

2023年治疗师工作计划(实用9篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

治疗师工作计划篇一

为贯彻落实《__关于深化医药卫生体制的意见》提出的“注重预防、治疗、康复三者结合”的要求，逐步构建分层级、分阶段的康复医疗服务体系，不断完善功能，提高能力，满足人民群众基本康复医疗服务需求。xxx市中医医院康复科积极传达文件精神，结合xxx市中医医院实际，开展了建立完善康复医疗服务体系试点工作。现将有关工作总结如下：

一. 强化基础，业务指标再上新台阶。

20xx年一月至十月，康复科共接待门诊病人3261人次，住院病人566人次，业务收入达5452268元。

二. 完善康复治疗设备，不断优化硬件资源；

按照xxx市建立和完善康复医疗服务体系试点工作的实施方案。xxx市中医医院康复科将建设成为能综合应用康复医学诊断和治疗技术，为患者提供全面、系统的康复医学专业诊疗服务的临床诊疗科室。康复科在原有的康复诊室、康复评定室、运动治疗室、中药熏洗治疗室、作业治疗室、牵引理疗室、手法治疗室、冷热治疗室、针灸治疗室、中医特色诊室等设备的基础上，引进了骨质疏松治疗仪、低频治疗仪、set悬吊工作台等，并采用国际通用的康复评定量表，形成了系统的康复诊疗规范，建立健全了质控体系，完善了科室的康复诊疗手段。

三. 继续坚持业务知识的学习，继续打造学习型、创新型团队。

发挥xx省重点专科的优势，成立了“中西医结合骨伤康复研究室”。设置了物理康复技术、老年康复技术、儿童康复技术、工伤康复技术、中医康复技术指导中心等，以对应慢性病，老年化和亚健康人群对康复的需求，并通过全科人才培养计划定期派送人员外出学习，不断增加康复医学专业人才，提高队伍素质，不断提高康复医师、治疗师及护士的职业技能水平。多次派医生和治疗师到参加全国康复学术交流。

20xx年，科室共接收xx中医学院□xx体育大学□xxxx职业学院实习生、各个区县级医院进修生100余名；并将在11月举办继教项目“中西医结合骨伤康复高级研修班”，同时科室还承办医管局会议“xxx市康复医疗服务研讨班”。

四. 做好科研工作，提高康复医学专业的服务能力

按照xxx市建立和完善康复医疗服务体系试点工作的实施方案，各试点医院中的三级医院要加强康复医学的课题研究，发展新的医疗技术。科室通过相应的策，鼓励各成员积极参与到学术科研工作中来。我科在认真完成去年课题的基础上，刻苦钻研，共完成论文8篇；此外，康复科作为国家“十二五”科技攻关课题“脑卒中后手功能障碍的中医康复临床规范和评价研究”的分中心，目前已参与完成病例8例。

此外，科室积极申报“xxx市康复医疗质量控制中心”，围绕质控中心的准备工作，制定并完善了□xxx市中医医院康复医疗质控工作方案□□□xxx市中医医院康复治疗训练记录规范、诊断标准及流程□□□xxx市中医医院康复治疗工作评价流程□□□xxx市中医医院康复诊疗活动评价标准□□□xxx市中医医院康复医疗质控小组分工及职责》等。

五. 逐步建立通畅的医院内部协调机制，提高康复医疗服务能

力

试点工作开展以来□xxx市中医医院康复科深入研究，加强交流，大胆探索，勇于创新，强化督导，不断总结，及时研究解决试点工作中遇到的困难和问题。但是，根据综合医院康复医学科应达到的《综合医院康复医学科基本标准》和《综合医院康复医学科建设与管理指南》要求，康复科还存在以下问题：首先是康复设备相对简陋，治疗场地有限，限制了康复科的进一步发展；其次，医保策在一定程度上限制了康复科业务范围的拓展，目前运动疗法等大部分康复治疗手段仍为自费项目；因为医保对于住院时间的规定，康复病人，尤其是神经康复的病人普遍存在治疗时间不足的问题。我们很希望依托策的支持及我们的努力，尽快完成康复医疗服务体系的建设。

治疗师工作计划篇二

为贯彻落实20xx年全国卫生工作会议精神及深化医药卫生体制改革各项重点任务，加强医院临床护理工作，夯实基础护理，全面提高医院临床护理工作水*，结合我院争创《优质护理服务示范工程》实施方案，为此，特制定本计划。

