

2023年监狱狱侦工作总结(精选5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

监狱狱侦工作总结篇一

2012年，是_实现整体搬迁之年，是创先争优活动关键之年，监区党支部工作坚持以_理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，在_党委的正确领导下，重点围绕监区班子建设、队伍建设、刑罚执行、狱政管理、教育改造、生产经济等关键环节，进一步解放思想，锐意进取，竭力促进监区工作又好又快发展。

一、不断用党的创新理论武装头脑，进一步提升监区警察政治修养和理论政策素养。

继续抓好_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十七届六中全会精神的深入学习，认真贯彻全省_系统工作会议精神、政治工作会议精神和党风廉政建设会议精神，紧紧围绕_工作目标和工作思路，扎实推进理论武装思想政治工作。

二、进一步解放思想，发扬四种作风，加强监区班子建设，发挥好模范带头作用。

监区班子是本单位工作的核心，是一项事业成功与否的关键。为此，注重发挥监区班子队伍整体的核心作用，确保班子团结协作、勤奋务实、开拓进取、廉洁高效，努力营造团结拼搏、奋发有为的浓厚的想干工作、干好工作的大好环境。发扬四种作风，真正在班子建设中发挥好模范带头作用，即：

一、上半年完成的主要工作

（一） 党风廉政建设工作

年初,根据××××××××××党委20xx年党风廉政建设工作要求,制定了监察室20xx年党风廉政建设工作计划,重点从三个方面进行了工作:

一、抓教育,提高思想认识。上半年分两次购买廉政教育书籍、光盘送到基层,提高公司全体职工的思想认识。与所属13个党支部负责人签订了《党风廉政建设目标管理责任书》,与公司中层领导干部签订了廉洁自律承诺书,将廉政建设工作层层分解,实行一级抓一级,形成了级级有任务,人人有责任的氛围。

二、加大稽查力度,严厉惩处违规违纪行为。上半年共上路稽查90余次,行程8000多公里。通过调阅监控录像资料、各类原始记录,查处违纪行为6起,经济处罚4人次,其中3人受到了待岗学习行政处分。

三、畅通监督渠道,广泛接受职工和过往司乘人员的监督。对意见箱悬挂的位置进行了调整;设立24小时监督电话(原电话为办公室固定电话,在下基层和下班时间无人接听);公布了监察室电子邮箱。让举报人员可以通过多种形式、多种渠道向我们反应问题。上半年共接到举报电话9次,为查获违规违纪、打击逃漏费提供极大帮助。

（二） “讲正气、树新风” 主题教育活动工作

按照省公司党委关于“讲正气、树新风”主题教育活动的总体部署和××××××××××党委的具体安排,在4月4日-6月3日,组织××××××××××全体党员进行了学习动员、查摆问题、整改提高三个活动阶段的实施,对所属各单位活动开展情况进行了督促和检查,确保“讲正气、树新风”主题

教育活动的扎实有效开展。

（三）发挥监察监督职能，参与公司的工程项目招标、人事、设备采购等过程的监督工作。

参与办公物品采购监督，参与了中层干部考核任用、文明奖发放以及节假日机关人员加班等监督工作，参与洛阳段养护工程施工招投标工作、运维设备维护、机关办公楼所属单位的装修及设施改造等监督工作，并协助省公司审计部完成服务区经理离任的审计监督工作，充分发挥了监察职能。

为巩固和扩大“讲正气，树新风”主题教育活动成果，转变干部队伍工作作风，圆满完成年度各项目标任务。遵照××××*文件精神，××××××××于6月8日，按照主题实践活动实施方案要求，召开了动员大会，将六个讨论题目转发到各基层支部，并负责组织讨论。10日，启动“分片包干解决基层员工实际问题”工程□20xx年6月16日、17日分公司机关全体人员在党委中心组带领下，放弃休息时间，到所包基层各单位进行为期两天的调研活动。监察室对收到的72条职工意见进行了分析整理，向公司党委提供了切实可行的调研报告，其中有57条意见，分公司主管领导及分管部门已进行解决，有15条职工意见和建议，上报到了省公司相关领导和相关部门。

