

2023年去抗大纪念馆的心得体会(精选10篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

去抗大纪念馆的心得体会篇一

经过两天的工厂参观和实践，我真的是学到了众多很多课本以外的东西，真的是受益匪浅啊！

在这个过程中呢，我从无知到感知，再到深入认识，学会了这些众多东西，同时开始逐渐喜欢上了这个全新的专业，我感得到学习的过程才是最完美的。在实习生活中，每三天就会有新的感受、新的感触，感觉自我的各个方面每两天都在不一样程度的提升，但最主要的就是工作潜力的提升。以下就是自我的一些总结和收获。

无论到哪个工厂以及公司实习，开始的之后都不会让我们做任何工作，而是观看学习，时光短的是几天，时光长的就是几周。所以这段时光，一般会觉得到无聊，无所事事，可能会萌生出离开的设想。

然而这个时光是最重要的阶段，这个阶段我们会学到课本以外众多有用的东西，所以我们必需要学会坚持，坚持就是胜利！

我们到工厂以及公司实习，一般不会给我们安排重要的事情去做。所以，此时我们会很闲，但是我们要主动找一些小事去做，无非是一些无关紧要的打杂，但就是透过勤奋做事可

能会导致领导的注意，不断赢得领导的欣赏和认同，渐渐被安排做一些重要的事情，渐渐取得领导的重用！

因为我们课本学到的也是一些理论常识，缺乏详细的时光操作，所以我们得虚心学习。多听他人的指导，多看别人的操作工序，多想自我能否下手，然后亲自动手多做，有不懂的地方向对方请教多说。

只有这种，才会逐渐熟悉自我的工作，学会一身真正的本领！

因为刚到一个新的环境，可能既不熟悉，又不适应，同时又或许由于环境的艰难抱怨。这不但会影响自我的工作情绪，可能会做不好工作，同时也会降低自我的压力，甚至会妨碍到与朋友的交往。所以，我们要调整好心情，处处看好的方面，摒弃坏的一面，这样才能对工作充满激情！

因为对全新的工作，我们既不熟悉又不知道，所以今天开始从事起来有点困难。因此我们要虚心学习，不会的多多向领导和朋友求助学习，当对方向我们请教的之后，我们也要虚心理解，共同讨论！

第一次工作的之后，难免会犯一些错误，但是我们要透过此次错误积累经验，吸取教训。第一次犯错误无法，如果再一次犯相同的出错就是不可取的了。所以，我们要慎重、留意，尽量少犯错误！

接下去，就是我的一些收获了：

- 1、实习生活，学到了这些实践知识，同时进一步增进了对理论常识的理解，使理论常识和实践知识同时得到提升。
- 2、提高了自我的工作潜力，为就业和未来的工作带来了宝贵的实际经验！

今年5月4号，在联社领导班子的组织安排下，我参与了赴河北省飞腾蔬菜包装有限公司体验生活的活动，时光虽然短暂，但感慨颇深。

我们首先参观的是制造工厂。刚进入生产厂房就有一股浓烈的味儿扑面而来，轰隆隆的机器声震耳。

去抗大纪念馆的心得体会篇二

以前就明白华为。一是1997年华为进入俄罗斯市场的时候，正好我在俄罗斯工作，那时候我在国企，对民营企业的前途不清楚，没有选取去民营。二是xx年随外经贸部陈健副部长率领的访问团去欧洲，同行的有中兴通讯的老总，顺便也了解了华为。三是xx年在重庆的时候，跟联通的老总、华为重庆办事处的负责人一齐吃饭，谈论起华为的发展。四是xx年读过华为有位离职的总经理写的一本关于华为的书，学习他们“走出去”发展海外市场的经验。我以前在宗申集团负责国际市场8年多，也担当了“走出去”发展战略的规划和实施。

前几天联系到我的一位老部下朱江，我在宗申集团的时候招聘到他，并且派他常驻尼日利亚办事处工作过，很不错的一个小伙子。昨日是星期天，朱江约我去玩，说他进入华为已经两个月了，准备去西十分驻做客服工作。我到深圳也大半年了，正想去看看这个企业，就欣然前往。

我和朱江在万科城一家自助餐厅吃了午饭，就开车来到旁边的华为集团。先是在外围开车看，整个华为区域很大，街道两边都是其范围，分为abcdef几个区域，有行政中心、研发中心、培训中心、生产中心、接待区域、生活区域，等等。然后朱江又为我办理参观的手续，进去参观几个地方。我最喜欢的是培训中心，华为重视培训是很有名的。比较我以往参观的企业，华为确实有它独到的地方。印象较深的，一是建筑的设计，美观实用，不张扬，但很有现代感。二是环境

