

中班体育踢足球 中班户外活动教案及反思 (汇总7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

汽车销售电子合同篇一

甲方(委托方)：

乙方(加工承揽方)：

双方本着友好合作、平等互利的原则，经友好协商，特订立本合同。甲方以本合同为基准，把委托加工单规定的产品委托给乙方生产，乙方接受此委托，并保证将合格产品提供给甲方。

第一条、合同期间

本合同自双方签字盖章的日期起生效，至 结束。

第二条、交货期和加工费用

1、甲方以下《委托订单》的方式，确定委托加工的数量及加工费，乙方同时确定加工及完成时间。

2、加工费用：以双方协商所确认的《产品报价单》注明的价格为准。

第三条、合同内容

- 1、在每次生产前，甲方需开立具体的委托加工订单，其一般条款由本合同规定，补充条款在订单中说明，经双方确认签字盖章后生效。
- 2、交货期、开具增值税发票的资料以及具体的特定要求等，其经双方确认签字盖章后，与本合同具有同等法律效力。
- 3、产品报价单：由乙方根据加工成本和利润，提出报价单，经甲方签字确认。
- 4、甲、乙双方的委托订单一经签署即不可取消，如需变更，要双方协商一致。乙方必须按规定的时间、数量、质量和要求向甲方供货。

第四条、加工项目具体约定

- 1、甲方委托乙方加工生产的产品为按双方确定的委托订单的要求进行交货。
- 2、甲方负责加工产品的材料、产品生产工艺要求等产品加工所需的一切资料 and 材料，提供委托加工成品的品质检验标准和验收方法。监督乙方工作人员作业进程、质量抽检以及提供必要的技术支持。
- 3、乙方应对甲方提供的原材料做加工前验收，不符合要求的或数量不足的，应立即书面通知甲方，未提出异议即视为甲方提供了符合要求的原材料。
- 4、乙方保证不向任何第三方公开或透露甲方产品与乙方的关联，保护甲方产品的独立性，且不得将产品任何相关资料透露或转予第三方，亦不可授权第三方代为加工。
- 5、乙方所承揽加工的产品，该产品技术所有权、知识产权、技术信息、商业信息、财务信息等所有权均属甲方所有，乙

方负有保密义务，未经甲方书面同意，乙方不得抄袭、修改或复制，不得留存技术资料、复制品，不得自行加工销售予第三方，亦不得利用甲方产品技术自行进行同类产品研发。不得在以后的工作中使用或以任何方式使第三方知悉。

6、乙方在甲方提供的场地进行加工生产，遵守甲方的制度和要求，服从甲方指定人员的管理和监督，严禁携带任何文件或物料出厂。

第五条、产品质量标准与责任

1、乙方应按照约定交付加工好的成品，提前留出一定的检验或返工期限，由甲方按双方确认的品质检验标准进行验收，产品性能质量应与品质检验标准相符。凡不能达到检验标准的，乙方应无条件返工或重做。

2、乙方所交付的成品，材料损耗率为：，超标的部分由乙方负责按原价赔偿。

3、乙方承诺，加工好的成品保质期为：质保期内由乙方负责维修或者承担相应的维修费用。

5、若产品不达标属于甲方提供的材料造成(乙方提出材料异议、甲方坚持使用的除外)，或是由于甲方设计原因，或提供资料有误，则由甲方支付返工等费用。

第六条、付款方式

1、甲、乙双方的委托加工价格，以双方签字确认的《产品报价单》为准。

2、付款方式：经甲方验收合格后，。

3、预留报价单总额的5%为质保金，无质量问题的质保期满后

第七条、违约责任

- 1、以上条款甲、乙双方必须完全遵守，违约者应按照本合同或委托加工订单约定的条款处罚，未尽之处，双方另行协商解决。
- 2、违约处罚：违约方应无条件赔偿因违约给对方造成的直接及关联损失。
- 3、乙方违反本合同关于保密条款(如第四条第4、5项)的约定的，应向甲方一次性支付违约金 10 万元。

