

工人招聘合同 单位工人招聘合同(大全7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

工人招聘合同篇一

甲方地址法定代表人（主要负责人）：

乙方性别身份证号码住址联系电话

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至本工程完成止。其中试用期为 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在 工程 岗位，乙方的工作任务为 验收合格 ，工作地点为 全 国 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 15 日支付工资，支付的劳动报酬为 2600 元/月，其中试用期的劳动报酬为 / 元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第五条工作时间和休息休假、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间： 年 月 日

工人招聘合同篇二

一、合同有效期自年月日至年月日止。试用期为。试用期内不合格和合同期满即终止执行。因本店工作需要?在双方完全同意的条件下?可续订合同。

二、经双方协商

乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据工作需要?变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见?则本合同自然解除?双方互不承担违约责任。

三、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境?保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。乙方因工负伤?按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间为上午到晚上。每月休息?天。

五、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为基础工资销售提成?店铺营业额完成一万提成为营业额的完成两万提成为完成万提成为依此类推。

六、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工如毁损或遗失本店财物的?依市场聚格予以补偿。盘点少货的。查明是乙方的原因的?由乙方按照丢失货品的吊牌价的6折赔偿给甲方?未知原因的?由当天班次的所有营业员共同赔偿按吊牌价的6折赔偿给甲方。

七、合同解除

1、员工无法完成本店的工作或对本店造成严重的财产损失的可以与其解除劳动合同。

2、员工需要解除劳动合同需提前一个月书面填写离职申请?且不可在与本店产生竞争的区域从事相同工作。

3、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前?按本专卖店规定办理工作交接手续?须全部清点移交本专卖店指定人员。

八、在合同期内

如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的?按新规定执行。本合同正本一式两份?双方各执一份?经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定?现自愿签字确认。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

工人招聘合同篇三

甲方：

乙方：

签订日期年月日

根据《_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商

后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提

供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同

的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
- 4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

- 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
- 4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条

甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

第三十八条

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，商对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

(签章)

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人

(签章)

或委托代理人

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人(或委托代理人) (签章)

年月日

工人招聘合同篇四

用人单位(甲方)：

负责人(签字或盖章)：

聘用人员(乙方):

签订日期: _____年____月____日

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规的有关规定, 甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上, 同意订立本劳动合同, 共同遵守本合同所列条款。

本合同从____年__月__日起至____年__月__日止, 合同期为__年。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止, 试用期为__个月。

(一)根据甲方工作需要, 乙方在 _____ 岗位从事_____工作。

(二)乙方应将其毕业证、身份证、执业证、职称证等证书复印件交办公室存档, 其执业地点注册在城口县中医医院。

(三)合同期内, 乙方在任何时间都不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。在合同期限内因工作需要, 经双方协商同意, 可以变更工作岗位或工种。

(四)乙方须按照甲方岗位要求, 认真履行岗位职责, 按时完成工作任务, 且达到规定的质量标准。

(五)乙方须接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

(六)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(七)乙方受聘时, 需在甲方经过一周的岗前培训。并按时参加甲方组织的各种会议、业务培训、社会公益活动。

(八)乙方有权拒绝甲方的违章指挥, 对甲方及其管理人员漠视乙方安全的行为, 有权提出批评并向有关部门检举控告。

(一)乙方的工资标准为 元/月，每月 日按时发放。聘用人员工资应不低于重庆市规定的最低工资标准。

(二)乙方职称每提高一个档次后，甲方应按照国家相关规定确定乙方工资(按相应职称级别工资标准执行)。

(三)乙方每工作满一年，次年的月工资增加10 元，直至达到正式职工工资水平为限。

(一)甲方根据聘用人员的不同身份(农业人口、城镇人口)分别提供医疗保险、养老保险、失业保险。养老保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)各种福利待遇按《劳动法》和《劳动合同法》有关规定执行。

