

# 维稳工作计划医院(优质5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 维稳工作计划医院篇一

为了把信访工作抓好、抓扎实，医院成立了由院长任组长，党支部书记任副组长，副院长、工会主席及相关科室主任为成员的信访工作领导小组，小组成员分工负责，落实责任，做到院长亲自抓，分管领导分头抓，科室主任具体抓，确保了信访工作落到实处。

医院充分利用职工大会、中层干部会、科室晨会等形式，认真学习党的十八大精神、“三个代表”重要思想和信访工作方针、政策及规定。教育广大干部职工在感情上贴近群众、作风上深入群众、工作上依靠群众，始终维护、保障和实现人民群众的根本利益，从提高医疗、护理质量为抓手，以提升服务品质为措施，切实解决老百姓“看病难，看病贵”的问题。在学习中思想得到统一、认识得到提高，广大干部职工进一步认识到信访工作是关系到人民群众的切身利益，解决矛盾的关键环节。扎实抓好信访工作，对维护社会稳定、促进医院发展有着积极重要作用。

医院制定了《信访工作制度》、《信访办公室职责》等规章制度，促使信访工作逐步走上制度化、规范化的轨道，使医院的信访工作做到有章可循。同时切实做好信访案件的查办工作，对上级信访部门交办的信访案件及时办理，做到件件有着落，事事有交待。

不断提高信访工作人员对信访工作的认识，规范行为规范，

努力提高业务素质和处理各类信访问题的能力，充分发挥自身在交办、督促、查处、协调等方面的积极作用，充分发挥在提供信息、调查研究、参与决策、化解矛盾等方面的参谋助手作用，及时了解人民群众心声，解决人民群众的困难和问题。

通过领导接待日、投诉热线等形式，拓宽信访渠道，正确处理群众来信来访，进一步完善信访服务工作，确保了言路畅通、政令畅通。强力构筑信访工作的第一道防线，把矛盾和问题解决在院内，解决在萌芽状态，全年无重大信访事件。

同时坚持进行信访隐患排查，防患于未然。

今年，我院的信访工作虽然取得一定的成绩，但距上级的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我院将进一步加大信访工作力度，不断提高医护质量。

## 维稳工作计划医院篇二

各社区、单位要建立维护稳定工作领导小组，发展维护稳定信息员，培养一支政治坚定、反应快捷、纪律严明的维稳队伍，形成区、街道、（社区，单位）三级维稳组织网络，及时搜集情报信息，为街道党工委、办事处正确决策提供准确依据。

各社区、要坚持一月一排查制度，敏感时期、重要节假日、重大政治活动期间要做到一日一排查，加强对重点地区、重点时段、重点人员的排查工作。对排查出的问题进行认真汇总、梳理、归纳、分类，根据情况需要，提出预警信息。针对可能发生突发事件，根据性质和类型，尤其是涉及面广、影响重大的群\*性事件，制定应急处置预案，并适时组织演练，建立起指挥有力、反应灵敏、运转高效的应急机制。并注意总结经验，提出改进方法，完善工作措施，确保一旦发生群\*性事件，能够发现得早，化解得了，控制得住，处置得好。

加强情报搜集，畅通信息渠道，对影响社会稳定的各种因素，做到早发现、早报告。各社区、单位在重大政治活动期间、敏感时期和重要节假日，实行24小时值班，实行维稳信息日报制度。期间，必须保持通讯畅通，准确，及时报告信息，重大事件要随时上报。报告内容包括涉及人数、伤亡情况、损失情况、主要原因、进展状况等。各社区每月底向街道维稳办上报群\*性事件统计表和重大稳定因素排查化解情况表；每季度首月2日前，报告上季度工作情况，分析稳定形势；每年12月底前，上报当年工作总结和下年度工作意见。对维稳工作重要措施和好的经验，也要及时报告。

各社区维护稳定工作领导小组要适时组织召开重大事

件协调会、分析会，研究稳定形势、重大事件的解决方法和措施。对重要工作部署、上级指示、领导批示以及发生在本辖区有影响的重大事件要积极配合，全力办理，并及时反馈情况。

年初，对维稳工作的任务进行分解，制订相应考核办法和标准，年终，对有关单位工作绩效进行考核评估。街道维稳办对各社区、村维稳工作的考核同年度综治考评一并进行。对维护稳定工作中出现重大问题的各社区、村实行“一票否决”，在排查预警、信息报告、控制处置群\*性事件工作中失职、渎职造成重大损失的人员，按照有关规定严肃追究责任。

