

最新中秋节灯谜活动 中秋节猜灯谜活动 策划(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

校长述职个人述职报告篇一

尊敬的各位领导、老师们：

大家好！一学年工作在繁忙中即将结束。一年来，我尽心尽力履行校长职责，团结领导全体同志，坚持将我校办成镇内农村学校中教学质量一流的目标。在上级教育部门的关怀和支持下，在学校领导班子和全体教职员工的共同努力下，一年来，学校各项工作扎实有效，稳中有升。现在根据中心初中安排，我就一年来校长岗位的任职情况，加以梳理和反思，向各位领导、各位老师作以汇报。

体会：学习是不断进步的源泉

我常思考著名教育家陶行知先生说过的一句话：国家将整个的学校交给你，你要用整个的心去做整个的校长。是啊，校长这个职务，更多的是责任与学习。要将学校方方面面工作做好，作为学校领头人，我深感责任重大。因此，为了不断提高自身的领导能力，我认真学习十八大精神，不断提高政治理论水平。三月份参加了由市教育局组织的“中小学校长高端研训”，学习了新的教育思想、新的教育观念。平时加强学习新课程标准，掌握教育的动态发展。通过不断的学习，从而使学校能在教育改革中与时俱进。

思路：规范管理、依法治校、民主治校

1、学校各项规章制度健全而有效。强化了教师在学校中的主人翁地位和学校行政为师生服务的意识，遵照上级精神，我校坚持校务公开，广泛听取各种意见和建议，使决策建立在民主集中的基础上，尽力减少和消除工作中的差错。

2、本人遵守学校的各项规章制度。作为校长，力争成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公出差或其他事项都提前向值班同志说明。平时对工作勤于思考，力求学校各项工作能得到进一步规范。我认为“兼听则明”，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，多听取大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。

3、让每一位教师都感受到单位也是家、更是自身的依靠。在生老病死、婚丧嫁娶等人情世故上，学校有人组织、有人安排，尽最大力量解除教师的后顾之忧；每逢重大节假日，组织教师进行庆祝活动。这些做法，就是要为教师创造一个和谐温馨的生活和工作环境，其产生的积极效益也是巨大的，每一名教师一旦提起学校，都会由衷地感到骄傲和自豪。

1、德育方面重抓学生的行为习惯养成教育。从卫生、常规两方面抓起。首先主抓学生的卫生成习惯，要求全体师生从自身做起，不乱扔垃圾，见到垃圾随手捡起，时刻注意自身的卫生习惯。经过一段时间的督促、检查，师生的卫生习惯大为改观，校园面貌焕然一新。其次，狠抓学生的一日常规，严格要求学生，从打早点排队、上下楼梯、课间活动抓起，少先队“红领巾监督岗”勤检查、勤公示、勤督促，时刻纠正学生的不良言行。经过一个学期的不懈努力，学生初步养成了良好的行为习惯。

2、一年来，学校将安全工作作为重中之重来抓。在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，在安全管理上，作为校长，我是第一责任人。学校安排专人负责安全工作，建立学校与班主任安全责任制，签订了《安全目标责任书》，

责任职责明确到人，并落实责任追究制。针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，全校配置灭火器等防火工具，定期进行安全检查、演练，每天利用大课间时间进行安全教育，让全校师生将安全记在心上，落实在行动上。一年来，我校确保学生安全和校园平安，没有发生一起安全责任事故。

3、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教学奖励上舍得投资，在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

4、廉洁自律，规范后勤管理，加强服务功能

1、对中青年教师的培养提高上还做得不够，尤其对学科带头人、骨干教师的提高上缺乏力度，这与当前的教育教学要求还极不适应，有待于今后进一步发展。

2、教学常规管理不够细、严、实、依然存在着形式化的问题。有些制度落实不到位，责任落实到人但不够明确，使得一些工作不能及时高效地完成。

3、教育教学水平有待提高，校本研究活动不够深入，还需充分调动教师的积极性。

1、抓好学校常规管理，继续在细、严、上下功夫，重视从最细小的事情抓起，从平凡的琐碎小事抓起。

2、严格财务纪律遵守收费标准，收费公示，全面推行校务公开，财务公开。

3、牢固树立“责任重于泰山，落实至关重要”的意识，安全教育常抓不懈，确保校园安全，创建平安校园。

4、在关注教师民生上还应下大力气，如办公环境、教师福利等，使我校的师生快乐，健康成长的办学理念真正落实到位。

一年来，我校师生齐心协力、共同奋斗，学校的各项工作取得了明显的成效。在受到了上级领导的肯定的同时，我也清醒地认识到，我校与其他学校相比还有差距和不足。我们的工作还在继续中，特别是学校的校园环境建设和教师个人的教学理论水平等方面还很欠缺。我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改进，不断充实，不断完善。没有最好，只有更好，这是我一直追求的最高境界。教师的工作是一份凭良心的苦差事，无法用金钱来衡量它的价值。我们选择了教师这份职业，就等于选择了奉献和清贫。感谢全体教师长期以来的团结协作，只有你们不懈的努力，才能成就小垵子小学教育教学工作的辉煌。我相信，在中心初中各位领导的指导帮助下，在我校全体教职员工的共同努力下，小垵子小学今后一定会呈现新的校容校貌。