(一)成立领导小组

(二)召开小组会议，传达精神，转发文件

- 1、*关于□20xx年“优质护理服务示范工程”活动方案》的通知
- 2、*关于《加强医院临床护理工作》的通知
- 3、《综合医院分级护理指导原则(试行)》
- 4、《基础护理服务工作规范》

- 5、《住院患者患者基础护理服务项目(试行)》
- 6、《常用临床护理技术服务规范》
- 7、《天津市20xx年“优质护理服务示范工程”具体实施方案》
- 8、《关于申报天津市优质护理服务示范工程重点联系医院的通知》
- 9、《天津市“优质护理服务示范工程”考评细则》

(三) 召开动员大会

- 1、传达*20xx年“优质护理服务示范工程”活动精神
- 2、传达我院“优质护理服务示范工程”具体实施方案
- 3、解读我院20xx年“优质护理服务示范工程”活动的主题、目标及临床护理工作重点
- 4、护士长代表和一名年轻护士宣读倡议书。

(一) 护理部实地调研。

(二) 护士长及护士座谈会，确定工作目标：

- 1、满足病人的基本生活需要
- 2、保障病人住院期间的安全舒适
- 3、保证病人各项诊疗措施切实有效地落实
- 4、提高病人对护理工作的满意度

(三) 统一标准和考核内容。

(四) 选拔3个试点病房。

- 1、护士长例会病区自荐
- 2、护士长无记名投票

治疗师工作计划篇三

- 1、制作专科护士培训学习课件，并于本月底和同事共同学习探讨，取长补短。
 - 2、在产妇自由*分娩中，第二产程首选尝试夸张截石位。
 - 3、倡导大家通过阅读资料、查看视频等方法了解学习水中分娩的相关知识。
 - 4、制作产房应急抢救盒，提高抢救成功率。
 - 5、与新理念接轨，倡导自然分娩，保证母婴安全的情况下降低初产妇会阴侧切率，努力达到经产妇零侧切，提高疤痕子宫顺产率。
 - 6、进一步掌握娴熟的产程处理、接生、新生儿窒息抢救、新生儿护理要点，深化护理技术训练，增强过硬的技术本领，程度降低产妇分娩的风险。
- 学等方法进行学习，丰富自己的专业知识，同时要学以致用，及时的把学到的技术和方法应用于临床护理。
- 1、鼓励产妇夫妇给医院工作人员写信或“分娩计划”介绍自己并表达所关心的问题、担心、偏好以及选择的护理方式。
 - 2、加强产妇的生活护理和心理需求，提醒产妇提前准备分娩用物，以免家属手忙脚乱。

3、注重收集护理服务需求信息，通过实施48小时回访制度获取产妇的需求及反馈信息，协助护士长提出改进措施，从思想上、行动上做到真正的主动服务，把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

4、深化亲情服务，提高服务质量，规范护理操作用语，提升护患沟通技能，树立良好的职业形象。

5、通过自身一言一行，切实拉近护患距离，努力做到“想在患者需要之前、做在患者开口之前”，着力打造“市立医院产科”这张金子招牌。

治疗师工作计划篇四

我院新大楼竣工在即，同时为了更好的适应我市人民群众日益增长的健康需求，促进科室护理工作全面、协调、快速、健康发展，提高护理质量和专业技术水*，维护人民群众健康，根据医院发展规划和我科实际情况，特制定本规划。

1、护理队伍日益充实，不断发挥重要作用我科现有护理人员31人，其中一级护士13人，二级护士4人，三级护士14人，年护理病人2万多人次。在*质量管理年、全国百姓放心医院、省优质护理服务检查中，护理工作均取得较好成绩，住院患者及出院回访护理满意度均达到了95%以上。

2、专业技术和服务领域得到一定发展。神经外科有“五多”，即危重、昏迷、瘫痪、气管切开、精神异常和大小便失禁的病人多，“五多”，使得我科护理工作量大和繁重，但我们的护理工作忙而不乱、准确无误、迅速有效，而且我们开展了术前评价、术后监测，以减少术后并发症，对及时观察判断病情，防止颅脑损伤及疾病术后继发性损害，作到真正意义上的“以病人为中心”。

3、注重人才培养，提高护理队伍素质。目前，我科护理人员

均为专科以上学历，其中本科以上学历占55%。每月定期开展科室业务学习和个案查房，同时还开展了专科护士培训，对全科护理人员每季度进行一次理论及操作考核，有计划的选送了王海花、钟含冰、何林玉等到省湘雅附一、上海华山医院进修学习，不断引进护理新理论、新技术，提高了护理科技含量。

