

2023年中班月安全计划 幼儿园中班班级 安全教育工作计划(大全5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

建筑个人工作计划篇一

工程质量安全是工程建设的永恒主题。今后一个时期，随着国家和我市城镇化对基础设施投资的加大，一大批面向基层、惠及群众的民生工程和重点项目陆续上马，确保工程质量安全尤为重要，必须常抓不懈。

(一)全面加强工程质量管理。以落实工程质量责任制和健全质量信用体系为重点，实施“精品工程”战略，开展鲁班奖、国优工程、“泰山杯”和“天衢杯”奖评选活动，树立行业质量标杆，不断满足市场需求。20xx年力争实现我市“鲁班奖”或国优工程零的突破。

(二)严格落实安全生产管理。认真贯彻国家、省关于加强安全生产一系列文件精神，积极开展“安全生产基层基础建设年”“安全生产月”和“安全生产齐鲁行”活动，全面落实安全生产责任制，进一步提高建设、施工、监理等市场主体安全生产责任意识。今年是市建委提出的三年消灭不合格工地的最后一年，要加大监管力度，确保如期完成目标任务。深入开展深基坑、高支模、脚手架和起重机械等专项整治活动，突出抓好各类开发区、城乡结合部、村镇建设等重点领域的安全治理工作，加大违法违规行为处罚力度，确保安全生产形势持续稳定。要切实保障安全生产资金投入，提高企业安全生产条件，继续推进农民工工伤保险和意外伤害保险，提高

企业安全事故赔付能力。强化重大危险源监控，有效遏制施工安全事故发生。认真落实《安全生产许可证条例》和《安全生产许可证动态监管规定实施细则》，以安全生产许可证延期换证为契机，淘汰清除不具备安全生产条件的施工企业。牢固树立“以人为本、安全发展”新理念，促进安全管理水平不断提高。

（三）强化施工现场综合管理。积极开展创建“十大样板工程”活动，全面提升施工现场综合管理水平。认真落实建设部《建筑施工安全质量标准化指导意见》，完善安全质量标准化机制，广泛开展创建安全质量标准化工地活动，丰富提升安全文明工地创建内涵，打造临时设施标准化、安全防护规范化、现场管理人性化的新型施工现场，提高安全防护水平，改善现场作业环境，保障职工合法权益，推动全市安全质量标准化工作走向深入。

科技进步是提升企业核心竞争力的有效支撑，人才开发对产业发展具有战略意义。要依靠科技培训，抢占技术制高点，提高队伍素质，扩大市场占有率，不断增强产业可持续发展能力。

（一）大力提高产业科技创新能力。建立以市场为导向、以企业为主体、产学研相结合的技术创新体系，强化原始性研究和集成创新，加大引进消化吸收再创新的能力，提升产业整体技术水平。鼓励我市有条件的建筑企业研发具有自主知识产权的专利和专有技术，创制具有自身特点的企业技术标准和工法。支持企业加强节能、环保、智能化等重大关键技术和尖端施工技术的联合攻关。在德建集团取得省级技术中心和天元集团取得市级技术中心基础上，支持所有企业建立企业的技术中心，以增强企业自主创新能力。

（二）加大科技成果推广力度。选择一批先进、成熟、适用的产业科技创新成果，加快引进转化和推广应用，重点推广资源节约、生态环保、新型墙材、太阳能建筑一体化技术和

产品；推广应用高性能、低耗材、可再生循环利用的建筑材料和先进适用的装修成套技术；加快太阳能光热系统和可再生能源建筑的推广应用。组织实施建筑业科技示范工程，发挥示范带动作用，促进科技成果向现实生产力转化。

（三）大力开展多层次的人才培训。适应当前技术创新和产业发展要求，大力实施立体化人才培养，努力培养造就一大批以企业家、职业经理人、建造师为主体的高级管理人才队伍；以关键岗位人员、企业技术骨干、特种作业人员为主体的专业人才梯队；以技工、高级技工、技师为主体的一线作业队伍。深入开展普遍性的岗位练兵活动，组织多种形式的技术比武、劳动竞赛和技能大赛，提高普通工人技术等级，提高一线人员操作技能。要严格落实持证上岗制度，积极争取相关政策支持，加强培训机构管理，确保教育培训工作高效有序、健康发展。

以规范市场主体行为为主线，以加强工程承发包行为管理为重点，加大违法违规行为查处力度，促进建筑市场秩序进一步好转，努力改善建筑业生存发展环境。

（一）严格查处市场主体违规行为。积极开展整顿规范建筑市场秩序执法检查，查处建筑企业围标串标、转包、违法分包和拖欠工资行为，切实解决企业管理层和作业层脱节、以包代管等问题；严肃查处装饰装修过程中破坏结构安全和使用有毒装饰材料的行为，严格控制粉尘、污染物、噪声、振动等对居民的影响。

（二）强化工程施工总分包管理，进一步规范企业劳务用工行为。严格执行建设部《房屋建筑和市政工程施工分包管理办法》，形成规范有序的施工总分包市场秩序。完善建筑业主管部门要将施工总包、专业承包、劳务分包活动纳入建筑市场公开交易，严禁场外私下交易。施工总承包企业必须在资质许可的范围承接工程；实行分包的项目，总承包企业必须使用自有队伍完成工程主体结构的施工作业；分包企业不

得将承包的工程再分包给其他单位或包工头。

建筑个人工作计划篇二

20__年下半年已经开始了，在公司领导的正确带领下，在公司领导和前辈们的指点帮助下，基本能够独立完成本职工作，为了在下半年更好完成本职工作，现将下半年年工作做以下几方面计划：

