

# 最新工作计划个人改进措施 个人查找不足及改进措施(大全5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。什么样的计划才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 工作计划个人改进措施篇一

按照市委关于在市直机关开展“解放思想改革创新在行动”活动意见，我们立即进行了动员部署，根据市直机关创建具体标准和考评细则，认真制订了活动计划和具体措施。采取个人自学、集中培训、会议交流等多种形式，深入开展学习，每人建立学习笔记，撰写心得体会。在深入学习调研的基础上，紧密联系实际，认真查摆出五个方面的问题和不足，并有针对性地抓好整改落实。

### 一、查摆出的重要问题

一是思想境界还不够高。近几年硬件建设已完成，各项工作走向规范，存有满足于现状，小成即满的思想；对上级文件精神学习不及时、不全面，理解得不深；工作标准要求不如原来高了，争先进位的意识没有原来强了。

二是改革创新意识不够强。办事处工作上级无具体指导，下边没有腿，全靠自己摸索的经验开展工作，容易固步自封、墨守陈规，仅凭经验办事；有时有畏难发愁情绪，工作缺办法，无创新、无思路，工作平推平拥，缺乏创大业的意识和能力。三是工作效能不够高。远离家乡，凡事从办事处自身利益出发考虑多，全局意识不够强，有时配合工作不到位；办事处人手少，离市政府远，缺乏有效督查机制，有些工作力度不够，工作效率比较低，有些工作讨价还价，用客观条件掩饰自己

的主观不努力，为市里经济社会发展服务的办法不多，力度不大。四是主动服务意识还不够强，服务标准还不够高。存有为市领导和其他干部群众不平衡问题，对市里领导周到细致，对县市区、部门及其他干部群众有应付、推脱现象；服务的标准和工作效率不如原来高了。

五是廉洁自律方面还不够严格。存有晚上班、早下班的现象，有些同志言行不规范，举止不端正，着装不整齐，办公室和宿舍卫生不够整洁，公务接待宴请不够节约等。

## 二、整改主要措施

1、抓学习，增强自身素质。加强干部职工队伍建设，继续坚持周五学习制度，使每位同志及时了解国情、市情；继续强化思想教育，培养大局观念、服务和奉献意识；丰富干部职工文化生活，激发调动每位职工干事创业的积极性，打造一支特别能战斗的队伍。

2、抓管理，提高工作标准。加强内部管理，对各项工作明确目标，落实责任，确定完成标准和时间，引导大家牢固树立争创一流的意识。接待服务工作使领导和朋友无论什么时候到北京办事处都能感受到“家”的温暖。

3、抓创新，拓展工作领域。调整思路，转变职能，拓宽工作领域，拓展服务范围。加强对领导，为企业服好务，加大招商引资力度。加强对流动党员管理，增强为务工人员服务能力。

4、抓考核，完善考核制度。树立务实意识，把每项工作分解落实到人，定期进行督查，年底进行考核，对完成任务的进行表彰奖励，对完不成任务的进行批评，使每名工作人员把主要精力都用在抓落实上，把心思用在干事业上，使每项工作都落到实处。

## 工作计划个人改进措施篇二

通过开展学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评两个环节的各项活动，认真梳理查找在理想信念、宗旨意识、党性修养、廉洁自律等方面的差距，认真剖析查摆自己在“四风”方面存在的突出问题及产生“四风”问题的根源。为切实解决查摆的问题，加强落实整改，拟定以下整改措施。

### 一、查摆出的主要问题

#### (一) 遵守政治纪律方面存在的问题。

1. 贯彻执行民主集中制有短板：“领头雁”作用发挥不够，思想认识不到位，工作中重理论轻方法，批评和自我批评不深入走形式，制度执行不全面，程序制定不完善。

2. 维护班子团结有保留：“主心骨”作用发挥不够，工作中把团结问题看得很重，压制了不同的意见和见解，工作中就重大问题讨论的机会不多，沟通交流少，很少主动与干部职工交心谈心，工作安排重结果，轻过程，追求中庸之道，当好好先生。

