

2023年森林公安政工工作计划(大全5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

森林公安政工工作计划篇一

政工工作计划(银行)

2004年，政工工作的总体思路是：在支行党组的正确领导下，继续以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实上级行会议精神，紧紧围绕人民银行新的职能定位，以建立一支高素质基层央行人才队伍为目标，创新工作思路，强化工作措施，努力促使工作跃上一个新的台阶。

一、加强党的基层组织建设，积极开展文明创建活动

1、进一步加强和改进党员教育管理工作。以“创先争优”活动为龙头，以规范“三会一课”制度为主线，继续全面加强党的基层组织和党员教育管理工作。结合庆“七一”活动，扎实有效地组织开展党内民主评议，继续把民主评议与“创先争优”活动有机结合起来，表彰先进，鞭策落后，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，使组织生活真正做到规范化、制度化、经常化。

2、切实加强发展党员工作的制度化和规范化建设。认真落实“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，进一步规范党员发展和入党积极分子培养工作，坚持成熟一个发展一个的原则，以保证质量为核心，努力改善基层党组织的党员结构。

3、组织开展形式多样的文明创建活动。坚持职代会制度，调

动职工参与民主管理的积极性，切实发挥工、青、妇等的作用，鼓励大家为文明创建活动献计献策。继续开展创建“青年文明号”、争当“青年岗位能手”、“五好文明家庭”和青年课题组等活动，充分利用好图书阅览室、荣誉室等现有设施，组织大家开展丰富多彩的文娱活动，进一步密切干群关系，凝聚人心，稳定员工队伍。

二、围绕央行新的职能定位，狠抓教育培训，不断提高干部职工的综合素质

1、抓好作风整顿教育，提高政治素质。协助行领导深入开展作风集中教育整顿活动，促进全行员工进一步端正思想、改变作风，造就一支政治过硬、业务优良、作风清正、纪律严明的高素质干部职工队伍，在全行树立斗志昂扬，奋发有为的良好精神风貌，脚踏实地地履行好基层央行职责。

2、采取多种方式，丰富教育培训手段，提高教育培训工作水平。按照上级行统一部署，积极开展全员岗位任职资格培训，逐步实行考试合格上岗制度。继续推进干部在职学历教育，本着学以致用原则，鼓励干部职工参加高层次学历教育，改善干部队伍的学历结构，提高文化素质。

3、加强基础知识、专业知识和基本技能的学习和培训。继续做好外语、计算机等基本技能的培训和学习，积极组织员工参加全国专业技术人员计算机应用能力考试。根据实际情况，对不同工作岗位、不同年龄的人员提出不同的计算机水平要求。组织开展新《人行法》、《商业银行法》、《银行业监督管理法》和《行政许可法》的学习和培训活动，增强员工法制观念和依法行政意识。

三、强化劳资、统筹、职称等人事日常管理，进一步提高内部管理水平

1、做好劳资管理工作。根据上级行要求认真做好2004年度工

资总额计划及调整计划；及时完成工资正常晋升，工资、奖金、津贴的发放，劳动工资月季报及人事年报等工作；进一步规范津补贴管理，完善工资计划管理的措施和办法，维护工资政策和工资计划管理的严肃性；加强对职工全年请休假和考勤工作的管理。

2、加强保险统筹管理工作。做好辖内养老保险统筹基金的收缴、支付和上划工作；及时采集、录入和维护保险统筹信息；严格执行有关会计制度，认真做好统筹基金账务处理工作；按时准确完成统筹月报、季报、年终决算报表的上报工作；积极与地方医疗统筹部门协调，做好医疗保险统筹基金的划缴工作，确保职工合理的就医需求。

本站()

森林公安政工工作计划篇二

20xx年森林公安局治安队在旗森林公安局的领导和指导下，认真贯彻落实科学发展观，求真务实、开拓进取，认真完成了各项工作。20xx年，森林公安治安队将继续按照上级森林公安机关的指示要求，全面加强队伍建设，强化森林防火工作，提高保护森林资源和生态安全的能力，真正发挥生态建设的重要参与者、生态安全的首要保护者和生态文明的积极创造者作用，为构建林业生态安全筑牢基础。

