

2023年普及健康素养工作计划 企业健康素养工作计划(汇总5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

普及健康素养工作计划篇一

一、职业危害防治责任制度

(一)主要负责人责任制

1. 设立职业危害管理机构，并提供人力资源；
2. 定期召开职业健康工作会议，研究解决存在的问题；
3. 组织建立、健全本单位职业危害防治责任制、规章制度和操作规程；
4. 督促、检查本单位的职业危害防治工作，及时消除职业危害事故隐患；
5. 保证本单位职业危害防治投入的有效实施；
6. 组织建立并实施本单位的职业危害事故应急救援预案；
7. 及时、如实报告职业危害事故。

(二)主管职业危害负责人责任制

1. 明确在本企业职业危害防治管理工作中的具体职责；
2. 组织职业危害防治检查及落实职业危害因素整改；
3. 组织制定、修订和审定各项职业危害防治管理制度，并检查其执行情况；
4. 明确在职业危害事故应急救援预案中的组织、实施责任。

(三) 专职职业危害管理人员职业危害防治责任制

1. 贯彻执行有关职业危害防治的法规、制度和标准；
2. 负责日常职业危害防治的监督、检查、技术管理、教育以及职业危害事故的调查组织、统计、上报和建档工作。

(四) 职业危害岗位防治责任制

2. 正确使用、保管各种劳保用品、器具和防护设施；
4. 当工作场所有发生职业危害事故的危险时，应向监督管理人员报告，并停止作业，直到危险消除。

(五) 职业危害管理部门职业危害防治责任制

3. 职业危害防治技术措施计划和作业场所的职业危害防治实施监督管理。

二、职业危害监测、检测和评价管理制度

(一) 日常监测

1. 明确日常监测人员，并对数据的准确性负责；
2. 明确尘、毒、噪声的合理布点(布置图)，明确监测时间，

并做好记录(记录表);

3. 规定监测办法。

(二) 检测和评价

3. 职业卫生防护设施在投入使用时和在设备大修后，应进行危害因素浓度或强度检测和评价。

三、职业危害告知制度

(一) 岗前告知

在订立或者变更劳动合同时，将工作场所中可能产生的职业病危害因素、后果、防护措施和待遇等如实告知劳动者。

(二) 作业场所告知

1. 设置或定期更换作业场所职业病危害警示标识，明确具体负责人；

2. 设置高毒物品告知卡；

3. 定期将监测、检测和评价结果公示，明确公示方式。

四、职业危害检查和隐患整改制度

1. 明确职业危害检查负责部门和人员，以及相应的任务和职责；

4. 检查记录保存完好；

5. 明确对检查中发现问题的处理；

6. 明确对事故隐患整改限期要求及复查要求，实现跟踪问效；

7. 有害作业与无害作业是否分开，作业场所与生活场所是否分开。

五、职业危害申报制度

1. 申报工作负责人；
2. 每年申报时间；
3. 申报程序；
4. 申报存档资料。

六、职业健康宣传教育培训制度

3. 明确培训应达到的目的及资格要求；
4. 明确教育方式、培训时间、考核方式；
5. 明确必须持证上岗的人员，依法接受有关培训、考核(包括复审)管理规定的要求。

七、职业危害防护设施维护检修制度

1. 制定职业危害维护检修规定；
2. 明确维护检修单位和检修人的职责范围；
3. 明确检修的种类；
4. 各类检修作业应当遵循的规程或规定；
5. 检修的程序和要求；
6. 检修的记录要求；

7. 检修的验收要求。

八、从业人员防护用品管理制度

1. 明确配备标准；
2. 明确采购及特种劳保用品供应方的资质审验办法；
3. 明确劳保用品的发放、使用、报废管理办法和管理责任人。

九、职业健康监护档案管理制度

(一) 从业人员职业健康监护档案

1. 从业人员职业史、既往史和职业病危害接触史；
2. 相应作业场所职业病危害因素监测结果；
3. 职业健康检查结果及处理情况；
4. 职业病诊疗等员工健康资料

(二) 用人单位职业健康监护管理档案

1. 职业健康监护委托书；
2. 职业健康检查结果报告和评价报告；
3. 职业病报告卡；
4. 对职业病患者、患有职业禁忌证者和已出现职业相关健康损害从业人员的处理和安置记录。

