

# 最新员工入职工资确认表 员工销售合同(优秀10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 员工入职工资确认表篇一

出卖人：\_\_\_有限责任公司（以下简称甲方） 买受人：（以下简称乙方）

第一条：商品房的基本情况

第二条：商品房的售价及支付办法

1、商品房售价：乙方确定所购买的商品房属住宅楼的第\_层，每平方米售价元，房屋共计人民币（大写）

第三条：产权证的办理

第四条：商品房的交产及物业管理

第五条：保修范围及期限

第六条：本合同经双方代表人签字、盖章后生效、

第八条：本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，甲方存档一份、

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人：（盖章）

年月日

## 员工入职工资确认表篇二

\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同建立劳动关系并共同遵守履行。

### 一、合同期限

（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

### 二、工作内容

#### 乙方的工作任务或职责

2送货员货送到酒店后应严格和酒店收货人员在商品数量、规格、金额上做好交付工作双方签字确认。

3送货员送货到客户处时因质量、规格、毁损或其它原因客户要求退货的送货员验收后必须于送货当天退回库房并与库管员作好交接手续。

5对于临时性外购而不经库房验收直接送客户的商品送货员须验收其数量、

规格、金额等送货后再把外购清单交与库房

6送货员送完货后必须把客户的签收单、外购清单等相关单据于送货当日交到财务，因特殊原因未拿回的可以延后，但最迟不超过3个工作日。

7送货人员负责客户漏记商品的补单衔接和追索工作。

8上级领导交办的其它工作。

### 三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为\_\_\_\_\_元月。

(二)试用期满后甲方根据本单位的工资制度确定乙方执行基本工资+奖金的工资形式。基本工资为\_\_\_\_\_元月。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

### 四、福利待遇

### 五、劳动保护和劳动条件

#### (一)工作时间

1.甲方经批准根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度，不定时工作，乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。

2.在本合同期内如乙方的工作岗位依法变更按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗

制度，乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的必须提前七天书面通知对方经双方协商一致后可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

(三)经甲、乙双方协商一致可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的甲方可以解除本合同

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的。

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度符合开除、除名、辞退条件的。

3. 严重失职营私舞弊或泄露商业秘密对甲方的利益造成重大

损害的。

4. 被依法追究刑事责任的。

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

2. 乙方患病或非因工负伤医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

3. 乙方不能胜任工作经培训或调整工作岗位仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难确需裁减职工而与乙方解除本合同的必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七) 有下列情况之一的乙方可以随时解除本合同

1. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的

2. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八) 除本合同另有规定外任何一方解除或终止本合同没有提前三十日通知对方或通知时间不足的应当按相差的天数以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准支付赔偿金给对方。

(九) 解除或终止合同后甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的应当承担违约责任

1. 甲方违反本合同规定单方面解除本合同的
2. 乙方未经甲方同意擅自离职的
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任

1. 违约金。一方违约应支付违约金\_\_\_\_\_元

#### 九、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议应先协商解决协商不成的可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的按新的法律、法规、规章执行。

甲方(盖章) 乙方:

法定代表人

(委托代理人)\_\_\_\_\_

日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 员工入职工资确认表篇三

甲方(使用部门)名称:

乙方(受聘人员)姓名: 性别: 民族:

出生年月: 身份证号:

住址：根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

### 一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在岗位工作。使用期限为。即自年月日起至年月日止。

### 二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、工作报酬。

乙方每月工资为元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《人事管理规定》及《员工手册》。

### 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

### 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，

劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式



通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 员工入职工资确认表篇四

甲方：

乙方：

因需要拆除房屋，根据双方协商，拆除工作由乙方负责，根据安全工作“谁施工谁负责”的原则，为确保安全，明确责任，经甲乙双方商定订立安全协议如下：

一、拆除现场乙方必须做好相关安全工作，并委派通过培训取得安全资格证书的安全管理人员现场管理。

二、本工程主家补 元给承包方，大写 整人民币。

三、地基基础土平路面下 公分。

四、乙方必须严格执行有关劳动保护法规、条例和规定。严格按安全要求施工。

五、乙方施工前应对施工人员进行安全施工进行教育，制定规章制度，提出有关要求，确保施工人员认真执行。

六、乙方必须杜绝违章作业，确保拆除工作安全进行，并根据要求做好安全应急预案。为确保施工安全。

七、乙方在施工中所发生的安全事故及意外伤亡事故，由乙方负责解决并承担任何责任和费用，如发生安全事故必须在第一时间内通知甲方和上级有关部门。

八、甲方协助乙方做好断水、停电等工作，在施工周围应做好隔音措施，防止外来人员进入施工现场，预防事故发生。

工期为 天，不能拖延。

九、本协议经双方签字盖章后生效，双方各执一份。

甲 方：

乙 方：

代表人：

代表人：

日 期：

日 期：

## 员工入职工资确认表篇五

甲方(劳动力派遣单位)：

法定代表人：

地址：

乙方(被派遣人员)：

身份证号码：

家庭住址：

甲方招聘并派遣乙方到(被派遣单位)岗位从事工作，为明确双方的权利、义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条聘用合同期为个月。从年月日至年月日止。其中试用期个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资，代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被派遣单位支付的款项后日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令；服从领导，

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时相被派遣单位交回设备、工具等物品方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

