

# 工会活动文案工作计划 学校工会文体活动工作计划(汇总5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 工会活动文案工作计划篇一

为进一步开展好我校工会文体活动，促进全校教职工身体素质的提高，丰富教工业余生活，更好地为我校的两个文明建设服务。经工会研究，上半年工会文体活动安排如下：四月份：保龄球赛五月份：（牌）200分赛（即80分）六月份：水上脚踏船赛保龄球赛规程：

1、比赛项目：男、女个人赛

2、比赛地点：大上海国际花园保龄球馆

4、报名办法：每工会小组分年龄组报名，人数不限6、奖励办法：录取老、中、青三个组前六名给予奖励，所有参赛者给予鼓励奖（牌）200分大赛：

1、比赛项目：复式四人制团体赛

2、比赛地点：学校教工之家

3、比赛时间：另行通知

4、比赛办法：比赛采用单淘汰制，每一场打四副牌6、奖励办法：录取前六名的队给予奖励，所有参赛队均给予鼓励奖水上脚踏船赛规程：

- 1、比赛项目：男双、女双、混双
- 2、比赛地点：区体育公园
- 3、比赛时间：另行通知
- 4、参赛办法：每工会小组限报男双4人，女双6人，混双4人
- 5、比赛办法：计时赛
- 6、奖励办法：以成绩录取前六名给予奖励备注：请要参加比赛的教职工向工会小组长报名。

## 工会活动文案工作计划篇二

\*年我院工会工作总的指导思想:在上级工会和医院党委的领导下,认真落实党的^v^\*\*\*^v^以及中国工会^v^十四大^v^精神,围绕医院中心工作,服务大局,突出工会的维护职能,为职工群众办实事,办好事.加强工会,职代会建设,争取进入^v^职工之家^v^先进行列.

明确工会委员分工,制订工作计划和工作规章.

调整工会小组,推选工会小组长.

进行工会委员,工会小组长培训(学习新《工会法》,明确工作职权)和考核.

协助医学部做好第四届教代会第九次工代会代表选举工作及北京大学教代会换届,完成北大及医学部部署的两级^v^双代会^v^的各项筹备工作.

北京大学第六医院第三届职工代表换届选举工作.

进行职工代表培训,明确工作职权.

做好职代会提案的征集,整理,立案,落实和反馈.

开好职工代表大会,保证职工依法行使民\*\*利,参与医院民主决策,民主管理和民主监督.

开展丰富多彩,健康向上的文化体育活动,为职工组织在紧张的工作之余能够放松情绪,舒展筋骨的有益活动,寓教育于娱乐活动之中,营造医院良好地精神文化氛围.

组织职工积极参加医学部第四十三届运动会的各项运动项目及40人团体太极扇表演.为庆祝^v^三八^v^节组织女同志开展有利于身心健康的文化体育活动.

组织青年教师参加北京市第四届教学基本功比赛和现代教育技术应用演示比赛.

继续做好^v^送温暖活动^v^,在群众最需要的时候,把党和工会组织的关怀送到职工心里,看望每一位受伤,生病及生育职工,帮助他们解决生活中的实际困难.

做好职工安康保险工作,既要做好健全职工保险档案的基础工作,又要扩大宣传,吸收更多的职工参加互助保险,尽可能使职工享有更多的权益.

为工会工作上一个台阶,要充分调动工会委员,工会小组长的工作积极性,鼓励大家为工会工作献计献策,共同把工会工作规范化,量化.年终评选优秀工会小组长,文体活动积极分子,优秀信息奖,好建议奖等.

五中午开放乒乓球室.各科室还可以利用^v^职工之家^v^活动室开展小型文体活动.(提前预约)

建立工会会员档案, 按时收缴工会会费. 发挥经费审查委员会的作用, 制定和完善工会财务制度.