3. 政令畅通有脱节：“执行官”作用发挥不够，对上级部门要求开展的检查有地方保护主义倾向，对检查出现的问题，没有进行深入追究。

#### (二) 贯彻中央八项规定、省委九条规定和市委“两规定一办法”方面存在的问题。

4. 工作不实，对文字材料看得过重：工作中对文字材料与实干精神之间的关系把握不准，对文字材料工作看得比较重，还没有完全调整到对工作效果的评价标准上来。

5. 迎来送往超标准：在接待应酬、“迎来送往”方面执行不

严，约束不够，在检查、调研等公务接待安排中有超伙食标准接待、安排高档烟酒、安排陪同人员超标等问题。

6. 办公消费把关不严：没有牢固树立“过紧日子”的思想，一般性办公消费支出控制不严，在办公用品、用水用电等细微之处存在浪费现象。

### (三) “四风”方面存在的主要问题

7. 主要经济指标调度工作中政绩观存在偏差：片面追求排名靠前，唯数据论，想方设法与上级部门协调调度相关经济数据，有的报上来数据明知是假也听之任之，甚至为了考核指标的完成还授意调整数据；经济形势分析唯数据论，只讲好的，少讲差的，提出对策措施操作性不强，参谋助手作用发挥不够。

8. 工作不实：不下工夫解决存在矛盾和问题，安排布置多于实地督查，强化工作落实做的不够；有些工作开头的时候露面，实施过程中很少过问；安排每个科室的具体任务和工作不够科学合理。

9. 铺排项目重眼前轻长远，追求短期效果：在政府投资项目计划铺排民生项目和基础设施项目中考虑群众的长远需求不多，阶段性发展的眼光不足，把工作重心放在如何向上级部门汇报成绩上面，甚至超越现实条件，提出一些不切实际的发展口号和指标，追求眼前的短期效果。

10. 项目安排方面落实上级政策变调走样：在项目资金安排上不能完全抵制住人情关系和打招呼，公平性和透明性不够。

11. 工作顾虑太多，责任担当不足：对名、利、权等方面顾虑的因素多，工作责任心不强，特别是在迎难而上方面担当不够。

12. 有长官意识，凭经验办事：对经常犯错误的干部，批评教育不够耐心，偶尔动怒；与干部职工面对面交流谈心较少，很少主动关心干部职工在工作和生活中困难，特别是对年轻干部在政治思想上教育开导不够。

13. 深入项目建设一线和企业调查了解情况不够：没有集中精力花时间深入项目实地全面了解情况，对政府投资项目在建设过程中存在的投资管控效果不佳问题的了解不够，找不到有效的解决办法；在帮扶企业争取资金上面指导不够，缺乏系统的、面对面的了解和沟通。

14. 管理干部失之于松、失之于软：对干部管理不够严格，对一些年纪比较大的干部，抱着只要其不违法违纪，工作上睁一只眼闭一只眼，让其得过且过；对一些干部，其明显不适合目前的岗位，抱有做老好人的思想，也不作调整；对班子成员过于信任，对班子成员的管控力度不大，没有完全调动班子成员的工作主动性。

15. 安于现状，进取心不足：满足于已取得的成绩，缺乏开拓创新的精神，缺少在全区职能部门中树标杆、争第一的行动力。

16. 深入基层调查研究不够：到基层了解一手资料的情况比较少；主动联系群众不多，不愿意和群众打成一片，对群众关心了解不够，尤其是农村百姓的需求疾苦。

17. 理论学习自觉性不高，学习效果不够扎实：在经济领域相关理论的学习上不系统，在政治理论学习上不深入，总是借着会多、事多，惰于学习。

18. 接受超标准接待：下基层调研或指导工作的时候，有接受超标准接待，接受基层单位水果、蔬菜等土特产的现象。

19. 政府投资项目审批工作指导不力：程序多，耗时长，行政

审批的时效性和实效性要提升

## 二、整改的主要内容和措施

### (一)严格遵守党的政治纪律

1. 坚持科学民主依法决策。严格执行党组议事规则和党组、班子会议等制度，严格执行“三重一大”事项集体决策制度，充分发挥党组会议、班子会议在重大事项决策、重要干部任免中的作用。完善科学民主依法决策机制，健全决策前和决策实施中广泛征求意见、专家论证、公开听证等制度。

2. 严肃党内组织生活。坚持民主生活会制度，每年至少召开一次民主生活会，推动批评和自我批评常态化、长效化，及时解决班子成员在思想、工作、作风方面存在的不良倾向和问题。坚持谈心交心制度，我与其他班子成员谈心谈话每年每人不少于2次，并要求班子成员之间、班子成员与分管部门负责人要经常谈心谈话。带头过双重组织生活，以普通党员身份参加所在支部的组织生活会。