以上汇报如不妥之处，敬请大家批评指正。谢谢大家！

校长述职个人述职报告篇二

一年来，在区教育局的帮助指导下，我认真履职，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以全面落实科学发展观，不断提高茨营教育教学质量为目标，认真学习贯彻党和国家的教育方针以及有关的法律法规，以人为本，依法治校，推动全乡教育的进步和发展。在履职过程中自觉接受乡人大、纪委的领导和监督，个人法律意识和工作水平得到了不断的升华，全乡的教育教学工作呈现出良好的发展态势。

(一)加强理论学习，提高自身素质

学习是不断的增长自己的理论知识水平的前提，更是开展好各项工作的关键，为了顺应形势的发展，更好的履行好自己的职责，我始终坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观重要理论以及教育法律法规学习，随时用党员的标准对照自己的思想，检查自己的行为，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，树立正确的世界观、人生观、价值观，努力改造自己的主观世界。

(二) 勤奋踏实，把每项工作落到实处

小事讲风格，大事集体会议，小事常通气”。对分管领导分管的工作经常询问沟通，共同研究，及时落实。为及时了解掌握学校工作动态，有针对性地安排工作，茨营中学、茨营各完小校长每月向我汇报月工作完成情况和下月工作打算，以及相关的建议。我都认真看、认真记录，并适时在校长会上通报。这样，做到工作有计划、有安排、有分工、有检查、有落实、有考核。特别是事关师生生命安全、食品卫生工作，我从不敢丝毫懈怠，真正做到时时讲、天天抓、节假日值班查、月月结，各项措施落实到位，定期组织安全隐患检查，做好平时值班、晚间业务学习工作，认真做好春、夏两季传染病预防教育工作。

我对校长办公室成员、学校领导班子成员进行分工，明确责任，信任放权，让他们大胆工作，创新管理。同时，他们既分工又合作，共下事业发展、质量提高一盘棋，每个人根据自己的分工，都积极主动做好分管工作。我认为，工作就是工作，工作就是责任，工作中出现问题，处理对事不对人，对任何人都一视同仁，这样为他们展现才能提供平台和机会。

(三) 民主管理，提高教学质量

今年，我继续以落实《中小学管理规范》、《茨营中心学校各项管理制度》为教育管理突破口，向精细化管理目标迈进，从每一件小事做起，把每一件小事做实、做细、做好。我始

终认为管理出效益，管理出质量。没有质量的学校没有生命力，没有质量的校长不是好校长，没有质量的教师不是好老师，我也常在校长会、教师会上反复讲，吃人民的饭，拿国家的钱，上要对得起党和国家，下要对得起百姓和学生，教不好学生就是误人子弟，就是在犯罪。特别是在全社会对教学质量期望值越来越高的今天，我们更要服务好学生，服务好群众，服务好社会。因此，今年我主要抓《管理规范》的再学习、再宣传、再落实。

采取的措施有：一是健全规范严格的《学校章程》，修改中心学校《教学成绩等奖惩细则》，中心学校完善了《教师综合考评方案》、《班主任考评方案》，各校也制定了配套的规章制度、考核细则，对学校、教师实行定量、定性考核，奖惩及时兑现。二是督促检查。对各校的教育教学管理，我采取定期检查(期初、期中、期末)和不定期突击检查的方法，定期检查内容为校园环境、常规管理、安全工作和教学工作，期中重点查上课、作业和备课，平时检查主要是推门听课看作业，讲究实效，不搞形式。每次检查后，都召开学校全体教师会议，当场交换意见，客观评价，少讲优点，多讲不足，侧重研讨改进的方向和方法。同时，要求每学期都召开家长会、学生会、行风监督员会议，发放调查问卷，听取他们的意见、建议，为下一步搞好教育教学工作提供了决策的依据。三是开展教研活动，加强集体备课，提高课堂质量。四是强化质量调研。进行质量调研，是加强教师工作责任心，提高教学质量的催化剂，有利于学校、班级学科之间的公平竞争，形成正确的导向。

(四) 筹措资金，为教师办实事

我在办公经费紧张情况下，多方面筹措资金尽力为教师办实事，一是为教师排忧解难，解决部分教师的住宿问题；二是积极协调经费改善教师待遇；三是对教师教学实绩奖励提高档次和扩大奖励范围，极大的调动了全体教师的工作热情！

(五) 落实党风廉政建设情况

今年以来，我带头落实党风廉政建设责任制，加强行风建设，树立好学校和个人形象。一是健全领导小组，从组织上加以保证；二是明确责任人，签订责任书，从责任上加以规定；三是修改完善《茨营中心学校党风廉政建设方案》和《茨营中心学校行风建设评议方案》，从机制上加以保障；四是抓正常的教育、监督；五是从自身做起，带头书面承诺师德师风十项规定、教育局“五条禁令”和区纪委党风廉政建设“十不准”，做到率先垂范、奉公守法，自觉遵守组织人事规定和教育财经纪律，实行校务公开，坚持勤俭办学、个人重大事项报告制度，严格执行上级收费政策法规，特别是保险、教辅征订等一些敏感问题，我都严格按局规定执行。做到时时、处处管好自己、管好身边的人和事。六是邀请行风监督员和学生家长评议学校，向教职工征集提案；七是做好对下属学校评议工作。每学期期末，我们都组织教职工民主测评校长、学生评议学校、教师，从测评中了解工作中存在的问题，研究解决方案，改进我们的工作。