第八条、其他

- 1、乙方应根据甲方的要求提供相应的资质证件、身份证原件及复印件等相关资料，在合同期内上述证件除身份证原件外应暂时由甲方保管。
- 2、乙方人员在合同有效期内发生的一切事故、责任，均与甲方无关，全部由乙方独自承担。
- 3、如果产品涉及专利、版权、商标权以及其他类知识产权，甲方应授予乙方该类知识产权许可。
- 4、本合同未尽事宜，双方可另行协商，在意见达成一致的基础上进行补充修改，补充协议与本合同具有同等法律效力。
- 5、本合同以及委托加工单等有关附件在执行期间，如发生争议，双方另行协商解决，协商未成，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。
- 6、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

(盖章) (手印)

日期： 日期：

汽车销售电子合同篇二

甲方：

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

根据xxx相关法律法规的规定，本着平等、自愿、诚信、互利的原则，双方经过友好协商，就甲方委托乙方进行资金投资居间相关事宜，达成本协议，并保证认真遵守及充分履行。

第一条、甲方声明

- 1、甲方是依法成立的法人或其他组织，具有签订和履行本合同所必须的民事权利能力和行为能力，能独立承担民事责任。
- 2、甲方在本合同项下的全部意思表示是真实的。
- 3、甲方提供的与本协议有关的一切文件、资质、报表及陈述均是合法、真实、准确完整的。

第二条、乙方声明

- 1、乙方是依法成立的法人或其他组织，具有签订和履行本合同所必须的民事权利能力和行为能力，能独立承担民事责任。
- 2、乙方在本合同项下的全部意思表示是真实的。

3、乙方提供的与本协议有关的一切文件、资质、报表及陈述均是合法、真实、准确、完整的。

第三条、委托事项甲方欲为黄山__信息科技城项目的建设及开发募集资金，募集资金的目标为人民币元。为了顺利实施此计划，现委托乙方：在委托期限内，乙方为甲方介绍引进投资人，为甲方与目标企业及其股东进行斡旋和谈判，并协助促成甲方与目标企业签定投资合同。

第四条、委托期限自_____年___月___日至_____年___月___日。超过以上期限没有完成融资目标或者仍需要融资居间服务的，双方另行签订居间合同或以书面形式将本合同委托期限延长。

第五条、甲方权利义务

- 1、积极配合乙方，为乙方的居间活动提供必要的协助与配合。
- 2、依据乙方要求，提供相关资料文件。
- 3、对乙方及目标企业提供的一切文件资料予以保密。
- 4、不得在委托期限内及期限届满后___日内与乙方介绍的他方进行私下交易。
- 5、甲方有权要求乙方及时汇报居间进展，并全程派员参与与目标企业及其股东进行斡旋和谈判。

第六条、乙方权利义务

- 1、应尽力完成甲方的委托事项，按照甲方提出的条件与目标企业充分沟通，将处理情况及时向甲方如实汇报，为甲方提供联络、协助、撮合等服务，并促成甲方与目标企业达成合作协议。

- 2、应保证为甲方提供的资料已经事先核实。
- 3、不得提供虚假信息、隐瞒重要事实或与他人恶意串通，损害甲方利益。
- 4、对甲方及目标企业提供的一切文件资料予以保密。
- 5、对甲方及目标企业的商业秘密等秘密予以保密。
- 6、依照甲方要求完成居间任务，可要求甲方依据协议约定支付佣金。

第七条、委托事项的终止“终止委托事项”是指完成本合同

第三条所列全部委托融资事项后终止双方合作。乙方仅为甲方提供信息，或为甲方提供联络、协助、撮合等服务的，甲方与合作方未签定合同，均视为委托事项未完成。

第八条、费用与佣金

1、佣金佣金是指乙方完成委托事项后应得的报酬。乙方完成融资事项的，甲方按照每一次投资人的投资款额的%向乙方支付佣金。佣金的支付方式：投资款到达甲方账户的____日内支付。委托事项未完成或未在委托期限内完成的，乙方不得要求支付佣金。

