

环卫工作年终总结(实用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

烟草半年工作会总结讲话篇一

时光荏苒，不知不觉已经经过了半年的时间节点。在过去的这个时间里，我经历了很多，工作和生活中也受益良多。

首先是工作能力的提升。在这半年里，我实践应用了许多新技术和工具，提升了自己的技术实力。与此同时，我还通过工作中的实践，学习了很多与人沟通、演示和管理有关的技能，提高了自己的整体工作能力。

其次是工作态度的改变。我认识到了员工态度的重要性，明白了对待工作的认真态度会直接影响到工作成果。所以在半年工作期间里，我一直严格要求自己，严谨高效地完成每一个工作任务。我深知只有这样，才能真正地提高公司的业务品质。

再次是领导和同事之间的融洽关系。在半年的工作中，我不断努力加强与领导和同事之间的沟通合作，做到了“三好”：善于学习、善于沟通和善于付出。时刻保持与领导的沟通和同事的合作，做到工作圆满完成。

最后是自我认识的提升。在这半年里，我时刻关注员工的成长发展，思考自己如何快速定位于角色并发掘自己的需要优化的能力点，从而达到更好的职场发展路径。半年过去，收获颇丰。我相信，以后我会更加努力地工作，更加积极地与领导和同事沟通合作，不断提高自己的工作能力和水平，以

建设一个更加优秀和更加创新的企业未来。在今后的`工作中，我将继续提高自己的工作能力和素质，努力做到更专业、更高效。首先，我会不断加强与同事之间的沟通和合作，学习别人的经验和观点，不断完善自己，并在工作中诚实守信，恪守职业操守。

其次，我会注重提高自己的业务能力和技术水平，不断学习新知识，掌握新技能。在工作中，我会保持求知欲和学习意识，把每一个工作视为成长的机会，发挥自己的才能。

第三，我会始终保持强烈的责任心和目标导向。我会从公司利益出发，对每一个工作进行全面的思考和分析，在实际工作中注重效率和质量，不断追求卓越，做到事事有成果。

最后，我会不断提高自己的领导能力和综合素质，为创造团队和谐氛围提供积极的力量。我会注重自我管理和团队建设，克服困难和问题，充分调动每一名员工的积极性和创造力，实现共同的目标。

总之，在今后的`工作中，我将不断努力，持续提升自己的工作能力和素质，不断追求卓越，为公司的发展贡献自己的力量，同时也实现自己的职业目标。在实现上述职业目标的过程中，我也明确了一些需要掌握和发展的能力和素质。

首先，作为一名优秀的员工，我需要具备良好的沟通能力。只有和团队成员保持沟通，才能够减少工作矛盾和冲突。优秀的沟通技巧不仅可以提高工作效率，也可以帮助我更好地与客户交流。我会注重在日常工作中运用各种沟通技巧，例如听取对方意见、表达自己的观点、理解对方的立场等，不断提高自己的沟通能力。

其次，我也非常注重自我学习和`发展。特别是在现今快速变化的行业环境下，只有不断学习新知识和技能，才能适应不断变化的工作需求。我会利用各种途径获取新知识，例如阅

读相关书籍或期刊，参加培训或学习班等，积极提升自己的专业素养，做到知识更新更快、学习效果更好。

另外，良好的时间管理能力也是一件必备的能力。对于每一个工作计划，我会认真考虑时间安排，制定出详细的任务进度表，并在实际工作中根据进度表分配工作任务。通过有效的时间管理，我能够将精力集中在最关键的工作上，提高工作效率，同时保证工作质量。

同时，我也意识到尊重团队合作精神的重要性。在工作中，我会积极探索团队合作的方式，通过制定合理的共同目标和工作计划，充分利用团队的力量，相互配合，共同完成任务。我会注重和同事之间的美好合作关系，通过团队协作提升效率和质量水平。

总之，这些能力和素质的掌握和发展不仅能够帮助我实现职业目标，还可以充实我的个人价值、拓展个人视野和提高自我认知。我将通过不断学习、对工作的认真负责、对团队的忠诚支持，为实现公司的宏伟愿景和自己的职业目标，作出积极的贡献。本文主要讨论了在职业生涯中如何实现个人职业目标，并探讨了需要掌握和发展的能力和素质。在实现职业目标的过程中，作者认为需要具备良好的沟通能力、自我学习和发展的能力、良好的时间管理能力以及尊重团队合作精神的素质。通过不断学习、对工作的认真负责、对团队的忠诚支持，作者将为实现公司的宏伟愿景和个人职业目标做出积极的贡献。本文的结论是，只有不断提高自己的素质和能力，才能够更好地适应职业生涯中不断变化的环境和需求，实现自己的职业目标。