3. 确保政令畅通、令行禁止。对上级部门要求开展的各类检查，及时召开班子会议或干部职工大会传达学习，并结合我区实际研究制定贯彻落实措施，创造性地开展工作，坚决不搞变通、不打擦边球，确保政令畅通、令行禁止。

### (二)认真贯彻执行中央八项规定、省委九条规定和市委“两规定一办法”

4. 从严控制文风会风。从严控制本单位牵头召开的会议数量、时间和规模，简化会议议程，整合项目评审会议，减少出席会议的部门和领导人数。加强对文件、简报、内部刊物的规范清理，停止办理一切内部刊物。注重发文实效，加强文件、会议精神落实情况的跟踪督查。

5. 厉行勤俭节约。严格执行《党政机关国内公务接待管理规定》和《党政机关厉行节约反对浪费条例》不讲排场，不搞超出规定人数的隆重接待，注重节俭。下基层走访调研轻车简行，坚决制止铺张浪费行为。

6. 严格控制“三公”经费支出。严控“三公”经费和会议费、培训费、办公设备购置费、差旅费等办公性行政经费开支，号召全局上下牢固树立“过紧日子”的思想，严控一般性办公费用支出，每季度的一般性办公费用支出只减不增，对各种浪费行为，无论是谁，一经查实，严肃处理。

### 工作计划个人改进措施篇三

查找自己存在的不足及改进措施 部里为了杜绝事故发生，确保安全生产。开展了“找问题，保安全，稳生产，促发展”大讨论活动。通过大讨论活动认真查找自己在日常工作中存在的不足，认真改正。

在维修队一年多的时间里，我学到了很多铁路方面的知识，业务素质有了很大的提高。同时也发现了自己存在很多缺点和不足。在工作中责任心不强，思想还不够扎实，敬业精神不够，工作主动性不足。有时，对段领导安排的工作，存在急躁的思想和情绪，精神状态不能很好的适应工作开展。处理病害前不能做到提前把每一项病害都仔细看一遍，安排多少人去，需要什么工具与零件，提前都备好，做到心中有数。处理病害过程中在现场监督力度不够彻底。病害处理完以后没能把每一项都检查一遍。还有在处理病害时只处理病害单子上的，没有把周围一系列存在的问题都处理掉。比如：在对线路下沉，暗坑抬道时不能把周围存在的浮起道钉，鱼尾丝松动，错牙接头等问题一并处理了。

专业知识业务水平有限，遇到问题处理能力不高。在工作中遇到难题时就乱了头绪，工作业务能力有待进一步提高。专业业务能力与班上师傅还差的太多，主动学习性不太强。下

班后想学习李师傅讲的课件。但自己总是为自己找些不学习的理由。虽然把那些课件考下来了没有认真去学。以后要改正，努力认真学习专业业务知识。好用在以后的工作中。

对外协工的管理不到为，存在老好人思想，有时不能按时上下班。

对违反了操作规程的人没有落实考核。以后要加强力安全教育力度，多进行事故案例分样，从思想上提高外协工的安全意识，帮助他们树立安全第一的思想，做到自觉地遵守安全规章制度。同时做到赏罚分明，认真落实公司，部，段里的各项规章制度。

结合这次大讨论，对照自己的日常工作，需要在以下几个方面提高，一个是工作主动性有待加强，在业务知识学习方面积极主动，吸收掌握铁路及段里其他设备的维修技术。二是进一步配合工段积极开展工作，使工作效率进一步提高。

查找自身不足及改进措施：1、认真学习业务技术知识，提高岗位技术业务水平。2、处理病害时要多监督把周围小补小修做完做好。

3、高度树立集体主义责任感，圆满完成段交办的各项任务。3、工作积极主动，听从指挥，不无故因病害处理困难拖延处理时间。4、做好外协的思想教育以及其他班组的工作协调关系。

在坚持实施以上几点措施的基础上，更要发挥主观能动性，增强创新意识，进一步更新观念，大胆工作，工作中要勤于思考，开动脑筋，多发现问题，多想办法，克服病害处理条件差等客观原因，保证机车安全运行，用实际行动实现各项工作再上新台阶。



