

最新公文筐测试心得体会 安检工作人员 心得体会安检人员心得体会(模板10篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

公文筐测试心得体会篇一

燃气总公司关于开展行风建设和民主评议行风第二阶段工作总结暨转段报告根据建设系统行风评议工作的总体部署要求，**市燃气总公司党政深入地开展了民主评议行风、促进行风建设的工作，认真组织实施，已见初步实效并做了周密的安排部署，现将我司民主评议行风工作第二阶段的工作情况汇报如下：

一、加强领导，抓住重点，切实搞好自查自纠，燃气公司行风建设工作总结。

1、成立领导小组，领导分工负责。首先中心成立了领导小组，实行一把手工程，同时中心领导分工负责，明确责任。其次，明确各支部、各科室主要负责人作为第一责任人，对管辖范围内的行评工作负总责，建立一级抓一级、层层抓落实的责任机制。

2、根据公司的特点和局统一要求，公司主要对工作作风、服务质量、办事效率等方面进行了自查自纠，主要查找办事拖拉、推诿、效率低、服务质量差、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，甚至不给好处不办事，给了好处乱办事，“吃、拿、卡、要”，办事程序繁琐，不方便群众等违反职业道德方面的问题。

3、抓好几个结合:我司坚持把行评工作与落实党建目标、争创先进进行风党员工作相结合;与创建文明行业、文明单位工作相结合;与公司各项经济工作相结合;与市委、市政府提出的创“省级卫生城市”活动相结合,把行风评议工作贯穿到各项工作中去,力求统筹兼顾、周密安排、精心组织、抓出实效。

二、突出重点,反复排查问题。

动员大会后,公司即要求各科室联系自身工作特点和实际,在工作作风、职业道德、承诺服务、遵守规范、业务工作等方面针对自身暴露和存在的问题进行认真排查,公司分别召开行风监督员座谈会、职工大会、中干会对行风建设的重要性和意义进行宣传发动,引导职工积极参与。通过召开评议代表、部分用户座谈会和向用户单位发放“调查问卷”等方式,广泛征求意见和建议,工作总结《燃气公司行风建设工作总结》。公司分别收到评议代表、行风监督员、用户单位等提出的建议,并对相同和类似的意见和建议进行综合、归类,共归类为8条,其中评议代表提的2条,行风监督员提的2条,用户单位提的3条。所提意见、建议涉及面广,很有针对性和建设性。公司及时落实这些意见、建议,并对评议代表和用户作了反馈,且在司务公开栏进行公开。如反映的办事效率低、个别职工服务质量差等现象,公司领导高度重视,并件件落实,真正做到了高度重视、讲究方法、注重实效,杜绝了走过场现象。赖总经理也提出了公司4方面的问题:

一是服务意识不强:对用户提出的问题没有做到有问必答、有求必应,首问负责制落实不到位。

二是服务质量不高:个别窗口科室的服务水平、操作水平不高,不能给用户快速、便利的服务等。

三是缺乏敬业精神:科室间相互协调团结不够,在接待来访、投诉中解释不严谨,处理方式方法上不够妥当。

四是管理力度不够:职能科室工作作风不够深入,掌握信息滞后,对工作环节上出现的制度不严密、工作疏忽和差错问题不能及时发现并反馈给公司领导等。

月日召开了中层干部会议暨行风问题专题分析会,认真传达了赖总经理在公司行风建设工作专题会议上的讲话,特别是指出的4个方面的问题。对各科室排查出的重点问题逐个科室进行“过堂”,集体会诊,对典型事例进行了深入剖析,找准症结所在,提出切实可行的整改措施,开展自查自纠。

三、求真务实,坚持以评促建。

1、坚持思想教育,提高职工素质。提高职工素质是治本之策,我们通过深入动员发动,认真组织开展“三个代表”重要思想学习和“两个务必”教育,使每一个干部职工都能充分认识到民主评议行风的重要意义,并结合创“文明行业”活动,进一步加强燃气职业道德建设,促进干部职工转变观念,树立服务意识和质量意识,大力弘扬“精神,提高业务水平,提高为人民服务的技能。

2、针对存在问题,积极抓好整改。对排查出的问题进行追根溯源、共性分析,有针对性地提出整改意见,限时整改到位,举一反三,深入查究到各个质量控制和文明规范管理环节,促进行风建设。

3、健全规章制度,严格检查考核。建立健全各职各类人员的职业道德规范,完善各项内部管理制度和监督制约机制,实现单位制度管理、全程管理。

(1)重新修订文明服务规范,建立起完善的职业道德规范体系,

(2)认真梳理单

位主要服务内容、办事程序、收费标准等,讨论制订行风公

开承诺内容，立足起点高、内容实，对外承诺内容进一步细化、量化，实现效能“提速”。并通过电视、内部公示牌进行公示。

(3)开展“行风建设巧借外脑”活动，强化社会监督，到服务对象单位进行重点走访，上门征求意见和建议，召开社会行风监督员座谈会，定期查看行风监督意见箱(簿)，公布行评监督电话，及时查处病人或客户的投诉。

(4)强化考核。将行评工作纳入年度考核目标，对违纪违规、引起群众不满的责任人一经查实必严肃查处，决不姑息迁就，并与奖惩挂钩。

经过第一、二阶段的工作实践，我们深知只有把这项工作作为贯彻xx大精神、贯彻“三个代表”重要思想，密切联系群众的重要举措，扎扎实实完成行评工作各个阶段的任务、重点和目标，才能有力地促进公司行风评议工作和党风廉政建设。我们将一切从服务人民出发，全力打造燃气新形象，为促进全市经济发展作出新的贡献！