以质量管理为核心，技术管理为重点，组织管理为保证，使护理工作不断向深发展。建立相互理解、相互支持的人际关系环境，防止护理缺陷的发生，领导全科护理人员为患者提供安全、有效、高质量的护理，赢得社会信誉。

1、为了满足人民群众日益增长的健康需求，促进科室工作全面发展，初步规划我科再新增一层病房，分两个病区；一层南边病房全部设为重症监护病房，收治重症患者；北边则为有需要的患者提供套间病房。另一层楼全层设置成普通病房，收治一般患者。同时完善各项仪器设备，争取开展更多治疗和护理项目。

2、增加病床后，我科需护士40名，所以我科需在原有基础上增加9人。按照科室护理任务、所需业务技术水*、实际护理工作量等要素合理配置各层次护士，以做到人力资源最大化，切实保证医疗安全。

3、继续加强“创优质护理服务”工作，加强回访，在稳固现有技术优势的同时，努力开拓新的增长点，以增加病源。

4、在护士的培训方面，我们会特别注重加强护理安全管理，以及培养年轻护士良好的心理状态，及时沟通，做到有教有谈。建立更加完善的科内培训体系，提高护士的观察能力、发现及解决问题的能力，加强护理人员应急应变能力，拓展知识面。

5、为了进一步引进护理新理论、新技术，我科明年还将送何

爽至北京天坛医院进修神经外科护理。

治疗师工作计划篇五

1. 强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2. 重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部工作计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。

3. 做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4. 随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1. 护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2. 病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3. 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4. 护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏

试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5. 护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

（一）按照《优质护理服务评价细则（20xx版）》要求，继续实施责任制整体护理，推进优质护理服务。

（二）加强优质护理内涵建设。认真落实《临床护理实践指南》、护理常规和护理技术规范，责任护士要求能够正确实施治疗处置、密切观察、评估患者病情并及时与医师沟通，配合医师共同完成治疗计划，同时要加强与患者的交流，尊重关心爱护患者，增进护患信任。（三）提高专科护理水平。临床护理服务充分突出本科室特点，运用专业技术知识，对患者开展个性化的健康教育，指导进行康复锻炼，促进患者功能恢复，解决护理疑难问题，提高专科护理水平，提高护理质量。（四）完善并落实绩效考核制度，坚持客观、公平、公开原则，将责任护士护理患者的数量、质量、技术难度、风险程度、患者满意度等作为绩效考核依据，充分体现多劳多得、优绩优酬，提高护士工作积极性。（五）每月进行住院患者满意度调查，广泛听取患者及家属意见，不断改善服务态度，提高服务质量。（六）每季度积极参加优质护理服务之星评选活动；努力争当优质护理服务先进科室及个

人。（七）继续落实出院随访工作，对于出院患者通过电话随访等形式进行健康教育。

2、实施护士岗位管理，合理利用人力资源（一）根据护理部规定分层次设岗，认真落实各层级岗位的职责范围和任职资格等。根据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，体现能级对应。（二）根据本科室特点，实行科学的弹性排班制度，护士排班兼顾临床需要和护士意愿，在护理工作量大、危重患者多及关键时间段（午间、夜间、节假日）增加护理人员，体现对患者的连续、全程、人性化的护理。

治疗师工作计划篇六

随着时间的推移□20xx年很快结束了。在20年的工作中，我们取得了更大的进步。我们医院搬到了一个地方，医院的发展有了质的飞跃。同时，我院护理工作也取得了良好的进展。这些都是我们不断努力的结果！总结20年工作，年终总结20年工作：

质量管理是医院永恒的主题，定期检查是提高护理质量的保证。为了提高护理质量，护理部在总结以往工作经验的基础上，重新规划了各科室的护理台帐，重新建立了切实可行的检查考核规则。在月度重点检查和季度一般检查的基础上，开展了随机检查和互检，共检查近200次，合格率达95%以上。

在基础管理和质量控制中，各科室护士长可以充分发挥质量控制领导小组成员的作用，并可以根据护理部的工作安排，在月底制定月度计划、周安排、每日重点和总结。

在基础护理质量管理中，应严格执行护理操作规范，加强检查，确保实施。护理部坚持每周两次护理质量检查，详细分析检查中存在不足的原因，通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务意识和质量意识。制定切实可行的改进措施。及时改进工作中的薄弱环节。