一、 工作内容方面

主要负责土建部分的日常检查、协调、管理等工作；严格把控工程质量；保证工程进度按公司的要求规范有序地进行，及时完成领导交办的其他工作。具体如下：

- 1、与工程部同事们共同对项目建设施工过程的组织实施、项目质量、进度、安全等目标进行精细化划分与管控，确保达到我“北海丽景一期”工程各阶段的预期目标。
- 2、督促承包单位认真履行建设工程施工合同中规定的责任和义务，并维护双方应有的权益。
- 3、根据规范审核施工组织设计、施工方案，提出意见并与监理方共同监督执行。
- 4、严格监控工程施工质量，积极参与对工程质量问题、事故的调查、处理等。
- 5、每周参加监理单位组织的监理例会，针对现场出现的实际问题向各方及时提出并要求予以整改落实。
- 6、督促监理单位加大监管力度，监督承包单位质量管理体系、技术管理体系和质量保证体系落实到位。

7、参加重要工程部位的检验批、分项等验收;并收集整理相关工程资料备查。

8、和相关单位联络、沟通，为后期施工打下良好的基础。

二、质量和进度控制情况

1、工期事前控制：

工期目标确定后，项目部各标段施工单位编制工期进度计划，合理的安排施工工期，提报到各监理部及项目指挥部进行审核。经审批后方可施工。

2、质量事前控制：

施工单位在进场时，项目部严把施工单位进场人员资质关，并要求施工单位进场治理人员编制职责表并附有联系方式，幢号负责人在监理的过程中保持联系和落实整改措，对推进工程进度、质量、安全、现场文明施工。工程施工前要求各专业专责工程师认真熟悉施工图纸，以便在施工中能正确监督和指导。

新的一年已经到来，盘点昨天，把握今天，展望明天。在科学技术日新月异、竞争越来越激烈的今天，我相信冰冻三尺非一日之寒我会不断学习新知识，掌握新技能，在工作中不断的积累实践经验、不断提高自己的专业水准和工作能力，才能满足工作的需求和适应社会发展的需要，能更好地完成领导安排的任务，不断拓宽思路、深化本职工作，努力为公司做出力所能及的贡献。我在工作中充分认识到自己的一些经验欠缺与不足，以后更要加强学习专业知识与管理知识，并努力提高自我。一个公司就是一个大家庭，人人同心协力，不断增强房地产团队的凝聚力，坚信通过大家的不懈拼搏与努力，我们的明天会更美好，公司的明天会更辉煌！

建筑个人工作计划篇三

过去的20××年是公司的起步之年□20xx年是公司的关键之年，也是成果初现之年，作为一名专业工程师，应紧紧围绕公司决策布置，始终把工程质量、安全生产、成本控制三项主要工作放在首位。在自己的工作岗位上力争为公司效益做出应有的贡献和成绩。

1. 充分发挥监理作用，要加强对监理人员管理，坚持每天早会制度。对关键环节、关键部位要及时下达工作指令和跟踪督办检查，同时参与全过程管理，做到对工程质量有预见性，及时发现、及时处理。
 - 2、严把原材料进场关，对工程所有材料严格按要求送检，杜绝弄虚作假。
 - 3、认真熟悉图纸，领会设计意图，发现问题及时反映或处理。
 - 4、严格审查施工单位、监理公司上报的各项施工方案，对一些工序在施工中发现的问题并及时处理，对重要工程事项要及时汇报。
 - 5、坚持现场巡视，对施工中未按设计图纸、施工规范、操作程序、施工组织设计的问题要坚决制止，督促改正。
 - 6、参加隐蔽工程的验收，审查核实具体隐蔽工程的各项记录。
 - 7、参加中间验收及竣工验收，参与审查其竣工资料，确保资料的正确性和完成性。
- 1、检查、督促各施工单位的安全管理体系的建立、安全措施落实。
 - 2、根据安全管理要求检查督促施工单位的现场落实情况。

3、每次工作例会要对安全管理、文明施工情况进行通报。

4、加大安全、文明施工违规的处罚力度。

5、指导、监督、检查、监理施工单位完善安全管理的各项资料。

1、在领会设计意图的前提下，对能优化的施工方案要做好参谋，从施工源头降低工程成本。

2、认真思考，精心组织，合理调配各项施工工序，尽量控制重复施工、无效施工。

3、在审查施工单位报送的各项施工方案时，把成本控制放在重中之重，力争做到质量与成本控制的完美优化。

4、严格控制工程签证，不需签证的尽量不签证，确需签证的能少签尽量少签，同时认真核实每项签证数据，挤干虚假水分。

5、对各项工程材料的价格要认真审核，反复比较，同时在必要的情况下做好市场调查，不能让公司的利益受到损失。

6、对甲方供材料做好验收、登记、核实工作，如土方回填、管桩等。

1、不折不扣完成工程部领导安排的其他和临时性工作，主要是基础数据的提供，各项文档整理，对外联系的函件起草或一些文秘性工作。

2、加强对监理、施工单位的横向联系、沟通、协调管理工作。

3、完成公司领导安排的临时性工作，配合其它部门的工作。

4、团结一心，齐心协力完成公司安排的工程部一切工作。

建筑个人工作计划篇四

2018年我们在抓好工程安全质量工作的同时，将进一步把经营管理工作作为项目管理的核心工作来抓。我们要通过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。结合我们今年积累的经验教训，xx年我们将重点做好如下几个方面的工作：

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，2018年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

1、加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以工程项目为舞台，加快培养青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

2、从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的青年人才要“加荷”，使用部门要根据青年人才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

3、提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与青年人“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。打造有战斗力的项目管理队伍。坚持以人为本，搞好青年人的培养工作，

构建合理的人才梯次。

4、搞好项目部管理机制的建设，使项目管理制度化，规范化。提高成本管理意识，研究成本挖潜的方法，提高管理工作的科技含量，向管理要效益，向技术要效益。完善管理人员绩效考核制度，实现多劳多得、奖罚分明。

5、实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。分公司将设立一系列表彰活动，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、帮、超的竞争高潮。在以创先争优的各种活动中，我们将评优重心向青年人才倾斜，激发他们昂扬向上。

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辨，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。所有的项目在运作前都要采取规避风险的措施，对项目、合作人员要进行详细的调查、了解和筛选，承接一个项目不但要有经济效益，更要有社会效益。

1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是个别部门、个别人员的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的

经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

一是要创新项目考评制度，完善项目管理制度。将项目责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权利和责任范围。摒弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方

