

2023年试用期辞职报告需要写吗 试用期转正表(精选8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工会财务工作计划篇一

xx中学工会第一学期工作计划：

- 1、贯彻五届二次教代会各项决议。
- 2、继续推动并协助党支部开展校务公开、文明组室的建设评比工作。
- 3、按照教代会《关于加强校务公开工作的实施意见》的要求，实施多渠道、多形式的校务公开。

突出履行维护职工合法权益的基本职责，真心诚意地为教职工说话办事，维护好教职工的根本利益，保护好、发挥好教职工的积极性、创造性。

- 1、实施送温暖工程，坚持“五必访”制度，关心困难生病住院教职工，帮助他们解决实际困难。积极开展丰富多彩、健康向上的宣传教育和文化体育活动，活跃广大教职工的业余文化生活。
- 2、坚持开展慰问教职工的活动，年底要对生活严重困难和大病、重病教职工进行摸底工作，并对他们进行走访慰问。

3、“教师节”和元旦、春节期间组织好联欢庆祝活动。

4、协助校行政组织好女教职工定期体检活动。

5、利用学校“教工之家”开展各种健康有益的活动。继续开展每月一次的教职工文体活动，推广组室中的健身活动。

6、继续在推进教职工队伍建设、提高教职工整体素质上下功夫。积极协助有关职能部门在青年教师中开展教学基本功比赛等活动，提高青年教师的业务水平。

7、认真组织教职工合唱队，积极参加教育工会组织的“十月歌会”活动。

组织工会干部政治理论和有关法律法规的学习，提高思想政治素质和组织领导能力。

1、定期召开工会委员和工会小组长会议，听取对工会工作的意见和建议。并组织相关的工会工作理论的学习，提高工会干部为教职员工服务的意识。

2、认真学习、落实教育工会关于教代会程序的相关文件精神，充分发挥教代会的作用。

工会财务工作计划篇二

坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十八大会议精神，认真落实省、市、区总工会和局教育工会工作部署，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，围绕学校教育中心工作，服从大局，全面贯彻履行工会职能，认真维护教职工的合法权益，大力推进学校民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，努力为教职工办实事、做好事、解难事，充分发挥教职工的积极性和创造性，为构建和谐校园、构建和谐社会，促进学校教育事业的发展

作出新的贡献。

政治上保证，制度上落实，素质上提高，权益上维护。

（一）增强三个意识

- 1、进一步增强工会工作服从服务于教育发展大局意识；
- 2、进一步增强维护意识；
- 3、进一步增强创新意识。

（二）营造五种氛围

- 1、营造民主和谐的校园氛围；
- 2、营造有利于激发教职工创造性的工作氛围；
- 3、营造有利于青年教师快速成长的工作学习氛围；
- 4、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围；
- 5、营造和谐的充满关爱的生活氛围。

（一）不断提高学校民主管理水平

- 1、我校工会组织将切实履行好维护、参与的职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权利；经济上的劳动权益；文化上的精神权益。发挥桥梁和纽带作用，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。
- 2、加强教代会工作，不断提高教代会工作水平

要营造和谐民主的政治氛围，切实保障教职工在教育改革和

发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。进一步加强民主评议干部工作，通过教代会修订、审议我校一系列教育管理改革措施。

3、落实校务公开制度

(1)、全面推进校务公开工作既是教育系统反腐败工作的要求，也是深化学校内部管理体制改革的，增强广大教职工主人翁意识的形式之一。使广大教师主动参与办学管理，共同解决教育热点、难点问题，努力争创教育系统良好局面。工会要做好党政参谋，形成党组织统一领导，学校行政主持，纪检监察、工会协调，各部门各施其职、教职工群体参与的工作格局。

(2)、健全完善“党政齐抓共管、行政主体到位、工会积极配合、教工群众积极参与”的校务公开领导体制和工作机制。在工作中不断调整和扩大校务公开内容，丰富公开形式，拓宽公开渠道，完善公开制度。

4、组织教职工做好年度考核工作和领导的民主测评工作。

(二) 进一步加强师德建设，提高教职工师德素养

1、进一步提高对师德建设重要性的认识，做好提高教师队伍素质的基础性工作，教育广大教职工树立正确的人生观、世界观、价值观，增强人民教师的责任感，形成爱岗敬业、精益求精的职业道德氛围。继续开展“为人、为师、为学”系列师德教育活动。结合教育行风政风建设，按照“八荣八耻”和构建和谐社会的要求，围绕职业礼仪、社会礼仪、生活礼仪三方面开展主题活动，以知礼向善为重点，把文明礼仪教育纳入教师基本行为教育和师德教育活动中去。

