

改进作风半年工作总结汇报 机关作风整顿学习半年工作总结(通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

改进作风半年工作总结汇报篇一

重要思想本质是立党为公、执政为民，科学发展观的核心是以人为本，其最终的目的就是要把人民的利益作为一切工作的出发点和落脚点。权力意味着责任，工商执法人员握有行政执法权，也就意味着对监管市场、维护市场经济秩序负有重大责任。要完成维护规范社会主义市场经济秩序的重任，就必须要有了一支严格依法行政的高素质的执法队伍。因此，作为一名工商干部，要增强紧迫感和责任感，通过这次党风廉政整顿建设，不断提高自己的思想政治水平，切实转变工作作风，力戒官僚主义、形式主义，大力弘扬求真务实的精神，在抓落实、求实效上狠下功夫，从而促进市场经济秩序整顿工作的开展，进而推进工商行政管理工作的全面、健康发展。通过此次作风整顿建设活动，我要使自己的政治思想有明显进步、工作作风有明显改进、法纪观念有明显增强、执法水平有明显提高。本人结合工作职能和岗位职责，从自查自纠入手，经过自己找、领导点、同事提、相互帮等形式，在认真回顾自己的工作认真查找自己在思想作风、学风、工作作风等方面存在的问题。自己的党性党风状况进行总结反思，通过分析，找准和正视个人存在的突出问题，坚决纠正不良作风，下一步将以新的姿态和精神风貌、饱满的热情投身到工商行政管理工作中去。现初步剖析如下：

一、个人方面存在的突出问题

1、理论学习不够。在理论学习上存在着应付思想。主要表现在学习态度不够认真、缺乏自觉性。只限于一般性地读书，对自己要求的不高，只求写读书笔记的数量，不求质量，使心得体会写的比较肤浅。对_理论和“_”重要思想学习少，学习不够系统；对党的全会精神和一些相关政策性文件理解不够深刻；对新事物、新知识学习掌握得不够好，对业务知识的钻研少；理论联系实际并运用来指导实际工作做得不够。

3、创新意识不足。习惯于按程序、按规定墨守成规做工作，有什么工作就做什么工作，只求完成本职工作，不出问题就行，缺少超前意识，创新工作方式方法少。工作作风不够扎实。对工作的认识有局限，随大流，理论联系自己思想少。认为自己世界观早就定型了。表现为缺乏开拓创新精神，争先意识不强，对自己工作标准要求的不高。工作宗旨观念不强，工作作风难以得到进一步的提高。

二、对存在问题的原因剖析：

(1)对理论学习重视不够，对理论的学习满足于现状，认为自己以前学到的理论知识已经足够了，认为所学的理论知识与现在的工作岗位联系不大，因此没能静下心来认真学习。

(2)由于办公室工作任务多、比较杂，有时候一忙起来就导致工作主动性跟不上工作的要求。

(3)有时认为工作就应该按照上级领导的工作要求去做，不思创新，只有把自己的工作做好就行。工作中自然就降低了工作标准。

(4)宗旨意识不强，不能把工作提升到全心全意为人民服务的层次上，为群众利益着想的少。

三、今后的努力方向

(1)加强理论学习。要把理论学习贯穿于每一项工作中，贯穿于整个生活中，始终坚持学理论和“_”重要思想，学习中央的有关法律、法规和政策，学习有关的业务知识。全面落实科学发展观，坚持理论联系实际，不断提高自己的综合素质，提高自己为人民服务的本领，牢固树立坚定的理想信念，树立正确的世界观学以致用，牢固树立终身学习的思想，坚持理论联系实际的马克思主义学风，认真的学习和领悟党的路线方针政策、工商法律法规知识及组织管理知识，把学习的体会和成果转化为履行市场经济秩序监管和行政执法的能力。

(2)心系群众、服务人民，牢固树立马克思主义的群众观点，始终坚持党的群众路线，时刻摆正自己和人民群众的位置，在思想感情上贴近人民群众，下大气力解决好群众反映强烈的突出问题，下大气力做好关心困难群众生产生活的工作，多办顺应民意、化解民忧、为民谋利的实事。

(3)真抓实干、务求实效，发扬求真务实精神、大兴求真务实之风，增强工作的责任感和紧迫感，自觉克服脱离实际、形式主义、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，努力做到脚踏实地、埋头苦干，查实情、讲实话、办实事，提高工作效能，推动工作落实。

(4)艰苦奋斗、勤俭节约，牢记“两个务必”，带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，带头反对铺张浪费和大手大脚，带头抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，在各项工作中都要贯彻勤俭节约原则，真正把有限的资金和资源用在刀刃上，坚决克服以权谋私、奢侈浪费、作风粗暴、乱摊派、乱收费、乱罚款、随意执法、执法扰民、与民争利、侵害群众利益等错误行为。

