

最新教师整顿方案 软弱涣散整顿工作总结 (精选9篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

教师整顿方案篇一

为进一步强化基层党组织的凝聚力、号召力和战斗力，巩固泥河镇发展稳定的良好局面，泥河镇结合2013年度村党组织量化考评的结果，同时根据区委组织部的相关文件要求，确定了店集村党支部为软弱涣散党组织。泥河镇党委高度重视，结合上级要求和店集村的实际，认真开展整顿工作。已完成了整顿任务，现将工作总结如下：

一、结合量化考评，认真查摆问题

通过党组织述职、考核组现场打分、与村干部背靠背谈话以及进行党员群众民主测评等方式对基层党组织进行了量化考评，店集村党支部反映出如下问题：

- 1、党组织班子配备不齐、书记长期缺职、工作处于停滞状态。原任党组织书记不胜任现职、工作不在状态、严重影响班子整体战斗力，已被免职。
- 2、村务财务公开和民主管理混乱。村务公开不及时，村级财务账目不明细，群众对日常工作的开展不了解。
- 3、党组织服务意识差、服务能力弱、群众意见大。村干部在工作中缺乏主动性，为民办事意识不强，村干部坐班制度执行不到位，群众办事找不到人。

二、制定整顿措施，分段开展工作

镇党委以加强党支部的思想、组织、作风和制度建设为目标，力求切实解决村党组织和党员队伍中存在的突出问题，制定整顿措施，并且明确四个阶段的工作：第一阶段（3月25日-3月28日）

区镇领导到村会诊，调整包村方案，选派镇机关干部到村任党支部书记。

第二阶段（3月31日-4月14日）

建成为民服务代理室，制定村干部值班表，实行村干部坐班制度。

第三阶段（4月14日-4月18日）

开展业务培训，设立群众意见箱，及时解决群众反映的问题。

第四阶段（4月21日-4月25日）完成村干部任期审计，并及时公开。

三、第一书记牵头，落实相关任务

由区镇领导到村会诊，调整了包村方案，镇党委书记张文道任该村党支部第一书记，镇党委副书记苏多洵任该村党支部第一副书记，从镇机关选派李维林同志任店集村党支部书记，村委会主任李传兆进入村支部班子并任党支部副书记。

在第一书记指导帮扶下，逐步建成店集村为民服务代理室，制定了村干部值班表，实行村干部坐班制度，规范登记为民代理事项，认真落实处理，及时为前来办事的群众排忧解难。

维修改造了办公室，拨专款对村内水系、道路进行了维修。购置了办公设备，优化了村部环境。

对村级账目进行了审计并将结果进行公开，接受群众的监督。

四、领导莅临视察，提出工作要求

店集村的整改得到市区领导的高度重视，4月10日和16日，副市长、区委书记蔡宜骅和区委常委、纪委书记孙亦民亲临店集村考察软弱涣散党组织的整顿工作。在镇党委书记、店集村党支部书记张文道，泥河镇党委副书记、店集村党支部第一副书记苏多洵的陪同先后查看了新建成的为民服务代理室，翻阅了制定的村干部值班表和各项制度，并和村干部进行了简短谈话，对店集村的整顿工作提出三点要求：一是要求镇党委要进一步加强整顿工作的力度，确保能按时完成各项整顿任务；二是要求村干部要进一步加强思想作风建设，在工作中做到“三严三实”；三是各项村规民约、制度要尽快上墙，认真落实。

4月29日上午，市长王宏专程来到店集村视察整改成效。王市长在视察中强调，店集村的班子建设要过渡好，镇选派干部要指导村干部切实加强自身建设，不断提升自身素质和理论水平；村务财务要民主公开，多为群众办实事才能凝聚民心、凝聚人心。并且指出店集村以后要多方征求意见，大力发展集体经济，带动村民增加收入，切实改善村民的生活水平与质量。