2、继续开展“拜师结对”活动。特别关注青年教师的成长，

把青年教师作为师德建设的工作重点，增强他们的社会责任感和使命感，通过师徒结对、经验交流、关爱问题行为学生、校本培训等各种活动关心、帮助青年教师成长，为他们的成长创造有利条件。

3、以“文明执教，规范从教行为”为主题开展大讨论活动，用身边的爱生故事感染身边人。积极弘扬教职工中的先进人物事迹，弘扬崇高的师德风范，努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

（三）加强工会自身建设，全面提高工作质量

加强工会队伍建设和干部的工作能力培养。工会干部要以作风建设为重点，不断学习新知识，研究新情况，寻求新策略，解决新问题。要立足于本职，奉献在岗，倾听呼声。在调查研究的基础上做到知实情，说实话，想实招，办实事，求实效。尽力为教职工排忧解难，增强工会组织的凝聚力和活力。工会要配好女职委员，着力抓好女教职工工作，依法维护女职工的特殊利益，调动和保护女职工参与学校管理和监督的积极性和创造性。工会干部要认真学习邓小平教育理论，认真学习业务知识，不断拓展知识面，提高自身的素质修养。加强工会组织的自身建设，提高工会组织的战斗力，发挥好桥梁和纽带作用，依法治会。在新形势下，要充分认识加强教育工会组织建设，切实把教育工会自身建设作为大事来抓。工会干部要认真学习注重廉洁自律，保持和发扬积极进取的精神状态和求真务实的工作作风。通过学习，树立新观念，增强创新意识，提高群众工作、新知识应用能力，依法维权能力等本领。

工会活动做到有计划、有制度、有台帐、有检查、有考核。促进工会工作的全面发展。

（四）积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动，维护广大教职工的课余文化生活

1、积极组织教职工开展各种社团活动，创造条件、增加设施，培养教职工养成自觉锻炼身体的良好习惯。年内举办一次职工篮球赛事。

2、继续做好送温暖工作。适时地慰问病、困教工和离退休职工，关心教职工生活，为教职工办实事、好事，使教职工的身心能够得到调整，构建和谐、凝聚人心。

3、全面推进女职工素质教育工程。关注女职工，积极营造和谐健康的教学教育环境。除了从教学上给予更多支持和帮助外，也要关心女职工生理和心理健康，维护女教职工特殊利益和合法权益。

九月：庆祝教师节。

十月：庆祝“国庆节”。

十一月：学校教职工校运会，开展职工体育活动。

十二月：工会工作总结。各种档案资料收集与整理。调查困难教职工家庭情况。

工会财务工作计划篇三

□

1、充分发挥工会组织的优势，利用多种学习宣传阵地和多种形式，进一步加强职工的思想政治工作，组织全校教职工开展好政治理论的学习，努力提高广大教职工的思想素质。

2、以师德建设为核心，以学校精神文明建设作为重要内容，进一步深入贯彻《中小学教师职业道德规范》和《党的十七的会议精神》，组织教职工开展师德建设大讨论活动。

3、组织教职工学习、宣传师德先进人物的典型事迹，积极开展经验交流、征文评选、庆教龄等教育活动，努力在学校中形成人人争做师德标兵的良好氛围，努力创建和谐校园。把师德评价纳入教师综合考核评价工作中去，组织开展师德标兵的评选和经验交流活动。

4、以“双争活动”为载体，要进一步加强教师职业道德教育和民主法制教育。教育广大教师进一步端正教育思想，树立民主意识、法制意识和服务意识，把让人民满意作为行动的标尺，争做“社会信任、家长满意、学生喜欢”的“信得过教师”。要进一步加强爱岗敬业、无私奉献的师德教育，促使教师在铸师魂、修师德、树师表、练师能上下工夫，以良好的师德回报人民、回报社会。

1、对教代会代表加强培训，进一步增强代表参政议政的能力。

2、定期召开教代会。坚持教代会制度，发挥教代会作用。

3、建立建全教代会工作档案。

4、积极推进校务公开，使校务公开逐步实现制度化、规范化、科学化。

5、认真搞好教代会换届选举工作。

1、精心组织好“三八”妇女节的庆祝活动。（1）创造条件组织女教师进行体检。（2）以各完小工会小组为单位，组织教职工开展形式多样的庆祝活动，活动后向中心校工会交一份活动总结。

