

养老机构用工合同 养老服务合同(大全9篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

养老机构用工合同篇一

父亲： 母亲：

赡养人姓名

长子：

次子：

三子：

四子：

大女儿：

二女儿：

三女儿：

四女儿：

为维护被赡养人合法权益，切实保障被赡养人的晚年生活，赡养人和被赡养人签订如下赡养协议。

1、赡养人不分儿女，自结婚成家之后都有赡养被赡养人的义

务，各赡养人应积极履行对被赡养人经济供养、生活照料和精神慰藉的义务。

2、赡养人不得要求被赡养人承担不愿意或力不能及的劳动。

3、被赡养人的房产权、房屋租赁权和居住权受法律保护，未经被赡养人同意，赡养人子女不得强占、出卖、出租、转让。

4、赡养人应妥善安排好被赡养人的膳食结构，保证被赡养人吃饱、吃好。

5、如被赡养人不能自行出行，赡养人应安排时间负责被赡养人出行，所需交通费由赡养人承担。

6、被赡养人生病，赡养人应及时给予医治，并负责生活照料与护理。被赡养人日常检查、就诊、买药由赡养人负责。被赡养人大病需住院治疗的，住院期间由各赡养人轮流护理，没有时间或条件亲自护理的，由当期赡养人聘请专人护理。

7、被赡养人生活不能自理时，赡养人自行护理应根据所有赡养人商议达成时间轮换一次，由赡养人护理。个别赡养人不能亲自照料被赡养人的，可以按照被赡养人的意愿，请人代为照料，并及时支付所需费用。赡养人之间可以协商由其中一个赡养人护理，其他赡养人应支付相应的补助，补助的数额由赡养人共同协商。

8、赡养人有权依法平均继承父母遗产。

1、被赡养人单独居住的，赡养人应主动上门赡养，各赡养人按照约定时间进行轮换。

2、被赡养人同赡养人同住的，各赡养人按照长幼顺序按照约定时间进行轮换，下一顺序的赡养人负责上门接回被赡养人。

1、根据家庭实际情况，每位赡养人每年给付被赡养人赡养费元，最晚于每年春节前以货币方式向被赡养人付清。

2、赡养人应以现金方式支付赡养费，赡养人应填好相应凭证，赡养人应对支付赡养费或共同分担的费用承担举证责任。

3、赡养费或共同承担的费用，由赡养人承担。被赡养人有医疗保险不能报销的医疗、护理等费用，由被赡养人从存款中支取，不足部分，赡养人共同承担。

1、变更本协议应取得被赡养人、赡养人全部同意后方可变更、修改。

2、赡养人在协商、调解的过程中，各赡养人应本着实事求是、求同存异、最有利于维护被赡养人利益的原则进行协商，妥善处理好争议事宜。

1、赡养人不得以放弃继承权或其它理由，拒绝履行赡养义务。

2、赡养人不履行赡养义务，被赡养人有要求赡养人给付赡养费的权利。

3、因赡养人不履行本协议而产生的诉讼费、律师费、交通费、赡养期间的护理人员费用由违约的赡养人承担。

4、赡养人未尽赡养义务的，在继承遗产时少分或不分。

5、部分赡养人不履行义务，其他赡养人按照长幼顺序由不尽赡养义务赡养人的下一顺序赡养人继续履行赡养协议约定的义务，任何赡养人不得以此作为自己不履行义务的理由。

本协议共4页。赡养人、被赡养人各执一份。

被赡养人

父亲：

母亲：

赡养人

长子：

次子：

三子：

四子：

大女儿：

二女儿：

三女儿：

四女儿：

村内见证人：

协议签订时间：协议签订地点：年 月 日

养老机构用工合同篇二

法定代表人：

地址：

邮政编码：

电话：

邮箱：

乙方：

法定代表人：

地址：

邮政编码：

电话：

邮箱：

甲、乙双方在自愿平等的基础上，根据《xxx合同法》等有关规定，就乙方向甲方提供保洁服务事宜协商一致，订立合同如下：

一、服务内容

乙方向甲方提供保洁服务，依据双方确认的. 保洁范围和标准，承担相应的保洁服务责任。

二、服务地点、范围、合同期限、保洁人员数量及服务时间

1、乙方向甲方提供保洁服务的地点：

_____。具体服务范围包括：_____。

2、本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

3、乙方保证在上述范围内为甲方提供每周_____天，每天_____小时保洁服务，并保证每天安排_____名保洁人员在上述范围内按本合同约定标准完成保洁服务。

三、甲乙双方的权利义务

（一）甲方权利义务

- 1、按合同约定向乙方支付保洁服务费。
- 2、无偿为乙方提供用水、用电。
- 3、积极配合乙方的清洁作业。
- 4、对乙方保洁质量进行监督检查，发现不符合清洁范围和标准的，有权要求乙方返工，直至达到质量标准。
- 5、积极采纳乙方在保洁方面的提出的书面合理化建议。
- 6、因甲方要求乙方保洁人员实施本合同规定的服务范围以外的行为造成的事故或者损失，乙方不承担责任。