五、明确工作重心，逐步完成整顿

一是开展业务培训，提高村党支部班子成员的服务意识和整体素质。店集村的突出问题是班子团结不够，整体素质不强，为此，由第一书记牵头，对现任班子成员加强政治与业务等方面的培训，通过组织参加镇机关周五政治学习、开展小组研习等方式，学习“三严三实”重要讲话精神、总书记兰考调研时的系列讲话以及焦裕禄精神，力求树立为民务实清廉的思想，增强为民服务的意识和工作责任感。镇党委每周对村党支部开展工作的情况进行检查。

二是组织对村干部进行任期审计，对村务财务进行清理整顿，并对结果进行了公开。由镇纪委牵头，针对村干部开展了任期审计工作，并对整顿之前反映强烈的财务状况进行清理整顿，公开了村里的财务状况。

六、及时总结经验，归纳有效做法

中共泥河镇委员会 2014年4月30日

教师整顿方案篇二

根据**委政法委的统一部署，在市委政法委的精心指导下，全市法院切实以‘两个确保、三个提升’为目标，围绕‘四高’工作方法，以队伍教育整顿推进各项工作，以工作成效检验教育整顿开展，循环反馈，持续优化，扎实推进全市法院队伍教育整顿工作深入开展。

以“建言献策活动”为问题查摆重要抓手，召开全院专题干警大会，以‘争创一流工作业绩、服务保障全市中心工作发展大局’为中心，以‘对照建设新时代过硬政法铁军的标准要求’，对照此次教育整顿工作确定的目标任务’等单位检查，四个对照’具体工作要求为指引，推心置腹交流为干警加油鼓气、精准定位把脉为建言献策找准方向，广泛发动干警就法院工作、党组工作、部门工作等存在的相关问题积极建言献策，截至9月底，共查摆出问题159项，已整改到位139项，近期马上整改到位11项。

，自觉用***新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动全院各项工作，对工作实践中暴露出的短板不足认真对照反思，查找思想根源、改进工作思路，切实做到学思用贯通、知信行统一。立知立行学，深入贯彻习.近.平总.书.记关于《民法典》学习宣传实施的重要指示精神，对内着力做好《民法典》司法适用能力培养，对外强力推进，《民法典》宣讲团’全市39个乡镇全覆盖工作。

紧盯思想建设，做好‘清醒人’，持续推进，不忘初心、牢记使命‘制度化常态化；

重点环节严防严控，继续强化执行集约化分段式特色模式打造，避免干警一人包案到底，不断提升执行信息化水平，努力实现操作即留痕、流程全透明。全力奋斗，弘扬司法为民担当精神。坚持以人民为中心，全力做好疫情防控志愿服务及司法便民服务工作，先后派出54名党员干部轮流前往**社区x小区开展志愿服务工作，65名党员干部在x社区各小区参加志愿活动500余次□x社区□x社区居委会负责人先后专门赶赴法院表示感谢。针对疫情防控常态化给人民群众带来的诉讼障碍，在全市法院正式开通邮寄集约送达服务，先后克服电子签章无法识别、文书打印缺页等问题，试运行短短半个月便完成邮寄集约送达任务656件，其中裁判文书201件，实现了司法便民服务方式的新突破。

紧紧围绕‘干部精神状态大变样’全面发力，推行法院项目建设和重点工作联络人制度，在重大任务和重要项目中考察、识别、锻炼干部，充分营造‘事事争一流、人人谋发展’浓厚氛围，树牢‘院兴我荣、院衰我耻’发展理念，以干事创业新风向汇聚干警正能量、提振队伍精气神。

通过以上率下、以上促下、一体推进、一体提升工作思路，全市法院紧紧围绕队伍教育整顿，为建设更高水平的平安法治**和实现全市政法工作‘大变样’提供坚强组织保证‘的工作目标，持续不断提升‘守初心、担使命’的政治能力，把党的初心使命铭刻于心，持续不断践行‘找差距、抓落实’的责任担当，在学思践悟新思想中提振精气神，切实做到通过队伍教育整顿实现工作大变样、奋力创一流，全力以公正司法坚守体现政法铁军担当，以为民司法实效展现教育整顿成果，努力向党和人民交上一份满意的司法答卷。

