

2023年工作总结的形式包括(汇总8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

工作总结的形式包括篇一

自古以来，人们对形式主义、官僚主义问题都是深恶痛绝的。可以说，形式主义和官僚主义是一对孪生兄弟，形式主义迎合、助长了官僚主义，官僚主义惯出、捧出了形式主义。尽管二者的表现形式不一致，却都危害了党和人民利益，损害党群干群关系，破坏了整治环境与政治生态。此次开展集中整治形式主义、官僚主义工作，明确了重点整治的五个大类的突出问题，通过具象化的方式，使形式主义、官僚主义问题无处藏身、无所遁形。

具象化的集中整治有诸多好处。一则让整治工作正中靶心，精准度更高，有利于抓好贯彻落实，集中时间和精力推进整治；二则体现了从实践中来、再到实践中去的工作方法，五大类突出问题来自于实践，集中整治正是瞄着问题去、对着问题走；三则体现了浓厚的问题导向，形式主义、官僚主义尽管是老问题新表现，却有着共通的元素，是横亘在上下级之间、公共部门与服务对象之间的拦路虎，不及时、不下大气力整治恐有蔓延之势。

形式主义、官僚主义、阻碍了公司的发展，也影响到了我们日常的工作。公司内长久以来存在的问题，很多都与形式主义、官僚主义有关，形式主义、官僚主义问题如果解决不好，必然严重影响我司形象，必然严重损害合作伙伴的关系，损

害合作方的利益，进而影响到我司的战略部署。反对形式主义，主要是解决工作不实的问题，把功夫用在办实事、求实效上。切勿“忙忙碌碌”，却并无成绩。反对官僚主义，主要是解决工作中正真存在的问题，多考察项目现场，多学多看，结合实际，而不是坐着夸夸其谈。反对形式主义、官僚主义要抓住关键点，反对“形式主义、官僚主义”不可能一天搞成功，这是一个长期、重复的过程，要把其融入到工作的细节中。要认识到“形式主义、官僚主义”作风建设的长期性、复杂性、艰巨性。沉下心来，踏实工作，也要防止落入“形式主义、官僚主义”的陷阱中。

在我国漫长的历史发展进程中，既孕育了博大精深的文化，也形成了不少腐朽没落的封建糟粕，特权思想、等级观念、“官僚主义”意识就是其重要表现。这种落后的思想意识流传已久，至今在社会生活中仍然有着很深的影响。有了这种意识，就会只图虚名，而不会脚踏实地、埋头苦干；就会只顾个人利益，而不对公司负责，不对合作方负责。有些人喜欢说空话、套话一个很重要的原因就是自己业务素质不高。当矛盾和问题摆到面前时，束手无策，又不多去工地现场搜集资料，没有切实可行的解决办法，只好绕开矛盾和问题，不管是否能解决实际问题，只是想办法把问题推开。

产生形式主义、官僚主义的原因很复杂，要解决问题，必须加强学习，认真工作的同时也要加强理论学习，增强业务能力的同时也要加强思想建设，不要觉得和自己没关系，社会在进步，公司在壮大，个人也要及时跟的上公司成长的步伐。学习文件的过程中，可以看得到公司对打击官僚主义，作风主义的决心和力度，也看得到官僚主义、作风主义造成的严重影响，认真学习文件精神不是要喊口号，写文章，而是脚踏实地，进步的再小，也是成长，口含喊得再响，也无济于事，甚至可能因为对官僚主义、形式主义的认识不足，重复再犯前人所犯的错误，我们要抓住集团开展“两打一整顿一强化”的运动，学习强化自己，工作要进步，思想也要进步。

工作总结的形式包括篇二

按照中央纪委《印发关于贯彻落实***总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义的工作意见》的通知》精神，我局对照形式主义、官僚主义四方面12种突出表现，认真开展自查自纠、整改落实、建章立制工作，查摆和纠正形式主义、官僚主义问题工作取得了明显成效。现将情况汇报如下：

我局将文件精神列入党组理论中心组学习和支部学习内容，立即组织全体干部职工进行集中传达学习，会后组织局机关中层以上领导干部开展了学习讨论，支部组织党员结合工作实际进行了学习讨论。大家一致认为(中纪办发〔2018〕8号文列出了4类重点问题，12个具体内容方面的表现，形式主义、官僚主义新表现值得警惕贴合实际，讲出了当前形式主义、官僚主义的典型表现。大家纷纷表示，要严格按照中央和省委要求，对照官僚主义、形式主义存在的12大表现，认真剖析反省自身，切实把加强干部作风建设放在突出位置，查摆和纠正提供形式主义官僚主义突出问题，积极树立高效廉洁务实的工作作风。

二、加强组织领导，强化责任落实。成立由党组书记、局长任组长、其他党组成员、副局长任副组长，办公室、支部参与的查摆和纠正形式主义、官僚主义问题工作领导小组，对查纠中出现的新情况、新问题，及时组织研究，提出解决办法。

三、在组织全局干部职工开展学习讨论的基础上，认真筹划部署，明确要求认真对照形式主义官僚主义突出问题及具体表现进行查摆，强调要着重从以下几方面切实开好年底的民主生活会和组织生活会。

一是要把贯彻落实党的路线方针政策、中央重大决策部署方面，重点整治严重影响党中央权威和集中统一领导、影响中央政令畅通的形式主义、官僚主义的突出问题。特别是贯彻

落实党的十九大精神，落实新发展理念，打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战，以及思想政治、宣传舆论和土地权属安全等工作和领域中发生的形式主义、官僚主义问题。