(5)秉公用权、廉洁从政，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行党员干部廉洁从政的各项规定。

(6)生活正派、情趣健康，讲操守，重品行，注重培养健康的

生活情趣，保持高尚的精神追求。

总之，面对新形势、新任务、新要求，开展党风廉政建设活动，是巩固和扩大保持共产党员先进性教育活动成果的重要举措，是实现我工商系统干部作风进一步好转的重要途径，是做好各项工作的重要保证。

改进作风半年工作总结汇报篇二

根据《x区开展环境建设年活动实施方案》的总体安排，社区党委高度重视，精心安排，在社区扎实开展了“作风建设年”活动。通过精心组织，周密安排，并结合系统实际，开展了形式多样的宣传发动和学习教育活动，使全系统广大党员干部对开展“作风建设年”活动的重要性和必要性有了较为深刻的认识，在实现解放思想，转变职能，服务水平等方面取得了显著成效。现将“作风建设年”活动工作总结如下：

一、明确指导思想和工作任务，高度重视，精心组织

在“作风建设年”活动动员大会后，社区党委高度重视，立即把开展“作风建设年”活动列入主要工作议事日程，扎实做好各项组织实施工作。

一是抓组织领导。活动一伊始，中心就对如何在我系统开展好这一活动进行了周密部署，并迅速开展工作，成立了作风建设年活动领导小组及其办公室，以确保作风建设年活动顺利开展和取得成效。二是抓计划制定。根据区委的统一部署，结合我系统的工作实际，制定了开展“作风建设年”活动的实施意见。并在各个阶段先后制定了实施方案，明确了活动的指导思想、工作目标、参加对象和活动步骤，同时制定了周密的学习计划。并要求辖区居委会根据各自的工作实际制定具体的实施计划，确保这次活动有计划、有步骤、有力度的进行。

三是抓宣传教育。为进一步明确开展作风建设活动的意义及目的，社区在活动开始时就组织干部职工人员召开了系统“作风建设年”活动动员大会。为了增加浓厚的活动氛围，社区还开展了形式多样的宣传活动。一是利用多媒体及远程教育系统对“作风建设年”活动的宣传和动员；二是各居委会制作了“作风建设年”活动宣传专栏，精心组织活动专题，极大地丰富了开展作风建设年活动的形式和宣传面，进一步促进了活动的深入开展。

二、强化学习，思想认识到位

按照活动的《实施方案》和活动方案，社区迅速掀起了作风建设理论学习的高潮。一是领导重视带头学。党组及时召开了民主生活会，传达学习在中纪委七次全会上的重要讲话精神和上级关于作风建设的指示要求，进一步提高领导干部对加强作风建设的重要性的必要性的思想认识，同时，认真地开展了批评和自我批评。

二是积极组织专题学。为了增强对“作风建设年”活动的认识，在召开动员大会后，活动领导小组为了大力弘扬理论联系实际的学风，不断增强全体党员干部的思想政治素质，利用理论学习、中心组学习、领导专题讲课、组织观看宣教片等形式组织广大党员干部集中学习和培训。同时，还积极动员辖区居委会结合各自实际，组织开展多种形式的理论与实践相结合的学习活动。

三、活动多样，工作措施有力

一是扎实开展主题教育实践活动，从而进一步规范了“人权、事权、财权”，有力推进了权力运行规范化程序化、办事服务高效化优质化，促进了行风政风的进一步好转。

二是着重围绕省、市、区有关“作风建设年”活动的目标责任和要求，向广大干部职工以及社会各界广泛征集有关

促进系统作风建设的意见、建议和对策。

三是仔细查找，认真剖析，开展作风建设大讨论活动。从中心的客观情况出发，紧密联系实际，认真讨论，查找干部思想作风、工作作风、领导作风、生活中存在的问题及产生这些问题的根源，理清思路制定整改措施，集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动，克服了工作漂浮、不思进取，敷衍塞责、效率低下等不良倾向，始终坚持同心同德、和衷共济的团结作风，为促进交通系统又好又快发展提供了坚强的保障。

四、取得的主要成绩

一是思想认识有了很大提高，政治理论素质得到增强。通过系统学习教育，中心全体党员干部对“作风建设年”活动有了深刻的认识，思想上、行动上都能自觉地同局党组保持一致，积极参与各项活动，自觉地发挥党员干部的先锋模范作用。