一年来，我严于律己、廉洁奉公、敢于开拓，勇于创新，一直追求“人有我优，人有我特”的新理念，做到年年都有新目标，事事都有新举措，既以人为本，又坚持原则，真正做到办事公道，工作透明，民主集中。比如评优、评先、大笔开支等，都召开校领导班子、工会集体讨论研究，然后进行公示，阳光行政、阳光服务，努力把工作做细做好做实，把全校教职工团结起来，心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，共同把茨营的教育事业办好。

(一) 进一步加强学习，努力改造自己的主观世界。利用一切可以利用的时间加强学习党的路线、方针、政策、法律法规以及专业技术知识，做到既向书本学习又向周边的人和事学习，进一步提高自己的理论工作水平和工作能力，努力陶冶自己的世界观、人生观、价值观，在实践中锻炼自我，提升自我。

(二) 进一步树立自重、自省的思想，努力开展好工作。模范带头遵纪守法，勤政廉政，以身作则，坚决抵制腐朽思想的腐蚀，树立艰苦奋斗、勤奋工作、严于律己，开拓进取、乐于奉献、爱岗敬业的工作作风，加强纵横向联系和沟通，全方位开展好工作。

(三) 坚持群众路线，做好本职工作。进一步深入基层调查研究，切实解决好学校、师生的困难和问题，踏踏实实当好学校、师生的服务员，为打造平安和谐校园贡献自己应有的力量。

我在履行岗位职责和落实党风廉政建设责任制方面取得了一定成绩，这得益于上级主管部门的正确领导和同志们的支持。我作为行政班子的班长，做了一点实事，尽了自己的努力，如果说，学校工作取得的点滴成绩，那是我们党政合力，全体教职员工共同努力的结果。我也可以自豪地说，我没有辜负上级领导的期望，更无愧于学校、教师和学生。

校长述职个人述职报告篇三

20xx□□20xx学年，我校在文教体局的正确领导下，以精细化管理和特色办学为目标，把制度建设和师德建设年作为保障，强化过程管理，“有序、有效”地实施了学校的各项工作。全校教职工上下一心、共同努力，使得校园面貌日新月异，教育教学质量稳中有升，家长的满意度不断提高，师生对学校的认同感和归属感不断增强，使学校的各项工作跃上了新的台阶。根据工作安排，我将自己一年来的工作向全校教师作书面述职，接受大家的评议。

一年来，我跟全体教师一道，积极参加学习会，认真参加师德培训，主讲了师德报告，认真撰写师德剖析材料。学习法律法规教育，认真聆听专家的网上课堂，从而使自己具有了更丰富的精神世界，更先进的教育理念，更广阔的视野和更开阔的胸怀。

工作中，能以大局为重，积极倡导民主、和谐、团结、实效的管理目标和团结、协作、大事商量、小事通气的工作准则，能广泛听取大家的意见，减少决策中的独断性、盲目性和随意性。

在处理内部事情时，尽量避免由于自己的处事不当给我们的教师带来伤痛；同时，面对社会及个别家长的无理取闹或无赖行径，能始终站在维护教师利益的立场上冷静地处理。

能做到办事公道，平等待人，廉洁自律，遵纪守法。能勇于承担学校工作中作为第一责任人应负的责任，当工作遇到困难或出现失误时，从不埋怨别人，推卸责任，而是主动剖析自己的弱点、缺点，并与全体管理人员一道想方设法，努力战胜困难或纠正偏失，从不气馁、退却，始终保持乐观的心境，努力营造关系融洽、工作紧凑、心情愉快，不断进取的忙碌而又和谐的校园工作氛围。

带领一支具有良好职业道德精神、治学严谨、奋发向上的教师队伍，可以使引领学生文明守纪，勤奋乐学，积极向上，求真创新；学校人气旺，师生信心足，教育教学就会取得预期效果。我校根据局文件精神，结合学校自身实际，开展了一系列扎实有效的工作。

1、以身作则，增强师德建设的感召力

学校管理人员在师德方面以身作则，增强师德建设的感召力，促使教师自觉地规范自己的行为。同时，坚持“三做到”，一是做到尊重和信任教师，将师德建设同解决教师实际问题的人文关怀结合起来。二是做到始终坚持深入课堂，关注教师的专业发展。三是做到努力实施民主管理，向教师征询建议、充分发挥教代会的作用。

2、加强有关师德内容的学习

组织广大教师系统学习了《中小学教师职业道德规范》等法律法规文件，增强教书育人的使命感和责任感。每次学习还增加一些教学故事，以加强事例教育，使教师能够正确处理与同事、学生和家人的关系，尊重和热爱学生。

学校结合自身传统和现实情况，通过民主的方式制定或完善了师德制度，定期对师德行为进行评价，为评先评优、奖优罚劣提供依据。但制度对师德只是起一定的警示和约束作用，师德建设最终还要靠教师的自觉性，靠学校传承的优良校风。

1、学校办学目标精细化，根据教育的发展和学校的地理位置、师资状况、文化传承等有形和无形资源现状，校委会总结出“责任、沟通、超越”的核心，“用责任和智慧奠基未来”的办学理念，明确了“励品性、增知能、办特色、创名校”的目标，形成学校的办学思想和办学特色。