（五）组织分公司中层以上干部党员学习豫高司纪[20xx]8号文件精神，按照文件要求组织分公司55名中层以上领导填写了《利用职务上的便利谋取不正当利益情况自查自纠登记表》，并将落实情况进行了汇总上报。

（六）季度目标考核工作。为深入贯彻落实省公司季度目标考核精神，扎实做好××××××××的季度目标考核工作。上半年，共上路稽查20余次，进行联合考核6次，通过二级考核工作的开展，使分公司在第一季度目标考核工作中取得了第一名的好成绩。

（七）堵漏增收。对于×××××××，我们除了联合×××××*进行打击外，还增加了与地方公安和军警部门的合作力度。20xx年上半年，×××××××××各基层单位与当地^v^门共签署联合治理协议9份，尤其是在开展×××××××以来，共处理×××××××××*取得了良好的社会效果。

存在的问题：

（1）个别单位开展廉政教育不深入，流于形式。

个别基层单位开展党风廉政教育停留于开会，读文件、看报纸的表面形式，没有对本单位党风廉政建设实际情况和党员干部思想状况进行深入研究，公司监察室要求什么就组织学什么，没有创新方法，流于形式，达不到应有的效果。

（2）稽查力度需要进一步加大。

上半年，×××××××××监察室共有4人，由于人员少，工作中存在布置多、督促少的现象，降低了监察力度。

三、下半年工作计划

依据省公司纪检监察工作精神，针对上半年工作中的不足，下半年我们要重点做好以下工作：

（一）坚持一个中心：警钟长鸣。

预防为主，教育在先，强化监督，警钟长鸣。一是进行党的基本理论教育，使全体干部树立正确的人生观、世界观和价值观。二是开展廉洁自律教育，坚持每周政治学习制度，提高廉洁自律的自觉性。三是开展廉政专题教育，邀请××××检察院检察官做专题报告，组织干部收看警示教育片，引导干部居安思危，做到警钟常鸣。四是到^v^进行现场教育，通

过服刑人员的现身说法，给党员干部上警示课。

（二）月月有学习，季度有汇报。

一是树立“工作学习化，学习工作化”的理念，倡导持之以恒、不断学习、不断探索、不断提高的风气。二是坚持中心组理论学习、党员三会一课等制度，每季度召开一次全体党员会议，由监察室作××××××××廉政情况分析报告，同时要求中层以上领导干部对个人廉政情况进行总结汇报。

（三）定期有活动，抬头有提醒。

通过在各基层单位开展定期更新廉政专栏、举行廉政专题讲座、制作廉政标语横幅、举行专题征文活动、组织观看专题电视片、组织学习反腐倡廉书籍等活动，营造“廉洁光荣、腐败可耻”的气氛，拓展廉政教育形式和方法，增强廉政教育的吸引力和渗透力，使全体职工在丰富多彩、轻松愉快的活动中接受深刻的廉政教育。

（四）言行有监督，工作有制度。

一是结合工作实际，完善大宗物品购买、干部任免、税收政策等重大问题上的集体讨论制度和监督机制。二是全面落实政务公开制度，重点对财务收支、人事变动、考核奖惩等情况进行公示，做到凡是能够公示的事情和项目都必须公示，尽可能地增加工作的透明度，切实做到政务公开化、制度图表化、工作透明化；并通过公开公司领导qq号、电子邮箱等多种形式，鼓励全体员工参与管理，激发员工的主人翁责任感。