教师整顿方案篇三

为进一步加强人力资源市场监管，依法履行人力资源市场监管职责，严格审查人力资源服务机构、劳务派遣单位行政许可申请，进一步加强事中事后监管，督促用人单位依法招用职工，取缔非法人力资源服务机构、劳务派遣单位，依法严惩各类强迫劳动等严重违法行为，进一步规范我县人力资源市场秩序，维护公平、规范、竞争有序的就业环境，根据自治区人力资源和社会保障厅、市场监督管理厅《关于开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动的通知》，按照自治区的统一部署，永宁县人力资源和社会保障局、市场监督管理局在全县范围内组织开展了清理整顿人力资源市场秩序专项执法行动。现将工作情况总结如下：

（一）加强组织领导，认真抓好落实。为确保此次专项行动取得实效，县人社局和市监局成立了永宁县清理整顿人力资源市场秩序专项执法行动协调指导小组，由人社局牵头，协调市监局，对此次专项行动进行了安排部署。根据专项行动安排，抓好落实“专项行动”清理整顿工作。

（二）加强法规宣传，鼓励自纠自查。为营造有利的舆论氛围，促进专项行动的深入开展，我局通过广播、县人社微信公众号等新闻媒体对《劳动合同法》、《就业促进法》和《人力资源市场暂行条例》等相关法律法规开展集中宣传。并下发永宁县人力资源和社会保障局、永宁县市场监督管理局《关于开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动的通知》文件，督促辖区内各用人单位和劳务中介机构对招用工行为和职介行为进行自查自纠，对存在的问题主动整改。

（三）开展联合检查，督促整改到位。采取“双随机”抽查方式，共抽调检查人员10人，检查劳务派遣机构30家，涉及260余人。通过对辖区内永宁县吉祥劳务派遣有限公司等30家用人单位的检查，未发现“黑中介”和以职业中介为名坑蒙拐骗求职者财务、拐卖妇女或未成年人等违法犯罪行为，

对劳动者不存在打骂体罚，强迫劳动，超时加班和限制人身自由等现象。

我县下一步将严格按照文件精神，监督管理辖区内各用人单位和劳务中介机构。

（一）加强法律法规和政策宣传，提高劳动者依法维权意识。积极开展形式多样的政策法规宣传活动，有效提高劳动者依法维权和用人单位规范用工行为的意识。同时，深入到用工相对集中的建筑企业进行宣传，把加强协调配合作为维护稳定、服务民生的重要途径，督促用工企业按照劳动保障相关法律法规规范企业用工行为。

（二）加强对职业中介机构的监督，预防“黑职介”和“非法职介”机构的产生。通过加强信息跟踪、市场巡查、受理投诉举报、排查矛盾隐患等措施，预防“非法职介”的产生。通过下发责令整改、联合市监局吊销营业执照、吊销许可证等措施打击非法劳务中介，维护市场正常秩序，构建和谐劳动关系。

教师整顿方案篇四

我们认真学习了行风政风纪律整顿大会上的讲话精神，如同经历了一次思想的洗礼，对我工作中存在的十个问题，我深刻反思了自己思想行为方面的不足，查找出自身存在以下问题与不足：

一、理论学习较松懈

其主要原因是思想认识不深，认为那些政治理论、教育理论对于一线教师来说，学不学无所谓，所以只停留在表象上，没有从实质上深入研究，导致教学过程中出现很多困惑，其根源在于本人主观的思想倦怠，不思进取，客观上理论修养不够。

二、业务水平有待提高

和周围同志及老教师比，自己的经验匮乏，业务水平还有一定的差距，特别是对新课标的学习还不够深入，不能及时动态地了解新的教育理念，不能与时俱进，其根源是思想僵化。

三、教研力度不够

作为中段教师，近年来虽然也认真参加课题研究、集体备课等各项教研活动，但总觉得我校的教研氛围不够浓厚，成绩不够显著。自己虽然在教学方法的研究上做出了一些努力，但是却很少写出质量高的教研论文，总是以教学任务重，时间少等借口搪塞推脱，久而久之，导致自己的教育研究水平进步不大。