优美，无论是绿化面积还是室内装修，都是那么完美。三是园区管理，据说园区管理是外包的，井然有序，气氛活泼，充满生机。

参观完后我们来到生活区。活动中心有各种设施，员工们在篮球场、网球场、乒乓球室、台球室、羽毛球馆搞运动，或者在阅览室看书（阅览室看书是免费的），夏天还有游泳池能够游泳，员工们互相打着招呼，十分阳光和热情。

我一向在跟朱江谈话，想了解华为的一切。从员工培训到市场拓展、客户服务，从分配机制到员工福利，从架构管理到企业文化。由于是星期天，很多地方我没有办法看到和了解。

就昨日的参观来看，华为是民营企业中最优秀的企业了。以前在宗申集团工作时，常常为宗申优秀的硬件设施自豪，期望这些一流的硬件设施总有一天发挥其优势作用。看到华为企业文化建设的方方面面，不难理解去年华为的出口销售是300多亿美元，而这个数字我们在宗申集团奋斗了9年，仅仅只是其1%的规模。

中国的民营企业，做的最大的就是华为了。之所以能做大，必须有它独到之处。

去年我参观了青岛的三利公司，印象十分的好。今年参观了华为公司，只有短短的几个小时，又学到了不少的东西。中国的发展，中国的未来，就在这些优秀的企业身上。

去抗大纪念馆的心得体会篇三

二十xx年三月十四号，在前厅和客房管理课程实习期间，我们学习旅游管理专业，在丽森酒店主管吴的组织下，参观了延安市丽森酒店。通过参观，我们了解到丽森酒店是一家四星级酒店，集客房、餐饮、商务会议和康体娱乐于一体，在主管的带领下，我们参观了酒店的各个部门，期间酒店的工

作人员非常友好。还非常热情对学生们提出的一些比较简单的问题，我们也会耐心地跟大家一起解答。游览各式各样的包厢，餐具摆放整齐，台面上各种物品华美整洁。学生对这个专业要求严格，更坚定了从业信念，个人印象较深的，除了大堂的豪华外，还有餐饮部各种包厢，一应俱全，让每一位来宾都能找到适合自己的地方。其中最感人的一点是，酒店的一些菜肴的准备工作都采取了透明化操作，员工在我们的眼皮底下为宴会做准备。既然可以带我们去一次容不得半点沙子的厨房参观，那么在公共卫生或设施和设备上肯定会有一个胜地。

每一间客房在参观客房部时，都会有温度指示牌，员工会根据温度变化给客人相应的‘提示’，这是一个细节，也让我们感受到了他们的贴心服务。

与此同时，我们也去了康乐中心和会议中心，桌椅摆放整齐，服务设施齐全。我们参观了神秘的总统套房，豪华的内部设计，全套贴心的设备准备满足宾客的全方位需求。

虽然饭店的设施设备豪华，服务全面周到，但不可避免地也存在着一些不足之处。例如旅馆房间的空气质量，在灯光下会产生悬浮在空气中的灰尘，走廊里偶尔会有服务员的手推车发出的噪音。此外，康体娱乐方面的设施和设备也不完善，需要进一步完善。宾馆内植物盆景以假花最多，应适量摆放一些真花，供客人观赏。在短期内无法掌握酒店管理知识和员工培训知识。

游览丽森酒店，让我们真正感受到星级酒店的水准和服务细节。更强化了我们的专业服务意识。培养能力，服务质量，微笑是我们的感受，或许对于我们学生来说，要成为一名优秀的酒店人还很遥远，但是我们会继续努力，也感谢酒店给了我们参观，学习的机会。

去抗大纪念馆的心得体会篇四

在第一天跨进达立校园的下午，我们全体陌生却又略带熟悉的初一（20）班同学一起步行去了苏高中，参观了苏州中学校史馆。

名校的确是名副其实，校园内的一草一木都体现出了她深厚的文化底蕴。在带着些许凉意的秋风吹拂下，我们漫步在校园内，已经深深感受到了她悠久的历史。

在校史馆门前合过影后，由高年级的学长带领，我们踏入了校史馆的大门，博览了学校的光辉历史——从宋朝范仲淹时代至今，苏州府学已流传近千年，又演绎出现代的名校——苏州中学，而苏州达立学校是于1996年经苏州中学与社会力量联合创办成立的一所国有民办公助性质的全日制普通中学，那更是老树上的一根新枝。

苏州中学的校长、老师都要经过千挑万选，因此这所名校的师资才如此雄厚，正因为名校、名师，还有苏州中学良好的环境、“诚、信、思、勇”的校训，多位大家耳熟能详的名人伟人从这里诞生：教育家叶圣陶、科学家钱伟长、作家陆文夫、美籍华人物理学家李政道……其中，当选为中国科学院院士或中国工程院院士的居然有30多名！这个数字应该可以这样说明——名校出名师，名师出高徒。