监狱狱侦工作总结篇三

各县(市)教育局、地直各学校：

为督促地区各学校切实做好春季开学工作，确保各学校开学工作有序开展，根据自治区《关于开展2016年春季开学工作专项督导的通知》(x教传[]x号)要求，xx地区教育局组成两个督查组，通过明察暗访、实地查看、查阅档案等方式，于2016年3月6日至11日，对地区八县一市28所学校(4所职业学校、13所中学、10所小学、1所九年一贯制学校)开学条件保障、学校安全、规范办学行为、教师队伍建设、自查抽查和专项工作部署落实情况以及中职学校学生到校情况进行了专项重点督导检查。现将本次督查情况通报如下：

一、工作开展情况

(一)领导重视，措施得力。

(二)开学条件保障到位，教学工作井然有序。

各县(市)、各学校早安排、早部署、早行动，确保了2016年学校春季开学工作井然有序开展。一是师生按时返校。各县(市)、各学校严格执行地区教育局《关于做好一第一学期放假和第二学期开学有关工作的通知》要求，组织教职工于2月26日返校开展了为期三天的开学前政治理论学习，做好了开学前的各项准备工作，学生于2月28日返校报到注册，3月1日正式开课。同时，结合严打去极端化工作，县(市)人民政府把控辍保学工作列入重要议事日程，纳入乡镇考核指标体系，采取多种管控措施，层层落实责任，使控辍保学工作得到了很大提高。从各县(市)、各学校自查及地区抽查情况来看，除个别病假、事假的师生外，其他师生均按时返校，教职工到岗率达。沙雅县英买力镇中学学生到校率为；拜城县察尔齐镇中学学生到校率为，新和县塔西艾日克乡中学学生到校率为，尤鲁都斯巴格镇中学学生到校率为。中职学校学生到校率xx职业技术学院(中职)98%，新和县(一年级)，乌什县(阿合雅分校)94%，库车县(一、二年级)，地区中等职业技术学校；拜城县对实习学生的去向清楚，管理较好。二是学生资助政策得到全面落实。各县(市)、各学校严格执行学生资

助政策，督查中未出现学生因家庭经济困难、生活困难而辍学的现象。三是教材发放及时到位。各县(市)、各学校教材征订均由县(市)教育局统一组织审核实施，严格按照《自治区免费供应中小学教科书科目表》进行征订，并由新华书店统一配送至各学校。教辅材料均坚持学生自愿购买原则，由学生到新华书店自行购买，不存在违规征订教材的情况。四是后勤保障到位。各县(市)、各学校都及时提前组织人员对学校的食堂、宿舍、用水、用电等各项后勤保障情况开展了全面自查，及时进行了检修，确保了学校生活设施设备运行良好。五是认真开展寒假及开学前后主题教育。各学校积极开展了以“三爱”(爱学习、爱劳动、爱祖国)和“三节”(节粮、节电、节水)、去极端化等为内容的主题教育，进一步规范了师生行为。拜城县教育局组织各学校利用国旗下讲话、主题班会、主题板报、校园广播、校园红歌大赛等教育活动，成效明显；沙雅县通过在校园开设《爱心驿站》(校园小超市)加强学生诚实守信、勤俭节约的思想品德和行为习惯教育。

(三) 狠抓校园安全工作，确保师生人身安全。

(四) 严格规范办学行为，加大依法治校力度。

各县(市)、各学校加大办学行为监管力度，确保依法治校常态化。一是扎实开展教育乱收费专项治理工作。开学初，各县(市)教育督导部门联合教育局纪检室、基教股对各学校(幼儿园)办学、收费等情况进行了全面检查。从地区实地抽查和县(市)督查情况看，未发现违规办学、乱办班和乱收费现象。二是严格落实校务公开制度。大部分学校都能严格落实校务公开制度，服务性收费和代收费项目均符合规定，档案材料齐全。校服征订严格按照规定要求，进行招投标，校服征订程序规范，质量达标。三是义务教育学校办学行为规范。针对部分县(市)城区学校班额较大的问题，积极为教师缺编学校调配教师，将大班额的班级分班，逐步化解大班额状况。各学校课程安排均符合国家及自治区的相关规定；严格落实“阳光体育活动”每天锻炼1小时的要求，大力实施素质教