四、工作作风不够扎实

遇到困难不能“知难而进”，有时有任其自然的松懈思想，在工作中不能开拓创新，总是墨守成规，畏首畏尾，生怕工作出现错误，有不求有功但求无过的思想存在，工作不积极主动，总是认为办好领导交代的工作就行了，不能做到勤思考，想点子，从而使工作停滞不前。

有问题就要改正，下面是我的整改措施，也是我的努力方向：

一、积极参加政治学习，提高认识，更新观念，树立先进的教育理念，用科学的知识武装头脑，对待教育事业要忠诚热爱，把它当做自己的理想去追求，做好教学中的每一件小事。

二、要加强理论学习，认真研究教学方法，提高业务水平和教学能力，备课要认真，努力提高课堂效率，增强教学艺术魅力，争取教学质量再上新台阶。

三、多反思教学过程，总结教学经验，向身边的每一位同事

学习，变压力为动力，积极促进自身能力的不断提高，勤学习，勤思考，多总结，再将所得的教学经验、方法运用到教学实践中去。

四、在工作中严于剖析自己，认真进行自我批评，通过不断反思来促进自身成长。在工作中要强化精品意识，要么不做，要做就尽最大努力做好。对待自己所负责的工作要大胆，积极主动，不能只停留在上传下达的层面上，要从工作要求出发，与同科室同志一道，群策群力，高质量完成各项工作。

五、要乐于奉献，实现自我。作为一名教师要有志向，更要乐于奉献，通过奉献来实现自己的志向。

总之，优秀的师德，是做好教育工作之本。我对今后的工作充满了信心，又增添了危机感，我将始终坚持不断学习，不断追求，增强服务意识，从每一件小事做起，从现在做起，努力做一名无愧于心的教育工作者。

教师整顿方案篇五

法门村党总支副书记

陈光林

恐龙山镇党委自十一月开始为期二个月的干部作风整顿，通过学习有关文件和听取领导的动员讲话，我认为作为一名村级主要领导，在实际工作中要做到“八忌”，从而真正地为群众办实事。

一忌偏。村干部都是土生土长于本村，在村里有亲属、同学、朋友，要做好村里的工作，必须做到一碗水端平。特别是对土地承包、宅基地、计划生育等村民比较关心的事更要一视同仁。

二忌贪。要有一颗廉洁奉公之心，决不能见钱眼开，损坏干部在村民中的形象。

三忌懒。对村民的冷暖和生产生活的困难不管不问，漠然置之，对党在农村的各项方针政策及国家法律不认真学习，对工作方法不与时俱进地创新等等，我们就无法具备当好一名村干部的基本条件，就无法担负起为群众起码本领。

四忌馋。吃村民，吃集体，把时间花在酒桌上，很难在村民中树立起良好的干部形象和个人的人格形象。

五忌乱。财务管理乱，收入不入账，不合理支出乱入账，政务财务公开无人监督，导致“干部清白、群众明白”会成为一句空话。

六忌散。如果村干部各拿各的号，各吹各的调，互相拆台，没有向心力和凝聚力，就谈不上有战斗力。

七忌变。对发展思路、规划，不是一张蓝图绘到底，而是你有你的主意，我有我的做法，一任干部一个样，最终结果大多会是劳民伤财。

八忌瞒。对需要召开村民会议或村民代表会议商议的大事，不让村民知道，有的是几个干部说了算，甚至是一个干部说了算。村民就会缺乏参与村内重大政治活动和重大经济活动的热情，民主治村和依法村就会成为一句空话，我们就会失去强大的群众基础。

教师整顿方案篇六

20xx年，在医院领导的正确领导下，同事的帮忙下，我围绕医院中心工作，结合科室的工作要求，工作上积极主动，求真务实，严格执行各项工作制度，以医德行为规范为准则，不断提高了自身业务技术水平和工作潜力，现将我一年来医

德工作总结如下：

按医院要求认真学习了《医疗事故防范和处理》《处方书写规范》等资料，通过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改善，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

具有强烈的事业心和职责感，对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终持续积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。从不接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的状况下，能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切操作都严格遵守操作规程。应对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到只有不断强化理论学习才是生存之道，同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、最新行业进展。