烟草半年工作会总结讲话篇二

创新工作方式，推动工作发展。年初共列出年度“创新型、综合性”重点工作目标任务12类50项，反复调查研究科学决策，通过明确领导责任、细化分解、倒排工期、立项督办，

分管院长每月召开一次工作调度会，指导协调解决工作中遇到的困难和问题，党委每两个月召开专题会，调度分管领导工作落实情况，强化主动思考、谋划、运筹，主动调度、协调、指导，办公室安排专人每月对学生管理、领导值班、党委成员份内工作部署落实、廉洁勤政、技能大赛、党委成员联系系部中层联系班级、学习调研与专题研讨、党建等工作完成情况进行督办通报，上学期共督办通报4次，进一步提高了工作质量和工作效率；创新宣传方式，在院报开辟优秀毕业生和优秀班主任栏目，并计划编辑成册，纳入校本教材使用。

创新招生工作，在总结往年招生的基础上，对秋季招生采取按区域划片分为4个招生组的办法，招生组长在全院选择招生人员，展开招生宣传，推进工作，截至目前，秋季共招生人。

转变工作方式，实施特色办学，强化教育教学服务职能。学院主要负责人多次带队到兴福镇厨具骨干企业调研，围绕“产教融合、校企合作、厂中设校、跟踪培养”、现代学徒制试点工作与企业老总对接洽谈，最后决定与金伯特、皇冠、鲁宝、美厨四家厨具企业就联合招工招生、联合培养进行先行试点，通过签订协议，明确双方权利和义务，即将班级建在企业，每个企业一个班级，学员总数控制在200人以内，9月份开班，双方优选师资力量，为现代学徒制理实一体化打下坚实基础；强化领导干部联系师生制度，通过明察暗访、座谈交流、督导协调、跟踪问效，加强师生沟通，及时帮助解决班级存在的困难和问题，如自收自支教师社会保险差距问题、教师工作环境优化、维护问题；强化教书育人综合治理，集中整治学生违规行为，在学生集中整顿期间，三个副院长分别带领各自小组，进行阶段性全天候巡逻检查，对违纪学生进行批评教育，集中整治期间，突击检查8次，批评教育62人次，处理违纪学生10人，有力维护了校园秩序。

学院积极抢抓职教新政机遇，探索“三个对接”。为此，学院于xx年1月26日至1月30日，分别对县内42家规模以上企业

进行了调研，形成了调研报告，为进一步服务地方经济发展打下了基础。针对学生大部分去县城企业工作，兴福镇厨具企业招收职业教育毕业生难，录取的员工大部分为初中生的现状，企业老板迫切需求技术技能人才的意愿，学院以厨具研究院为载体，与兴福镇厨具骨干企业积极开展产教融合、校企合作工作，在为企业培养人才的同时，积极做好厨具专业群建设，最终形成厨具研究新技术推广、新材料应用、新款式设计等技术进步的平台，指导和服务厨具行业的健康发展。这项工作通过整体规划布局，分步梯次推进，最终确定三步走战略，第一步是产教融合、校企合作、厂中设校、跟踪培养，实现招工与招生结合、人才培养模式改革与探索、教师队伍建设、教学运行与管理的目标，目前第一步初见成效。第二步是厨具行业专业群建设，通过与企业联合招工招生、联合培养，探索实践专业建设相关事宜，通过冠名班、定向培养等确定专业建设走向和相对稳定的专业群。第三步是创新体制机制，在设立研究院的基础上，通过和企业合作设立专业研究所，消化吸收先进技术，指导厨具行业发展。厨具研究院要做好桥梁和纽带，对上联系科研院所，对下联系企业，力争成为全国厨具协会教育基地，吸引专家授课。暑假期间，厨具研究院的同志又进行了进一步调研，与企业相关人员对接，根据不同企业对人才的要求，做好了教材选定、课时安排、教师抽调等工作。使学院在“产教融合、校企合作”上实现新突破，真正实现“专业围着产业转、学校围着企业转、老师围着学生转、教材围着工位转”，为区域经济社会发展培养技术技能人才，打通“最后一公里”，服务地方经济社会发展。

1、开展“三严三实”专题教育。根据市委安排部署，学院党委于5月25日上午举办了“三严三实”专题教育启动会议。为使专题教育落到实处，学院党委制定了《开展“三严三实”专题教育实施方案》，指导专题教育的开展，并于按照要求于6月15日、7月7日分别开展了“三严三实”学习研讨会，将专题教育与学习交流、推动工作落实结合起来，进一步延展深化教育实践活动，并将党课报市委备案。