同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

建筑个人工作计划篇五

新的一年即将来临，翻开过去的一页，我工程部同样流出喜悦的欢笑和共同努力的汗水。总结过去的工作，我工程部发现依然存在许多的不足。贰零壹零年是华府项目部进入全面施工、成败得失最关键的一年，为更好地开展本年的项目管理工作，有必要做出精细而周密的计划。经过现场的调研、结合华府项目部实际情况，工程部酌情预估、重新规划，主要工程节点大致安排如下：

一、土建部分

确保十二层以上内墙粉刷及地坪在五月十五日前完成；裙房、5楼屋面、地下室防水、地下室地坪砼浇筑、找坡、地下室粉刷及批嵌在贰月十五日前完成；地下室自流地坪在七月十五日前完成。

二、幕墙施工

确保1、2主楼幕墙在八月十日前完成；2、3楼主楼幕墙在六月三十日前完成；4楼幕墙在四月三十日前完成；1、2、3裙房外装饰在四月三十日前完成；5外装饰在五月二十五日前完成。

三、设备水电风

1、2、3楼电梯在三月三十日前完成，4楼在四月十五日前完成；4楼消防、桥架、风管、1——3裙房水、电、风在四月三十日前完成；地下室桥架、消防、风管在五月三十日前完成；机房设备安装调试八月三十日前完成；地下室交通标志八月三十日前完成。

四、室内装饰

1、2、3六层样板间壹月三十日完成;1、2、3及1复式层内装饰十月三十日完成;1、2楼大堂装饰在五月三十日完成，3大堂五月十五日完成;1、2、3技术层、地下室大堂十二月中旬完成;4楼□1f10f11f及22层内装七月十五日完成。

五、室外总体

游泳池装饰七月三十日完成;运石河堤岸基地地下室顶板景观绿化九月三十日完成;裙房、5屋面地下室顶板景观绿化八月三十日完成;室外总体工程下水管、室外配套、道路十月三十日完成。

六、竣工节点目标

根据集团要求和项目施工进度计划，在贰零壹零年十月底达到基本竣工要求，为年底获得入住许可证创造条件。

鉴于以上主要工程节点，施工相当紧张。贰零壹零年的华府海景工程堪称该项目施工大会战，仅各项专业施工队伍就有几十余家。虽然时间紧、工作场地小、队伍多、人员杂，但是各施工项目仍需按计划内完成。因此，我工程部必须加强对现场的管理以及做好各专业施工队伍之间的协调工作，任务之艰巨，责任之重大令我工程部丝毫不敢懈怠。古人云，天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤。相信在公司各级领导的正确指引下，在各职能部门的积极配合下，我工程部一定能给公司交一个满意的答卷，为华府海景工程画上一个完美的句号。

诚然，严格组织管理是今年项目的关键。所以，我工程部围绕上述五大专业、一个目标重点从以下几个方面着手：

一、严格狠抓施工质量，以确保质量目标

百年大计，质量第一。确保工程质量是我部的宗旨。贯彻执行国家法律，法规及行业主管部门相关规定及强制性标准，遵守《建设工程质量管理条例》确保工程质量。牢固树立“质量就是生命，质量就是信誉，质量就是效益”的观念。正确处理质量与进度，质量与效益的辩证关系，在保证安全质量的前提下，实现工期和经济效益目标。设立专职质量检查技术人员，建立“质量检查记录、质量教育培训记录、质量问题和质量事故处理记录”三本台帐。明确项目质量有关责任人完善工程质量岗位责任制，建立健全教育培训制度，形成“全员、全方位、全过程”的质量保证体系，实行工程管理逐级负责制，确保工程质量管理工作落到实处。

1、为了确保本工程质量达到相关验收标准，必须建立行之有效的质量保证体系，把质量保证系统化、控制化对整个工程实行全面的质量管理。

2、根据工程质量体系的要求，结合工程实际情况，建立由项目经理领导，项目副经理负责的质量管理机构，是整个质量体系协调运作，工程质量处于受控制状态。

3、严格按照设计要求和施工技术规范的规定精心组织该工程的施工。在施工准备阶段，认真组织有关人员施工图纸及施工技术规范、规范的学习，以提高施工人员的技术素质和工作作风，保证工程质量。

4、建立技术交底制度，将设计要求、质量标准、施工方法准确的传递到施工生产第一线。在开工前首先组织有关技术人员听取技术交底，同时，在施工队伍内部实行上一级向下一级逐级交底的制度，即专业工程师向专业技术人员交底，专业技术人员向专业施工技术人员交底，施工技术人员直接向作业人员交底，做到逐级交底，职责分明。重要内容出了口头交底以外，还应进行书面交底。施工时，坚持实行严格的交接班制度。上到工序向下到工序移交工作场地时，上到工序组组长应将本组的施工情况、质量情况、设备工作状况和

本工序在施工中所发生和遇到的情况及处理结果向下到工序组长做详细交代，并做好准确的记录。

5、制定严格的测量控制措施，保证施工测量控制点精度和施工放线的施测符合技术规范和设计图要求。

6、强化质量检验制度，加强工序质量控制，坚持执行班组自检专业工程师专检，专职质检员复检的“三检”制度。合格后才能进入下一工序的施工。同时，质检工程师应随时督促和检查，组织不定期突击检查，严格要求，层层把关，把质量问题消除与萌芽状态。

7、坚持隐蔽工程验收签证制度，所有隐蔽工程覆盖前必须申报相关人员验收合格，并及时办理签证手续，才能进入下一道工序。

8、严把材料(含成品、半成品)质量关从源头抓起搞好工程质量关键环节。

二、严格按形象进度节点目标推进

克服工期紧张的局面，保证工期，项目部开工前做了充分的准备工作。严密进行了施工组织设计;确保工、料、机到位;做好了甲方、施工单位、材料设备供货单位及监理单位等各方的协调工作。为连续施工，消除停工、窝工现象提供了保证。在施工过程中充分发挥主观能动性，合理科学安排施工，宣传工期紧张形势，鼓励号召大家掀起攻坚战、突击战。通过大干巧干争取时间提前完工，在紧赶工期过程中同时抓好安全质量及员工培训教育工作。项目部工程安全质量责任到人，工程进度细分到天，及时总结重在落实。