各社区要建立相应的台帐资料，主要包括：

- 1、维护稳定组织和网络；
- 2、维护稳定工作制度；
- 3、维护稳定工作预案；
- 4、影响稳定因素排查记录表；

- 5、群\*性事件统计表和重点人员登记表；
- 6、包保责任或责任分解表；
- 7、重大事项分析会议记录或会议纪要；
- 8、值班记录和报告记录；
- 9、文件、工作计划、总结等；
- 10、其它有关资料。

### **维稳工作计划医院篇三**

新学期开学初，我园始终坚持把安全工作作为贯穿全部工作的“主线”来抓，强化安全意识，从四个“到位”入手，加大安全管理工作力度，结合我园实际，制定了以下安全维稳工作计划。

在思想认识上，站在建设“平安校园”的高度，充分认识安全管理的重要意义。利用学习典型案例，相关安全知识、集中培训等形式，引导广大教职工时刻绷紧安全运转这根弦，切实强化安全意识，树立安全工作无小事的观念。在日常工作中，加强了安全管理工作目标、责任落实、考核监督“三个体系”建设，把安全管理工作贯穿了全部工作的始终，把安全绩效管理引入幼儿管理的各项工作中，为幼儿园的安全运转奠定了基础。

孩子谁负责，一旦发生事故各级领导负连带责任。伙房工作人员按时体检，持证上岗，严把进货渠道关，对送货商索要三证一报告（经营许可证、健康证、卫生许可证，厂家质量检测报告）等。

幼儿园安全工作小组根据实际情况，制定了各项工作制度，

强化了各项工作措施，确保了工作落实。一是在制度建设上落实到位。建立健全了安全学习制度、晨检和全日观察制度、家长接送孩子管理制度、外来人员入园登记制度；整改了火灾隐患制度、防火巡查制度、安全疏散设施管理制度、消防安全工作考评和奖惩制度、重大事件报告制度、用火、用电安全管理等制度。如晨检和全日观察制度，要求老师做到“一摸、二看、三问、四查”（摸：有否发烧；看：咽部、皮肤和精神；问：饮食、睡眠；查：有无携带不安全物品）。二是在工作措施上落实到位。加大宣传教育力度，把突发性事件预案、消防应急预案、食物中毒预案、传染病应急预案、重大事故处理预案、防护常识、人员疏散安排等材料发到各个部门，采用安全教育上黑板等形式，在全园营造“安全第一”的浓厚氛围；加大督查检查力度，采用了自查、互观互检的方式对安全隐患进行检查；加大常抓不懈力度。把安全管理分为安全保卫、食品卫生、设施管理等方面，真正做到了持之以恒、常抓不懈。

幼儿园与公安消防、卫生、防疫、教育等部门密切配合，不断完善联防联控机制，形成了齐抓共管的合力。对餐具、水质、食堂卫生进行检验；采用联合检查的方式，配合教育、电业、公安、质检等部门对水电火气、大型玩具、活动设施进行检查，及时消除隐患；联合有关部门，切实保证了幼儿安全健康成长。

## 维稳工作计划医院篇四

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十八大精神，做好信访工作，化解矛盾，维护稳定，凝聚人心，以提高教育教学质量促稳定，努力构建稳定、和谐校园，创造良好的信访工作运行机制。我们将积极认真落实好信访工作的各项目标任务。

组 长：温海斌

副组长：常效宏 高俊飞 程宏亮

成员：申跃珍 殷会珍 常建维 马卫斌 王建纲 武鹏军

继续实现近年来在职教师和退离休教师无一人越级上访或参与集访的良好势头，进一步抓好各项措施的落实，拿出切实可行的方法，努力实现我校无信访案件发生，无一人到县或县以上单位上访或参与集访、群访，以此促进我校各项工作的正常开展。

### （一）成立领导小组，强化信访工作的领导责任。

责任；担负起一旦发生集体上访，立即到一线做工作的责任；担负起抓好领导班子成员信访维稳工作责任制落实的责任。分管信访工作的领导要抓好上级有关信访工作指示和要求的落实，检查和指导信访矛盾排查和调处工作，主动协调解决校内的重大信访问题。把信访干部的思想、组织、业务和作风建设作为重要内容。