2、居间活动费用居间活动费用是指乙方为完成委托事项实际支出的必要费用，乙方完成委托事项的，居间活动费用由乙方承担。非因乙方故意或过失导致委托事项未完成或未在委托期限内完成的，乙方可以要求甲方支付必要的、合理的居间活动费用。乙方要求甲方支付上述费用的，应当如实列明，并出具相关票据，做出合理解释。除佣金和居间活动费用外，乙方不得向甲方收取其他任何费用(押金、信息费等)。

第九条、解除条件双方可以以书面形式协商解除本协议。

第十条、违约责任

- 1、本协议签订后，甲、乙双方中任何一方擅自解除的，应当向守约方支付违约金人民币元。
- 2、本协议签订后，甲、乙双方中任何一方擅自解除的违反保密义务的，守约方可解除本协议，并要求违约方支付违约金人民币元，守约方实际损失高于违约金的，可要求违约方承担实际损失。
- 3、在本协议约定期限内，甲方与目标企业私下签约的，乙方仍有关要求取得约定佣金，并主张佣金%的违约金。
- 4、甲方未如约支付佣金、居间活动费用的，每逾期____日，乙方可依据佣金%的标准收取违约金，逾期____日的，乙方可解除本协议。

第十一条、其他

- 1、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。
- 2、合同一经生效，即对双方具有法律约束力。双方经协商一致可以对合同内容进行变更或对未尽事项做出补充规定。变更或补充规定应当采取书面形式，与本合同具有同等效力。
- 3、本协议项下发生的争议，由甲、乙双方当事人友好协商解决；协商不成的，可依法向乙方住所地人民法院起诉。

甲方(公章)：_____法定代表人(签字)：_____

乙方(公章)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

汽车销售电子合同篇三

乙方□x x x 身份证号码:

x有限公司(以下简称甲方)与(以下简称乙方)经友好协商,乙方愿意追随甲方以谋求发展,依据有关法律之相关规定,本着诚实信用,互惠互利原则,结合双方实际,特制定以下合作协议:

第一条:甲方自愿提供给乙方一个不计费用的办公地点(本公司的一张办公桌和通讯设备)供其使用,同时还提供本公司的相关业务资料给乙方;乙方可根据自己的实际情况自行安排开展业务工作,不受考勤时间的约束,自行安排办公时间。

第二条:乙方自行解决交通费和业务招待费。

第三条:甲方应乙方要求,可随时安排并配合乙方开拓业务;乙方在洽案需要的情况下,甲方可提供会议室供乙方使用。

第四条:乙方的所有客户在终止合作协议后归乙方所有,甲方不得占为己有。

第五条:甲乙双方合作的业务范围包括:铸造,冲压,机械加工。

第六条:甲乙双方合作的业务提成范围依据所述的第五条,其业务提成为方式为:甲方按乙方协定确认的产品加工费的单价计算收取;产品加工费的差价多余部分,由甲方每次按乙方签定的合同价款扣税后核算支付结清;结算付款方式为:以客户资金到达甲方指定的帐户之日起,在7日内给乙方结算一

次，每次结算按实际到帐金额结清。

第七条：甲方应按乙方委托签定的产品加工合同要求组织生产；其产品质量的检测与验收，乙方按委托加工产品合同的约定来检测并验收产品。如甲方加工的产品与乙方委托加工合同技术不符合，由此造成的产品质量，交货时间，一切损失由甲方全部负责。

第八条：乙方必须维护甲方公司的形象，不得有损坏甲方公司形象的行为。

第九条：甲方提供给乙方业务代理合同，乙方接受甲方领取合同时的备案登记。乙方携带合同的有效时间为10个工作日，此合同须按时返回，如遇节假日顺延。

第十条：违约责任：甲方在支付乙方的业务提成费用时，如未按约定时间支付费用的，每延迟一天增加应付金额的5%作为违约金，直至该笔金额的全额支付完为止。

第十一条：本协议自签定之日起生效，合作期限5年，在合作期内，任何一方不得擅自变更或解除合作协议。如需变更本协议条款时，应经双方协商同意后，再达成书面协议方可生效。