2、加强党风廉政建设，强化权力运行制约和监督。严格贯彻落实中央八项规定和省委、市委实施办法精神，坚持民主集中制，广开言路，做到集体领导，分工负责，对重点工作、干部任免、项目投资、大额资金使用广泛征求意见建议，经党委会集体讨论做出决定，促进学校权利运行公开透明。学院纪委牵头廉洁勤政检查组参与原机械工程系教学楼拆除招标会、一体化教学楼桩基招标会、一体化教学楼招标等工作。学院计财处加强财务管理，严格执行财经纪律，进一步完善了经费申请、报销及借款制度，实行报账员制度，专人负责报账，按时申报用款计划，及时掌握学校经费使用情况，严格审查各类支出，确保了学校经费管理规范有序。上半年市委成立专门检查组对市直单位执行八项规定情况进行监督检查，检查组对我院贯彻国内公务接待、国内公务活动、各类会议控制、办公用房使用、公车配备使用、大额公款购物、婚丧喜庆事宜及其他需检查的事项进行了认真、细致的检查，对我院贯彻执行八项规定情况给予了肯定。

3、召开工会第三次代表大会。5月30日成功召开了工会第三次代表大会，滨州市委常委、市总工会主席魏克田应邀出席。大会审议了上一届工会委员会工作报告、投票选举了学院第三届工会工作委员会和经济审查委员会、召开了三届一次全委会，选举出工会主席、副主席和经审委员会主任、副主任。大会的召开为工会履行职责、开展工作创造有利条件，为学院发展打下坚实的群众基础。

4、加强宣传教育。全年编辑出版院报10期，在《齐鲁晚报》《滨州日报》《鲁北晚报》和《今日博兴》等报刊用稿45篇，在《滨州人大》刊物发表典型事迹材料一篇，宣传优秀毕业生8人，优秀班主任、优秀教师和优秀学生8人，指导帮助5个教学系部建立工作宣传平台，拍摄学院xx年形象宣传片，在博兴汽车站大厅投放20秒形象广告，有效的提升了学院社会影响力。

5、开展好日常工作。制定党建工作要点配当表，建立基层党

建工作月报制度，每月汇总通报，基层党组织“党员活动日”、“三会一课”等工作进一步规范化、常态化。结合学院实际，加强与县直机关工委联系，参加县直机关工委组织的党建活动，使学院党建工作更加结合学院实际和地方实际。完善党员组织关系转移工作程序，及时统计党员基本信息，按标准交纳党费。开展庆“七一”系列活动，以“三严三实”专题教育为契机，组织党员参加专题报告会，接受党组织教育；开展书画展，增强组织意识；评选优秀党员，宣传其先进性、模范性；严格按程序 and 标准发展党员4名，重点突出党员先进性。按照市委组织部开展选派第三批农村党组织“第一书记”和党员干部莲湖工作要求，选派办公室李兵副主任到博兴县吕艺镇郭八村任“第一书记”，并组织开展党员干部联户走访工作。

烟草半年工作会总结讲话篇三

在平时学习训练的基础上，按照支队统一安排，集中开展了条令学习月活动，开阔了视野、拓宽了知识、坚定了政治立场，政治思想素质和理论水平有了明显提高，鉴别是非能力也得到了很大的提高。我们从日常生活的点点滴滴抓起，注重作风养成，强化官兵履行职责，遵章守纪，服从命令的意识。在工作中不断加强自身学习，坚持用政治理论知识充实自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步。

工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。时刻遵守团队的规章制度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。

我能坚决的服从连队组织领导的管理，牢记部队“到什么时间点该干什么事”！严格地遵守部队的纪律条例，落实干连队的一日生活制度，充实的过好每一天。在这一年里，我我能严格的要求自己，尊重领导，团结同志，积极的参加连队组织的各项文体活动，坚决的完成领导交给的各项任务。存在

不足：有时候请、销假落实得不够好，在今后的日子里，我一定会积极的改正自己的缺点，认真的查找自身存在的问题，生活中切切实实落实好请、销假制度，积极主动的向连队组织汇报工作，老兵退伍工作已经开始了，我更要牢记领导的关心教育，在位一分钟，干好六十秒，高标准、高质量的完成好各项工作任务。

1. 参加学习的积极性还不够高；
2. 参加锻炼的积极性不够热；
3. 对自身的管控要求还不严格；
4. 在日常的生活中不注意细节和个人养成；
5. 在服从命令方面不坚决。

烟草半年工作会总结讲话篇四

今年1-5月份，门、急诊总诊病48.8万人次，收治住院1.3万人次，抢救成功率89.9%。

年初，我院制订了20xx年党风廉政建设和反腐纠风工作意见和纠风及治理医药购销领域商业贿赂工作实施方案，召开了全院“20xx年治理商业贿赂和纠风工作会议”动员大会，观看《医德医风警示录》，并逐级签订行风建设责任书。每位员工均认真开展自查自纠，形成反腐倡廉，树行业新风的氛围。

