

# 事业单位报告 事业单位辞职报告(优秀5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 企业年度安全工作目标计划篇一

企业依据有关法律、法规及企业管理规章制度，严格管理、狠抓落实，以“五不发生”为目标，坚决遏制重特大事故，减少一般事故，安全“四项指标”控制在上级下达的指标范围之内，重点做以下安排：

### 一、继续坚持安全宣传教育

(一)坚持教育制度，企业每月组织二次安全教育会议，对驾驶员、经营者开展安全教育活动。

### 二、继续坚持隐患排查治理工作

(一)日常检查：企业安全管理人员到各客运站对所属营运客车的技术状况进行检查，发现问题立即处理，对从业人员进行安全教育，提醒大家遵章守纪、文明服务。

(二)季节性检查：一是夏季到来之前对所有营运车辆技术状况进行隐患排查，如：消防器材、油、电路、轮胎等安全重点部位进行检查，特别是对满4年以上车辆进行安全检查(目的：消除车辆爆胎、自然隐患)；二是年底对冬防物资的配备，车辆技术状况进行检查(目的：确保车辆安全技术性能良好)，夏季和冬季在对营运车辆技术状况进行隐患排查的同时，得

驾驶员的安全意识和规范从业行为进行隐患排查。

### (三) 安全生产基础档案管理工作检查工作计划

对单位的安全生产基础台账的建档、归档进行检查(目的：规范统一各项安全基础管理台账，及时发现管理上的缺陷，加以改进)。

三、做好“安全生产月”、“道路客运安全年”以及几大节假日的安全生产运输工作。

四、按照《道路旅客运输企业安全管理规范》要求，严格把驾驶员：“准入关”做好驾驶员的招聘管理工作，加强营运车辆驾驶员储备工作。

### 五、继续安全生产标准化建设工作

20\_\_\_\_年安全工作重点是加强驾驶员，车辆的动态管理，严厉打击一切违法行为，努力压降“超员、超速、疲劳驾驶”行为，遏制重特大道路交通事故的发生，确保20\_\_\_\_年安全工作目标的实现。

## 企业年度安全工作目标计划篇二

安全健康贯穿于企业生产的全过程，职业安全健康状况与企业的安全管理休戚相关。为了营造一个安全、祥和的工作、学习环境，依据iso18000管理体系，根据本公司现况，我们针对公司消防安全，安全生产以及职业健康做了进一步的计划与实施方案。

坚持以人为本，科学、客观地认识人本管理在职业安全健康管理中的重要作用，把对人的管理引入安全管理之中，发挥人的主观能动性和丰富的经验，唯有如此才能真正系统全面地做好职业安全健康管理工作。

通过塑造企业的安全文化，提高管理者和被管理者的安全文化素质，建立职工良好的自我保护意识，是不断推动安全文明生产，保护职工职业安全健康的重要环节。

## 二、措施与实施

### 第一部分：消防安全

充分认识消防工作的重要性和必要性，认真贯彻落实各项消防工作的相关文件精神，把消防安全纳入公司工作的重要议事日程，采取必要措施，保障消防工作落到实处。

#### 1、建立健全新员工三级消防安全教育制度与教育档案管理

1.1保证新入社员工接受消防安全教育共计不少于12小时，包括(单位、班组及生产岗位)

