

# 月度班组安全生产总结(模板7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 月度班组安全生产总结篇一

浴着秋的灿烂，沉浸于心海的欢畅，在愉悦中与大伙一行51人来到中国金融中心上海参加xx年xx供电局第一期班组长培训班。别离校园的我感觉是回到远离的家，带着上班后历练的洗礼，投入母亲般的怀抱，静静地享受着这难得的一周。

感觉时间过得太快，但给我最大的体会是在新时代、新浪潮中自己应该学会以发散的思维进行思考和分析问题，通过对自己、对别人的广阔交流与沟通，在健全和完善的机制下，在自己的岗位上扮演好自己的角色，当然也做好自己的定位。

这次的培训内容分为四部分：第一、班组长核心能力的提升；第二、绩效评价方法及案例的分析；第三、班组长管理技巧的剖析；第四、电力企业创新及管理。课程总共用时三天半，可谓走马看花。所以老师的课程讲解注重思维的启发；而不受具体内容的限制，特别是第三部分班组长管理技巧的剖析，上海xxx教授及研究员谢维俭给我的印像真是终生难忘，全天上、下午天马行空，收放自如。从他那里我感觉到了“发散思维”的气息，课程形式不管怎么散，但是他的中心扣得死，所以我感叹知识广博就是好！听教授讲课就是舒服！在那一瞬我折服了！

“学如逆水行舟，不进则退”在这个经济时代，在这个知识爆炸的时代，学习、努力学习、终生学习是一生的必修课，



流畅!相信能为我们的企业增产增收，从而创造更大的利润，承担更多社会责任的同时，也更多地满足单位广大员工的生活需求。为了明天更加美好，我们一起努力吧!

## 月度班组安全生产总结篇二

20xx年在紧张和忙碌中即将过去了，回顾过去，展望未来。在这艰难的一年里，操作四班以勤恳、踏实的态度对待工作，在厂领导、厂安全员的关怀和帮助下，认真贯彻落实的安全生产工作为方针，始终把安全生产作为班组管理工作的核心，积极贯彻落实《安全生产法》、公司及原料厂的安全管理制度，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产理念，坚持从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持教育与惩处相结合，落实责任，夯实基础，以个人控制差错为切入点，坚决避免不安全事件的发生。通过强化管理使各项指标完成较好。操作四班曾获得分厂“安全生产无事故班组”荣誉称号。原料厂一线的工作环境恶劣，条件不好，但四班的职工却从来不叫苦喊累。他们始终以“拼搏、创新、奉献”的精神激励着自己。

操作四班有着较好的班组安全管理基础，较完善的安全管理体系，在分厂和厂安全员的领导下，认真学习各类安全文件和有关的通报，认真吸取其它班组和其它单位的经验和教训，班组三级安全网（厂安全员、工段安全员、班组安全员）发挥各自的安全责任，大家深知要提高安全意识，确保企业的安全生产，关键取决于班组人员应具有较高的安全技术素质、较高的安全管理水平和较高的安全责任心。因此，持之以恒地宣传生产安全的重要性，认真组织班组人员学习、分析、总结生产中出现的事故教训，并根据本班实际情况，查找问题，制定相应的安全整改措施，不断加强班员的安全责任心，将班员的安全责任心提高到讲政治、讲稳定的高度。坚定不移地贯彻“安全第一，预防为主”的方针。

在班前会上，通过事故快报的集中学习，把别人的事故当作

自己的事故，深入事故的原因，同时结合本班组工作实际，举一反三，针对运行工作中的问题，从安全管理和安全防范方面总结分析，指出缺点、找出不足，并落实整改措施，有根有据、有理由节，为每个员工敲响警钟，从而不断提高安全意志，增强事故防范能力。使每个成员在思想上构筑安全生产的一道防线。

认真开好班前、班后会，认真贯彻安全生产责任制度，针对当天生产作业实际情况进行事故超前预测。班组长在每天布置生产任务的同时，指出可能影响安全的因素，并提出预防措施和要求。通过查摆不安全因素，及时进行整改。正是由于班组在安全管理和生产管理工作中，认真贯彻执行《安全生产法》、公司及原料厂的安全管理制度，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产理念，多年取得了较好的安全和生产成绩。

