

2023年足浴店员工合同法律协议(汇总5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

足浴店员工合同法律协议篇一

甲方（用人单位）名称：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

__市劳动和社会保障局监制

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自____年____月____日起至____年____月____日止。期限为____年（月）。

试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位（工种）

工作，乙方的工作地点为：__。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位（工种）要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

（一） 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作的时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

（二） 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

（三） 实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具，建立健

全工作流程，制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元（试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为____ 元。实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资；公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个

月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的作的；

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫

劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第三十五条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第三十六条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、经济补偿与赔偿

第三十七条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第三十九条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

对生产、经营和工作造成的直接经济损失；本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第四十条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十一条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金。

第四十二条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

第四十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向__市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十二、其它

第四十四条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，乙方自愿遵照执行。

（一） 《员工手册》 （二） 《岗位说明书》

（三） 《员工离职补充规定》及相关规章制度

第四十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第四十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

劳动合同续订书

经甲乙双方协商一致，同意续订 ____年____月____日签订的劳动合同，续订类型为 期限合同，期限为 ____年____月____日起至 ____年 ____月 ____日止。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

足浴店员工合同法律协议篇二

甲方：

乙方：

电话：

甲方因工作需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合作合同。

合同期限自____年____月____日起至____年____月____日止。

乙方同意服从甲方的工作需要，在_____岗位，承担_____任务。

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品，保健食品费。

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

1、工作时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因工作需要加班时，每月加班不得超过_____小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

2、工作报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月_____元。

3、加班工资：法定休假日为_____元，休息日为_____元，平日为_____元；夜间工作的，每晚发给乙方夜餐费用_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作_____年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳

动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费_____元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

1、因履行本合同发生的争议，当事人可申请调解，调解无效或不愿调解，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

3、本合同自签订之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份。

甲方：

乙方：

足浴店员工合同法律协议篇三

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》和《xxx民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

（一）合同期

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从_____年___月___日止。

2、无固定期限：从月

3、以完成一定工作任务为期限：从至 工作任务完成时止。
该工作任务完成的标志为 。

（二）试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从月日起至日止。

（劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；_____年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

（一）乙方的工作部门为 _____， 岗位（管理技术岗位或生产操作岗位）为 _____， 职务（或工种）为 _____。

（二）乙方的工作任务或职责是 _____
_____。

（三）乙方的工作地点为 _____。

（四）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

(一) 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间:

- 1、标准工时工作制，即每日工作天，每周至少休息一天。
- 2、不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行以总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1、计时工资：

(1) 乙方正常工作时间工资按 执行，初始工资额为 元/月或 元/时；

2、计件工资：

(1) 计件单价 ；

3、其他形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）：

_____。

4、甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二) 乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

_____。

(三) 乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

_____。

(四) 工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五) 甲方每月____日发放（当月上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六) 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《____省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

(一) 合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为 元/月（不低于当地最低工资标准的80%）。

(一) 甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳

动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年季月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

（五）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

（三）甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（四）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

（一）解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出

解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (6) 乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(9) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的；
甲方按照第（7）、（8）、（9）项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方（或者额外支付乙方一个月工资），并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第（7）项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3、有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

- (1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；
- (2) 甲方生产经营发生严重困难的；
- (3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4、乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方；

在试用期内的，提前____日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

- (1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；
- (7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；
- (9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第（8）项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5、有下列情形之一的，甲方不得依据《民法典》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

- (2) 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- (3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 终止

1、本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3、乙方有第八条第

(一) 项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家____省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(四) 合同解除或者终止的手续甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员

会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

（乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。
违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用）

（一）如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：

（二）如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：止本合同后的竞业限制期限不得超过_____年。）

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。
在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力。

（三）双方约定（内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

_____年____月____日

_____年____月____日

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：

鉴证日期：_____年____月____日

足浴店员工合同法律协议篇四

甲方：身份证号：

乙方：身份证号码：

甲乙双方就双方共同持股的位于威宁县新世纪广场5-2-3(“艺剪美连锁烫染美发城”)股份转让事宜，双方进行了诚信、友好的协商，现达成以下协议：

一、原股份结构：甲方由三股东共同持有美发店 100% 股份，总投资35万元，三股东各占总股份的股份。

二、甲方愿意将% 股份转让给乙方，转让金额为：大写：万元整小写：

(转让费包括店铺房租费，宿舍房租费、装修及初步投资所有费用在内)。

费及宿舍水电费、员工工资、生活开支费用、进货产品费、广告印刷费、车船使用费、员工培训费、店内设施更换费及生活开支的其它杂费在内)。

四、双方约定自签订之日起，美发店由双方独立经营，甲乙双方按股份的赢利分配及承担亏损。公司如有模式改变及须重新整改的股东必须参加开设股东会议，并且拿出方案。并共同承担法律责任。

五、在合作过程中如乙方要开下一分店，必须经甲方同意方可进行开设分店。

六、股权转让费必须在签定协议之日一次性付清，不予以拖欠。

七、本协议一式四份，甲乙双方各执一份，望双方共同遵守执行，并共同承担法律责任。

八、未尽事宜双方另行商量解决。

甲方签字：

乙方签字：

_____年____月____日

——美容美发店股份转让协议书

足浴店员工合同法律协议篇五

甲方：

乙方：

家庭住址：

根据《xxx劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

1、本合同适用餐饮员工。雇佣期_____年。从_____年____月____日起至_____年____月____日；试用期为_____年____月____日起至_____年____月____日。

法人代表：

身份证号码：

乙方的工资：每月为人民币：_____元。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

1、甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密；

（一）经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

（二）有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

- 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；
- 2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其它情形。

（三）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；
- 3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则甲方扣除乙一月工资。

甲方签名：

乙方签名：

_____年____月____日