1.2建立员工教育档案，整理成册，方便查询，保存期限一年

1.3使员工掌握消防设施的分布、使用及紧急状况下的自救疏散与自救措施

#### 2. 建立健全消防组织，明确消防工作责任

2.1组建义务抢险(消防)队，委任队长及管理负责人，明确分工。

2.2各部门设立兼职安全员，负责日常安全工作的管理与监督。

2.3针对每个义务抢险(消防)队员特点，进行不同业务的训练和教育，使其掌握不同的救助技巧，增强抢险(消防)工作的机动性和有机配合性，高时效的完成工作任务。

2.4不断总结经验，提高防火灭火自救能力。

### 3. 制定年度消防安全工作计划。

#### 3.1 落实逐级消防安全责任制和岗位消防安全责任制，落实巡查检查制度

专职消防设施检查员每月点检一次消防设施，确认其使用与保养情况，并记录。部门间安全员日日对该部门的消防设施进行点检，保持设施整洁、卫生、完好。

#### 3.2 每年在冬防、夏防期间定期两次对灭火器进行普查换药

#### 3.3 每年上半年组织一次消防疏散演习。

每年下半年组织一次消防救援及自救演习。

#### 3.4 公司安全管理机构组织各部门安全员及管理人员每个月进行一次消防安全检查，及

时消除火灾隐患。部门间火灾隐患整改率达到100%。

## 第二部分：安全生产

公司的安全生产工作即生产经营活动中的人身安全和财产安全，必须贯彻“安全第一，预防为主”的方针。加强公司生产工作的劳动保护、改善劳动条件，保护劳动者在生产过程中的安全和健康，促进公司事业的发展。

### 1. 提高员工岗位操作能力，增强自我保护意识

#### 1.1 加强员工生产岗位技能教育，（主要针对对象包括新入社员工、调换岗位员工）

#### 1.2 增加员工防护用品合理使用与保管教育

#### 1.3 增加全体员工电气设备类危险源识别与防护常识性教育

## 2、增设员工3定5s教育培训

2.1现场实际管理规格化，制度化，使得操作有章可循

2.2使员工养成良好的素养，持续改善生产环境，提高生产效率

3. 增强厂区值班、巡逻制度，保护财产安全

3.2贵重物品要妥善保管，专人负责

## 第三部分：职业健康

职业健康是研究并预防因工作导致的疾病，防止原有疾病的恶化。主要表现为工作中因环境及接触有害因素引起人体生理机能的变化。

1. 明确公司全体员工的环境和职业健康的安全职责，促进环境与安全管理的顺利进行。

1各部门领导与安全员各司其职，认真分析影响其工作的环境因素，并进行评价，作出重大因素的管理方案。

2针对管理方案，进行实效的管理与监督检查。

2. 根据工作性质和劳动条例，为职工配备或发放个人防护用品。

1对于接触有尘、毒危害的工作岗位，为员工必须配备防护口罩、手套、工作服等。

2对于解除特种操作设备的员工配备防护眼镜、口罩以及防砸鞋等

3线体操作员工必须佩戴防静电设备，着装规范。

4. 对从事有毒有害作业人员，要实行每年一次定期职业体检制度。对确诊为职业病的患者，应立即上报公司人事部，由人事部或公司安全生产管理机构视情况调整工作岗位，并及时作出治疗或疗养的决定。

### 三. 检查与整改

1. 坚持定期或不定期的安全生产检查制度。公司安全生产管理机构组织全公司的检查生产班组应实行班前班后检查制度；特殊工种和设备的操作者应进行每天检查。

3. 对于限期未整改的单位，要统一上报，根据整改性质作出相应的处罚

4. 凡安全生产整改所需费用，应经安全管理机构审批后，在劳保技措经费项目列支。

### 四、化工品重点管理

1. 严格按标准要求购进化工品，并做好台账。

2. 危险品要有专人负责，指定区域存放。

3. 废弃的化工品不准排放和丢弃，要每年一次交给环保指定部门回收。

## 企业年度安全工作目标计划篇三

一、继续开展压力管道的普查汇总工作：

1、十月一日前对所有填表申报的单位，要各单位的填报资料进行全面的抽查；

2、十月中旬对各街道的普查工作进行评比，对完成好的单位

给予表彰，对质量不到的必须进行反工。

## 二、积极开展安全技术人员的专培训工作：

从使月份开始安排适当的时间，组织全区安全管理技术人员，进行岗位培训，对未达到市安全生产监督管理局上岗要求的，一率安排参加市安监局组织的上岗培训。对已达到要求的人员进行岗位自学及有组织的业务培训，以达到不断提高业务水平为目的。

