

最新七年级生物呼吸道对空气的处理教学反思(通用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

焊工工作总结篇一

如何做好本职是每一个打工者必须思考的问题，做得好可以给企业带来效益，自己也可以得到实惠，就会得到上级及同事的认可，对自己来说既练就了技能，又增加了阅历，同时还增加了升职的机会，可谓一举多得。现粗谈一些自己的认识，供大家参考。

一是要带着责任做工作。责任感是一个人的思想素质、精神境界、职业道德的综合反映。责任感虽然无形无状、难触难摸，但是力量巨大，影响深远。

一个人有责任感，就有积极主动的态度，深入扎实的作风、认真负责的精神；就有不甘落后的志气、百折不挠的勇气和奋力开拓的锐气；就会有信心、有决心、有恒心；就可以出思路、出办法、出成绩。就大多数人的工作而言，绝大部分是平凡、具体、琐碎的，看似简单和容易，而把认为简单的事情年复一年地都做好，就是不简单；把认为容易的事一件一件地落实好，就是不容易。这就需要责任感，有责任感的人受人尊重、招人欣赏、让人放心。

二是要带着激情做工作。激情是吹动船帆的风，激情是工作的动力，没有动力，工作就难有起色。如同灵感可以催生不朽的艺术，激情能够创造不凡的业绩。如果缺乏激情，疲沓

懒散，很可能一事无成。因此，我们在日常工作中虽然感到很辛苦，但是有辛苦就会有收获，特别是一个人能够在自己有限的人生中，有好的环境和条件，做一点具体的事情，同时自己也相应地得到提高，也许这不是辛苦而是幸运了。

再说，如果大家都能同心同德、尽心尽力，把工作开展得有板有眼、有声有色，让人有目共睹，有口皆碑，从这一角度看，也许又不仅仅是幸运，而是一种幸福了。

三是要带着感恩做工作。每个人保持正确的心态至关重要。正如一位哲人所说，心态决定一切。它能够左右一个人的思想、影响一个人的行为，甚至决定一个人的命运。心态正确就会宁静而安详，感到生活温暖，就会迸发出干劲和活力，感到工作愉悦。

如果心态不好，就会在顺利时自以为是、傲气十足、得意忘形，在逆境时怨天尤人、牢骚满腹、烦躁不安；就会既笑别人不如己，又怕别人比己好，斤斤计较，患得患失；甚至会为了牟取一己之利而不择手段，这样势必害事业、害组织，最终也会害了自己。因此，要不断学会以感激的心态对待工作、对待他人、对待组织。

生活就像一面镜子，你对它笑，它也会对你笑。只要你用感恩的态度对待别人、别人就能给你关心和帮助、给你支持和鼓励、给你提醒和教导，让你感受到真诚、感受到友谊、感受到温暖，使你感动、使你感激、使你增添精神支撑。

四是要带着清醒做工作。实践经验表明，只有始终保持头脑清醒的人，才能不断取得成绩、获得成功，才能顺利成长、日臻成熟。在年龄与能力的关系上，一个人的工作能力不是随着年龄的增长而自然提高，年龄大了不等于本事大，地位高了不等于水平也高了；在工作与成效的关系上，一个人肯干事是态度、想干事是热情、会干事是能力、干成事才是本事，这种本事靠上级封不出来，靠权力压不出来、靠自己吹

不出来，只有靠实实在在做人、认认真真做事，才能逐步得到提高。

通常，大家都会将有关的工作内容，逐一列出条款，再根据条款内容列出几条口号性的语句，几乎形成惯例。但在实际落实的时候，则会产生很大的出入。个人认为，首先需要解决的问题，就是每一个人的思想观念问题。

为什么要工作？是为了发财致富，还是仅仅为了养家糊口？本质上都是为了能过上更好的生活，人有许多内在的欲望需要在工作中得到满足，希望通过工作来“被人尊重”。让我们在工作过程中体验人生，获得灵感和启示，对于我们来说，工作早就融为生活的一部分。能将人生目标和自己的工作完美结合的人是幸福的，也是幸运的。