在新的一年里，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自己的理想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。

教师整顿方案篇七

以及学习有关文件，我深刻意识到开展这次的教育整顿工作非常及的，非常有教育警示意义。针对工作的实际情况，结合实际对照。“三个代表”的重要思想；从思想、工作、生活上开展自查、自纠，深刻领会其中的警示精神。并以此为鉴做到令行即止，依法办事、认真履行职责、牢固树立全心全

意为人民服务的宗旨，以下谈谈我的一些心得体会。

中国共产党的宗旨是全心全意为人民服务。公安机关是人民民主专政的重要工具之一，是武装性质国家治安行政力量，是国家机器的重要组成部分。公安机关的人民警察来自人民，人民警察的权力是人民赋予的。因此，我们必须全心全意为人民服务。勤政为民、真抓实干，密切联系群众的根本要求。要增强事业心和责任心兢兢业业地做好工作。杜绝公安机关中存在着的对群众“冷、硬、横、推”甚至侵犯人民群众的利益，存在着“门难进、脸难看、事难办、话难说”的四难现象。

立党为公、执政为民，是党的性质和宗旨决定的，是党的作风建设的根本目的。党员干部廉洁从政，直接关系到人心向背和党的执政地位的巩固。必须围绕为人民掌好权、用好权这个根本问题，坚持标本兼治；综合治理、注重从源头上预防和解决问题，进一步推进党风廉政建设。我们只有认识到，自己的权力是人民给的，只能用来为人民服务，决不能用某取私利。要自觉抵制和克服拜金主义、享乐主义、极端主义的腐蚀影响，抵制住灯红酒、金钱美女的诱惑，自觉地做到艰苦奋斗、清正廉洁。要牢记江总书记的要求“自重、自省、自警、自励”，自觉遵守法律、法规和纪律规章制度，严格遵守领导干部廉洁自律的规定。做一清正廉洁的人民公仆。

实事求是马克思列宁主义的灵魂，是我们党的思想路线，也是党的优良传统和作风。敢不敢坚持实事求是，对于一个人民公仆来讲，是一个世界观正确与否、党性纯不纯的重大原则问题，历史经验表明，凡是强们能够自觉地坚持实事求是的时候，我们的事业就发展；凡是背离或放弃实事求是的时候，我们的事业就遭受挫折，这是一条被实践反复证明的真理。邓小平同志深刻指出，实事求是，是无产阶级世界观的基础，作为一名人民公仆。要始终坚持实事求是这一党的思想路线，任何时候、任何情况下都不能背离这一点。每一名人民公仆，都应在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明，自觉地在实践中坚持实事求是。

理论联系实际，是党一贯坚持的马克思主义学风，是党具有旺盛创造力的关键所在。全党同志必须联系实际刻苦学习，做到理论与实际、学习与运用、议论与行动相统一，创造性地开展工作，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。要把学习理论与实践经验结合起来，与学习党的历史、中国历史和世界历史结合起来，与学习当代经济、科技、文化等知识结合起来。学习的目的全在于应用。领导干部要加深对中国国情的了解，努力把握经济社会发展规律，增强驾驭全局，应对风险的能力。要把学习情况特别是运用理论解决实际问题的能力，作为考核干部的重要内容。坚决反对照搬照抄、照本宣科的本本主义的倾向。

通过这次的学习，使我们认识到必须真心实意为人民群众做好事、办实事，以实际行动树立人民公仆的良好形象。真正做到永怀爱民之心，常办利民之事，恪守为民之责。

教师整顿方案篇八

7月份以来，勤得利分公司按照公司黑北农办发〔20xx〕15号《关于印发安全生产大检查大整顿工作实施方案的通知》精神和总局、管局有关文件和会议要求，结合分公司实际开展了安全生产大检查大整顿工作，按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的总体要求，加大部门联合执法力度，全面深入排查治理安全生产隐患，堵塞安全监管漏洞，强化整改措施落实。现将勤得利分公司安全生产大检查大整顿工作开展情况总结汇报如下：