二是为民意识明显提高，长效机制进一步形成。通过调研、走访，社区实实在在的解决了人民群众最关心、最直接、最现实的突出问题，群众对党风政风行风的满意度明显提高。从“作风建设年”活动开展以来，干部和机关作风建设的长效机制进一步形成，注重建章立制，健全和完善干部和机关作风建设的制度。

三是工作实效，机关效能建设蔚然成风。自“作风建设年”活动开展以来，社区工作人员的工作作风明显改善工作，在工作中注重办实事、讲实效，工作效率得到进一步提高，服务质量得到进一步提升，行政成本进一步降低，发展环境进一步优化。

四是率先垂范，模范带头作用明显加强。通过“作风建设年”活动，社区领导班子成员，特别是党政一把手时时刻刻

起表率作用，要求机关做到的，自己坚决做到，不搞特殊化，集中学习教育场场到位，认真听取并做好笔记，在调研中，对困难家庭挨家挨户的问候，解决他们的最迫切的生活问题。

五、存在的问题及下一步工作打算

在作风建设年活动中，虽然我中心取得了一些成绩，但离区委、区作风办的要求，尚有一定的差距。一是机关干部解决发展中的问题办法不多，缺乏敢为人先的勇气和胆略。二是学习不够系统。三是效能建设还有待于进一步加强。四是制度建设需要加强，制度的执行力有待提高。针对以上存在的问题，我们将在今后的工作中努力加以改进。下一步，我们将以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持创新思路求突破，突出重点办典型，夯实基础扩效应，优化机制聚合力，突出抓基层、打基础，充分发挥服务职能，加强机关作风建设，着力推进29项重点工作及抓好十项重点工作的开展。

作风建设是一项长期而艰巨的任务，在今后的学习和工作中，我们将再接再厉，进一步发扬成绩，改进不足，不断改进工作作风和转变思想观念，以与时俱进，求真务实的态度不断开创新局面。

改进作风半年工作总结汇报篇三

今年以来，尤其是县级机关作风建设大会以后，我局认真贯彻落实大会精神，狠抓三个强化，搭建三个平台，全力推进机关作风建设，在局机关乃至全系统掀起了一股加强作风建设的热潮，现将有关情况汇报如下。

一、强化宣传发动，搭建作风建设教育平台。

一是深入贯彻会议精神。县委县政府召开县级机关作风建设

大会以后，我局迅速召开全体人员会议，将大会精神进行了传达学习，进一步动员和强化了全局人员的作风建设意识。二是持续开展学习教育。今年我们利用每月两次的机关集体学习，先后组织学习了在中纪委七次全会上的讲话、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、6月25日在中央党校省部级干部进修班上的讲话等内容。3月底，我们还邀请县委党校常务副校长吴金明同志为我局机关干部作了一堂生动活泼的作风建设讲座，使大家进一步增强了加强作风建设的责任感和使命感。三是分组召开组织生活会。4月底，我们机关党支部7个党小组分别召开了党员民主生活会，专题就党员个人的作风建设情况进行了深刻的批评和自我批评，并就进一步加强个人作风建设畅谈了打算。四是认真制订作风建设工作方案。根据东发[20xx]18号《关于加强和改进县级机关作风建设的意见》、东办发[20xx]80号《关于在县级机关开展“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动的实施意见》文件要求，在宣传发动，提高认识的基础上，结合我局实际，制定了本局机关作风建设暨“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动工作实施方案，对作风建设工作进行全面部署。

二、强化规范管理，搭建作风建设制度平台。

今年，我们继续按照国土资源部“完善体制，提高素质”和省厅推行精细化管理的要求，健全和完善了各项规章制度，强化规范化管理。进一步健全了机关管理规章制度，对机关学习、办公自动化、信访、违法案件会审、执法监察巡查、地价管理、财务管理、机关事务管理等16项内部管理制度进行修订和完善，增设了违反作风建设有关规定的处理意见、贯彻执行“五条禁令”的实施意见、县国土系统过错责任追究制度等意见和制度。同时，制订出台了国土资源业务规范汇编，囊括了地籍、规划、地矿、耕保、利用、储备、法规监察、档案管理等国土资源管理工作的全部门类，共计27个具体规范，该业务汇编的编制，用制度和规章形式明确和固定了国土资源各项业务工作的操作程序和步骤流程。通过建

