最新员工合同版本不同 饭店员工合同(优秀7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

员工合同版本不同篇一

尊敬的领导：

您好！我怀着复杂的心情写这封辞职信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入饭店，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。由于个人的原因，我不得不向饭店提出申请，并希望能与今年x月xx日正式离职。

在xx宾馆工作的半年多时间中，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢老板对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

对于由此为饭店造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望饭店能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

员工合同版本不同篇二

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同。共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同_____年_____月_____日生效，_____年_____月_____日终止。

第二条乙方自愿缴纳_____元做为违约保证金。

第三条月工资_____元（大写：_____元），工资发放时间为每月_____日发放上月薪金，乙方工作时间由甲方统一安排。病假需持医院证明，经批准后方可休假，休假不享受工资待遇。员工工作够满一年时间且继续在宾馆工作者，宾馆给予员工每月另加100元底薪。

宾馆营业期间发生的财务纠纷、错账（吧台收银员当日营业额，房间保洁员报错消费清单等）由员工自行垫上，宾馆不负任何责任。

第四条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同，并扣除全部违约金：

（一）有偷拿宾馆财物、吸毒、打架斗殴行为的；

（二）严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

（三）严重违反劳动纪律和甲方规章制度；

（四）严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；

（五）违反法律法规规定、被处罚拘留或劳动教养的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第五条乙方解除本合同应当提前30日以书面或口头形式通知甲方，乙方擅自离职，扣除全部违约金并承担对甲方造成的经济损失。

第六条乙方在履行本劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第七条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

备注：乙方如有错误需处罚个人由宾馆负责人制定处分或金额。

甲方：乙方：

签订日期：_____年_____月_____日

员工合同版本不同篇三

根据《中华人民共和国安全生产法》和□xxx安全生产管理规定》，经甲乙双方平等协商、意见一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

本合同期限：自 年 月 日起，

至 年 月 日止。

（一） 甲方的权利：

1、有权要求乙方必须严格遵守安全生产法律、法规、标准、安全生产规章制度和操作规程，熟练掌握事故防范措施和事故应急处理预案。

2、对经培训考核不合格、安全技能不具备所在岗位要求或认定身体条件不适应所在岗位要求的乙方，有权停止工作或调换其工作岗位。

3、对乙方执行安全生产法规、标准、规章、制度，履行安全职责情况，有权进行检查、监督、考核。

4、对乙方在生产作业活动中的违法、违规、违章行为有权进行制止和纠正，并按相应规定进行处理。

5、组织或参与调查本单位发生的事故，并有权按有关规定对事故责任者进行处理。

（二）甲方的义务：

1、依法建立健全本单位安全生产操作规程、安全生产规章制度和事故应急预案，并告知乙方和检查落实。

2、提供符合有关规定、标准的劳动安全卫生设施、条件和防护用品；对从事有职业危害作业的乙方按有关规定组织健康检查。

3、对乙方进行安全生产教育和安全生产技能培训，对岗位可能存在的危险、危害告知乙方。

4、对女性乙方按照国家规定实行特殊劳动保护。

5、对本单位发生的事故应立即组织抢险、抢救，并按有关规定进行事故统计、报告。对乙方的工伤确认，按照国家和集团公司有关规定办理。

6、甲方应依法按照有关规定为乙方进行工伤保险。

7、对乙方在安全生产中做出的特殊贡献者，按本单位考核规定给予表彰和奖励。

8、接受工会、群众和新闻媒体的监督，对提出的建议和意见，及时答复和处理。

（一） 乙方的权利：

1、参与安全生产管理，有权对安全生产管理工作提出合理化建议或改进意见。

2、有权拒绝执行管理人员违章指挥、强令冒险作业；有权拒绝进入劳动保护条件不完备、事故隐患未排除、不具备生产作业条件而危及生命安全的作业场所。

3、对本单位安全生产状况进行监督，发现事故隐患或其他不安全因素，有权要求本单位组织整改；对危及生命安全和身体健康的`行为，有权提出批评、检举和控告，单位不得因此而降低其工资等待遇或解除劳动合同。

4、有权了解本岗位存在的危险因素、防范措施和应急救援措施。

5、发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施撤离危险场所避险，并立即向管理人员报告。

6、有权享受国家、集团公司和本单位规定的劳动保护。

7、根据有关规定有权享受工伤保险。

（二）乙方的义务：

1、熟悉并严格执行各项安全生产规章制度、标准及操作规程。

2、接受安全教育培训，具备识别、控制与本岗位工作有关危险点源的能力，熟练掌握事故防范措施和事故应急处理预案，掌握本职工作的安全知识和安全技能；对于国家规定需要取得职业资格证书后方能上岗的，应事先取得相应的职业资格证书后方可上岗。