积极开展班员岗位技能培训，经常组织班组成员学习《安全生产法》、《设备安全操作规程》、《安全生产工作规定》等规章制度。通过培训使班组成员能及时掌握各种安全操作规程、安全生产法规，使其具备一定的安全素质，增强岗位适应能力。同时结合安全生产实际，现场培训安全事故等，进一步提高班员爱企强企意识，争做有理想、有道德、有文化、有纪律的热情。使班员从“要我安全”到“我要安全”，“我会安全”上的转变。

由于新进厂的新员工多，我们针对新员工文化低，安全意识薄弱的状况，利用生产空余时间，对他们进行安全知识教育，另一方面加强实际工作管理，时刻提醒和监督他们的工作状况，对不安全现象及时纠正，积极教育，使他们得知“安全工作”的重要性，以此保证了他们的人身安全。

按照“百日安全无事故”竞赛的`具体要求，认真对照检查，查找问题与不足，围绕安全生产工作中的重点、难点、热点问题，进行自查自纠，从关心员工的健康为切入口，加强生

产组织的同时，对噪音大、起尘严重的岗位人员是否佩戴防振耳塞、防尘口罩情况及其他劳保防护用品的穿戴情况进行查处，极大地保障了作业人员的健康和安全；把检查到和员工反映的问题，采取有力措施，及时与厂安全员沟通协调，解决生产中的安全隐患和一些突出问题，严格落实现场安全环境的标准化和安全操作行为的标准化，通过采取自查，特别是、职能部门的抽查，生产现场安全文明生产质量管理工作明显提高，为全年安全生产奠定了坚实的基础。

在多年安全生产工作中，操作四班以优异的成绩完成了上级下达的各项任务，实现了安全生产无事故，为我厂的安全工作奠定了良好的基础。他们将会在今后的工作中进一步狠抓管理、内强素质、外树形象、与时俱进、团结创新，时刻以安全生产为第一位，团结和带领广大员工，努力完成全年的各项生产任务指标，为实现企业的蓬勃发展奉献自己火红的青春。

## 月度班组安全生产总结篇三

一个充满生机与活力的公司能够不断提高生产能效，靠的是什么呢，靠的就是管理。众所周知：电，是一种即看不见又闻不着而且又能使人致命的能源。由于我们分公司工作的性质比较特殊，主要工作内容是保证矿区居民和所有企业的高压及低压电力系统能够顺利运行。那么对于电工来讲，安全生产是东沽供电分公司永恒不变的主题，而班组是公司的细胞，一个班组工作的好坏将决定一个公司的发展。因此，要实现安全生产，加强班组安全文化建设尤为重要。只有不断加强班组建设工作，才能建设一支制度建设好、安全作业好、技能达标好、作风形象好、生产服务好、敢打硬仗、无私奉献的高素质员工队伍，从而达到安全、高效生产。班组安全文化建设，我觉得重在以情感人，以言服人，以行化人，做班员的贴心人、领路人、带头人和明白人。班组建设工作不同于其它工作，涉及工作的方方面面、各个角落，它需要基层领导与班组长齐抓共管，需要班组成员群策群力，共同努力。

要把先进的安全管理理念贯穿到具体的工作当中，把安全意识渗透到每一名职工的心中，努力营造一种人人重视安全、人人保证安全的良好氛围。

而搞好班组建设我认为需要做好以下四个方面的工作。

在班组思想工作管理中，班组首先要明确自己所负的责任，不能以一名普通职工的标准来要求自己，所有的工作都要身先士卒，以身作则，要努力做到以心换心，经常换位思考，处处为班员着想，并将集体利益至上的理念贯彻到全员当中。要尊重每一个班员的人格和见解，理解每一个班员的心情和存在的实际问题，努力融入到班员的生活中。在班组管理中，既要做好班组成员工作期间的思想工作，又要做好工作以外的思想工作，时刻关注每一个班员的思想动态，这样时间久了，班员都把班组长当成他们的知心朋友，工作起来会更有默契。