另外，严格工程进度管理，确保工程按期完成。工程进度管理首先是靠推行责任目标管理来控制。根据项目工期的具体要求，按照各个分项工程的工期节点结合绿化的实际特点制

定工程的完成计划进度表，逐一与施工单位和驻地办签订目标责任状。根据目标责任的要求进行考评，兑现奖惩，确保了各阶段目标任务的完成。

根据入住许可证要求，贰零壹零年十月达到基本竣工或达到单项施工验收条件，为建设项目竣工备案，消防、人防、电梯、规划、绿化、强弱电、水暖及交通等验收创造条件。

三、严格控制成本

项目成本的主要部分有三个方面的：一是以工、料、机为主的直接费，二是以运杂费为主的其他直接费，三是以衣食住行为主的现场管理费。我们非常注重项目消耗的计算，以内部管理为主、外部增收为辅。工费以人日消耗为控制目标，材料以项目部能够做到的概算指标为总包干基数，这样就可以依据施工数量，列出成本控制计划，然后根据计划采取措施制定出实施方案。定期总结分析项目经营管理工作，从中找出问题，进而采取措施，堵住漏洞，规范管理，充分发挥我司稽核部与投资监理的作用，控制成本。

项目经理亲自总结参加和主持总结分析活动，并做到以下几点：

- 1、不仅要注意大问题，更要注意小问题，要明白积少成多的道理；
- 2、要正确分析出问题的原因，提出有针对性的整改措施；
- 3、坚持把这项活动进行到底，贯穿始终。做到事前预测，事中控制，事后总结。

四、严格管理施工安全

坚持“安全第一、预防为主”的方针，以深入贯彻“安全生

产法”为主线，科学规范管理。安全放在第一位，这是工程施工中最最重要的一个因素，是保证工程完工的先决条件。我工程部深入开展以《安全生产法》为重点的安全质量宣传教育活动。在日常工作和管理中体现依法管理，依法履行职责，让法律意识深入人心，发挥威力。做到安全生产保障有利杜绝隐患。

正确地处理安全，进度，效益三者之间的辩证关系。在确保安全生产的前提下，实现工期和经济效益目标。明确各级安全责任，设立专职安全员，建立健全各项规章制度和安全检查，安全教育，违章违纪和事故处理三本台帐。每月进行一次安全教育培训，贯彻上级方针政策，强化安全技术知识。

采用面上教育和重点帮助相结合不断提高全员安全意识和预防事故的安全防范能力。对新员工进行岗前安全教育，特殊工种进行专门安全技术培训。施工现场的劳动安全卫生设施坚持与主体“三同时”原则。进入施工现场必须戴好安全帽。制定了一系列安全生产措施和规章制度。公司和每个施工单位都健全了安全生产机制。

五、加强环境保护工作

项目部将环境保护工作纳入工作计划，积极推行环境管理体系，建立健全环境保护责任制度，采取推行有效措施，加大环保管理力度。广泛开展多种形式的环保宣传教育活动，提高广大员工的环保意识。搞好废弃物的收集处理工作，建立环保技术档案，对项目部污染物排放量，污染程度，环保工作等情况进行检测统计，定期总结分析。

除此之外，必须做好竣工验收移交工作，确保工程符合国家及地方相关验收规范中的优良标准。工程完工验收后，施工单位进行自检合格后，向有关部门申报，初验合格后，向我公司提交工程验收报告。由我工程部组织原完工验收组成单位及接收单位，按照工程竣工验收标准进行复验。复验合格

后方可进行移交。

其次，严格进行廉政教育，加强团队合作精神，注重员工家庭、工作及健康，及时总结零玖年不足之处并制定改正措施及工程应急预案，以防部分分部工程失控。

建筑个人工作计划篇六

在送旧迎新之际，工程部在回顾201某年工作开展的基础上，总结经验，找出不足，将以更加务实的态度，积极配合公司经营的战略方针，细化管理，从内部挖掘潜力，向管理要效益，更加严格要求，加强培训，勇于面对不足，团结一心，增强大局意识、责任意识和协作意识，同心同德，努力完成工作。我们会继续发扬敬业、奉献的精神，共同为公司的迅速发展竭尽全力。今年工作初步设想主要围绕“调整、完善、规范、落实”等几个方面来开展。

4、落实：加大检查监督力度，结合绩效考核制度和检查考评制度，加强执行力，强化奖罚的及时性和有效性，提高本部门员工的责任心，使各项规章制度落到实处。

以下为下半年工程部具体工作计划：

一、工程部重点抓好如下工作

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌，仪容仪表，服务意识，服务程序，服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘复合型技工。对工程部技工实行优胜劣汰。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新的活力，才能使整个团体随时有竞争，有活力。通过培训考核使工程部后勤员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为租户提供舒适的服务产品。

2、改进工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间，特别是合理安排工程部夜间的工作，加强对设施设备的日常巡检，责任分区，责任到人，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修和保养，做好电梯，中央空调，配电，供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调主机及配套冷却塔，水泵，末端风机盘管的清洗保养，精心调试，确保中央空调主机顺利运转安全。加强对公共区域等各种设备的保养周期巡检。

4、电梯检查方法的更新。针对电梯事故的多发，而工程部检查工作时又未发现的现象进行分析和总结，对原有的检查方式进行改进和完善。在原来只对机房、电梯主机进行检查的基础上，加强了检查中乘坐舒适度、稳定性及噪声情况的检查，到轿顶运行观察、底坑的查看。督促维保单位提高维修保养水平消除故障隐患。加强电梯维护保养跟进监督工作。

5、树立成本经济概念，发挥利润中心作用，健全并按照能源，物料，修旧利废办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低工程支出费用。

(1)把握工程配件质量关，对重大配件材料挂牌登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件价格的市场调查，包括对于装修改造装饰工程材料的价格调查控制。