按照上级要求，分公司专门成立了以总经理为组长，副职领导为副组长，安委会成员单位负责人为成员的安全生产大检查大整顿工作领导小组，并下设办公室在分公司安委办，负责日常统筹协调和信息报送工作。

自此次安全生产大检查大整顿工作开展以来，各单位、部门对事故易发的重点场所、要害部位、关键环节、排查出的隐

患和问题按大检查情况表列出清单，建立台账，制订整改方案，落实整改措施、责任、资金、时限和预案，并对本单位和部门安全生产状况进行全面评估。

各单位、部门对事故易发的重点场所、要害部位、关键环节、排查出的隐患和问题按大检查情况表列出清单，建立台账，制订整改方案，落实整改措施、责任、资金、时限和预案，并对本单位和部门安全生产状况进行全面评估。每周一向分公司安委会办公室报送检查情况，每月中旬报送大检查大整顿进展情况及问题分析的阶段总结，确保不走过场，见到实效：

1、第一管理区针对排查出的水稻承包户地点运送务工人员的车辆不符合要求，照明线路安装不规范；摩托车驾驶人员不戴头盔、无证驾驶；营区居民房屋烟筒年久失修破损；一些入库农机车辆反光标识不全等安全隐患进行了监督整改。

2、第二管理区对检查发现的地号房屋电线存在老化现象，烟筒有排烟不顺畅，油桶离房屋太近；摩托车驾驶员牌证不齐全，不带头盔多，灯光信号个别有失灵；农机具反光牌不齐全，农机载人现象时有发生；地号及家属区液化气罐有超期未检使用等安全隐患进行了全面整改。

3、第三管理区对检查发现的周长军和程兴森两户农用机车与拖挂无安全链、销，张玉明和冯成国两户的拖挂没有反光标识等农机安全附件缺失进行了督促整改。

4、第四管理区针对部分机车拖车无反光标识，无安全销、链；35居民组打更房电线存在老化问题；24居民组打更房无漏电保护器；8居民区机务区消防设施不全和消防通道不畅通的安全隐患进行了监督整改。

5、第五管理区排查报告，营区308棵绿化树与低压输电线路交汇触碰，需要分公司与林业部门和供电部门磋商解决；督

促新引进农机具、车斗安装了反光板、反光贴等安全标识。

6、第六管理区检查发现农具场一处库房墙面倾斜，及时将隐患上报，得到批准后进行了拆除；在43站检查中发现的牌照黑01—j7480机车无保险链、安全销等安全附件进行了现场整改。

7、第七管理区对排查出的催芽基地线头开裂老化现象、吴春军电井漏电、晒场打更房私接灯头、宿舍插排有漏电现象等用电隐患进行了及时整改。

8、工业部门在对分公司粮食加工企业的检查中发现以下问题：一是个别企业在此次安全生产大检查大整顿工作重视程度不够，执行力不强；二是少数企业安全生产管理台帐资料不完整，对安全生产工作任务落实情况、相关会议精神和文件的传达贯彻情况没有具体记录；三是安全生产主体责任没有严格落实，没有按法律法规的要求建立健全安全生产管理组织、规章制度；四是个别事故隐患整改不力、长期存在，一些隐患问题虽进行了治理，但并未根除，仍需谨慎治理，切实从本质上彻底根除隐患，确保安全。

9、安全办监督供电部门就居民区多处存在隐患的输电线路进行了整改；监督城建部门就排水井盖破损缺失进行了维修，对多栋楼房墙面砖裂隙进行了排险；监督交警中队在平交道口设置让行标志。

10、联合公安消防部门开展多警联勤消防安全大检查，重点检查稻米加工、储存等人员密集场所、公众聚集场所等重点单位。对行业场所消防设施和存在的安全隐患进行全面检查。对行业场所灭火器配置是否齐全、安全出口是否通常、安全出口、照明灯等是否符合要求以及消防安全责任制的落实情况进行细致检查。此次共检查了60家场所，发现火灾隐患26处，整改火灾隐患26处、更换灭火器500余个。