其次是，我为谁工作？为自己还是为别人工作？

为别人工作，肯定是干不好的！所以讲，每个人都是为自己在工作。既然为自己，有什么理由不去干好呢？工作是人们要用生命去做的事，工资算什么，要为自己而工作！认真工作的人才是真正的聪明人。要是今天工作不努力，明天就要努力找工作。

最后呢？我能做什么，我该怎么去做好？

我能做什么？则要对自己即将从事的工作岗位有深入的了解。了解自己想要去的工作岗位。无论什么岗位，都要努力的去把工作做好。

我该怎么去做好？本人觉得应该做好这几点：

- 1、熟知岗位的工作流程。
- 2、工作经验。

3、理论基础。

4、知识面。

5、待人处事。

一、岗位的工作流程就是要认识自己工作时所该做的工作。

二、工作经验是需要实践时间积累产生。同时取决理论基础的指导作用。

三、理论基础除了学校教育外，主要取决个人的自学精神。

四、知识面是在以上基础的前提下，在社会接触过程中，吸取各方面知识的积累。

五、待人处事的面就非常广了。要对别人充满有爱心和关心、建立好良好的关系。常言道：“物以类聚，人以群分”说明每个人必须将自己融入社会这个大家庭中，才有生存余地，否则，孤家寡人是什麼事情也干不成的！

所以说，要想把工作干好，必须树立自信心，我能干好！在平时要做到多问、多学、多做、以便使自己快速成长。其次，谦虚谨慎，虚心求教，广泛听取不同意见，特别是别人的反对意见，更要认真分析，找出反对意见的真正原因。对症下药，解决工作中的实际问题。同时必须认真总结，逐步提高自己的认识水平。只有这样，才能把本职工作做好！谢谢大家、我的演讲完毕。

焊工工作总结篇二

站在年末回顾过去时，大家都会惋惜的说时间过的太快，而收获得太少。今年与去年相比，我的这种感觉淡了很多，多了几份收获与满足的喜悦。2012年的快节奏的工作步伐、充

实的工作内容让我深刻意识到了时间的危机。在工作中遇到的挫折、克服的经过不仅丰富了本职工作的经验，更让我从性格上、做事风格上成熟稳定很多。所以我总结这段经历不只是累积工作经验带我走进一个生产主管的角色，也是个人素质提高的一个标志。

在这一年里，我们在x总的正确领导下，以“安全焊接，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定焊接，确保焊接流程稳定运行，并圆满完成了年初制定的计划。现总结如下：

一、强化安全意识，落实安全措施。

在2012年度的工作中，我们高度重视安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周日检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周一早点会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间年安全生产无重大安全事故。

二、以人为本，搞好职工队伍建设。具体，我们做了下面几项工作：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。
- 3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。
- 4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

5、开展切实可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

当然，在过去的一年里，我的工作也存在着许多问题。

例如3月份上海易普森接线端子，该份合同是我们质量观念不强，从而导致返工；由于原材料的质量不稳定，导致部分加热芯需要进行现场补做。

再者，因为经验的问题，在制作计划的过程中忽略了很多因素。如原材料、内协的交期是否准确，还有基层管理干部对《生产日计划》的执行力度，都忽略了临督，导致生产计划无法执行，订单的交期延迟。

具体总结为以下几点

一：生产计划安排

1、《生产日计划》无法执行，因生产计划是订单评审表上的物料交期是采购内协负责人回复的是预定交期，在制作《生产日计划》时候，没有对物料是否到位做最后的确认。导致生产线突发性待料现象的频繁出现，工时的损耗也同样增加