(2)修旧利废加强考核统计，每月检查通报修旧利废的情况，坚决杜绝只管更换不管精心维修的不良作风。

(3)合理调控设备的经济运行，杜绝跑冒滴漏的现象。

(4)贯彻落实能源管理，加强对各水、电、天然气的使用，检查每月抄表并进行对比，水、电、天然气的使用量进行存档，便于部门成本控制。

二、工程部2期接管工作

- 1、做好前期设施设备的人员熟悉及人员培训工作；
- 3、安排工程人员参与设备调试，熟悉各设备的运行状态；
- 4、根据2期设备运行情况，制定各班组日常工作计划。

总之，事无论大小，要干就要干，我们相信没有，只有更好，只有我们不断的自我加压，寻找工作中的兴奋点20__年注定是不平凡的一年，也注定了工程部最有压力的一年。要求部门全体员工端正工作态度，向科学化、规范化方向迈进，推行规范化管理，提倡团队高效协作，把努力提高服务质量和工作质量作为中心任务。在今后的工作中，继续发扬成绩，克服不足，努力完成上级安排的各项工作。朝着这个方向不断努力，不断改进，不断提升。

建筑个人工作计划篇七

我们会继续发扬敬业、奉献的精神，共同为公司的迅速发展竭心尽力。下面是工作计划网为大家整理的：建筑工程部2018年工作计划，仅供参考，欢迎阅读！

在送旧迎新之际，建筑工程部在回顾2018年工作开展的的基础上，总结经验，找出不足，将以更加务实的态度，积极配合公司经营的战略方针，细化管理，从内部挖掘潜力，向管理要效益，更加严格要求，加强培训，勇于面对不足，团结一心，增强大局意识、责任意识和协作意识，同心同德，努力完成工作。我们会继续发扬敬业、奉献的精神，共同为公司的迅速发展竭心尽力。今年工作初步设想主要围绕“调整、完善、规范、落实”等几个方面来开展。

- 4、落实：加大检查监督力度，结合绩效考核制度和检查考评制度，加强执行力，强化奖罚的及时性和有效性，提高本部

门员工的责任心，使各项规章制度落到实处。

以下为2018年建筑工程部具体工作计划：

一、建筑工程部重点抓好如下工作

- 1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌，仪容仪表，服务意识，服务程序，服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘复合型技工。对工程部技工实行优胜劣汰。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新的活力，才能使整个团体随时有竞争，有活力。通过培训考核使工程部后勤员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为租户提供舒适的服务产品。
- 2、改进工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间，特别是合理安排工程部夜间的工作，加强对设施设备的日常巡检，责任分区，责任到人，杜绝野蛮操作。
- 3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修和保养，做好电梯，中央空调，配电，供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调主机及配套冷却塔，水泵，末端风机盘管的清洗保养，精心调试，确保中央空调主机顺利运转安全。加强对公共区域等各种设备的保养周期巡检。
- 4、电梯检查方法的更新。针对电梯事故的多发，而工程部检查工作时又未发现的现象进行分析和总结，对原有的检查方式进行改进和完善。在原来只对机房、电梯主机进行检查的基础上，加强了检查中乘坐舒适度、稳定性及噪声情况的检查，到轿顶运行观察、底坑的查看。督促维保单位提高维修保养水平消除故障隐患。加强电梯维护保养跟进监督工作。
- 5、树立成本经济概念，发挥利润中心作用，健全并按照能源，物料，修旧利废办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧

利废，争取更进一步降低工程支出费用。

(1)把握工程配件质量关，对重大配件材料挂牌登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件价格的市场调查，包括对于装修改造装饰工程材料的价格调查控制。

(2)修旧利废加强考核统计，每月检查通报修旧利废的情况，坚决杜绝只管更换不管精心维修的不良作风。

(3)合理调控设备的经济运行，杜绝跑冒滴漏的现象。

(4)贯彻落实能源管理，加强对各水、电、天然气的使用，检查每月抄表并进行对比，水、电、天然气的使用量进行存档，便于部门成本控制。

二、建筑工程部2期接管工作

1、做好前期设施设备的人员熟悉及人员培训工作；

3、安排工程人员参与设备调试，熟悉各设备的运行状态；

4、根据2期设备运行情况，制定各班组日常工作计划。

总之，事无论大小，要干就要干最好，我们相信没有最好，只有更好，只有我们不断的自我加压，寻找工作中的兴奋点2018年注定是不平凡的一年，也注定了工程部最有压力的一年。要求部门全体员工端正工作态度，向科学化、规范化方向迈进，推行规范化管理，提倡团队高效协作，把努力提高服务质量和工作质量作为中心任务。在今后的工作中，继续发扬成绩，克服不足，努力完成上级安排的各项工作。朝着这个方向不断努力，不断改进，不断提升。

建筑个人工作计划篇八

在送旧迎新之际，工程部在回顾以往工作开展的基础上，制定20xx年的工作计划。总结经验，找出不足，将以更加务实的态度，积极配合公司经营的战略方针，细化管理，从内部挖掘潜力，向管理要效益，更加严格要求，加强培训，勇于面对不足，团结一心，增强大局意识、责任意识和协作意识，同心同德，努力完成工作。我们会继续发扬敬业、奉献的精神，共同为公司的迅速发展竭尽全力。20xx年工作初步设想主要围绕“调整、完善、规范、落实”等几个方面来开展。

4、落实：加大检查监督力度，结合绩效考核制度和检查考评制度，加强执行力，强化奖罚的及时性和有效性，提高本部门员工的责任心，使各项规章制度落到实处。

工程部具体工作计划：

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌，仪容仪表，服务意识，服务程序，服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘复合型技工。对工程部技工实行优胜劣汰。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新的活力，才能使整个团体随时有竞争，有活力。通过培训考核使工程部后勤员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为租户提供舒适的服务产品。

2、改进工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间，特别是合理安排工程部夜间的工作，加强对设施设备的日常巡检，责任分区，责任到人，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修和保养，做好电梯，中央空调，配电，供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调主机及配套冷却塔，水泵，末端风机盘管的清洗保养，精心调试，确保中央空调主机顺利运