第十二条：本协议争议的解决方式：首先是双方协商解决；其次是协商不成之后，可通过法律途径解决。

第十三条：本协议未尽事宜可另行商议；本协议共壹页，一式贰份，双方各持一份具有同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

汽车销售电子合同篇四

甲乙双方根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

1、有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至法律规定的劳动合同终止条件出现止。

3、以完成一定的工作为期限：自_____年_____月_____日起至_____完成之日止。其中，试用期为_____（a）劳动合同期为3个月以上不满1年的，试用期1个月（b）1年以上3年以下的，试用期2个月（c）3年以上和无固定期限的，试用期6个月（d）以完成一定工作任务或期限不满3个月的，无试用期。）

第二条 双方协商一致，乙方同意从事岗位工作，工作地点在_____。甲方有权根据工作需要，变更乙方工作地点。

第三条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工作岗位：

- 1、根据甲方经营管理的需要变更岗位的；
- 2、上级主管部门的要求调整岗位的；
- 3、根据乙方的工作表现或绩效考核情况需要调整岗位的；
- 4、乙方因患病、休产假导致原工作岗位被其他员工替代的；
- 5、其他原因确实需要调整岗位的。

第四条 实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

第六条 实行月工资制，乙方第一年每月基本工资为_____元。

第七条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工资标准：

- 1、乙方岗位发生变更调整的；
- 2、根据企业的经济效益需要调整的；
- 3、根据职工的工作表现或绩效考核情况变化的；
- 4、其他情况确实需要调整工资标准的。

第八条 甲方应以法定货币形式于每月日前支付乙方上月工资。

第九条 甲方未安排加班，乙方自愿加班的，甲方不支付任何加班报酬。

第十条 非因乙方的原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准；若乙方没有提供正常劳动，则甲方只支付生活费。

第十一条 因不可抗力造成甲方停工、停产、歇业的，甲方不必支付任何费用给乙方。

第十二条 甲方根据法律和国家、省、市有关规定，结合企业自身情况，依法制定的各项规章制度，乙方必须自觉遵守。乙方必须服从甲方的领导和管理。

第十三条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应当全额赔偿。

第十四条 根据乙方的申请，由乙方自行购买社会保险，甲方将社会保险单位应承担部分以现金的形式和工资一起支付给乙方。

第十五条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十七条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管

理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；

- 3、规章制度违法，损害乙方利益的；
- 4、因欺诈、胁迫致劳动合同无效的；
- 5、法律行政法规规定的其他情形。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反用方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因欺诈、胁迫、乘人之危等手段致劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

第二十三条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依第二十三条之规定解除劳动合同：

- 1、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- 2、患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 5、法律、法规规章的其他情形。

第二十五条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 在解除或者终止劳动合同后，乙方应当妥善移交工作及掌管的甲方物品，以此作为甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同证明及为乙方办理档案和社会保险转移手续的条件。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方有权不办理解除或终止合同证明，不办理离职手续：

- 1、给甲方造成损失未承担的；
- 2、违约金未支付的；

- 3、工作未交接的；
- 4、掌管有甲方物品未交还的；
- 5、负责的货款未收回的。
- 6、其他可能给公司造成损失的行为。

甲方（盖章）： _____

签章日期： _____

乙方签名： _____

签章日期： _____

汽车销售电子合同篇五

法定代表人： _____

身份证号码： _____

联系电话： _____

买受人（乙方）： _____

法定代表人： _____

身份证号码： _____

联系电话： _____

甲、乙双方本着诚实信用的原则，平等互利，经公平协商签订如下买卖合同，以兹遵守。

一、标的物

产品名称： _____

商标： _____

规格/型号： _____

原产地： _____

生产厂家： _____

交易数量： _____

单价： _____

总价款： _____

二、质量

整体质量、性能应当达到的标准，采用以下第_____项：

- 1、按照国家强制标准或者指导标准执行。
- 2、按照国际通用标准执行。
- 3、按照行业标准执行。
- 4、按照封存的样品标准执行。

三、包装方式

防潮要求： _____

防晒要求： _____

抗震要求：_____

防灰尘要求：_____

外包装标识要要求：_____

审美要求：_____

四、运输

运输办理方：_____；运输费用负担方：_____；运输方式：_____。

始发地点：_____；到获地点：_____；承运人：_____。

五、交付

双方按照以下第_____种方式完成交付。

- 1、甲方将货物交付第一承运人并取得提取货物的单证，甲方将提取货物的单证交付乙方则交付完成。
- 2、乙方收到货物并且验收完毕则交付完成。
- 3、乙方自己提货，提货装车（船）完成则交付完成。