3、教职工队伍管理精细化。一是建立骨干教师梯队建设计划；二是带领教师树立“进德修业、爱心奉献、自律求真”的良好教风，形成主动学习，对学生主动负责的风气。

4、班级管理精细化。加强学生的思想品德教育和养成教育，强化班级管理，建立良好的班风。

5、后勤管理精细化。搞好校园建设，校园内绿树成荫，道路硬化，精心布置各类用房，严格校产管理，加强学生宿舍和食堂管理，将学校后勤工作做细做好。

6、考核管理精细化。抓好考核制度的完善，坚持每年研讨一次考核制度，对不合理的进行完善，使考核制度日趋完善。做到事事有制度、有考核，制度管理与人文管理相结合，促使学校和谐发展。

7、加大对精细化管理的宣传。在广大师生中形成了严谨、健康的校园气氛，既感受到管理制度的严谨、严格的要求，又

有人文关怀，从而激发广大师生积极主动配合学校管理，支持学校工作，关心学校发展，由“精细化”向“高效化”的变化。

没有特色就没有竞争力。作为一所城乡结合部学校，我们的感触是其他学校所无法理解的。也可以说是在困境挣扎下找出的特色。

“体育运动学校”是我校着力塑造的特色品牌。自去年3月份成立至今，学校经历了发展的初期，也带给我们新的启示，让我们以新的目光重新审视特色发展。一年多来，全体教师对特长生的生活和学习注入了很多的关爱，也成就了新的辉煌。20xx年10月举办的邯郸市中学生田径运动会上，由我校组建初中队代表馆陶县参赛，在四十余支代表队的激烈角逐中，我校全体队员不惧强手，勇于超越，夺取了女队第六名，男队第七名的优异成绩，为全县的体育工作争得了荣誉。20xx年县运动会，我校队员共打破19项县记录，把“更高、更快、更强”的精神延伸。尤其是今年6月份，我校派出4名队员参加河北省青少年田径锦标赛，均在全省各项目百余名队员中名次排在35—50名，这是我校学生第一次参加省级比赛，经验和心理素质对我们是最大的考验，但是，通过这次参赛，我们的收获的知识和教训还是很大的。

校长述职个人述职报告篇四

一年来，本人热爱党，坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业。思想端正、作风正派、服从学校的工作安排，用心参加各种会议。办事认真负责，热爱教育事业。把自我的精力、潜力全部用于学校的教学过程，并能自觉遵守职业道德。

作为一名教学副校长，明确职责，当好助手，创造性地开展本职工作学校新的发展时期对我的要求。在工作中，根据新课改的教学要求，主动去尝试不一样的教学方式，在探讨中寻找适宜自我的教学模式。在学校开展的教研评课中，能运

用掌握的的教学理论结合听课的实际，用心与同事交流、探讨教学中出现的问题。教学效果良好。

一学年来，我从未无故缺席、请假。都力求最早。

1、学习新课标:透过教研组组织教师认真学习新课标、考纲，以改变以往教学中穿新鞋走老路的现象，加强教学的针对性。透过学习加强教学方法与教学资料处理研究，提高课堂效率。

2、实行推磨听课:我校坚持实行备课组推磨听课制度，要求每学期每位教师至少对本组开设公开课一次，经过几学期的坚持，教师的课堂教学水平以有必须提高。组织好课观摩讨论:在青年教师赛课的基础上，文理科各开一节全校观摩课，并组织教师开展讨论。

3、抓教学常规管理，保证教育教学工作顺畅有序。

4、自我在教学一线，所教班级学生发展稳定，提升显著。

在这些成绩取得的同时，我也清楚的认识到自身的不足和缺点，但我相信在今后的工作中我会以此为契机，不断的去完善充实自我。为取得进一步的成就而努力奋斗。

一年来，本人热爱教育事业，坚持党的教育方针政策，在工作中认真执行，服从学校安排，坚持从小事做起，不说空话，不搞形式，认真做好自我的工作，以实际行动落实党员示范岗要求。

在教学中，本人重点从备课、上课、作业三个环节来搞好教学工作。所任教班级的学生普遍基础差，学习习惯也不好，教学的组织就比较困难，教学的有效性也不好，怎样有效的组织教学，提高教学效率就成为我这一年工作的目标。在备课中和备课组一齐努力，研究教学资料、教学方式，上好每一堂课，个性是课堂反馈环节，每个习题我都认真的选取，

照顾到班级不一样层次的学生，让每个学生都能有所收获。针对学生解计算题潜力差的问题，每节课我都抽出一点时光，将作业中的普遍问题处理一下，让学生能够逐渐养成解题的良好习惯，培养学生学习兴趣。在课余时光，对班级中的部分同学，坚持面批作业和辅导。透过不断的努力，学生在学习态度和效果上都有明显的提高。在工作中，坚持学习，透过对教学中发现的问题进行研究，提高自我的教学针对性和有效性，例如如何让学生自主的开展实验研究，探究性教学中存在的误区和对策，物理校本教材《生活中的物理》的编写等。在教学中不断地研究和反思，透过研究和学习提高自我的教育教学水平，适应现代的教育形式和社会要求。

