

煤矿财务是做的 煤矿工作总结(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀作文范文，欢迎大家分享阅读。

煤矿财务是做的篇一

20xx年是露天矿投产以来完成各项生产经营任务最好的一年。劳资部在各级领导的正确决策和强有力的领导下，以矿生产经营目标的实现为最终出发点，大力加强人事劳资工作的管理力度，充分利用内外部人力资源，完善用工机制，圆满完成了今年的各项工作任务 and 经营指标。总结一年来的工作，主要体现在以下几个方面：

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿263名外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员56名，推土机司机学员19名，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机6名；从大、中专院校招聘吊斗铲司机9名，现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员30名，招聘工作已结束。

1、 招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的56名大车司机学员和19名推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的9名吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在20xx年2月13日前完成。

2、 在岗职工的教育培训

根据公司下发的《20xx年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对9个工种的440人进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

3、 职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种106名员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《20xx年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对741名职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务（职称）都按20xx年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

3月份我部对全矿741名职工的20xx年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对20xx年欠缴的786.3元养老保险金进行了补缴，对查出的数据存在出入的10个职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合，对查出的144人的身份证号码、48人的出生年月、10人的参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的165名职工的20xx年1月份到20xx年4月份缴纳的养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了20xx年到20xx年上半年职工年金数据，对84名后调来的职工的年金从原单位开据了证明，一一进行了查实并进行了录入。

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

- 1、 加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。
- 2、 完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。
- 3、 加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。
- 4、 做好劳务派遣员工的续聘工作。

5、强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

煤矿财务是做的篇二

各位领导：

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，紧紧围绕“塑造本安员工，构建本安矿井”的安全愿景，坚持“管理、装备、培训并重”和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了xx年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比

活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

一是明确安全培训职责。建立了矿“一级决策、两级管理”的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现“一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式”为主要内容的“12345”安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的“3 4”教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持“谁审核、谁签字、谁负责、谁监督”的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培

训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了“四五级”培训有效互动。

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以“手指口述”为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自xx年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计xx余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评“五个一”现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员□xx年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了“三违”人员的处罚和培训力度，使“三违”现象呈现明显下降趋，有效遏制了“三违”现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训工作中□xx年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过“以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升”四个层面深入开展了“3d5f”安全文化教育培训。结合矿“3d5f”人本安全文化的宣贯，广泛开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全“五笔帐”、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，

使"3d5f"文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动。xx年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、“三违”现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

煤矿财务是做的篇三

2月6月在机电运输队一名普通的职工。在此期间培养了我吃苦耐劳的优良品质并相信团队的力量，只有团结一致才能发挥最强的力量。同时我坚持理论与实践相结合，在师傅们和工友们的细心指导下，学到了许多实用的业务知识，与此同时，我还积极参加队上和矿上的文化体育活动，把自己主动融入集体，融入龙门南矿。

6月8月在机电运输队担任材料员。在这里我学会了如何建立台账、认识材料。懂得了口说无凭，凡事要有依据，一切按照制度办事，同时也提高了自己的综合素质和业务工作水平。

8月今在综合办行政岗位。虽然这只是短短的几个月时间

因素的应变能力不断加强；

“既然选择了矿山，我就把心交给了这片土地，铁下心干好工作，做好本职”。相信在20xx年我能做的更好！

煤矿财务是做的篇四

公司领导：

2011年是不平凡的年，油米塘矿在公司领导和生产技术部的正确领导下，我矿严格按公司的发展目标规划，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，牢固树立安全生产发展理念，切实转变管理方式，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，健全规章制度，提高技术业务水平，强化煤矿安全生产落实责任，促进我矿安全生产形势实限根本好转。

现就油米塘矿2011年的工作向公司领导作汇报总结：

1、油米塘在公司的正确安排下，有一个团结务实的领导班子

在班子中我们进行了各自的分工，矿长负责全矿第一责任人安全生产，所有日常工作井下带班。副矿长刘德富负责采矿和掘进队和炸药仓库日常人工员的管理，副矿长赵云祥负责井下处电器设备和瓦斯监控，人员定位皮带机械维护。井下24小时都有一个矿领导在井下负责安全。

2、进一步规范管理，健全严格的安全生产规章制度，坚持不安全不生产，加强对现场监督检查，严格查处违章指挥，违章作业，违反劳动纪律，“三违行为”。严格井下交接班制度，井下交接班。

油米塘矿今年的工作

1、油米塘矿在公司的正确领导下，有一个团结务实的领导班子，在矿长负责制下，工作进行细致分工和合作，各部的在有什么问题在下午5点钟调度上汇报，并及时处理，如4月28日南平巷压，把机层20多米到，自矿长负责组织全部矿管理人员到现场观察，提出方案，2人起把安全全部处理好，确保采面安全后才出井。