育，坚决杜绝对学生成绩进行排名并张榜公布的现象发生，科学合理的安排寄宿生作息时间。四是严格落实责任督学挂牌督导制度。各县(市)在实行中小学挂牌督导的基础上，进一步完善督学管理制度和考核办法，调整充实了专兼职督学队伍，积极开展中小学挂牌督导工作。

(五) 强化教师队伍建设，提升教育教学水平。

一是完善教师补充长效机制。结合实际，积极向上级主管部门申报中小学教师招聘岗位计划、培养计划、特培计划，不断加大农村师资补充的工作力度；通过“特岗计划”和“三支一扶”，为农村教师最紧缺的学校补充优秀师资，确保教师队伍基本满足教育教学需求；二是多措并举稳定教师队伍。建立了农村教师工作补贴增长机制，逐年提高基层工作教师待遇。除享受自治区农村教师工作补贴以外，各县(市)财政加大补贴力度。如库车县根据乡镇远近划分四类，每年按7000元、6000元、5000元、4000元四个档次给予补贴。同时，各县(市)积极在乡镇建设农村教师周转房，并在“感情留人”上狠下功夫，有效稳定了基层教师队伍。三是狠抓师德师风建设。严格落实教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》、《严禁教师违规收受学生及家长礼金等行文的规定》等文件精神，通过建立完善中小学师德师风考评办法、逐级设立公开监督举报信箱、电话等监督举报途径，广泛接受社会监督等举措，进一步规范教师队伍管理。

(六) 专项工作落实情况。

各县(市)、各学校严格落实《教育部关于做好2016年寒假春节期间有关工作的通知》文件精神。一是加强领导，积极部署。在寒假前，地区及各县(市)层层下发了《关于做好2015—2016第一学期放假和第二学期开学有关工作的通知》，对寒假、春节及新学期开学各项工作进行了详细全面的安排部署。同时，各县(市)、各学校按照《关于开展2016年春季开学工作专项督导的通知》文件要求积极开展自查自评，逐

项梳理，逐条建立工作台账，针对存在的问题制定整改措施并限期整改到位。二是积极开展扶贫帮困慰问活动。春节前夕，各县(市)、各学校深入开展困难教师、离退休教职工走访慰问活动。据统计，地区教育系统共计走访慰问困难教师、离退休教职工共计1600余人，发放各类慰问品价值20余万元。三是扎实开展“社会主义核心价值观”主题教育。寒假期间各学校充分利用每周五返校日，组织开展了丰富多彩的以“传承中华优秀传统文化，弘扬社会主义精神文明”为主题的系列社会实践活动，有效增强了青少年学生的社会担当和公民责任意识。阿瓦提县每周确定一个主题，广泛开展“课前三分钟宣教”。每一节课任课教师利用上课前三分钟围绕爱国主义、民族团结、法制教育、传统文化、养成教育等核心价值观内容进行宣教“去极端化”。四是节俭文明过节。地区教育系统严格落实党风廉政建设责任制，严格执行中央八项规定和反对“四风”要求，认真贯彻落实中央关于务实节俭文明廉政过节的各项规定，营造了节俭文明过节的浓厚氛围。

二、存在的主要问题

通过督查，大部分学校开学工作井然有序，为新学期教学工作的顺利开展奠定了坚实基础，同时也存在一些问题，主要表现在：

(一)安全稳定方面

一是学校安全工作精细化管理程度不够。学校安全工作有安排部署，但有的学校自查落实不到位。如：乌什县衢州中学校安全管理不规范，责任划分不明确，自查自评档案资料不全，拜城县大桥乡中学校园安全检查落实不到位，对一周一小查、一月一大查的结果未作台账记录。