甲方当于_____年_____月_____日前完成交付。

六、风险转移

货物毁损灭失的风险交付前由甲方负担，交付后由乙方负担。该风险的负担不影响违约责任和产品侵权责任的主张。

七、所有权的转移

所有权的转移遵照以下第_____项执行

1、货物交付后所有权即转移至乙方

八、检验

自货物交付后的_____日内完成检验，若对质量有异议乙方应当在_____日内向甲方书面提出，并且妥善保管质量瑕疵货物，等待协商处理。

九、产品不合要求的补救措施

经检验，若产品质量合格率为_____%以上则甲方对不合格产品可以采取以下补救措施：要求退货、要求修理、要求更换，费用由_____方负担。

经检验，若产品质量合格率为_____%以下则乙方享有对整个合同或者不合格部分的解除权，乙方仅解除不合格部分的，合同其余部分有效。

十、货款支付

支付方式：_____（可以约定使用银行转账、支票、本票、汇票、现款等方式）。

支付条件：_____（可以约定付款的条件以防范风险）。

支付时间或者期限：_____年_____月_____日。

支付地点：_____。

十一、担保

乙方于_____年_____月_____日前支付定金_____

元。

十二、售后服务

甲方负责对产品的安装、调试、技术培训，费用由_____方负担，这些工作应于_____年_____月_____日前完成。

产品正式投入使用后的_____内（时间）维修由_____方负责，费用由_____方负担。工具、配件的供应由_____方提供，费用由_____负担。

十三、违约责任

本合同签订后，任何一方违约，都应当承担违约金_____元。若违约金不足以弥补守约方损失的，违约方应当赔偿给守约方造成的一切损失（包括直接损失、可得利益损失及主张权利的费用等）。

十四、本合同项下的各项债权债务未经对方同意均不得转让给第三人，否则对方可以直接解除合同。

十五、保险

由_____方于_____前对标的物向_____保险公司办理_____保险，保险费由_____方负担。

十六、争议

若因本合同发生争议经协商不成，选择以下第_____种方式解决。

1、向_____仲裁委员会申请仲裁。

2、向_____人民法院起诉。

十七、合同份数

本合同一式_____份，当事人各方各执_____份，各分均具有相同的法律效力。

甲方：

法定代表人：

_____年_____月_____日

乙方：

法定代表人：

_____年_____月_____日

汽车销售电子合同篇六

乙方：_____

甲乙双方拟合资向购买商品房(以下简称“房产”)，现甲乙双方就合资购买上述房产事宜达成协议，以资双方共同遵守，具体内容如下：

一、房产情况

由_____开发，位于_____，合同约定面积_____平方米，单价为_____元/平方米，总价为人民币_____元。

二、出资比例

甲乙双方按购房总价联合出资购买该房产，出资比例各占二分之一。

三、为合理应对当前国家房地产金融政策，甲乙双方约定由甲方/或乙方为代表与房产出卖人签订商品房买卖合同、前期物业合同等合同、协议。

一、出资比例

双方联合出资购买房产，出资比例各为50%。双方按出资比例享有房产的所有权益，并承担因购买该房产及今后与该房产有关的所有购房款、税费等一切支出。

二、房款、税费支付

甲乙双方均应及时履行与房产转让方签订的购房协议，以及因受让房产产生的一切税费等支付，并承担相应的责任。

1、为了受让房产能够及时有序地进行，甲乙双方推选甲方为事务执行人，代表甲乙双方履行受让房产过程中的一切事务，包括但不限于支付购房款、税费及其他活动费用支出，办理交房手续，办理产权证书过户手续等。

