

# 2023年托管租赁公司工作计划(模板5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 托管租赁公司工作计划篇一

第一条 公司名称□xx商贸有限公司(以下简称“公司”)

第二条 公司住所：层一单元08室

第三条 公司经营范围：许可经营项目：无。

第四条 公司注册资本万元人民币；

第五条 股东的姓名或者名称如下：

身份证号：

### 第五章股东的出资方式 and 出资额

第六条 股东名称、出资方式和出资额及出资时间如下：

出资方式：货币。货币出资额占出资额的100%，股东出资额为 100 万元，占注册资本的100%。其中货币出资额 100 万元，占注册资本的100%，出资时间：从公司注册起五年内分次认缴全部注册资金。

第七条 公司成立后，应向股东签发出资证明书，出资证明书应当载明下列事项：

- (一) 公司名称；
- (二) 公司成立日期；
- (三) 公司注册资本；
- (四) 股东的姓名或者名称、已经缴纳的出资额和出资日期；
- (五) 出资证明书的编号和核发日期。出资证明书由公司盖章。

第八条 公司应当置备股东名册，记载下列事项：

- (一) 股东的姓名或者名称及住所；
- (二) 股东的出资额；
- (三) 出资证明书编号。

记载于股东名册的股东，可以依股东名册主张行使股东权利。

第九条 公司不设股东会。股东行使下列职权：

- (一) 决定公司的经营方针和投资计划；
- (二) 任命和更换执行董事、监事，决定有关执行董事，监事的报酬事项；
- (三) 审议批准执行董事的报告；
- (四) 审议批准监事的报告；
- (五) 审议批准公司年度财务预算方案、决算方案；
- (六) 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

(七)对公司增加或者减少注册资本作出决议；

(八)对发行公司债券作出决议；

(九)对公司合并、分立、变更公司形式、解散和清算等事项作出决议；

(十)修改公司章程；

(十一)公司章程规定的其他职权。

股东作出上述所列决定时，应当采用书面形式并由股东签字后置备于公司。

第十条 公司不设立董事会，设执行董事一名、由股东任命产生。执行董事任期3年，任期届满，可连选连任。执行董事任期届满未及时改任，在改任出的执行董事就任前，原执行董事仍应当依照法律、行政法规和公司章程的规定，履行执行董事职务。执行董事向股东负责，行使下列职权：