立完善内部管理制度和业务工作规范，搭建作风建设制度平台，从源头上规范了工作人员的服务行为。

三、强化监督考核，搭建作风建设激励平台。

一是加强监督。针对作风建设的新精神、新要求，今年我们安排纪检监察室和办公室重点抓了三个方面的监督检查，并将检查范围从局机关下移到基层国土所，取得了较好的预期效果。抓中午禁酒。将中午禁酒作为局机关作风建设五条禁令之一，并制订了严格的惩处措施，中午不定期组织人员赴相关镇酒店明查暗访。抓上班考勤。对机关和基层所工作人员上午上班时间进行监督检查，对极个别迟到人员要求说明原因。抓人员去向登记。对机关人员和基层所人员实行严格的去向登记，基层所均悬挂了人员去向小黑板或印制了人员去向登记簿，实行去向登记。二是加强考核。我们今年将作风建设纳入年度国土资源系统人员百分考核的重要内容，占比达到15分，年终局考核领导组考核占10分，所在科室、部门考核占5分。同时，按管理和服务的职责范围，对局机关工作人员和基层国土所工作人员分别实行行政过错责任追究和责任包干追究，凡发生属责任追究范围的行为，除年终考核扣5—10分外，根据其行为性质、情节、危害程度等给予通报批评或行政处分。7月份我们对上半年的工作情况进行了认真的考评，共有25人在责任包干考核中被扣分。通过考核激励，有效传递了工作压力，强化了系统人员的责任意识。

今年以来，在县级机关作风建设办公室的精心指导下，我们国土系统在作风建设方面取得了显著的成效，较好地带动和促进了全县国土资源管理工作的开展。上半年，全县国土资源管理工作呈现平稳、较快发展态势，1-6月份，全县共供应用地1753.1亩；采取土地抵押方式为洋口港建设融资9.6亿元；出让经营性土地11宗，面积379.8亩，出让金额9049.4万元；市调剂项目东凌土地开发项目4月份完成工程围垦，该项目可为市调剂耕地2.36万亩，县占补平衡项目顺利通过验收，净增耕地495.76亩，国投凌洋、栟茶2个项目顺利通过省厅终验，

上半年新批准3个省投项目，预算投资3600万元；提请县政府出台《如东县“无证”砖瓦窑关闭拆除方案》，上半年共拆除“无证”砖瓦窑8座，另有2座砖瓦窑已停产；组织大规模土地巡查和督查活动2次，发现32宗违法用地，及时发放了违法用地后果预先告知书和责令停止土地违法行为通知书，有效地遏制了土地违法行为；完成土地更新调查内外业工作，共查清了全县270个村(居)委员会、5803个村民小组的土地权属和土地利用现状，形成了全新的土地利用现状图和数据库；土地更新调查成果率先通过市级预检，永久性测量标志维护工作全市首家通过省测绘局的验收，完成了20xx[]20xx年两年挂钩实施计划的编制和备案工作，完成了6个镇土地规划修编工作，为新农村建设和项目用地提供了规划保障；失地农民生活保障制度健全，提请县政府出台了保障资金管理、发放等相关配套政策文件，进一步完善了失地农民基本生活保障制度；国土系统成功跨入县级文明行业行列，并被县文明委推荐同时参加省级和市级文明行业评比，“两步并做一步走”全县仅国土一家，1个单位被推荐参加市文明单位标兵评比，3个国土所被评为市满意国土所、1个国土所被评为省优秀国土所，我局被市纪委、组织部、宣传部评为群众基层满意站所创建工作先进单位，并在全市农村党风廉政建设工作会议上进行了经验交流。

下一步，我们将进一步贯彻落实县级机关作风建设大会和《关于加强和改进县级机关作风建设的意见》精神，深入开展“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动，向全社会发放征求意见函，设立作风建设监督意见箱，公开举报电话，广泛征求各方意见和建议。同时，认真开好党组民主生活会和支部民主生活会，组织党员深入开展批评和自我批评，认真剖析存在问题，找出根源，对存在的问题认真研究改进措施，有的放矢抓好整改。通过“双创”主题活动的开展，使我局的作风建设水平迈上一个新的台阶。

对于进一步加强机关作风建设的建设：

1、县级机关作风建设办公室要加强对机关部门作风建设情况的监督检查，重在平时，重在暗访，发现问题及时记载，年终考核一并结帐。

2、开展万人评机关活动，让群众评议县级机关的工作，让群众对机关工作和形象打分，结果列入对机关部门年终考核的重要内容。

改进作风半年工作总结汇报篇四

开展机关作风整顿，是学习实践“三个代表”重要思想和建立长效“回头看”机制的必然要求，是构建和谐水文的需要，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关，迅速解决自身存在问题的迫切要求。阿勒泰水文水资源勘测局按照地委、行署的统一部署，高度重视，精心组织，周密安排，狠抓落实，确保作风整顿不走过场，根据地直机关作风整顿工作推进计划安排，结合该局工作情况和实施方案要求，在机关职工中认真开展机关作风整顿从我做起活动，通过各阶段整顿，使该局在机关作风上有了明显改进，也使每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。