2、四月份与德育联合布置开展师德大讨论、演讲和评选“师德标兵”活动的安排。

3、四月下旬进行教代会换届工作。

- 4、四月份组织女教师续《北京市女职工安康互助保险》，续保教工校方责任险，加强“教工之家”建设。
- 5、5月份（1）、以“我参与、我健康、我快乐”为主题，组织开展迎奥运教职工春季趣味运动会。
（2）、迎接教育工会对教代会和校务公开的检查。
- 6、6月份以完小为单位，组织师德演讲、评选、推荐出席中心校表彰的“师德标兵”名单和典型材料。
- 7、9月份组织开展庆教师节、师德经验交流、表彰“师德标兵”和庆教龄活动。
- 8、十一月份开展教育创新标兵的评选和申报工作。
- 9、十二月份举办“迎元旦教职工冬季长跑比赛”。
- 10、～年1月份，开展“送温暖”活动。
- 11、～年将“教工之家”建设作为重头戏，抓机遇，抓建设，完善条件，丰富内容，努力使教工之家成为教职工学习新知识和开展文化体育活动的乐园，成为工会服务教职工的载体，成为宣传党的方针政策的阵地。

工会财务工作计划篇四

20xx年，面临新形势、新任务，在采油三厂工会领导下，采油一队工会将充分发挥工会的职能和作用，通过开展各类活动，调动和保护广大职工积极性、创造性，为完成新的各项指标队伍发展，做出工会组织积极贡献，为使各项活动见实效，特制定如下计划：

一、创新、创效方面

1、结合“四个增效”，以“基础管理创新，增储降本创效”为主线，以开展全员节约挖潜、合理化建议活动为突破口，立足“广泛、务实、深入、有效”八字方针，并不断结合实际大胆创新，广纳合理化建议。

2、围绕“五小三法”，到各班站、岗位，分层次进行宣传鼓动。充分利用电视、板报、标语等媒体，搞宣传，造舆论，使活动走向制度化、持续化。形成党、政、工、团齐抓共管，全体积极参与局面。

3、持久开展“我为节能减排作贡献”活动。选树节能减排典型，引导生态文明观念，推动资源节约、环境保护以及节约发展、清洁发展、安全发展；深入开展“节约型班组创建”活动，最大限度地节约成本，降低消耗，提高经济效益，减低采油成本，将成本目标分解、落实到每一个班组，每一个岗位上。并且每月开一次成本分析会，切实提高每一位职工的成本管理意识。

二、提升职工素质方面

敢创新、有拼劲、能吃苦”四有职工团队。将优秀班组评比达标考核分为标杆、优秀、达标、不达标四个档次。保证激励机制的有效运行，力求公平、公正地进行兑现、奖励、处罚，在职工队伍中形成了“比学习、比技术、比成绩、比进步”的良好风尚。

2、在岗位练兵和技术培训上，根据实际情况，采取灵活的形式对职工进行“充电”。一改传统走过场的现象，实施“换位学习、以师代徒”练兵模式，促进职工学习技术的积极性，提高职工岗位技能。技能培训上，利用现场答题卡进行单兵培训，在生产现场对职工进行抽考提问，使一人答题，多人受教，形成浓厚的学习氛围，促进职工技术水平的提高，各井站在岗位练兵活动中创新建立练兵台，直至技能精湛、娴熟。

3、广泛开展向先模人物学习活动，通过宣传石化行业先进人物事迹，通过民主评议、技能比武、领导把关，产生出自己身边的先模典范5-10名，鼓励大家学习进取。

4、抓好“职工书屋”、“职工小家”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保我队技术力量的完善和发展。

三、和谐团队建设方面

1、以“健康、文明、安全、清洁、和谐”为重点，精心组织，认真规划，营造“职工小家”氛围，让和谐理念向职工内心延伸，和谐氛围在班站展示，通过“文明宿舍”、“文明班站”等评比活动，使大家感受集体和谐向上氛围。

2、利用好“五一”、“十一”、“国庆”等节假日，举办系列聚会、演出、比赛等多样化活动，增强大家团队意识、团结意识，体验大家庭温暖。增强爱心，提升凝聚力。

3、严格按照检查标准进行检查，每月评比，奖优罚后，增强职工的责任心、进取心、荣誉感，带动班站建设工作上台阶。做到井站物品整齐、规范、清洁，面貌焕然一新。真正让职工感受到了“家”的温馨。