(一)执行股东的决定

(二)决定公司的经营计划和投资方案；

(三)制订公司的年度财务预算方案，决算方案；

(四)制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

(五)制订公司增加或者减少注册资本以及发行公司债券的方案；

(六)制公司合并、分立、变更公司形式、解散的方案；

(七)决定公司内部管理机构的设置；

(九)制定公司的基本管理制度；

(十)公司章程规定的其他职权。

第十一条 公司设经理一名，由执行董事决定聘任或者解聘。

经理对执行董事负责，行使下列职权：

(一)主持公司的生产经营管理工作，组织实施执行董事的决定；

(二)组织实施公司年度经营计划和投资方案；

(三)拟订公司内部管理机构设置方案；

(四)拟订公司的基本管理制度；

(五)制定公司的具体规章；

(六)提请聘任或者解聘公司副经理、财务负责人；

(七)决定聘任或者解聘除应由执行董事决定聘任或者解聘以外的负责管理人员；

(八)执行董事授予的其他职权。

第十二条 公司不设立监事会，设监事1名，由股东任命产生。

第十三条 监事任期三年，任期届满可连任。监事任期届满

未及时改任，或者监事在任期内辞职的，在改任的监事就任前，原监事仍应当依照法律、行政法规和公司章程的规定，履行监事职务。

第十四条 监事行使下列职权：

(一) 检查公司财务；

(二) 对执行董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督；

(四) 依照《公司法》第一百五十二条的规定，对执行董事、高级管理人员提起诉讼

(五) 公司章程规定的其他职权。

第十五条 监事发现公司经营情况异常，可以进行调查；必要时，可以聘请会计师事务所等协助其工作，费用由公司承担。监事行使职权所需的费用，由公司承担。

第十六条 执行董事为公司的法定代表人，代表公司签署有关文件。

第十七条 股东的权利和义务

股东享有如下权利：

(1) 了解公司经营情况和财务状况。

(2) 依照法律、法规和公司章程的规定转让股份；

(3) 取得红利。但是，股东决定不取红利的除外。

(四) 公司终止后，依法分得公司的剩余财产。

股东承担以下义务：

(1) 遵守公司章程；

(2) 按期缴纳出资；

(3) 依其出资额承担公司的债务；

(4) 公司成立后，股东不得抽逃出资。

第十八条 公司执行董事、监事、高级管理人员的资格和义务：

(一) 有下列情形之一的，不得担任公司的执行董事、监事、高级管理人员(股东任职除外)：

1. 无民事行为能力或者限制民事行为能力；

5. 个人所负数额较大的债务到期未清偿。公司违反前款规定任命、委派执行董事、监事或者聘任高级管理人员的，该任命、委派或者聘任无效。

执行董事、监事、高级管理人员在任职期间出现上述所歹列情形的，公司应当解除其职务。

(二) 执行董事、监事、高级管理人员应当遵守法律、行政法规和公司章程，对公司负有忠实义务和勤勉义务。

执行董事、监事、高级管理人员不得利用职权收贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产。

(三) 执行董事、高级管理人员不得有下列行为：

1. 挪用公司资金；

2. 将公司资金以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储；

4. 违反公司章程的规定或未经股东同意，与本公司订立合同或者进行交易；

6. 接受他人与公司交易的佣金归为已有；

7. 擅自披露公司秘密；

8. 违反对公司忠实义务的其他行为。执行董事、高级管理人员违反前款规定所得的收入应当归公司所有。

(四) 执行董事、监事、高级管理人员执行公司职务时违反法律、行政法规或者公司章程的规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

(五) 股东要求执行董事、监事、高级管理人员出席会议的，执行董事、监事、高级管理人员应当列席并接受股东的质询。执行董事、高级管理人员应当如实向监事提供有关情况和资料，不得妨碍监事行使职权。

(六) 执行董事监事或高级管理人员有上述第四款规定的情形的，公司的股东可以人民法院提起诉讼。

(七) 执行董事、高级管理人员违反法律、对政法规或者公司章程的规定，损害股东利益的，股东可以向人民法院提起诉讼。

第十九条 自然人股东死亡后，其合法继承人可以继承股东资格。

第二十条 公司的财务、会计、利润分配及劳动用工制度

(一) 公司应当依照法律、行政法规和\*\*门的规定建立本公司的财务、会计制度。

(二) 公司应当在每一会计年度终了时编制财务会计报告，并依法经会计师事务所审计。财务会计报告应当依照法律、行政法规和\*\*门的规定制作，并于第二年三月三十一日前送交各股东。

(三) 公司分配当年税后利润时，应当提取利润的百分之十列入公司法定公积金。公司法定公积金累计额为公司注册资本的百分之五十以上的，可以不再提取。

公司的法定公积金不足以弥补以前年度亏损的，在依照前款规定提取法定公积金之前，应当先用当年利润弥补亏损。

公司从税后利润中提取法定公积金后，经固定决定，还可以从税后利润中提取任意公积金。

股东或者执行董事违反前款规定，在公司弥补亏损和提取法定公积金之前向股东分配利润的，股东必须将违反规定分配的利润退还公司。

(四) 公司的公积金用于弥补公司的亏损，扩大公司生产经营或者转为增加公司资本。但是，资本公积金不得用于弥补公司的亏损。法定公积金转为资本时，所留存的该项公积金不得少于转增前公司注册资本的百分之二十五。