在环节质量上，注重护理病历书写的及时性和规范性□xx病历书写规范，内涵质量较高，被评为优秀护理病历。

在安全管理和消毒隔离方面，严格控制内科

1、内科、传染科、骨科、外科、儿科、耳鼻喉科、急诊科、输液室、手术室、供应室。从一点一滴做起，年度安全标准、消毒隔离工作符合国家标准，无差错、无事故。

全年各科基础护理合格率达到90%以上。健康教育覆盖率达到100%。在应急药品管理中，各科室抢救的药品、器械可处于应急备用状态，完好率达到100%。全年无差错事故，通过各种渠道查出工作中的一些小过失。通过组织学习讨论，落实改进措施，将不安全因素扼杀在萌芽状态。提高护理质量。

在思想教育形式上，要充分发挥各部门优秀护理人员的示范带动作用，组织各部门不定期学习，增强员工的法律意识、服务意识和质量意识，加强基础护理质量、环节质量和终端质量的整体管理。一年来，涌现出一大批先进人物和典型事迹。

门诊服务台xx主管工作严谨，服务态度强烈。他们给患者真诚的微笑，多次亲自送患者去病房，帮助患者服药，无数次测量血压，为患者提供简单的医疗程序。他们热情周到的服务成为门诊大厅最美的风景，为医院窗口的形象服务树立了典范。

我们充分感受到护士的.热情服务，面对患者的恐慌，他们用微笑，提供一流的护理服务来缓解；面对病人的各种状况，他们用耐心去改造，他们对抢救危重病病人的冷静态度让我们感动，欣慰。

第三，以病人为中心，倡导人性化服务，加强护患沟通

为了满足医疗服务的需求，营造高水平的服务理念和人文关怀，树立良好的社会形象，促进医院的持续稳定发展，我院坚持以患者为中心，在尊重、理解和关爱患者的基础上，为患者提供热情周到的人性化服务，尊重患者的人格尊严，重视患者的个性和心理需求，在有限的程度上满足患者的生理和心理需求，方便、快捷、热情地为患者提供优质服务。

倡导人性化服务，提升人性化服务理念，从客户的特点和个性出发，开展护理服务，以尊重患者、服务患者、适应时代发展和现代生活需求为切入点，不断完善服务措施。

首先，责任护士要热情接待患者，将患者送到床边，积极向患者或家属介绍病房环境、作息时间、规章制度和主治医师，及时发放护患联系卡，了解患者入院后的心理状态和需求。

其次说明特殊用药和饮食的种类，以及各种检查注意事项、手术目的、一般手术过程、卧位、置管注意事项和拔管时间，安慰和鼓励患者，尽力解决其后顾之忧。

治疗师工作计划篇七

一、改善服务态度：以病人为中心，提供人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1. 建立健康教育处方，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

2. 加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，各班次随时做好健康教育指导及安全防范措施。

3. 责任护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做好入院健康宣教，并且对病人进行护理常规，特殊饮食、疾病的自我预防、用药注意事项做好详细的讲解，提供心理护理。

二、加强护理安全管理：完善护理风险防范措施，为病人提供安全有序的护理服务。

1. 按《护理文书制度》规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如错字、前后矛盾、与医生记录不统一等。严格执行“谁执行、谁签字、谁负责”制度，使护理文书规范化、标准化。

2. 各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，并做好记录。严格执行查对制度，强调二次核对必须执行到位，杜绝护理差错事故的发生，护士长坚持每周进行一次的医嘱大查对。

3. 加强重点病人的护理：如危重病人、老年病人，在早会或交接班时做为讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，引起各班的重视。

4. 加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理，以及病人现存的和潜在的风险评估等。

5. 加强重点环节的风险管理：如夜班、中班、节假日等。实行弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

6. 加强重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高她们风险意识及能力，使她们明确只有在带教老师的指导或监督下，才能对病人实施护理。指定临床经验丰富、责任心强的护士做为带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等，要求带教老师做到放手不放眼。

7. 完善护理应急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，做出评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