班组需要培养和发扬职工终身学习的风气，不断进行充电，吸收新知识，创新思路。培训是班组安全文化建设的基础。在抓班员培训上，主要是要结合日常检修工作中出现的一些不安全现象及不安全因素等实际情况，要严格执行“五想五不干”行为准则，有针对性地组织开展班前会、班后会、岗位练兵、案例教育、分析讨论、预案演练等多种形式的学习，做到寓教于乐。切莫不要那种“头痛医头，脚痛医脚”和“不出事故不培训，出了事故才培训”的做法。激发全体员工兴趣，让班组从培训中不断提升素质。树立一种不断学习理念，以知识重塑班组发展，为班组注入不断发展的动力。通过班组全员的互动和学习实践，提高班员的学习能力和创新能力。

抓安全生产工作，必须做好人的工作。事故的发生不仅是人的安全技术素质不高或企业的安全投入不够，更是人的思想在作怪。因此必须清醒地认识到抓人的安全意识是一个长期的工作，不是一朝一夕的事情，应从最基础的环节抓起，从

转变人的观念抓起。作为班长，应把集体利益放在第一位，要和班组成员搞好团结。遇见复杂问题时应同班组成员进行商量，将大家的意见集中起来。工作中无论遇到什么困难，都要充分发扬民主，集思广益，讨论后做出决定。这时就可以召开班委会，让大家献计献策，制定出相应的方法。日常制度在班务公开栏里公开，让每一位职工心里清楚，以公开和公正的管理模式，使班里的民主管理制度得以体现。班组还要建立起人人参与的考评机制，这样班组建设工作可分解、落实到班组的每个成员身上，即可实行责任考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，能有效调动职工参与的积极性，提高班组建设的整体水平。

实践证明，公司班组需要安全文化，而安全文化也只有与班组建设的实践相结合，才能充满生机和活力，帮助公司前进发展。

## 月度班组安全生产总结篇四

\_x年生产二班在全年生产工作中达到“天天从零开始”的目标，为达到这个目标，生产二班全体成员在班组安全生产工作中是如何做到的呢?通过实践经验总结认为，班组搞好安全生产工作可以从以下五点要素去做。

### 一、统一认识

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要“发源地”，只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才落到实处，安全管理才能收到实效。生产车间，顶岗员工多，文化素质不高，因而增强班组凝聚力，让班组与班组成员之间形成荣辱与共，共命运的统一认识，是班组安全工作做到实处的首要因素。

## 二、带着感情抓安全

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只有带着感情去做，才能干好这项工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任和措施落实不到位，形式上走过常只有带着感情抓安全，才能增加责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。

生产二班在安全生产中提出“快快乐乐上班，平平安安回家”的口号，就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。生产二班的全体成员已经形成了从“要我安全”到“我要安全”转变的安全意识。才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

## 三、总结历史经验，明确奋斗目标，建立班组安全生产档案

生产二班在全年生产中，总结车间班组的历史经验，明确“安全第一，预防为主”的转载自本站，请保留此标记奋斗目标，建立了一套还不尽完善的班组安全生产档案，把各岗位曾经发生的或仍存在的事故因素，安全隐患记录在案，并结合车间、厂部的意见，使班组安全生产档案均能实施对事故隐患清查与整改的登记，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的制定，并能明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。但班组的安全生产档案建立实施进展还不平衡，基础工作还很薄弱，有待于深化。

## 四、班组安全管理的六项要求

生产二班在实际工作中，严格按照六项要求来管理班组。

- 1、坚持认真召开班前安全会。会上多次强调各岗位的主要危险因素和对策，使每个班员在生产过程中心中有数。
- 2、坚持每周开展班组安全活动，调动职工参与班组安全管理的积极性。
- 3、坚持做好日常检查工作。在检查过程中要细致入微，发现问题及时处理，切忌侥幸心理。
- 4、做好职工思想工作。及时了解职工的情绪变化，并给予疏导，就能很好的避免事故的发生。
- 5、各项记录要详实准确，才能做到信息汇集沟通。
- 6、工作要踏实，不走过场，不搞临时突击。