1. 合同期满或因故解除；
2. 乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
3. 乙方严重违反老师纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
5. 乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
7. 劳动法律法规确定的其他情形；
9. 国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之外，乙方可单方解除合同：

2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具体同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，

自签订之日起生效。

甲方(盖章)乙方(签名):

## 员工入职工资确认表篇六

经双方协商一致，达成如下协议：

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位(工资待遇也随岗位变动而变化)，乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙双方有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、工资发放时间为每月16号，结算时间为上月1号至31号止！

## 六、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的(员工手册)及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

## 八、违反劳动合同责任：

2、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前30天向主管提出辞职申请，且需经主管与老板同意后方可！否则，扣除半月工资。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同自签订日期起生效。

## 员工入职工资确认表篇七

甲方： 身份证号：

乙方： 身份证号：

年租金肆万元整，上半年付贰万元整，下半年付贰万元整，合同一年一签。

合同从20xx年 月 日至20xx年 月 日为止□20xx年至20xx年价格不变，如20xx年房租涨钱，甲乙双方各付一半房租。如乙方干不到一年时间，甲方不退款，如乙方干到一年后不再经营，乙方提前一个月通知甲方，甲方可以租给他人经营。

如店内一切东西损坏，甲乙双方各付一半修理费用。水电各付一半。上级指示各付一半，经营时间乙方下午2：30至3：00交给甲方。押金1000元，如违约押金不退，乙方付给甲方半年房租款，甲方有权收回房屋。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，签字之日起生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

## 员工入职工资确认表篇八

甲方：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

身份证号码： 联系电话：

签订合同时间： 年 月 日至 年 月 日从事 工作

一、合同条件：



1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

## 二、工资待遇及福利：

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2;每月享有带薪休息日。

3;员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将资补贴的形式发放给个人。

## 三、合同终止及辞职：

1; 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

2 ; 凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3; 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 员工入职工资确认表篇九

出租人：（甲方）

承租人：（乙方）

依据《中华人民共和国合同法》及有关法律，法规的规定，甲乙双方在平等、自愿的基础上经充分协商，就房屋租赁事宜达成如下协议：

## 一、房屋基本情况：

租赁房屋坐落于吉林市高新区绿景馨苑小区院内，建筑面积平方米，此建筑房屋系甲方物业管理便民服务配套建筑，归属权属由甲方所有。

## 二、房屋租赁情况

- 1、租赁用途由乙方选定，经甲方同意，在协议书中写明。乙方租赁用途为“ ”，若乙方擅自未经甲方书面同意改变租赁用途，甲方有权解除合同，并不给予赔偿乙方任何损失。
- 2、租赁期间乙方应依法进行经营，若从事非法经营所造成的一切损失均由乙方承担，与甲方无关。

## 三、租赁期限

- 1、房屋租赁期限(为壹年)：自 年 月 日至年 月 日，共计12个月。
- 2、此合同期限虽为一年(壹年)，若乙方续租，甲方同意后三年内，本合同约定租金不变，续租期限不变(为壹年)。
- 3、租赁期限满，或解除合同，甲方有权收回房屋，乙方应返

还房屋，并不得拆除已附合于房屋的装饰，装修物。属于乙方的附属物，由乙方自行拆除。

4、甲、乙双方约定，在租赁期间，无论任何原因，导致合同无效或解除，甲方对乙方的装修，装饰方面，任何价值的损失以及经营方面，现期、预期利益损失，均不给予赔偿和补偿。

#### 四、租金

1、租金：每年人民币 元(大写)。

2、租金支付方式：甲乙双方于鉴定本合同时一次性交付，甲方开具收据与乙方。

3、押金： 元(大写)，租赁期满或合同解除后，押金抵扣应由乙方承担的费用，若有余额甲方返还乙方剩余部分押金。

#### 五、其他费用承担：

租赁期间：水费、电费、供热费、房屋租赁费,,,,,,等，由乙方承担。

#### 六、房屋维护及维修

1、租赁期间内，甲乙双方应在共同保障房屋及其设备、设施处于适用和安全状态，因自然属性和合理使用而导致的损耗，乙方应及时通知甲方修复。

2、因乙方保管不当或不合理使用，致使房屋及附属物，设备发生损坏或故障的，乙方应负责维修或承担赔偿责任。

#### 七、转租

1、租赁期间，若乙方转租，需先征行甲方书面同意，方可转

租。次承租人应受本合同条款约束。

2、若私自转租，甲方有权解除合同并要求乙方承担赔偿责任。

## 八、合同解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除。

2、行政部门要求重新规划，房屋建筑的，应解除。

3、因不可抗力，合同无法履行的，就解除。

以上合同解除之后，双方责任按本合同第三条款，3、4项规定履行。

## 九、违约责任

## 十、合同争议解除办法

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决，协商不成的，依法由房屋所在地人民法院诉讼管辖。

本合同经双方签字盖章后生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同生效后，双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件，附件与本合同具有同等到的法律效力。

出租人： 承租人：

年 月 日

# 员工入职工资确认表篇十

甲方：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

身份证号码： 联系电话：

签订合同时间： 年 月 日至 年 月 日从事 工作

## 一、合同条件：

1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

## 二、工资待遇及福利：

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2;每月享有带薪休息日。

3;员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将资补贴的形式发放给个人。

## 三、合同终止及辞职：

1; 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

2 ;凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3; 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

乙方： 甲方代表：

公章：

年月日：