校长述职个人述职报告篇五

尊敬的教育局领导、各位校长、教师代表：

大家上午好！

首先我代表xx镇全体师生向各位领导莅临我镇检查指导工作表示热烈的欢迎。我于20xx年11月9日由阳邑镇教育办调入xx镇教育办工作的。在市教育局的正确领导和关怀下，镇教育办紧扣本年度工作目标，坚持以提高教育质量为第一要务，强化管理、狠抓落实。以建设一流队伍，打造一流业绩，创办人民满意教育为宗旨，努力锻造团结、奋进，学习、服务，纪律、廉洁，务实、高效的优秀教育团队，凝心聚力、开拓进取，经过广大教职工的勤奋工作，完成了各阶段中心任务，做好了各项工作。教育资源在整合中优化，教育规模在调整中扩大，师资队伍在建设中加强，教育质量在发展中提高。下面，我就本年度工作述职如下：

全镇把学校布局调整作为重中之重的工作来抓，早谋划、早布置、早落实，成效显著。一方面，全镇小学布局调整工作稳步推进。今年，经过教育办与西梁庄周边村干部多次协调，教师入户走访宣传，郭家庄、西洼两村的学生已全部合并到

西梁庄小学就读；豹子峪、忽雷山村的高年级学生也已合并到西梁庄小学。目前，全镇已撤并小学19所，形成了南站以西梁庄小学辐射南六村、西站以沙名小学辐射西五村、中站以xx小学辐射xx周边五村、只庄和岳庄小学辐射桃园沟十六村的办学格局，区域布局调整工作初见成效，全面提高了办学效益。另一方面，全镇积极参与市七中合并组建工作。以原xx镇中学校舍为依托，全镇四所初中师生一千多人合并到七中。期间，教育办主动参与调整、全面深入动员、创设合并环境、协调解决问题。七中重组后，镇教办主动帮助七中协调搞好学校占地、人员调配、沟通镇村关系等各方面问题，圆满完成了初中学校布局调整任务。

全镇进一步完善目标管理体系，以强化常规管理为抓手，建立健全各项规章制度，细化、量化、硬化管理措施，层层分解，落实到人，全面规范了教师的行为。我到任后，组织制定了《教师办公制度》、《教育质量评价办法》、《绩效工资发放办法》等十二项规章制度，从教师考勤、计划总结、常规教学、教研活动、教学效果、质量分析等方面进一步规范，深入开展量化考评，推行常规+过程+细节管理，客观评价教师绩效，深化了教学管理机制，激发了学校活力，调动了教师工作的积极性和主动性。为使各项工作落到实处，镇教办采取定时检查、随机抽查、突击性检查相结合的方式，全面、准确掌握全镇的教育动态，客观反映各校的工作情况，促进了工作任务的深入开展。为提高各项工作的透明度，教育办努力办好《教育讯苑》，为展示教育发展、促进经验交流搭建了平台。《教育讯苑》的创办以传递教育信息、引导教改创新、强化教育管理为主旨，引导各校特色教学，促进全镇协调发展，受到教育局领导的一致好评。本年度，教育办被市委市政府评为关心下一代先进集体。

全镇进一步完善校本研修机制，大力实施教研兴校战略，促使全体教师教研水平不断提高。全镇以中心校为龙头，抓住公开课、观摩课、专题研讨等机会，深入开展说讲评活动、层层开展学科带头人评选，充分发挥骨干教师带动作用，教

师汲取了新的教学方法。4月份，在沙名小学举办了全镇素质教育现场会，学生在太极拳、舞蹈、经典诵读等方面进行了全方位展示。5月份，在xx小学举办了全镇有效课堂现场会，构建了有效课堂的科学评价体系，提高了教师的教学技能。11月以来，全镇以中心校为单位，扎实开展间周教研活动，坚持问题即课题、教学即研究、成长即成果的理念，实实在在解决课堂教学过程中存在的困惑，从而全面提升教师业务素质水平。在今年市教坛新秀评选中，全镇教师在小学阶段五个不同学科中均有教师被评为全市教坛新秀。本年度全镇分别在国家、省、市级刊物上发表论文、优秀教案、信息等共计60多篇，教研成果丰硕。

全镇立足xx小学、沙洛小学、西梁庄小学、只庄小学、岳庄小学五所中心校，实事求是，从现状出发，夯基础、求质量、促发展。着实抓好月考和期中考试，以全市六年级统考和五年级抽考为契机，全镇开展教育质量评比活动。通过试卷分析、教学反思等多种途径搞活教学形式，促进全镇教育质量的提高。11月份以来，镇教办逐校剖析学校状况，深入分析全镇教育现状，并提出可行性对策，促使了全镇校风、教风、学风的根本好转。

全镇各校整体推进素质教育，广泛开展体艺活动。艺术节期间，各校组织举办了朗诵比赛、歌咏比赛、书画展、读书月、六一文艺演出等活动；全镇组织举办了春季田径运动会、艺术节汇演。活动的开展，彰显了学生个性，挖掘了学生潜能，促进了学生特长发展。在全市小学计算机知识竞赛中，我镇获得团体第二名；在市中小学运动会上获得小学男子团体第二、小学女子团体第二和总团体第三的好成绩。今年全镇各校师生参与镇政府与武安市文化馆合办的新年文艺专场演出，受到社会群众的一致好评。xx月我镇被市教育局授予中小学艺术节暨双爱好先进单位。