了生产制作周期。

2、《生产日计划》执行不彻底，对下属的要求不能持之以衡每日计划总有几台机器完成不了任务留到明天做，日积一日，导致订单延迟交期严重。

二：生产过程管理

每天都忙于生产计划，却忽略了生产制程的管理学习。

1、与领导沟通少，不会积极主动汇报工作，工作呈现出被动状态，有时给领导汇报工作不够实际，较形式化。

2、对同事在工作中缺陷之处没有勇气提出，经常导致自己工作无法达标。对自己的做事没有参照物，也无反馈信息。无法了解到自己的某做法是否合理。

新的一年，我的工作需要做出相应的调整和改正，初步计划我总结为以下几点：

2、重新进行作业优化，合理分配工作量，建立员工作业规范，统一生产，使现场的品质管理具有严肃性，加强品质的过程控制，消除浪费操作，提高生产能力。

3、进一步完善绩效考核制度，调动员工的积极性。

4、减省库存、备频、维修库存压力、大大提高生产成品率。

5、大大提升品质。减少产品的不良率，提高企业形象。

总结一年以来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡

献。

总结人

焊工工作总结篇三

社会发展日新月异. 这是坚守在不同工作岗位的每个社会人共同努力的成果. 教师, 担任着教书育人的重要职责, 客观地说, 教学是一项复杂的工作. 教师要适应社会新时期的发展步伐, 就必须忠于岗位不断进取。

一、忠于教育，快乐工作

做好本职工作的首要是职业责任感和社会意识。广而言之，无论从事何种行业，其最终目的是民族的繁荣发展，小言之，是在行业的发展中所体现的自身价值。教师需要有新的教学愿景，从而把工作看做是一件快乐的事，快乐工作才能忠于岗位，这也?事业发展嘍??动力。教学上的新愿景即教师对教学所要达到目的以及如何引领学生到达目的地所提出的设想，帮助学生完成学业的决心和持之以恒的精神。研究表明，树立教学新愿景的教师专业更突出，且为使对学生的教育取得更大成就，愿意不断探索新的教学方法。

二、有效学习，不断进取

三、因材施教，力求创新

新时期的教师告别了“教书匠”时代，从称职到优秀，教师对于专业发展应该有更高层次的追求。富于创新精神是新时期人才的必备素质，教师需要在做好教学常规工作的基础上力求创新，这种创新不是标新立异，不切实际，而是为了取得更大的教育收效。教师的专业创新大致可分为以下两个方面。

1、教学观念和教学方法的创新

段达到同一发展阶段。同一个孩子也未必会在各个层面得到均衡发展。选择学生感兴趣的方式组织教学更易于令其接受。

焊工工作总结篇四

光阴似箭，岁月如梭，从去年7月份进入发改委服务业发展科工作到现在已将近一年的时间了。在这短短的一年时间里，领导的关怀与指点，以及同事们的关心与帮助，让我充分感受到了发改委这个大家庭的温暖。

自从09年大学毕业，带着学生的青涩从象牙塔踏入社会并走上工作岗位到现在，无论从思想上还是生活上，都有了明显的蜕变，工作岗位上的历练让我变得更成熟、更稳重、更有责任心了。回顾这几年的工作，就如何做好本职工作谈几点看法：

一、认真、严谨的工作态度是做好本职工作的基础 要做好工作，首先需要解决的问题就是思想观念问题，具体点讲就是对待工作的态度，做事成功与否，态度决定一切。认真的工作态度为成功奠定基础，严谨的工作态度则是成功的必要条件，因此在工作中，除了要积极、认真之外，还需要有“三思而后行”的态度，要做到顾全大局，严谨行事。服务业办公室的职能主要是综合管理协调全县服务业发展，负责对全县服务业发展的组织、规划、协调和管理工作，研究提出全县服务业的发展目标和政策建议等，作为服务业办公室的一员，更要有谨慎行事的態度，在分管领导的带领下，认真做好每一项工作，为领导决策提供依据，为全县服务业的发展奉献一份力量。

二、务实、创新的工作能力是做好本职工作的关键 务实工作首先要遵守职业道德，这是最起码的标准。遵守职业道德的同时，要有饱满的工作热情，以及脚踏实地的工作作风，敷

衍了事、得过且过只会虚度光阴，浪费宝贵的生命。同时，做好本职工作还需要有开拓创新的能力。同志曾高屋建瓴地指出“创新是民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。”一直按部就班、墨守成规的工作，只会让工作水平不断退步，我们始终要有一颗“学习心”，立足本职工作，不断提高自身业务知识，把提高自身综合素质放在前列。一个人综合素质的高低，对做好本职工作起决定性的作用，只有自身综合素质提高了，才能胜任自己的本职工作。服务业涉及的行业很广，包含的新兴产业众多，这就要求我们要做“终身学习型”的人员，只有不断加强服务业方面的专业知识，不断开拓视野，不断提高自己的修养，用正确而又科学的方法去投入到服务业发展工作中去，才能将工作做到尽善尽美。

