

# 最新调解仲裁科工作计划和目标 仲裁调解协议书(实用7篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 调解仲裁科工作计划和目标篇一

地址：\_\_省\_\_市\_\_路\_\_号

法定代表人：王\_\_职务：经理

乙方：\_\_省\_\_县\_\_路\_\_号

法定代表人：于\_\_职务：经理

当事人双方自愿提请\_\_市仲裁委员会按照《中华人民共和国仲裁法》规定，仲裁如下争议：

双方于20\_\_年3月签定购销鲜蘑合同。

在合同履行中，因买方对卖方提供的鲜蘑质量等级提出异议，导致双方发生争议，经协商不成。

双方一致同意选择\_\_市仲裁委员会依据《中华人民共和国仲裁法》及该会仲裁规则对双方合同中涉及蘑菇的质量等级和双方如何继续履行合同作出裁断。

甲方：\_\_贸易公司（盖章）乙方：\_\_县\_\_公司（盖章）

法定代表人：王\_\_法定代表人：于\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 调解仲裁科工作计划和目标篇二

申诉人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_

申诉事由及请求的情况：

调解达成协议的内容：

申诉人：\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_

仲裁员：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

xx市xx区人民法院

## 调解仲裁科工作计划和目标篇三

甲方：

乙方：

甲、乙双方因履行2年 月 日签订的《合同》(或……协议

书)而发生争议。现双方经过协商一致,同意将争议提交惠州商事调解中心按该中心现行有效的调解规则进行调解。

双方一致(可选择):

- 1、选定 先生/女士担任调解员。
- 2、委托调解中心代为指定调解员。

并同时确认如下事项(可选择):

- 1、经调解达成和解协议后,双方同意将和解协议提交惠州仲裁委员会制作成仲裁裁决书,赋予其可强制执行的法律效力。
- 2、经调解未能达成和解协议的,双方同意将争议提交惠州仲裁委员会仲裁解决,以及时有效地解决争议。

甲方(盖章): 乙方(盖章):

代表(签字): 代表(签字):

二 年 月 日

调解确认函(格式)

(适用于双方没有调解协议的情况)

惠州商事调解中心:

我方已收到贵中心送来的申请人 就其因履行与我方于 年 月 日签订的 合同(或……协议书)而发生的争议向贵中心申请调解的材料。为此,我方确认:

一、我方同意将争议提交贵中心调解解决。

二、我方不同意将争议提交贵中心调解解决。

现我方：

1、选定 先生/女士担任调解员。

2、委托调解中心代为指定调解员。

并同时确认如下事项：（可选1项，也可选择2项）：

1、经调解达成和解协议后，我方同意将和解协议提交惠州仲裁委员会制作成仲裁裁决书，赋予其可强制执行的法律效力。

2、经调解未能达成和解协议的，我方同意将争议提交惠州仲裁委员会仲裁解决。

被申请人(盖章)：

法定代表人(签字)：

二00 年 月 日

## 调解仲裁科工作计划和目标篇四

申请人：\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生，\_\_\_\_\_族，住  
址：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_，系死  
者\_\_\_\_\_之子。

被申请人：\_\_\_\_\_公司。

法定代表人：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_经理。

申请人与被申请人经友好协商，就申请人申请确

认\_\_\_\_\_与被申请人劳动关系一案，就相关赔偿自愿达成如下协议：

一、申请人亲属\_\_\_\_\_与被申请人存在劳动关系；

三、被申请人向申请人一次性支付人民币\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_元整)，作为本案工伤赔偿金等一切款项。此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任，包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证\_\_\_\_\_其他亲属同意该协议书，否则由\_\_\_\_\_承担责任。

本协议书一式叁份，申请人与被申请人各执一份，\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会存档一份。本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 调解仲裁科工作计划和目标篇五

申请人：，男，汉族□19xxx年6月7日出生，住x省x县x镇x村号，系死者之子。

被申请人□x公司。

法定代表人：，职务：经理。

申请人与被申请人经友好协商，就申请人申请确认与被申请人劳动关系一案，就相关赔偿自愿达成如下协议：

一、申请人亲属与被申请人存在劳动关系；

三、被申请人向申请人一次性支付人民币75000元(大写柒万伍仟元整)，作为本案工伤赔偿金等一切款项。此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任，包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证其他亲属同意该协议书，否则由承担责任。

本协议书一式叁份，申请人与被申请人各执一份□x市劳动争议仲裁委员会存档一份。

本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人： 被申请人：

年 月 日 年 月 日

亮点一 劳动争议仲裁 不收费

相关条款：“第53条规定，劳动争议仲裁不收费。劳动争议仲裁委员会的经费由财政予以保障。”