## 工会活动文案工作计划篇三

坚持“安全第一, 预防为主、综合治理”的工作方针, 以《安全生产法》和《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》和省、市局安全工作会议精神为工作指导, 进一步细化安全管理目标, 逐级落实安全责任, 建立健全安全监管、考核体系, 确保各项安全措施落实到位。

### 二、安全工作目标

无等级责任事故, 全年无轻伤、无重伤、无死亡, 无被盗、被抢的刑事案件; 加强安全生产标准化规范宣贯, 认真落实职业健康安全管理体系, 并按照体系要求保持体系良好运行; 安全管理工作顺利通过省、市局安全工作考核。

### 三、安全工作重点

#### (一) 强化学习教育, 提高安全意识

抓好安全工作, 必须发动全员参与安全管理, 提高全体员工的安全意识, 全面贯彻贯彻落实安全工作各项制度、措施。通过学习、培训等手段, 掌握安全知识和防灾自救技能, 把握主动权, 打好主动仗。

1、认真学习、贯彻落实。针对《安全生产法》和《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》中提出的指导安全工作的新观点、新论述, 认真组织干部职工利用学习日等形式, 学习贯彻, 并作为指导今后一个阶段安全工作的基本方针, 学习中不仅要重内容、重时间, 更要重效果, 切实把安全工作放在重要位置, 贯穿于单位经营管理工作的方方面面, 坚决克服轻率和麻痹的思想, 坚持常抓不懈、警钟长鸣。

2、提倡全新的安全文化，倡导安全生产、工作、生活的新理念。将安全管理与单位的日常管理有机结合，充分利用单位的各种载体宣传安全文化，把安全当作单位的效益，努力在全体员工中树立重安全、讲安全、做安全的意识，做到管理之中讲安全，抓好安全促管理。

3、加强安全知识、技能培训。组织全体员工认真学习安全知识手册，了解安全防范的基本手段，增加对安全工作的感性和理性认识。积极参与安全培训，让干部职工牢记安全生产法规、条例以及安全管理基本要求，提高 干部职工对安全法规的认知程度，努力减少财产的损失。

## (二)强化制度管理，明确安全责任

将“严、细、实”的工作作风贯彻到安全管理工作中，以“三个健全”为抓手，将预防作为安全工作的落脚点，实行关口前移，强化事前管理，严格事中督查，加强事后考核，切实做到防患于未然。

1、建立健全安全责任制。行政一把手为安全工作的第一责任人，必须切实负起管理、督促和指导的责任，将安全贯穿于单位各项工作的始终。层层签订安全管理责任状，将安全工作定部门、定岗位、定人头，做到“安全责任大家挑、人人身上有目标”。

2、进一步完善安全管理制度和应急预案。安全管理工作要根据单位经营管理方式、手段内容的不断变化进行逐步完善，必须本着对单位、对职工负责的精神，对照安全管理制度、工作内容、工作职责对已有的各项安全管理措施及时进行调整、充实，对以往防灾应急预案中内容不完整的及时充实，情况有变化及时调整。同时还要认真排查防火、防盗、防洪、防电击等措施是否到位，是否能够适应安全管理的要求，各种安全设施该配齐的尽快配齐，该改换的必须及时更换。

## 工会活动文案工作计划篇四

20\_\_年是中国^v^建党\_\_周年，是国家规划的开局之年。做好20\_\_年的工会工作至关重要。为此，我们建议新一届工会委员会，要进一步加强工会组织自身建设和法律宣传，拓展工作思路；注重劳动竞赛和文体活动的开展，提高工作效率；注重慰问和帮困互助工作，突出人文关怀；丰富组织和凝聚广大职工为企业发展建功立业，推动企业工作目标顺利实现。

### 一、注重基层建设，加强工委管理，完善组织制度

进一步加大宣传力度，不断规范工会会员的发展程序，做好工会会员的基础管理工作。针对会员分散流动的特点，进一步完善工会会员电子档案，对新加入工会组织的会员，要及时登记造册，建立会员档案，并将入会批文、“入会申请表”、“会员登记表”等相关资料报集团公司工会备案；对于因退休、死亡、终止(解除)劳动关系等原因引起会员流出的，要及时登记，填报“流出会员名册”，真正实现对广大会员的动态管理。