公文筐测试心得体会篇二

培训的第一课来自集团王亚非总裁和牛昕副总裁，他们在百忙之中为我们举行了开班典礼。亚非总裁从以下三个方面对新进员工提出了要求。

(一) 敏而好学 勇于上问

对于每一位刚刚走出校园的毕业生来说，“学习”这个词并不陌生。在我们人生的第一个20年中，学习就是我们的天职。就像一句英语谚语所说□one is never too old to learn. 亚非总裁对我们新进员工提出的第一个要求就是要学习。但学习并不只是限于学习书本上的知识，更要学习规矩，学会竞争。

大学毕业，硕士研究生毕业，这代表的是辉煌过去，代表的是较高的知识平台以及良好的学习能力。但是离开学校，踏入社会，一切又回归为零。来到安徽出版集团，是一个新的开始，是人生历程中的又一个原点。我们应该做的是抛却象牙塔中天之骄子的光环，虚心沉着地投入新的战斗中。亚非总裁说：“学习最要紧的就是学规矩、守纪律。”懂规矩，守纪律，小到个人，大到国家，都至关重要。一个不懂规矩的人，是无法在文明社会中生存下去的。我想，这不光是集团员工的要求，更是对每一个社会人的要求。“不成材，便成仁”，无论置身何处，从事哪行哪业，懂规矩、守纪律都是对一个员工最基本的要求。

作为编辑人员，作为集团员工，要学会竞争。文化企业不是机关，不是事业单位。我们所面临的是无情但又充满挑战的市场。中国的经济正蓬勃发展，在这个大环境下，竞争是无处不在的。“无为”的思想可以修身养性，但作为一个处于高速发展阶段的企业，在竞争的大环境中如逆水行舟，不进则退，除了竞争别无选择。作为公司职员，我们更应该以饱满的热情、乐观的心态、扎实的业务能力来迎接竞争，学会在竞争中生存，永不满足现状，超越别人，更超越自我。

（二）处处有心 忍字当头

“处处有心皆学问。”作为新进人员，更要做到有心。小到自己每一天的工作，大到集团的发展，国家的政策，这一切都要用心学习，有意积累。敏锐的眼光也正是“有心”的结果。除了“有心”，更要学会吃苦，学会忍让。一个能负重的人，必然能够忍辱。集团是一个大集体，在团结友爱的大氛围中，说“忍辱”有些夸张，但作为新进员工，必须学会吃苦。不是斤斤计较，而是默默无闻。做好手头上的每一件事，让领导放心，让自己安心。“do it, and do it best”，这一条应该成为我们职业生涯的座右铭。

（三）追求卓越 力争完美

要把优秀作为一种习惯，把完美作为自己追求的目标。虽然季羨林先生曾经说过：“人生本身就是不完美的。”但是一个优秀的人，必定是不轻易满足，追求完美的人。作为集团的一分子，我们每个人都应该力争做一个优秀的人，做一个让别人放心的人。对自己负责，对岗位负责，对事业负责，对社会负责，大胆而骄傲地说出：“我的岗位我负责，我的岗位请放心。”对于我们新进员工来说，更应该从一开始就精益求精，尽职尽责。

就像亚非总裁所说：“长期的积累，偶发的思维，成就惊天动地的事业。”我想，这是我的梦想，更是我职业生涯的一盏明灯。

牛昕副书记则简要地介绍了出版行业的发展历史以及安徽省出版行业的过去与现在，其中重点介绍了我们安徽出版集团的发展历程以及下一步的发展规划。同时，牛昕副书记结合自身经历，晓之以理，动之以情地讲述了一个刚刚踏入工作岗位的员工应该如何做好自己的工作，实现自我发展。他提出了对我们新进员工的几点要求以及所寄予的厚望。这其中我感受最深的就是牛昕副书记说的“常怀感恩之心”以及“要有责任心，要干实事”。

（四）常怀感恩之心

我们80后的这批年轻人多数是独生子女，相对于父母那一代，似乎少了几分谦让和感恩，认为一切都是理所当然，一切都以自己为中心。现在静下心来想一想牛总的话，我感触很深。人生是一次旅途，也是个不断选择的过程。当我们选择一条路的风景时，也就意味着错过其他所有路的风景，这是一种缺憾，但这不更意味着我们的相遇和共事是一种缘分吗？今天，我们能进入安徽出版集团工作，首先要感谢父母师长无私的付出，感谢集团领导的关心和肯定，感谢同学同事的帮助。在今后的工作和生活中，我们也要时刻怀着感恩的态度去面对所有的人和事。

（五）想干事，肯干事，干成事，干好事

其实就是要有责任心，多做实事，少说空话。做事如写字，当先方而后圆。所谓方，指的是做事要明大义，识大体，有骨气，有人格，有规矩。然后，才是圆，即做事要讲究方法，讲究艺术。对于我们刚入职的毕业生来说，我认为应该从工作态度和业务积累两个方面来提升自己。以前在学校，我们是学生，追求的是一种掌握知识的能力；现在参加工作，更重要的是一种责任的体现。作为社会人，要对社会负责，对单位负责，对周围的人负责。在人生的每一阶段，扮演好自己的角色，承担好自己应该肩负的责任。

培训学习的第二天上午，我们来到了集团产业园以及新华印刷厂实地参观学习。虽然时间短暂，却让我深刻认识到了一本书的诞生是多么不易。从收集信息到最终摆在读者面前，这中间的每一个环节都需要慎之又慎。它需要的不仅仅是对工作的无限热情，更需要有过硬的业务知识。印刷厂内机器轰鸣，室外酷暑难耐，但印刷工人们无一例外都在一丝不苟地工作。当我听过带队师傅的讲述后，实际参观又有疑问想上前请教的时候，我停住了脚步，因为我怕自己耽误了他们的工作。这些一线的工人，没有言传，只有身教，他们敏锐的眼神和粗糙的双手无声地告诉了我们什么是业务娴熟，什么是敬业。