3、服从甲方管理，认真履行安全职责，互相关心、帮助和监督，制止违章冒险行为；按照有关规定做好所在岗位职责要求的安全检查，发现事故隐患、重大险情，应及时报告，并采取有效措施。

4、熟悉与本岗位有关的安全、卫生和消防设施、设备及器材部位，掌握其使用方法，并按规定进行维护。

5、当发生事故时，及时采取有效措施，避免事故进一步扩大，并及时报告，保护事故现场及有关记录等资料。

6、从事生产经营管理岗位的乙方，除应履行本合同乙方义务条款外，还应按照本单位安全生产规章制度中有关管理岗位的职责要求，承担相应的义务和责任。

（一） 安全生产中发生的事故，应经事故调查确认责任。事故调查应按照国家、集团公司、指挥部和本单位有关规定进行，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

（二）违约但没有造成事故的，按国家和本单位有关规定处理。

（三）甲方违约造成的责任事故，甲方承担相应的责任，并按相关规定追究有关人员的责任。

（三）乙方违约造成的责任事故，乙方承担相应的责任（包

括：、行政处罚、赔偿经济损失、解除劳动合同等）。

（四）甲、乙方双方共同违约造成的安全生产责任事故，根据双方各自违约责任的大小，分别承担相应的责任。

（五）由于不可抗力造成的事故，由甲方依法承担相应责任。如由于乙方原因导致事故损失的，乙方就损失扩大部分承担相应责任。

（六）乙方的违规、违章行为，进行批评教育，并按照本单位专项考核办法视情节轻重给予处罚。

（七）乙方具有下列情况之一造成自身伤亡的，甲方将不予认定乙方工伤和承担赔偿及其他相关责任：

1、蓄意违章；

2、酗酒、吸毒；

3、自杀或自残；

4、法律、法规规定的其他情形。

因履行合同而发生的任何争议纠纷，当事双方应协商解决；协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以向xx指挥部劳动争议调解委员会或辖区的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的或劳动争议仲裁委员会做出不予受理决定的，可以向当地人民法院提起诉讼。

具有下列条件之一，员工安全生产合同应终止：

（一）劳动合同终止或解除的；

（二）依法解除安全生产合同的；

（三）双方当事人协商同意解除安全生产合同的。

（一）本合同是劳动合同的补充，与劳动合同具有同等法律效力。

（二）本合同未尽事宜或与今后国家法律、法规及上级部门的有关政策、规定相悖的，按有关法律、法规、政策、规定执行。

（三）本合同用钢笔或碳素笔填写，一式二份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）：

法定委代表人或委托代理人（签章）：

乙方（签章）：

签订日期： 年 月 日

员工合同版本不同篇四

甲方：

乙方：

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

第二条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第三条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的建设场所。

第四条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第六条甲方依法相关法律、法规制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条乙方依法享有的带薪、不带薪假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第八条在甲乙双方在加班劳动的条款经当事方同意制定后，甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第九条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

第十条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十一条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满。

第十二条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十三条甲方乙方购买医疗保险、意外事故保险。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按当地相关法律或有关规定执行。

第十六条甲方为乙方提供符合格鲁吉亚规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按格鲁吉亚劳动法等规定保护乙方的健康及相关权益。

第十九条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2.严重违反本合同或甲方的规章制度；

3.法律法规规定的其他情形。

第二十四条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十五条有下列情形之一，本合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

2.乙方违反劳动协议条款；

3.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4.法律法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第二十七条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十八条双方需要约定的其他事项：

第二十九条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十一条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1.依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；

2.违反甲方依法制订的规章制度；

3.工作失误给甲方造成了经济损失；

4.应向甲方支付的其它任何款项；

第三十二条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十三条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十四条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十五条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十六条本合同未尽事宜，按照格鲁吉亚国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十七条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十八条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第三十九条本合同自之日起生效。