## 五、班组安全管理离不开上级领导部门的大力支持

生产二班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，是在车间、厂部上级部门监督指导下达到的，生产班组发现事故隐患报告车间、厂部，厂部、车间总是及时给予整改。例如：干燥塔岗位下料口粉尘特别严重，严重影响到职工的健康，经班组建议，厂部及时停生产进行整改，虽然影响了厂部的生产和班组员工的收入，但消除了对职工生命健康的危险因素，让职工体谅到厂、车间、班组的关怀和对安全生产的重视。又例如：厂里定期对班组进行安全培训，内容从安全规章制度到事例分析，从外部事故到本厂内各种事故隐患等无数个例子，充分显示了厂里对班组安全管理工作的支持，离开了他们的支持，班线的工作是做不到，也是做不好的。

总之，班组安全生产工作在以上五要素上做到不走形式，班组的安全生产工作一定能再上一个台阶。x年生产二班的成绩已成过去，在x年以后的每一年，还需全体班组成员齐心协力，共同总结提高，这样，班组才能实现“快快乐乐上班，平平安安回家”的共同目标。

## 月度班组安全生产总结篇五

远通浮2号是南通中远船务建造和使用的一艘起重船，承担着公司水上繁重的吊运任务。远通浮2号班组自20xx年组建以来，一直坚持把班组安全建设工作作为大型水上起重设备管理工作的重要目标。五年以来，班组先后荣获20xx年度安全生产先进班组、20xx年度组织安全管理评估优秀集体等等一系列的荣誉，创造了班组自组建以来无违章，无事故的安全记录。圆满地完成了公司布置的安全生产任务，为平安船务，和谐崇川发挥了积极的作用。

20xx年是远通浮2号班组组建的第五个年头，班组作为企业安全管理基础和前营阵地。20xx年班组的安全建设的重要任务就是进一步提升班组管理水平，加强起重设备的科学管理，做到人机合一，确保班组安全合格化，设备效率最大化，服务质量星级化。

远通浮2号班组20xx年始终本着以服务船舶修造，服务海工建造为班组目标，以规范的操作为兄弟部门提供优质的吊运服务。通浮人深深明白一个道理，我们任何一点小小的失误都会给公司带来巨大的损失，给自己，给工友，给家庭，给社会带来悲伤和痛苦。远通浮2号班组始终把吊运安全质量当着我们班组的生命线，当着我们工作的灵魂，当着一种对企业，对社会，对生命的责任。

远通浮2号班组始终不断完善班组各项安全操作规程和班组管理规章制度。安全操作规程和班组管理规章制度是班组安全

运行的纲，规程和制度的规范和完整能够是员工知易行易。明白自己应该知道什么，应该做什么。今年进一步完善锚泊值班制度，制定浮吊化纤缆绳使用规定和报废标准。根据集团简化安全管理规章制度，对厚重繁琐的安全管理制度进行总结，概括，以安全管理顺口溜安全短语等等方式呈现给广大员工，使其通俗易懂，简洁，便于记忆和掌握的要求。班组编制的《浮吊安全操作要点》得到公司安监部采纳，也得到广大员工的认可。

远通浮2号班组自组建之初就将班组文化建设当着班组安全建设的一项重要工作。班组始终将班组宣传工作当着班组安全工作的重要组成部分，班组每年都有多篇宣传班组的，宣传人人安全工程的，宣传一目了然工程的，宣传节能减排的等等稿子登于公司报刊。展示了班组良好的形象和班组员工积极向上的精神面貌。班组积极溶于企业文化之中，积极溶于企业精神之中，班委会在20xx0607会议中学习了企业精神（激情实干创新），提出和通过了班组精神（文明奉献和谐）文明不仅仅是文明用语，作为操作性班组来说更应该把掌握安全操作技能，进行文明作业当着班组的文明精神。假如仅仅是老好人，不刻苦学习操作技能，野蛮作业，无知作业，视他人违章不闻不问，视四不伤害规定为儿戏，其实不是文明是野蛮，无知的野蛮。奉献精神其实就是一种爱岗敬业的精神，和谐精神就是把班组当着一个大家庭，一种和睦的团队精神。班组今后工作重点就是用班组精神去引导大家去工作生活。把班组精神铸造成班组一面鲜艳的旗帜。班组口号在调动班组员工进取心和责任感发挥积极的作用，班组把“精心服务安全规范从我做起杜绝隐患”作为班组口号，长期以来，强化了班组成员的团队精神和岗位责任，提升了班组的良好形象。同时班组一直把员工的文化娱乐生活当着一项重要的工作，积极组织各类文化娱乐活动，同时班组组织员工积极参加公司和部门组织的各类唱歌，书法球类活动，多人获奖。