(五) 公司聘用、解聘承办公司审计业务的会计师事务所，由股东决定。公司股东就解聘会计师事务所进行表决时，应当允许会计师事务所陈述意见。

(六) 公司应当向聘用的会计师事务所提供真实、完整的会计凭证、会计账簿、财务会计报告及其他会计资料，不得拒绝、隐匿、瞒报。

(七) 公司除法定的会计账簿外，不得另立会计账簿。对公司资产，不得以任何个人名义开立账户存储。

(八) 公司劳动用工制度按国家法律、法规及\*劳动部门的有关规定执行。

第二十一条 公司的解散事由与清算办法



(一)公司的营业期限为十年，从公司营业执照签发之日起计算。

(二)公司有下列情形之一的，可以解散：

1. 公司章程规定的营业期限届满或者公司章程规定的其他解散事由出现
2. 股东决定解散；
3. 因公司合并或者分立需要解散；
4. 依法被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销。

(三)公司自上述第1、2、4项解散事由出现之日起十五日内成立清算组开始清算。清算组由股东组成。

(四)清算组在清算期间行使下列职权：

1. 清理公司财产，分别编制资产负债表和财产清单；
2. 通知、公告债权人；
3. 处理与清算有关的公司未了结的业务；
4. 清缴所欠税款以及清算过程中产生的税款；
5. 清理债权、债务；
6. 处理公司清偿债务后的剩余财产；
7. 代表公司参与民事诉讼活动。

(五)清算组应当自成立之日起十日内通知债权人、并于六十日内在报纸上公告。

(六) 债权人申报债权，应当说明债权的有关事项，并提供证明材料。清算组应当对债权进行登记，在申报债权期间，清算组不得对债权人进行清偿。

(七) 清算组在清理公司财产、编制资产负债表和财产清单后，应当制定清算方案，并报股东确认。

公司财产在分别支付清算费用、职工的工资、社会保险费用和法定补偿金，缴纳所欠税款，清偿公司债务后的剩余财产，按照股东的出资比例分配。清算期间，公司存续，但不得开展与清算无关的经营活动。公司财产在未按前款规定清偿前，不得分配给股东。

(八) 清算组在清理公司财产、编制资产负债表和财产清单后，发现公司财产不足清偿债务的，应当依法向人民法院申请宣告破产。

公司经人民法院裁定宣告破产后，清算组应将清算事务移交给人民法院。

(九) 公司清算结束后，清算组应当制作清算报告，报股东确认，并报送公司登记机关，申请注销公司登记，公告公司终止。

(十) 清算组成员应当忠于职守，依法履行清算义务。

清算组成员不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司财产。

清算组成员因故意或者重大过失给公司或者债权人造成损失的，应当承担赔偿责任。

(十一) 公司被依法宣告破产的，依照有关企业破产的法律实施破产清算。

第二十二条 公司根据需要或涉及公司登记事项变更的可修改公司章程，修改后的公司章程不得与法律、法规相抵触，修改公司章程必须经股东通过。修改后的公司章程应送原公司登记机关备案，涉及变更登记事项的，同时应向公司登记机关做变更登记。

第二十三条 公司章程的解释权属于股东。

第二十四条 公司登记事项以公司登记机关核定的为准。

第二十五条 本章程经出资人订立，自公司设立之日起生效。

第二十六条 本章程一式叁份，股东留存一份，公司留存一份并报公司登记机关备案一份。

## 托管租赁公司工作计划篇二

1、精心安排，全面完成出租车辆经营证照的审验工作。按照市运管处统一安排，加大监管力度，严格把关，确保我县出租车辆技术安全性能良好，一次审验合格率达98%以上。2、加强对玉祥、众信出租汽车公司的监管，要不断完善出租客运企业内部的管理机制，认真解决“重收费、轻管理”的倾向，加强出租车辆源头管理，做到“三加强一监督”。“三加强”即：加强市场准入管理制度，不具备营运资格的车辆，坚决不得参与出租客运经营；加强出租车辆技术状况的检查；加强出租汽车驾驶员从业资质的检查和诚信考核机制。“一监督”即：监督检查玉祥、众信出租汽车公司各项工作制度的落实情况，发现问题及时纠正和解决。