(三)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

(一)乙方必须严格执行甲方制订下发的《职工工作手册》和《医院管理制度》及《聘用人员的聘用制度》。各种考评考核、奖罚与正式在岗职工一视同仁。

(二)劳动合同的签订、变更、解除、终止均按《劳动合同法》和重庆市有关规定执行。

(三)由于客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。由于特殊原因，经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不能胜任本职工作的；

- 2、违反《劳动法》和《劳动合同法》有关规定的；
- 3、严重违反医院规章制度和操作规程，造成重大责任事故的；
- 4、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- 6、被司法机关依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(五) 录用条件为：

- 1、拥护党和国家各项方针政策，政治思想良好，职业道德
- 2、具有良好的团队协作精神和积极向上的工作态度；
- 3、具备相关专业基础知识，技术考试考核合格，能胜任本职工作。

(六) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的，乙方提前三日通知甲方。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；。
- 4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；
- 5、本合同到期后即自行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，甲方应在一个月内与乙方及时签订劳动合同，

双方就合同期限工作条件等协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合签订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出签订无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(一) 甲方违反本合同约定，应按规定标准支付乙方赔偿金

(二) 甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

(三) 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

(五) 乙方应确保所持有的毕业证、身份证、执业资格证等有效证件的真实性，否则造成的经济责任、法律责任等一切后果概由乙方承担。

(六) 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或主要

负责人(签字或盖章)：

聘用人员

(签字或盖章)：

工人招聘合同篇五

甲方名称：

乙方：

根据《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：
自20--年1月5日起至20--年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3) 乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4) 乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

(四) 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五) 有下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方没有依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的

规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章)年月日

年月日

工人招聘合同篇六

委托人(单位)：_____ (以下简称甲方)

单位地址：_____

被委托人(单位)：_____ (以下简称乙方)

法人代表：_____

电话：_____

单位地址：____市蒙城路与北一环交口新天地写字楼706室

甲方因业务发展需要，委托乙方代为搜索指定职位的人选（以附件中的《委托企业人才需求调查表》为准），经双方友好协商，达成以下长期合作条款：

本合同目的在于确定乙方代表甲方搜索候选人时双方的权利

与义务。

甲方应承担义务：

- 1、甲方应向乙方提供为介绍并填报《委托企业人才需求调查表》等真实的详细资料，甲方在《委托企业人才需求调查表》上所填的内容为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。
- 2、甲方应在候选人面试后二天内将面试意见、审核结果及确认函反馈给乙方。
- 3、乙方提供的人才资料，甲方不得以招聘人才为名，而达到窃取人才知识的目的，如有上述情况，一经核实，甲方应无条件给予乙方和人才相应的经济赔偿。

乙方应承担的义务：

- 1、乙方根据甲方提供的招聘资料拟订人才寻访计划。
- 2、搜索可能达到该标准的候选人。
- 3、对入选候选人初次面试并进行筛选。
- 4、对通过初次面试的候选人进行复试，并进行专业测评。
- 5、提交专业的候选人资料给甲方参考，资料包括该候选人个人状况分析，并对其经验、性格、能力和潜质进行客观评价。
- 6、经过甲方的确认，由乙方为委托方和候选人安排面谈时间和地点。
- 7、根据甲方意愿度，乙方可参与面试双方面谈，并可参与双方面谈中一些条款的协商。
- 8、协助聘用合同的最终签署。

乙方承诺：

1、乙方应在合同签订后十五个工作日内向甲方提供符合条件的候选人资料。

2、被录用人由于薪金和福利条件达不到双方签订合同所约定的条件而离开甲方公司的，乙方将不履行保证期的承诺。甲方承诺：

1、甲方在收到乙方所递交之候选人简历后两个工作日内必须向乙方反馈对该候选人的详细意见。

2、一经决定录用乙方推荐的候选人，应提供《录用职位确认书》复印件予乙方。录用确认书应包括被录用人的工资（包括试用期期限、试用期后基本工资、津贴、奖金和提成）、上班报到日期、工作职位、职责等。如甲方无任何理由而不提供确认书复印件，则乙方不履行保证期的承诺。