2、加强学习和培训，进一步规范化管理，健全严格的安全生产规章制度，加强矿领导下井带班现场监督检查，严格处违章指挥，违章作业，违反劳动纪律“三违”行动，严格井下交接班制度，井下交接班必须做到，井下手接手，口对口，你不来，我不走，采煤要做到三下一平，两畅通，安全完好浮煤净。

3、加强电器材料八制度，不合格的不准入井，入井的产品必须规范安装，规范掉挂，可以说从主大巷进到西平巷，东平巷的电缆线，通信线，监控线、人员定位线和以问下井，井下机电调室的建设是历年最规范的一年。

4、放法吃水下我们被马岗井低车场到东平巷架设防尘管400米到油米塘矿主井口，解决整过到的防尘，又解了油米塘的

吃沙浇水，可以说油米塘煤的吃水、汽澡和处防尘防水是多多有余，并把主大巷185米水沟用水泥板盖好。

井下安全提代了第一手资料。炸药仓、雷管库改造建设的顺利通过有验收，并得到市级县公司统一典范。

6、虽然2011年我们做了大量的工作，但离公司要求差距太远，
1、今年生产原煤吨，公司磅房过磅吨，其中放马岗吨，油米塘吨。

7、2012年的工作，该公司在春节前之前把采煤计划拿出来，便于春节后采煤据政的进入。

2、公司抓紧办理“安全生产许可证的检的工作”春节后早点复产验收，好招2人。

新职工住房春节后八位，公司安排机修做床架，还是供销购买作规定。

5、要求公司领导到矿上检查工作，必须配别人员定位识别卡。

8、本人2000年的工作，除学习和春节初3天外，都在矿上，去年下井天数不少于220天，每天下井里程不少于10公里，西到放马岗井底车西平巷，东到龙丁平文，杨延贵队到140井底东西平巷掘进队。监督检查各采煤，掘进队，每天下午挂洞度会上反映的问题后安排执行情况落实和各处情况，出井后填写井下带班情况，检查瓦斯日报表签字等日常工作软件报表。关于工资问题请公司考虑矿长的风险和职责和工作时间，是否跟副总经理的工资标准一样。

必须做到：井下手拉手，口对口，你不来，我不走，要四化三直一平，两畅通，安全完好浮煤净。

2、工作面今年也是最难干的一年，采面起浮性大，断层多，

采面短，搬家多，造成承包人和工人有一定情绪。

3、龙塘弯东平巷采队，采空区、老巷多，回采区压为克服各种困难，丁平文队基本上把煤收完。

5、今年的工伤轻重，共17起其中重伤1起，轻伤16起，解决下来没有超过6万元。

煤矿财务是做的篇五

20xx年来，我局在县委、县政府的正确领导和上级业务主管部门的指导下，按照《县20xx年煤炭发展与安全工作意见》的要求，认真贯彻落实国务院、省、市、县安全生产工作指示精神，牢固树立以人为本、生命至上的安全发展理念，全面落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，努力构建安全生产长效机制，强化安全监管，夯实煤矿企业安全生产基础建设，贯彻落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，以煤矿瓦斯治理、水害防治、顶板管理等工作为监管重点，加强了煤矿隐患排查治理，全面落实了煤矿安全生产责任制，全县煤矿安全基础条件和安全管理水平得到了提高，上半年煤矿发生发生一起冒顶事故死亡一人，安全形势总体平稳。现将20xx年上半年煤矿安全监管工作总结如下：

1、我局领导高度重视煤矿安全生产工作，把煤矿安全监管工作列为全局工作中重中之重。坚持每周召开一次煤矿安全监管工作调度会，每月召开一次驻矿安监员例会，分析煤矿安全生产形势，部署安全监管要点，制定针对性的安全监管措施，明确监管工作重点。“春节”、“两会”、“五一”、“端午节”等重点时段都召开了专题会议，研究部署煤矿安全生产工作。

2、制定了《县煤矿安全监督管理局20xx年煤矿安全监管工作计划》，细化了安全生产工作目标，把工作目标、任务分解到各股室，使煤矿安全监管工作做到“工作早安排、责任早

落实、措施早制定”。局领导、局监管干部、县驻矿安监员、煤矿企业负责人层层签订了安全生产责任状，进一步明确了安全生产工作责任，把安全生产作为干部考核的重要内容，为保障全县煤矿安全生产打下了坚实基础。

一是抓实了矿井通风系统管理。要求各煤矿严格按照经审定的20xx年度采掘方案，进一步完善矿井通风系统，建立专用回风井和专用回风巷，实现水平和采区分区通风；同时加强通风系统管理，保证矿井各区域、各工作面风量足够、分配合理。杜绝了无风、微风作业和不合理串联通风现象，坚决做到不超产、不超标、不超人组织生产。