说到这里，我想，除了良好的学习环境、优秀出众的教育，成功和名人伟人的刻苦努力是分不开的。爱迪生说过，“天才等于百分之一的灵感加上百分之九十九的汗水”，的确可以很好地体现出成功的根本。我们，刚刚迈进达立校园的新生，带着自己懵懂的梦想，想要付诸实现——必须得付出艰辛的努力。要想在社会上立足，成为祖国的栋梁，首先应该放下自己高傲的架子，潜心学习，全面发展，为今后的道路做好铺垫，这样梦想才不会付诸东流，付出的努力才不会白费。

走到校史馆的展厅中间，一些以前的小制作小发明吸引了多数同学的眼球。我想起了苏州中学的学风——“刻苦、踏实、主动、创新”。敢于创新，是一种良好的体现。因为爱迪生的发明创新，才有了电灯、电报、留声机、电影等等的概念；因为瓦特的发明创新，才会有蒸汽机的出现……只有创新才会有发展，这是硬道理。

走出了校史馆，我发现：我离梦想还有很长一段的距离。相信大家都会有这样的感悟，自己还差得很多，必须要用努力来填补空缺。我想，这些应该就是成功的根本吧——刻苦，努力。在这个基础上，才能创造出新的境界。那么，大家就一起加油，共同奔向美好的梦想，美好的未来！

去抗大纪念馆的心得体会篇五

上学期很有幸在老师的带领下去参观了著名的制药集团xx药业，感觉很有收获，以下，是我一些参观心得体会：

这次在讲解员的带领下，我们参观了xx集团的整体布局图，看到了他的绿化设计，以及生产车间，洁净车间整体分布情况。形成一体化管理，充分考虑到了厂址选择以及产房的特殊要求。创建于19xx年的成都xx集团，是由著名科技实业家薛永新先生带领xx人胼手胝足、励精图治发展起来的集科研、生产、贸易为一体的高科技跨国集团企业。主要产品有胆舒片、藏茵陈颗粒、小儿咳喘灵颗粒、芪苓益气片、丹莪片、六味地黄胶囊、丹芎通脉颗粒、洁尔阴泡腾片等，里面也有好多展示药品。

这次参观最大的感触就是课本知识与参观同样重要！我们从事实际生产时，很多厂房的修建，设备的摆放与选择等都要依据课本知识来实行指导，课本上的知识点就是一些基础和依据，而真正在实际操作上，更要结合实际情况而定。书本上的东西在现实中都立体化了，若单靠在书本上学习会比较

抽象无味，但若与参观相联系的话，就会比较生动了，如这次参观车间时看到了一些提取设备还有中药炮制设备，这些设备若只看书上平面图，会很难以去想象他是如何工作的，但这次亲眼看到整个工作流程后，才豁然开朗，在现实中这些设备因为需要考虑的因素很多而更加的复杂，但主要结构还是依照数书中来的，所以，实际生产的理论基础来源于课本但又高于课本，这就更加要求我们在以后的学习中要理论知识与参观紧密结合，不要忘记了学习知识的最终目的是要指导参观的初衷！

这次参观后发现一个企业能够在竞争日烈的市场上不断壮大，除了雄厚的是实力外，最重要的是企业要不断创新，不要停止不前，要不断创造开发新的东西，特别是像药物方面，本来就存在很大开发空间，所以，一个公司在新药研发上是很看重的，另外，考虑到我国国情和社会，管理也是一门很深的学问。制药厂要管理得好也是要花很大心思的。无论是要考虑怎样调动员工积极性，还是怎样节省投资力度方面，都需要深思熟虑。这次印象比较深刻的就是讲解员给我们介绍了公司里面还有很多丰富的娱乐设施，这是出乎我意料的，这都体现了现今社会上对工人们的人文关怀，展现了社会生产上的人性化管理，所以，除了本专业必须学得很好外，其他关于管理方面的知识也应该有所涉足，这样以后才能在制药方面有所突出成果！

是药三分毒，现代人们生活水平日渐提高，人们普遍追求天然含化学物品较少的药物，所以□xx作为以中药提取为主的制药集团，在市场上很受亲睐，这让我想到，我们在研发每一种药品是首先要想到他的实用性与安全性，尽最大努力去迎合现代人们的消费倾向！这样，我们才能为公司创造更大价值，也能真正造福社会！