## 工作计划个人改进措施篇四

本学期体育教学工作从增强体质出发，加强课堂对基本技能和基础知识的教学，同时对学生进行思想品德教育，培养学生的优良品质，使学生身心得以发展。计划如下：

### 一、教学目标：

- 1、在教学中，加强与重视基础知识和基本技能的培养。
- 2、认真备课，写好教案，认真上好每一堂课。
- 3、增强学生体质，根据青少年的生理心理特点及学生的实际状况，科学地安排好密度和运动量。
- 4、认真做好学生体育成绩的考核与评定，重视资料的积累，不断提高教学质量。
- 5、认真学习和贯彻课程标准，钻研教材，明确教学目的与任务，掌握教材重点难点明确本科的教学任务。
- 6、教学中要有严格的组织纪律性，严格的保护措施与要求，严防伤害事故的发生，一旦发生伤害事故及时向领导汇报并做好妥善处理。
- 7、根据教学任务，提前准备和布置好场地器材及教学用具。
- 8、加强对校园体育器材的管理，让学生懂得正确使用器材的方法，并养成爱护校园公共财产的良好行为。

### 二、具体工作安排：

三月份：

- 1、制定各个班级课间活动内容。
- 2、做好阳光体育项目的准备工作。
- 3、做好体育课活动安全教育工作。

四月份：

- 1、抓好各运动项目训练工作。
- 2、做好阳光体育活动工作。
- 3、做好体育课活动安全教育工作。

五月份：

- 1、组织筹备“六一”运动会。
- 2、做好体育课的安全教育工作。
- 3、做好阳光体育活动工作。
- 4、抓好课间广播。

六月份：

- 1、做好庆“六一”儿童节的总结。
- 2、做好体育课的安全教育工作。
- 3、做好学生体质达标测试工作。

七月份：

- 1、做好各年级学生成绩的评价工作。

2、做好体育资料的整理归档工作。

3、做好学期工作总结。

## 工作计划个人改进措施篇五

1、修身不严的问题。主要表现为党性不强，信念不牢，宗旨淡漠，贪图享受，道德失范。有的觉得信念是空洞的说教，看不见、摸不着，虚无缥缈，没有筑牢对马克思主义的坚定信仰，面对社会上形形色色的思潮和现象容易动摇；有的是非观念淡薄，正义感退化，对社会上的不良风气、不道德行为不愿不敢挺身抵制；有的被封建迷信、腐朽思想占据头脑，不信马列信鬼神，不信科学信风水；有的摆不正位置、搞不清身份，服务群众不积极不主动不自觉不到位，门好进了、脸好看了，但事情还是难办，不吃请、不收礼了，却找出种种借口磨磨蹭蹭不给办事；有的不比贡献比待遇，工作多做一点就觉得吃亏，待遇稍差一点便满腹牢骚；有的生活上高标准，工作上低标准，在住房、用车等方面攀比，讲待遇、讲排场，花钱大手大脚，铺张浪费；有的人前冠冕堂皇、私下心理阴暗，执意追逐车子房子票子，败坏了党风党纪，践踏了公序良俗，等等。修身不严，核心要解决好思想入党的问题。净化灵魂、提升修养，在党言党、为党兴党，是一个合格共产党员的终生追求，时刻都不能松懈。

2、用权不严的问题。主要表现为滥用职权，以权谋私，本位主义，法治淡化。有的办事无原则，不给好处不办事，给了好处乱办事；有的特权思想严重，“看人下菜碟”，优亲重友、公事私办，张三来了这样办，李四来了那样办，逼着群众到处找门路、托关系；有的胆大妄为，为所欲为，什么事都敢办；有的利用职务上的便利，插手项目、工程，搞权钱交易，为配偶、子女及亲友谋取不正当利益；有的认为自己的权力是为小团体服务的，凡事先考虑部门和小团体利益，考虑自己的“一亩三分地”，对自己单位有利可图、能带来好处的事就争着干，没有好处的就往外推；有的对上级政策执行打折扣、

搞变通，合意的就执行，不合意的就不执行；有的用权办事超越了法律法规和政策边线，开“天窗”、留“暗门”、打“擦边球”；有的执法不公，以情代法，办关系案、人情案，等等。用权不严，核心要解决正确对待权力的问题。权力是一把双刃剑，为人民掌权、为事业用权，人民就满意，组织就认可；德不当位、为己弄权，党纪不答应，国法必严惩。敬畏权力、慎用权力，不仅关系干部自身价值的实现，而且关系干部的声名荣辱。