## 三、认真开展安全生产大检查活动：

2、认真加强人员密集场所及大形商场、超市、市场等安全防火工作；

3、认真开展“元旦”前的安全生产大检查，以确保节日之间的安全工作。

## 四、认真抓好全区安全生产的年终评比工作：

2、填写好相关报表，统计好相关的数据，为年度评比工作做好准备；

3、拟定\_\_年度安全生产工作评比办法；

5、认真总结全区\_\_年度安全生产工作，认真拟草全区20\_\_年度的安全生产工作计划。五、认真完善安全生产管理台帐：四季度中要认真抓好安全生产管理台帐的更换工作，力争在十一月份前各生产单位都能使用上全区统一台帐。十二月一日开始记录20\_\_年度的安全生产工作时，必须使用新的统一台帐。

## 企业年度安全工作目标计划篇四

一、为了加强安全生产管理工作，认真贯彻党和国家“安全第一，预防为主”的安全生产方针，搞好安全生产，实现“四个为零”（工亡事故为零，重伤事故为零，重大火灾爆炸事故为零，重大设备事故为零），促进生产持续发展，根据“管生产必须管安全”的原则，特制定本制度。

二、本厂各级干部和员工以及来厂从事各种作业的外来单位或人员，都要遵守本制度，各部门、作业区应根据本制度的要求制定适应本单位的安全生产责任制细则，并认真贯彻执行。

三、各级干部、工程技术人员以及每个员工都应认真学习、贯彻党和国家的安全生产方针、政策、法令、规程和厂内的各项安全管理制度，任何人不得以任何借口违反或不执行。

四、建立以厂长全面负责、党政工团齐抓共管的安全工作领导体制，实行全员安全自主管理。各单位负责人对本单位的安全工作负第一责任，各部门的专业技术人员对所负责的专业及分管的作业负有安全管理责任。

一、认真贯彻国家安全生产政策、法令和集团公司有关安全工作的指示，完成集团公司布置的各项工作任务。

二、在计划、布置、检查、总结、评比生产任务时，须同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作，在审批生产建设计划的同时，审批安全技术措施计划，及时解决重大事故隐患和改善劳动条件，遇有特别危急情况，危及人身安全时，要采取果断措施，避免发生伤亡和其他事故。

三、厂长每月不少于两次分析研究本单位的安全生产情况，制定安全工作计划，实行目标管理，对重大问题做出相应决策或制定切实可行的措施，督促有关单位和人员认真贯彻落实。



实。

四、经常对本单位的干部和职工进行劳动保护、安全生产方针的教育，不断提高他们对安全工作重要性的认识，提高安全管理水平。

五、按规定配备安全监督检查专职人员，健全安全管理网络，定期听取安全员的工作汇报，做出正确对策并检查督促，支持安全员的工作。

六、根据“四不放过”的原则，厂长参与重大事故的调查分析，对事故责任者追究责任，严肃处理，并对事故报告的正确性、及时性负责。

一、加强对职工的思想政治工作，广泛宣传党的安全生产方针政策，保证监督安全生产方针政策的贯彻执行。

二、积极支持行政领导在重大的或带全局性的安全工作问题上的决策，并保证决策的贯彻实施。

三、负责对党员进行安全教育，积极开展“党员身边无事故”活动，执行“安全第一”的方针，把安全生产中的思想工作列为评选优秀党员、先进党支部的条件之广。

四、根据干部管理权限和事故情节、责任大小，对事故责任者提出处理意见。

五、督促所属各部门，结合各自的业务工作，采取各种有效措施，努力实现安全生产。

六、支持和指导团组织积极开展“青年岗”活动。

生产任务时，必须充分考虑各方面的条件，具体布置保证安全生产的措施，避免在生产各个环节发生工作事故和其他

事故。

二、经常布置、检查、督促安全员的工作。定期分析厂安全生产动态，定期组织安全生产大检查，对发现的事故隐患及时处理，由专人负责限期解决。对一时难以解决的重大事故隐患，组织制定应急防护措施，并监督贯彻落实。