3、强化内部管理体制。我们主要是以《苏省出租汽车客运条例》规定，严厉查处非法经营行为，加强对出租汽车从业人员的培训机制，定期举办培训班，提高从业人员的诚信经营、守法经营的理念，全面提高服务意识，树立交通窗口新的形象。审核办理服务监督卡和诚信考核，做到持证上岗，在全

行业开展文明行车、安全运行、服务热情，树立出租客运行业良好的社会舆论氛围。

### 三、以人为本，大力加强队伍建设

积极开展文明机关活动和交通文明执法活动竞赛，建立健全各项工作制度，努力提高执法队伍的政治思想素质和依法行政的能力，形成纪律严明、爱岗敬业，服务意识强，机关环境优雅，文明执法，热情服务，无行风投诉，无越权执法、程序违法的出租客运管理新形象。玉祥、众信出租汽车公司要加强出租车辆的管理，做到车容车貌整洁，文明行车、礼貌待客，无载客、甩客、绕行、哄抬票价等违规行为的发生，倡导拾金不昧的行业新风尚，提高出租客运行业的整体形象，为我县的投资提供强有力的交通保障。

### 五、加强安全生产管理，确保安全运行无事故

今年我处要继续狠抓安全生产工作，牢固树立“安全生产重于泰山”的理念，全面落实安全生产责任制，健全制度，加强培训机制，落实责任。玉祥、众信出租汽车公司要加强安全生产管理，确保年内无重大安全责任事故，要通过对出租汽车经营户的安全教育，提高安全生产意识，确保行业安全稳定。

#### 主要措施：

(一)实行领导分管股(室)随队(室)考核制度和岗位定任务、定人员的工作机制。各分管领导每月跟班作业不得少于10天，对出租客运市场整治期间必须做到每天随队作业，重点解决实际问题。定期进行全员考核，对工作中消极怠工，出勤不出力，不团结协做，在本岗位未完成岗位任务的人员进行待岗处理，经培训考核和民主测评不合格者，劝其自动离职并发给生活保障金。通过新机器的运行，进行定岗定员定任务，做到人人有岗位、有任务、有压力，提高全员工作效率，大

胆主动工作，努力团结完成各项工作任务，形成领导率先垂范，全员扎实肯干的良好局面，使20\_\_年出租客运市场管理工作更上一层楼。

(二)加强执法建设,我处紧紧围绕《江苏省出租汽车客运条例》的宣传教育，结合市局开展的“转作风、强管理、提水平、树形象”活动为主线，统一思想，提高认识。对全体执法人员采取定期和不定期的法律、法规培训，提高全员执法水平和能力，结合“创先争优”活动的开展，在执法队伍中开展“创、选、评”活动，有力地推动各项工作任务地完成。

(三)加强行风建设,树立行业新风推动精神文明建设再上新台阶。我处以正行风、树形象、创一流为目标，以“目标考核”为手段，1、抓党风、带政风、促行风。进一步落实党风廉政建设责任制，落实行风建设责任，使行业纠风级级有责任，层层抓落实。2、抓执法监督，增强管理工作透明度。由处领导对各队股(室)执法管理行为进行直接督查，同时设立监督台，公示栏，监督举报箱和举报电话，聘请监督员自觉接受社会各界的监督。

(四)健全制度，狠抓落实，确保工作任务顺利完成责任到人。

1、对全年各项管理目标任务层层分解到各队、股(室)，夯实任务，201\_\_年我处成立两个外勤稽查队和一个内勤稽查队。外勤稽查队主要任务是对出租客运市场非法营运车辆进行整治。内勤稽查队的主要任务是对出租客运市场违规营运车辆违规行为的查处和社会投诉的办理，使我县出租客运车辆规范经营。由处领导与各队、股(室)签订《出租客运管理目标责任书》和《安全生产目标责任书》夯实任务，落实责任。