二是学校食堂、锅炉房存在安全隐患。如：拜城县一中食堂新安装的燃气烹饪设备中未按要求及时安装燃气报警器；库车

县四中因灶台位置作了相应调整，原安装的报警器未作相应调整，存在安全隐患；新和县三中燃气锅炉房无人看管，承包方未落实专人监管，未适时监控，且对地区教育局1月27日督查通报中提出的整改要求未落实，隐患整改不彻底。

三是学校个别监控设备不能正常使用或监控效果不明显。如：乌什县衢州中学、阿瓦提县乌鲁却勒镇中学、[xx市阿依库勒镇中学个别监控无信号、图像输出不正常，未达到监控的目的和要求；新和县尤鲁都斯巴格镇中学食堂内安装摄像头角度不对，达不到监控防范和记录的目的。

四是学校体育器材设施存在安全隐患。如：新和县尤鲁都斯巴格镇中学操场足球门未固定，安装不符合要求。

五是学生宿舍高低床安装存在安全隐患。如：沙雅县红旗镇中学女生宿舍高低床安装不符合要求，扶梯少且松动，存在安全隐患。

六是学生乘坐交通工具存在安全隐患。八县一市，尤其是农村学校存在上下学学生搭乘无牌照摩托车、农用车，超载现象严重，存在安全隐患。

七是学校保安配备不足，已配备的保安年龄偏大。如：新和县城区及乡镇学校均按标准和要求配备了保安，但年龄偏大，达不到安保要求，村级学校至今未配备安保人员。

(二)控辍保学方面

二是中等职业学校到校率还有部分学校不达标。2016年目标管理考核要求各中职学校到校率要达到90%以上，巩固率达到80%以上。本次检查中职学校学生到校率不达标的有：柯坪县(一年级)，阿瓦提县76%(一年级)，拜城县(一、二年级)。

三是部分中职学校实习生管理不到位。新和县职业技术学校

因教师不足安排二年级的214名学生在校外实习，新和县职业技术学校二、三年级的516名学生不知道实习去向；拜城县职业技术学校安排三年级405名学生在校外实习，其中83名学生在家帮父母干家务，不在实习点；柯坪县一中职高班一年级58名学生、二年级149名学生、三年级60名在校外实习，但二、三年级学生不知道去向，反映出学校在学生实习管理上存在问题；乌什县职业学校因县委安排搬迁新校址，而新学校未通水、暖、电，造成学校无法正常开学，现学校只好安排学生就近参加社会实践活动。

(三) 办学行为方面

一是城区部分学校存在大班额的现象。新疆维吾尔自治区规范中小学办学行为管理暂行办法》规定：农村地区小学、初中，城市小学、初中，高中，起始年级原则上每班分别不超过40人、45人、56人。地区八县一市城区学校普遍存在大班额现象。

二是学校“阳光体育”活动开展不深入。温宿县吐木秀克镇中学存在减少、压缩学生“阳光体育”活动时间，“阳光体育”活动处于无计划、无教师组织、学生自由活动的情况；柯坪县盖孜力小学未落实“阳光体育”活动的要求，课表上未安排“阳光体育”活动。

三是学校校务公开不及时、不准确。新和县塔什艾日克乡中学、尤鲁都斯巴格镇中心小学，库车县阿拉哈格镇中学公开的内容过期，没有及时更新，对国家实行的“两免一补”政策没有公开、公示；阿瓦提县乌鲁却勒镇中学各项免费情况没有在校务公开栏上公示。

四是学校环境卫生差。xx市阿依库勒镇中学、阿瓦提县乌鲁却勒镇中学学生宿舍不干净，内务不整洁，通风不及时，空气质量差。

五是学校责任督学信息没有及时更新。库车县阿拉哈格镇中学实际已更换了责任督学人员，但在校门口责任督学挂牌督导公示牌上没有更新相关督学信息。

(四) 师资队伍方面

一是教师总体超编，结构性缺编，尤其是双语教师和音体美教师短缺。目前，地区共缺音体美教师1530人(xx市音乐 65人、体育72人、美术73人，库车县音乐105人、体育118人、美术105人，沙雅县音乐43人、体育25人、美术32人，新和县音乐38人、体育31人、美术30人，拜城县音乐56人、体育75人、美术82人，温宿县音乐40人、体育15人、美术43人，阿瓦提县音乐76人、体育72人、美术80人，乌什县音乐72人、体育80人、美术77人，柯坪县音乐7人、体育8人、美术10人)。