现将机关作风整顿工作总结如下：

一、强化组织领导，落实第一责任

根据地直机关作风整顿工作推进计划，成立了以党组书记为第一责任人的领导小组。

二、突出重点，分步推进实施。

以整顿思想、作风、业务、组织、制度为重点，通过自己、领导点、群众提、相互帮、社会评等方法，找准存在的问题和解决对策，明确整改方向。

三、强化督促检查，确保整改落实

各阶段都制定了详尽的实施方案，三个阶段共召开九次例会，定期通报机关作风整顿情况，及时将各阶段作风整顿工作开展情况以信息、简报等方式通过电子邮件形式发送到地直机关工委、《阿勒泰报》、地区政府网、地区新闻网等活动专栏，接受全社会的监督。

第一阶段，学习动员阶段

(一) 要求严

1、勘测局在集中学习期间，制定请假报告制度，坚持做到学习计划、学习人员、学习地点、学习考勤、学习笔记和学习心得六到位。

2、组织好中心组理论学习、全局人员的政治学习、业务学习、短期培训学习和学历学习，不断提高全体工作人员的政治素质和业务水平，并将学习情况与年度考核结合起来，推动该局学习深入进行。

3、严格上下班考勤制度，严肃工作纪律。全局工作人员请事假、因病请假、休年假和休探亲假严格按照《水文局请销假制度》的规定执行。对旷工、迟到早退、利用工作时间干私事的工作人员，经批评教育仍不改正的，按有关规定处理。

4、在全局机关深入开展“树、讲、比、创”活动，即树立加快水文发展和建设步伐的信心和决心；讲团结、讲大局、讲奉献、讲艰苦奋斗，努力做好本职工作；按照本局制定的机关作风实施方案比服务到位、比服务质量、比服务水平；定期汇报交流各科室的业务进展情况，解决当前局机关作风中存在的薄弱环节，积极参加市组织的机关各类活动，争创先进单位。

(二) 效果实。开展转变机关作风教育，增强机关党员干部的

事业心和责任心、危机感和职工对新知识、新技术的学习和了解，进一步确立为经济服务的意识，提高工作效率。

1、加强学习与调研。认真学习dxp建设有中国特色的社会主义理论和“三个代表”重要思想，深刻理解党的基本路线、方针和政策，与时俱进，认真学习社会主义市场经济、法律等方面的知识，熟练专业相关理论，联系水文工作实际，加强调查研究。局领导班子成员要抽出时间下基层调查研究，紧密围绕群众关心的热点难点问题，在广泛调查研究的基础上，提出有针对性的措施与意见。

2、正确贯彻执行民主集中制。局领导班子成员要切实提高自身素质，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。认真贯彻落实中央、省委和地区有关党员领导干部民主生活会制度，切实搞好领导班子的思想、作风建设，坚持集体领导，实行民主决策。根据上级规定，结合实际，建立、健全和严格执行重大业务工作议事制度。

3、增强纪律意识。严格执行水文内部管理制度。要自觉遵守工作纪律，严于律己，坚决执行上级的各项决策、决定和指示，确保政令畅通。如对上级的决策、决定和指示有不同意见，通过正常的组织渠道反映。切实加强党风廉政建设，牢记党的宗旨，坚定理想信念，树立正确的权力观、地位观、利益观、以身作则，廉洁自律，做廉洁从政的表率，树立领导干部的良好形象。

4、树立全局观念，加强班子团结。领导班子成员要牢固树立全局观念，增强整体意识，加强政治纪律，维护班子团结。班子成员之间互相沟通、互相理解、互相尊重、互相支持。做到讲团结，顾大局，形成合力，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

5、加强政务公开和监督管理。要在遵守水文工作纪律，维护水文保密工作的严肃性和不涉及国家秘密的前提下，增加水

文工作的透明度，推进政务公开向深层次发展。每月召开一次局务工作会议，由局长主持，副科级以上人员参加。科室负责人汇报当月工作开展情况，总结成绩和经验，找出工作中的问题及解决问题的办法，提出下个月工作计划。副局长对分管科室的工作提出意见或要求，局长归纳、总结会议内容，对全局工作情况作讲评，并明确下一步工作任务。各科室每周召开一次科室工作会议，科室成员汇报和研讨当月工作情况，科长(主任)总结本科室工作，讲评成绩和问题，提出下月工作安排。

6、工作人员思想情况分析。局党组每季度进行一次干部职工思想情况分析，切实加强新时期的思想政治工作，建立局机关工作人员思想情况定期分析制度，及时发现问题，提出教育整改措施，防微杜渐，保持队伍的纯洁性和战斗力。