在这几天的学习中，我们还有幸领略了安徽省十佳优秀青年企业家之一的王民副总裁以及资深编辑范源老师的风采。

王民副总裁结合华文公司的问世以及飞速发展的过程，向我们阐释了何为竞争，如何面对竞争。就像王民副总裁所说，在当今社会，竞争是无处不在的，不光是工作中，就连生活中也时刻充满了竞争。在这所有的竞争中，行业间的竞争最残酷无情，也最惊心动魄。对于个人来说，生存的方式多种多样，但是一个优秀的人绝对不会躲避竞争，相反，竞争越激烈，越能突显英雄本色。对于企业来说，竞争并非带来两

败俱伤，而是“共赢”。正是因为有了竞争，各个行业才会追求更好，追求卓越，才能促进行业的发展。而作为公司新进人员，我们应该珍惜安徽出版集团这个发展平台，及时规划自己的职业生涯，设立近期及长远目标，不断地积累知识，为今天，更为未来。

范源老师从1985年开始就从事编辑工作，她以自己扎实的业务知识给我们新进员工，尤其是编辑人员上了生动而实用的一课。编辑流程的13个环节，校对工作的丝丝缕缕，点点滴滴，她都如数家珍。这让我钦佩，让我羡慕，更给了我学习的方向和目标。3个小时的课非常短暂，范老师向我们传授编辑校对的基本知识，更向我们展示了自己平淡又辉煌的职业生涯。她在黑板上所写的每一个字都是多年勤奋的积淀，充满了自信，更充满了对我们这批年轻人的期待。

培训仍在继续，但一个个鲜明优秀的形象，一句句铿锵有力的话语，已如盏盏明灯，指引着我，起航！

公文筐测试心得体会篇三

厂在公司党委行政的正确指导下，按公司构建“4+x”综合管理体系要求，将基础管理作为“固企之基、强企之道、盈利之源”，认真研讨实践如何推进基础管理工作，取得了一定成绩。现总结如下：

一、提高全员认识水平

加强基础管理，提高管理的要求和标准，会与部分员工的不良行为和习惯做法产生冲突，因此工厂从提高广大员工对基础管理的认知度入手，加强基础管理，切实提高广大员工特别是基层管理者对基础管理重要性的认识。一是转变重生产、轻基础管理的工作态度，选择亮点单位做为标杆，比如检修运行车间检修班作为定置管理标杆，11万站作为现场管理标杆等，并开展现场管理流动红旗活动，通过比、学、赶、超，

牢固树立“加强基础管理为荣，削弱基础管理为耻”的观念，营造全员参与、全员重视基础管理的良好氛围。二是充分发挥绩效考核的目标导向作用。不断完善、落实加强基础管理的激励机制，以正向激励为主、综合运用现代激励理论和方法，通过物质和精神奖励等措施，提升员工的协作意愿和行为强度，调动员工自动自发的做好本职工作，接受并积极参与到加强基础管理的各项工作中。通过合理化建议、隐患排查、指标对标奖励等活动，运用绩效考核的指挥棒，调动和激发员工的积极性，促进业绩指标的快速提升。1-5月份，12项对标指标中，两项指标达到了对标要求，一项指标完成指标对标值的50%，其余技术经济指标运行平稳，电、水、汽单耗指标同比分别降低3.64kg□4.03kg□0.24kg□共收到员工合理化建议项目55条，实施26条。

其中完成二期系统阴极液泵、脱氯盐水泵等设备的泵冷却水收集、循环再利用，平均每天节约纯水?吨左右。三是调动班组的基础管理积极性。工厂不断加强班组和队伍建设，继续健全各班组班委会，以岗位责任制为核心，建立完善包括劳动纪律、假勤管理、现场管理等内部管理制度，完善各岗位工作标准，明确职责和分工，提高了班组的自主管理能力，实现日常工作管理的规范化和标准化。建立了班组核算体系，形成班组主要工艺指标控制流程图，强化了班组经济运行能力。调整了部分单位管理及技术人员岗位，增强了生产一线的力量。

二、加强制度建设

工厂坚持以四大体系为基准，不断健全完善企业标准体系。一是要以安全生产操作规程为重点，完善企业技术标准。工厂照5w1h的方法对各岗位的岗位操作书进行一次全面梳理和修订，将各岗位的工作内容、岗位职责权限、工作流程技术和管理标准等关键内容挑拣出来，使其变“薄”，让员工明确干什么、什么时间干、怎么干、干到什么程度、如何考核，并明确数量、质量、期量、考核等方面的要求。并以此作为

题库，组织全员考试。二是推进信息化建设。工厂成立了调度指挥控制中心，主要生产车间dcs控制室为车间级调度，形成了统一的生产组织协调管理，重要生产数据、信息实现调度实时监控。完善各类计量检测设施，规范了数据采集、处理过程建立了计量核对机制，定期校验、对数，确保各类数据信息的准确可靠。加强数据的分析、传递、使用管理。?科每天分析重要指标，对异常波动及时找出原因，制订对策，并在生产调度会上给予说明。配合公司建立了调度系统自动化信息平台，实现数据流的在线显示以及异常现象的趋势预判。二是从狠抓原始记录入手，提高记录质量和效率，坚持每月组织原始记录检查和展评活动。三是开展制度梳理工作。工厂以公司三大体系整合为契机，进一步对三大管理体系、党建以及体系未涵盖的管理事项等进行全面梳理、分析，系统策划、科学设计企业的制度标准体系，并以流程为基础，全面开展制度标准的整合清理工作，确保同一工作事项在不同管理体系之间要求一致，实现制度标准对各项业务及管理单元的全面覆盖，使各项作业行为有章可循，管理有据可依。上半年，完善了合理化建议及技术改进工作管理办法等，新订了设备设施检修项目管理办法等24项办法或制度，完善了绩效管理体系，提高可执行性。四是进一步规范了采购过程中车辆调配、数量核对、数据统计等环节的业务流程，做到准确、高效。