(三) 职业健康检查

1、开展上岗前的职业健康检查，不得安排未经上岗前职业健康检查的员工从事接触职业病危害因素的作业；不得安排有职业禁忌的员工从事其所禁忌的作业。

2、开展在岗期间的职业健康检查，将体检结果如实告知从业人员，对需要复查和医学观察的劳动者，应当按照体检机构要求的时间，安排其复查和医学观察；对疑似职业病病人应当向所在地安全监管和卫生行政部门报告，并按照体检机构的要求安排其进行职业病诊断或者医学观察。

3、开展离岗时的职业健康检查。对未进行离岗时职业健康检查的从业人员，不得解除或终止与其订立的劳动合同。

4、开展职业危害事故后参加应急救援人员的职业健康检查。

十、岗位职业健康操作规程

建立健全各岗位职业健康操作规程，并张贴在操作岗位。主要包括内容：

1. 生产操作方法和要求；
2. 重点操作的复核、操作过程的职业危害要求和劳动保护；
3. 异常情况处理和报告；
4. 工艺卫生和环境卫生。

十一、职业危害事故管理制度

1. 明确职业危害事故报告程序和内容，调查、处理程序及要求；
3. 事故档案管理和事故台帐。

十二、外来施工单位及人员的职业危害管理制度

1. 外来施工单位及人员的资质要求；
2. 对外来施工单位及人员的教育和检查办法；
3. 职业危害协议签订要求。

十三、应急救援预案管理

1. 成立应急机构，明确各人员应急救援管理责任；
3. 明确重大职业危害应急救援的宣传、学习、教育、演练等相关工作。

普及健康素养工作计划篇二

计划20××年继续加强印制健康教育宣传材料，保障健康教育工作顺利开展。

(三)、计划开展的健康教育活动

1、举办健康教育讲座

依据居民需求、季节多发病联系社区卫生服务站安排讲座资料，按照季节变化增加手足口、流感等流行传染病的资料。选取临床经验相对丰富、表达潜力较强的医生作为主讲人。每次讲座前认真组织、安排、通知，在讲座后理解咨询、发放相关健康教育材料，尽可能将健康知识传递给更多的居民。

2、开展公众健康咨询活动

利用世界防治结核病日、世界卫生日、全国碘缺乏病日、世界无烟日、全国高血压日、世界精神卫生日、世界糖尿病日、

世界艾滋病日等各种健康主题日和辖区重点健康问题，开展健康咨询活动，并根据主题发放宣传资料。

3、办好健康教育宣传栏

每月定期对健康教育宣传栏更换资料。将季节多发病、常见病及居民感兴趣的健康常识列入其中，丰富多彩的宣传健康知识。

4、发挥取阅架的作用

我社区要充分发挥社区卫生服务站取阅架的作用，将居民需要的健康教育材料摆放其中，每月定期整理，供居民免费索取。

(四)、健康教育覆盖

计划于20××开展的健康教育讲座、公众健康咨询活动、发放健康教育材料等工作的受教育人数覆盖辖区人口的60%以上，争取让更多的居民学习到需要的健康知识，从根本上提高居民自身的健康知识水平和保健潜力，促进人们养成良好的卫生习惯。

普及健康素养工作计划篇三

为进一步贯彻落实《_职业病防治法》等有关法律法规的规定，有效预防、控制和消除职业病危害、确保广大职工的身心健康及合法权益，促进我公司各项工作的可持续发展，公司制定了20年职业病防治工作计划，为职业病防治的各项工作做好充分的准备。

二、目标

公司将对职业卫生管理与职业病防治工作坚持“预防为主、

防治结合”的方针，实行分类管理、综合治理的原则，积极落实公司的职业病防治工作。20年公司将集中防止突发性重大职业病危害事故发生，并能在职业病危害事故发生后进行有效控制和处理，减轻事故造成的损害和防止事故恶化，最大限度降低事故损失和人身伤害。20年公司职业病防治目标如下：