一、指导思想

以科学发展观为指导，深入贯彻^v^****旗十三届三次全委（扩大）会议和全旗经济工作会议精神紧紧围绕旗森林公安局和旗林业局的工作部署开展工作，坚持以队伍建设为轴心、以公正执法为主线，大力推进队伍正规化建设、执法规范化建设、警务信息化、保障标准化、警民关系和谐化建设。

二、奋斗目标

努力提高队伍整体素质，增加队伍的凝聚力和战斗力，组织开展各种林业资源和野生动植物资源安全，维护生态安全和林区社会治安秩序稳定，确保林区社会的长治久安。

三、工作要点

1、加强队伍正规化建设

队伍建设是森林公安工作永恒的主题，今后要以队伍正规化建设为重点，抓好以下几个方面工作的落实：一是努力提高民警警察意识，强化队伍纪律和作风建设；二是认真贯彻执行“五条禁令”，认真开展民警执行“五条禁令”整治活动，强化枪、车、酒、赌的管理；三是有针对性地采取多项措施，强化教育学习，切实提高民警整体素质；四是建立健全规章制度，严格规范制度管理，提高队伍正规化管理水平。

森林公安政工工作计划篇三

二〇一三年工作安排

20xx年，我县森林公安机关以党的“十八大”精神和省十二次党代会精神为指导，在上级森林公安和林业部门的领导下，以推进生态文明建设，努力建设美丽中国为行动指南，紧紧围绕森林资源保护和林业生态建设的大局，以队伍建设为保证，以执法办案为主线，以森林防火为载体，以执法为民为核心，不断提高队伍管理，执法办案，警务保障“三个能力”，大力推进“五化”建设，进一步开创全县森林公安工作新局面。20xx年我局的工作安排有以下几个方面：

一、加强队伍管理，推进正规化建设

1、进一步加强队伍正规化建设。根据上级有关部署，认真组织开展各种学教活动，巩固扩大科学发展观以及党的“十八大”精神学习活动的成果。进一步打牢民警“立警为公、执

法为民”的思想基础，加强“以林为业，以警为荣”的职业道德教育，忠实履行好法律赋予的职责；全面推进森林公安队伍正规化建设进程，坚决遏制队伍中有令不行、有禁不止的现象发生，杜绝民警违法违纪违禁案件的发生，确保年内队伍稳定。

森林公安政工工作计划篇四

政工工作计划2004年，政工工作的总体思路是：在支行党组的正确领导下，继续以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实上级行会议精神，紧紧围绕人民银行新的职能定位，以建立一支高素质基层央行人才队伍为目标，创新工作思路，强化工作措施，努力促使工作跃上一个新的台阶，政工工作计划(银行)。

一、加强党的基层组织建设，积极开展文明创建活动

1、进一步加强和改进党员教育管理工作。以“创先争优”活动为龙头，以规范“三会一课”制度为主线，继续全面加强党的基层组织和党员教育管理工作。结合庆“七一”活动，扎实有效地组织开展党内民主评议，继续把民主评议与“创先争优”活动有机结合起来，表彰先进，鞭策落后，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，使组织生活真正做到规范化、制度化、经常化。

2、切实加强发展党员工作的制度化和规范化建设。认真落实“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，进一步规范党员发展和入党积极分子培养工作，坚持成熟一个发展一个的原则，以保证质量为核心，努力改善基层党组织的党员结构。

3、组织开展形式多样的文明创建活动。坚持职代会制度，调动职工参与民主管理的积极性，切实发挥工、青、妇等的作用，鼓励大家为文明创建活动献计献策。继续开展创建“青

年文明号”、争当“青年岗位能手”、“五好文明家庭”和青年课题组等活动，充分利用好图书阅览室、荣誉室等现有设施，组织大家开展丰富多彩的文娱活动，进一步密切干群关系，凝聚人心，稳定员工队伍。

二、围绕央行新的职能定位，狠抓教育培训，不断提高干部职工的综合素质

1、抓好作风整顿教育，提高政治素质。协助行领导深入开展作风集中教育整顿活动，促进全行员工进一步端正思想、改变作风，造就一支政治过硬、业务优良、作风清正、纪律严明的高素质干部职工队伍，在全行树立斗志昂扬，奋发有为的良好精神风貌，脚踏实地地履行好基层央行职责。