三、发挥文化引领作用

工特色文化是从多年生产经营工作中总结出的宝贵经验，成为提升基础管理水平的有效途径，促进基础管理向制度管理、自主管理，推动文化管理的转变，实现制度管理、文化管理的有机地统一，使企业管理规范化、制度化、科学化、人性化，最终达到有序高效的管理状态。一是全员素质提升。引导全员树立正确的人生观、价值观与积极进取的工作学习态度，培育正确做人做事的优秀品格。准确理解岗位职责，熟练掌握工作技能，精益求精做好本职工作。没有高素质的员工队伍，就不会有良好的企业发展与运营管理。二是加强思

想政治工作，特别要做好一人一事的思想工作，继续丰富《工厂》内容，发动全员对企业发展中热点问题展开思想大讨论，以形势任务教育材料形式及时剖析工厂各阶段政策、制度等，加强人文关怀和心理疏导，引导员工正面认识和解决问题，倡导更加阳光坦诚的同事关系，构建和谐工、平安工、阳光工。要逐步培养成良好的思维意识。三是进一步强化责任意识、主人翁意识、舍我其谁意识和亮剑精神，彻底根除“归罪于外”的习惯性思维，特别是科室、车间、班组主要负责人要能独立撑起一片天，带领一班人不等不靠，自觉自信地解决问题。强化资源与责任分立理念，充分运用兄弟单位、上级的资源去解决所有的问题。善于运用目标管理法，做好各项工作的分解落实，讲计划，讲时效，讲质量，讲到位。四是加强管理制度，严格检查考核，提高标准并严格执行，解决反复出现的管理问题。

公文筐测试心得体会篇四

我于__年__月参加工作，在__煤矿医院从事检验工作，__年调到市职业病防治所，__年分配到市疾病预防控制中心职业病防治科工作。二十多年来先后从事临床检验、职业病防治、放射防护等工作。在任职以来的工作中，在领导的培养帮助、同志们的关心支持下，我爱岗敬业、勤奋工作、精通业务、团结同志，较好地完成了负责的各项本职工作，为我市的职业病防治工作做出了自己的贡献。现将各项工作总结如下：

一、自觉加强理论学习，提高个人素质：

其次，在业务学习方面，我虚心向身边的同事请教，通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容。同时，我还自觉学习临床检验、职业病防治、放射防护等业务知识。积累自己的业务知识，提高自己的业务水平，更好的完成本职工作。

二、踏实肯干，努力完成好各项业务工作

在单位工作的二十多年中，通过自身努力，在领导的耐心指导下，我能够独立完成科室的各项日常工作，期间我具体参与的工作主要包括以下几个方面：

1、临床检验工作：在__医院工作期间，从事临床检验工作，通过刻苦自学和参加各种学习班的培训，在老同志的帮助下，熟练掌握专业技术和理论知识，并能独立完成日常各种检验工作，如：三大常规检验、生化检验、细菌培养等。在做每项工作时，做到服务热情周到，认真仔细接待每位患者，在检验中做到不怕麻烦，克服困难，减少各种误差，使得数据准确，为医生对患者正确诊断疾病提供可靠依据。在__年至__年间，我参加秦皇岛市业余护校三年学习，三年中，利用自己的业余时间，克服多种困难，坚持不迟到、不早退、不缺课，以优异成绩完成各科考试，取得毕业证书。较好地完成各项检验工作，为医院的业务工作的开展做了大量工作。

2、劳动卫生与放射卫生的监测检验工作：在职业病防治所工作期间从事劳动卫生与放射卫生的监测检验工作，从事粉尘、毒物以及物理因素的监测。包括完成耀华玻璃厂、港务局、平板玻璃厂等厂矿的监测任务。在监测时，严格按照操作规程进行操作，每当测得车间空气中毒物浓度超过国家标准时，及时向厂方相关责任人员提出整改意见，合理安排排毒设备及排风扇的安装，生产工艺的革新，在条件允许的情况下，也可采用湿式作业，从而降低粉尘的浓度，使接毒接害的工人有一个良好的作业环境。督促工人正确使用防护用品，注意自身防护，并对工人进行防尘、防毒和职业病的教育，普及防病知识，使接毒接害的工人远离职业病，不得职业病。从事放射线的监测时，负责全市__家射线单位的监测，包括秦皇岛市第一医院、秦皇岛市第二医院、秦皇岛市第三医院、秦皇岛肿瘤医院、秦皇岛市中医院、秦皇岛妇幼医院、秦皇岛港口医院、秦皇岛军工医院、山海关桥梁厂医院、秦皇岛经济开发区医院、秦皇岛耀华医院、秦皇岛市医院一分院、