能圆满完成自己的工作任务，尽到应尽的职责，对工作问心无愧，这本身就是一种奉献。同时，除了有奉献精神，还要有对工作忠诚、守信的责任心。每一个人对自己的所作所为，要有敢为负责的心态，这是对他人、对集体、对社会、对国家及整个人类承担责任和履行义务的自觉态度。工作时，要时刻牢记责任心的含义，把责任作为一种强烈的使命感，把责任作为自己必须履行的最根本的义务，并且作为一种习惯落实到自己的实际工作之中去。在服务业工作中，具有这两种工作精神非常必要。譬如，2012年我县服务业“双五行动”项目共50项，涉及休闲旅游、商贸流通、现代物流、房地产以及其他新兴服务业六大行业，每个月末进行一次项目统计，统计工作量大，而且繁琐，因此只有明确好自己的工作职责，不断增强工作责任感，才能让每一次统计工作都完成得圆满。

坚持科学发展观，以“全面翻一番、实现新崛起”的目标为指导，在突出重点行业提升、突出集聚区建设、突出重大项目推进、突出重点企业培育上做好服务工作，为加快构建“5+n”服务业产业发展体系，全县服务业实现跨越式发展贡献力量。

做好本职工作是一个永恒的主题，是对每个人最基本的要求，也是做人的一个最基本的原则。做好本职工作就是成功，在今后的工作中，我会克服自己的不足，不断提升自己的能力，以“认真学习，提升素质；扎实工作，爱岗敬业；团结协作，互相支持；勤政廉政，树立新形象”严格要求自己，在做好本职工作的同时，努力实现自身价值，为我县服务业发展尽一点微薄之力。

焊工工作总结篇五

如何做好本职工作，争做一名优秀的助产士 随着贵州省妇女儿童医院在我院挂牌，金珠医院的预筹备，产房作为产科的重点区域，我作为一名助产士，如何提升自身素质，确保产房护理工作质量，对于提高产科医疗整体水平至关重要。

- 1: 端正的岗位思想为本 热爱产房工作，树立爱岗敬业，救死扶伤的社会主义人道思想，遵守医务人员医德规范，文明礼貌服务，不断提升产房临床医疗水平，提高医疗服务能力。
- 2: 在岗期间，认真负责，主动为产妇提供全方位细致入微的服务，努力做到患者满意，尤其注意产妇的特殊心理状态，对有需要的产妇，给予“一对一”导乐分娩，尽量消除产妇的不安焦虑。
- 3: 紧抓工作质量为基础：加强自身专业知识理论的学习，开展自学，每月业务小讲课等多种形式的培训，建立良好的学习氛围，加强基础理论的同时，提倡善于观察，善于发现，善于总结。不断学习新知识，新经验，不让自己停滞不前。此外，向医生学习，积极参与科研课题的研究，参加继续教育学习班，拓展知识面。

其次，注重技术操作的锻炼。产房是一个起病急，变化快的科室，随时都有抢救的事件发生，过硬的临床操作技术非常重要，所以，常进行模拟抢救训练，提高助产士的应急应变的能力，加强同事间的相互配合，至关重要。

4: 提倡自然分娩: 把顺产做好, 质量要高, 少干涉, 多支持, 让产妇自然安全的顺产, 可增加支持工具, 鼓励产妇自由体位, 加强饮食支持, 增加孕产妇的生活护理, 增加活动, 增加工具, 如: 分娩球, 按摩球, 椅子等, 少检查, 少侧切, 把自然分娩作为钥匙, 提高母婴的健康安全, 建立正常的分娩途径, 为医生把好关, 减少剖宫产率。