解读：该规定将大大减轻争议当事人，特别是劳动者的经济负担。以前，当事人申请仲裁，应当按照国家有关规定交纳仲裁费。没有争议金额的案件大多按固定标准收取300元至500元，有争议金额的则实行累加收费。申请人在规定的期限内不交纳仲裁费的，按撤回申请处理。实施新规后，劳动者再也不会望“天价仲裁费”而止步了。

相关条款：“第47条规定，下列劳动争议，除本法另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：(一)追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；(二)因

执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。”

解读：终局裁决是新法的最大创新之一。新法中，实施“一裁终局”的这两大类案件，前一类是关系到劳动者生活、生存情况的争议，后一类是标准比较明确、争议较少的情况。对于此类争议案件，如果劳动者在法定期限内不向法院提起诉讼，或者用人单位向法院提起撤销仲裁裁决的申请被驳回，仲裁裁决为终局裁决，当事人可依裁决书向人民法院申请执行。

相关条款：“第27条规定，劳动争议申请仲裁的时效期为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。”

解读：仲裁时效也是一个明显变化。原来规定申请仲裁的时效为“自劳动争议发生之日起六十日内”。这一时效规定是为了尽快解决争议，但实践中，由于不少劳动争议情况复杂，劳动者往往难以在时效期限内申请仲裁。

另外，针对一些劳动者担心失去工作岗位，不敢通过仲裁主张权利的情况，还特别规定了劳动关系存续期间，因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受一年时效的限制。

相关条款：“第43条规定，仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起四十五日内结束。案情复杂需要延期的，经劳动争议仲裁委员会主任批准，可以延期并书面通知当事人，但是延长期限不得超过十五日。逾期未作出仲裁裁决的，当事人可以就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。”

解读：根据以往规定，仲裁裁决一般应在收到仲裁申请的60日内作出，经批准可延期30日。为提高效率，新法缩短了仲裁审理时限，减少了劳动者维权的时间成本。

相关条款：“第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。”

解读：此条款将有效解决用人单位“有证据不提供”的问题，比如工资发放记录、考勤记录、规章制度等，可有力遏止不法用人单位的恶意规避行为。

## 调解仲裁科工作计划和目标篇六

### 仲裁办案工作特点

（1）总体受案数量稳步增长。近五年来，由于我委积极调整发展策略，不断拓展新的仲裁领域，使受案数量总体上保持了平衡发展的势头。

（2）争议金额持续增长。随着受案数量的增长，案件争议金额总体上也呈现上涨趋势，特别是受案争议标的金额达到4.4亿元。

（3）对当事人公平公正，裁决的公正性获得广泛认同。我委一直恪守“以诚为本、以信为先、以和为贵”的仲裁理念，以高度负责的敬业精神、务实创新的工作作风、公正廉明的执业操守，坚持公正办案依照事实、法律和惯例作出裁决。

（4）案件类型呈现多样化态势。我委早期受理的案件中，以建设工程施工及货物买卖争议案为主，近五年来案件种类明显增多，融资租赁、股权转让、建筑装饰、房地产开发、工程承包、保险、技术转让等类型的争议案件比例大幅增加。

（一）规范机构管理工作制度，优化内部环境，为仲裁业务发展提供支撑



(1) 制定工作制度，促进工作发展。今年年初拟定全年工作进度，根据各处室的工作职责，逐级分解，层层落实，制订目标责任书，确保年度工作目标顺利完成。极大地调动了全委工作人员的主动性、创造性。制订周一工作例会制度、月末工作安排汇报制度，及时传达上级文件、会议精神，实现业务知识、政治理论学习信息共享；通报前一周各处室工作进展情况，安排部署下步工作任务；听取各处室每月工作汇报及重点工作的开展情况，分析当前工作形势，安排部署下月工作计划，查找工作薄弱环节和存在的问题等。通过建立完善这两项制度对保障我委工作高效运转起到了积极作用。

(2) 开展竞争上岗，实现人尽其才。今年8月，我委根据《关于做好全市机关事业单位科级领导干部竞争上岗工作的通知》的要求，结合我委工作实际，开展了科级干部和聘用人员的竞争上岗工作，通过竞争上岗发掘适应仲裁事业发展需要的人才，同时在工作人员中建立起爱岗敬业、努力学习业务知识，增强业务技能的良好氛围，最终达到人尽其才的目的。