3、律己不严的问题。主要表现为无视纪律，严人宽己，作风散漫，顶风违纪。有的纪律观念淡薄，工作该请示的不请示，该汇报的不汇报，我行我素；有的在单位找不到人，在基层也找不到人，游离于组织管理之外；有的把自己等同于一般群众，不该说的乱说，不该去的地方乱去；有的执行中央八项规定精神和省市有关规定不严格，无视党纪、心存侥幸，公款吃喝、公车私用等现象仍有发生，甚至有的践踏法纪，违法乱纪；有的庸懒散，玩物丧志，上班时间玩游戏、逛淘宝，下班后风花雪月，玩心不退，情趣低俗，躲着藏着、变着法子吃喝玩乐，等等。在律己方面，核心要解决讲规矩守纪律问题。纪律规矩对干部既是约束也是保护，走向违法犯罪的往往都是在纪律上撕开了口子，得一时一事之欢娱自在，往往会酿成终身遗恨、家庭悲剧。

4、谋事不实的问题。主要表现为不求作为，不动脑筋，不肯学习，浮在面上。面对弛而不息的作风建设、清风劲吹的政治生态，有的抱怨“为官不易”“官不聊生”，没有了干劲；有的嘀咕“束手束脚”，丢了精气神；有的吐槽“多干惹事、不干没错”，玩起大撒把；有的对本职工作不懂行、不在行、不内行，谋划工作的任务交给副职，副职交给下属；有的学习紧迫感不强，面对当前知识的“保质期”越来越短，思想的“折旧率”越来越快，能力的“迭代率”越来越高的实际，仍习惯于“吃老本”，不愿学、不善学、不勤学、不深学、不真学，不善于学习研究新事物，面对经济发展新常态束手无策，对加快转型发展茫然无措，对“一带一路”、自贸区、

工业4.0、中国制造20xx“互联网+”和ppp ipo o2o等不知所以;有的习惯以会议落实会议，以文件落实文件，坐在办公室里听汇报、看材料，即使搞调研也流于形式，蜻蜓点水、走马观花，看不到问题，提不出对策;有的弄虚作假，搞“形象工程”。谋事不实，核心要解决正确政绩观的问题。没有进取意识、科学精神、负责态度，不仅会贻误事业，最终也会害了干部自己。

5、创业不实的问题。主要表现为境界不高，劲头不足，效率不快，落实不力。有的思想解放不够，思路跟不上时代，思想存在“代沟”，工作缺乏开拓性，不敢闯、不敢试、不敢创新;有的眼界不宽，缺乏信心，习惯于自己与自己比，认为经济发展进入新常态，再怎么干发展速度也上不去，再怎么干也超不过其他区县和部门，于是自甘落后、甘拜下风;有的工作标准不高，缺乏竞争意识，不善于在全市、全省、全国的大格局中找标杆、定目标，只求过得去、不求过得硬，拿不出实招硬招，创不出特色亮点;有的患得患失、不敢担当，遇事“难”字当头，遇难“退”字当先，碰到矛盾和问题要么东闪西躲，要么“击鼓传花”，抢着做易出政绩的事情，不愿做艰苦细致的工作;有的对要求部署的工作不是马上办、立即办，而是拖拖拉拉，推一推动一动，甚至推而不动;有的光部署、不落实，对工作推进过程中出现的问题，发现不及时、督导不及时、解决不及时;有的缺乏钉钉子精神，干工作三分钟热度，前紧后松，虎头蛇尾;有的“光打雷不下雨”，一些重点工作、重点项目长时间停留在规划中、停留在报告中，等等。创业不实，核心要解决自觉担当的问题。担当实干是领导干部的本色，没有担当实干就没有作为，一切美好的愿景都是浮云。

6、做人不实的问题。主要表现为不讲团结，不讲民主，处世庸俗，双面做人。有的奉行利己主义，以自己利益为中心，不能顾全大局;有的不善于听取各方意见，不按照民主集中制原则行事，搞“一言堂”，容不得别人批评，听不进不同意见;有的奉行庸俗哲学，认为“老实人吃亏”，言行不一、见