一是加强领导。统一思想、提高认识，把安全稳定工作做为全镇教育工作的日常事务来抓，牢固树立责任意识、忧患意

识、交账意识和危机意识，真正把安全工作记在脑中、挂在心上、抓在手上、落实在行动上。二是强化安全管理。全镇学校都建立健全了组织机构和管理制度，安全工作逐层分解，细化区域，形成一级抓一级，层层抓落实的安全责任制。安全安排做到有的放矢、安全过程做到有据可查，安全成效做到有目共睹。三是深化安全教育。全面落实安全教育进课堂，深入开展安全日、周、月活动，组织进行地震、火灾、交通等安全演练，全面提升师生的安全防范能力。xx小学的安全演练被市电视台新闻报道。四是做好信访稳定工作。全镇各校采取全员防控、时刻警惕、重点监控、常抓不懈等措施，成效显著。本年度全镇没有出现一起上访事件。

全镇进一步强化科技兴农意识，镇成人学校的农村双带头人中专培训班，严把生源质量，强化课程管理，搞好后勤保障，助推成果实践。7月份，代表武安市迎接了河北省双带学习检查，先后被武安教育、武安市报、邯郸日报以不同形式报道，成为全市双带学习的典型，受到省市有关领导的一致好评。成人学校还结合山区特点，开设了果树嫁接、病虫害防止、食用菌开发、计算机应用等多种形式的培训班。同时充分利用科普教学光盘，深入到各村巡回播放，有力推进了农教科相结合。为促进农业增效、农民增收，培养农民致富带头人和科技示范户，促进全镇经济发展发挥了积极作用。

工作过程中，镇教办一班人团结务实，严于律己、率先垂范、廉洁奉公。对工作高标准、严要求，牢固树立质量意识和责任意识。我到任的当天上午，就和镇党委书记镇长汇报工作，并得到了镇党委政府的大力支持，同时以不同形式走访了全镇32个行政村的主要领导，支村两委走进校园，为教育谏言献策，共同谋划全镇教育未来的发展，形成了强大的教育合力。为尽快熟悉学校情况，全面、准确掌握学校的第一手材料，先后深入到全镇5所完小、4所幼儿园xx个教学点调查研究，所到之处和校长、教师促膝交谈，了解学校状况，谋划学校前景，并随时、随处为其排忧解难，得到广大教职员工的首肯。日常工作中，坚持教育即服务的理念，努力为各校

校长和教师创设良好的成长平台。同时全面推行一线工作法，走进课堂，走近学生，深入教学第一线听课、评课，交换看法、聆听见解，畅谈新课改，研究新教法，努力促使教师专业发展成长，整体提高教学质量。

虽然我们圆满地完成了本年度工作目标，做出了突出实绩。但与各级领导和人民群众的要求还有差距，平素工作中还有不足。一是教育发展不均衡，薄弱学校依然存在。二是教师素质参差不齐，管理机制有待进一步完善。三是仪器器材及教育技术装备亟待上档升级。就我个人而言，对学校、教师情况掌握还不够透彻，工作上还不能得心应手。在今后的工作中，我们将满腔热情、信心百倍、全身心地做好本职工作，与时俱进、开拓创新，谋求新思路，探索新方法，真抓实干、拼搏进取，为实现全镇教育教学质量的跨越式发展而努力奋斗。

校长述职个人述职报告篇六

各位领导、各位老师：

大家好!20xx年即将过去，现将一年来的工作汇报如下：

一、以身作则，加强自身学习。一年来，我坚持学习政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为学校服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈工作着。

在工作中，我严格要求自己，时时处处严于律己，以身作则，恪尽职守。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格

按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干。

二、通力合作，优化校园面貌。

一年来，学校高度重视德育工作，高度重视校园文化建设，校园面貌不断优化。一是利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然。三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张贴了教育教学理念、名言警句、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为。四是定期开展法制教育，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。五是学校积极争取资金，如期新建了（樱花园、杏坛、宿舍热水供应系统？……？）。目前校园更加整洁、布局更加合理、环境更加优美。

三、以人为本，凝聚师生合力。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。一年来，认真贯彻党的教育方针，团结带领广大教职员积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了《稠江中学教职工考勤制度》、《教学质量评估及奖惩制度》、《班主任管理制度》、《教研制度》、《后勤管理制度》，建立健全了科学规范的校园管理体制，创建了团结奋进的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。

四、签约苏派，探索提质之路。教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。一年来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

“学会”的学习品质。除了组织教师走出去，参观课改名校，促进专业提升，还运用全面铺开与打造典型相结合的方式，不断丰富学习载体和形式。教师积极自我加压，自我强身，课改成效日渐显著，学生的学习力得到了大幅提升。

五、存在的问题：

- 1、个人领导艺术还有待提高，班子作风建设还有待进一步加强。
- 2、在教学工作上，“五大体系”常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师课改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。
- 3、校园文化建设有待进一步加强与提升。。

六、今后的奋斗目标

- 1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。
- 2、持续将课改向纵深方向推进，坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。
- 3、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

4、争取上级领导支持，集中财力物力，加强校园文化建设，提升校园文化品位。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献。谢谢大家！

校长述职个人述职报告篇七

春花秋实，岁月荏苒。岁月的脚步引领我们步入20xx年在农历的春节即将到来之际，将一年的工作总结回顾如下：

我分管学校后勤工作。主要包括餐厅、总务以及勤俭办三个部门并且兼任七年级二班的英语教学工作。带着全体教师的信任与期待，我认真地抓好分管工作，较好地完成了各项工作任务。有人说，春风得意马蹄疾，老牛拉车路艰辛。我是后者，一直在奉献着热情和真诚。逝者如斯，不觉间，我在怀周学校这片热土上，已经辛勤耕耘了二十四四个年头。多年来我肩挑重担，默默前行，追寻着“舍我为校”的不变信念，在艰辛与执著中一路走来。尽管我的工作岗位变了，但肩负的责任没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱对工作的热情没有变，我依然是辛苦而欣慰、劳累而快乐，享受着默默奉献的那份美好！现在我将一年来的工作向大家汇报如下，请审议：