秦皇岛海港口腔医院、秦皇岛发电有限公司卫生所、秦皇岛石油管道局卫生所、秦皇岛开发区友谊医院、秦皇岛棉纺厂卫生所、秦皇岛首钢板材公司卫生所、秦皇岛七五七医院、秦皇岛__医院、秦皇岛出入境检验检疫局、秦皇岛北方玻璃厂医院、秦皇岛航五公司医院、秦皇岛玻瓷医院、国家电力公司北戴河疗养院、中国煤矿工人北戴河疗养院、共计__家。放射性同位素单位有：秦皇岛昌黎县水泥厂、秦皇岛耀华玻璃股份公司、秦皇岛华玻璃国投公司、秦皇岛港务局第七分公司、秦皇岛港务局第二分公司、秦皇岛船检局海安公司、秦皇岛海关、秦皇岛出入境检验检疫局、秦皇岛发电有限公司、秦皇岛人防水泥厂、秦皇岛自来水公司、秦皇岛海港水泥厂、抚宁县渤海水泥厂、抚宁县石门寨第一水泥厂、抚宁县石门寨第四水泥厂、抚宁县长城水泥有限公司、抚宁县石门寨北刁水泥厂、抚宁县建材总厂、卢龙县武山水泥有限公司、卢龙县武山水泥有限责任公司、卢龙县武水水泥有限公司、抚宁县华坪水泥厂、抚宁县华天水泥有限公司、抚宁县驻操营水泥厂、青龙县水泥厂、唐钢公司青龙庙沟铁矿、山海关冷轧带钢厂共计__射线探伤有：秦皇岛市烟草机械厂、秦皇岛市冶金机械厂、秦皇岛港务局机修厂、秦皇岛开发区昌宁公司、山海关桥梁厂、秦皇岛戴卡轮毂公司、山海关锅炉厂、秦皇岛热电厂、开发区同力达公司、秦皇岛船用机械厂、秦皇岛航五公司共计__家。荧光分析仪有：秦皇岛商检局、秦皇岛华玻璃国投公司共计__家。每年监测率在__以上，检测时为了使接触射线人员减少危害、从不怕麻烦、不放过任何一个放射源，尤其是秦皇岛发电公司共有__个放射源，距地面有百余米以上，我们全科人员发挥聪明才智，知难而上，想尽办法，硬是把射线仪绑在长长的杆子上，每测得几个源后便汗流浹背、腰酸腿痛，并且为了完成任务加班加点，从不计较个人得失。我在__年被单位评为先进工作者，__年单位给予嘉奖。

3、职业病健康监护工作：在职业病防治所工作期间，从事职业病健康监护工作，包括接毒接害作业工人的定期健康体检工作、新就业工人的就业前体检以及特种作业工人健康体检

过程中的化验工作。

4、完成好领导交办其他各项基础性和临时性工作任务。

总之，在多年的工作中，我在学习和工作中逐步成长、成熟，我先后从事临床检验、劳动卫生及放射卫生监测、职业病健康监护等工作，工作中严格要求自己，完成好自己的职责，勤于学习，努力工作，为各厂矿企业和从业人员提供优质服务，完成了单位交办的各项任务，得到领导和同志们的一致好评。

今后，我将进一步努力，自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的理论水平和业务能力。做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己，继续提高自身政治修养，强化为人民服务的宗旨意识，努力使自己成为一名优秀的工作人员。并将继续严格要求自己，使自己的工作水平得到发展，更上一层楼。

公文筐测试心得体会篇五

“曾经”我是一名社区康复治疗师。

“现在”我又多了一个“角色”——隔离点的“班长”（负责管理工作）。

初来时的我是忐忑的，性格上的慢热生怕拖累团队里的队友，同时又挂念着平日里病友们的治疗。但我明白，只有自己快速融入才能完成任务。

作为当班“班长”，需要不断的对工作进行调整，按照分工协作的原则，做好分配。虽然经常在夜里两三点前难以合眼，甚至有时一抬头天都亮了，但我一定会尽我所能做好上传下

达，使工作流程更顺畅些，并尽可能实现精细化精准化。

来了一位特殊的“客人”，82岁的老奶奶，由于年纪大，眼睛不是很好，又有糖尿病，所以刚来时，老人很抗拒。冲着我们说道：这不是哪儿都去不了了。原来老奶奶平日里都有每天去公园散散步的习惯，现在却只能待在房间里。

考虑老人年纪大，我们不敢有丝毫懈怠，立即紧急商议，最后约定每个人在工作之余，陪她聊聊家常并进行心理疏导。另一方面作为康复治疗师的我，建议她可以在房间里做做操、动动腰、看看窗外远眺，饭后记得房间里走一走，避免因长时间不运动，导致身体机能下降。老奶奶的紧张情绪很快就缓解了，临走时不停地跟我们说着感谢！

隔离点中有着这么一位“客人”，刚开始大家诧异，为什么每次发放的餐食总是原封不动的放在门口，最后还是信息员在身份证上发现了“细节”——重庆“辣妹子”。通过沟通了解，她是个地地道道的重庆人，14天的隔离时间，实在吃不惯天天带有甜味的上海本帮菜。但因为性子急，她在入住前也没有细看告知单上的内容。

随即，我和厨师商量给她开“小灶”，她的饭菜不加糖，另外在餐盒上放了一瓶辣椒酱。就这一个举动，深深触动了她。“等疫情结束，春暖花开时，一定要来重庆品尝一下当地的美食。”热情的邀约回应了我们的付出。

类似的小故事还在隔离点不断发生着，这里面有被隔离人员的理解，更有与我并肩作战小伙伴们的辛苦努力。作为定期驻扎在隔离点的队员，我们始终把守护大家的健康作为自己的使命和任务。