7、勤政廉政，抓好党风廉政建设工作。严格遵守中央、省和地区制定的有关勤政廉政的规章制度，并实行层级负责制，一级抓一级。党组书记对水文局党风廉政建设负总责，凡因教育、管理不力，措施不当，领导班子成员出现违法违纪问题，党组书记要负领导责任；各科室工作人员出现违法违纪问题，科长要负主要责任，分管副局长和局长都要负领导责任。自觉接受地区、自治区纪委、基层和群众对机关廉洁办事的监督。

8、受理群众来信来访。把处理好群众来信来访问题当作改变工作作风，密切党群关系的切入点，正确处理好群众来信来访问题，认真倾听群众呼声。一要做到领导有分工，科室有登记有汇报；二要努力做到“件件有着落，事事有回音”；三要坚持按原则办事、按政策办事，以理服人。

(三)形式活。在确保局机关集中学习的基础上，给每位职工发放学习《社会主义荣辱观教育》读本和笔记本，要求职工撰写不少于3000字的学习笔记，不定期检查学习笔记，做到学习不流于形式。由于汛期即将来临，所属各测站点多线长，

人员分散，我局结合实际，给各测站发放学习《社会主义荣辱观教育》读本，采取个人自学的方式，测站人员利用学习空余时间抓好工作，既保证学习质量，又不影响工作，真正做到“两不误，两促进”。

对每个干部职工机关作风建设方面的情况进行考核。主要考核内容包括：

- 1、熟悉本职工作的政策法规、工作内容、工作程序、工作要求；
- 2、积极主动热情为基层服务，注重工作实效；
- 3、办事不拖拉、不推诿，特事特办，实行便捷服务、预约服务；
- 4、创造性地开展工作，原则性与灵活性统一；
- 5、对所受理事项在规定时限内办理；
- 6、无机关工作作风问题投诉；
- 7、积极为群众办实事、办好事，及时解决实际问题。

第二阶段，自查自纠阶段

第二阶段通过召开座谈会、明查暗访、发放征求意见表，领导班子成员与每位职工撰写了作风分析材料，以书面形式报勘测局机关作风整顿工作领导小组办公室，召开批评与批评职工大会，大家从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源、问题的危害性及今后努力整改的基本方向。

在开展机关作风整顿过程中，抓学习是前提、是基础，集中查摆、集中整改是关键，各科室按照《实施方案》要求扎扎

实实搞好整顿的同时，重点抓好以下五项工作：

一是典型示范，党员带头，发挥基层党组织和党员的模范作用。

二是把学习和整改贯穿于整顿工作的始终，坚持“边学、边查、边改”，随时发现问题，随时整改。

三是按《实施方案》的总体要求，把握进度，注重质量，不走过场，抓紧实施，杜绝了个别行动迟缓现象。

四是全方位、多层次强化督查。将地直整顿工作领导小组不定期督查、六大督查口经常性督查和聘请社会各界人士担任监督员进行暗访督查相结合。

五是多渠道、多侧面抓好宣传。通过召开现场会进行交流，弘扬正面典型，以点带面；对个别出现问题的个人公开批评，鞭策后进，同时加大对外宣传力度。

第二阶段工作中做到了以下三点要求：

一是全体职工思想认识有了提高。在自查自纠阶段机关作风整顿这一具有决定意义的阶段，从实践“三个代表”重要思想、从加强党的执政能力的高度充分认识到加强机关作风整顿是有利于水文事业向前发展的一项重大举措，有利于地区在“十一·五”经济发展的一项重大决策。

二是全体职工充分认识到机关工作作风一定要实。只有充分发动群众，坚持开门搞整顿，通过多形式、多渠道广泛征求意见，进一步找准、抓住自身存在的突出问题，才能为今后水文工作夯实基础。

三是全体职工认为机关作风整顿的程序执行一定要严。虽然这次机关作风整顿时间紧、任务重，但是我局机关干部职工

严格按照《阿勒泰水文水资源勘测局机关作风整顿实施方案》的要求，正确处理日常工作与机关作风整顿的关系，没有一位职工产生以任何借口影响整顿进度，因工作拖拉而影响作风整顿的有效开展。

第三阶段，整改落实阶段

在第三阶段的整顿工作中，一是把学习和整改贯穿于整顿工作的全过程，及时发现问题，及时整改；二是将作风整顿与具体工作紧密结合起来，做到“两不误，两促进”；三是提高思想认识，处理好单位与督查组的关系。四是把第三阶段的工作确实抓好。多渠道、多方式、多手段广泛征求意见，切实将存在问题查深、查透、查细、查实，确保了整改阶段有的放矢。