二是教师流失现象严重□xx地区地处南疆，条件艰苦，教师调动、辞职、考取公务员等流失现象严重。，地区共流失教师536名(其中xx市89名、库车县60名、沙雅县85名、新和县63名、拜城县94名、温宿31名、阿瓦提34名、乌什县63名、柯坪县15名)。

三是全地区中职学校整体教师数量不足。绝大部分中职学校教师紧缺问题非常突出，部分学校因教师短缺不得不安排二年级学生在校外长期实习，来缓解教师不足的矛盾。

三、结果评价

通过实地查看、查阅档案，严格对照督查内容，量化打分，督查总体结果如下：

义务教育学校

优秀：沙雅县嘉兴实验小学，拜城县许昌团结小学，温宿县吐木秀克镇中学。

良好：库车县第四中学，柯坪县盖孜力小学，阿瓦提县乌鲁却勒镇中学。

一般□xx市阿依库勒镇中学，乌什县衢州中学，新和县第三中学。

中等职业教育学校

优秀□xx高等职业技术学院(中专部)，地区中等职业技术学校，库车中等职业技术学校。

良好：温宿县职业技术学校，乌什县职业技术学校，沙雅县职业技术学校。

一般：拜城县职业技术学校，新和县职业技术学校，阿瓦提县职业技术学校。

差：柯坪县一中职高班。

四、工作要求

在今后的工作中，要进一步强化校园日常管理，加强和落实各项安全防范措施，规范办学行为，重视教师队伍建设，定期开展自查自纠，确保学校各项工作井然有序开展。

(一)加强领导，落实责任。各县(市)、各学校要针对此次地区重点抽查和县(市)、学校自查发现的问题，深入查找原因，认真制定整改方案，全面落实整改责任，逐项抓好整改落实。要牢固树立“安全稳定压倒一切”的大局意识，统一思想，提高认识，按照“谁主管，谁负责；谁在岗，谁负责”的要求，进一步完善领导机构，明确责任，细化校园内每个责任区和岗位职责要求。从保护广大师生员工根本利益出发，加强学校对安全工作的领导和管理。要逐级抓好责任落实，树立“管理不到位是第一隐患”的观念，将安全责任落实到每

一个工作环节，使全体教职员工都承担起安全管理和教育的责任，全面抓好学校安全工作。

(二)定期排查，及时防范。一是加强学校食堂天然气使用管理，配备燃气报警器，加强燃气锅炉安全管理，加强从业人员业务培训。二是加强学校体育器材和校园道路安全管理，加固足球门和校园暖气管道盖板。三是要定期排查校园内各监控设备是否正常运行。四是建好台账，销号整改。加强档案管理，对检查发现的安全隐患，明确整改责任人，落实台账登记整改销号制度，限时逐一进行整改。五是进一步加强上下学交通安全管理。联合^v^门对校园周边环境和交通安全进行专项整治，学校要加强对学生和家长的交通安全教育，要与每位家长签订安全乘车责任书。坚决制止不符合安全规定和存在安全隐患的车辆接送学生。六是加强值班工作。强化领导带班，保安值班制度，实行责任倒查，确保各项安全措施落实到位。同时，各县(市)教育局要加大力度，解决村级学校安保人员不足的问题。