（二）乙方权利义务

- 1、乙方应切实履行对保洁人员的管理义务，确保保洁人员认真完成保洁范围和标准规定的作业项目和标准，确保工作质量。
- 2、乙方在提供服务时不能妨碍甲方正常的经营管理秩序，乙方不得在甲方服务区域内未经甲方同意擅自承揽业务。
- 3、乙方保洁服务过程中，因故意或过失造成甲方或第三人财产或人身损害的，乙方应承担相应的责任。
- 4、保洁人员属于乙方员工，由乙方按照国家劳动法律法规的相关规定承担用人单位责任。在乙方提供保洁服务过程中，乙方人员出现的工伤事故，由乙方承担责任。
- 5、乙方保洁工作中未达到保洁的质量标准（但通过限期整改

可以达到保洁质量标准的），经甲方两次口头通知，仍未达到标准，将以书面形式通知乙方，每发出一次书面通知，甲方将扣除乙方当月保洁服务费的_____%-_____%。

四、保洁服务费及支付方式

1、保洁服务费每月为_____元（大写：人民币_____元整）。合同总金额为_____元（大写：人民币_____元整）。甲方需要乙方超出本合同约定的时间提供服务的，其费用由甲方另行支付给乙方。

2、乙方每月初为甲方提供正规发票，甲方自收到发票后_____日内向乙方付款。

五、违约责任

1、如甲方不按合同规定期限内向乙方付费，经乙方催讨后仍未支付时，对逾期未付的费用每逾一天，按当月应付金额的_____%支付滞纳金。但因乙方提供的服务质量存在问题导致甲方不支付或不完全支付服务费用的除外。

2、乙方提供的保洁服务未达到合同约定标准的，乙方应按照国家的要求免费进行返工、整改。给甲方造成损失的，乙方应负责赔偿。

3、乙方保洁人员违反甲方规章制度、乙方规章制度或因其他行为不当，给甲方或第三方造成人身、财产损害的，乙方承担全部责任。

4、任何一方无正当理由提前解除合同的，应向对方支付违约金。违约金金额为一个月的服务费。由于解除本合同给对方造成的经济损失超过违约金的，违约方还应给予对方赔偿。

5、为维护甲方的切身利益，在不可预见情况下，如发生漏电、

火灾、水管破裂、救助人命等情况，乙方因采取紧急避险措施造成甲方财产损失的，双方按有关法律规定处理。

6、如因不可抗力导致双方无法履行本合同的，本合同终止，双方均不承担违约责任。

六、保密及合同转让

1、甲乙双方保证对在讨论、签订、执行本合同过程中所获悉的属于对方的文件、资料及相关信息（包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密）予以保密。未经该资料和文件的原提供方同意，另一方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。保密期限为自本合同生效之日起_____年。

2、除本合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何未经另一方书面明确同意的转让均属无效。

七、争议解决

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决，协商不成时，甲、乙双方同意将争议提交_____人民法院解决。

八、合同文本

本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。

甲方（签章）：

日期：_____年_____月_____日

乙方（签章）：

日期：_____年_____月_____日

养老机构用工合同篇三

甲方 地址 法定代表人主要负责人：

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。试用期包括在劳动合同期内。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日前以货币形式支付 上或当月工资。甲方实行的工资形式的为：1计时工资，支付的劳动报酬为 元/月，其中试用期的劳动报酬为 元/月；2计件工资，计件单价为 元/件。甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工时制为 。1标准工时工作制。2综合计算工时工作制。3不定时工作制。

甲方应按照国家 and 地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方公章：_____ 乙方公章：_____

法定代表人签字：_____ 法定代表人签字：_____

养老机构用工合同篇四

甲方：

乙方：

甲方为重组建单位，乙方系甲方员工，甲方已经为所有接收的员工安置了工作岗位。乙方因个人原因不想上班，但要求甲方给予缴纳公司承担部分的养老保险。甲方与乙方经协商达成如下协议：

协议期限：

协议有效期： 年，自 年 月 日至 年 月 日

双方权益及义务

1、乙方自愿在甲方公司无利息存款) ，至合同到期之日起90天后取出。

2、乙方不在甲方公司上班期间，发生任何事情均与甲方无关，也不享受甲方公司的任何待遇，如：工资、福利、生活费、工龄累计以及相关的社会性补贴等。

3、乙方每月号之前把自己应该缴纳的部分准时交到财务室。也可以一次性支付一年的。如果因乙方拖欠原因导致全部员工的养老保险金无法准时缴纳，产生的滞纳金由乙方承担甲方有权从乙方的无息存款本金中扣除。