8. 科室每月定期组织召开护理安全质量分析会，对护理不良事件发生的原因进行分析、讨论，从中吸取经验教训，提出防范措施及改进措施。

三、加强三基培训：提高护理人员整体素质。

1. 熟悉掌握急救器材及仪器的使用。

2. 每周晨间提问2次，内容为三基理论知识，专科理论知识，院内感染及规章制度知识等。

3. 组织护士学习《护理应急风险预案》并进行一次模拟演示，提高护士的应急能力。

4. 由科室药品负责人搜集常用药品说明书，组织大家学习药理作用及注意事项。

5. 加强学习《护理核心制度》，要求每个护士都能熟练掌握并认真落实。

6. 培训一名腹膜透析专科护士，必要时送去进修学习。

7. 联系好“百特公司”组织腹膜透析肾友会，向医院领导申请举办，由邝主任授课，科室配合完成。

8. 每月按时完成护理部常规工作，如护理教学查房，护理业务查房，业务学习等。

9. 配合医院完成“血液透析中心”开科的筹备工作。

四、加强医院感染的管理：严格执行消毒隔离制度及无菌操作规程。做好消毒与灭菌工作，配合院感科定期做好环境、物体表面的采样监测，治疗室每日定时紫外线消毒并做好记录。做好病房的终末消毒处理，安排卫生员搞好病区卫生。要求护理人员和卫生员做好自身防护，防止针刺伤和其它利器损伤。

五、加强科室管理：科室成立“护理质量管理质控小组”，每周对病房管理、基护危护、护理安全、护理文书书写、护士礼仪、消毒隔离等进行不定期检查，对存在的问题立即提出并及时整改。

六、建立护理人员考评制度：经常到病房检查、督促、考评。现场查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。细化工作流程，明确岗位职责，合理排班。根据护士的工作能力，病人的数量，工作量实行弹性排班，严格实行绩效分配原则。

七、做好上传下达：要求医护人员人人参与科室管理，提高科室凝聚力，结合实际情况积极开展优质护理。

治疗师工作计划篇八

道路是曲折的前途不一定是光明的所以我坚持，现在开始工作了感受也很多。总之。至少坚持了还能有一丝希望，若不坚持就一定没有希望。要有的一颗*凡的心，一颗宽阔的心，一颗不抱怨的心，所谓的公*是相对的公*，并没有绝对的公*与不公*，要看开，想开，不计较，这样才不会活的累！还年轻，应该充满活力，充满干劲，发挥自我潜力。

踏上了由新余开往东得列车，于年月日。人非常多，就那样颠簸了一夜，第二日终于到达了目的地，转乘555来到距离珠江医院最近的一个站台，一起齐心协力的着珠江医院，一起扛着那些重重的行李，一会，一座城堡似的高楼呈现在面前，

上面屹然立着几个大字“南方医科大学珠江医院”心里真是苦尽甘来，由衷的高兴。接下来我面临着一个巨大的问题，学校与医院在住房问题上没有达成协议，今晚该住哪里？暂时把东西放到医院的宿舍师兄师姐们那，接着去教学处办完手续，之后去看了看康复治疗室并认识了康复科的老师们然后我大家商量好分批找房子。

但也分工合作，生活上我很是团结。八个女生轮流买菜、煮饭、洗碗、搞卫生。一起围着一张桌子吃饭，很像一大家子人，经常邀请老师及患者一起来吃饭，其乐融融呵呵，现在回想起还真怀念那段实习日子！会经常一起逛街买日常用品，一起买衣服鞋子之类的或者没事就出去磨鞋，就是什么都不买哈哈。也经常看书，加强理论知识，以免老师问起能答上一些问题就不会很丢脸了偶尔搞点小兴趣，绣十字绣、钩鞋、织围巾、下象棋之类。但生活也并不是一帆风顺完美无缺的有时我会产生点小矛盾小意见什么的但之后还是会换位思考，为对方着想，把事情看开，什么都不计较，所以我就很快就又一起了一起坚持到最后。生活上我得到很大的锻炼。

刚开始还有点后怕，首先的实习科室是言语室。因为言语课上的不是很认真，心虚了担心老师提问答不上来。但还好，小静老师问的问题都不难，一个很随和的人，教学上也很严肃并责任心很强，跟着她认真学习加上努力地复习课本，已经可以独立做失语症、构音障碍、吞咽障碍、神经功能障碍等一些患者，并进步越来越大。而且小静老师还夸奖我很适合做言语，很是高兴，能取到良好的成绩最主要还是带教老师指导有方加上个人努力及兴趣。第二个实习科室是病房，由于科室安排，言语室多呆了一周，该室就少呆了一周，这里学会了床边的一些临床知识，解如何预防并发症、懂得肢体被动活动、肢体正负压、中频治疗脑中风的病人。这里各方面的能力也得到锻炼。第三个实习科室是运动室，这里面很热闹带教老师最多了带教老师是汪老师，跟着他学到很多临床实践知识，不一样患者病情他让我评估并做出治疗方案，就这样我对肌力的分级□bobath运动疗法□brounnstrom分级