4、工会领导发挥“桥梁”、“纽带”作用，主动找职工交流、畅谈，了解职工内心需求，及时施以援手，使职工对集体、工会组织有归属感。

5、落实《劳动合同法》，不断提高全体职工明确工会的权力、义务和职责，在职工中架起沟通、理解和信任的桥梁。

6、抓好“职工书屋”、“职工小家”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保我队技术力量的完善和发展。

工会财务工作计划篇五

为做好xx年工会工作，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力，团结动员广大公务员努力学习，认真工作，促进机关工作又好又快发展，特制定xx年工作计划。

认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等中国特色社会主义理论，认真学习党的十七届五中、六中全会文件，认真学习全总十五大各项工作精神，提高全体工会干部的政治理论水平、思想道德情操、业务知识技能和改革创新意识，努力建设学习创新型工会，做到以用促学、学用相长，促进各项工会工作全面、科学发展。

基层工会组织要以学习实践科学发展观和开展创先争优活动为总抓手，加强自身建设和精神文明建设，牢固树立责任意识和大局意识，全面做好工会工作。要不断健全和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，支持和保证职代会依法行使各项职权，保障职工的合法权益。要探索和不断丰富民主管理工作的内容和形式，调动职工参与民主管理的积极性和主动性，贯彻落实党全心全意依靠工人阶级的方针。要创新民主管理的方式方法，增强全体职工的民主意识、参与能力，积极献计献策，提合理化建议，促进工会工作又好又快发展。

要把深化创先争优活动与喜迎党的十八大有机结合起来，广泛开展“抓项目，树品牌”活动，每个基层工会要结合自身特点与工作实际，确定一个项目，树立一个品牌，通过举办“改进工作作风，提高工作效能”、“增强公仆意识，服务人民群众”、“心怀人民创业绩，情暖群众促和谐”等系列活动，营造积极向上、欢乐祥和的气氛，迎接党的十八大胜利召开，促进创先争优活动深入发展。

要围绕党的十八大召开与丰富职工群众文体生活，开展形式多样的主题活动。十八大召开前，举办“党在我心

中”、“忆党史颂成就谋发展”等理论研讨、主题征文、演讲比赛等活动，抒发热爱党、热爱祖国、热爱人民的思想感情；十八大召开后，开展学习、宣贯十八大精神活动，把十八大精神落实到工会的各项实际工作中。要根据不同季节时令要求，广泛开展爬山、常走、歌咏、舞蹈、乒乓球、羽毛球等活动，丰富职工群众文体生活，增强职工群众身体素质，增进职工群众之间友谊。

各基层工会组织要建立联谊会制度，加强沟通与联系，促进横向联合，与工会同行进行工作研讨交流，互相学习工会工作的好经验、好方法，取他山之石，为己所用，办出工会特色，增强工会对职工的凝聚力，促进各项工会工作提速高效，再上新台阶，取得新成绩。

工会财务工作计划篇六

根据企业党政领导的指示[]20xx年企业劳动竞赛活动要与企业生产经营现实有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

根据《厂、分企业班组升级建家检测细则（试行）》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

针对企业均为签约员工的现况，企业工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。企业工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为企业新一年腾飞建言献策、建功立业。

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加企业工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现企业积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不一样需求的员工得到展示和锻炼的机遇，用活动吸引员工、鼓舞员工。

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应企业的改革成长，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终坚持党的领导，把每一项工作与企业党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为企业新一年腾飞作出应有的贡献。

工会财务工作计划篇七

一要坚持党的领导，厚植政治优势，切实引领职工听党话、跟党走。二要坚持融的理念，紧扣中心大局，切实发挥工会服务发展的重要作用。三要坚持实的作风，深化改革创新，切实提升工会自身建设能级。

(一)坚持以贯彻落实中国工会十七大各项目标任务引领职工。一要将学习宣传贯彻工作与全年重要时间节点和工会各项工作全面结合；二要深入企业一线，职工群众开展百场宣讲活动；三要加强宣传阵地建设，扩大宣教活动的覆盖面和参与度。

(二)坚持以社会主义核心价值观引领职工。一要认真组织“中国梦·劳动美”主题教育活动，培养一批职业道德优

秀典型;二要召开“五·一”劳模先进座谈会、举办“最美新时代，最美女职工”“三八”主题大会、探索建立劳模工匠创新工作室网上微展馆等;三要培育专业职工志愿者团队，持续组织每月一场的志愿服务主题集市。

(三)坚持以深化意识形态建设引领职工。一要加强传统媒体宣传，围绕重大节庆时点开展专题系列报道;二要加强工会新媒体建设，通过“xx”官方微信平台，打造贴近职工的宣传作品。

