

# 2023年装修合同解除后原件要交还吗(大全5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 装修合同解除后原件要交还吗篇一

甲方：\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）
3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相

应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

这里有两个地方需要注意的：一是单位规章制度程序必须符合法律的规定；二是此条规定的用人单位解除合同，应理解成是企业单方的权利，即企业可以单方面解除合同，只要公司把自己应该做相关手续做足了，员工是否回来办理离职并不影响合同的解除。

在解除每一对劳动关系当中，所签订的解除劳动合同协议书内容都是不同的。比如，单位非法解除劳动关系的时候，需要对劳动者进行赔偿。但如果是合法解除的话，则就不用进行赔偿了。

## 装修合同解除后原件要交还吗篇二

甲方：

乙方：

双方于年月日签订了《劳动合同》。现由于乙方自愿离开本公司，根据《劳动合同》第六条二项的规定，双方协商一致解除《劳动合同》：

一、乙方工资发至年月日为止，在本协议生效日一次结清。

二、甲方确认乙方已完成所有工作交接。

四、双方放弃其他权益。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》同时解除。

六、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

年月日

## 装修合同解除后原件要交还吗篇三

甲方（出租人）： 乙方（承租人）：

鉴于：甲乙双方于 年 月 日签订《xxx合同》（以下简称“租赁合同”），甲方将坐落于xxxx的土地租凭给乙方作办公室之用。上述租赁合同约定的租赁期为 年 月 日起至 年 月 日止。现因乙方企业终止经营，提出解除租赁合同的要求。

一、甲、乙双方经过平等协商，一致同意解除租赁合同

二、租赁期间，乙方在该土地上新建、新搭设的所有建筑和其他设施与甲方无关，租凭合同解除，乙方在该租地上的地产及附属建筑物归乙方各自处理，甲方不得以任何理由任何方式干涉。

三、未缴纳的费用

乙方在租凭期间的所有应缴费用应在租赁合同解除当日全部缴纳。

#### 四、本协议效力

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方代表签名后生效。

#### 五、协议生效

本协议于 年 月 日在 签订。

#### 六、违约责任

甲乙双方任一方违约，违约方将向守约方支付违约金20000元，大写：贰万元整。

甲方（出租人）签字： 乙方（承租人）签字：

### 装修合同解除后原件要交还吗篇四

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(原\_\_\_\_\_有限公司)

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于乙方依( )\_\_\_\_\_号仲裁书，已成为\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_房屋的业主，并有意自用该处房产，双方经协商达成以下协议：

1. 甲方与原房主\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的承租上述房产的租房协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提前终止，甲方于当日退出承租房产。

2. 因房主自身原因，甲方近来一直未能与其联系上，故\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的房租甲方已提存至\_\_\_\_\_公证处。

3. 上述房租依乙方与原房主的转让协议，应全部或部分归乙方享有，但至今该房租仍在原房主\_\_\_\_\_处，且\_\_\_\_\_尚有\_\_\_\_\_元押金未转交给乙方或归还甲方，鉴于上述情况，甲方承诺协助乙方取得其应得的房租，乙方承诺尽快归还甲方\_\_\_\_\_元押金。

4. 双方定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进行房屋交接手续，完成交接手续后在本协议上签章。

5. 本协议一式二份，双方各执一份，具同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(公章)

签约代表：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

解除租赁合同协议书格式2

甲方：\_\_\_\_\_村委会

法定代表人：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

鉴于：

1. 教育是立国之本，改善学校环境，美化学校场地，让村民的子女有个良好的学习场所是我们的愿望。
2. 乙方原租赁学校西侧地期限未满，但考虑到甲方的实际需要，表示大力支持。

经双方认真协商，同时考虑到乙方的损失情况，故此，双方经协商一致，达成解除土地租赁合同，合同如下：

第一条 用地合同解除是甲方根据发展需要提出来的。（乙方原租赁场地合同签订期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止）。

第三条 甲方应一次性补偿乙方生产设备投资额（计人民币\_\_\_\_\_元）的三成计人民币\_\_\_\_\_元整。此款在合同生效后30天内付清。

第四条 乙方应按原合同规定缴交\_\_\_\_\_年上半年租金及一切规费，不得拖欠。

第五条 合同生效之日起，乙方原租赁场地上建筑物及其内外物品归甲方所有，甲方有权处理，乙方不得干涉。

第六条 根据《中华人民共和国合同法》规定，原甲、乙双方签订租赁用地合同解除。

第七条 生效条件

本合同自甲方的法定代表人或其授权代理人和乙方在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

本合同一式\_\_\_\_\_份，具有相同法律效力。各方当事人各执\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 装修合同解除后原件要交还吗篇五

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《\_\_\_\_\_有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的工资，共\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿，共计\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前

月\_\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理  
劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日一次性付给乙方保密  
费\_\_\_\_\_元。

## 1、保密内容

(3) 甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

(4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

## 2、违约责任

(1) 在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。



(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

### 3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

### 八、补充说明：

由于乙方从事本公司\_\_\_\_\_岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

### 九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_有限公司乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_