总之，这次参观感觉受益匪浅，真正的感受到了一个正规制药厂的'宏大产业与生产规模！让我对未来的职业生涯有了更多的认识与美好的憧憬，也让我认识到制药这个与其他产品

生产的不同之处，并且深刻体会到了参观的重要性！我迫切的感到竞争激烈的社会，需要的更多是多型性人才，所以我们要在大学期间不断完善自己，做个全能型人才。

去抗大纪念馆的心得体会篇六

周五下午的天气灰蒙蒙的，仿佛在预告着大雨即将来临，然而这天的天气并不像前两天那样的闷热。我们宇通班的同学在12点20分，就都来到了学校操场上的乒乓球台那里集合了，我们排列的整整齐齐的，像是刚来大学军训的时候，等候着教官检阅的样貌。每个人的脸上都露着微笑和期盼的样貌，仿佛在等待着什么，这时候，整齐的队伍里开始有了躁动，我看了一下时光：12点30分。所有人的眼睛都向着学校北门望去，来了两辆写着“通勤”的大客车。当时同学们脸上的微笑已经不再含蓄了，嘴里都在说着什么，但我们的队形持续的好像比之前更整齐，更像一个即将被检阅的队伍了。客车停在了我们的面前，老师指挥着我们上车，我们依次坐在车上，而我坐在了一个靠近后排的位子上，同学们都已经做好后，司机师傅发动了客车，我们开始去往这天的目的地——宇通客车厂。这时的时光是12点36分，同学们都在议论着什么，无意中听到了一句：宇通人，真的很准时。这句话让我们好多的同学都不约而同的点头默认，谁都没有再说什么。

在车上我们做了大约有一个小时的光，就看到了雄伟而壮观的宇通大厦，然后看到的就是好多和我们坐的一样的写着“通勤”的客车停在了马路的旁边，我们都明白，我们的目的地到了。下车后我们两辆车的同学们在一个广场上集合，宇通的接待人员给我们讲解了一些这天要参观的车间和一些要注意的事项，我们附近的车间都是做什么的，工作区和办公区都分别在哪里，以及我们当时在的那个广场的主要用途，之后我们一齐在那个广场上拍照留念后，我们又参观了一些公司摆放各式各样的样品车，小钢侠，大鼻子校车，旅游车，机场摆渡车等等。待我们看过后，我们刚才坐的那辆大巴车

又停在了我们身边，我们同样是被安排在两辆车上，以不一样的世间和地点出发参观生产车间。

我们走进了底盘装配车间，在绿色通道里，看到工人师傅都在忙碌着，让人惊讶的就是里面的环境卫生，真的是个性的干净整洁，让人看上去情绪个性的愉悦。工人师傅的工具箱摆放的工具也是个性的整齐，想在里面找东西的话，一眼就能看到有没有你需要的。师傅们在底盘装配的流水线上不停地忙碌着，我们不停地向前走着，就会看到客车底盘上多出那么一些东西，当我们走到出口时，底盘上也已不再是进口时那样光秃秃的，这上方多了发动机，排线，压力罐等等，都已经成功的安装到上方。出来后，我们的那辆客车已经在出口等着我们了，我们上车后，接待人员给我们讲了一下周围的环境，好让我们更多的来了解宇通，然后又给我们讲了餐厅的饮食时光和哪个餐厅买的东西更好吃一点，讲的我们这些吃货都想下去爽一下口福。

接下来我们参观的是涂装车间，在那里的课程不再像上个车间的一样的了，那里的课程都已经成型了。进去发现这个车间的环境卫生依旧像是上个车间一样干净，我们看了里面的英雄人物榜，宇通的发展历程和举办的大型活动的一些展示。走出来，已经是一辆辆跑出车间的客车。接待人员和我们打趣道：虽然你们此刻见到的客车已经开出了生产线，但是还不能交到客户手里，因为它的安全性还不能够保证，务必还要经过一整套的检测试验，待检测全部合格后，才能把它交到客户手里。正是因为宇通人的做事严谨，严格的要求自我，把产品的质量和安全性始终放在第一位，以客户为中心，以员工为中心。使得宇通发展到目前的强大，铸就了此刻的宇通企业文化。

在宇通的半个多小时的参观里，虽然时光上并不算多长，但是他给我们留下的完美记忆却是永恒的。14点左右，我们踏上了回学校的班车，上车时看到同学们都恋恋不舍得而又心满意足的。这天回去的我们，都不会因为要学习而不在

宇通。淡忘这天的事情，我们肯定会在学校里规划者以后自我在宇通的职业蓝图，让我们以后能够很快的融入宇通，更好的成为一个真正的宇通人而努力奋斗着。我们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八九点钟的太阳。期望寄托在我们身上。我们具有两点，一是朝气蓬勃，二是谦虚谨慎。就让我们这些宇通的新鲜血液，去创造宇通跟灿烂的明天！

去抗大纪念馆的心得体会篇七

电厂,将某种形式的原始能转化为电能以供固定设施或运输用电的动力厂,例如水力、蒸汽、柴油或核能发电厂等,参观电厂有助于企业之间和平发展,下面是带来的参观电厂的心得体会范文,欢迎欣赏。

参观电厂心得体会范文一:

进入黔西电厂厂区,给我的感受不是进入了生产车间,而是进入了一家休闲避暑山庄。环境卫生保持得一尘不染,物资定置整整齐齐,工作人员精神焕发,所有的工作都显得别样的井然有序。