2、严格执法，净化出租客运市场

我们要通过对出租企业的监管，强化服务意识，提高出租客运市场的服务质量，降低投诉率。严厉打击非法营运行为，

通过电视台，印发宣传单，教育广大市民准确识别、正确乘坐出租车辆，营造“非法营运，人人喊打”的社会氛围。

(五)进一步教育全体干部职工牢固树立“安全第一、预防为主”和“安全责任重于泰山”的思想，坚决杜绝不安全事故发生。年内凡发生打架、追车等不安全事故的，单位只负责协调处理，造成一切后果及经济损失的，由当事人或当事人所在稽查队自行承担，并追究当事人或当事人所在稽查队的责任。各队严禁雇用非本单位工作人员参与执法活动，一经发现，各队队长停职半年，取消所有工资福利待遇。玉祥、众信出租汽车公司要定期对从业人员进行安全生产教育，定期对营运车辆进行安全检查、维修，做到警钟长鸣，每月每季度按照上级部门要求，及时汇总上报安全生产情况。

新的一年，出租客运管理工作面临新的机遇和挑战，任务光荣而艰巨，我们要在市运管处\_\_县交通运输局的正确领导和大力支持下，团结一致，坚定信心，努力实现年度各项奋斗目标，完成各项工作任务，树立我县出租客运管理的交通“窗口”新形象。

## 托管租赁公司工作计划篇三

一、预防为主”方针，突出预防为主、突出加强监管、突出落实责任，加强宣传教育和队伍建设、加强安全基础工作、加强协作联动，夯实基础管理，深化隐患排查治理，创新和完善工作机制，着力解决滋生安全隐患的深层次矛盾，巩固成果，切实提升我公司安全工作整体水平，确保公司安全生产形势稳定。

### 二、工作目标

通过各项安全工作的有序开展，进一步强化基础建设，提升安全管理层次，以预防为主、加强监督、落实责任为重点，推动建立预防为主、自我约束、持续改进的安全生产工作机

制，有效防范和坚决遏制特大事故、减少和杜绝一般事故，一般责任交通事故率小于5%，驾驶员违章小于15%。确保公司无酒驾、毒驾等严重交通违法行为发生。继续保持公司安全生产形势平稳的良好态势，确保2013年度安全生产目标任务顺利完成。

### 三、任务计划

#### (一) 安全组织保障

1. 加强公司安全委员会的组织建设，根据情况及时调整充实安委会组成人员，及时对部分职务调整和一批安全意识强、业务水平高的人员充实到安全组织机构，全面提高安委会对公司安全形势的掌控能力。

2. 加强安全机构的建设，对人员职务发生变化的要及时调整。

#### (二) 工作例会

安全例会每月至少组织一次，分析阶段安全生产工作形势，传达部署上级文件、会议精神，研究相应工作措施，对安全工作进行安排和总结。例会实行参会人员签到。

#### (三) 学习教育

1. 组织全体管理人员进行学习培训，教育采取传达文件、举办讲座、实例分析等灵活多样的形式，不断提高管理人员的安全意识和安全操作能力。切实提高企业管理人员的工作水平，确保各项规定要求落在实处。

2. 组织从业人员的教育培训，每月至少一次以驾驶员为主要对象的安全培训，针对从业人员的不同素质、不同时期反映出的问题，有针对性的进行车辆例检、隐患排查、开展教育等方面的教育培训，教育内容要涵盖行业法律法规、操作规