忙碌的工作让我忘记了时间飞逝，我也不再是初来乍到时的手忙脚乱。此时此刻，我更能体会到“时刻将人民的生命健康安全摆在第一位”的责任。我为能成为抗疫集体中的一份

子而感到由衷的自豪。

公文筐测试心得体会篇六

自主管理是企业管理方式的最高境界，理应成为我们的追求目标，尽管我们都在以各种方式推进这项工作，但从公司目前的管理情况来看，在认识上和落实上还各有不同，坚持以人为本、人为核心应该是我们的中心，因为所有的工作都是靠人来完成的。通过三天的学习和提高，自己对自主管理也有了全新的认识和理解，作为生产计划科科长，结合自己所在的部门，怎么做好下一步的生产管理工作，谈谈自己的看法：

认同感就是员工在长期从事某种职业活动过程中，努力做好本职工作，达成组织目标的心理基础，所以，在日常管理中，一方面要让员工对本岗位的工作内容、要求、重要性、目的有一个明确的认识，要使员工对自己的岗位从内心认可，认识到本岗位的重要性，认识到自己在本岗位对生产上的贡献，把对生产的贡献作为激励员工不断努力的动力；另一方面要充分使员工认识到工作兴趣是不断创新的动力，在安全生产工作的基础上，培养员工在本职岗位上的工作兴趣，才会使员工在本岗位工作过程中有一种心情愉悦的感觉，而不是一种精神负担，为员工更好履行安全职责提供精神支持，更好地发挥员工在本职岗位的主动性和创造性。

安全感是人类生来具有的一种需要，煤矿供电是一种高压行业，这是自有煤矿开采以来工作性质所决定的，这种根深蒂固的观念对参与煤矿供电的员工形成一种本质的思想影响，如何使员工树立煤矿供电事故可以避免、事故可以做到可防可控的理念，特别是生产管理人员，要改变固有观念认识，让大家认识到自己的思想直接影响到生产系统的安全性，各个生产岗位的安全包括了人、机、物、环四个方面，它需要在日常管理中，通过生产的科学管理让员工对本岗位设备的安全性能、所使用工具的安全操作、环境的.安全系数必须有

一个清楚的了解和掌握，让员工在上岗前从心理角度有高度的安全感，在安全感的支持下，员工才有信心在本岗位上积极履行安全职责，规范操作，促进安全生产，确保矿区电网安全可靠稳定运行。

责任感是一个人对自已的所作所为负责，是对公司承担责任和履行义务的自觉态度，有责任感的员工大多能够处理好份内与份外的工作，主动解决问题，有人监督与无人监督都能主动承担责任而不推卸责任，对于煤矿供电而言，安全责任重于泰山，每名员工所在的岗位都事关矿井的安全生产，这也是我们在日常管理中一直重视的责任意识，在培养员工责任意识方面应抓好三个方面工作：一是作为管理者必须身体力行起到模范作用，行为教育最好的方式就是管理者身体力行，特别是生产计划科的每一名同志都直接参与到各个生产环节，因此，在做每一件事情之前，每个人都要目标明确、注重细节、尽职尽责、勇于担当，为基层车间管理人员起到榜样的作用，二是建立严格的工作流程，要保证员工尽职尽责，就必须合理设计工作流程，从领取工作任务到完成任务，都应做出严格细致的规定，促使员工做到有章可循、有的放矢。三是建立完善的监督制度，员工能否按照工作流程安全地完成工作任务，就需要建立和完善生产监督制度，形成相互监督、通力配合的监督机制，共同促进员工在岗位上自觉履行安全职责的意识。

成就感是指一个人做完一件事情或者做一件事情时，为自己所做的事情感到愉快或成功的感觉。成就不一定是实现大目标带来的良好感觉，有时小目标得以实现，同样会有成就感。对于生产计划科而言，每一名岗位工在自己的岗位上凭借一技之长做出不同的贡献，而对于所做贡献的肯定，都是我们生产计划科的无形财富。我们生产管理者还应通过各种方式增强基层车间员工的自信心和责任心，使员工认识自我，坚定信心，发挥潜能，更好地在本职岗位上发挥积极的作用。同时，员工薪酬也是体现员工在本岗位上取得成就的关键经济指标，大家来工作体现在体现自身价值的同时，也需要用经济

价值来衡量，每个员工在岗位上的表现往往都以薪酬的考核作为结果。因此，生产薪酬的分配一定要坚持公平、公正、公开的原则，严格考核，做到奖罚分明、奖优罚劣，杜绝滥奖滥罚，以免挫伤员工生产积极性。

总之，培养生产岗位自主管理不仅需要员工个人努力，更重要的是还需要管理者坚持不懈的引导，我个人也存在很多不足之处，今后将着重在计划能力、组织能力、指挥能力、协调能力、控制能力上下功夫。在生产管理工作中充分发挥每个人的作用，达到人尽其才，知人善用，同时注重在团队中工作，在团队中成长，提升综合能力，实现自主管理，推动公司安全生产。

公文筐测试心得体会篇七

按照省卫生厅《20xx年吉林省农村卫生人员培训项目实施方案》(吉卫发[20xx]83号)文件要求，为提高我县农村卫生技术人员专业技术水平，加强农村卫生机构能力建设，我局按照省卫生厅、市卫生局的统一布置和要求，结合我县实际，对全县乡(镇)卫生院的业务技术骨干及村卫生室人员进行了有计划的培训，并确保培训取得了实效，现将具体工作总结如下：

