2023年体育培训教练合作合同(通用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

体育培训教练合作合同篇一

甲方： 乙方：

根据业务发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在 年 月___日起至_____年____月___日，聘请乙方担任 _ 课程的教学工作。

二、甲方职责：

三、乙方职责：

1.严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、 批改作业等教学任务。2.应经常主动与教学部联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反 映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。3.维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。 4.按时报送学生成绩。5.禁止无故停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须经教务处签字同意后，方可办理。6.如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知教务处，甲、乙双方协商后方可解除合同。 凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。7.乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。 8. 乙方在甲方任课期间，期间一切安全责任自负，与甲方无关。 9.乐华琴行有限责任公司作为培训部唯一

指定乐器供应商，作为培训部学员唯一指定乐器供应商。
10.关于乐器购买方面甲方有义务为乐华琴行有限责任公司进行宣传和监督。

四、在下列情形之一的，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1.讲课无教案或不按照授课计划进行授课。 2.上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。 3.不履行手续，擅自调课、停课。 4.按正常手续停课两次以上(不含两次）。 5.不履行本合同或违反教学中心规章制度。 6. 私自推销乐器给学生。 7.向学生推荐或带领学生去乐华琴行以外的琴行。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1.因不可抗力致使不能实现合同目的。 2.甲方因未及时发放课酬。 3. 法律规定的其它情形。

六、乙方应按国家的有关政策交纳个人收入所得税，由甲方在乙方每月的课酬中代扣。

七、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，各兼职教师须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历 学位、复印件交教务处审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日后开始正式上课起开始计算。

甲 方(签字）：

电 话：

年 月 日

乙 方(签字）：

电 话：

年 月 日

体育培训教练合作合同篇二

地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，共_____年。其中试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，共___个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事___工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：___。

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：___。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过_____小时、每周工作时间不超过_____小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过___小时，每月加班不得超过_____小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：___。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第____日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第2款第

(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满_____年(满半年不满_____年的按_____年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差_____年发给相当于乙方标准工资_____个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过_____个月乙方标准工资。

3、甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予_____至_____个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

第七条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4)双方约定的其他事项：___。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7。合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2、甲方为乙方解决伙食问题;

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计_____元;

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同_____。

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同_____。

7、其他需要约定的事项_____。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：___。

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：____(盖章)乙方：____(签字)

法定代表人：_____

(委托代理人)：___

合同鉴证日期_____年____月____日

合同鉴证机关：_____(盖章)

合同鉴证人：_____(签章)

体育培训教练合作合同篇三

员 工 手 册

各位新的家人：

你们好！

欢迎你加入情意屋大家庭。在这里，你不仅是找到了一份工作，获得自己的一份收入，更重要的是你进入了一个发展的、上进的、学习的集体。当你进入我们公司。你会很快被这个

积极向上、热爱学习的氛围所吸引。

人类之所以成为人类，在世界上占据绝对主导地位，就在于人类与其他生物相比，多掌握了一项生存技能——学习。

公司在近期，一直秉承着谦虚好学、坚持不懈，追求卓越的精神，接下来，我们要做的事还很多，那就让我们共同努力，共同学习，用我们的智慧来开创更美好的明天吧！

所以必须要有自己的模式。

我相信每个加入公司的有志之士都会发现自己最辉煌的前程。

3 第一部分

人力资源规章制度 员工是公司文化的实践者，是餐厅的各项计划和目标的执行者，同时也是公司内部的顾客，公司通过制定规范的管理制度，对员工提出要求，同时也规范公司的行为，真正实现公司和员工的相互承认。

录用制度

录用制度 餐厅招聘的管理组，公司鼓励并优先考虑提升内部的优秀人才，外部人才由公司人力资源部统一进行面试、推荐，经过慎重考虑后决定录用。

餐厅招聘的服务组，公司鼓励内部推荐，并欢迎喜欢餐饮服务、发展意愿强烈的人员加入，与情意屋一起创业，共谋发展。公司对于积极推荐人员的员工依据相关制度予以奖励。但是在任何情况下，不满 16 周岁的应聘人员，公司是谢绝录用的。

计时员工的录用制度，依据公司相关其它管理制度执行。

有直系亲属关系及其他特殊关系的员工不得在营运系统同一

家门店、行政系统同一个部门、公司财务系统、人事系统等关键部门和岗位共同或接近任职。明知故犯者，要根据公司《员工纪律》追究当事人及其上级主管的责任。

4片等材料，完整填写《人员资料表》； 餐厅/值班经理在入职当天会引导你熟悉餐厅工作环境。

在你入职后，餐厅/值班经理就工作内容和岗位职责等会与你面谈； 入职初期，餐厅将组织新入职员工参加培训，了解公司概况，发放《员工手册》并组织学习。

工服管理制度

工服管理制度 自员工入店之日，工服使用权归工服使用人，需要先交工服 150 元，工服使用人有义务时刻保持工服干净、整洁，并使工服不受损坏。工服会定期更换，请到更换期的员工及时向经理提出更换申请。