对照李湘林书记局机关作风整顿动员大会局领导的讲话，查找出存在几方面的突出问题：

一是学习氛围不够浓，对理论学习认识不够，缺乏紧迫感。虽然局党组组织的各项政治和业务学习大家都能积极参加，也能关心国家大事，但很少对专业知识进行深入地学习。相对来说，以忙于工作为由，钻研水文业务理论和实践知识的少；重视文凭学习、忽视理论学习，尤其是系统化的理论学习。平时学习，也多以应付为主，党组的学习安排，有时也以工作忙为由，没有参加，学习笔记也常常以讲话稿或工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是本职工作不够新。总认为自己只需要做好份内的事就可以了，工作中领导安排什么就做什么，总是按部就班，只立足于把工作做好，孜孜追求于把工作做新，没有大的、明显的创新特色。

三是工作纪律不够严，机关管理不够严。应该说大家总体上还是能遵守单位的各项工作纪律，但有个别现象不容忽视，如

工作时间玩电脑游戏、看电影,考勤制度形同虚设,想来就来不想来则不来,来不来都是全勤。对一些作风懒散、出工不出力的现象和个人,虽然有时也进行了批评教育,但都是蜻蜓点水,没有深究,也没有认真去查办,使一部分工作人员养成了得过且过,做一天和尚撞一天钟的不良习惯。

四是对干部教育不够严。机关仍然人浮于事,人员整体素质相差太大,一方面业务干部少,另一方面又有一部分人事情不多,甚至有因人设事的现象。因此,导致机关部分工作人员作风懒散,不讲成绩,攀比待遇;管理跟不上,竞争力不强,发展后劲不足等等。

五是锐意改革力度不够。虽然在不同场合,利用不同形式对干部多次进行教育,也一再强调大家要珍惜岗位、珍惜机遇,但总是从一般倾向问题提醒大家多,抓典型进行批评处理的少。对个别人、个别现象,只是在一定的场合进行批评教育,没有动真格去整治。因此,工作中主要抓好目标任务的完成落实,更多强调的是要保持职工思想稳定、工作稳定,没有采取大的、深层次的改革措施。

六是群众观点不够强。一些管理制度没有认真去完善,制定了的也没有认真去执行,对一些工作的把握和对一些问题的处理,事先缺乏细致调查、认真考虑,因而使之有效率不高的现象。老百姓关注的热点问题解决不到位,没有始终坚持深入实际调查研究解决服务对象的有关问题。

针对存在的问题,从以下几个方面着手予以改进:

1、加强政治学习,提高服务水平

认真学习马列主义、毛泽东思想,尤其是加强dxxp特色理论和“三个代表”重要思想的学习,面对新的机遇、新的挑战要与时俱进,要不断更新观念。重点学习党章□xx大、xx届四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想,并将在实践中忠

实履行“三个代表”重要思想。运用辩证唯物主义和历史唯物主义的方法，指导日常工作，保证工作决策的科学性和前瞻性。认真学习专业理论知识，学习水文规范的新理论、新法规运用于工作实践，提高整体水平。

2、增强服务意识，改进服务态度

要以干部职工满意不满意作为衡量我们工作的第一标准转变作风，与广大人民群众保持密切的联系，让我们的行为时时刻刻、方方面面都处于人民群众和社会各界的监督之下，努力搞好水文管理工作。

3、严守规章制度，搞好廉政建设

严格遵守党的纪律和国家的法律法规。要切实增强政治敏锐性，提高政治鉴别力，在大是大非问题上保持清醒的头脑。全局人员将始终遵守各项规章制度，按要求做好考勤管理，不迟到、不早退、不旷工；上班时不串岗、不闲聊，不邀三呼四的“斗地主”、打牌。密切联系群众，在搞好自身廉政建设的同时，提高单位党员干部的廉洁自律建设。同时，利用身边出现的典型案例，加强党员干部的警示教育，防微杜渐。

4. 进一步抓好民主集中制建设

尽管历来我局非常注重民主集中制的工作原则，凡是大事都能做到集体研究、集体决定，并且能认真执行集体或党组的决定，但有时候在小事情上，有过于民主、集中不够的现象。针对当前机关的现状，在确保体制改革稳步推进的前提下，在今后的工作中，努力提高党性修养，进一步执行民主集中制原则，加强与班子成员的相互沟通，认真开好党内民主生活会，积极开展批评和自我批评，自觉地维护领导班子的团结，提高班子的凝聚力、战斗力。