转安全。加强对公共区域等各种设备的保养周期巡检。

4、电梯检查方法的更新。针对电梯事故的多发，而工程部检查工作时又未发现的现象进行分析和总结，对原有的检查方式进行改进和完善。在原来只对机房、电梯主机进行检查的基础上，加强了检查中乘坐舒适度、稳定性及噪声情况的检查，到轿顶运行观察、底坑的查看。督促维保单位提高维修保养水平消除故障隐患。加强电梯维护保养跟进监督工作。

5、树立成本经济概念，发挥利润中心作用，健全并按照能源，物料，修旧利废办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低工程支出费用。

1、做好前期设施设备的人员熟悉及人员培训工作；

3、安排工程人员参与设备调试，熟悉各设备的运行状态；

4、根据二期设备运行情况，制定各班组日常工作计划。

总之，事无论大小，要干就要干，我们相信没有，只有更好，只有我们不断的自我加压，寻找工作中的兴奋点。朝着这个方向不断努力，不断改进，不断提升。

建筑个人工作计划篇九

我于某年来到集团建筑设计院工作，我通过几个月的试用期，有幸成为集团的一名员工，回顾这几个月来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作；在此对公司各位领导及各位同事表示衷心的感谢，感谢公司给我一个展示自己的机会。通过这段时间的工作与学习，在专业技能上、思想上都有了较大的改变，现将这几个月以来的工作情况总结如下：

一、实习阶段的认识与学习

对于刚刚毕业的大学生来说，从事设计工作是机遇也是挑战。我有幸成为某集团建筑设计院的一员，在刚刚开始工作的这几个月，尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。在领导及各位同事的关怀、支持与帮助下，认真学习钢结构设计知识，不断提高自己的专业水平，积累经验。这期间主要学习了《门式刚架轻型房屋钢结构技术规程》、《钢结构设计手册》、《建筑设计规范》、《结构设计规范》等等，特别是对于钢结构设计的理念，由初步的认识上升到更高层次的水平。这几个月学了提工程量，工程量报价，门式刚架的设计，通过做这些工作，对钢结构轻型房屋设计的认识逐步提高，各构件的连接与设计更加全面、经济合理。在此期间，通过办理资质升级文件，整理简单的资料，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与集团各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，本着某集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积极响应、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，为设计院的发展多做贡献。

二、加强自身学习，提高专业知识水平

通过近几个月的实习，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向

这几个月以来，本人能敬业爱岗、不怕吃苦、积极主动、全身心的投入工作中，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第二，有些时候工作中比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高；

第三，自己的理论水平、专业知识、工作经验还是很欠缺的，应当更加努力地学习与实践。

在以后的工作与学习中，自己决心认真提高专业知识水平，加强责任心，为设计院的快速发展，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：

第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉；

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本着某集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积遵循、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，提高完善自己，为集团的发展多做贡献。

祝愿某集团的明天会更好，设计院伴随着集团的发展越来越壮大！

建筑个人工作计划篇十

全面贯彻党的一大精神，深入贯彻落实科学发展观，以安全

发展为基础，以山西省煤矿“六个新标准”为准则，以安全质量标准化为抓手，以二期工程施工“一通三防”管理为重点，以隐患治理为手段，以打造“本质安全矿井”为目标，牢固树立“以人为本、安全发展”理念，深入落实“安全生产强化年”活动，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，实现速度、质量、效益与安全的有机统一，深化班组建设，夯实安全基础，有效防范和杜绝任何事故，实现公司安全形势持续稳定健康发展。

二、20--年安全主线

以“安全生产强化年”为主线，以严格落实三方安全责任为基础，以“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”为保障，以消灭各类安全隐患为宗旨，严格标准、规范操作，顺利推进二期矿建工程，建成口天煤矿本质安全文化雏形。

为适应当前安全发展形势，坚持“以人为本”的原则，始终把员工的生命安全和身体健康放在首位，根据相关法律法规要求，进一步完善矿级应急救援机制。

三、安全奋斗目标

- 1、坚决杜绝死亡事故、重伤控制在2人以内、轻伤控制在22人以内；
- 2、无重大机电设备事故、火灾事故和环保事故；
- 3、地面无轻伤以上事故；

四、安全工作重点及主要措施

根据20--年工程建设计划，我公司将全面进入二期工程建设，主要施工项目有：

(一)井巷工程：进、回风井底车场；三条主要岩巷(中央回风大巷、中央输送机大巷、中央辅助运输大巷)掘进；井底水仓、水泵房、变电所等主要硐室工程；三条煤巷的钻场布置及部分揭煤点抽放工程等。

(二)机电设备安装工程主要有：主斜井井筒装备安装；压风系统安装；永久通风系统和瓦斯抽放系统安装；井上下安全监控系统安装；地面各功能建筑的设备安装工程等。

(三)地面工程：办公楼、职工公寓、联合建筑、生活污水处理站等已建项目的内部装修；洗煤厂、锅炉房、空调房、热风炉、瓦斯防治中心、风井场地基础设施建设等新开工项目。

根据20--年工程计划，安全工作将从以下几个方面展开：

(一)进一步落实各方安全责任

1、认真贯彻落实国家及省委省政府、集团公司对安全工作的要求。20--年正处于公司建设的关键时期，公司与所有参与工程建设的施工、监理方签订《安全目标责任书》、《施工安全协议》，进一步落实三方安全责任、明确职责和任务，按照“大安全”要求，切实把安全工作列入日常工作议事日程，将安全工作抓实。

2、强化监督管理，严格落实各级管理人员安全责任。建设方、施工方各级领导干部要严格按照国办发[201x]23号文件要求做好带班下井工作，发挥业务特长，抓好环节协调，将问题解决在现场。

(二)顶板管理

顶板管理：主要围绕平巷大断面硐室、车场巷道施工及过构造段等工作开展。

1、各施工地点在施工前必须编制作业规程，并按规定进行审批；特殊条件下的掘进作业必须补充制定专门的《安全技术措施》，严格执行“敲帮问顶”，迎头工作面永久支护之前加强临时支护措施，严禁空顶作业。