远通浮2号班组安全技能培训计划和考核制度是班组

安全建设工作的重中之重，班组每年有一套安全技能培训计划，浮吊演习计划，理论培训和实践培训相结合，同时班组7月份邀请船队起重主管对班组进行起重知识专题培训，计划11月份邀请船队资深指导船长对班组进行船舶作业方面和气象水文方面的知识专题培训。通过安全技能培训方式和严格的考核制度来提高班组整体的安全技能和职业素养。安全技能培训的效果通过考核制度来体现，班组考核的目的是为了员工更好的掌握安全操作技能，只有班组整体的安全操作技能的提升，班组安全合格化才不是空谈。

成绩只能代表过去，对于操作性班组来说，只有踏踏实实做好每一天安全生产工作，始终认识，个体的安全就是班组的安全，班组的安全就是企业的安全，企业的安全就是社会的和谐。班组始终牢记要将安全为天的思想贯穿在每一天的工作始终，为平安船务，和谐崇川作出应有贡献。

## 月度班组安全生产总结篇六

作为石油化工企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要内容，为了对企业、对每个员工高度负责，在20\_\_年，我们始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力；通过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

### 一、高度重视新员工的安全教育

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立“安全第一”的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化

企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

## 二、增强班组成员的安全生产意识

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

## 三、积极开展班组安全活动

1、对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。 班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事件的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

2、积极开展安全生产月活动。

3、在这一年里，我们积极响应厂里的号召，开展各种以员工

责任心为主题的安全活动，如：“爱岗敬业”、“履行责任我带头，奉献岗位我争先”，“讲责任、提认识、转落实、防事故”大讨论活动，创建“安全先进型班组”创建“红旗班组”，以及为期四个月的“劳动知识竞赛活动”，在这些活动中，我们分别以班组和个人形式进行了深入的剖析，总结、提高，使每一位员工的责任心得到了加强，这就为我们今后的安全工作打下了良好的基础，因为只有员工的责任心提高了，我们的安全工作才能做到位，才能有效的保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂11.2事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的11.2事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自我排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

#### 四、抓好班组现场管理工作

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，

并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

## 五、量化并加大安全考核力度

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等，形成环环相扣、责任明晰的执行责任体系，使每个员工清晰地知道自己的岗位职责，肩负的责任，以便按责任履责。不遵守班组制度，出现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进

行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，20\_\_即将过去，今后的工作分析三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

## 月度班组安全生产总结篇七

据不完全统计[]20xx年死于交通事故的中国人超过10万，生产不安全事故死伤人数超过\*\*万，90%以上是农民工，造成的经济损失高达3000多亿元人民币。作为一名来自中国穷乡僻壤，却混到了社会中上层，但一直与社会底层有着血肉联系的人，真的感到极其痛心和悲凉。当年和我一起在生产队里参加集体劳动的少年伙伴及其子女，有好几个死于煤矿和其他工厂企业的生产事故中。尽管他们的命不太值钱，我还是想为我的农民工兄弟姐妹们写一篇有关安全生产的文章，希望尽量减少一些伤亡。安全为了生产，生产必须安全。本文从安全管理、安全责任、安全活动方式、班组安全教育、安全员的职责等几个方面，提出了一些粗浅的建议。

班组是企业的基本单位，企业的各项工作任务和目标都要通过班组来落实，因此，企业的安全管理必须从班组抓起。班长是班组的核⻌心，既是生产者，又是管理者，具有承上启下的特殊作用。因此，要抓好班组安全管理，必须从班组长抓起。班长要树立对企业安全和职工安全高度负责的观念，身体力行，严格遵守各项规章制度，在此基础上认真抓好三违控制，不违法、不违纪、不违反操作规程，及时制止不安全行为。作为班长要善于学习，在技术上能够独当一面，确立技术权威的地位，努力提高安全管理水平，不断提出新的设想和办法，并带领班组成员进行实践。班长要有良好的群众基础，要善于做群众工作，掌握班组成员的思想动态，及时帮助有困难的职工，把大家团结在自己身边。