程、技术规范、违规究责等内容，并做好相应记录，由本人亲自签到，不断提高从业人员的规范操作水平，消除事故隐患。

#### (四) 制度建设

公司安委会对安全工作制度进行一次全面的审核，对不适应安全生产政策形势、无操作性的制度进行修订，并经安委会讨论后下发执行，保证制度适用有效，并保证制度的贯彻落实。

#### (五) 隐患排查

由分公司每月组织对运营车辆进行检查。在春运、五

一、十一等黄金周和主要节假日实行专项排查。建立查车台帐，对发现的隐患进行登记，整改完毕由分公司经理进行验收、验收合格方可上路运营。对查出的安全隐患，整改率达到100%。

#### (六) 应急保障

严格执行公司应急保障预案，不适应的要上报安委会及时修订、完善相应的应急预案。

#### (七) 宣传报道

加强安全宣传，特别是每月驾驶员安全教育培训日，通过各种途径宣传安全的重要性，使驾驶员树立安全意识。

加强宣传栏报道，及时报道我公司安全工作的工作动态、驾驶员典型经验和先进事迹。

#### (八) 责任落实



1. 总经理与运营部之间、运营部与分公司之间签定安全责任书，明确各自的工作职责和责任。 2. 签定年度安全承诺书，公司与全部从业人员签定安全生产责任书，将安全责任落实到各个岗位。

3. 加大责任追究，对企业管理人员及从业人员工作不到位、责任不落实形成安全隐患或造成责任事故的，严格按照公司《安全管理制度》“四不放过”原则，追究相关责任人的责任。

#### (九) 经费保障

提取安全生产费用按照上年度的收入的比例每月提取。

#### (十) 专项活动

1. 开展车辆交通安全重点整治活动, 安全科每月抄录一次交通违法行为信息, 分公司须认真落实违法驾驶员的教育、惩戒措施, 当月底上报公司运营部。 2. 认真落实车辆gps监管措施, 出现不在线情况及时通知驾驶员修复, 待恢复上线方可营运。

#### (十一) 加大对违法行的查处

加大对违反交通信号、超速行驶等严重交通违法行为的处理力度, 坚决按照公司制度的规定执行, 发现一起处理一起, 消除隐患, 防止反弹。

#### (十二) 信息报送

各部门、分公司要按规定时间上报各类方案、报表。安全部要按规定及时向上级部门报送各种材料报表。

#### (十三) 档案管理

各部门要按照安全档案规范的要求，做好安全工作资料的收集、整理和保管。今年安全工作形势非常严峻，各部门人员严格执行，确保计划完成。

出租汽车是“窗口”服务行业，是城市现代文明的标志。现阶段，我市出租车行业发展迅速，在方便人民群众出行，帮助解决社会就业，提升城市服务能力，促进经济社会发展等方面发挥了巨大作用。

为了不断提高出租汽车驾驶员服务质量和水平，不断强化出租汽车驾驶员职业道德观念和进一步提升综合素质，以达到运用标准服务流程接待乘客，树立我市出租车文明服务行业形象的目的，根据交通运输部《关于印发道路运输驾驶员继续教育办法的通知》(交运发[2011]106号)(以下简称《办法》)，和《\_\_省交通运输管理局关于进一步做好出租汽车从业人员继续教育工作的通知》精神，以及\_\_市运政管理处的要求，制定本实施方案。

认真履行培训机构的工作职责，为促使我市出租车行业不断提高服务质量和水平，提升城市服务能力尽力;树立以人为本理念，通过培训，使出租汽车驾驶员的服务水平、操作技能和理论文化、应急处置及安全运输等综合素质有进一步提高。

## 二、培训目标

树立出租汽车驾驶员社会责任，培养良好的职业道德;掌握国家和地方出租汽车相关的最新政策法规;掌握出租汽车服务规范和安全运营知识;提升紧急情况应急处置能力;熟知车辆及设施设备使用和节能减排知识;了解地方人文地理知识;熟知地方地名线路。