### 二、注重法规宣传，倾听职工心声，落实工会维权

要认真做好第六轮《集体合同》的宣传工作。去年下半年，集团公司及各分(子)公司通过发放调查问卷、召开座谈会等形式，对第五轮《集体合同》履约情况进行了调查摸底，广泛征求了职工的意见和建议，并在此基础上形成了第六轮《集体合同》(初稿)。新一轮集体合同实施后，我们将利用公司小报、宣传栏、横幅等广泛宣传集体合同内容，深入基层，倾听职工心声，并及时向职工解释相关条款，在20\_\_年的工资集体协商过程中，将广大职工的合理要求纳入工资集体协商范围，进一步丰富协商条款，细化协商内容，切实维护广大职工的合法权益。

要进一步完善职工代表大会制度，按照集团公司工会的要求和

“星级职代会”的考核标准，不断加强职工代表大会的规范化、制度化建设，充分发挥职工代表参与企业民主管理的重要作用，维护职工知情权、参与权、表达权和监督权。

### 三、注重慰问工作，完善帮扶机制，突出人文关怀

要根据集团公司新的《员工帮困互助会管理试行办法》，进一步加大宣传力度，对《员工帮困互助会管理试行办法》的各项条款，及时向职工解释说明，宣传集团公司员工帮困互助会的目的和意义。要建立健全帮扶机制，积极吸收新会员入会。发动员工积极参加“安康”、“重大疾病”和“女员工特殊疾病”互助保险，并及时做好理赔资料的收集上报工作。此外，积极组织发动全体职工和分包协作队伍参加募捐，努力使员工帮困互助会资金来源有所保障。

要努力做好节假日的慰问工作，充分利用集团公司员工帮困互助会，进一步对分公司范围内所有困难员工进行调查，全面摸清困难员工情况，建立困难员工档案，及时为符合条件的员工办理补助，努力为困难员工群众做好事、办实事、解难事。继续开展为员工过生日活动，借助重大活动或节假日开展卡拉ok进工地等慰问活动，突出人文关怀，增强企业的凝聚力。

### 四、注重劳动竞赛，调动工作干劲，推动工程建设

今年，苏州分公司许多工程工期紧张，施工难度大，技术含量高。为切实保证业主、集团公司下达给苏州分公司各项施工产值任务的顺利完成，更好地调动职工的工作干劲，新一届工会委员会要在分公司行政的大力支持下，组织各项目部开展形式多样的劳动竞赛活动。要将劳动竞赛活动与“工人先锋号”创建紧密结合起来，努力做到宣传发动到位，指导参加创建及时有效。各项目部要根据实际情况，认真制定创建计划，有效地开展劳动竞赛活动。要通过创建活动，努力把广大员工进一步动员起来、组织起来，不断增强员工的使

命感和责任感，调动广大员工的积极性、主动性和创造性，激发员工热爱本职、钻研技术、创新管理、提高效益的工作热情和创造活力，努力为分公司工程建设吹响“先锋号”，为推动分公司全年目标实现，全面掀起劳动竞赛热潮。

## 五、注重文体活动，丰富职工生活，营造和谐氛围

为进一步增强分公司各项目部和职工之间的交流与沟通，要积极开展一些体育比赛活动，如乒乓球挑战赛、篮球友谊赛等。通过相关活动的开展，努力提高职工间相互配合，相互协作的能力。此外，要对各项目部的活动室、篮球场等体育健身器材进行完备，保证职工业余时间能够锻炼好。要利用节假日，广泛开展丰富多彩、健康向上、形式多样、职工喜爱的文体活动，满足职工多样化的精神文化需求，使职工在各种有益的活动中陶冶情操、净化心灵、振奋精神，营造和谐氛围从而增强工会组织的吸引力。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们工会组织要紧紧围绕企业的中心工作，坚持“服务企业更好发展，维护员工合法权益”的指导思想，积极创新工作思路，开拓进取，服务大局，努力打造“一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”，谱写发展新篇章。

## 工会活动文案工作计划篇五

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工\*\*，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的好处。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的用心性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，