5: 建立助产士在产房工作中的慎独修养^{□^v^}医务人员医德规范第四条规定: 根据医疗工作的特点, 要求慎独修养。良好的慎独修养是一名护士必须具备的基本素质, 素质的修养是一种高度自觉的行为, 是一个自我涵养, 自我塑造的过程。助产士的工作需要敏锐的观察力, 敏捷的动作, 高度的责任心, 良好的沟通能力。产科特殊的陪伴分娩模式, 宫口开大2cm直至分娩后观察两小时, 送返母婴区, 期间, 由两名助产士全程陪伴分娩, 分娩过程中的各种技术操作以及病程记录的书写, 均由产房护士独立完成, 无人监督。此期间的慎独修养更为重要。良药的沟通技巧是取得孕产妇及家属信任的重要因素, 也是建立良好的人际关系的前提。此间, 就要求助产士具备爱心, 耐心和高度的责任心, 才能更好的服务于患者。让每一位助产士都了解助产工作的重要性, 我们面对的是忍受剧烈疼痛等待分娩的产妇和即将出生的新生命, 承载着家庭和社会的重托, 因此, 提升自身的慎独行为, 促使自律, 规范技术, 不断更新知识, 增长技能, 更加适应产房护理模式的需要。

6: 加强传染病的知识, 提高个人自我防护意识, 警惕职业感染: 严格执行医院核心制度不放松, 如值班交接班制度, 消毒隔离制度, 分娩室制度, 查对制度, 助产士职责等, 严格执行无菌技术操作规程, 在工作中严格按照预防措施标准执行, 树立起“任何患者的血液及被血液体液污染的物品, 都存在潜在的感染危险的观念”, 加强个人防护, 做好个人防护与隔离。

度工作责任感。新生儿娩出前均要作好新生儿复苏抢救各项

准备工作。筛选新生儿高危因素，其复苏抢救工作必须由二人共同协助。严格执行新生儿复苏抢救程序。严格执行新生儿转送程序。各种抢救仪器呈完好备用状态，抢救药品齐全。确保抢救工作的顺利进行，及时有效的提升高危产儿的预后率。

8: 对产房学生的带教工作有个系统的方案：产房工作随机性较强，突发事件较多，孕产妇病情的变化较快，急、危、重、抢救病人较多。而护生由于缺乏高危急重症病情的相关知识及临床经验，往往在发生突发事件时，反应不够敏捷，时间的紧迫性及协调应对能力不足。因此，在护生刚进入产房实习时，应对其引入“时间管理”这个概念。所谓“时间管理”就是统筹协调运用时间，在最短的时间或预定的时间内把事情做好。做好时间管理，这样就能有条不紊的应对在产房工作中遇到的突发事件，做到忙而不乱。

1、根据护生在产房实习的周数制定带教计划，让其熟悉环境布局及各班职责，对护生放手不放眼，培养其慎独精神，并严格执行“三查七对制度”及“无菌制度”。做到深入浅出，重难点突出，教学内容层次分明，条理清晰。

2、在带教过程中，边示教边讲解专科理论知识，操作目的，注意事项，操作要领，及如何观察病情及产程异常的处理，各疾病的病理及生理的临床表现等。

3、通过提问的方式，强化记忆，让护生积极思考，深入领悟，从而自主掌握所学知识，形成能力，提高觉悟，而不再是作为知识的容器，被动地接受。

4、因材施教，分层次教学，最大程度的发挥护生的学习主动性。

5、增强护生的参与意识，在工作忙或是抢救时，让其参与，熟悉抢救程序，为日后的工作打下基础。

6、对护生存在的问题及安全隐患进行分析讨论，并制定出防范措施等。

7、与护生建立有效的沟通模式。带教老师应了解、关心护生的思想变化情况，在师生间建立相互理解的桥梁，起到促进护生学习的作用。

8、在出科前对护生进行实习总结，对其学习效率进行有效的评估。

综上所述，希望我们大家能够紧密配合，建立起一支强大的团队，服务于产科，服务于患者，创立有品牌效应的产科。