在接待人员带领下,参观人员来到了钳工比赛现场,只见参赛选手全神贯注地进行着自己的项目,旁边的评委也在认真点评着。随即进入资料(material)室、生产现场参观,通过与工作人员进行细致的沟通与交流,除了了解火电厂生产流程外,火电厂管理人员在现场管理上也给我们提供了不少宝贵的经验。譬如现场设备巡视记录,在我们传统的水电厂现场记录只表明了该设备已巡查,而未象火电厂明确规定该被巡查设备有明显参数、标准,巡查人员巡查时须查明现状与标准是否有差别,如有差别须分析出原因,查出原因后由检修人员进行处理,处理后移交运行人员。整个缺陷管理成流水线闭环管理。

另外。为了及时处理问题,班组每天需进行一次民主例会,

由班长组织当班人员，对本班运行过程中的薄弱环节进行民主发言，最后由班长组织讨论，总结出解决办法后记录在案。能在本班处理则在本班处理，不能在本班处理则在交接班时向下一班交待清楚，以保证在设备上不因管理而留死角。

工作作风的严谨也是本次黔西之行的一大感受，通过制度对员工进行严格管理，使得凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有人考核是黔西电厂的一大特色。用制度管理人，让所有人的行为均有章可循，让每一位员工都明确自己的岗位职责，作到日事日毕、日清日高。电厂给我的感受是管理到了一定水平时，所有锁事都有人负责，管理人员也就清松自如了。

在中水公司飞跃发展的今天，我们小水电主要管理人员来源于具有粗放管理通病的国有企业，在工作的严谨、精细上均尚有欠缺。在未来的水电生产管理工作中，我们将以黔西火电厂类似的老大哥单位为榜样，除在工程建设、设备设施整改过程中将硬件设施规范化建设外，在管理制度、激励机制、行为规范方面也积极跟进。以丰富多彩的形式推行先进的管理经验、管理模式。从传统水电管理傻、大、粗的圈子中跳出来，从细节着手、从身边事着手，真正做到水电生产精细化管理，从而适应企业发展，为公司效益最大化作出应有贡献。

参观电厂心得体会范文二：

2 视野、启迪思路、推进今后工作大有裨益。下面，我按照考察情况，着重就xx电厂规范方面学习总结汇报如下：

一、考察感受

亮点一□xx电厂工作流程精细化。公司给我的第一印象就是工作次序清晰、条理规范。且通俗易懂，结构分明，让前来办事的人一阅便知，既节省了办事时间，又提高了工作效率。从办事大厅详细的工作流程到职能科室规范的工作制度，点

点滴滴的细节，让人感受到细致入微的服务，通过规范化的监管服务，全面提升了公司形象。亮点二□xx电厂的各种档案整齐规范、记录完备，让人看了一目了然，现场的设备、管道、阀门清洁无油污，生产现场干净整洁无杂物，物品摆放规范有序。

亮点三□xx电厂因地制宜，在员工上下班的必经之地前设立了自检镜，让每一位上班的员工都要在自检镜前好好地检查一下自己在安全防护等方面还有哪些需要纠正和准备的地方，让每一位员工都能够安全的投入到生产当中。

亮点四□xx电厂实行6s管理，通过6s的管理，提升了企业的形象、良好的环境、高品位的行为规范，给人的感觉就是作次序清晰、条理规范、通俗易懂。工作人员告诉我们自公司推行6s以来，不仅消除员工在工作中的不安全行为，防止马虎行事，而且公司的产品品质也得到了保障□6s管理使工作场更加规范，通道顺畅，员工安全意识增强，各项安全措施落到实处。还能使工作人员认真负责的工作态度，也会减少安全事故的发生。

通过这次xx电厂考察学习，让我受益匪浅，回到公司后，结合我公司的实际情况，做到真学、真信、真懂、真用，不仅要吸取xx电厂先进的工作做法，还要以丰富多彩的形式推行电厂好的管理经验、管理模式等，除了在工程建设、设备设施整改过程中将硬件设施规范化之外，在管理制度、激励机制、行为规范方面也应积极跟进，为我公司安全和谐发展，奠定下良好的好安全基础。

参观电厂心得体会范文三：

常德：

1、管理模式好，营业厅内有多种管理办法。如：每周评星、

每月评星、每季度评星。

2、值班主任为营业厅内一位从事了十年工作的老营业员，口才好，能说会道。对于来营业厅暗查暗访的人员警惕性高，洞察力强，并能做好相关的接待到位，能主动招呼客户，让客户感知比较好，故常德这次能得到第一名。

3、引导员能主动向每个客户主动打招呼，问好，让客户有宾至如归的感觉，大大提升了暗访人员的感知度。

4、客户投诉、咨询与现场管理分开。投诉、咨询有专门的接待室处理，减少了客户在前台吵闹的场面。一出现问题，可以交专人处理。值班主任只要做好现场的管理。这样大大减少了值班主任的工作量和工作压力，可以专心做好现场管理。