如员工经管理人员提醒后，工服仍不整洁，从而导致工服染色、永久性损坏，不能恢复原样，将给予该员工工服原价赔偿。

员工在正规操作下出现意外（如滑倒、撞击等），导致工服染色、损坏，应立即报给餐厅管理人员，统一修理或更换，逾期不报导致工服损坏程度加深，损坏费用由员工自行负责。

如员工在违章操作下，导致工服染色、损坏，不能恢复原样，将给予该员工工服原价赔偿。

如新发放工服属质量问题，无法使用（如拉链失灵），员工应立即报给餐厅管理人员，统一修理或更换，逾期不报导致工服损坏程度加深，损坏费用由员工自行负责。

员工具有工服使用权，任何人不得私自偷拿他人工服，一经

发现立即解除劳

5动关系。

工服属公司财产，员工要妥善保管，任何人不得私自更改工服样式。否则，一经发现根据情节轻重，将给予该员工工服原价加倍罚款并改回工 服原样，严重者立即解除劳动关系。

工服为个人自行保管，若有丢失，照价赔偿。

以上规定，餐厅须严格遵守，餐厅管理人员要做到每天随时检查员工工服整洁、无破损维护公司形象。如管理人员监督、管理不力，一经发现，第一次书面警告。

试用期 新员工入职后都需要经过 1-3 个月的试用期，在此期间，你将接受工作岗位需要的培训，餐厅将考核你是否胜任工作，你也充分考虑是否适应公司的文化和工作环境。

试用期间，员工享有法定的工资、假期及相关劳动保障，但不享有公司其他福利待遇，如其违反国家法律法规、公司规章制度或不符合岗位要求，公司有权根据其表现，随时予以辞退。

在试用期内，如果你要提出辞职（建议你至少工作一周，这样你会逐渐适应并有可能喜欢上这份工作），须提前三天书面通知餐厅。提醒你注意：员工有下列情形之一的，餐厅可以随时、无条件与员工终止试用期：

一、因员工提供虚假证明，不符合录用条件的；

6二、隐瞒与其它单位尚未解除的劳动关系，而入职本餐厅的；三、患有不适合行业或岗位工作的身体或精神疾病，隐瞒未报的； 四、一个月内累计病、事假超过（含）7 天或无故旷工的； 五、不能适应岗位要求，影响顾客满意度或效率低下

的； 六、不能遵守公司的各项规章制度或行为不端的； 七、工作站考核没有达到标准要求的； 八、其它不符合录用条件的。

试用期满

非管理组员工的转正考核由营运中心负责组织区域或门店完成，报人力资源部批准并根据公司相应规定调整薪资。成为情意屋的正式一员。

离职 当你提出离职时，需要提前一个月提出书面申请（重要职位需要提前三个月提出申请）。这时，餐厅经理/人事助理会找你沟通，问明情况、帮你分析。确认离职后，你要填写《员工离职单》，进行详细的工作交接；管理组提出离职，还需要与公司人力资源部预约面谈、沟通后，再办理离职手续。

离职工资结算：于每月工资发放日期汇到个人银行账号中。

需要提醒你的是：如果你没有及时进行必要的工作交接，将有可能延误你当期薪水的领取。

7 劳动合同

劳动合同 公司实行劳动合同制。临时用工，则签劳务合同或临时劳务协议。

在你入职的前三天，将是一个适应环境的过程。三天后，餐厅经理/人事助理将会与你沟通并当面签定正式的《劳动合同书》。《劳动合同书》的生效日期会从你第一天入职开始计算。因为要学习、掌握餐厅岗位的基本要求，并有实际操作的过程，你的《劳动合同书》约定的试用期不会低于 1 个月，劳动合同期限不会低于 1 年。

当你的《劳动合同书》期满，餐厅经理/人事助理会提前一个月与你沟通，如果餐厅和你本人双方没有异议，你的《劳动合同书》会在续订页续签；如果餐厅、员工双方有一方不同意续签《劳动合同书》的，将依法解除《劳动合同》。有关劳动合同的详细内容请参阅《劳动合同管理办法》。