班组安全员要专职专责，强化安全监督的作用。安全员要有高度的责任心，踏实严谨的工作作风，了解情况要细、检查管理要严、传达信息要快、落实文件要及时，思考问题要多、检查交流要勤。安全员要有良好的心态，开阔的胸怀。在班组安全管理中，安全员经常会得不到别人的理解，甚至会得罪人。因此安全员要不怕委屈，善于在逆境中开展工作。

安全工作直接关系到班组每位成员的切身利益，归根结底是广大职工自己的事情，每个班组成员都要落实安全岗位责任，自觉地参加管理，堵塞事故发生的漏洞，明确岗位职责，实现自我管理和自我约束。同时，注重实效建立班组安全管理细则，安全目标要贴近实际，安全教育要突出实效，使全体职工从被动的要我安全转变为主动的我要安全。树立先进典型，促使职工自觉增强安全责任心；牢记血的教训，时刻引以为戒；对工作认真负责、遵章守纪、制止三违行为、及时发现和排除设备隐患、避免人身伤亡和重大设备损坏事故的有功人员，要大力宣传、表彰，并给予重奖、重用；对因工作失职、自由散漫、麻痹大意或有三违行为者，要严格按照规章制度给予处罚和处分。

技术培训和安全教育要重在实用，要对新参加工作的'人员进行严格的岗前技术培训，合格后才能跟班见习。班组业务培训内容包括本班组所辖设备的构造、原理、技术状况、运行维护中的操作要领以及有关的安全技术规程，从而提高班组整体技术水平。制度管理贵在落实，经常学习并贯彻落实安全生产的规章制度和法律法规，提高班组安全管理水平，增强员工遵章守纪的自觉性，规范安全行为，促进班组安全生产。结合班组的工作实际，积极开展各项安全活动，如岗位练兵、反事故演习、事故预想等，加深班组成员对有关规章制度的理解和认识。正确处理安全与效益的关系，发生事故是最大的浪费，全本身就是效益。因此在班组生产中，要在安全第一的方针指导下，纠正单纯向钱看的思想，完成任务时要坚持实事求是的原则，不可贪多、求快，确保安全生产大局。

班组长是安全工作的第一责任人，是安全生产的组织者和预防事故的思想者，必须对安全生产有高度的认识，严格遵守《安全工作规程》，落实安全生产的保证和监督制度，制订有关安全奖罚条例，提高工作人员的积极性。工作前，班组长必须对作业过程中可能发生事故的地点、部位、场所、仪表、工具和行为进行分析判断，并制定出可靠的安全控制措施，变被动防范为主动控制，以确保工作安全，避免事故的发生。比如前年某工程队去克拉玛依开展……工程建设，施工前班长与有关人员核对图纸，深入现场，对设备布线经过的跨越物、施工构成的障碍物等核查清楚，查明作业中的不安全因素，然后编制《施工安全技术组织方案》，并组织全体作业人员结合现场实际进行讨论和学习，使工程安全顺利提前完成。

班组长要重视对工作人员进行安全业务知识教育。工作人员的安全业务素质的高低，是减少或杜绝事故，确保安全生产的一个关键。安全工作不是单靠某一个人就能实现的，必须要人人参与，才能落实到位。由于工作人员的个人素质不同，对安全措施理解不全，所以总有人不明不白地违规作业，因此对工作人员进行安全业务知识教育就显得尤为重要。开展安全业务知识教育，可以帮助工作人员树立安全第一，预防为主的思想，增强主人翁责任感和工作责任心，提高基础技能和事故处理能力。每个项目完成后要及时召开总结小会，指出工作人员在工作过程中正确与错误的操作，提高工作人员的安全观念和技术水平；一起分析以往的事故教训，学习相关的《事故通报》，本着三不放过原则，充分进行调查分析，查清事故原因、性质，结合本单位的实际改进工作，防止同类事故发生。

班组安全活动是班组安全管理的重要内容之一，也是对班组全体成员实施安全生产宣传教育行之有效的方法之一，是班组总结分析安全生产情况、学习安全生产规章制度、反思安全生产中的不良倾向、查找安全生产薄弱环节、研究并落实安全保证措施的园地。规范班组安全活动内容、丰富安全活动形