三、在组织指挥生产时，对各方面提出的安全问题要认真对待，妥善解决，不违章指挥。在组织处理生产事故时，要严格遵守安全规程，如急需排除事故恢复正常生产时，某些环节或作业需采取特殊措施方能作业时，必须指定专人现场指挥，并落实可靠防范措施后方可进行。

四、参加安全例会，教育各部门作业长，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，把安全工作放在指挥组织生产工作的首位，不违章指挥，并制止违章行为。

五、参加对重大事故的组织调查，制定防范措施，审查事故报告的正确性、及时性，并根据事故情况，追究责任，按章处理责任人员。

六、积极配合厂长分析本单位的安全生产情况，针对存在的问题，制定安全措施，协助落实。

七、会同专业技术人员扩审定安全技术操作规程和各项安全管理制度。

一、进行新建、扩建、技术改造工程项目，要认真执行安全“三同时”的要求，职业安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工、同时验收。安排大、中修工程项目，要有计划地结合解决事故隐患和治理其他物理因素危害。

二、组织指挥设备检修和工程施工时，要督促施工检修单位，制定切实可行的安全措施，教育职工认真贯彻执行。

三、组织设备、电器、压力容器、吊具、工具等引发的安全事故的调查处理，参加重大伤亡事故、重大生产设备事故的调查处理。

四、定期分析厂房、设备、压力容器、电器、行车、吊具的技术状况，布置或组织专业人员对设备的安全可靠性进行检查。发现隐患，及时安排、督促有关单位限期解决。厂、部无法解决的应书面报告集团公司和安全部门。

五、会同专业人员，审定安全技术操作规程和各项安全管理制度。

一、认真贯彻全国总工会《基层工会劳动保护监督检查委员会工作条例》和《工会小组劳动保护检查工作条例》，建立健全基层工会劳动保护网络，协助并督促作业区和班组搞好劳动保护和安全生产工作。

二、总结、推广安全生产和劳动保护先进经验，组织开展安全生产劳动竞赛评比活动，积极培训班组长和工会小组长，提高全员素质。

三、积极支持行政领导在重大的安全工作问题上的决策，并监督、保证决策的贯彻实施。

四、参与重大责任事故的调查处理，并根据干部管理权限和事故情节、责任大小，对事故责任者提出处理意见。

五、检查督促员工正确穿戴劳动防护用品，做好女职工“四期”劳动保护工作。完成集团公司工会、厂部领导交办的各项安全任务。

一、根据青年特点，开展各种形式活泼的安全教育活动。广泛宣传党的安全生产方针、政策和安全生产知识，提高青年职工搞好安全生产、加强自我保护的自觉性。

二、建立以团的各级组织为领导的青工安全监督岗（哨），发挥广大青年职工在安全生产中的互助监督作用。

三、积极协助行政领导贯彻、落实各项安全措施，完成集团公司团委、厂领导交办的各项安全工作任务。

一、认真贯彻公司制定的各项安全规章制度，按时完成公司布置的各项安全工作任务，排除应由本部门解决的安全隐患，做到“及时、安全、可靠”。

二、每天布置任务、组织生产检修时，根据当天的生产检修实际情况具体布置保证安全的措施，并做好记录，要把安全工作贯穿到生产、检修的每个环节中，当生产与安全发生矛盾时，生产必须服从安全，自己不违章指挥，并制止别人违章作业。

三、每周要组织专业人员、车间主任（炉长）进行一次安全检查，对其所用机械、工具、电气设备的防护信号、栏杆及联锁等安全防护装置进行检查，发现装置不灵、不全、不可靠的要及时解决，自己不能解决的要报告厂部，未解决前，要采取临时、可靠的安全措施防止事故发生。