调动及外派

调动 根据工作需要，餐厅有权在内部调整员工岗位。

调动须知 1.调动人员必须在规定期限内到新门店报到，因故不能按期报到，必须履行请假手续，否则逾期报到者一律按旷工处理。

2.调动门店员工工资由月底所在门店发放。

离职又重新入职员工处理办法 1.离职员工又回到公司的，按离职前所在区域报到，由区域内协调安排。

2.管理组离职员工又回到公司，必须先到人事部备案，根据营运需求进行

8分配，报总经理批准后执行。

3.离职员工若离职前属严重违反公司制度规定或犯有与财物经济关联错误的，将不予重新入职。

晋升/降职

员工试用期满并转正后，方可获得晋升。

员工晋升/降职，由部门提出晋升/降职意见及相应方案，报人力资源部审核，报总经理批准。

社会保险 社会保险按照国家相关规定执行。

考勤制度

考勤制度 工作时间 因行业的特殊性，并经有关部门批准，餐厅员工实行综合计算工时工作制，进行倒班工作、轮流休息。餐厅排班经理会提前一周与你沟通、约定你的休息时间。

根据工作需要，需廷长工作时间的，经领导同意，可按加班或计时销假处理。

9这样的处罚决定，是为了保证对其他员工的公平。

餐厅人事助理将确保员工的打卡记录与考勤表、记录各类假期的表格相吻合，并且在员工非正常打卡时，为其说明情况，并留存相关记录。

迟到、早退

为确保精神饱满地迎接新一天的工作，需要你提前 5 分钟到岗，整理仪表、打卡签卡。

如果在规定的上班时间不能到岗打卡的，视为迟到一次； 如果在规定的上班时间未经允许提前离岗的，视为早退一次。

如果不能提前 5 分钟到岗的，你会得到值班经理的“口头警告”一次，一个月内口头警告三次及以上的，则当月不能被评为“优秀员工”，取消“全勤奖扣假一天”并影响你的正常晋升； 迟到、早退 15 分钟之内的，按迟到、早退处理“扣假一天罚款 10 元”迟到、早退超过 15 分钟，你会得到值班经理的“严重警告”一次，并罚款 20 元扣假一天，一个月内口头警告三次及以上的“取消提成并罚款 50 元”以上的处理决定，你都会收到书面通知，更具体的奖惩条例见本手册第六部分。

旷工

10理； 值班时擅离职守一次，或不服从调动和工作安排，未按时到工作岗位报到而缺勤一天的，按旷工处理。

以上情况，扣除三天工资及当天工资外，第一次发生，餐厅经理会采取批评、教育的方式与员工沟通，同时予以“严重警告”处分；第二次发生以上情况，餐厅将与当事员工无条件解除劳动关系。以上的处理决定，员工会收到书面通知。

假期管理 以下假期，事假、病假须提前 1 天申请；其它假期除紧急情况外，须提前一周申请；试用期内的员工不享受除事、病假之外的其它假期； 以下假期以《假期申请单》相关负责人签字后生效；病、事假审批权限参阅公司相关规定。

请假手续

向部门经理提出申请，填写假期申请单，经由店长确认批准。

详情请参考《假期表》。

工资与绩效奖金 每月 1 日，公司会将你的工资直接存入你的工资卡中。如有特殊情况，将会在3 天内将工资发放于本人。

公司将依据当地的税法法规，每月代扣员工个人应缴的个人所得税；代扣代缴当地社会保障部门规定的应由个人缴纳的相关款项。

11请你切记：你的工资是保密的。如你对工资待遇有疑惑，你可以咨询你所在餐厅的餐厅经理或店长，他们负责答复。

公司有一套完整的绩效管理体系，餐厅员工的绩效奖金发放一般会参照当期营业额的提升情况、员工出勤情况、工作状况评估等因素。公司倡导的是多劳多得，员工与公司共荣辱的付薪理念。

培训发展

培训发展 在情意屋西餐厅，接受训练或训练新员工，是每个人、每一天在进行的工作！

你在情意屋西餐厅所受的训练都是在职训练。在工作现场，通过有计划的训练安排，你将会逐步学习到餐厅所有工作站的技能。随着工作站技能的提高，你也会接受到各种理论课程的培训。因此，你在情意屋西餐厅的成长是循序渐进、潜移默化的。情意屋西餐厅提供给你的是通过学习不断晋升和发展的空间。

员工晋升 在情意屋西餐厅及各餐厅，有很多优秀的管理人员和你一样，都是从服务员开始做起的。如果你对餐饮的营运管理工作有兴趣并具发展潜力的话，在情意屋西餐厅，你将会有无限的发展机会。（如下图）

店长

区域经理 公司其他更高职位

岗位轮换

对于情意屋西餐厅来讲，在大众需要他的地方不断开新店是我们的奋斗目标。餐厅的员工都将有可能被派到更需要、更重要的岗位工作。在各餐厅、各城市之间岗位轮换是正常的工作调动，公司会综合考虑员工的实际情况和公司需要，进行必须的岗位轮换或工作调动。

个人资料变更

体育培训教练合作合同篇四

甲方：

乙方：

法定代表人：

居民身份证号：

注册地址：

家庭住址：

公司地址：户口所在地_____省（市）____区（县）____街道

根据□xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。本合同于生效，于年月日终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和贵阳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、贵阳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和贵阳市的

有关规定执行。

六、劳动纪律

第十三条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日内（含日）书面答复对方；日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（三）被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

（一）濒临破产进行法定整顿期间的；

（二）因防治工业污染源搬迁的；

（三）生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四）在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

（五）复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

（六）建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

（七）义务服兵役期间的；

（八）集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）合同约定的终止条件出现的；

（三）乙方达到法定退休条件的；

（四）甲方依法破产、解散的；

体育培训教练合作合同篇五

甲方：

乙方：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据□xxx劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

一、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为：加上绩效加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调

整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度(试行版))，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为年，于年_____月____日到期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

代表人(签字)：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日