风使舵，不想干事、只会来事，为人圆滑、八面玲珑，做事只是花拳绣腿、表面光鲜；有的工作动机不实，干了一点事就要求回报，达不到目的就满腹牢骚；有的找门子、拉关系，千方百计谋求对自己的关照；有的对组织不讲实话，不如实报告个人重要事项；有的眼里没有群众、没有同事、没有下级，妄自尊大，自以为是，等等。做人要实，核心要解决坚守本分的问题。实在常在，老实实诚才能让组织让同志让群众信任。本本分分地做人为官，才能展现共产党人的人格力量。

以上列举的问题既有一定的普遍性，有的也只是个别干部身上的个性问题，具体到每一个单位、每一名干部，存在的问题也不尽相同。要紧密联系单位和个人实际，往深里找，往细里查，既要找共性问题，也要找个性问题，把问题找准找实找具体。要深入进行剖析，弄清问题性质、找到症结所在、制定整改措施，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，以解决问题的成果来检验专题教育的成效。

## 二、时刻警醒“不严不实”的现实表现和危害

当前，我们面临的改革发展稳定任务之重前所未有，矛盾风险挑战之多前所未有。我们要战胜“四大危险”、经受住“四种考验”，必须以从严的精神管党治党、以实的作风干事创业。总的来看，地区这几年党的建设成效、干部作风转变有目共睹，但对照“三严三实”这个标尺，还有不少问题值得重视。

修身不严的问题。有的政治上不够坚强，把自己混同于普通老百姓，在党不言党、在党不爱党、在党不为党，在反对民族分裂、维护社会稳定等大是大非问题上立场不坚定、旗帜不鲜明，台上台下两个样、单位内外两种人；有的对苗头性倾向性问题不敏感，缺乏政治洞察力，对非法宗教活动不敢管、不愿管、不会管；有的对地委安排的维稳措施认为是小题大做，不以为然、不当回事，直接表现就是蜻蜓点水、不抓落实；有

的对社会上散布的负面言论不批驳、不制止、不纠正，甚至还随声附和、随波逐流；有的理想信念动摇、信仰迷失，不信马列信鬼神，对宗教明里不信暗里信，在职不信退休信；有的精神迷失、不求上进，不重修身、只求养生，甚至贪图享乐、玩物丧志；有的不琢磨事、光琢磨人，对提拔的干部不看他工作怎么样，总是研究谁和谁的关系好。

用权不严的问题。有的不讲民主集中制，作风霸道，听不进不同意见，搞家长制、一言堂，个人说了算；有的滥用职权，以权谋地、非法开地，通过私下转包出租土地捞取利益；有的利用职权谋取不正当利益，插手工程项目、资源开发、基础设施建设、土地征用等，侵占挪用截留惠民款项；有的破坏党的干部路线和干部工作制度原则，在选人用人上不按程序办事，任人唯亲、封官许愿，把干部当作“私人财产”，搞团团伙伙、拉帮结派。

律己不严的问题。有的不守纪律、不讲规矩，想执行就执行，想怎么来就怎么来，把纪律要求当“儿戏”，让纪律制度成了“稻草人”；有的与中央、自治区党委和地委不能保持一致，对上级的部署，口号喊得响、落实轻飘飘，甚至有的不但不落实，还喜欢在背后说三道四、品头论足；有的喜欢道听途说、捕风捉影，偏信谣言、不信正听，甚至热衷于传谣造谣；有的自由散漫，长期不参加组织生活，个人重大问题不报告，外出不请假、不说明；有的有令不行、有禁不止，在“四风”方面顶风违纪、不收敛不收手，心无敬畏、行无尺度；有的无视党纪，利用婚丧嫁娶，借口风俗习惯，大操大办、伺机敛财；有的不信组织信关系，把同学关系、朋友关系、同乡关系看得很重，把组织关系庸俗化。

谋事不实的问题。有的大局意识不强，对新疆反分裂、反渗透、反恐怖斗争的长期性艰巨性复杂性认识不足，盲目乐观、麻痹大意，缺乏忧患意识和长期作战思想；有的把着眼点着力点当口号，缺乏底线思维，不能做到稳定与发展两手抓、两手都要硬；有的作风飘浮、好高骛远，制定政策、谋划工作不

