

2023年门卫雇人合同(优质5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

门卫雇人合同篇一

身份证号码： _____

家庭地址： _____

乙方(雇员)： _____ 性别： _____

身份证号码： _____

家庭地址： _____

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款，具体合同条款如下：

一、合同期限： 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容及要求

1. 鉴于甲方的工作需要，乙方为甲方提供如下的工作服务：

2. 乙方在工作期间应尽责地以自己的工作技能来有效地完成甲方分配的工作内容和任务。

三、工作时间和休息休假

1. 乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，
2. 甲方由于生产经营需要经与乙方协商后可以安排乙方加班，加班时间日后用作调休处理。
3. 乙方享受法定休假日。

四、劳动报酬及支付方式与时间

1. 甲方提供乙方合同期间的月劳动报酬为。
2. 甲方的劳动报酬发放日为每月日。甲方当日以货币形式按当月报酬的百分之 发给乙方;余下的百分之 按月累积待当年年底 即 年 月 日一次性结清发放给乙方，不得拖欠。
3. 乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。
4. 无论出于何种原因终止本合同时，甲方应该及时结算结清，支付乙方劳动报酬。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

六、合同变更、解除、终止

1. 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更合同，应当采用书面形式。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

甲方(签字) 乙方(签字)

2. 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。如单方面解除本合同，需提前15天通知对方。

3. 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 未按本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

(6) 法律、法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

4. 合同期满的，本合同自动终止。

七、如果本合同任意条款被相关权力部门宣布无效、撤销或不可执行的，合同各方应本着合理的态度和方式修正该条款。而本合同的其他条款仍可执行和有效。

八、双方需约定的其他事项

1. 在合同有效期内，经乙方同意，甲方根据工作需要调整乙方的工作岗位或工作范围的，乙方的劳动报酬等事项也随之相应调整。

十、其他

甲方(签字) 乙方(签字)

1. 本合同在履行中发生争议，双方先协商解决，协商不成可向当地人民法院提起诉讼解决。
2. 本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
3. 本合同依法订立，双方签字生效，双方必须严格履行。
5. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

门卫雇人合同篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》等法律，经双方充分协商，达成一致，签订本合同。

第一条 服务内容

甲方根据工作需要，从乙方雇用2名专业技术人员，协助甲方开展地球物理勘查工作。

第二条 服务时间

从7月11日开始，到本年度甲方工作结束时止。

第三条 服务费用

每人每月1500元。最终费用按实际雇用时间以月为单位结算，每月工作时间大于等于15天为1个月，小于15天为半个月，不足5天时不计。

第四条 费用结算方式

甲方年度野外工作结束后，甲方根据乙方技术人员野外工作时间及表现，在10个工作日内同乙方一次性结算清楚，并向乙方帐户汇入总服务费用。由乙方负责向所雇技术人员支付服务费用。

第五条 双方权利义务

(一) 甲方

- 1、甲方负责乙方技术人员在雇用期间的食宿及往返乙方至甲方工作区的路费。
- 2、甲方负责为乙方技术人员购买1份人身安全保险。协助乙方技术人员看病与治疗，费用由乙方技术人员自理。
- 3、甲方负责乙方技术人员在雇用期间的管理教育工作。

(二) 乙方

- 1、乙方负责提供专业水平高、技术能力强的技术人员，供甲方挑选使用。
- 2、乙方技术人员在雇用期间，要服从甲方的管理，听从甲方的指挥与安排。时刻注意自身的安全与健康，不得擅自行动，由此产生的问题由乙方技术人员自行负责。
- 3、乙方技术人员在雇用期间，要积极工作，不消极怠工，高标准、高质量地完成甲方赋予的各项工作。

第六条 处罚

(一) 乙方技术人员在工作期间，发生技术错误或质量问题，造成工作返工或甲方工期延误，甲方有权视情况给予100—500元的处罚。

(二)甲方不按合同规定的期限支付乙方服务费，甲方要向乙方支付每日5%的滞纳金。

第七条 其他约定

(一)双方未尽事宜可协商解决，协商不成，可提请当地劳动仲裁部门裁决。

(二)本合同一式四份，甲方执三份。乙方执一份。合同自签字之日起生效。

门卫雇人合同篇三

甲乙双方经平等自愿协商，订立本合同，供双方共同遵守。

一、合同期限

1、本劳动合同为固定期限，自年月日起至年月日止；其中试用期为个月(天)，自年月日起至年月日止。

2、劳动合同期限届满前，甲方应当提前将终止或者续订劳动合同的意向以书面形式通知乙方，如果甲乙双方同意续约的，继续签订劳动合同。

劳动合同期限届满，双方未续订劳动合同的，本合同于期限届满日终止。

3、试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。

“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(1)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过

甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(2) 乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(3) 乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(4) 在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(5) 乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(6) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(7) 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(8) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(9) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(10) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

二、工作岗位与地点

1、乙方根据甲方工作需要担任门卫岗位，岗位职责以《岗位职责说明书》及甲方安全保卫制度规定为准。

甲方有权根据生产经营需要适当调整岗位职责及安全保卫制度。

2、工作地点：，甲方可根据需要对工作地点进行适当调整。

三、工作时间与休息休假

1、乙方同意适用标准工时制工作时间制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十小时。

2、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定乙方实行轮流运转工作制。

班次安排如下：

上午班：时分至时分；

下午班：时分至时分；

晚班：时分至时分。

排班安排：

特别说明：乙方值班时间内可以适当休息，不同于一般工作时间，不按劳动法规定计算加班。

3、经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后

加班，否则不视为加班。

甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

4、甲方依法保证乙方的休息权利，乙方根据国家法律法规和甲方的休假制度享受各项法定休假权利。

四、薪酬标准

1、基本薪酬：每月元；试用期的工资为上述约定工资数额的80%。

值班补贴：每月元(如根据相关法律规定被认定为构成加班，则乙方同意该值班津贴作为加班费)。

其它福利待遇根据甲方的规章制度执行。

2、甲方每月日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方按照国家 and 地方相关法律、法规和政策规定，为乙方办理社会保险并缴纳住房公积金。

甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

2、如甲方为乙方出资购买了保险(包括但不限于意外伤害保

险、医疗保险等)，则一旦发生应由甲方承担责任的事宜，保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

六、承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1、乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。

如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同。

2、本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利。

3、未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在工作时间。

该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务。

4、乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式。

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

七、劳动纪律

1、乙方有以下情形之一时，属于严重违反规定行为，甲方有权解除本合同，并不给予任何经济补偿：

(1) 严重违反甲方规章制度，影响经营、工作秩序的，或给甲方造成经济损失1000元以上的。

(2) 未经甲方同意在其他单位从事兼职工作。

(3) 自营、从事经营或投资与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务。

(4) 与跟甲方有竞争关系或商业往来关系的个人或组织存在业务关联关系，有可能导致利益冲突的。

(5) 挪用或侵占公司财物，或私自接受客户、供应商及利害关系方任何好处及报酬的，无论何种金额及手段。

(6) 工作中不服从管理，不按领导的正当指令行事的，经再次要求仍不服从的；

(7) 不服从工作分配擅自离开岗位的。

(8) 违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的。

(9) 一年内累计旷工5日以上(含5日)或连续旷工3日(含3日)以上的，或一个月内累计迟到或早退五次以上的。

(10) 在公司内有任何暴力、胁迫、伤害、赌博或盗窃等不法行为及违反社会公德的行为的。

(11) 乙方利用甲方客户、业务渠道，表达谋取私利的交易意向、发生谋取私利的交易行为或结果等。

(12) 乙方行为给甲方信誉造成损害的，包括但不限于由于乙方行为被媒体所报道者。

(13) 与客户发生剧烈言辞冲突，或者有任何肢体冲突者，无论何种原因。

(14) 提供虚假的票据进行报销，或报销用途与实际用途不符合的，无论金额多少。

(15) 工作中过错操作，造成公司财产或经济损失超过20__元以上的。

(16) 未履行工作职责，导致不应进入甲方工作场所人员进达人次以上，或者造成影响生产经营的不良影响的。

(16) 其他严重违反劳动纪律行为的。

2、乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

3、甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定，制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。

如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度，甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

4、乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

八、保密义务

1、本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。

无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

本款所述“商业秘密”包括但不限于：

(1) 甲方的经营信息，包括但不限于经营方针、管理思路、公司发展规划、资本运作情况、新产品及服务项目开发状况、投资决策意向、市场分析、广告策略、现有客户及可能客户的名单与需求、营销计划、采购资料、产品服务定价及定价政策、进货渠道、产销策略、投标中的标底与标书内容等。