4 业厅内逗留太长时间。

6、班务安排合理，营业员能有充分的休息时间。

7、一台清。

8、有专门的培训师，可以与营业员们聊工作，聊生活，可以时时激励和开导营业员，让大家工作生活更愉快。

9、晨会主要以激励为主，有专门的时间员和激励官，让每个营业员都能担任一个角色，更好地负起责任。工作更有责任感。晨会中会让人来讲个小故事或生活工作中遇到的一件事，让人从中得到启发。

长沙：

1、营业厅内的营销氛围较好，因自制了很多挂件挂在厅内，并在柜台下贴上了很多宣传海报。我厅目前的营销氛围不是很强，建议可向移动公司学习。

2、厅内有很多自制的卡通“温馨提示”，让客户感受比较亲切，认为电信是处处在为客户着想。

3、班会会在业务空闲时召开。例会每月一次，在营业厅内召开，而且是以一种轻松愉快的方式召开，让大家谈谈心，谈谈工作与生活，并在桌上放些零食，让大家边聊边开，这样效果会更好些。

4、和常德一样，客户咨询、投诉有专门的台席受理和回复，这样大大减少了值班主任的工作压力。

5、一台清。

6、班务安排合理，让营业员有充分的休息时间。

---来源网络整理，仅供参考

去抗大纪念馆的心得体会篇八

xxxx年8月，在公司党委的带领下，部门的部分技术管理人员和职工先进代表赴xxxxxx分厂进行参观学习。在有限的时间里，我们主要参观xx分厂水泥生产流程的各个车间，听取了分厂领导关于企业建设和企业发展的经验介绍。我们不仅感受到了他们的热情好客，更重要的是我们吸取了很多有价值的经验。并且，通过参观更加解放了思想，更新了观念。他们的许多工作措施很值得我们认真学习和借鉴。

这次参观我们主要以现场管理为主，结合我公司开展的“6s”及标准化工作，通过参观比较，找出我们“6s”及标准化工作的亮点和不足，达到相互学习、相互促进的目的，使我们的“6s”及标准化工作能够更上一个台阶。

此次参观学习感受很深，实地的参观学习极具特色。

1□xx分厂生产现场内环境卫生比较干净，区域内卫生死角能彻底清理，现场有专人能够及时清扫，特别是皮带输送机没有撒料、漏料现象，同时各类收尘设备除尘效果较好。

2、主机设备没有发现跑、冒、滴、漏点，特别是设备机台卫生保持的好，重点设备维护较好，主机设备达到无油污、无积灰标准。

3、现场各类安全警示标识比较齐全，特别是各类压力管路方向指示清楚，这点值得我们学习和借鉴。

4、职工精神面貌好，现场工作积极主动。

通过短短半天参观学习时间，大家一路学习取经，一路深入思考，收获不少，我们发现了很多我们工作中的不足。本次参观之后，我们要转变工作思路，充分发挥我们的管理优势，不断提高部门和员工的6s管理水平。

依据此次参观谈谈本部门6s及标准化工作的不足。

1□6s及标准化工作持续保持和推进的力度不够强劲，跑冒滴漏点治理不彻底、不全面。

2、部分管理人员、职工对□6s?管理的认识还不明确，个别问题又重犯现象。班组安全管理工作没要落到实处，个别存在走形式的现象。

3、班组、岗位执行6s管理活动的均衡程度有一定的差别，现场管理和设备管理抓的不够全面。

4、部分岗位的扬尘排放不达标，部分皮带输送机下料溜子有漏料现象。

5、看板管理工作做的还不够好。

去抗大纪念馆的心得体会篇九

随着改革开放的进一步深入，全国的建筑市场有了长足的发展，无论是数量还是质量都有明显的提高。同时，施工安全事故的发生率也明显下降。现在，施工现场的文明程度较之以往也有了较大的提高。争创安全质量标准化工地、文明工地的数量每年在逐步增加，施工现场安全生产保证体系贯标的工地也越来越多。这些可喜的变化与国家经济的发展、建筑业从业人员综合素质的提高以及行业主管部门管理有效加强是分不开的。但是应该看到，我项目部现还有不少的施工现场不同程度地存在着安全、质量隐患，有许多建筑市场通病没有真正受控。

1.1 建筑施工引起的环境污染

对我工地在开工至今而言，深切体会到建筑施工造成的环境污染，工程中主要有噪音污染、泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、光污染和固体废弃物产生的污染。其中噪音是建筑施工中最常见的问题。据环保部门资料统计，在环境噪声源中，建筑施工噪声占5%，比如施工时打桩机的噪声瞬间值超过90db(a)[]混凝土浇捣时的噪声达到80db(a)[]可见施工噪音是一个非常值得关注的问题；而泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、固体废弃物产生的污染是比较传统的污染；施工中电弧焊或闪光对接焊工作时发出的弧光也是重要的污染。强烈的反光和电弧会刺伤眼睛，引起视觉紊乱。同时这些也是施工现场引起火灾的重要来源。