一、高度重视，精心组织

县卫生局主管领导一直都十分重视农村卫生技术人员培训工作，深刻认识到加强农村卫生技术人员培训，对提高乡(镇)卫生院、村卫生室的专业服务水平起着至关重要的作用，我局自收到相关通知后，认真制定了《20xx年靖宇县乡镇卫生院卫生技术人员及村卫生室人员培训项目实施方案》，明确目标，确定培训对象、培训内容等相关事宜。随即又认真制定了《20xx年村卫生室人员培训日程表》，确保培训工作有计划、有组织地进行。在培训的过程中县卫生局还不定时地进行了督促检查，以确保培训取得实效。

二、培训工作效果显著

(一)村卫生室人员培训工作

我局于9月下旬对全县村卫生室人员进行了建立居民健康档案等九类基本公共卫生服务项目有关的服务知识技能培训。为保证此次培训效果，卫生局和卫校采取分期培训小班授课的方式，还特聘请了妇幼保健站、防疫站等多位经验丰富的专家为参培人员授课，从理论知识到丰富的临床经验较大程度地满足了学员的需求。此次村卫生室人员培训班分为两期，每期5天，参培人员共计152人。此次培训不同程度地提高了村卫生室人员居民健康档案服务、健康教育服务、预防接种服务、儿童健康管理服务、孕产妇健康管理服务、高血压患者健康管理服务、二型糖尿病患者健康管理服务、传染病报告和处置服务、老年人健康管理服务和重性精神疾病患者管理服务的相关知识。理论业务培训结束后，对全部参培的村卫生室人员进行了培训结业考试，全部合格通过。

(二)乡(镇)卫生院卫生技术人员培训工作

间和交流机会，一定程度地提高了卫生技术人员的实践操作能力。

农村卫生工作是我局卫生工作的重点，加强农村卫生工作对提高广大农民的健康水平，促进农村经济发展和社会稳定具有重要意义。在今后的工作中，我局将长期不懈地狠抓农村卫生工作，加强农村卫生技术人员培训，以提高农村医疗服务水平。

公文筐测试心得体会篇八

时间飞快，__年即将结束，我们将迎来崭新的20__年。今年是__年，回首一年来财务部的工作颇有感触，大量的资金收付业务，繁杂的日常报销工作，以及各种原始凭证的审核、

会计凭证的报表的编制工作占据了我们部门的大部份时间。公司的迅猛飞速发展给我们财务部带来了巨大的压力，今年压力比往年更大，增加了大量的融资事宜。但是，我们财务部没有畏缩，更没有松懈，在公司各位领导的指引和各部门的大力支持配合下，现将__年的财务工作总结如下：

一、根据公司目标。在__年公司结算收入有了一定的增长，__年结算收入__亿元，比__年增加__%。上缴国家各项税金____万元。年资金流量达__亿元。

二、加强了与会计事务所和税务师事务所的联系。在年初顺利完成财务的审计和所得税的汇算清缴工作。为2__年度的财务工作告一个段落。

三、加强了与工商部门的联系、沟通，顺利通过了工商部门的“重合同守信用”__级企业的评选。在工商部门的指导和相关部门的配合下先后完成了各种资料 and 数据的填报、__工商局的评审、__市工商局的评审、__工商局的评审。____商号已经批准，拿到了证书，这是对公司近年来的诚信经营的肯定。

四、__年通过国家工商总局的批准，公司更名为“____公司”，实现了公司第二个三年计划的一部份。今年成立了新的公司——____公司，实现销售收入____多万，开启了新的融资平台，____万。

五、__年结算收入略有增长，但银行融资往来比____，我们财务部的工作量增加了不少，但是我们凭着自己的责任心，及时做好资金的收付、原始凭证的审核、会计记账凭证的____的申报缴纳、报表的编制等等。细化了各项数据的统计工作，为本部门和其他部门的工作需要提供依据。

六、加强与各个银行的沟通，在保持原有银行的存贷款关系基础上，想方设法联系银行增加了新贷款额度。同时又尽量

采取一些措施减少财务费用。为公司的迅速发展需要提供了资金保障。

一年来我们虽然在自己的本职岗位上认真严格负责的工作，但在实际工作中还存在一些不足和差距，例如还需要进一步学习，进一步加强核算、监督，提高本部门的业务能力。

公文筐测试心得体会篇九

我有幸参加了分厂举办的班组长管理培训课程，在短短一上午的培训时间里，在张老师的精彩讲解下，培训课圆满完成，使我受益非浅。作为一个分厂基层管理工作的我，通过这次培训，让我真正了解到了班组长的作用，对自己该怎样做好一个好主管有了更深的认识。通过这次培训，深深体会到作为一个班组长，不仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、带领团队等管理能力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。

在日常生产过程中，当一个好的班组长并不容易。其一，要善于发现别人的优点，注意方法与人沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主动性，调动大家的热情，积极参与管理，才会取得更好的成绩。其二，更要发现自己的不足，主动积极地学习，掌握更好更新的管理手段，提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班组团队凝聚力。班组长是现场管理的第一责任人，发挥着重要的作用。

班组长是发展的带头人，又是实现目标的监督者，又是分厂的上下桥梁者，又是实现目标的响应者，所以说作为一个班组长，技术骨干，要在业务上是一个多面手，只有这样，自己在工作上，才能做得更好，才能使领导放心。作为一名班组长，首先要身先士卒以理服人，处处要起到带头作用，更要有奉献精神，要有分工，也要有合作，更要有检查，而且使自己做到心中有数，清楚每天该做些什么，怎么去做，不能盲目的毫无计划的去干。作为分厂最基层的管理者——班