式、保证安全活动质量对巩固生产人员的安全生产技能、增强生产安全思想意识、提高班组乃至企业的安全生产基础管理水平具有深刻的现实意义。在班组安全生产过程中，许多班组例行的安全生产基础工作，都要通过安全活动这一形式去落实和完成。如：班组年度安全生产目标和保证措施的制订，班组长与班组成员签订安全承包责任书，传达、学习上级有关安全生产的规章制度、文件、资料，总结、分析班组安全生产情况，布置、落实安全措施要求，安全检查和整改等，无不与班组安全活动息息相关。因此，班组安全活动实际上是一项综合性的安全工作行为，安全活动质量的好坏，不仅可以看出一个班组的安全生产整体面貌和企业班组管理的水平，同时，它还会直接影响到我们的安全生产。

所以，我们必须规范安全活动的组织，分工明确，责任到位，活动频度和时间要严格执行《安全生产工作规定》的要求，每周不少于1次。安全活动必须由班组长亲自主持，安全员协助并督促班组长组织好安全日活动，班组全体人员参加。安全活动记录由安全员负责(特殊情况可由班组长指定)，记录在专用的记录簿上。合理安排安全活动的内容，应结合实际，有针对性、有计划性。在安排具体活动内容时，应有重点地选择每周的主要活动内容。对上周(月)的安全生产情况进行总结、分析，总结经验、统计有关数据、分析暴露问题、提出针对性整改意见；根据下周的生产任务，学习相关的安全生产规程、规定，讨论重大施工作业项目的安全、技术措施；学习讨论上级有关安全生产的文件、通报、资料或临时指定的内容。班组安全活动应灵活、新颖、实用，结合实际，形式多样，内容丰富，群策群力，既要有严密的组织，又要有活跃的气氛，使班组人员易于接受、乐于参加、敢于发言。在活动中，既要有严密的组织和严格的要求，又要有活跃的气氛；既要有班组长的要求和指令，又要有班组成员热烈的发言讨论。因此在组织活动时，可根据安全职责的划分，由班组长预先将部分活动内容分配给副班长、安全员、项目经理和班组成员，由其轮流主讲或实施。口头说教和实际行动相结合，理论分析和生产实践相结合，集体活动和分散活动

相结合，工作质量与奖惩相结合，安全活动与日常安全基础管理工作相结合。

随着企业的不断发展和进步，对班组管理的要求也将越来越高。因此，要充分利用班组安全活动这一有效载体，将安全活动与其他安全基础管理工作有机地结合起来，平时在布置、安排生产工作时，要同时安排班组安全活动，要以丰富和高质量的安全活动来带动安全基础管理工作，以强化基础管理工作来规范安全活动行为。把安全活动与事故预想、岗位练兵、技术培训、QC小组活动等融为一体，为安全生产实践服务。

在抓安全工作时，首先从解决职工的思想认识入手，从源头上杜绝事故隐患的滋生和发展。一是教育职工多一点忧患意识，少一点乐观麻痹，通过学习规章制度、事故通报和安全知识，使大家深知事故隐患无处不在，安全工作不是哪个部门或哪个人的事，如果不严格按操作规程办，迟早会发生问题；二是教育职工把安全生产真正与企业发展、社会影响、个人利益紧密结合起来，克服上有政策、下有对策的错误做法。为确保安全运行，要制定《经济责任制考核办法》，对习惯性违章、违纪和不安全行为，进行处罚考核，真正起到警示作用，以提高遵章守纪的自觉性；三是对安全工作常抓不懈，毫无半点懈怠，克服工作空闲抓得紧，工作忙时抓得松，上级检查抓得紧，平时抓得松的时紧时松、忽热忽冷的做法，签定《安全互保书》，以约束每个人的行为；四是安全教育和安全管理全员覆盖，不留死角，坚持每周组织开展安全活动，所学文件、通报的条款、措施进行认真学习和讨论分析，真正领会其精神，从中吸取教训，使每个人能够自觉地规范自己的行为；五是抓现场工作的全过程安全管理，从技术措施到悬挂标示牌，从组织措施到项目管理，对工作的每一个环节都高度负责，严格把关。