(3) 不断强化执行力建设，提高机关效能建设。通过进一步明确全体工作人员的职责分工和工作衔接制度，实行首问负责制、一次性告知制度等，强化了服务意识、责任意识，提高了全体工作人员履行岗位职责的能力，形成严谨、踏实，雷厉风行的工作作风，树立了仲裁机构公正、公平、廉洁的良好形象。

(二) 用新的理念推行仲裁法律制度，发挥仲裁为市场经济提供优质法律服务的作用。

调整思路确定新的宣传理念，主要是做到四个突出：一是突出仲裁的服务理念；二是突出仲裁的中立性、独立性，提高仲裁的可信度；三是突出仲裁的费用优势，语言优势及制度优势；四是突出用事实和数据说话。

今年8月，我委开展了以“宣传仲裁，服务当事人”为主题的走访活动，做到面对面的沟通，宣传仲裁法律制度，征求机关、企业、事业单位、律师及当事人的意见和建议，提高我委仲裁的认知度，有效推广了仲裁业务。9月份，我委邀请了全国人大常委会法工委民法室副主任贾东明来银进行了仲裁法律知识及《民事诉讼法》修改内容的专题讲座，组织广大仲裁员、法学专业人员及我委全体工作人员听讲。召开了仲裁委员会和市中级人民法院工作联系座谈会，密切保持与法院的联系，建立长效联系机制，实现仲裁与诉讼相衔接的制度化、程序化和持续化。

坚持“在推行中融入，在融入中推行”的工作方针，利用市里统一组织志愿者活动等机会宣传《仲裁法》，全方位、多渠道地推行仲裁法律制度，进一步扩大仲裁服务领域，不断推进仲裁事业发展。

（三）强化服务意识，注重法律效果与社会效果的统一，提高案件质量，塑造仲裁良好形象。

良好的服务水平和工作质量，是仲裁赢得社会信任的重要标志之一。近几年来，我委始终围绕大局、服务大局、融入大局，坚持和谐仲裁，牢固树立公平、公正及维护当事人合法权益的理念，从提高服务水平和管理水平入手，不断提升工作质量。在严格依法仲裁的基础上，充分把握仲裁涉及的政策及其他敏感因素，充分考虑仲裁结果对当地经济、政治、政策、社会的影响，把好案件处理的各个环节，真正做到“案结事了”。从规范仲裁行为入手，改进仲裁服务方式，坚持“以调促和”的原则，充分尊重当事人的合理诉求，准确把握争议的焦点和产生的背景，摸清双方的心理底限，本着息事宁人，案结事了的态度，以诚恳、真诚的行为赢得双方的理解和配合。严格按照《仲裁法》规定裁决案件，努力营造良好的仲裁服务环境，使当事人进入仲裁就会感受到尊重、理解、宽容、和谐的氛围，充分发挥仲裁在钝化矛盾和构建和谐稳定发展环境中的作用。

（四）全面加强班子和队伍建设，积极开展“营造风清气正发展环境”活动，努力确保仲裁事业的又好又快发展。

把“仲裁就是服务”的思想贯穿到工作的全过程，使服务企业、服务当事人成为工作人员的自觉行动。坚持服务承诺制，不断提高仲裁品牌知名度和公信力。加强廉政建设，从仲裁业务工作的实际出发，针对各处室和每位工作人员的职责制订了《廉政风险防范管理工作的实施方案》，班子领导与各处室、各处负责人与工作人员层层签订了《党风廉政建设责任书》，把廉洁从政工作纳入目标管理，有效防范办案过程中出现的不良现象，形成风清气正，执行有力的领导集体。

（一）由于单位人员少，共有在编人员6人，因而在科室设置上不够细致，立审不分离，会导致案件从立案到审理出现监管不到位的情况。

（二）在仲裁法律制度的宣传上缺乏广度和深度，在与相关部门和行业的协调交流上不够积极主动。

（一）紧紧围绕党政中心工作，拓展仲裁业务范围，充分发挥仲裁的职能作用，为经济建设提供全方位的服务。随着市开发开放步伐的加快，一大批大项目、好项目落户我市，涉及国内外合作、合资、融资、外包等经营形势日趋复杂，我市经济发展呈现快速化、多元化态势。仲裁委员会要紧紧围绕新区党政中心工作，通过对经济合同仲裁这种简捷、快速解决纠纷的形式，为我市企业提供优质高效的法律服务，为市场主体及时化解纷争，维护我市良好的经济秩序，创造我市良好的法制环境。