二是抓实了瓦斯管理制度落实。在督促各煤矿企业完善瓦斯检查、瓦斯排放、巷道贯通、石门揭煤、盲巷管理等制度的基础上，加强了瓦斯报表“三对口”、“一通三防”重大安全隐患跟踪排查治理、无计划停风停电等专项措施落实的监督检查，确保瓦斯管理制度落实到位。

三是树立“瓦斯超限就是事故”的理念，狠抓“超限”的处理，对发生瓦斯超限报警的煤矿，专门下达《通知书》，责成煤矿企业召开事故分析会，予以严肃处理。

按照防治水工作“有机构、有队伍、有措施、有落实”的总体要求，督促各煤矿成立了防治水领导机构，建立了探放水队伍，配备了专职探放水人员，购置了合格的探放水设备，制定了矿井中长期防治水规划和年度防治水计划，编制了探放水设计，在水文地质图、井上下对照图、采掘工程平面图上标注了“三线”，进一步完善了防治水措施。加强了“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则和“防、堵、疏、排、截”综合防治水措施落实的监督检查，对恶劣天气实行预警，实行暴雨雷电时期“停电撤人”的措施，有效防止了水患事故的发生。

针对我县煤矿顶板事故多发的现实情况，我们在推行“采煤

方法改革、支护改革”的前提下，今年强力推广金属单体支柱和金属前探梁支护，要求所有矿井至少要配备两组金属单体支柱和两组金属前探梁并投入正常使用，新开掘的主要巷道一律淘汰木支护，为全县煤矿顶板管理工作形势全面好转提供了强有力的技术保障，顶板事故得到了有效控制。

为了从源头上防止火灾发生，责成各煤矿对废弃的巷道和采空区及时密闭，保证密闭施工质量，加强co的检测监控工作，及时发现和处理火灾隐患。对发生过煤层自燃的矿井，督促煤矿严格按照火区管理的有关规定制定火区管理方案和防灭火预案，做到管理到位，措施落实到位，有效防止了火灾事故的发生。

进一步加强了机电设备检查，重点检查防失爆、三大保护（过流保护、接地保护、漏电保护）。对一坡三档、提升设备后备保护、备用电源能否正常开启，能否满足通风、排水、提升要求进行了专项检查，对不符合要求的，责令煤矿立即整改，有效防止了机电运输事故的发生。

要求煤矿制定职业危害防治措施，定期向职工发放劳保用品，定期进行健康检查，完善职工健康档案；井下采掘工作面必须进行洒水降尘；各扬尘点必须安装喷雾洒水装置并保证正常使用；按照规定对井下主要作业场所进行定期测尘。使煤矿职业危害防治各项工作措施落到实处，有效消除了职业危害事故的隐患。

根据国家、省、市等文件精神的要求，我局认真组织开展矿井“矿井监测监控系统”、“矿井人员定位系统”、“井下紧急避险系统”、“矿井压风自救系统”、“矿井供水施救系统”和“矿井通讯联络系统”等安全避险“六大系统”的建设完善工作，提高了矿井安全保障能力。

我局采取包片监管、监管人员联系矿井、驻矿监管、分组检查、交叉检查、突击检查等多种监管检查方式，确保监管工

作落到实处、隐患排查整改工作落实到位。

为了更好地落实全县煤矿监管责任，我局以职能股室“分片包干”的方式，把全县煤矿的日常监管工作任务分解到各股室，要求各股室按照《监管工作计划》主动做好日常监管工作。

为了更好地掌握全县煤矿日常安全生产工作情况，及时帮助煤矿企业解决有关实际问题，我局要求每个监管人员都要落实两个煤矿企业，保持日常联系，做好日常服务工作。

为了保持全县煤矿巡查频率，我局按照“包片监管”的划定范围，分成两个监管组对全县煤矿进行巡回检查，使每个煤矿每月至少保持检查两次以上，有效地促进了各煤矿企业做好日常安全生产管理，及时消除各类安全隐患。

考虑到监管人员的专业不同，为提高监管工作效率，加大监管执法工作力度，我局每个季度都会组织一次安全生产交叉大检查。使全县煤矿监管执法工作做到“一个标准，一把尺子”，有效地推动了“打非治违”工作开展，保障了煤矿安全生产。

为督促煤矿企业进一步落实安全生产主体责任，切实把防止煤矿安全事故的各项措施落到实处，我局打破常规检查模式，利用清晨、夜间等非正常时间，不定期地开展突击检查。促使煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员时刻不忘抓安全生产工作，切实做到安全生产“警钟长鸣”，使全县煤矿安全生产管理工作水平得到全面提升。