第四十条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

员工合同版本不同篇五

甲方(贷款人)：

地址：

法定代表人：

乙方(借款人)：

身份证号码：

身份证地址：

电话：

丙方(担保人)：

丁方(担保人)：

身份证号码：　身份证号码：

身份证地址：　身份证地址：

电话：　电话：

乙方与甲方存在劳动合同关系，根据乙方对工作年限及工作成绩的承诺，甲方同意借款给乙方用于购房。为明确各方权利义务关系，经各方平等协商后订立本合同。

第一条借款条件及用途

1、乙方向甲方申请借款用于购房，拟购房产具体位置见购房合同(复印件为附件)；

2、乙方提供已经签订的购房合同及已支付订金的付款凭证；

3、丙方及丁方与乙方不存在夫妻关系，自愿为本合同项下的借款本金、利息、违约金、损害赔偿金和甲方实现债权的费用承担连带责任保证。保证人相互间负连带保证责任。

第二条借款金额

根据订立本合同时乙方提供的购房合同及已支付订金的付款凭证，甲方同意借给乙方金额人民币 元(大写：　)。

第三条借款期限

借款期限年，自甲方发放贷款之日起计算。

第四条甲方于 年 月 日前通过自身银行帐户或指定的帐户向乙方划入本合同约定借款，乙方指定接收借款的帐户为：

户名：

帐号：

开户行：

第五条贷款利率和利息

借款期限内甲方同意不收取借款利息，下列情形除外：

甲方向乙方发放贷款后，甲乙双方所签劳动合同自动延长 年(即至年月日止)。如乙方在前述劳动合同终止日前提前解除劳动合同，或被甲方合法解除劳动合同，乙方应向甲方支付利息，利息按同期贷款利率计算，自借款之日计至还清之日止。

第六条还款

选择一：

1、乙方从甲方发放贷款的次月起逐月向甲方偿还本金，直至还清为止。乙方每月应向甲方偿还本金的数额为：借款金额&pide (填写准备要求甲方还款的月数)。

2、乙方同意甲方从当月工资中直接扣划上述本金。

选择二：

乙方达到以下条件后，甲方即免除乙方全部借款(或 元借款)。

1、乙方履行完第五条所属劳动合同(即 至 年 月 日止)，并负责工作岗位。

2、乙方未被甲方合法解除劳动合同或调岗(降职)。

3、其他条件可补充。

第七条甲、乙双方的主要权利和义务

1.乙方有权要求甲方按计划及约定金额发放贷款;

2.甲方有权调整乙方月还款数额;

3.乙方应在合同约定的期限内归还全部本金;

4.在付清全部本金前，乙方所购房屋不得转让或赠与除甲方以外的任何第三人。

第八条担保(若无担保人则去除)

1、担保方式：连带责任保证。

2、担保范围：本合同项下全部贷款本金、利息、违约金、损害赔偿金、甲方实现债权的费用(包括但不限于律师费、公告费、评估费、诉讼费用、仲裁费用等)。

3、担保期限：乙方主债务履行期届满之日起两年。

4、如担保人有房产的，同时以其房产抵押担保。担保人应在本合同签订之日起10日内办理完毕抵押登记手续。

第九条特别约定

如乙方在本合同约定的劳动合同终止日前提前解除劳动合同，或被甲方合法解除劳动合同，乙方同意甲方可选择以下任何一种途径解决纷争：

1、要求乙方在离职当日一次性归还借款本金及利息;

2、要求乙方按照房屋原价的价格标准(以原购房合同为准)

【或按该时点市场评估价，由第三方中立评估公司评估】，在离职之日起十日内将房屋转让与甲方。

第十条争议的解决方式

协商解决，协商不成的，提交广州仲裁委员会仲裁。

第十一条本合同自各方签字盖单之日起生效。本合同共五份，甲方执两份，乙方、丙方、丁方各执一份，具同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签名、手印)：

签约代表：

年 月 日 年 月 日

丙方(签名、手印)： 丁方(签名、手印)：

年 月 日 年 月 日

员工合同版本不同篇六

甲方：_____(用人单位)

乙方：_____(劳动者)

根据(中华人民共和国劳动法)及相关法规规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，一致同意签订本合同，以便共同遵守。

甲乙双方约定按下列_____种方式确定“劳动合同期限”：

(一)有固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期限为_____年。

(二)无固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)以完成_____工作任务为期限：本合同自_____年_____月_____日起，预计至_____年_____月_____日止。工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

试用期限为_____个月(或_____年)，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。有学徒期限的工种，学徒期_____年_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由用人单位根据劳动者的工作能力和实际水平确定。)

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，如无特殊情况，乙方应服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定下列第_____方式，平均每周工作_____小时：

1．甲方实行每天_____小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：_____。

2．甲方实行三班制，安排乙方实行_____班运转工作制。

3．甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4．甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，一般每日不超过_____小时，每月累计不得超过_____小时，并按有关规定给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等有薪假期。甲方为乙方安排带薪年休假。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定付给乙方食品保健费，组织安排乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

(六)乙方患职业病，工伤等按国家规定执行。

(一)甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

(二)乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每_____(月、周、日)_____元支付不低于政府规定的最低工资标准的工资，支付时间为_____。