1.2 建筑施工中的事故问题

建筑生产活动多为露天高空作业，不安全因素较多，有些工作危险性较大，是事故多发性行业。根据事故致因理论，事故是由于人的不安全行为和物的不安全状态两大因素作用的结果。据有关统计分析，90%左右的伤亡事故是由于违章指

挥、违章作业造成，80%以上的事故发生在民工、临时工身上。引起安全事故的主要原因有以下几点：

1. 一线操作人员安全意识和技能较薄弱。
2. 以包代管，导致安全管理薄弱。
3. 安全制度形同虚设，监管部门(单位)力度不够。
4. 施工人员的素质亟待提高：

农民工现在已成为建筑业劳动力的主体。一个农民从农村放下锄头到大城市的建筑工地当民工，是很难马上适应的。据有关部门统计从近几年发生的安全死亡事故分析来看，其中有80%左右的死者从农村到城市工地工作不满三个月。他们没有经过必要的上岗培训，缺乏自我保护意识。那么谁应该负起培训他们的责任呢？回答是用人单位。假如是整建制的合格分包工队伍，安排培训民工还是有可能的，但目前的情况是，大多数分包队伍都做不到。

在对技术工人和工程管理人员的施工安全培训问题上，现有的培训机制也不健全。有许多技术工人和施工管理人员相当缺乏施工安全知识，其中甚至包括某些工程监管人员。在行业主管部门的日常检查中，经常可以发现工地上民工不戴安全帽，即使有的戴了，也不扣帽扣（帽带），而帽扣（帽带）不扣等于不戴。目前，施工队伍整体素质参差不齐。一些好的队伍，从工程开工第一天起，就能高起点、高标准地要求自己。各级主管部门任何时候去检查工地，都能始终保持良好的状态。

1.3 针对上述问题，我认为有关主管部门应该组织各方协力解决：

a——进一步规范建筑市场，有意识、有计划地培育劳务施工

队伍。凡参与工程承包(包括分包单位、劳务单位)的队伍，要加强其资质审查和从业人员的考核。不能高资质企业中标以后，除了收管理费，低资质企业就可以全额分包。

b——建设行政主管部门应尽快地建立或健全其建设系统人员培训机制，并建立民工准入制度。凡进入施工工地的所有民工必须先接受培训教育，一律持证上岗。此事应成为主管部门对施工企业考核、资质年鉴和升级的重要指标。让每一位工程建设参与人员都能接受培训和教育，有计划有步骤地建立起建筑从业人员学习的网络。

d——劳动纪律与工期安排是否合理， 是否符合确保安全质量前提下施工组织设计要求。

1.4 建筑施工中的管理问题.

在传统设备管理体系中，设备管理在设备的技术、经济、管理三者关系方面，侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理，工作主要集中在设备的维修方面，很少注意到设备全过程的管理，并把设计制造过程的管理与使用过程的管理严格区分开来，这种管理体系缺乏系统的观点，因此也就存在一定的局限性。还有就是因为现在的施工单位大部分是以包代管，管理制度相当不完善，导致出现安全问题，所以有的管理专家常说，所有的问题都是管理的问题。

1.5 建筑施工方面的质量问题

当前建筑工程市场施工质量从总体上讲是逐年不断提高，但由于一些技术素质低“质量管理差”懂技术管理的人员少（目前建筑市场懂技术管理层人员大多数缺少），对规范、规程、质量标准贯彻不到位，以至产生一些质量通病，严重影响工程质量。一线现场施工生产中每一道工序是否符合质量规范、规程来监控；能否及时发现质量问题，能否做到及时纠正。

2.1 国家提倡绿色施工

绿色施工技术对于工程施工而言，是新的思维途径，降低施工噪音、减少施工扰民、减少材料的损耗等，在大多数施工现场都会引起重视。

工程施工中应用的重点在于将“绿色方式”作为一个整体运用到工程施工中去，实施绿色施工，以便在建造过程中对环境、资源造成尽可能小的影响。绿色施工是可持续发展思想在工程施工中应用的主要体现，是绿色施工技术的综合应用。绿色施工涉及到可持续发展的各个方面，如生态与环境保护、资源与能源的利用、社会经济的发展等。实施绿色施工应遵循一定的原则，如减少场地干扰，尊重基地环境，结合气候施工，节约资源（能源），减少环境污染，实施科学管理，保证施工质量等。

2.2 建立健全完善的安全制度

建立完善的安全制度有. 建立安全权管理体系和安全检查两个方面，建立安全体系至关重要，工程项目部建立以项目经理部与各班组长（各工种的清工老板）为现场安全生产文明施工管理体系的第一负责人的安全管理体系。