2、按有关行政主管部门及房产转让方要求，需乙方亲自办理的，乙方应予执行。

3、购房款、税费等付款到期前，乙方应将其应承担的部分款项交由甲方对外支付。否则，付款到期后，为确保受让房产顺利进行，甲方可自己出资垫付或对外借款垫付，因此产生的借款本金、利息以及甲方向乙方追偿的全部费用由乙方负责并承担。

三、房地产权属证书的保管

受让后的房地产权属证书暂时由甲方保管。若当地房地产主管部门按房产共有人人数办理房地产权属证书的，双方保管各自的证书。

四、受让后房产的管理和使用

受让后房产的管理和使用由双方友好协商处理。但房产需要对外出售、出租、出借、典当等时，甲乙双方中任何一方在同等条件下均有优先权。

五、违约责任

甲乙双方中任何一方违约的，应赔偿守约方的经济损失。经济损失包括但不限于追究违约方违约责任而产生的律师费等。

六、文书送达

本协议确定的联系地址为各类通知、文书送达的地址，如有变动应及时通知对方当事人和登记机构，否则造成相关通知文书无法送达的，将视同已经送达，由此产生的法律责任由当事人自行承担。

八、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。本协议自甲乙双方签字之日起生效

_____年____月____日_____年____月____日

br/>

汽车销售电子合同篇七

电子合同参与角色一般分为：借款人、平台和投资人。

这里需要重点关注的是借款人。对于个人借款方面，投资人需要注意核对电子合同上借款人及相关借款信息（如身份证号码等）是否与合同信息一致。如果出现信息不一致情况，那需要小心啦，需要给平台指出问题。

对于企业的借款，投资人应该注意借款企业的名称及组织机构代码等信息，也最好通过国家企业信用信息公示系统查询该企业是否真实存在，降低遇到虚假信息的可能性。

至于平台方面，投资人要核对电子合同上显示的公司信息是否与所投平台的运营主体一致。

2、需要注意借款额度和期限

借款基本信息包括这几项：借款总金额、借款期限、借款期限、借款利率以及借款用途。

其实就是简单看一下借款人或借款企业一共要借多少钱，从什么时候开始借，借多长时间，整个借款周期按利率多少来付息，以及借钱的用途。

对于投资人需要把注意力重点放在借款金额和借款期限上。企业借款金额是否超过100万、个人借款金额是否超过20万，如果是的就要注意投资风险风控方面，毕竟这是违反政策要求。

借款期限方面要与合同说的借款期限是否一致，如果电子合同中借款期限较长，说明平台有可能出现期限拆标的情况。

还有就是借款人还款时间和投资者回款时间如果不一致，平台一旦没办法使用自由资金池保证回款的稳定性，就会出现资金链断裂的情况，这就会带来极大的风险。

另外，还可以看看企业借款是用去干什么、个人借款是否有资金使用场景。尤其在监管部门严限现金贷的背景下，投资者更加要注意在电子合同中是否有显示借款人实际的借款用途。

3、需要注意还款计划和时间

这里的还款计划和时间需要的关注地方不多，比如是每期还款日期和实际的到账时间。

这里的每期还款日是指借款人需要按时回款的日期，而实际到账时间是指投资人收到回款的日期。投资人需要关注合同中是否有标明实际到账时间，以及如果回款日期刚好是节假日的话需要如何处理。

了解到所投平台的实际到账时间后，投资者可以算出每笔投资最迟的到账日期是哪一天。如果超过了最迟的到账日期但是却还没收到回款，就要赶紧向平台客服咨询回款延迟的原因。

4、注意几个小细节

还有电子合同中还有一些不常出现的小细节，大家需要小心。

1. 提前还款如何处理。

2. 是否向借款人收取费用。某些平台会向投资人收取如居间服务费等费用，而这些费用一般在标的披露的信息中不会显示，但会在电子合同中显示。

如果平台没有在合同中注明却向投资者收取居间服务费，投资者有权向平台索赔。

5、保存好电子合同

其实，电子合同中需要注意的信息，一般在标的披露的信息中都会有显示。大家拿到电子合同后，主要是核对合同中的具体款项与平台标的披露的信息是否相符。

需要额外注意的就是还款的实际到账时间，这意味着投资到期后多久能到账，以及什么时候还没到账就要赶紧追责平台，

万一真的发生逾期爆雷，第一时间追讨还是有可能追回资金的。

汽车销售电子合同篇八

乙方

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

（二）其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共个月。

（三）乙方应在年月日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位或用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、

卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。甲方指定的单位解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即外派用工的情形。25日比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

第六条 社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

第八条、其他约定条款

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、

资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（3）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（4）本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

（5）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（6）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（7）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（8）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约

定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年月日年月日

汽车销售电子合同篇九

乙方： _____

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照 " 合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用 " 的原则，签订本合同，确立劳动关系。

（一）甲、乙双方商定，采取下列第____种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起，至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至工作任务完成时止。

(二) 试用期的约定，采取下列第_____种形式：

1、无试用期。

2、试用期为_____个月(天)，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(一) 乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二) 乙方的工作任务或职责是：

(三) 乙方工作地点是：_____；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四) 甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

(一) 甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外, 一般每日不得超过一小时, 因特殊原因最长每日不得超过三小时, 每月不得超过三十六小时。

(三) 休息日和法定节假日, 甲方依法安排乙方休息休假, 因工作需要安排乙方加班的, 依法安排补休或支付加班费。

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行, 不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元/月(日); 试用期满工资_____元/月(日)。

2、其他形式: _____。

(二) 工资必须以法定货币支付, 不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现, 及工作岗位的调整情况, 合理调整乙方的工资。

(四) 甲方每月_____日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日, 则提前到最近的_____工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的, 应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六) 因乙方过错造成乙方停工, 甲方不支付乙方停工期间的工资, 并可根据造成的损失, 按有关规定相应处理。

(七) 非因乙方原因造成甲方停工、停产, 未超过一个工资支付周期(最长三十日)的, 甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的, 可以根据乙方提供的劳

动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

（八）乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

（九）乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

（一）甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

（一）乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

（一）甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

（二）甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

（一）双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（六）有下列情形之一的，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；

- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

- 2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

（九）劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

（十）经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

（十一）劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

（一）乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

（二）乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

（三）乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

（四）劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

（五）甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

（六）任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（一）双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

（二）乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

（三）乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

（四）甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

（五）甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

（六）合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

（七）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

汽车销售电子合同篇十

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》以及其他相关法律、法规规定，甲方与乙方就购买计算机设备等事宜经双方充分协商，达成如下条款：

乙方根据甲方实际需要制定此合同，合同标的总金额为 元，数量 台。

注：随机配送鼠标垫、插座、耳麦、小音箱、摄像头、清洁套装等小物品，优惠价 元/台。

1、交货方式为：现货

2、交货地点为：由甲方指定地点；

3、交货时间：自由合同生效日起7天内到货并安装调试完毕。

- 1、按计算机厂家提供的产品说明，保证计算机设备质量达标。
- 2、乙方负责计算机安装调试（含系统软件安装，并安装甲方的要求装入相应的应用软件）并能正常使用。
- 3甲方在取货时应及时进行验收，对出现的质量问题，乙方应保证在5日内给予调换，超过期限或不调换的行为属违约。

1、所有设备的售后服务标准，除按生产厂家承诺执行外，乙方还应对标书上所做的服务承诺保证兑现，并不得低于厂家承诺的标准。

2、乙方承诺的售后服务期间，乙方应及时解决甲方所出现的硬件及软件故障。若有特殊情况应向甲方解释并取得甲方的同意。

3、根据甲方需要，乙方可为返修物品提供代用件，不再另行收费。

甲方在收到相关货物并验收合格后，向乙方支付 货款，装机稳定试运行1个月后余款全部付清。

1、本合同执行过程中如因故不能履行或需要修改，必须经双方同意，并增加补充协议，补充协议与合同具有同等效力。

2、若合同中发生争议问题，直接由仲裁委员会仲裁。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

签约时间： 签约时间：