

2023年燃气安全检查报告(优秀7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

药房员工劳动合同篇一

签订日期：____年____月____日

甲方(聘用单位)乙方(受聘人)

名称：_____姓名：_____性别：_____

学校性质：_____籍贯：_____年龄：_____

法定代表人：_____学历：_____职称：_____

单位地址：_____身份证号：_____

联系电话：_____联系电话：_____

联系人：_____原工作单位：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条 合同期限

(一) 试用期(最长不超过六个月)：自____年____月____日至____年____月____日。

(二)正式聘用期：自____年____月____日至____年____月____日。

(三)聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

第二条 工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方专业技术职务为____，乙方的工作岗位为____。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

第三条 乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

- 1、按时获得劳动报酬；
- 3、参加进修或者其他方式的培训；
- 4、进行教育教学活动，开展教育、教学改革和实验；
- 5、从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；
- 6、指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二)乙方的义务：

- 1、遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
- 2、严格遵守国家计划生育政策；
- 7、不断提高思想政治觉悟和业务水平；

8、首次受聘人员，须参加区教育局主管部门组织的岗前培训，并持有岗前培训合格证。

第四条 工作报酬、福利及社会保险

(一)甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为____元/月；正式聘用期工资为____元/月。每月____日为上月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，应在合同期满日的次日发放聘期最后一个月工资。

(二)甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的奖励、补贴按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

(三)甲方可以根据国家、施市、区和主管部门的有关规定，调整乙方的工资。

(四)甲方按有关规定为乙方办理社会保险。其中，上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

(五)乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按有关规定执行。

第五条 工作纪律

(一)乙方应遵守国家的法律、法规。

(二)乙方应遵守甲方和甲方的主管部门依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

(三)乙方应服从甲方的工作安排，按质按量完成工作任务。

(四)乙方如违反甲方规章制度、劳动纪律，甲方可按有关规定给予处罚。

第六条 合同的解除和违约责任

(一)乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- 1、有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的；
- 2、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3、违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- 4、签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- 5、故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校(幼儿园)工作造成损失的；
- 6、体罚学生，经教育不改的；
- 7、品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- 2、未违反第六条第(一)款规定，但不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(三)乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- 1、患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- 2、符合计划生育政策的`女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

3、因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第1项中，医疗期限按其在本单位工作年限确定，不满一年的，为累计十五日；满一年的，从第二年起每年增加十五日，但最长不超过九十日。医疗期内甲方应按规定支付乙方的博伤假工资。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按合同约定支付劳动报酬的；
- 3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

(五)有下列情形之一的，甲方应给予乙方经济补偿金：

- 1、依第六条第(二)款规定解除聘用合同的；
- 2、依第六条(四)款第2、3项的规定解除合同的。

经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的工资，最高不超过十二个月。属第六条第(一)款规定情形的，甲方不予经济补偿。

(六)为保证用人单位正常的教育教学秩序：

- 1、乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的奖金。
- 2、乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

第七条 合同争议的处理

甲乙双方因合同发生争议，可以逐级向所属教育行政部门提出申诉；教育行政部门无法协调解决的，可向劳动争议仲裁委员会提请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条 其他事项

(一)本聘用合同一式三份(其中一份输入“聘用信息系统”以磁盘存储)，由甲乙双方签字盖章后，在三十天内，到宝安区教育局教师资格认定中心见证备案。甲乙双方各执一份，以磁盘存储的聘用合同交宝安区教育局教师资格认定中心备案。

(二)本合同的未尽事宜或与今后国家、施市、区有关规定相悖的，按有关规定执行；没有规定的，由甲乙双方商定。

(三)甲乙双方商定的其它条款：

1□_____

2□_____

3□_____

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

药房员工劳动合同篇二

兹有__因__需要，聘用__的退休人员__同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费（原工资的%，金额元）由__发给。

2. 聘用期间，受聘人退休“补差”工资（原工资的%，金额__元）由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3. 受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按__执行，其费用由聘有单位支付。

4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自一九年月日起至一九年月日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经__劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：（签章） 受聘人：（签章）

年月日

受聘人原工作单位：（签章）

年月日

聘用单位主管部门意见：

年月日

审批单位意见：

年月日

药房员工劳动合同篇三

雇主（以下简称甲方）：

住址：

雇员（以下简称乙方）：

住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，就双方的职责协商一致，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、合同类型和期限

1、本合同的劳务期限采用固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

2、其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

3、乙方应在_____年_____月_____日前到岗。

二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，工作地点是_____，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规

定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

- 1、甲乙双方协商确定，乙方采用定时工作制，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。
- 2、甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。
- 3、乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、甲方权利义务

- 1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。
- 2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。
- 3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。
- 4、甲方应按照劳动法的规定，给乙方上社保。
- 4、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付报酬。

五、乙方权利义务

- 1、乙方应按照合同的规定，按时到岗。
- 2、乙方应遵守甲方的规章制度，安全、高效的完成甲方安排的任务。

六、劳务费

1、乙方的固定工资标准为_____元/月，乙方在试用期期间的工资为_____元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

2、乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(1) 计时工资。乙方的工资由固定工资和绩效工资组成。固定工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(2) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