4、甲乙双方在签订此协议之前，乙方必须自愿与甲方签订“解除、终止劳动合同证明书”存档。如果乙方拖欠自己应该缴纳的养老保险达到三个月屡催不交的，视为乙方违约，乙方同意甲方持“解除、终止劳动合同证明书”去劳动局办理解除劳动合同关系等有关手续。如果在本协议期内乙方没有违约，甲方应在协议到期后和无息存款一起归还乙方。本协议生效后乙方应及时补交以前拖欠的自己应缴纳的个人应承担部分的养老保险。

5、甲方义务：甲乙双方签订本协议后，甲方在收到乙方缴纳的个人承担部分后，应准时为乙方缴纳养老保险，如果因甲方原因导致养老保险不能准时缴纳产生的滞纳金由甲方承担。

6、协议到期前30日内乙方应主动与甲方另行协商本协议商定的相关事宜。

7、本协议到期后，如果乙方没有达成新的协议，乙方应当按照甲方的要求，到甲方处工作，并自愿接受到甲方安排的工作岗位上工作。如果乙方不按期返回到甲方安排的工作岗位上工作时，甲方有权按照旷工处理，并解除双方的劳动合同关系，由此产生的一切法律后果由乙方承担。

8、本协议在履行过程中若发生争议，双方协商解决，协商不成的，由沂源县人民法院管辖处理。

9、本协议经双方签字盖章后生效，本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

养老机构用工合同篇五

甲方：永丰县祥盛有色金属有限公司（以下简称甲方） 乙方：
（以下简称乙方）

根据《xxx劳动法》有关规定：为了确保员工的合法权益，经甲乙双方共同协商，就参加社会养老保险有关事项签订以下协议：

二、 缴费标准按永丰县社会保险局的规定，当年全县职工工资最低标准28%计算缴费，其中甲方负担20%、乙方负担8%，并由甲方在发放乙方当月工资时扣除85应缴费用。会同甲方的20%统一上缴社保局。

三、 乙方必须连续在甲方工作12个月以上。否则，辞工时应

将甲方20%的养老保险金全额退回甲方方可办理正常辞工手续。包括结清工资，养老保险手续转出。

四、 甲方需在乙方满试用期并领导同意转正后，开始参保。即工作满12个月后，乙方要求辞工、调出，甲方应无条件办理相关手续。

五、 甲方应营造环境，搭建平台，使乙方施展才华、努力工作。

六、 乙方在工作期间，应爱岗敬业、努力工作、争当优秀员工、

为公司创造经济效益。

七、 有下列情况，甲方应继续为乙方交纳养老保险金。

1、 乙方因工受伤《经县级部门认定》治疗，康复期间； 公司决定放假，不发全额工资，只发生活费期间； 因特殊情况并有书面申请经公司领导批准的。

八、 有下列情况，甲方终止为乙方续缴养老保险金。

2、 因本人自愿辞工或被公司开除及除名的。

九、 本协议一式两份，双方签字后生效，并各执一份。

甲方：永丰县祥盛有色金属有限公司

乙方：

养老机构用工合同篇六

用人单位社会保险编号：

劳动 合 同 书

（全日制用工使用）

劳动和社会保障局制

签 订 劳 动 合 同 须 知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、双方对工资待遇约定不明确，引发争议的，甲乙双方可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

5、除约定服务期和竞业限制两种情形之外，用人单位不得与

劳动者约定由劳动者承担违约金。

使用说明

1、经当事人双方协商需要增加的条款，以及劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附页，但需甲乙双方签字盖章。

2、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。 3、本合同甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

养老机构用工合同篇七

甲方（用人单位）：

住 所： 性 质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

住 所： 户 籍 所 在 地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《劳动法》和《劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

1、甲方于每月，以货币形式支付乙方工资

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。（其中试用期自年月日至年月日止，期限为个月）。

2、年月日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在部门（地点）承担工作任务。

本合同实行下列第项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

实行综合工时制、不定时工时制需经人力资源和社会保障行政部门批准。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教

育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种（职业）的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。
的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会（职工代表）平等协商确定的工资分配办法。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

依照《劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

甲方： 乙方： 年月日：

养老机构用工合同篇八

二、工作职位和工作任务：

1、乙方同意甲方根据工作需要安排的工作岗位_____。

2、乙方应能胜任甲方安排的工作岗位，保质保量的完成。

三、工作时间和休息休假：

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬：

2、甲方按税前月薪支付乙方薪酬，基本工资为_____元/月，岗位工资为_____元/月，岗位补贴为_____元/月；合计_____元/月，每月_____日发放。

养老机构用工合同篇九

甲方(用人单位)：

住 所： 性 质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

住 所：户籍所在地：

居民身份证号码□xx市人力资源和社会保障局印制

五、 劳动报酬

1、甲方于每月，以货币形式支付乙方工资

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定

本合同为下列第项：

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。（其中试用期自年月日至年月 日止，期限为 个月）。

2年月日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门（地点）承担工

作任务。

三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种（职业）的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按

国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。 2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。 3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《^v^劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

八、 违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。 九、 双方约定的其他事项：

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、 因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。 十一、 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字（盖章）之日起发生法律效力。