遵循客观规律，想问题、作决策脱离实际；有的重“显绩”、轻“潜绩”，不愿做基层建设、群众工作、民族宗教等打基础、利长远的事，抓工作浮在面上。

创业不实的问题。有的对中央、自治区党委和地委的决策部署合意的执行，不合意的就不执行，习惯打折扣、做选择、搞变通；有的安于现状、因循守旧、墨守成规，缺乏改革创新精神，满足于当“太平官”，“混日子、守摊子”；有的缺乏直面矛盾、敢于担当的勇气，只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力，推诿扯皮、敷衍塞责，甚至滥竽充数；有的新“官”不理旧事，换一任领导变一套思路，缺乏功成不必在我的胸怀；有的欺上瞒下、弄虚作假，搞假情况，树假典型，粉饰太平。

做人不实的问题。有的对党不忠诚，说一套、做一套，表里不一；有的宗旨意识淡薄，忽视群众利益、漠视群众疾苦，缺乏对群众的深厚感情，甚至脱离群众、高高在上、盛气凌人；有的诚信缺失，言行不一，嘴上讲要秉公用权、廉洁自律，暗地里贪婪成性、牟取私利，同志之间表面一团和气，实则相互较劲设防；有的谋人不谋事，热衷于“找门路、拉关系、接天线”，搞投机钻营；有的事当前先考虑个人得失，跟组织讨价还价，达不到个人愿望就发牢骚、讲怪话，甚至撂挑子；有的奉行好人主义，不敢坚持原则，对干部身上出现的问题不批评不教育，睁一只眼闭一只眼，甚至以“爱护干部”为名搞“网开一面”。

这些问题和表现与党的宗旨和性质格格不入，与人民群众的期盼和要求背道而驰，虽然出现在个别党员领导干部身上，但严重影响了党的先进性和纯洁性，严重削弱了党的凝聚力战斗力和创造力，严重损害了党群干群关系，严重干扰了社会稳定和长治久安大局。邓小平同志曾经指出，在中国，谁有资格犯大错误，就是中国共产党。我们党在由革命党成为执政党后，管党治党的任务不是更松了，而是更严了。各级党组织和各级领导干部必须对“不严不实”的问题始终保持



高度警觉，防微杜渐、防患于未然，切实防止和克服“不严不实”的问题发生。

在修身不严方面，有的领导干部理想信念动摇、信仰迷茫、精神迷失，宗旨意识淡薄、忽视群众利益、漠视群众疾苦，党性修养缺失、不讲党的原则；有的阳奉阴违，当面说得好、背后瞎议论；有的喜好讲大话、空话、套话，在大是大非面前丧失原则；有的“傍大款”，整天和老板搂肩搭背，拉拉扯扯等等。

在用权不严方面，有的领导干部特权思想严重，不遵守党的民主集中制，不依法办事，滥用权力，以权压法；有的假公济私、以权谋私、与民争利，甚至设租寻租、官商勾结、权钱交易、利益输送；有的执法不公，搞选择性执法、恣意性执法，办关系案、人情案、金钱案等等。

在律己不严方面，有的领导干部心中无党纪、眼里无国法，组织观念淡薄、纪律松弛，有令不行、有禁不止，顶风违纪还在搞“四风”，不收敛不收手；有的利用自己掌握的资源，为个人、身边工作人员、子女和亲属谋取非法利益；有的无视组织程序擅作主张，超越权限办事，甚至把手中的“权力”当成交换的筹码等等。

在谋事不实方面，有的领导干部只顾眼前、不顾长远，搞竭泽而渔的短期行为；有的好高骛远、脱离实际，只看上边喜好，造“典型”、搞“盆景”、出“经验”，热衷于政绩项目，甚至不惜损害群众利益等等。

在创业不实方面，有的领导干部安于现状，缺乏工作激情，当“太平官”、“逍遥官”，工作敷衍应付、得过且过，有“撞钟”思想；有的能力欠缺，工作畏难，自身能力素质不高，又不肯学习，工作怕吃苦；有的认为自己能力水平高，对组织上有不切实际的期望，一旦未获提拔重用，便会产生埋怨情绪，工作消极；等等。

在做人不实方面，有的领导干部对党不忠诚、做人不老实，台上道貌岸然、台下乌烟瘴气，口是心非，戴着假面具、成为“双面人”；有的老于世故，你好、我好、大家好，明哲保身，只看重个人的利益和荣誉；有的心浮气躁，找靠山、架天线，跑官买官，编织个人关系网，谋划个人升官图；等等。