11、8月份以来，勤得利分公司遭遇三十年一遇特大洪灾，干部职工纷纷投入到抗洪抢险工作中去，期间，分公司安委会组织相关人员对水产公司渔业三队、北大荒鱼展馆等防洪现场进行安全检查，安排专职安全员负责防洪人员的安全防护工作，及时上报信息。有效保证了防洪人员的安全。

通过此次安全生产大检查大整顿工作，排查出一大批安全隐患并得到及时的治理，大部分单位安全意识有所提高，分公司辖区安全环境得到进一步改善。虽然取得了一些成绩，但形势不容乐观，主要表现在：

1、对排查出的安全隐患未能及时有效的整治，特别是对下达限期整改指令的隐患未采取闭合管理，导致一些隐患长期得不到治理。

2、对本行业安全管理职责范围模糊，对一些隐患模凌两可，或视而不见，或相互推诿，形成管理空位，导致一些隐患无人监管。

3、对隐患的认知程度受限，对隐患的危害程度缺少科学的判断，或对可能发生的隐患没有预见性，因此没有足够的防范意识和防范措施，隐患仍然长期存在。

4、对隐患排查治理工作没有建立长效机制，未能经常性地开展工作，有布置有行动，无布置就没有行动，被动式开展工作，自觉履职意识低，导致有些行业安全监管滞后，安全形势不稳定。

为了进一步抓好分公司安全生产工作，针对以上存在的问题，重点落实以下三项措施：

1、认真落实安全生产责任

进一步明晰各部门安全生产职责，全面落实安全生产责任制

度，强化安全生产目标管理，加大事故隐患治理力度，预防和减少安全事故。各部门认真履行安全生产职责，各司其职，各司其责，实现责任全覆盖。

2、扎实开展隐患排查

在安全生产大检查中，围绕安全生产工作实际扎实开展安全生产大检查，切实做到“纵向到底、横向到边、不留死角”；对重点行业、重点领域、重点部门做到“查深、查细、查透、查实”，对发现的问题及时采取整改措施，消除隐患。要实行领导亲自带队查；依据职责分线查；带着问题重点查。避免安全检查走形式、走过场。

3、各部门相互配合，重点突出，不留死角

各部门要相互配合，形成合力，既要突出重点，也要不留死角。做到“五个突出”，即：突出责任落实，层层包保各负其责；突出宣传教育，确保思想认识到位；突出重点部位，确保安全排查到位；突出规范要求，确保各项措施到位；突出隐患整改，确保整治工作到位。

教师整顿方案篇九

在这次“纪律作风整顿”活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对作风纪律整顿教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的主要问题

1、在“纪律作风整顿教育”活动初期，片面地自我满足，自认为工作认真，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对“作风纪律整顿教育”的责任感、认识片面，反映出我对“作风纪律整顿教育”认识存有偏差，态度不够坦诚。

2、业务素质有待于进一步提高。本人从教与初中思想品德有十年，教材发生过变化几次，似乎是对教材很熟悉，但只是照本宣科，没有创新，没有探索，没有做到与时俱进。

4、工作作风不够扎实。表现在：对待工作没有做到脚踏实地，总想把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，在工作中等着靠着，只等着分配任务，没有主动为学校，为领导分忧，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

5、对学生严肃有余，但亲和力不足，往往使学生敬而远之。

二、今后的整改措施和努力方向

1、加强学习，不断提高自身的素质，不断探索，深钻教材，提高自身的教育教研能力。要加强业务知识的学习，以及是电脑网络和信息知识的学习掌握，一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。

2、尊重学生，教育引导，事先“亲其师信其道”的教育境界。关爱学生，为人师表，走进每一个学生的心灵，打开每一个孩子的心门。

3、进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，遵纪守法，做到自重、自省、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，完成领导交办的各项任务。

4、要进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。求真务实，开拓进取，增强政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，讲究工作策略，注意工作方法，增强工作主动性和科学性，工作要想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到有的放矢，积极开拓进取。

5、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。要加强业务知识的学习，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的老师请教。通过自查，互查，通过学习，我将在以后的工作中，牢固树立服务学生和家长的意识，使自己成为学生，家长，社会满意的人民教师。