2、规范锚网支护工艺，加强锚杆锚索材质的技术参数检验，按规定做好锚杆拉拔力检测并做好记录，确保支护质量符合设计标准。各施工单位要加强技能培训和岗位练兵，杜绝巷道超挖、欠挖现象，为巷道支护和工程质量创造良好条件。

3、认真做好顶板岩性观测工作。根据观测资料及顶板岩性和压力显现情况，对各个施工地点的顶板进行分类，并结合顶板的具体条件，确定相应的支护形式及支护参数。认真执行“地质预测制”和“现场鉴定制”。

(三)“一通三防”管理

主要围绕矿井通风、瓦斯防治、防灭火、综合防尘开展工作。其中瓦斯防治作为“一通三防”管理的核心，主要围绕局部通风机管理；瓦斯抽放钻场布置；穿层、顺层钻孔施工；抽放管路安装、安全监控、泵站运行、机具维护、效果检验等方面开展工作。

1、矿井通风主要围绕主、副斜井与进、回风立井贯通，临时主扇的投运，形成三进一回全风压通风系统。掘进工作面、硐室及其他地点风量、风速符合规程要求，并定期进行测风，巷道贯通前，必须提前做好调风准备工作，局部通风机必须设有风电闭锁、瓦斯电闭锁及风机开停监测装置且灵敏可靠。

2、深入贯彻《国务院办公厅转发发展改革委安全监管总局关于进一步加强煤矿瓦斯防治工作若干意见的通知》（国办发〔201x〕26号）精神。继续完善“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯治理工作体系。严格落实“一通三防”安全责任，加强通风管理工作；继续深入贯彻落实两个“四位一

体”综合防突措施，确保瓦斯防治工作稳步推进。

大系统改造和安全可靠运行的同时，强化现场重点作业环节的瓦斯管控，采取有效措施杜绝瓦斯超限事故。

4、进一步完善和优化瓦斯抽放监控系统，及时掌握作业现场情况，对于存在的隐患能够迅速作出处理决策，收集瓦斯参数，定期分析，为今后工作提供可靠依据。

5、提高现场作业人员的瓦斯防治意识，掌握瓦斯灾害的现场征兆和避灾措施，提高对瓦斯灾害的应对和防范能力。

6、严格责任追究，牢固树立“超限”就是事故的理念，强化现场瓦斯管理工作。

7、定期校验各类仪器仪表，保证各类参数的准确可靠，为煤矿的安全生产提供有效的依据。

(四)防治水管理

加强地质构造的预测预报和防治水工作。一是围绕井巷施工进行探放水工作；二是围绕首采工作面进一步明确水文地质情况，探明地质构造段和含水层具体位置。

1、按照“预测预报，有掘必探，先探后掘，先治后采”的原则，采用物探先行、钻探跟进、化探验证方法，查明矿井或采区水文地质情况；对地质、水害类型等进行预测预报，提出预防和处水害的针对性措施。

2、认真落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。开拓巷道过导水断层、裂隙(带)、陷落柱等构造地带时，必须探水前进；如果含水丰富，应超前预注浆封堵加固，保证安全事工。

3、结合典型水害案例分析，加强对职工水害防治知识的培训和教育，提高安全生产技能和综合素质。加强应急预案的演练，提高职工应急避险能力。

(五) 机电管理

机电设备管理：全年杜绝电气设备失爆事故、杜绝机电操作事故。加强机电设备入井检查关、防爆验收关和机电设备日常防爆安全检查工作；加强日常检查维护保养力度，对机电设备进行编号管理，并保证有足够备用。

1、抓好提升、主扇、水泵、空气压缩机等大型固定设备的监管。完善制度，落实责任，确保大型固定设备安全使用(对设备所属工作进一步落实主体责任)，坚决杜绝重大以上非伤亡机电事故和无计划停电事故。

2、加大机电现场管理力度，强化机电设备的性能测试、检查(修)、维护和保养，完善各种防护、保护装置，确保机电设备安全运行。加强对机电操作人员的管理和考核，把好设备入井、停送电、重物起吊、设备伤人等几个重要关口，确保机电管理到位。

(六) 运输提升管理

提升运输：一是加强主副斜井轨道质量、信号系统、设施设备的监管工作，加强主斜井皮带安装期间的安全管理工作；二是立井防坠管理和进风立井改绞后的安全提升运输工作。

1、各施工单位对施工现场的运输安全管理工作负主要责任。加强对本单位所使用的运输设备、安全设施、装置、钢丝绳和轨道质量的检查、维修和管理，并建帐、立卡，做好检查记录，发现问题立即整改或汇报有关单位，确保本单位所使用和管理的运输设备、安全设施装置等始终处于良好状态，正常使用。

2、加强运输隐患排查工作。定期对各运输环节逐一进行排查，对排查出的隐患，落实整改措施、完成时间和整改负责人，并做到隐患闭合管理。

3、严格交接班制度。绞车司机、把钩工、信号工等要严格现场交接班制度，严禁脱岗串岗现象发生。

(七)火工品管理

针对井巷施工单位，严格执行火工品管理。

1、高度重视火工品安全管理工作，明确火工品监管责任，严格落实责任人。重点放在运输、储存、领退、销毁等关键环节，加强施工现场火工品使用的安全监管，将火工品管理纳入安全管理的重要内容，切实做到万无一失。

2、火药库必须实行专人管理，严格出入登记。工作人员要严格执行交接班制度，并做到日清日结，保证账、卡、物、票“四对照”。对失效的火工品要按规定程序及时进行集中销毁处理。

3、井下爆破工作必须取得特种作业操作资格证，做到持证上岗，坚严格执行“一炮三检”和“三人连锁放炮制度”。

(八)地面安全管理

各业务部门要加强对大型设备起吊、运输、安装;高层建筑、特种设备、消防、五管要害和特种作业人员持证上岗情况的管理和检查。加强地面基建施工的工程质量监管和人员安全管控，定期组织安全检查，消灭事故隐患。