2、采取多种方式，丰富教育培训手段，提高教育培训工作水平，工作计划范文《政工工作计划(银行)》。按照上级行统一部署，积极开展全员岗位任职资格培训，逐步实行考试合格上岗制度。继续推进干部在职学历教育，本着学以致用原则，鼓励干部职工参加高层次学历教育，改善干部队伍的学历结构，提高文化素质。

3、加强基础知识、专业知识和基本技能的学习和培训。继续做好外语、计算机等基本技能的培训和学习，积极组织员工参加全国专业技术人员计算机应用能力考试。根据实际情况，对不同工作岗位、不同年龄的人员提出不同的计算机水平要求。组织开展新《人行法》、《商业银行法》、《银行业监督管理法》和《行政许可法》的学习和培训活动，增强员工法制观念和依法行政意识。

1、做好劳资管理工作。根据上级行要求认真做好2004年度工资总额计划及调整计划；及时完成工资正常晋升，工资、奖金、津贴的发放，劳动工资月季报及人事年报等工作；进一步规范津补贴管理，完善工资计划管理的措施和办法，维护工资政策和工资计划管理的严肃性；加强对职工全年请休假

和考勤工作的管理。

2、加强保险统筹管理工作。做好辖内养老保险统筹基金的收缴、支付和上划工作；及时采集、录入和维护保险统筹信息；严格执行有关会计制度，认真做好统筹基金账务处理工作；按时准确完成统筹月报、季报、年终决算报表的上报工作；积极与地方医疗统筹部门协调，做好医疗保险统筹基金的划缴工作，确保职工合理的就医需求。

3、做好职称管理工作。按照中支部署和要求，做好专业技术人员资格评审、确认和推荐工作；严格按照地方人事部门的规定，组织做好专业技术职务资格、职称外语和计算机应用能力考试报名工作，规范专业技术人员日常管理。

4、加强干部人事档案管理工作。继续做好干部档案达标升级准备工作，按照一级标准要求，进一步健全各项管理制度，规范干部人事档案管理；加强人事信息管理系统的应用，建立完整准确的数据库，及时维护更新，使其与干部档案内容保持一致，并建立人事信息网络应用环境，使有关人员能够利用网络掌握和查询干部信息，真正实现人事信息管理电子化。

5、加强对组织人事工作中热点、难点问题的调查研究。就完善干部竞聘制度、创新干部培训手段、规范基层党建工作以及完善绩效考评体系和活工资分配办法等问题，继续深入开展调研活动，力争完成一至二篇有分量、有水平的调研报告。及时做好信息综合反映工作，为领导决策提供参考。

四、积极做好人事改革，优化干部队伍结构按照“三定”方案的要求，及时做好内设机构调整、人员配备、中层干部竞聘等工作。待上级行“三定”方案下达后，我们将按照中支要求的“人员要精干、结构要改善、素质要提高”的方针，协助行领导认真做好中层干部竞聘上岗工作。按照公开、公正、择优的原则，切实把那些政治思想素质好、业务能力强、

业绩突出、群众满意的优秀年轻干部选拔上来，使优秀人才脱颖而出。同时，加大一般人员岗位调整力度，优化人员配置，促使大家提高综合业务素质。政工工作计划(银行)

森林公安政工工作计划篇五

xx年,福贡县公安局森警大队深入贯彻落实^v^^v^关于疫情防控、脱贫攻坚、生态文明建设等一系列重要指示精神,扎实开展打击整治边境地区野生动物非法贸易专项行动、非法侵占林地种茶毁林等破坏森林资源违法违规问题专项整治、脱贫攻坚、疫情防控等工作,现结合森林公安工作实际将20xx年各项工作开展情况总结如下:

一、重点工作

(一) 狠抓党支部建设

目前,全队实有警力数17人,其中:本科13人,大专3人,初中1人□^v^党员14名□20xx年新增入党积极分子2名。我党支部积极开展学习□^v^^v^在决战决胜脱贫攻坚座谈会上讲话精神□□^v^谈治国理政》(第二、三卷□□□^v^扶贫论述摘编》《中国^v^章程》《中国^v^基层组织选举工作条例》等内容□20xx年,我党支部共组织集中学习36次,领导上党课5次。我党支部严格贯彻落实“三会一课”制度、每月高质量开展“主题党日”、“政治生日”等活动,积极组织召开20xx年民主生活会和组织生活会,严格按照党费收缴标准,督促党员自觉按时足额交纳党费,我党支部共收缴党费1902元。顺利完成党支部委员会委员改选工作。2月18日,党支部经报请上级党组织批准召开支部党员大会,按照《中国^v^基层组织选举工作暂行条例》规定的程序和要求,圆满改选一名党支部委员会委员。

(二) 扎实做好疫情防控工作

（三）完成禁食、禁养陆生野生动物处置工作

我大队联合高黎贡山福贡管护分局、福贡县林业和草原局、县市场监督管理局、农业农村局、州生态环境局福贡分局等部门工作人员，我县需依法退出处置的养殖户共计20家（其中18家为福贡本地养殖户，2家为福贡养殖户挂靠泸水养殖户），共涉及在养禁食陆生野生动物共4048只，共计补偿资金为万元。47其中竹鼠3667只，补偿资金为万元；豪猪381只，补偿资金为万元。基于我县在养禁食陆生野生动物人工繁育物种以竹鼠、豪猪为主，且无法转作非食用性合法利用，根据方案，对3667只竹鼠，根据科学评估，制定放归方案，选择远离居民点、生境良好的野生动物自然分布区以及放归数量控制在科学核算的生境容量内，确保不造成生态危害情况下进行了放归自然；对381只豪猪，参照国家林事局《妥善处置在养野生动物技术指南》，严格按照无害化处理技术规范，采取深埋法进行了无害化处理。数据核实和动物处置工作于20xx年8月30日前全部完成。

（四）助力决胜脱贫攻坚

20xx年，我大队选派精干民警到架科底乡维独村开展驻村工作，从本单位自有经费中为驻村扶贫工作人员安排了1万元工作经费，与此同时，全力保障单位驻村工作人员相关食宿补助。年内我大队顺利完成易地搬迁工作。实现控辍保学生清零。春节期间深入挂钩村走访慰问14户贫困联系户，发放慰问金2800元，在国庆中秋双节期间，给贫困联系户发放米和油等暖心物资。

（五）抓实平安林区建设

年内，我大队相继开展了“缉枪治爆”、打击整治边境地区野生动物非法贸易、非法侵占林地种茶毁林等破坏森林资源违法违规问题专项整治等专项行动，严厉整治林区治安隐患，重拳打击各类破坏森林和野生动物资源违法犯罪活动。截至

目前共受理查处各类破坏森林和野生动物资源案件78起，包括刑事案件立案3起（非法狩猎1起、非法采伐1起，死走动物制品1起），移送起诉3起，移送起诉4人；受理林业行政案件75起，结案74起，处罚78人。收缴涉案木材立方米，涉案林地平方米，罚款元，共收缴猎具388件，收缴野生动物活体85只，野生动物死体及制品132件，与群众携手救助猕猴、灰鹤、夜鹭等野生动物9只，收缴^v^支1支，收缴钢珠260颗，铲除^v^原植物野生^v^250余株。

（六）森林防火工作

防火期内我大队共接报森林火情6起，立森林火灾案件6起，查处6起，其^v^立刑事案件0起；立林业行政案件6起，查处6起，查处率为100%；处罚违法人员6人，共罚款6人，罚款金额为2600元。分析火灾发生的原因，因烧秸秆、烧地埂等违规野外农事用火占案件总数的100%，野外烧火取暖暂无。全县出动宣传车16辆次，印发各种资料2100份，召开各类护林防火会议9场次。

（七）深化信息化建设

20xx年，我大队完成信息指挥室建设及枪库智能化改造项目。信息指挥室项目建设面积86m²，项目资金110万元，该项目已于20xx年4月17日完成验收并投入使用；枪库智能化改造项目金额为万元，于4月30日完成验收并正式投入使用，日常办公设备支出共计万元。

（八）加大新闻宣传力度