- 1、粉尘作业点达标率100%；
2. 杜绝高温中暑；
3. 尘肺病发生人数为0；
4. 噪声性耳聋的发病率0%；
5. 化学品中毒发生人数为0。

三、工作措施

(一)认真贯彻《职业病防治法》。明确各级领导在职业病防治

工作中应承担的责任，坚持预防为主、防治结合的方针和实行分类管理、综合治理的原则，通过开展职业危害因素辨识评价、控制活动，使公司职业病防治工作走上法治化、规范化和科学化轨道。

(二)加强宣传教育，提高全体职工职业病防治的意识。通过开展各种形式的劳动卫生宣教活动，充分利用广播、标语、宣传报等各种宣传舆论工具，大力宣传《职业病防治法》，分层次、有计划、有重点地对各单位的第一责任人、管理人员和接触有害因素人员3个层面进行《职业病防治法》和相关卫生知识的宣传教育，增强了全体人员的法律意识、责任感，以及做好职防工作的使命感。制定和落实各单位各项职业病

防治工作制度和管理措施。

(三)结合各部门的实际情况，有关人员每月要不定期下井对各班组生产现场职工的劳动保护用品穿戴情况进行检查监督，对穿戴不合格的职工就行现场教育，要求班组即时进行整顿。

(三)年内组织有关部门深入各车间开展一至两次《职业病防治法》知识的宣传和预防职业病培训活动，不断增强广大职工的职业病防治意识。

(四)按职业健康检查项目及周期，确定今年体检时间和人数(包括进岗、离岗职工及临时工、合同工等)，联系复旦大学附属金山医院进行职业卫生体检，建立和完善各单位职业卫生档案和健康监护档案。实行分类管理、综合管理。最大限度的将职业病危害控制在源头。

危险因素的生产场所或可能造成严重职业危害的岗位及有关设施、设备上设置并完善各种警告标志和警示说明。

(六)保障车间内各类职业病防护设施有效，作业时用通风设施和除尘器除尘。

(七)加大资金投入，加快治理步伐。优先保证公司各种必备劳保用品的备用资金，即时购进各种防护用品，备用资金不得擅自挪用。充分保养好各种防护设施，加快公司的职业卫生治理步伐，保证广大职工的人身安全和职业健康。

(八)加强健康监护，认真做好有害和特种作业人员的岗前、岗中和离岗的健康检查。

四、保障条件

(一)严格遵守并执行《_职业病防治法》的相关规定，以法律为准绳，以事实为依据，严格按照相关法律法规的要求做好

职业病防治工作，为公司广大职工健康及权益提供最坚强的保护伞。

(二) 公司有专门的培训部门和人员，加强公司全体员工的职业病防治教育培训，提高职工的职业病防患意识，提高面对突发事件时应急救援的能力。

(三) 公司提供专门的职业病防治的专项资金。每月劳保每月按时做计划，按时采购，按时领取发放，保证一线工人劳保用品的及时穿戴；公司制定防护设施维修与保养的相应制度，保证各种防护设施的维修与保养资金和人员的及时到位与更换。

五、工作计划安排

(一) 在20年1月日前与职工重新签订劳动合同，将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

(二) 在20年3月中旬对所有从业人员进行职业卫生知识培训。

(三) 在20年6月底前健全职业病危害因素监测及评价机制。按照《职业病防治法》规定，对有职业病危害的工作场所开展危害项目监测，尚未具备监测条件的岗位和工段委托职业病防治技术服务机构进行监测。在醒目位置设置职业病危害因素警示标识和中文警示说明，并设置和完善公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和危害因素监测结果，告知劳动者做好自身防护工作。

(四) 在20年7月底前完善职业健康监护和职工工伤保险。公司组织接触职业病危害因素的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。定期组织接触职业病危害因素的在岗期间的劳动者进行职业健康检查；对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或终止与其订立的劳动合同。建立一

人一档的职业健康监护档案并妥善保存。公司依法参加工伤保险。

(五)每月月底由生产部维修组对所有防尘设施进行检查，发生损坏的及时修复，未使用的督促员工使用，由质量部牵头每月不定期对职工劳保用品的使用情况进行检查，发现未用的作出处罚。