及运动疗法□rood刺激法□pnf技术□adl评估□mrp治疗方案等又取得了一大进步。第四实习科室是针灸室，这里有两个带教老师，有他耐心指导加上自己的勤学好问，可以独立给偏瘫病人截瘫病人及适应症病人扎针灸，并了解此方法对面神经麻痹的病人非常有效，前提要是初期。

对一些调理内脏问题也可以通过做针灸，艾灸等方法来解决，对外感风寒，体内湿气重的病人可以进行拔火罐走火罐进行治疗。第五实习科室是作业室，跟着徐老师一起学习，除了教我手法另外还结合理论知识，这里主要是进行手法治疗，常见的有中风偏瘫后遗症患者(肩关节半脱位多见)高位截瘫患者，及周围神经障碍患者。主要治疗方法有关节松动，增加关节活动度，降低肌张力，增加肌力，手指的精细运动，手眼协调等。第六实习科室是理疗室，这也有两位老师带我这里各种理疗器材，并懂得了各个机器的适应症及禁忌症。如：高、中、低频，红、紫外线，超声药物导入，超声波等等。最后一个实习科室是推拿室，这体会到推拿不仅仅是可以保健，更重要的还可以治疗疾病。这跟老师学习了很多的按摩手法，颈椎牵引，腰椎牵引的操作方法，按摩对一些颈肩腰腿痛的患者很有效果。

搞业外活动，科里也经常聚会。比如每星期打一次羽毛球，经常打乒乓球，出去野炊之类的来锻炼身体还可以联络感情。很幸运，正好赶上过年之前实习结束，记得我康复科搞了一次大聚会，那就是一起吃年夜饭，摆酒设宴，配合节目，有奖活动等，吃完饭我还一起去看了一部电影，趁这次机会我学校的学生一起给科主任送上一面彩亮锦旗以及感谢信以致感谢他为我提供了一个优越实习*台并让我那里快乐学习，那晚我玩的都很开心很高兴。

学习知识，通过这九个月的实习对自己的看待又不一样了因为学会了很多。做人，做事。可以说进步了很多！这里再一次感谢珠江医院康复科的全体老师们谢谢你严谨教导，将永记于心！

治疗师工作计划篇九

首先恭喜荣获先进集体和先进员工的各位同志！借此机会，我首先代表公司，向一年来辛勤工作在各个岗位的全体员工，致以最诚挚的感谢！

回首20xx年，xx医院全体员工脚踏实地、迎难而上、执着前进、不断创新，实现了很大的突破。全体员工对内狠抓医疗质量和医疗安全，对外积极扩大市场影响，顾客满意度不断上升，医院品牌影响力持续扩大，在xx获得了广泛的知名度和美誉度，赢得了跨越式的进步。

过去的一年，是医院突飞猛进的一年。通过昨天的努力，明天的曙光呼之欲出。所有成绩的取得，是xx医院各级领导和所有员工共同努力的结果。

20xx年对于我们将是极其关键的一年□xx医院将迎来更大的发展机遇，也面临着新的挑战，我们还要朝着更高更强的目标迈进。因此，我在此提出几点希望：

第一，要坚持狠抓医疗质量和医疗安全，强化全员质量意识，落实核心制度和规范。保障医疗质量和安全，是社会对医院的要求，更是医院自身发展的需要。

第二，要全面开展人性化服务，以赢得病人信任为基础。我们要把人性化服务作为一个整体工程来抓，从服务语言、服务行为、服务制度、服务设施、服务环境和服务流程等各个方面全方位积极落实。

第三，希望全体员工能进一步转变观念，增强主人翁意识，一方面开源节流，控制成本，倡导节约型医院；另一方面大胆探索，提高全员营销意识，实现医院在新的一年里经济效益与社会效益的双丰收。

最后，希望各部门在巩固已有成果的基础上，凝聚团队，强化协作，规范管理，提前谋划好20xx年的各项计划。要继续努力，进一步完整准确地落实各项战略部署，认真总结经验，发挥已有优势，依靠全体员工的齐心协力，圆满完成各项工作任务，实现质的飞跃，把医院的整体水平推向一个更高的发展层次。

各位同仁，再一次感谢所有人的支持、理解与合作。新的一年，让我们更加振奋，励精图治，以全新的精神风貌和饱满的工作热情去迎接新的挑战。

最后，祝大家在新的一年里，身体健康、工作顺利、家庭幸福、万事如意！谢谢大家！