（二）适应形势，总结经验，明确发展定位。组织仲裁员和全体工作人员认真学习自治区十一次精神、市委十三次精神及徐广国书记对建设的一系列要求，把握精神实质，根据市委提出的“2258”发展建设战略，正确把握仲裁面临的新形势，新任务，坚持主题主线主攻方向，服务经济发展，增强

本领，提高水平，使仲裁工作更好地为跨越式发展服务。

（三）兼顾办案、发展的需要，打造一支符合市场经济需求的仲裁队伍。提高市场经济实务专家的比例，建成一支政治过硬、业务精良、品质高尚、作风严谨、勤勉敬业、善于按照市场经济规律调分止争的办案仲裁员队伍，培养一批善于宣传推行仲裁法律制度的发展型仲裁员，体现精炼、实用、全面的原则。全面完善仲裁员档案资料的管理，仲裁员的个人详细信息全面公开，配合《仲裁员名册》使用，便于当事人充分选择。逐步完善仲裁员参与庭审活动情况记录、当事人投诉情况记录、社会评价记录，形成管理综合评价体系，强化对仲裁员的管理力度。

（四）加强多方位、多渠道的宣传力度，努力使仲裁工作向纵深发展。积极联系新闻媒体对仲裁法律知识及本会的仲裁工作动态进行适时的宣传，提高层次和宣传效应，各处室也积极地撰写工作信息和简报，保证当事人能在第一时间掌握本会仲裁法律服务动态，让当事人及社会大众了解仲裁法律知识和仲裁工作动态及仲裁程序，为方便当事人参与仲裁起到联系和沟通的桥梁作用。整合社会资源，形成推动仲裁工作发展的合力，营造一个良好地的仲裁发展环境，宣传和倡导仲裁法律制度，使之更好地服务社会，服务于市场经济主体，解决好仲裁业务宽覆盖、深融入等方面的问题，组织仲裁员深入到市经济建设的重点行业、重点企业和易发生经济纠纷的环节进行调查研究，帮助市场主体了解法律知识，化解经营风险，为可能和已经发生的问题把脉、会诊、作出风险评估。为构建和谐社会的发挥仲裁的积极作用。

（五）以进一步提高案件质量，服务当事人为重点，不断探索科学的审理模式，提高案件调解率，增强社会公信力和认知度。不断更新仲裁观念，大胆改革仲裁方式，体现仲裁“一把钥匙开一把锁”的特点及与诉讼的区别。要在融入市场中解放思想、开拓创新谋发展，打造仲裁特色，不能把仲裁办成“二法院”。逐步建立规范的仲裁工作体系，使仲

裁工作融入全市工作大局，在办案中坚持做到“预先调解，温和裁决，关注履行，跟踪服务”，积极协助当事人自动履行裁决，严防因裁案出现不稳定因素，同时把立案窗口前移，主动宣传讲解法律，为企业提供法律咨询和仲裁前的具体服务，从而把纠纷化解在立案前，消灭在萌芽状态，努力实现裁决效果和社会效果的有机统一。要加大与人民法院在执行、财产保全等工作上的衔接和协商，加强案件跟踪管理，提高案件质量；要加强同类案件审理的理论研究；要加强仲裁员的管理，不断提高案件审理质量；要倾力打造仲裁品牌，全力推进仲裁事业的全面、可持续发展。

## 调解仲裁科工作计划和目标篇七

甲 方：(注明名称、地址、法定代表人等)

乙 方：(注明姓名、性别、民族、出生日期、住址等)

依照《劳动法》、《劳动合同法》以及相关劳动法律法规规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则，经过协商一致，双方就解除劳动关系、未签订劳动合同、加班、社保等所产生的劳动争议达成如下和解协议：

一、甲乙双方协商一致，同意自 年 月 日起解除双方的劳动关系。

二、甲方一次性向乙方支付经济补偿金、未签订劳动合同双倍工资、加班费等与劳动关系有关的所有款项共计人民币\_\_元，其余款项和权利乙方自愿放弃，前述款项甲方于本协议签订之日起\_\_日内支付给乙方，乙方承诺不再要求甲方另行支付其它任何款项。

三、乙方确认：收到本协议第二条约定的款项后，双方劳动争议一次性了结，各类款项全部结清，无其它任何未了的劳动争议和事宜。

四、乙方已清楚了解本协议所有条款的含义，无异议和不明  
确之处，愿意按协议约定严格执行。

五、本协议自双方签字并加盖甲方公章后生效，协议一式两  
份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： 乙方(签名)：

代表签字：

年 月 日