(一)扎实推进产业工人队伍建设改革，充分发挥工人阶级主力军作用。一要深入组织产业工人队伍调研，制定实施意见;二要进一步发挥地方教育附加专项资金的杠杆作用，加强与社会力量合作，构建技能人才评价体系;三要深化与相关政府职能部门的协同，加大各类先进评比向产业工人的倾斜力度。

(二)深化xx劳动和技能竞赛品牌体系建设。一要优化完善劳动和技能竞赛xx模式，不断完善xx劳动和技能竞赛品牌体系;二要完善赛训一体的劳动和技能竞赛新机制，打造不同产业门类的实训中心;三要扎实开展职工科技创新活动，发挥职工科技创新基金引导作用。

(三)培育xx职工先进典型，彰显劳模工匠示范效应。一要注重职工先进典型梯队培育，推动劳模培育端口前移，加强xx工匠等培育选树;二是开展职工先进典型表彰，进一步发挥劳模、工匠示范引领作用;三是提升劳模、工匠、职工创新工作室建设能级，探索建立“三室”联动及“跨界联盟”机制。

(一)加强源头参与，认真化解劳资矛盾。一要注重矛盾预警预防，进一步深化工会、人社、司法、法院四方合作机制，健全多层多元协商协调机制;二要充分发挥工会法律监督作用，推动企业建会建制、规范运作;三要充分发挥“尊法守法、携手筑梦”等法律宣传活动的载体作用，引导职工合法理性表达维权诉求。

(二) 聚焦职工权益，切实履行维护职能。一要深化工会法律援助服务，依托职工版家门口服务体系完善法律服务网络；二要积极开展“安康杯”竞赛、职工安全生产“十佳”案例创评等活动；三要完成xx家爱心妈咪小屋的区实项目项目和一定数量的职工亲子工作室建设。

(三) 注重示范引领，构建和谐劳动关系。一是全面推动区属国企工会改革工作；二是深入探索民主管理质量管理体系建设；三是推动集体协商提质增效。

(一) 主动融入基层党建，构建全覆盖职工版“家门口”服务体系。一是完成一批职工服务站、企业服务点新建工作，落实30个户外职工驿站区实项目建设；二是加快职工服务站点提效增能，打造示范职工服务站。

(三) 着力打造健康文明、昂扬向上的职工文化。一是举办20xx年xx职工文化艺术节；二是建立全区职工文化服务配送平台，推动职工文化资源和项目下沉基层；三是推广xx等群众性体育活动，创建“一区(街镇)一品”文化活动品牌。

(一) 以组织有效覆盖为重点，充分激发基层工会活力。一要加大各街镇、开发区“双实”企业组织建设情况排摸，推动市级平台工会“大数据”与xx共享；二要加强25人以上的外资企业和规模企业独立建会，积极探索体制外建会、网上入会；三要加强“小二级”工会实体化运作。

(二) 以作风建设为抓手，提升服务职工群众工作的能力水平。一要贯彻“大调研”精神，落实区总工会联系基层工作制度；二要加强直属工会对全区工会重大决策的参与，打造直属工会经验交流平台；三要加强资源、经费、项目倾斜力度；四要加强工会干部能力建设。

(三) 以党的建设为引领，统筹推进工会各项工作。一要认真落实“四个责任制”；二要探索建立政府与工会联席会议制

度;三要加强依法收缴工会经费的力度,探索试点街镇开发区代记账改革;四要进一步完善工会内审,做实职工会员监督;五要加强区总工会机关党建和作风建设。

工会财务工作计划篇八

20xx年,我校作为县级艺体教育1+2示范学校、义务教育阶段规范学校、创建四在学校幸福校园示范校、标准化农村留守儿童之家,任务艰巨。为此,特订立本计划。

深入学习贯彻党的十八届五中全会精神和上级相关要求,以“围绕中心、服务大局、突出维护、多办实事”为工作目标,围绕市教育工会和县总工会的工作总体思路,进一步深化师德师风建设,推动各类教育协调发展;以完善工会组织机构为抓手,推进工会组织“六有”达标建设;以教代会的进一步规范、校务公开工作的深入为重点,进一步推动学校民主建设;以深化教育创新为载体,推动教育教学质量的提高;以“教工之家”和“职工书屋”建设和实施“青蓝工程”、“五好”关工委创建为切入点,全面提高工会工作质量,努力开创教育工会工作的新局面。