4、合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

七、劳务合同的变更、解除、终止

1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

(1) 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

(2) 劳务合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

(3) 由于不可抗力的因素致使劳务合同无法完全履行的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

3、其他根据劳动法可以解除合同的情形。

八、其他

1、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订补充协议，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行补充协议的约定。

2、乙方在签订劳务合同之前，甲方有权了解乙方与劳务合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳务关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳务合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

九、违约责任

在合同的履行过程中，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，责任方都应该承担责任，违约金根据具体的损失计算。

十、附则

1、本合同一式_____份，自双方签字后生效；双方各执_____份。

2、因履行本合同发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同签订地、合同履行地法院起诉。

3、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以签订补充协议。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

药房员工劳动合同篇四

甲方（用人单位）名称：乙方（劳动者）姓名：

法定代表人： 家庭住址：

公司地址： 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执行；

（三）乙方的岗位职责：详见岗位说明书；

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、

薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一) 双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二) 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一) 乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三) 工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(五) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法

调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 7、被依法追究刑事责任的；
- 8、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用；
- 2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按

照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。（详见附件保密与竞业限制）

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签名）

代表（签名） 日期：

药房员工劳动合同篇五

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

根据《长白朝鲜族自治县基层医疗卫生机构综合改革实施方案》(长政发[]9号)有关要求，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，并共同遵守本合同。聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限

(一)本合同生效日期：12月9日至12月9日，共三年(其中月9日至12月9日为试用期)。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求

(一)甲方聘用乙方在岗位工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时保质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇

(一)工资

1、甲方根据国家的有关政策、本县具体规定、岗位绩效考核管理要求以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金及其它补贴等。

2、甲方根据国家、省、县政府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方对乙方工资实行绩效考核管理制，按月正常发放全额工资的50%，其余50%作为绩效工资进行管理，甲方按月对乙方工作任务完成情况及劳动纪律、医德医风的执行情况进行考核后再行发放。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按县有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策以及乙方所在工作岗位的

性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及本单位职工奖惩制度，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

- 1、聘用合同期满的；
- 2、受聘人员退休、辞职、死亡的。

(二)聘用合同的解除

- 1、乙方有下列情形之一的，甲方上报县卫生局批准后，可以解除聘用合同，并书面通知乙方：
 - 2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
 - 4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
 - 5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；
 - 6)被判处有期徒刑以上刑罚，收监执行或者被劳动教养的；

7)法律、法规和规章规定的其他情形。

2、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1)女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

2)因公负伤，治疗终结后经劳动伤残鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

3)受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

4)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

3、乙方被录用或者选调到其他单位工作的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方。

六、其它事项

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

甲方法定代表人(签字、盖章)： _____

_____年___月___日

乙方(签字)： _____

_____年___月___日

药房员工劳动合同篇六

人员聘用合同如下：

一、合同期从年月日至年月日。合同期满，根据本人表现，能认真履行本合同，可继续签订下一年合同。

二、在合同期的两年内未考取护士职业资格证书者，将不再进行合同续签，同时按自行解除合同处理。

三、护理人员必须遵守国家法律、法规、遵守医院及科室制定的各项规章制度。

四、服从护理部及护士长的管理，自觉接受各项护理操作考核，并按有关规定要求完成规定的工作任务。

五、护理人员有下列行为之一的，按规定解除合同：

1、每年各项护理操作考核平均分少于80分；

2、不能履行岗位职责或没有充分理由不完成工作任务；

3、无正当理由不服从工作分配及调动，影响工作秩序；

4、玩忽职守，违反操作规程，发生严重差错或事故，造成不良后果，并追究责任。

5、工作不负责，态度差，受到病人批评多于5次，投诉多于5次；

6、每年迟到多余5次，旷工多于1日，脱岗多于2次；

7、业务素质差，理论和操作考试5次不达标。

六、在合同期间内，出于玩忽职守、违反操作规程等发生的医疗差错、事故，一切责任由本人承担，造成的法律赔偿责任由本人承担。

七、试用期为三个月，试用期间每月工资400.00元。

八、试用期满后，有护士执业证书的每月工资为600元，无护士执业证书的每月工资为400.00元。

九、在合同期间考取护士执照重新签订合同。

十、合同期未滿，在合同有效时间内，自行要求解除合同者，必须提前2个月向护理部提出辞职申请，并从最后一个月工资中扣除科室发放的两套工作服费用，价格128.00元，未按规定时间提出申请者，按自行离岗处理，同时扣除当月工资。

十一、合同期满后，未继续签订合同者，按自行解除合同处理。

十二、本合同一式两份，本人一份，护理部一份，自签字之日起正式生效。

医院(签章)：年月日

护理部(签章)：年月日

合同人(签章)：年月日

药房员工劳动合同篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同 本合同于日生效，于日终止(如有试用期，则试用期从年月日到年月日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同，本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求：

第二条 甲方招用乙方在 工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每月 元，试用期满后工资为每月 元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资 元。双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。甲方应在每月 15 日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。甲乙双方对工资支付的其他约定，每月15号发上月整月工资,年底全部清帐。合同结束时全部结清。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

委托代理人签名

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日