(2) 甲方的技术信息，包括但不限于调查研究、模式、计划、汇编物、发明与创造、产品、配方、公式、设计、模型、方法、过程、程序、计算机程序及软件(无论是源代码或目标代码)、数据库、开发计划、研究开发记录、科研项目进度、技术方案、技术指标、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、操作手册、技术文档、技术、硬件配置信息、产量、设备变更、服务、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、图纸、样品、样机、模型、模具等，以及技术合作中第三方要求甲方保密的内容。

(3) 甲方的管理信息，包括但不限于未公开的财务信息、人事信息、公司内部规章制度、工资薪酬信息、内部业务流程、物流资料、会议纪要等所有内部资料，以及其他列入甲方保密制度文件的秘密事项。

(4) 甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息。

(5) 甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2、乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。

乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3、乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

九、工作通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：_____

电子邮箱：_____

电话：_____

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

十、其它

1、因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同经双方签署后即发生法律效力。

本合同一式两份，双方各执一份，两份合同具有同等效力。

甲方(公章)：_____乙方(签字或盖章)：_____

法定代表人或授权代表人：_____ (签字或盖章)

签订日期：_____年月日签订日期：_____年月日

门卫雇人合同篇四

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一

个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

(一)乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪休假。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月底为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月____元(含个人上缴的社会保险)；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)乙方加班加点的工资，按_____元/天，_____元/夜的标准发放。

(四)乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假_____元/天，事假_____元/天。

(五)乙方依法享有带薪假期。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

(一)双方依法参加社会保险(企业职工养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；
- 3、连续病假、事假45天的。

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于签字之日起生效。

甲方盖章：

日期：

乙方签名：

日期： 年 月 日

附件1、保安人员工作职责

2、保安人员考核细则

门卫雇人合同篇五

甲方名称：

乙方姓名： 性别： 年龄： 文化程度：

一、甲乙双方平等自愿，协商一致，同意签订本劳动合同，共同信守本合同所列各项条款， 相关规定适用于《合同法》条款 。

二、双方职责、权利和义务：

(一) 乙方职责：

1、负责甲方园区24小时防火、防盗、安全保卫工作。

2、负责甲方园区绿化管理，定时浇水，除草、剪枝等。

3、负责按时开启园区大门。园区内入驻企业每天工作结束后，督促关闭园区所有门窗，检查灯及水管的开关情况。

4、做好传达工作，杜绝外来人员进入园区。

5、门卫值班人员24小时不准脱岗，及时巡查，值班室及周围禁止打牌，发现一次罚款五十元。

6、负责园区内公共区域（含园区内马路、停车坪及各栋办公楼走廊、洗手间、楼道）的卫生保洁工作，每天至少全面打扫一次，卫生保持欠佳时随时清扫。

(二) 双方的权利和义务：

1、甲方应给乙方提供必要的工作条件。

2、乙方按包干价2800元/月取得劳动报酬，甲方不再另行计发乙方加班费、福利费、奖金等其他费用；工资按月发放。

3、乙方工作由甲方招商物管部负责监督管理，监督部门查岗，发现值班人员脱岗，有权酌情处罚。

3、承包人有急事可向甲方提出请假，甲方同意后方可外出，否则按违约处理，扣除当月劳务费。请假期间请人代班的费用由乙方承担。

4、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天通知对方，并将书面报告送甲方行政综合部核准，由行政综合部负责人会同甲方总经理办理解除劳动合同手续。乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

三、工作时间：每天24小时值班，没有节假日，双休日、法定假日、寒、暑假照常值班。

四、本岗位工作人员不属于甲方正式员工，不享受甲方员工

的福利、保障（含五险一金等）。

五、如不能履行职责或不按职责要求工作，在合同期内甲方随时可以终止合同。

六、本合同期限为一年，劳动合同临近期满，甲乙双方提前30天协商是否续订合同。同意续订合同者，办理续订手续；不同意续订合同者，期满合同关系即行中止。

七、此合同的效力只适用于合同条款中约定的内容，其他未知的发生情况与本合同的订立没有任何关系。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

九、本合同自 年 月 日起生效。

甲方：（盖章）

乙方签名（盖章）

签订日期：年 月 日