我自己的标准是“做事先做人，高起点、严要求，力求做得更好，做教职工的表率”。

1、加强学习，提高能力与素质。有理论才有水平，有水平才有实力。在今天学习型的社会里，学习就是工作，工作就是学习。因此，我把工作当作学习之源、享受学习的过程。通

过学习，我深深感到加强理论学习，增强政治意识，责任意识，大局意识，忧患意识，进取意识，是做好本职工作的根本。对于工作中出现的一些问题，我积极反思，更主动虚心地向老师请教，汲取宝贵的意见；对不同的意见，我常常换位思考，多站在师生一边、从学校大局来思考问题，寻求的解决办法。工作之余，经常学习一些教育教学理论和学校管理知识，在工作中找方法，在学习中找到差距，不断提高自身思想水平和知识功底。

2、以身作则，做教职工的表率。对于学校的各种制度，我以身作则，带头遵守，自觉接受群众的监督。在工作实践中，我时时提醒自己是一个普通的服务者，做任何工作，处理任何事，都必须树立学校的利益高于一切的思想，违反制度的事不做，不符合学校师生利益的事不干。只有不断强化责任意识，牢固树立为全体师生服务的思想，增强自律意识，才不会走错路，走弯路。每天我坚持到校早，离校晚，始终把学校工作放在第一位，遇到维护与维修工作我亲自动手、身先士卒带头干。虽然有时觉得累，但生活得很充实；同事们在生活和工作中信任与支持我，而我一直认为是群众中的一员，一名普通的老师。我喜欢和同事们讨论后勤保障工作中的各类疑难问题，也喜欢和大家谈生活中各个方面的问题，当大家需要帮助时，我会主动伸出援手。积极帮助同事解决问题是我的乐趣，真诚做大家的知心朋友更是我的追求。

后勤工作是学校开展教育教学工作、师生和谐生活的有力保障，后勤管理工作的好坏直接影响到学校工作的有序进行。作为分管后勤工作的副校长，要全力为学校做好后勤服务工作，虽谈不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。一年来，为做好学校各项后勤保障工作，为抓好学校学生公寓管理、抓好学生食堂就餐环境和就餐质量，要协调各方面关系。我积极努力地投身工作，总感觉有做不完的工作，忙不完的事。但我从未在工作上讨价还价，从未在职工面前怨天尤人，而是主动为学校排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

为搞好学校后勤保障工作，我如履薄冰，脑中那根经济无小事之弦时时都绷得紧紧的，时刻想着八百余名学生、七十多位职工的生活和工作。在教委与刘保国校长的领导下，餐厅全体员工的共同努力下，通过了卫生监督局、教育局对我校学生食堂卫生、管理的全面评估，学校餐厅荣获我市首批“放心食堂”的光荣称号。总之，一年中，我时刻关注着学校的后勤保障工作，与总务处的同志一起做好全校的水、电、暖等设施的维护与维修工作，为学校的教育教学工作提供了有力保障。

20xx[]我校迎接了各种检查，在刘保国校长的领导下，我与后勤全体工作人员一起为“均衡办学检查”“中小学视导”“全面督导”以及音体美抽测等工作提供了有力的后勤保障。

作为具体分管学校后勤工作的校级领导，涉及的人、财、物相当多，特别是餐厅在粮油面等大宗物品采购等方面，要和很多商家打交道，一不小心就会有失足的危险。因此，在平时我相当重视廉政理论的学习，常念“紧箍咒”，早打“预防针”，勤注“防腐剂”，在实际工作中自觉地遵纪守法和学校的各种规章制度，要求别人做到的自己首先做到，“己所不欲，勿施于人”；工作中时刻提醒自己在其位而谋其政，要堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，为学校的发展而真诚地做好自己的本职工作。我坚持把学校和自己的工作置于阳光之下，自觉接受群众监督。坚持“同质比价，同价比优，同优比服务”的原则进行运作。工作中我厉行节约，自觉争当勤俭办学的先锋，当好学校的“管家婆”。我努力做到并经常教育师生员工不浪费一滴水，不浪费一度电，不浪费一张纸，加强管理，制止铺张浪费行为。生活作风上，能做到廉洁自律，拘小节，忌随便，做好四个“管好”，即管好自己的脑，不该想的坚决不想；管好自己的嘴，不该吃的坚决不吃；管好自己的腿，不该去的地方坚决不去；管好自己身边的同事，不该照顾的坚决不照顾；干干净净做人，明明白白办事。作风严谨，提倡节俭，反对浪费，严把廉政

关。从没有私下应与学校业务有关的商家的吃请，摆正了自己的角色，体现了阳光做人的本色。

24年来我一直未脱离教学第一线，在教学中严格执行备课、上课、作业批改等各项制度，努力做一名学生喜欢、家长认可的教师，在教学岗位上，我不仅授业、解惑而且传道，教给学生做人的道理、教会他们雪狐学习、学会生存、学会与人和睦相处。现在我已经完成本学期的英语教学，等待与同学们在期末考试中一起收获。