1、乙方按推荐岗位年薪（年薪指转正后_____年的总收入，包含基本工资、奖金、津贴、提成、期权等）的____%收取人民币（大写）_____元整服务费。（按议定工资总额计算）

2、收取_____一个人（大写）_____元整、收取_____一个人（大写）_____元整、收取_____一个人（大写）_____元整、收取_____一个人（大写）_____元整。共计人民币（大写）_____元整。

3、签订本合同时，甲方应向乙方支付寻访委托金（预付款）计人民币（大写）_____元整。

4、甲方确认录用人选后，在被推荐人到岗之日起一周内，付清服务费全部余款，计人民币（大写）_____元整；（按议定工资总额结算）

5、人才的保证期为到岗后的21天。在这期限内，甲方若辞退乙方提供的人才，甲方已支付的委托金和服务费不予退还，但乙方应按本合同规定继续为甲方推荐人才，如乙方推荐人才在甲方上岗30天，乙方本次服务完成，不再有保证期。

6、如果乙方介绍之候选人经甲方面试后决定不用，但在12个月内又被甲方录用，甲方需按协议支付乙方服务费。甲方预付款到账日，本合同生效。

1、甲方不能在约定的时间内及时足额支付乙方服务费，则每天按滞付金额的1%计付违约金；若延期三天乙方将不履行第三条保证期的约定。

2、如果甲方或其关联公司在此合同期内未招聘乙方所推荐的候选人，而在合同结束后_____年内聘用了又乙方推荐的候选人，则甲方同样要支付费用给乙方，支付金额按本合同规定执行；否则，乙方有权追究甲方的法律责任。

1、甲方必须对所签定合同严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对应聘者作任何资料审查，而乙方亦不得将甲方的文件或信息泄露出去。

2、应确保被录用的候选人与原工作单位按正常程序办好离职手续，甲方不得利用被录用之候选人盗取原工作单位之商业秘密，一切由此而引起的或由于候选人的辞职而引起的不良后果由甲方负责，乙方不承担任何责任。

付款方式原则上以银行汇款为主，帐号信息在签定合同时由乙方告之甲方。现金付款应在本公司出具有效身份证明后方可付款。

1、本合同有效期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、本合同正文，一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字及盖章后方可生效。

3、其他相关约定事宜必须以附件形式与本合同随行，具有同等法律效力。

双方可协商解决；如无法协商，则双方将保留根据有关法律
规定向对方采取必要法律行动的权利。任何一方违约，将承
担由此造成的一切法律责任。

甲方（单位）：_____

公司盖章：

法定代表：_____

公司盖章：

经办人：_____

开户银行：_____

银行帐号：_____

乙方（单位）：_____

签署日期：_____年____月____日

签署日期：_____年____月____日

工人招聘合同篇七

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

出生日期：

在甲方工作起始时间：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：省(市)区(县)街道

根据《_劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

本合同为期限劳动合同。

本合同于年月日生效,其中试用期至年月日止。

本合同于年月日终止。

乙方同意根据甲方工作需要,担任岗位(工种)工作。

乙方工作应达到标准。

乙方工作地点为,经双方协商工作地点可以变更。

甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的,乙方平均每天工作时间不超过8小时,平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的,在保证完成甲方工作任务情况下,乙方自行安排工作和休息时间。

甲方安排乙方加班,应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间,应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的,应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日元或按执行。

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

甲方每月日前以货币形式支付乙方工资,月工资为元或按执行。

乙方在试用期间的工为元。

甲乙双方对工资的其他约定。

甲方生产工作任务不足使乙方待工的,甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方

办理有关社会保险手续。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

甲方为乙方提供的福利待遇。

甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：濒临破产进行法定整顿期间的；因防治工业污染源搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

义务服兵役期间的；

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；

(二)合同约定的终止条件出现的；

(三)乙方达到法定退休条件的；

(四)甲方依法破产、解散的；

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

甲方依据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定

第四十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同的附件如下

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日