根据各个时段安全生产工作的不同特点，我局有所侧重地组织开展了多次专项检查。

在“春节”、“两会”、“五一”、“端午节”等敏感重点时段，我局成立了针对性的安全生产工作领导机构，进一步

明确了监管责任，强化了工作措施。

1、上半年年我局监管人员共检查煤矿109多矿次，查出隐患614多条，基本整改到位。同时加强了对煤矿隐患的督促整改，要求煤矿成立了隐患排查专职队伍，建立了隐患治理台帐，并对各级检查部门查出的隐患进行了挂牌管理，制定了隐患挂牌、登记、整改、销号制度，形成了严密的隐患排查治理体系。对违法违规组织生产和存在重大安全生产隐患不及时整改的煤矿，按照“铁心硬手抓整治”的原则，加大了对煤矿的处罚力度。

2、认真组织开展了“打非治违”专项行动。根据省、市、县《关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动实施方案》等文件要求，结合我县乡镇煤矿的实际，我局制定了《县开展煤炭行业“打非治违”专项行动实施方案》，认真部署了我县煤炭行业“打非治违”专项行动，对煤矿“打非治违”工作进行了部署，扎实开展了相关工作，取得了明显成效。

3、按照县安全生产委员会《关于开展20xx年全县“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》（信安字〔20xx〕12号）文件的统一部署，我局积极组织开展了20xx年全县煤矿“安全生产月”和“安全生产万里行”活动，取得了较好成效。

4、扎实开展了安全生产专项整治工作。按照省市县相关文件、会议精神，进一步加强全县煤矿安全生产工作，我局多次组织召开了专题会议，研究布置安全生产工作，开展了全县煤矿安全生产隐患大排查、安全隐患专项整治行动，取得了显著成效。

通过加大检查力度和监管执法力度，促进煤矿企业进一步落实了安全生产主体责任，煤矿安全生产水平有了明显的提高。

1、在安全监管工作中，我们引导全体监管人员正确认识监管与服务的关系，树立监管就是服务，服务就是发展的理念，积极为煤矿企业提供政策、技术、信息、市场、人才、培训等方面的帮助和支持，无偿为煤矿企业服务，主动帮助煤矿解决了一系列困难。

2、积极指导煤矿企业按照《煤矿安全规程》及上级行业部门要求编制20xx年度采掘方案。对各矿上报的采掘方案仔细审查，对不符合要求的方案内容予以指正，并指导煤矿修改。

3、帮助煤矿企业推进安全质量标准化建设及六大系统建设。为了淘汰和改革落后的巷道支护方式，积极推行“金属单体支柱和金属前探梁支护”安全先进的支护方法，提高顶板管理技术水平。

严格要求煤矿按规定提足、用好安全技措费用，用于完善“一通三防”、防治水、机电运输、顶板管理等煤矿重大生产系统的技术改造和设备更新，做到足额提取、专户储存、专款专用。

制定了县煤矿重大事故应急预案和水害事故应急救援预案，每起事故均严格执行了事故报告制度，并按“四不放过”原则督促煤矿企业落实防范措施。锦发煤矿“3·22”事故后，我局立即督促全县各煤矿企业按照事故调查报告相关内容认真落实整改，完善措施，举一反三，防止类似事故的发生。一是加强技术管理，每个采掘工作面开工前必须编制作业规程，制定安全技术措施，组织现场作业人员学习并考试合格后方可开工，施工过程中要定期组织分析，对作业规程、安全技术措施进行修改、补充，增强针对性和可操作性；二是认真开展了隐患排查治理工作，切实落实企业主体责任，完善企业安全管理，规范企业隐患排查工作，及时消除各类隐患；三是督促企业抓好职工培训，煤矿要制定培训计划，并按计划认真组织培训考核，要充分发挥老工人的“传、帮、带”作用，保证工人具备必要的安全知识，熟知规章制度和

操作规程；四是在监管工作中突出瓦斯治理、水害防治、顶板管理这个重点，严格按《规程》要求，督促企业落实各项安全措施，有效防止各类事故发生。

一方面，我局严格按照省、市二、三级培训要求，积极组织矿长、副矿长、技术负责人和特殊工种人员参加培训工作，取得资格证书，做到持证上岗，上半年，组织送培训人员230多人次；另一方面我局加大了煤矿企业本级培训工作检查力度，要求企业组织从业人员实行全员脱产培训，提高了培训效果，增强了广大职工的安全意识，提高了安全防范技能。

按照国家安监总局《工作场所职业卫生监督管理规定》（总局令第47号）文件要求，我们把组织职工健康进行检查、建立职工健康档案列为煤矿恢复生产的必备条件。在监管过程中，要求煤矿制定职业危害防治措施，定期向职工发放劳保用品，定期进行健康检查，建立健康档案。井下各扬尘点必须安装喷雾洒水装置并保证正常使用，定期请市矿山救护队进行井下测尘等。