在建立了安全体系之后各个部门要适时进行安全检查，发现隐患，及时补救。并且还要注意检查的时候要仔细、认真。

另还有一个实施整改贯彻力度，彻底不彻底的问题，从内心是否真正支持专职安全员的工作，安全意识是否一致。

2.3 加大管理力度，实现多管齐下

管理建筑施工的时候一定要跳出侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理的怪圈，要注意多管齐下，要技术、经济、组织三者齐头并进。还要注意要设立专门的管理机构，不要

仅仅以包代管，更不要管理紧紧地依靠在包工头（班组长）手里。还有特别要注意安全观路线问题，每每我们都会看到因为安全管理疏漏而导致的悲剧。

2.4 严把质量关、做好验收工作

建筑工程施工后的目的就是为了建出质量高的建筑成品出来。所以在施工过程中一定要严把质量关，防止偷工减料，另外还要注意监管在这个过程中作用，项目部在对各工种班组所施工的质量一定要实行自查、自纠、再验收的过程，过程中不可马虎、大意，一定要严格执行质量标准，认真验收，发现问题及时整改；该返工就返工，确保质量。

总而言之解决以上问题的唯一途径，关系到费用问题，解决建筑施工中的问题不仅仅是我项目部的问题，也是我们所有人共同关心的问题。希望通过这次心得交流平台，对我项目部有所建议，提高管理水准，促进安全质量标准化示范工地管理的擎天立柱之措施。决不负各位领导对我的厚望。谢谢。

去抗大纪念馆的心得体会篇十

在xxx环保科技有限公司总经理张总的盛情邀请，和企业管理讲师纪老师的良苦用心之下。我们市营2班全体同学作为一个实践课题于11月20号下午参观了xxx环保科技有限公司。这是一次难忘的，奇妙的企业之旅。随着夜幕的降临，我们的第一次企业参观之旅在笑声中愉快地结束了。虽然只有一下午的短暂时间，但是这次参观企业的收获却是颇为丰富的。

我因为种种原因，并不是第一次来泉江公司了。但每次都是匆忙的来，匆忙的去。并没有真正的去学习，并深入的了解这个企业。当然，无论我哪次来泉江公司的时候，每次都会被那些绿色的标牌和logo给吸引住。整个公司都是采用绿色作为主色调，让人看了十分舒服。那种绿色总是会让我联想到绿绿油油的草，还有顽强的生命力。我们在从一楼上到四

楼的每个楼层都挂着公司的宗旨，精神，管理，目标，核心理念等等之类的企业文化。个性是一句十分醒目的标语“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。”我在想，为什么百年只做这一件事？为什么要锁定在老百姓身上？接下来的参观，和一个人让我十分清楚的明白了这句话。

到了四楼的会议室，也能够看到一些标语，和公司的样板工程，和所获得的荣誉。我们坐下来之后，营销部的刘小姐首先为我们介绍了公司的发展概况，还有参加的社会活动。让我们对公司有了基本的了解。还做了十分搞笑的电解水试验。之后在公司总经理张总的代领下，我们又去参观了一楼到二楼的车间。其中我们了解到了公司的生产规模，还有生产的流程。

使我们对企业生产的部分有了初步的了解。进行了一系列的参观流程之后，我们又回到了会议室，张总和我们分享了她的人生体会，让我们学习到了很多。我们又观看了《结石村找水记》的记录片，我很佩服公司董事长刘总的爱心，里面感动我的片段是，一个老奶奶打开自家水龙头当那些清澈的水哗啦啦的流出来的时候，她的那种笑，狠狠的打动了我的心。由心而发出来的笑，真的是太感人了。

刘总为我们讲了一段意味深长的话，大家听了感触很多。刘总是我相当崇敬的一个人。他之所以选取了做水这个行业，是因为一个梦，因为一个“泉江梦”。有梦就是要去实现的，因为有这个梦想，才会更加有干劲。刘总当过煤矿工人，亲眼目睹过煤矿工人的艰辛和喝水困境。之后，他在商海上有所作为的时候，他又想到了他的梦想，和肩上所担任的一个重任。他决心要为老百姓做些事，刘总有一颗回报社会的心。此刻是利益化是社会，各种食品事件不断发生，水又是我们生活最不可缺少的东西，刘总郑重向社会承诺，消费者能够完全放心饮用，有损品牌的行为绝对不干，砸品牌的行为也绝对不干。作为一个企业人，刘总时时刻刻想到的是老百姓的利益。这种精神难道不值得我们去学习吗？难道就不值得

我们去敬佩吗？“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。”我明白了。我们就是要不断的去为老百姓做实事，踏踏实实的做实事才是真正的成功。

写到这里，我内心十分激动，我觉得我们参观的不仅仅是企业，更要学习张总和刘总身上所散发出来的那种伟大精神。通过这次参观，我对企业有了初步的认识。收获了很多。这次的参观是成功的。那么我也产生了一个梦想，我也有了一个梦想。