(九)安全质量标准化工作

以安全质量标准化为抓手，积极开展好各专业安全质量标准

化竞赛活动，充分发挥标杆引领的作用，通过抓典型、树标杆，以点带面、整体推进。各专业要坚持高起点、高标准、严要求，从源头抓起，加强过程控制，不断提升专业安全质量标准化管理水平。定期组织安全质量标准化专项检查，各施工单位要建立以工序管理、质量控制和岗位达标为一体的安全质量考核体系，实现安全质量标准化岗位、专业、企业全达标。

五、事故防御体系。

按要求逐步完善井下紧急避险系统，采取可靠有效的安全防护措施，全面提升安全保障能力。及时更新《事故应急救援预案》，有计划的组织应急救援演练，结合工程建设情况和安全工作要求，开展好专项应急救援演练，提高现场安全管控能力和应急救援水平。

六、班组队伍建设

一是加强班组长队伍建设。各施工单位负责，按照“白国周”班组管理法要求，充分发挥班组长指挥、协调、组织、控制、把关的“一岗双责”责任。

二是加强安监、瓦检队伍建设。要坚持用“三铁”精神打造高素质、高水平队伍，彻底解决安全监督检查中“严格不起来，落实不下去”的问题。要加强安检、瓦检员的管理、教育和培训，树立安全把关，采取有效激励机制充分发挥其现场安全监管作用，全力打造一支自身素质过硬、业务精通、纪律严明、作风硬朗、敢于负责的安检、瓦检队伍。

三是加强瓦斯抽放队伍建设。组建施工队伍，加大技术扶持，强化钻孔施工工艺研究和创新，提高现场操作技能和施工精度。四是加强施工单位各班组要积极开展班前安全讲评、班中危险防控、交接班安全确认等工作，班组长要强化现场重点工程和薄弱环节的管控，落实好各项操作规程和安全技术

措施，把好指挥关，实现班组自控。

七、安全月度考评制度

1、安监部要根据作业环境和生产条件的变化，组织专业技术人员进行危险源辨识与风险评价，排列出月度内危险源处理清单，将其纳入安全技术措施中进行受控管理，并跟踪监督检查安全技术措施的现场落实情况。建立考核制度，对凡因辨识工作的疏忽致使危险源失控及对风险控制不力导致发生事故，要严格追究相关业务部门及相关责任者的责任。

2、完善考评激励机制。安监部要完善安全绩效评价考核激励机制并严格考核，推进考评机制的规范运行。

八、安全培训

1、要以岗位必知必会和岗位操作技能为重点，抓好岗位技能竞赛活动，提高各工种岗位人员的现场操作技能和操作水平。党群部牵头，按照意识培植、理念渗透、环境影响、亲情感染、制度约束的总体思路，深化安全文化渗透工作，促进职工安全行为的养成。

2、大力推进从业人员“人本安全、培训教育、素质提升”工程建设，加大“管理团队、技术队伍、技能队伍”的教育培训力度，抓好“三项岗位”人员安全培训，抓好专业技术人员的素质提升和继续教育，扎实做好煤矿从业人员年度培训，鼓励从业人员自学成才、岗位成才，不断提升从业人员整体素质。

九、安全责任追究

抓住“隐患”和“行为”两个安全要素，推动安全生产平稳健康运行。

1、深化隐患排查治理工作。安监部要牵头抓好以下三项工

作：

一是对重大安全隐患要严格跟踪督办，加大对二次下表和重复隐患的问责力度，对生产中出现的隐性和系统隐患要问责到业务部门；二是抓好重大危险源的建档、检测、评估、监控管理和档案更新工作，每月对登记在案的重大危险源开展一次监督检查，防止事故发生；三是开展好安全生产专项整治活动，结合安全生产中出现的新问题，对照标准分阶段、按步骤抓好各专业的安全生产专项整治工作，对查出的问题和隐患要立即采取有效措施及时治理，形成自查自纠、持续改进的长效机制，确保整治工作取得实效。

2、规范职工安全操作行为。各施工单位要强化职工安全操作行为的规范养成和现场管控，严格执行《安全质量处罚细则》。

安监部在现场安全操作行为的监管上要保持高压严打态势，扩大安全监管范围，实现由岗位操作行为的监管向安全决策、现场指挥过程的监管。

3、依据《煤矿建设安全规范》，严格落实建设项目各方安全责任，我公司作为项目建设的组织者，各部门必须认真履行安全管理职责，承担建设方安全管理责任。施工单位对施工安全负主体责任。监理单位要认真履行监理职责，承担安全监理责任。勘察、设计等其他相关方要认真履行相应的职责，承担相应的安全责任。

十、安全文化建设

1、深化安全宣传教育工作。党群部牵头，认真总结、提炼、升华安全宣传教育方面典型做法和好的经验，将安全宣传教育融入到安全管理的全过程。一是要健全以各类宣传媒体为渠道的宣传教育体系，营造浓厚的安全氛围；二是要建立以各种安全会议和安全活动为基本形式的安全思想教育体系，灌

输安全理念提升安全意识;三是要在作业环境中完善以各种警示说明标识为基本内容的警示教育体系，规范职工安全行为。

2、组织全员开展“查隐患、反“三违”、提建议、堵漏洞”活动。各级组织要加强职工思想信息收集和动态分析，积极探索开展职工家属安全恳谈会，强化“三违”人员的人文关怀和心理疏导，解疑释惑，沟通思想，增进理解，凝聚人心。要充分发挥舆论导向，营造和谐文化氛围。通过多种渠道关心职工生活，了解职工思想状况，丰富职工文化娱乐生活，营造浓厚的安全氛围。

开展送温暖活动，多措并举加强人文关怀。自觉落实一岗双责的要求，强化内部管控，在管好井下安全生产的同时，抓好本单位的和谐稳定工作。

“安全高于一切，一切服从安全”既是安全工作的指导思想，也是安全工作的行动纲领，各级各部门要把安全发展作为最硬的发展，把安全指标作为最硬的指标，统一思想，坚定信心，履职尽责，狠抓落实，不断强化矿井安全保障能力，全面推进我公司安全生产规范化建设。