安全生产的主要因素是人，而不是设备，再先进的设备也要人操纵，从而在思想上逐步形成了“我为安全、安全为我”的意识，工作中严格按标准化、规范化要求进行，发扬严、

细、实、快、勤的工作作风，克服等、靠、要的依赖思想，因地制宜地解决设备上发生的缺陷。重视对一线职工的工作支持和生活关照，帮助解决子女上学等具体困难，激发职工的工作热情，进行以人为本的情感化、理性化管理，为严肃规章制度奠定基础。重视现场培训，提高运行技能，从实际出发，重实效、求效率、抓重点，从严要求岗位技能。通过现场考问、技术问答、技术讲课、事故预想、反事故演习、基本功训练等培训活动，使班组成员在一点一滴的学习中，逐步积累起专业知识，提高工作技能。

精心维护设备，保证设备健康运行，杜绝设备隐患向事故发生。这就要求运行人员具有严、细、实、快、勤的作风和超前意识。设备维护与安全生产紧密结合，在定期调试和维护工作中抓质量，认真验收检修后的每一台设备，保证检修设备投运后不出问题。严格履行岗位职责，发扬“在岗一分钟、尽职六十秒”的奉献精神，除做到巡视检测认真到位、操作精心谨慎外，还能及时发现和消除设备缺陷，确保设备无病运行，提高设备健康水平，保证安全生产。

班组安全员是企业中最基层的安全管理者，在班组安全工作中起着举足轻重的作用。从众多血的教训来看，倘若班组安全员在平时对班员多一些安全教育，工作前多督促，工作中多提醒，很多事故是完全可以避免的。

但是，安全员工作普遍不尽人意。有的有职无权，管事说了不算，管人得罪一片；有的只是在每周的安全学习时走走过场、写写台帐，应付上级的检查，在平时的工作中怕得罪人、事不关己，高高挂起；也有的自视高人一等，动不动就训人、态度生硬，看似很负责，但无形中把自己放在工人的对立面，同样也做不好安全工作。

为了更好地发挥班组安全员的作用，首先要提高自身素质。班组安全员必须做到说内行话做明白人。班组安全员在一线生产岗位，在自觉学习的基础上，公司劳动培训和安监部门

要对他们进行系统的培训。学习的内容不仅要有安全知识，还要有和班组工作相关联的技能知识和安全管理方式，这样才能在工作中说内行话，让同事觉得你管得有道理。另外，自己在日常工作中更要时刻注意安全，不发生任何不安全现象，用事实得到同事的认可和尊重。这样管起别人来才更有说服力。转变作风摆正位置，树立为职工服务的思想。同在一个班组，要配合班组长了解职工的思想动态，体察职工的喜怒哀乐，合理地调配人员开展生产工作。安全员始终要和职工站在一条线上，摆正自己的位置，改变干巴巴的说教方式，要加大情感的投入，转变工作作风，牢固树立全心全意为职工服务的思想，做好每一项工作。要精心策划并做好每周的安全学习准备。学习什么，要达到什么目的，围绕哪些问题进行讨论，讨论的结果达成怎样的共识等问题都应该如实地在班组安全管理台帐上有所反映。要善于调动职工开展安全活动的积极性，对于一些活动要总结分析，特别是在工作中发生了不安全的现象之后，无论是否造成后果，都要严格遵守三不放过原则认真分析，找出原因，吸取教训。

作为一名班组安全员，纠正违章、责罚过错是职责所在，不能怕得罪人，要敢说、敢管。遇到上级领导违章指挥的，不仅自己要勇于拒绝执行，而且要为拒绝执行的班组职工撑腰。只有无私无畏，才能赢得大家的支持。行政领导要对班组安全员给予必要的支持，对班组安全员要在培训机会、工资待遇上给予必要的倾斜，以激发他们的工作积极性和创造性。班组安全员都是兼职，本身有繁重的工作任务，如果他们干了安全管理工作却在岗位工资、奖金系数上得不到体现，积极性就难以提高，加之缺少相应的考核评比制度，班组安全员没有压力，就会存在“干事和不干事一个样，多一事不如少一事”的惰性心理。建议改善班组安全员的岗位工资及奖金分配系数，在他们当中开展竞赛，分季度对他们的实绩进行考核评比，褒扬先进、鞭策后进，通过激励考评，激发起班组安全员做好安全管理工作的热情。