(三)强化措施，狠抓控辍保学。一是切实抓好“控辍保学”专题宣传工作。要利用宣传板报、发放致家长的一封信、悬挂标语等形式进行“控辍保学”工作的宣传，使“控辍保学”宣传做到家喻户晓，深入人心。二是严格落实地区《关于印发[](x行署办[]1x号)[]xx地区义务教育阶段学校“控辍保学”专项整治行动实施方案[](x地党办发[2015]x号)和《关于印发的通知[](x地教字[]2016[]x号)文件要求，细化责任目标任务，进一步巩固、提升普及程度和中职学校学生“到校率”，确保适龄儿童少年返校复学。三是加强“控辍保学”、中职学校学生“到校率”工作的督查和情况通报。经常性开展本县(市)教育督导检查，并有针对性的对重点乡镇开展选择性督导，及时通报各乡(镇)、各学校“控辍保学”工作落实情况和督促整改。

(四)加强常规管理，规范办学行为。一是严格落实[]x疆维吾

尔自治区规范中小学办学行为管理暂行办法》，开足开齐课程，实施均衡编班。二是加强学校教学常规管理工作。科学合理安排教师教学任务，切实落实自治区教学常规管理60条的各项规定。三是加强学生管理工作。强化学生日常行为规范，加强对寄宿制学校学生宿舍的管理，在学生的仪容仪表、卫生习惯等方面采取更具体、更有效的措施。四是加强校务公开工作。要坚持把校务公开工作作为学校民主办学和党风廉政建设的基础性、常规性工作来抓，不断加大领导力度，通过校务公开，在增加知晓率的同时，接受师生、家长及社会的监督。

(五)多措并举，加强教师队伍建设。一是加大优秀人才引进力度。多渠道择优引进紧缺人才，加强对引进人才和农村教师的跟踪服务与管理，落实好待遇，营造良好的教学、科研、生活环境，做到“事业留人、感情留人、待遇留人”。二是积极探索师资管理机制。完善师资管理的各项规章制度，使学校师资管理工作更加科学、规范。三是加强师德建设。认真落实教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》、《严禁教师违规收受学生及家长礼金等行为的规定》等文件精神，坚持师德考核与业务考核并重的原则，完善师德考评制度，规范教师职业行为准则，把师德考核结果作为教师岗位聘任、评优评先的重要内容和专业技术职务评聘的重要条件之一，对师德考核不合格的教师严格实行“一票否决”。四是严格落实^vxx地委^{xx}地区行署关于进一步加强双语教育工作，提高教育教学质量，积极推进素质教育的决定^{(x}地党发[2015]x号)要求，稳步推进双语教育，不断提高教育教学质量。五是按照自治区职业教育工作领导小组办公室《印发的通知》精神，切实加强中职学校师资队伍建设，采取尽快按标准核定编制，招聘专业教师，聘请兼职教师等方式来缓解中职学校教师短缺问题。

监狱狱侦工作总结篇四

近日，2017年全省_企业工作会议在长沙召开。省司法厅副厅长、省_管理局局长、湖南万安达集团公司董事长方华堂出席会议并讲话，省_管理局政委许明林主持会议，湖南万安达集团公司总经理张建辉作工作报告，常务副总经理赵建华宣读表彰决定，副总经理彭四清作生产计划编制说明，总会计师成新作财务计划编制说明。集团公司全体领导、各部(室)全体人员，局机关相关处室的有关负责人，部分子公司董事长，各子公司总经理、办公室主任参加了会议。

会议回顾总结了全省_企业“十二五”期间及2017年_企业工作，部署了2017年的工作任务。

会议指出，“十二五”期间，全省_企业主要经济指标不断增长，产业产品结构不断优化，企业管理不断强化，市场营销能力不断提高，科技创新能力不断增强，财务管理不断规范，劳动人事工作不断提升，企业文化建设工作不断创新。2017年，全省_企业克服全球经济复苏缓慢，宏观经济下行，激励政策调整以及劳动力数量和质量持续下降等不利因素，坚持转机制、调结构、拓市场、强管理、抓创新，克服重重困难，取得了来之不易的成绩，体制机制改革有新进展、生产管理有新成效、市场营销有新举措、科技创新有新成果、财务管理有新提升、队伍建设和管理有新发展、企业文化建设有新提升。