医院深入推进医院管理年活动，修改了院长查房的方式、内容和标准，实行行政、医疗、护理“三结合”的值班制度，增购了b超机，加强医患沟通，改进工作流程，延长服务时间等，一系列措施的实施，受到患者一致好评。

为加强医保管理，每半月统计、分析、公布各科室医疗保险

指标完成情况，实时、动态、分层及宏观控制合作医疗病人的费用，上半年大部分指标均控制在较理想的水平。

上半年，医院重点抓好医疗核心制度，全面推行总住院医师24小时驻院制及新毕业生24小时待班制。制定切实可行的临床药品使用规范，严格控制药品比率，每月公布各临床科室药比及统计分析报表。至5月止，全院药比下降了3%，初见成效。

大力开拓特色专科业务，增强医院核心竞争力。各专科开展了一大批新技术、新项目推动临床医疗技术的快速发展，急救技能不断提高，多科协作抢救成功率进一步升高，显示我院综合抢救能力已达到了一个较高的水平。

护理质量管理委员会专设质控人员每天深入病区进行护理质量督查，举办护理文件书写规范培训、“三基三严”培训和新毕业护士规范化培训，树立“善待病人就是善待自己、善待亲人”的服务观念，推广“五个一”服务模式。在“5·12”国际护士节中，欧阳合意被评为“广东省优秀护士”，13人分别被评为佛山市和顺德区优秀护士。

上半年我院重点推进“健康进社区”，充分发挥“方便”、“便宜”优势，社区门诊平均每处方费用降幅达12.3%。5月顺利通过了广东省全科医学教育社区培训基地认定评估。医院的体检中心提供多种体检形式及多层次的体检套餐服务，深受各单位的青睐，凸显优势。

我院顺利通过评审，成为南方医科大学附属医院，5项科研课题通过了专家鉴定，其中1项达到国际先进水平。

二次改貌方面，医院新建了病案室，完成了双回路供电系统和20xxkva配电扩容改造工程。信息建设稳步推进。医院不断丰富文化建设内涵，召开了六届六次职代会，举办了迎春文艺晚会、卡拉ok比赛、瑜伽班培训等，增强集体凝聚力。后

勤物资供应和设备维修及时到位，并开展了消防疏散演练，全面提升火灾的防控和应急处置能力。

烟草半年工作会总结讲话篇五

1、财务统计报表工作：按照省里的总体部署，及时准确的完成了农垦企业20xx年度财务决算和统计报表工作。上报财务报表和统计报表各6份。

2、五个农垦企业109户危房改造前期工作已经完成，具体改造工作目前已完成80%。

3、五七家属工的补报工作已认真完成。

4、做好二鹿场改制和拆迁工作。为了积极支持振国药业和英额布水库的生态旅游开发工作，我们通过召开职工大会，逐户走访，面对面商谈，完成拆迁21户（共35户）。二鹿场共有57名职工需要改制补偿，到目前为止已有40名职工领取了工龄补偿金，三险的补缴工作正在办理中。

1、完成了乡镇企业直报点统计工作。按照省、市的要求，我县已完成了全县十五个乡镇及聚新经济开发区1000余户企业五月份的数据统计工作。截止到五月份乡镇企业实现销售收入243817万元，利润总额40758万元，上交税金12501万元。

2、积极开展休闲农业与旅游业情况调查。结合全县的发展实际，在全县范围内，进行了认真调查，经调查截止到20xx年上半年全县共有园区总数29个；规模以上的没有；其中农家乐与民俗村14户。解决从业人员369人，农民工501人。资产总额28910万元；营业收入698万元；实现利润189万元；上交税金10万元。此次调查，为今后我县休闲农业、旅游农业纳入全国乡镇企业协会开展的现代农业，乡村旅游活动中奠定了基础。

3、积极为企业申请发展专项资金。三月份我们会同财政局企业科一起深入到企业通过认真筛选，逐户审核，向省乡企局申报了“通化金禾米业有限公司”“通化三生农林开发有限公司”“通化县鑫盛泉酒厂”三户企业发展专项资金项目。

1、完成农产品加工企业统计半年报及年报工作。

2、继续完成109户危房改造各项工作。

3、完成450人的乡镇企业蓝色证书培训、职业技能鉴定宣传培训工作。

4、完成下半年乡镇企业月报及年报、休闲农业与旅游农业季报及年报、农产品加工企业统计半年报及年报、等各项报表工作。