培训说明：在每个继续教育周期内，出租汽车驾驶员应当完成不少于54学时(或24学时)的继续教育。

### 三、实施步骤

#### (一)做好培训前教学研讨工作

由分管培训工作的副校长，组织负责培训工作的教师开会，讲清讲透出租汽车驾驶员继续教育工作的意义、要求，让授课教师针对我市出租汽车行业存在的突出问题进行充分讨论，有针对性地进行教学；同时，对出租汽车从业资格培训中曾经发现的教学中的不足问题提出改进和完善措施，不断提高教学质量。

(二)教师认真研读新教材，熟悉教材，按《教学大纲》和教学计划的要求，认真编写教案(电子教案)。

(三)认真做好对出租汽车驾驶员的咨询和报名工作 报名点就设在本校培训科

### 四、培训时间安排

根据我市运政管理处的要求进行。

### 五、注意事项

2、按我市运政管理处有关文件精神要求，严格做好参培驾驶员的考勤工作，保证培训学时，确保教学目标的完成。附件：

出租汽车驾驶员继续教育学时分配计划

出租汽车驾驶员继续教育学时分配计划

#### (一)

第一部分 全国公共科目

第二部分 区域科目

## 出租车下步工作安排会议 拟办意见

一、时间：2015年4月24日

二、地点：交通运输局会议室

三、主持人：宋俊丰

四、参加人员：郭沛华、陈绍淼、宋玉文、王大兵、赵峰、王龙彬

五、具体事项

交通运输局汇报新增出租车工作进展情况、2015年上半年更新工作、出租车起步价及每公里价格调整、加强出租车日常管理工作。

## 托管租赁公司工作计划篇四

公司在上级公司的正确领导下，按照公司年初的总体部署和工作要求，以营造温馨，传播文明为理念，以突出人性化管理的重点，狠抓落实，注重实效，认真履行职责，基本完成20年的工作任务，取得了一定的成绩，现将年工作总结如下：

### 一、学习情况

作为出租汽车公司，学习科学发展观，要认真贯彻执行\_同志提出的：“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措。”的要求，要把学习实践科学发展观与当前的实际工作结合起来，要提升我们每个人的思想理论水平和业务工作能力，认真贯彻落实科学发展观，要把科学发展观贯穿我们工作。

## 二、工作情况

出租车行业是以驾驶员为主体的运营机制，我们每天面对的是一线的驾驶员，如何提高驾驶员的积极性，如何稳定驾驶员的情绪，这就要求我们在工作中时刻面向公司主体——一线驾驶员，时刻想着驾驶员，积极探索，发挥主观能动性。我们主要做法是：

### (一) 实行工作例会制

公司每周一定期召开全体干部工作例会，总结上周的工作，安排本周工作内容；每月召集全体驾驶员例会一次，对驾驶员进行安全教育，文明服务、语言规范、职业道德、遵章守法等教育，要求驾驶员不拒载、不绕行，不强行拼客。这一工作例会制度，已实行了多年，我们认为非常必要，以后我们要长期坚持下去。

### (二) 抓安全培训

作为出租汽车公司，安全是头等大事，时刻放松不得。除了抓好车辆维修保养工作外，重点是抓好驾驶员的安全培训作，要求驾驶员严格执行道路交通安全法，做到文明驾驶、安全驾驶，彻底消除不安全因素。

### (三) 抓好服务质量工作

要求驾驶员树立服务意识，全心全意为乘客服务，提高服务质量，提高乘客对我公司服务的满意度。

优质的服务是出租行业的“金饭碗”，对于服务，我们一直狠抓不懈。我们一直遵循着驾驶员的事都是大事的原则，处处为驾驶员着想。驾驶员不论是丢证、补证、扣车、车辆年审还是发生车辆事故、乘务纠纷，公司人员随叫随到，及时帮助驾驶员排忧解难，做到让驾驶员省心。在高温季节来临