组长，我谈谈个人这次学习的心得体会，感受：

我们把“长”“短”配套，以“短”促“长”。“长”即以帮助组员树立正确的人生观、世界观，加强基础教育的学习，主要有理想、纪律、主人翁意识、班组精神等内容。“短”是指以解决组员日常工作、生活、学习中出现的各种思想问题为目的，针对组员出现的带倾向性、普通性的思想问题。尤其是在工作中如组员有不懂的地方，要认真讲解，直到学会为止。特别是新来的班员，骨干就应该及时向他传授讲解，并且自己带头执行，不搞特殊化。组员看骨干，骨干怎么做，组员就跟着来。同时加强组员对岗上业务的培训，使其对自己的工作职责了解透彻，爱岗敬业，对他们在岗位上犯的错误，应该把错误的性质及危害性，会产生什么后果，细致地分析给组员听，切不可动不动就发脾气，大动肝火。人都是有自尊和体面的，这样效果还会适得其反，组员也难以接受和理解。

(1) 与组员在思想上的交流。每个人的思想意识、家庭背景、文化素质、性格脾气都不一样，在上班和休息时，可以与组员谈谈心、聊聊天，询问组员在班里的感觉以及对班组骨干工作的评议和看法。以求达到思想上的统一，这样组员的心也就齐了，组员的凝聚力和向心力便大大增强了。

(2) 生活上的体贴关心。组员到工作点上时很难适应环境，

情绪也不稳定。应尽可能地为他们着想，解决后勤保障，创造生活空间，每个人出门在外，不免有些孤单寂寞和思乡之情。其实，有时候自己一句关心的话语，一句诚挚的问候，都会使人倍感温暖和亲切。逢节假日，组织多搞一些健康有益的娱乐活动，充分让组员发挥自己的专长。使他们从心底感受到大集体、大家庭的温暖和谐气氛。使组员在玩的时候放松，心情保持舒畅。这样上班工作时就没有任何思想包袱，尽职尽责做好自己的工作。

由于我们上班时间是倒班制，在时间上不是固定的，所以因生产工作的连续性，班组之间每天要交接班，同时时常有上级的学习文件，工艺变更以及会议精神需要传达，我们就必须在大部分员工上班前或下班后组织传达内容，这就要求每位班组长必须严格把关，对于公司及分厂里各项规章制度在自己带头遵守，严于律己、以身作则的条件下，执行力度就会自然而然的大大增强。关于执行力我认为从下面几点。

- 1、事前跟进，发现潜在风险提前给员工预警。
- 2、事中跟进，在工作任务进行中发现有问题后，寻找解决办法，使员工的工作重新回到正轨上来。
- 3、事后跟进，出现问题后，找出原因，提供补救建议和具体措施，避免员工再犯同样错误。
- 4、对身兼管理责任的人进行监督，当管理者管理他人或检讨自身的行为时，有效的监督十分有效，如果没有有效的监督，准确的工作定义、这些工作都不可能轻而易举地完成。

通过这次培训使我明白了班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白工作的主要职责，了解上级对自己的期望和班组员工对自己的期望。在工作中逐步实践，使班组在完成好工作任务的同时建立起更和谐的劳动关系，使全体班组成员认清发展形式，转变发展机遇，坚定发展信心。要能带领班组成员，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划、有步骤的实施为分厂今后发展，做出应有的贡献。

公文筐测试心得体会篇十

从今年8月份开始，公司对主管以上管理人员组织进行了一系列的学习培训，我有幸做为其中的一员也参加了这些培训，培训课程都是由我公司富有管理经验的总经理、主管副总及

专业的培训咨询公司老师来讲解，对于我们来说，这是很难得的学习机会，由此也可以看出公司对此次培训寄予了高度的重视和期望，希望管理人员能以点带面把公司的核心价值观“ ”认真的贯彻落实下去。

首先，集团总经理给大家讲解了《未来行业面临的机遇与挑战》，在目前市场竞争剧烈的环境下，给大家展现了行业远大的发展前景生活水平日益提高，需求不断提高；让大家充满信心的来迎接这个行业面临的挑战节能、环保要求不断提高，快速的更新换代，淘汰率加快；解决的办法就是我们不但要向顾客推销更好的产品，也要向顾客推销我们最优质的服务，二者合一才能使顾客满意，才能让企业获取利润，让个人获取价值，这样才能达到顾客、企业、个人三方的共赢。

其次，大家讲解了《非财务人员的财务管理知识》，让大家了解财务工作的基本目标、会计要素、账务原则等，并向大家重点讲述会计报表的构成，让非财务管理人员如何看懂财务报表，了解报表每部分的构成，企业利润的组成，让大家明白：企业费用降低一元，利润就可以加大一元，希望大家能有效的控制节约费用。

接下来由对店的经营管理、营销模式给大家进行了培训讲解，让我们这些平常不太接触销售的人员了解到：销售流程、销售的技巧性，销售人员的技术性和不易，让我们深深感到每个部门都是销售流程中的一个不可缺失的环节，只有有效的加强各部门之间、各人员之间的相互配合，才能完成这个流程，实现我们的统一目标顾客满意，销售提高。

紧接着又给大家讲解《非人力资源经理的人力资源管理》，让我们深刻理解到企业拥有的人力是企业最宝贵的财富，有效的培养、管理和维护好人力资源，不让人才流失，才能让我们的团队拥有更强的实力、战斗力。

最后由专业的企业文化培训公司老师给大家进行管理技能培

训，并结合企业类似一系列实际案例让大家讨论思考，着重培养大家处理问题的观念和思维模式，学习管理技巧和方法，指导大家在日常管理过程中遇到问题如何处理得更人性化、科学化，调动员工的积极性，让每个人能把自己的长处发挥出来，提高工作效率。

总之通过这一段时间的培训学习，使我更深刻的认识到作为企业管理人员的重要性。