六、工作要求

(一)各部门、各班组负责人务必要站在广大职工职业健康的高度，充分认识这项工作的重要性和必要性，进一步明确责任，加强领导，落实人员，确保实施方案贯彻落实。

(二)办公室、质量部等部门要采取多种形式广泛进行舆论宣传，将宣传工作深入到基层，切实提高从业人员的法制意识，自觉履行职业病防治义务，提高劳动者自我保护意识，对拒不接受监督或者不按照《职业病防治法》履行职责的坚决予以查处。

(三)建立健全职业病防治工作信息报告制度。公司一旦发生职业病危害事故或职业病时，必须在组织抢救的同时，将事故信息报告安监部门。建立职业病防治工作领导小组成员单位之间工作情况通报制度，互报职业病事故、事故隐患举报、职业病工伤保险、职业卫生评价及监测和监督检查等工作信息。

普及健康素养工作计划篇四

(一)调查前质量控制。严格遵循规定抽样方法完成逐级抽样，直至抽取调查对象。抓好逐级培训，培训统一使用省级监测方案。

(二)调查阶段质量控制。

严格按照监测实施方案开展现场调查。充分取得当地有关机构、调查对象的配合。使用统一的调查问卷进行调查。原则上由调查对象根据自己的理解作答，自行完成调查问卷，调查员不做任何解释。调查对象如有读、写等困难，不能独立完成调查问卷者，则由调查员来询问，根据调查对象的回答情况，调查员帮助填写选项。调查员不能使用诱导性或暗示性语言，如遇被调查人文化水平较低或存在语言障碍时，可作适当解释，但解释要忠于原意。调查员要当场核对问卷，质控人员对当天所有问卷进行复核，并填写质控记录。

1. 监测质控与复核。区（县）级和市级负责本级监测质量控制与复核，采用现场复核为主、听录音复核为辅的方式进行。国家级在每个省（区、市）随机抽取 1 个监测点进行复核，省级对本省所有监测点进行复核，从每个监测点抽取 15 份调查问卷，采用现场复核或听录音复核方式，判定市（州）级复核质量和监测点调查质量；在省级复核开始前，县（区）级与市（州）级对质控复核过程中发现的问题，及时组织纠正视为质控有效。

2. 不合格控制。如省级在一个监测区（县）抽取的15份调查问卷中，不合格问卷超过3份，则视为该监测县（区）现场调查工作不合格，必须重新进行调查。

（三）数据处理分析阶段质量控制。

国家级、省级工作人员使用数据分析软件对数据进行清理和逻辑校验，对不合格问卷予以剔除。对不合格问卷较多的监测点予以重点核查。

普及健康素养工作计划篇五

以《全国健康促进县(区)建设项目工作方案》和《荔城区建设全国健康促进县(区)实施方案》为依据,全面提高企业职工的健康素质为目标,形成良好的健康企业创建工作机制,促进

企业职工身心健康, 增强健康意识和自我保健能力, 达到健康促进企业标准, 为建设健康荔城打下良好基础。

(一) 总体目标

在企业全面开展健康促进企业建设工作, 倡导健康优先、健康教育先行理念, 探索建立健康促进企业工作模式和长效机制, 建设健康支持性环境, 营造健康氛围, 提高企业职工健康素养和健康水平。

(二) 关键指标

1. 建立健康融入企业日常的工作机制。将健康促进企业建设纳入企业年度工作计划。
2. 健康促进企业的比例不低于20%。
3. 传播健康理念, 定期开展健康活动。

20xx年12月-20xx年12月。

(一) 建立健康促进企业工作机制

1. 制定健康促进企业工作方案。结合全国健康促进县(区)

标准和健康促进企业标准(见附件2), 各企业全面开展健康促进企业建设工作, 结合实际制定工作方案, 并纳入企业年度工作计划、融入日常工作。

2. 建立健康促进企业领导协调机制。成立由区工业和信息化局牵头, 商务局、应急管理局参与的健康促进工作领导小组, 明确职责分工, 定期召开工作例会, 跟进指导工作开展及解决存在的相关问题, 有效推进健康促进企业建设工作的顺利开展。