒临破产进行法定整顿期间的;因防治工业污染源搬迁的;生产经营状况发生严重困难的。

第二十四条 乙方有下列情形之一的,甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同:

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在甲方连续工作10年以上,且距法定退休年龄不满5年的;

复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

义务服兵役期间的；

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十七条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十八条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；

(二)合同约定的终止条件出现的；

(三)乙方达到法定退休条件的；

(四)甲方依法破产、解散的；

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十九条本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第三十条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第三十一条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十二条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超

过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十三条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十四条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十五条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十六条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十七条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十八条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同

的约定解除合同的赔偿标准为

第三十九条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定

十、当事人约定的其他内容

第四十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、劳动争议处理及其它

第四十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十三条 本合同的附件如下

第四十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日

影楼聘用员工合同篇二

*方：

*号码：

乙方：

*号码：

*方在建房屋一栋，建筑总面积约平方米，由乙方承包施工。经双方协商同意，特签订如下合同：

一、承包方式

采用包工不包料方式承包。*方提供建房所需的材料，包括：红砖、河砂、碎石、石灰、水泥、钢材、水管、下水管、铁钉、扎丝、水电等。乙方提供劳务、建筑技术、模板、撑树、脚手架用材、码钉及生产生活用具等。

二、承建项目

影楼聘用员工合同篇三

甲方(单位)：

单位地址：

乙方(劳动者)： 性别： 出生年月： 民族：

身份证号码： 家庭地址：

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《xxx劳动合同法》和有关法律、法

第一条 本合同期限为：以完成工作任务为期限，自20xx年2月27日起，至灵山骄丰化工陆屋新厂项目工作完成时止。

第二条 甲方根据生产(工作)需要，聘用(安排)乙方在生产(工作)岗位工作，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和职责要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品，杜绝违章操作和违章指挥。发生工伤事故应按国家有关规定处理。

第四条 甲方应依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 甲方安排乙方执行 标准工时（标准工时、综合计时、不定时）工作制。

第六条 甲方必须以法定货币的形式和不得低于全市最低工资标准并结合本单位的工作制度按月支付乙方的工资报酬。支付工资的时间为每月次月20日前。具体标准和办法为：实行计件工资制，每月工资不低于1200元，工资总额中已包含了与工资有关的一切费用。甲方安排乙方加班应符合法律法规的规定，并按规定支付加班工资。对完成一定工作任务的劳动者，工作时间不足一个月的，用人单位应当在完成工作任务后3日内支付工资；对工作时间超过一个月的，应按月

支付工资。

甲方应将支付工资的人员姓名、工资数额、支付项目等内容形成工资清单给乙方签领，并登记造册，以便备查。

第七条 甲乙双方应依照国家和地方的有关规定办理社会保险。

第八条 本合同期限届满或出现双方约定终止的情况应即行终止。

第九条 甲乙双方协商一致可以解除本合同。除国家有关规定可以随时解除劳动合同的情况外。双方解除劳动合同须提前30日通知对方。

第十条 在合同期内，有下列情况的，乙方有权解除劳动合同并要求甲方给予经济补偿。补偿办法按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(劳部发【1994】481号)以及国家和地方规定执行。

- 1、甲方以暴力、威胁非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- 2、甲方无故克扣、拖欠工资；

第十一条 乙方在有下列情形之一，甲方可以解除合同，经济上不再另行补偿；

- 1、符合《xxx劳动合同法》第三十九条规定的；
- 3、有赌博、吸毒、打架斗殴、偷窃、聚众闹事等严重违法违纪行为的；双方因履行本合同发生争执，可向本单位劳动争议调解，或者自争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请劳动仲裁。对裁决不服，可以向人民法院起诉。

第十二条 本合同未尽事宜由双方协商约定，有国家规定的，按国家规定执行。

第十三条 甲方对乙方实行计件工资制，乙方按完成计件量取酬，甲方不保证乙方日工资水平；计件工资已包括了甲乙双方应缴纳的社会保险费用，社会保险如由甲方缴纳，甲方有权从乙方计件工资中扣除。

第十四条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方或委托办理人(盖章)： 乙方(劳动者)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

影楼聘用员工合同篇四

*方□xxx婚庆服务公司乙方：

地址： 地址：

电话： 电话：

传真： 传真：

*乙双方本着公平、合理、互惠互利，共同开拓婚庆市场的原则，为客人提供便捷的全方位综合服务的宗旨，经共同磋商，达成以下合作协议：

一、合作宗旨：

利用各自的服务优势，组成强大的服务群体，强强结合，扩大企业的知名度与品牌信誉，客人便捷，*乙双赢。

二、*乙双方的权、责、利

第一条*乙双方应本着维护相互企业形象为原则, 达至长期合作, 长期赢利的目的。

影楼聘用员工合同篇五

*方:

*方代表人:

乙方:

*号码:

根据《中华*共和国劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定, 霏霏精致儿童摄影(以下简称*方)与_____ (以下简称乙方)按照平等自愿, 协商一致的原则, 订立本劳动合同, 共同遵守。

一、劳动合同期限

自_____年_____月_____日起至*乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

乙方同意按*方生产工作需要, 在霏霏精致儿童摄影工作, 具体工作内容和要求是: 依照*方管理制度总法执行与配合。

三、工作时间及休假

经*乙双方共同商议决定, 乙方每月休息两日, 摄影师职位特

殊，采用不定时工作制。

四、劳动报酬

乙方在*方担任_____职位，乙方试用期*标准为_____元，无提成。试用期满定为_____元，按_____提成。乙方每月百分之_____的提成，以年方式结算。*方除*外每月支付乙方住房补贴_____元，生活补贴_____元。

五、*乙双方约定劳动合同终止条件如下：

经*乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

六、劳动合同的变更、解除、终止；

(一)、乙方有下列情形之一的，*方可以解除劳动合同：

- 1、试用期内被*不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者*方依法制定的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊、对*方利益造成重大责任的；
- 4、被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的。

(二)乙方有下列情形之一的，*方可解除劳动合同，但应当提前三十日通知乙方：

- 1、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

- 1、在试用期内的；

2、*方未按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(四)本劳动合同期满或者*乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

八、*乙双方协商约定的其它内容：

1、乙方泄露或盗取或私用*方商业秘密，造成*方业务影响或经济损失时，*方有权无条件开除乙方，*方并不负担任何遣散费，*方并应视情节轻重予以要求乙方《保密责任书》所记内容赔偿。

2、乙方承诺并同意在应征期间、试用期间、合格转正职期间，所填之各式表格、公告、公司管理章程制度、协议书、保*书等，皆属认同及合法行为。

九、*乙双方在签约期中，乙方要求提前解除合同应以*方公司章程管理的保*书执行，依乙方职务不同，最少应提前30日以书面形式通知*方，否则*方有权对乙方实施罚款行为即执行*方管理章程总法的实施事项。(违反者须赔偿离职前6个月公司的全部收入，包含*、奖金及一切补贴)

3、签约期中，乙方擅自到本市与*方有相同业务、同类同行及有相关业务竞争关系的单位工作时，乙方须赔偿十二个月的全部收入给*方。

4、*乙双方所签立的保密责任书、法律责任签定书及本合同内各项规范事宜，*乙双方皆属认同，毫无任何异议。

十、违反劳动合同责任

*乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下责任：

1、*方的违约责任:

乙方在职期间表现良好，并遵守公司管理章程制度总法，*方不得借故开除乙方，否则视乙方损失的大小，*方负责经济赔偿。

2、乙方的违约责任:

乙方在职期间违反*方公司各项规定及公司章程管理制度总法或乙方未依合法手续办理请辞手续，造成*方公司有所损失时，*方有权提出诉讼或请求赔偿。

*乙双方因履行劳动合同产生争议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同一式两份，*乙双方各执一份具有同等法律效力。

*方： 乙方：

年月日：

影楼聘用员工合同篇六

根据《xxx劳动法》的有关规定，本着平等、自愿、协商一致的原则，经双方同意签订如下劳动协议书，确立劳动关系，共同遵守执行：

甲方： 上(心视觉婚纱摄影)

乙方： 姓名 身份证号

第一条 本合同自 20xx年12月1日起生效，协议终止时间为20xx年 11 月 30 日。前二个月为试用期，试用期合格后本协议自动延续为正式协议；协议终止前一个月，双方应协商