四、要经常对作业区负责人和职工进行安全思想教育，牢固树立“安全第一”思想，组织各工种工人学习安全操作规程和有关制度，抓好职工安全培训工作。

五、发生伤亡事故，要保护好现场，并及时向公司领导汇报，积极组织抢救伤员，参加事故调查，制定防范措施，对违章违纪人员，严格按厂公司有关规定考核。

六、检查督促职工正确穿戴劳动防护用品保护工作。在开展劳动竞赛活动中，坚持安全一票否决制。

# 企业年度安全工作计划篇五

为进一步贯彻落实安全第一，预防为主，综合治理的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行全面、全员、全过程和全天候的四全安全管理体系和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到职责明确，警钟长鸣，常抓不懈，为实现xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

## 一、全年安全生产方针和目标安全生产方针

安全第一，预防为主，综合治理，全员参与，持续改进。安全生产目标生产安全死亡和14级工伤事故为零事故。

2. 生产设备在运行、使用过程中非正常损坏、损失事故为零事故。

3. 环保责任零事故。

4. 隐患整改率为100%。

## 二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

根据xx办【xx□04号、06号文件精神和公司xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针安全第一，预防为主，综合治理。为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

## 三、牢固树立安全第一生命至上的安全思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻安全第一，预防为主的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把安全第一的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到第一的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行谁主管，谁负责和管生产必须管安全的原则，确保公司安全生产。

#### 四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司一年来的安全生产现状，确定出xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。
2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。
4. 对查出的事故隐患，要按照三定四不推原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

#### 五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作

提高全员安全综合素质通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从要我安全到我要安全、我会安全的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。
2. 督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。
3. 继续办好《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。
4. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。
5. 认真组织学习和贯彻执行主管部门和集团下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。
6. 深入开展好安全月和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引

导分厂、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

## 六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1. 签订安全生产责任书。根据国务院23号文件精神和公司xx年安全目标管理工作要求，要做到千斤重担大家挑，人人肩上有指标，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任书，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2. 建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在xx年元月5日前全部完成部门(车间)和班组两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3. 各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际；围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的部门(车间)和班组两级安全生产管理制度及操作规程。



公司安全部xx年安全生产工作将继续本着安全第一，预防为主，综合治理的方针，按照谁主管、谁负责的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

## 企业年度安全工作计划篇六

为了认真贯彻落实《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》国家安全生产监督管理总局令第24号《安全生产监管监察职责和行政执法责任追究的暂行规定》文件精神，进一步推动企业安全生产和政府安全监管“两个主体”责任落实，切实做好镇辖区内企业安全生产工作，结合我镇企业实际情况，特制定镇20xx年企业安全生产监管执法工作计划。