会议强调，2017年，全省_企业工作要以党的十八届三中、四中、五中全会精神为指引，深入贯彻落实中央、省委经济工作会议和全国_工作会议精神，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进总基调，以提高经济发展质量和效益为中心，牢记“四个必须”，坚持“五个不变”，突出“三个增效”，促进“三量齐升”，保持经济运行在合理区间。做稳主导产品、做强劳务加工、做优农业生产，推进_企业科学

持续健康发展。

会议要求，2017年要重点抓好科学规划、组织领导、结构调整、生产管理、营销管理、创新驱动、财务管理、劳动人事管理、监事工作、制度文化体系建设等十个方面的工作。

方华堂充分肯定了全省_企业工作所取得的成绩，同时要求全省_企业要正确分析当前形势，坚定发展_经济的信心。一是要转观念，进一步强化_企业工作的指导思想；二是要抓管理，努力提升_企业的运行品质；三是要强服务，充分发挥_企业的职能作用。他强调，全省_企业要在局党委和集团公司的正确领导下，进一步振奋精神，增强发展信心，保持发展定力，扎实工作，开拓进取，努力开创_企业工作新局面。

会议还组织观看了集团公司十周年电视专题片，表彰了省直_企业“五好”工人和第四届“十佳”工人，印发了万世达、芙蓉、永达、建新、长兴等公司的经验材料。万世达公司和涪澹公司在会上作了典型经验交流发言。

监狱狱侦工作总结篇五

2012年，是监狱实现整体搬迁之年，是创先争优活动关键之年，监区党支部工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，在监狱党委的正确领导下，重点围绕监区班子建设、队伍建设、刑罚执行、狱政管理、教育改造、生产经济等关键环节，进一步解放思想，锐意进取，竭力促进监区工作又好又快发展。

一、不断用党的创新理论武装头脑，进一步提升监区警察政治修养和理论政策素养。

继续抓好邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十七届六中全会精神的深入学习，认真贯彻全省监狱系统工作会议精神、政治工作会议精神和党风廉政建设会议精神，

紧紧围绕监狱工作目标和工作思路，扎实推进理论武装思想政治工作。

二、进一步解放思想，发扬四种作风，加强监区班子建设，发挥好模范带头作用。

监区班子是本单位工作的核心，是一项事业成功与否的关键。为此，注重发挥监区班子队伍整体的核心作用，确保班子团结协作、勤奋务实、开拓进取、廉洁高效，努力营造团结拼搏、奋发有为的浓厚的想干工作、干好工作的大好环境。发扬四种作风，真正在班子建设中发挥好模范带头作用，即：一是发扬民主议事的作风；二是发扬团结协作的作风；三是发扬争先务实的作风；四是发扬以身作则的作风。

三、努力抓好监区警察队伍建设，进一步提高整体素质和执法能力水平。

一是注重加强监区警察队伍的思想政治建设，使执法监督由被动向主动转变；二是突出警察队伍能力建设，使教育培训由知识型向素质型转变；三是创新管理理念，由过去的经验型、习惯型向当前的依法管理、科学管理的理念转变。

四、站在讲政治、保安全和严格执法的高度，充分认清监管教育改造工作的重要性。

监管教育改造工作是监狱、监区的首要工作，必须牢固树立“责任重于泰山”“保监狱一方平安”的强烈责任感和使命感，本着“惩罚与改造相结合”的原则，坚持“依法治监、从严治警”的工作方针，抓好监区监管教育改造工作。

五、积极适应市场形势，狠抓监区生产经济。一是充分了解监区项目市场运行情况，抓大放小、优化项目结构，进一步提高项目品质；二是加强内部管理，强化生产工艺，不断提高劳动改造水平；三是要建立切实有效的激励机制，充分调

动工作的积极性。