1. 健全工会组织机构,完善工会各项工作制度,落实工会工作“六有”机制。
2. 提高教代会的质量。进一步落实《金沙县学校教职工代表大会工作规程》,每学期召开一次教代会,精心准备,规范程序。做到有报告、有措施、能落实。始终把加强学校的民主建设,把进一步规范教代会制度作为一项重要工作认真来抓,逐步做到民主管理程序化、制度化。根据实际工作需要不断丰富教代会内容,落实教代会的职权。加强教代会的培训,努力提高职工代表的素质。对提案的征集与处理,做到条条有答复、件件有回音,以保护广大教职工的参与权。
3. 加强校务公开工作的督导检查,推进校园民主政治建设。

不断提高校务公开工作的针对性和实效性，进一步规范校务公开的程序内容，实行公开材料备案制，督促学校行政落实好“一箱两栏三会”制度（即校务公开意见箱、对内公开栏、对外公开栏、党政联席会、教职工大会、校务发布会），并逐步推行政务公开和校务公开网络化，充分利用教育网络进行公开。

4. 通过各种形式组织、引导教职工认真学习党的路线、方针、政策，认真学习专业文化知识，认真学习《教育法》、《教师法》、《义务教育法》等教育法律法规，组织开展“师德师风”、社会主义核心价值观培训、演讲，对教师“誓词”的宣誓和“道德讲堂”的开班，积极开展“依法执教”为主题的论文评选、演讲等活动，让教师积极投入课程改革，进一步提升教职工的教学教研能力，提高政治素质和职业道德。

务培训工作相结合，开展“观摩课”、“研讨课”“优质课”等活动，提升教师的素质和业务能力。

6. 积极组织实施师德工程，配合有关部门开展的“帮扶结对”活动，在全体教师中扎实开展帮扶结对，让会员与贫困学生结成帮扶对子，帮思想、帮学习、帮助解决生活中的困难；开展以“二进”（进学生家庭、进学生宿舍）、“三评”（学生评教师、家长评学校、社会评教育）、“五查”（查是否爱岗敬业、查是否关心爱护学生、查是否勤奋刻苦钻研业务、查是否利用职权谋取私利、查是否为学生服务为家长服务）为主要内容的师德教育活动。

7. 积极组织教职工参加篮球、晨练、棋牌、乒乓球、徒步登山、山地自行车、文艺表演、书画等群众性体育文化活动。

8. 开展教职工“心连心·促和谐”主题教育活动，采取灵活多样的形式，以造就一代“具有阳光心态的教育人”为目标，开展教师交心谈心活动，加强干部和职工之间的思想沟通交流，消除情感隔阂和心理障碍，努力化解矛盾，共创和谐校

园。

9. 维护教职工的合法权益，发挥好工会的桥梁纽带作用，努力为教职工办实事、做好事；认真开展帮扶结对活动，倾听教职工的呼声，了解教职工的建议和要求，努力为教职工排忧解难；坚持开展“送温暖”活动，利用传统节日送温暖。

三月份

1. 配合学校做好开学工作。
2. 开展好“三·八”妇女节庆祝活动。

四月份

1. “青蓝工程”的开展。
2. ”三残“学生的帮扶

五月份

1. 督促校务公开
2. 协同团支部开展“五·四”青年节庆祝活动，组织教职工篮球、乒乓球、羽毛球、跳绳、象棋、跳棋比赛。

六月份

1. 协同少先队开展“六·一”儿童节庆祝活动。
2. 收集“爱劳动、爱学习、爱祖国”学生征文比赛作品。
3. 开展好法制、安全教育宣传工作。

七月份

1. 开展家长培训会。

2. 做好“爱劳动、爱学习、爱祖国”学生作品的评选、报送工作。

八月份

1. 拟定“教师节”活动的开展和“评优评先”的方案及教师评优资料的收集、评选等工作。

2. 协助做好教职工聘任工作，及时化解矛盾。

九月份

1. 开展好教师节庆祝活动，组织教工书画展、徒步登山、山地自行车等比赛。

2. 做好法制宣传教育工作。

十月份

1. 召开教代会。

2. 完善工会组织的建设。

3. 启动教职工迎春文艺晚会准备工作。

十一月份

1. 组织“师德师风”演讲活动。

2. 参加“五好”关工委“的督查评估验收工作。

十二月份

1. 开展送温暖活动。
2. 收集20xx年各种总结资料，做好整理、归档等工作。
3. 开展教职工迎春文艺晚会。