(三)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

(四)非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

(五)履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

(六)乙方在试用期内的工资为每月_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

1．计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____。乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元／月。

2．计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元／月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3．岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元／月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

(七)其他工资形式

1．加班工资，按(劳动法)第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

2．从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：_____。

3．乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

4．乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为_____。

5．乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的_____工资支付。

6．乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

7．因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，可以签订补充协议。

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴，具体缴纳办法及标准为：_____。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领龋

(六)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、

救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(七)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(十)乙方退休养老保险待遇、工龄及养老保险投保时间计算，按国家，省的现行有关规定执行。

(十一)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如_____(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(十二)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

(一)乙方必须遵守国家的法律法规。

(二)乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序，爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能，钻研技术业务，不断提高政治文化和技术业务水平，积极参加必要的社会活动，服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分，直至解除本合同。

(三)乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

(四)乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(五)乙方触犯国家法律被认定有罪或被劳教的，本合同即自行解除。

(一)对乙方进行管理教育，按岗位责任，检查督促乙方完成生产、工作任务；

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)按照国家、省的规定，有参加政治、技术(业务)学习(培训)、参加工会、参军、参与民主管理和担任管理人员职务，评选和被评选先进职工等项权利。

(一)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(二)向乙方宣传国家、省的法律、法规和政策，以及本单位的规章制度。

(三)甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(四)创造条件，提高乙方的政治思想素质和技术业务素质；

(五)对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本

合同的相关条款：

1．甲方转产或调整生产任务的；

2．甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

3．订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

5．由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

6．双方约定的其他情况：_____；

7．法律规定的其他情况。

(三)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1．发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2．因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)；

3．发生不超过一个月时间的短期停工；

4．甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5．法律规定的其他情况。

(四)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。？

(五)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1．在试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2．乙方违反或不履行劳动合同的；

3．乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；

5．乙方被依法追究刑事责任的；

7．以欺诈手段订立本合同的。

(六)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3．乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。？

(八)有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4．甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5．法律、法规规定的其他情形。

6．甲方未按照法律、行政法规规定提供必要劳动条件和保险福利待遇的；

7．经甲方同意，乙方自费离职学习的；

8．乙方出境定居的；

9．乙方要求辞职甲方同意的；

(九)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1．劳动合同期未满，乙方又没有违反或不履行劳动合同的；

3．乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

4．女工在孕期、产期或哺乳期内的；

5．乙方享受法定休假、探亲假期间的；

6．复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

7．义务服兵役期间的：

8．距法定退休年龄十年以内的职工；

9．法律、行政法规规定的其他情况：

10．双方约定的其他情况：_____。

(十)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1．合同正在履行中，生产、工作确实不能离开的；

3．属于技术骨干，担任某项重点工程建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

4．其他情况：_____。

(十一)解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同

给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(十二)解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(十三)订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

1．凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2．无固定期限劳动合同所确定的工作任务已经完成，本合同即告终止。

3．合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

4．职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

(十五)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

1．履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按(中华人民共和国劳动法)的有关条款执行。

2．甲方依据(中华人民共和国劳动法)第二十四条、第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。

3．符合(中华人民共和国劳动法)第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。

4．有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

(十六)双方当事人在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，至_____年_____月_____日终止。

(十七)合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

(一)下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2．甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

(二)下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1．经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

(三)下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3．甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按乙方月平均工资计发。

(四)甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

(五)支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

(六)乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

(七)甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(八)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

(九)乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20％递减；服务(工作)满

五年不再偿付。

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1．甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

2．甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务_____年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

3．乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

4．任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费_____元。

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

1．违约金。一方违约，应支付违约金_____元；

2．赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：_____。

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、_____文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(六)本合同正本一式_____份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)等单位各留存一份。

(七)本合同于_____年_____月_____日生效。

员工合同版本不同篇七

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：_____性别：_____民族：_____文化程度：_____籍贯：_____省_____市_____县(区)_____乡(镇)_____村(街) 身份：农业人口(_____);非农业人口(_____)身份证号码：

现在住址：

第一条?合同期限

本合同期从_____年____月___日起至_____年___月___日止，____年。其中试用期从_____年____月___日起至_____年____月_____日止，共____个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位，承担_____任务，担任_____工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以

下)不宜从事的工种。

第四条?劳动管理

1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条?工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月_____号为发薪日。

3.甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为:

(1)文员:每月_____元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为_____%)。

(2)设计师:每月_____元加上本月所设计的业务提成(提成点为_____%)。

(3)业务员:若是新员工每月_____元加提成,_____个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元,并

升为正式员工:工资为_____元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条?本合同经双方签订后，之日起生效。