持续好学校正常教学秩序和学校的稳定。

2、以教代会为主渠道，抓好教代会“维护、参与、教育、建设”四项职能的落实，在提高教代会的数量、质量上下功夫。教代会要充分发挥民主决策、民主监督作用，学校的人事制度改革，务必透过教代会讨论审议和透过；涉及职工切身利益的事，务必组织职工代表提前预审，经教代会审议透过。今年召开三届七次职代会，要求召开的资料提前讨论。

3、高举起\*\*旗帜，在提高\*\*潜力，增强\*\*实效上狠下功夫。参与学校立章建制，参加学校改革方案的研究制定，要如实反映职工的意见。搞好源头维护，严格监督执法；加强\*\*力度，把监督的重点放在职工的考核、竞争上岗及待岗等环节上。要严格按照法律程序保护好职工的合法权益，使涉及职工切身利益的制度条文真正落到实处。

4、切实提高校务公开工作实效。开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。要充分认识实行校务公开和民主监督的好处，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。继续开展一本一表一评议工作方式，巩固固定专栏，开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要资料和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。（要搞好对外事物的公开，搞好学校内部管理事物的公开，建立和完善校务公开考核评估方案，透过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。上半年解决校务公开制度的制订，下半年完成校务公开考核评估方案。）

校务公开工作开展的好不好，民主监督的力度大不大，不仅仅体现的是学校政治礼貌和精神礼貌建设，同时体现的也是学校领导班子的政治素质和管理水平。

5、继续征\*\*理化推荐、献技献策及评比活动。

6、推动劳动安全卫生，女职工特殊权利保护，定期开展检查工作。

1、以师德建设活动和技术技能学练比大赛为载体，加强对青年教师状况问题的调查研究，更多的了解他们的民\*\*利，物质利益，工作生活环境和精神文化方面的需求，精心组织策划35岁以下教师技术技能学练比素质提升工程，培养一支师德高尚，业务精湛，教学成果响当当的年轻教师队伍。要密切配合学校党政有关部门，进一步研究制定深入开展群众性教育教学竞赛活动的组织领导体系、目标规划体系、实施推进体系、政策保障体系、考评评价体系 and 激励制约体系，实现活动型向长效型的转变，保证活动持续深入发展。今年前半年参加教育处音乐、美术大赛，下半年进行自然、社会、英语。

2、继续弘扬劳模精神。以劳模精神引领广大教职工在实现新阶段发展目标中建功立业，大力表彰、宣传劳模先进人物，大力颂扬教书育人、为人师表、师德高尚的先进实事迹，影响和带动广大教师敬业爱岗、无私奉献，为社会主义建设事业培育更多、更好地合格人才。要逐步研究制定加强师德建设的考核评价体系和长效激励机制，真正使在新形势下发挥工会桥梁纽带的作用。

3、配合学校用心开展“建立学习型学校，争当知识型员工”活动。以先进文化陶冶广大职工群体，营造浓厚的学习氛围，为职工提带给印发有关工会、法律方面的知识，增强职工终身学习理念和法律意识，大力推进职工素质工程。。

4、在职工中开展形势政策教育。工会要加强对职工的思想政治教育，用心开展形势政策教育，深入开展党的路线方针政策和国情、校情教育，用全面建设小康社会的完美前景鼓舞士气，凝聚力量，增强广大教职工的认同感、自觉感和自信性。要教育职工正确对待工资改革过程中的利益关系的调整，既要看到眼前利益，又要看到长远利益，坚决做构建和谐校

园的中流砥柱。

5、围绕提高学校核心竞争力，开展职工校本创新活动。动员和组织广大教师学理论、学技术，广泛开展合理化推荐，技术协助，发明创造等多种形式的劳动竞赛。开展教师创新能手、创新示范岗活动。推动教职工技术技能创新活动朝着务实的方面发展。

6、建立提高教师技术技能水平激励机制。职工的素质不能停留在一般号召上，要紧紧密结合学校实际和各个教师本身的实际，明确目标取向，建立激励机制，激发教师的内在活动。整合星级工作重点，量化目标，定期考核，以次来提高教师队伍的整体素质的提高。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更就应努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师情绪舒畅，干好工作。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系教育的质量认识，坚持每一天锻炼一小时，不断创新文体活动的资料、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，带给制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。