### （二）各部门要认真履行职责，努力做好工作。

信访工作重点要放在真心实意解决实际问题上，全面落实首问责任制，认真做好初信、初访的处理，把问题一次性处理到位，主动引导教职工依法有序进行上访。及时做好信访记录，信息报送，情况反馈和督办落实工作。

#### 1. 坚持信访法律法规宣传教育。

学校采取定期、不定期组织在职教职工学习有关信访工作条例和内容，组织教师认真讨论，营造依法治访和有序上访的良好氛围，同时通过条例的有关精神，让他们做到一切能从大局出发，一切从有利于稳定出发，一切从有利于促进教育教学改革、提高教学质量出发。

2. 坚持信访信息搜集回报制度。

3. 加大对重点人头的教育、感化和防控力度，确保无一人次去县

局以上参与上访或集访。

### （三）建立健全信访工作长效机制

1. 建立健全矛盾纠纷排查机制。以“发现得早、化解得了、控制得住、处理得好”为目标，开展定期或不定期信访问题和矛盾纠纷排查调处工作，每月对重点信访排查通报一次。

2. 建立健全领导接待群众制度和走访群众制度。继续坚持校长接待日制度，努力提高接待日的实效。

3. 建立健全调处督办责任追究机制，积极推广领导包案、挂牌督办“五定”责任制（定责任部门、定责任领导、定责任人、定办理要求、定办结时限）。加强与县教育局党委、信访办等有关部门的联系配合，整合力量、联合调处、共同督办。

4. 建立健全应急处置工作机制。要坚持属地管理、分级负责和“谁主管、谁负责”的原则，明确责任分工，及时稳妥快速处置发生的各类异常上访。

总之，学校信访工作是密切联系教职员员工的重要渠道，是化解内部矛盾，促进学校发展、稳定的重要工作。我们要进一步增强信访工作的责任感和使命感，扎实做好学校的信访工作。

## 维稳工作计划医院篇五

今年以来，我院按照卫生局部署要求，结合医院实际，通过

强化领导、精心组织，狠抓落实，积极化解各类矛盾，认真开展信访工作，取得了阶段性的成果。一年来，共接待群众来访 9 次，化解矛盾 4 起，信访案件处结率 100%，为经济社会发展创造了一个良好的环境。

为了把信访工作抓好、抓扎实，医院成立了由院长任组长，党支部书记任副组长，副院长、工会主席及相关科室主任为成员的信访工作领导小组，小组成员分工负责，落实责任，做到院长亲自抓，分管领导分头抓，科室主任具体抓，确保了信访工作落到实处。

医院充分利用职工大会、中层干部会、科室晨会等形式，认真学习党的十七大精神、三个代表重要思想和信访工作方针、政策及规定。教育广大干部职工在感情上贴近群众、作风上深入群众、工作上依靠群众，始终维护、保障和实现人民群众的根本利益，从提高医疗、护理质量为抓手，以提升服务品质为措施，切实解决老百姓看病难，看病贵的问题。在学习中思想得到统一、认识得到提高，广大干部职工进一步认识到信访工作是关系到人民群众的切身利益，解决矛盾的关键环节。扎实抓好信访工作，对维护社会稳定、促进医院发展有着积极重要作用。

医院制定了《信访工作制度》、《信访办公室职责》等规章制度，促使信访工作逐步走上制度化、规范化的轨道，使医院的信访工作做到有章可循。同时切实做好信访案件的查办工作，对上级信访部门交办的信访案件及时办理，做到件件有着落，事事有交待。

不断提高信访工作人员对信访工作的认识，规范行为规范，努力提高业务素质和处理各类信访问题的能力，充分发挥自身在交办、督促、查处、协调等方面的积极作用，充分发挥在提供信息、调查研究、参与决策、化解矛盾等方面的参谋助手作用，及时了解人民群众心声，解决人民群众的困难和问题。



通过领导接待日、投诉热线等形式，拓宽信访渠道，正确处理群众来信来访，进一步完善信访服务工作，确保了言路畅通、政令畅通。强力构筑信访工作的第一道防线，把矛盾和问题解决在院内，解决在萌芽状态，全年无重大信访事件。

同时坚持进行信访隐患排查，防患于未然。

今年，我院的信访工作虽然取得一定的成绩，但距上级的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我院将进一步加大信访工作力度，不断提高医护质量。