### 一、编制依据

- 1、《中华人民共和国安全生产法》；
- 3、辖区内企业安全生产实际状况；
- 4、安全监管的监管执法工作能力。
- 5、工作车辆及装备。

### 二、编制原则

地方政府按照属地管理的原则落实安全生产监管责任，通过不断加大安全监管工作力度，推动企业实现安全生产。

二是坚持点面结合，突出重点的原则。监管执法工作计划，要针对全镇非煤企业实际安全情况，重点加强各类井工企业、尾矿库和危化企业的监管工作，努力解决非煤企业安全生产

方面存在的问题，有效防范重、特大事故发生。

三是坚持坚持实事求是、科学合理的原则。监管执法工作计划要与监管工作能力相适应，具有可操作性。

四是坚持计划监管。镇安监站在区安监局行政执法授权在镇政府的领导下，在区安监局的业务指导下，进行安全监管执法。

### 三、监管机构人员

镇安监站站长，负责全镇各非煤企业安全生产监管。

镇安全科负责人，负责全镇安全生产监管。

镇安全科科员，负责全镇安全生产监管。

### 四、镇企业数量及现状

全镇重点非煤企业8户，其中井工企业5户、露天企业2户、加油站1户，综合监管企业13户。

### 五、监管执法工作日及覆盖率

镇安检站，现有工作人员3人。监管执法总工作日为国家法定日，工作日为250天。

具体工作安排：

1、整理内业，制作执法文书、送达执法文书（上级和企业）工作为72个工作日。

2、陪同上级检查工作为36个工作日。

3、参加应急救援和事故调查处理工作为36个工作日。

- 4、参加省、市、区会议、业务培训、政治学习、工作日数36个工作日。
- 5、调查举报案件工作，工作日数36个工作日。
- 6、联合执法工作，工作日数72个工作日。
- 7、安全生产宣传教育活动，工作日数36个工作日。
- 8、全镇重点监管企业每户两月检查1次为120个工作日。一般监管企业每户每年4次，60个工作日。
- 9、对全镇其它安委会成员单位及企业进行综合监管，每季度抽查一次（抽查率为30%），工作日数为60个工作日。
10. 带薪休假，占用工作日数为30工作日。
11. 站长总工作日为个84个工作日。

以上总工作日为584个工作日，不是工作日由节假日补，符合工作日要求。全镇重点非煤企业安全监管覆盖率达100%。

## 六、监管执法内容

- （一）依法取得有关安全生产行政许可的情况；
- （二）作业场所职业危害防治的情况；
- （三）建立和落实安全生产责任制、安全生产规章制度和操作规程、作业规程的情况；
- （五）依法设置安全生产管理机构和配备安全生产管理人员的情况；
- （六）从业人员受到安全生产教育、培训，取得有关安全资

格证书的情况；

（八）在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上，设置安全警示标志的情况；

（九）对安全设备设施的维护、保养、定期检测的情况；

（十）重大危险源登记建档、定期检测、评估、监控和制定应急预案的情况；

（十四）对承包单位、承租单位的安全生产工作实行统一协调、管理的情况；

（十五）组织安全生产检查，及时排查治理生产安全事故隐患的情况；

（十六）制定、实施生产安全事故应急预案，以及相关应急预案备案的情况；

（十八）按照规定报告生产安全事故的情况；

（十九）监督检查地下矿山企业安全避险“六大系统”安装使用情况；

（二十）依法应当监督检查的其他情况。

## 七、其它

1、坚决按照监管计划进行监管。

2、严格执行监管计划，积极完成工作任务，确保辖区内安全生产。

3、以上工作计划要求的监管次数包含复查工作次数。

4、如年内企业数量增加，人员变动，视情况局部调整，该监管计划调整后到安监局备案，不再报政府审批。

## 企业年度安全工作目标计划篇七

三分公司在过去一年里职业健康安全的管理水平有了很大的提高。20xx年总公司根据去年管理体系文件的运行情况制定了今年的职业健康安全生产管理目标：百万元产值经济损失率低于0.1万元；无重大责任伤亡事故（火灾、爆炸、交通、机械、工程等）发生；职工年度重伤率控制在6%以内，无食物中毒和职业病发生。根据总公司的安全生产管理目标，三分公司制定了20xx年安全管理目标：百万元产值事故经济损失率低于0.09万元；无重大责任伤亡事故（火灾、爆炸、交通、机械、工程等）发生；职工年度重伤率控制在5%以内，无食物中毒和职业病发生。三分公司为了进一步落实新的职业健康安全生产目标责任制，加大安全生产资金投入，提高全体职工的职业健康安全意识，特制定职业健康培训计划如下：

### 一、指导思想：

生产目标，为公司的持续发展创造一个良好的安全环境。

### 二、目标：

不断提高全体员工的职业健康安全意识，创造一个人人关爱生命，人人注重安全的良好环境。

### 三、计划：

（一）二月份，聘请市局及路桥公司安全管理部门的负责人和专家为三分公司的职工进行安全讲座参加由总公司举办的山东省公路水运安全生产管理人员继续教育培训班。

（二）四月份三分公司参加由市公路局和市安监局共同举办的

安全生产管理人员培训和特种作业人员的培训，办理企业内机动车辆驾驶证。使得公司的安全生产管理人员和操作手都能够持证上岗。

(三)四月份，在各项目开工前，三分公司还准备搞一次有针对性的消防应急演练，以提高职工在危险状态下，应急能力和自救能力。

20xx年一月八日

20xx年度

职业健康安全培训计划山东编制：

审核：

批准：泰山路桥工程公司

20xx年一月三分公司