5、规范管理，解决热点难点问题

继续按照“两个务必”的要求，抓好自身建设，坚持“从群众中来，到群众中去”的工作路线，广泛接触群众，做好基础调研工作，体恤民情，切实帮助群众解决实际问题。不断提高办事透明度，自我加压，奋发进取，做到爱岗敬业，勤奋工作。发扬“团结进取、求实创新、自我加压、无私奉献”的敬业精神，埋头苦干，争作表率，努力创造一流的工作业绩。

6、进一步规范机关管理，加大改革创新力度

调整工作思想，强化各项基础管理，完善有关措施制度，并结合此次作风整改，进一步改进机关作风建设，提高办事效率。

总之，全局干部职工以积极的、发展的眼光来看待此次机关作风整顿活动，以认真严肃的态度积极投入到这次整顿活动中，使广大干部职工思想观念和精神状态明显转变、政治素质和业务水平明显提高、组织纪律有明显增强、工作作风有明显变化、党群干群关系有明显改善、机关环境卫生有明显变化，营造了集中精力干工作，一心一意谋发展的浓厚氛围，增强了自身为人民服务的精神、增强了为新疆水文事业献身的精神，为推动地区经济社会超常规、跨越式发展，实现“”规划和全面建设小康社会目标提供了坚强保证。

改进作风半年工作总结汇报篇五

为加强全市劳动保障系统党风廉政建设和队伍作风建设，个人进一步树立劳动保障系统的良好社会形象，近日彭州市以增强干部职工的政治意识、责任意识、大局意识，切实提高工作效率，不断提高干部职工的综合素质为目的，在市内开展了为期一个月的作风整顿建设活动，为树立彭州形象再添新高。

我们党始终坚持人民的利益高于一切，党的xx大确定了全面

建设小康社会的奋斗目标，这一目标的实现取决于党政机关是否能够完成从管理型向服务型过渡，是否具有良好的精神状态、是否具有过硬的工作作风、是否具有严明的组织纪律。

.....

面对着社会经济发展的迫切要求和严峻的形势，市委、市政府适时地提出了开展作风整顿活动，这无疑对下一步工作是必要和迫切的，局领导快速反应，结合就业局自身的特点，及时制定了作风整顿的方法、步骤，反映了局领导的责任感与紧迫感，这为振奋我局党员干部精神，进一步提高党员干部素质，适应机构改革后建立廉洁高效、运转协调、行为规范的行政管理体制的新要求必将起到重要作用。

现在，有关人员的思想、作风、纪律等方面还存在着突出问题，纪律松弛、作风飘浮、工作不扎实。这就要求我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，有针对性地进行整顿，有的放矢，切实做好工作。更加扎实、活跃、深入、有效工作，只有如此，整个队伍的战斗力、凝聚力和影响力才能日益增强。成绩面前确保不自满、荣誉面前要找到差距，不断完善自身，找出自身存在的不足，这样才能认真加以整改，从而取得新的进步。采取集中自学与个人自学相结合的方式，以个人自学为主的方式，结合就业局关于深入开展作风整顿活动的实施意见，主要学习了党的xx大报告、党章，确保了学习时间和质量。

实践“三个代表”，是一个实实在在的具体行动。严格要求，强化业务学习，胜任本职工作，自动勤“充电”，加强学习，不断更新知识，提高为人民服务的本领，以较高的素质适应社会的需要，做到为失业职工热情服务，为他们排忧解难，将是“三个代表”重要思想的具体体现。

“坚持党的宗旨，执政为民，密切联系群众”同样是“三个代表”重要思想的要求。作风整顿就是要求我们彻底解决思想、作风、纪律等方面存在的诸多问题，树立全心全意为人民服务

是我们的宗旨，个人工作总结范文彻底摒弃旧的和官僚主义、形式主义，深入工作，重在部署和落实，增强服务意识，提高工作质量、工作效率，严肃工作纪律。我局“进局第一印象”、“党员一面旗”正是坚持党的宗旨的最好反映，应该得到完善和落实。

通过学习，我所有几个想法：

1. 学习要做到层层落实，加大检查监督力度，总结好做法、好经验，确保作风整顿不流于形式，不走过场，广泛动员大家积极参与作风整顿，共同分析作风建设中存在的问题，自觉地从我做起，从根本上转变工作作风。
2. 作风整顿更好的同本职工作相结合，找准切入点，扎实的解决存在的问题，有的放矢，这样才能使作风整顿同实际相结合，效果明显，针对性强。

通过集中作风整顿建设，真正使干部职工的作风明显转变，为人民服务意识明显提高，达到“率先垂范、转变作风、扎实工作、树立形象”的目的。