回顾一年来的工作开展情况，我是尽职尽责的，后勤工作真正为学校发展起到保驾护航作用。在此，我要感谢所有支持我工作的教职工特别是后勤人员。在取得成绩的同时，也存在着问题与不足。

1、多少年来无论做事，还是做人我都是敞开心扉，从不隐瞒自己的观点。俗话说：“一人难称百人心”，由于我分管的后勤工作涉及的事太杂、人员太广，在工作中难免会对一些教职工关照不过来，甚至招致许多误解。在此也借这个机会对这些教职工说声“对不起了”！

2、庞杂的后勤工作对我的教学工作牵扯太多精力，英语教学的质量需进一步提高，我将更急努力，更好的完成教学工作。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，凭着对学校的热爱，凭着对事业的忠心，对工作的忠诚，对师生的负责，一直以来我抱着“再苦不能苦别人，再累也要先扛着”的信念，尽职尽责，尽心尽力，坚决撑起学校后勤保障这块比泰山还重的巨石，确保了学校平安、师生安全，确保了学校的稳步发展。我的述职完毕。谢谢！

校长述职个人述职报告篇八

时间过得真快□xx年在繁忙的工作中不知不觉已悄然而逝。伏

案回眸，总结一年来的学校管理工作和校长岗位的任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考。下面，我将一年的工作情况进行如下总结、汇报。

我们理解的学校精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，这就要求每一个人都要把本职工作做到位、尽到职，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管理，事事见管理。制度细化，有据可依。管理精细，工作高效。深刻反思我们的工作，我们深深的感到，扎实推行“精细化管理”，是推动学校工作再上新台阶的有效途径。下面结合学校一年来的具体实施情况，从三个方面谈谈我们的体会。

1、推进精细化管理，制定缜密的规章制度

本学年，结合上级有关文件精神通知，我们认真分析学校现状、办学优势，理清办学思路，并准确把握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标做出科学、准确、适度超前的定位。努力构建“以科学民主为目标的愉悦型学校管理模式”。

在总的思路下，结合我校自身发展的特点制定并逐步完善了学校各部门人员的岗位职责、学校各项工作的规范、教师的激励制度和教师的考核制度。责任到岗、到人，变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化。

2、推进精细化教育，营造和谐教育的氛围

为了使精细化管理能够深入落实，我校成立了教育教学精细化管理组织，制定出学校精细化目标管理措施，使学校各科室目标任务分工明确。一是教学常规的精细化管理，这项管理工作由教导主任张健负责，成员由教导主任、教研组长组成。要求教师严格执行教学精细化管理常规，备好每一节课，

上好每一堂课，为学生精选每一份练习，组织好每一次测试。二是德育工作的精细化管理。这项工作由大队辅导员田静负责，成员由各班班主任和少先大队辅导员组成。研究出台了针对学生的一系列激励学生的措施，如：日常行为规范文明班的评选、要求每个学生有座右铭、班内建立激励专栏、开展班级小标兵或班级之星、校园之星等评选活动，发挥和调动学生和队员的积极性，让其在实践中体验成长的快乐。经常开展向先进模范和英雄人物学习活动，树立学生正确的人生观和价值观。三是后勤管理精细化。这项工作主要由后勤管理员张建中负责，做好校园的美化、绿化、亮化的精细化管理，让校园一草一木、一墙一廊都育人。

作为学校行政一把手，我不断进取，努力提高自己的政治思想素质和理论水平。坚持学习马克思主义哲学，树立正确的人生观和价值观，以自己坦诚的待人态度、踏实的工作作风，为教师作出表率。坚持学习教育、教学理论，了解教育发展的信息，积极投身于课改大潮中，本学年，经常深入课堂教学进行听评课，还和老师们一起探讨新课改，通过自身学习，用先进的教育理论来指导工作、管理教育教学。

同时对学校中层干部进行明确分工，实行目标管理，各司其职。经常召开校委会班子成员会议，每次会议要求各位分管领导汇报前期工作，提出工作中发现的问题和遇到的困难，共同探讨解决问题的方案。学校领导班子既各司其职，又互相合作。班子几位同志踏实的工作作风得到了广大教师的认可，一个全体教职工充分信任的领导集体已经形成。

学校领导通过专题讲座、例会等形式定期和全体教师就师德师风、教师考核、教研教改等方面进行交流座谈，通过不定期抽查等形式了解教师的理论学习情况，促使全体教师树立了良好的师德师风，教师们爱岗敬业、关心学生的形象得到了广大家长的好评。学校制定了教师年终考核、评模等各类激励机制，通过认真有效地落实，全体教师的工作积极性进一步提高。

□

养成教育是学校德育工作的基础，学校以日常行为规范教育为抓手，切实加强《小学生日常行为规范》的宣传贯彻力度，我们严要求，狠管理。结合学校实际情况，学校将行为规范教育作为创文明单位的起点，常抓常新。

在该项活动中，我们高举人文的旗帜，在创建平安、人文、健康和谐校园上，做了很多的工作，取得了比较大的成果。学校制定的一系列的规章制度，体现了人本的思想，演绎出了促使我校长盛不衰的团结合作、无私奉献、努力拼搏、勇争第一的精神。营造了和谐的师生关系、民主开放的管理，造就了一支高素养的教师队伍，促进教师教育理念的转变。学生的文明、卫生习惯得到了很大的改观。