是否续签问题。

第二条 乙方应聘的工作岗位是 婚纱摄影主管 甲方根据企业情况有权调动乙方的工作。

第三条 试用期为二个月，试用期后经甲方考核合格，乙方可转为甲方正式员工；考核不合格者，延长试用期或予以辞退，正式员工将享受企业规定的福利待遇。

1、工资

(1) 工资由基本工资+提点组成。

(2) 根据不同的岗位及业务水平等分别确定工资和提成标准。

(3) 转正后的最低工资(含津贴、全勤奖)不低于 3500 元。

2、工作时间 每周工作时间按国家或地方规定执行。

3、加班 甲方根据工作需要可安排乙方加班，乙方应服从安排，甲方应按国家规定予以换休。

4、其他福利 (1) 全勤奖 (2) 免费供应工作餐 (3) 年休假。

第四条1、乙方若有下列情况，甲方有权单方面解除协议。

(1) 不遵守企业的规章制度。

(2) 消极怠工或不负责任给企业造成重大损失。

(3) 不能胜任工作。

2、甲方若有下列情况，乙方有权单方面解除协议。

(1) 经国家有关劳动部门确认，劳动安全、劳动卫生条件恶劣，

严重威胁乙方身体健康。

(2) 甲方不能按照本劳动协议规定，支付劳动报酬的。

第五条 双方责任

甲方责任

- 1、每月定时给乙方发放薪金。
- 2、执行国家有关劳动法规，制定企业规章制度。
- 3、对乙方进行技术、业务培训。

乙方责任

- 1、认真完成公司安排的各项工作任务。
- 2、遵守公司的员工守则和各项规章制度，遵守国家的法律法令，讲文明、讲礼貌，维护社会公德。
- 3、参加甲方提供的技术培训，以提高工作能力。
- 4、乙方应将本人的手机号、住宅电话等通讯方式告知甲方以防耽误工作。
- 5、乙方未履行辞职手续而擅离职守的，一次性赔偿甲方保证金，由于擅离职守而造成的甲方其它经济损失，甲方有权予以追讨。
- 6、由于乙方违反本合同、员工守则或甲方的规章制度，而给甲方造成经济损失的，乙方应负赔偿责任，使甲方免受损害；在不违背法律和法规规定的前提下，甲方有权在乙方的工资中扣除乙方应付的赔偿费用。

第六条 双方需明确的其它事项:

1、附件一〈〈保密责任书〉〉,均为本合同不可分割的部分。违反这些附件中的任何条款即构成违反合同,故均应按违反合同承担赔偿责任。

2、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分,并与本合同具有同等的效力。

3、乙方已认真阅读本合同内容,并详尽了解本合同所含条款和条件。

第七条 此劳动合同一经双方签定,立即代替双方之间以前一切口头和书面的合同和协议,乙方确认已与除甲方外的其他雇主终止了所有用工关系或劳动关系。

第八条 甲乙双方履行劳动合同如发生争议,可先协商解决或在上海市劳动争议调解委员会申请调解,也可当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的,可向人民法院起诉。

第九条 乙方须交纳保证金,保证金为一万元整,甲方在乙方转证后每月工次中抽取10%作为保证金,直到满一万元止,保证金甲方会在协议期满后,一次性支付乙方。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日 _____年___月___日

影楼聘用员工合同篇七

甲方名称:

乙方：

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：
自___年1月5日起至___年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客

户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所,擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料,离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前,乙方已经详细了解员工手册内容,承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5. 因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的;
6. 被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同:

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
3. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的;
4. 因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的;
5. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的,本合同终止:

1. 劳动合同期满的;
4. 甲方被依法宣告破产的;
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章):

乙方(签字或盖章):

影楼聘用员工合同篇八

*方:

乙方:

依据《劳动法》等有关规定,为保*双方的权利及义务,经*、乙双方平等协商,特定本劳动合同。

一、合同期限自:

二、工作内容:乙方在*方公司担任:

三、双方的权利和义务

1、乙方及时完成*方安排的工作,有关以下情况*方有权提前解除合同,乙方不得以任何理由及借口推脱。

2、按照有关规定解除劳动合同。违反公司管理制度的应予以解除合同(请假、旷工、迟到)。

3、*方要按有关法律规定保障乙方的权益。

4、*方按时发放乙方的*。

5、*方为乙方劳动提供保*安全,卫生的设施和劳动保护用品(如手套、工作服等等)。

影楼聘用员工合同篇九

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

乙方(受聘人员)姓名: 性别: 出生年月日: 民族: 文化程度: 居民身份证号码: 家庭住址: 邮政编码: 电话:

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本合同:

一、聘用合同期限。按下列第条款款确定:

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作性质和考核指标

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月 元,试用期内工资为月 奖金见甲方的奖金发放制度。

四、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要,甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的,甲方可以随时通知乙方解除劳动合同,不受提前三十天通知的限制:

(2)乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(3) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

五、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

六、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

七、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约

方应承担违约责任，支付给对方违约金 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日