前，公司又专门配备了长水管为汽车空调用水箱加水之用，纯净水供应更是常年不断，酷暑时节还为驾驶员提供绿豆汤等。优质的服务，为公司赢得了良好的声誉。

### 三、存在的不足以及下一步工作思路

总结年工作，看到成绩的同时，我们也要看到不足。我们的服务意识还需要再上一个档次；管理的方式、方法还需多样化；针对驾驶员群体的复杂化，我们要改进工作方法等等。这就需要我们在20年的工作中更加努力的工作。

20年工作的思路是：以公司改革为突破口，强化发展、严格管理，狠抓行风建设，确保安全，无重大事故发生。

#### (一)加大学习的力度

学习与培训是对员工的福利，这是公司发展的基础。特别是十八届的召开，对公司的改革发展提出了更明确的要求，我们要深刻领会这次大会的精髓，把它们运用到公司20年的发展的实践中去。同时，到一些好的单位去学习，借鉴先进经验，搞好公司发展。

#### (二)加强企业管理，提高服务质量

公司明年要加大管理力度，进一步落实企业内部管理规定，且继续实施目标责任制，把目标细化、量化，做到有目标，有落实。

#### (三)强化安全，确保全年无重大事故发生。

安全是维系出租行业的生命线，我们一直都把安全放在重要的环节。20年我们要认真总结年分析事故发生的人数、起数以及事故的赔偿费用，确保20年尽量少发事故，无重大事故发生。因此，20年我们要严格对新上车驾驶员要严格考核，

要严格执行安全行车责任状签字制度。要及时组织发生事故的人员召开安全分析会，对驾驶员进行安全教育，并加强安全教育方面创新，如在驾驶员室内搞人性化安全警示语。

#### (四)加强源头建设，促进行风建设的提高

年我们进一步加大对行风建设，树立企业形象。按照惯例每月上线路检查，对车辆卫生、驾驶抽烟、拒载、不主动给发票、发票编号与车号不符、宰客等现象进行检查，一经发现，立即处理。同时，表彰先进，树立楷模，促进行风建设的同时，加大对驾驶员的教育和激励力度。我们还要坚持企务公开，规范企业运行。

总结过去，是为了肯定成绩，找出不足；展望未来，是为了以后进一步的提高。新起点、新希望。站在20年的起点，我们将满怀信心，以更清醒的头脑、更旺盛的斗志、更奋发的姿态、更勤奋敬业的精神和更充沛的干劲，把工作做的更加出色。

## 托管租赁公司工作计划篇五

中国金融租赁业的发展只有短短的三十年，随着市场环境的改变及自身的不断调整和变革，目前我国的金融租赁业正处于一个发展的关键时期。但是，目前我国的金融租赁业的发展也面临着许多的问题，因此需要重视并解决。

#### (一)完善融资租赁领域相关法律法规

金融租赁行业要想获得良好的发展，就必须具备完善的法律法规，法律法规可以优化金融租赁业的行业发展环境，为金融租赁业的发展给予政策上的支持。发达国家的金融租赁业之所以可以获得如此好的发展，离不开国家法律的支持。所以，需要强化政府职能，为金融租赁业的发展创造良好的法律环境。

## (二) 完善融资租赁领域政策扶持体系

一个国家要想发展金融租赁业务，单靠企业的努力是远远不够的，还需要政府的大力支持。中国金融租赁业的发展时间较短，各方的资金来源还不完善。所以需要政府采取相应的措施支持金融租赁业的发展。政府可以通过减轻金融租赁企业的税收负担，为金融租赁企业创造更加便捷的融资环境来支持金融租赁业的发展。

## (三) 建立融资租赁人才培养体系

金融租赁业的发展离不开具有高度专业素质的人才，金融租赁业由于其自身具备的高风险、复杂性的特点，加大了对高素质人才的需求。目前我国从事金融租赁业的人员素质参差不齐，与发达国家相比差异较大。因此，需要加大对金融租赁的从业人员的培训，提升从业人员的专业素质，通过更加专业的操作手法为金融租赁业的发展注入动力，提高金融租赁业的公众形象。