二是在联系群众、群众服务方面，重点整治群众身边特别是群众反映强烈的形式主义、官僚主义突出问题。

三是在履职尽责、服务经济社会发展方面，重点整治不担当、不作为、慢作为、乱作为、假作为等严重影响改革发展高质量的突出问题。

四是在学风会风文风及检查调研方面，重点整治频次过多过滥、浮于表面等突出问题。贯彻落实中央八项规定精神、转作风改作风情况作为对照检查的重要内容，并立即组织全体干部在全局范围内开展一次针对形式主义、官僚主义新表现的自查自纠活动，要求全体干部职工对照官僚主义、形式主义存在的12大表现，认真开展自我剖析并撰写个人对照检查材料。

经认真查摆，我局未发现形式主义官僚主义突出问题的现象。但我局将以此次学习讨论和自查自纠活动为契机，进一步加强对全体干部职工的教育，督促“两个责任”落实，防止“四风”问题反弹，号召全局干部职工发扬求真务实、真抓实干的工作作风，保质保量完成年度各项工作任务。

工作总结的形式包括篇三

一、高度重视，加强学习，提高思想认识。中心内部认真学习传达***总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，学习纪委关于《20**年集中整治形式主义、官僚主义工作方案》的通知精神，切实提高思想认识，引导中心内部和所有科研人员积极改进工作作风、协调其它部门精简对科研方面的审核检查次数、精简审批报销流程，在科研

领域加大实施“放管服”改革力度，给科研人员实质上松绑，积极引导各级科技政策落地落实，引导科研人员担当履责等等，并将相关要求融入日常工作，确保自查自纠工作见实效。

二、精心准备，科学制定方案，积极自查自纠。结合科研工作实际，在反复征求意见的基础上制定中心的实施方案，确保把集中整治形式主义、官僚主义工作落在实处。明确由中心主要负责人牵头，严格按照自查工作要求，积极开展自查自纠，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。经对照自查，截至目前，共发现我中心主要存在5方面的问题，分别是：走访服务对象时，易出现“走马观花”，不能了解到科研人员和相关企业及服务对象的真正诉求；对科研人员能热情接待，但遇到麻烦复杂且需要协调别的部门事情，协调不畅时有推诿和拖拉的现象；优先落实和完成上级文件布置的工作，遇到日常工作和各类工作群等方式通知的工作，不能及时的开展；有时出现创新引领不够，开会时间较长，重点不够突出的现象；遇到困难的事情想征求上级领导意见，把责任往上推，等领导拍板决定等问题。

对科研工作中存在的个别问题进行汇总，针对存在问题进行学习和反省，自省、自纠和立即整位，扎扎实实地从思想上提高认识，在行动中整改问题。

通过开展形式主义、官僚主义自查自纠工作，针对我中心在自查自纠工作中存在的问题，及时制定整改措施如下：定期上门与服务对象进行座谈，记录相关建议和诉求；积极协调组织人事部门申请增加处室工作人员和单设科研助理岗；率先在科研领域进行“放管服”改革，协调落实给科研人员松绑政策，推行增加科研绩效，减少审批和报账流程的改革；加强对科研项目立项、经费使用等的内控和监管；落实“首问负责制”；安排专人负责接收各项文件通知和完善科研档案，及时汇报领导；做好会议前准备工作，列好会议大纲；端正思想态度，明确岗位职责，科学分工；积极主动学习，

在自己能力范围内尽最大努力解决问题。

下一步，我中心将确定整改期限，严格按照整改措施，全力整改，同时持之以恒的在科研领域开展作风教育，推动科研领域作风建设常态化、长效化。

工作总结的形式包括篇四

十八大以来，习总书记反复向全体党员干部强调，形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。广大党员干部都应该时刻牢记习总书记的叮咛，提高政治站位，深刻认识形式主义、官僚主义对于党员干部自身和党员干部队伍的腐蚀与危害，预防形式主义、官僚主义引发的“心病”。

形式主义、官僚主义会腐蚀我们“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”的初心。靡不有初鲜克有终，时间是初心是对初心最大的考验。党员干部日常工作琐碎而繁重，长期耕耘所获得的成绩并不会很明显，容易产生倦怠情绪，从而滋生形式主义、应付心理，用资料的卷帙浩繁来掩盖工作的空洞低效，事没给群众办多少，影像资料、会议记录却留了一大堆，在应付工作、应付群众的同时，实际上也在应付自己。与此同时，一些党员干部在办公室坐久了，当领导指点江山惯了，就不愿意再去深入田间地头去调研了，不愿再深入社会基层去同群众接触交往了，逐渐出现脱离实际、脱离群众的官僚主义。形式主义、官僚主义的滋生与传播，极大败坏了党政机关内的风气。党员离安逸近了，群众却离我们的党远了；干部获得了自己工作的“实绩”，最终却失掉了自己的初心。习总书记指出党员干部群体的宿疾，及时而准确。

形式主义、官僚主义会销蚀我们“横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛”踏实为群众服务的耐心。密切联系群众是我们党一贯的优良作风。要密切联系群众就要深入群众当中去，弯下腰，俯下身，摘下帽子，挽起裤腿，用群众听得懂的话同

民众交流，用真心和耐心去同群众交往。群众有问题，我们要耐心解释；群众有难事，我们要耐心解决；群众有误会，我们要耐心解释。和群众交往是一个以心换心的过程，我们付出真心与耐心，换来群众的拥护与支持。一旦染上形式主义、官僚主义，势必使我们的党员干部形成敷衍群众，应付群众的恶劣作风，无法耐心地听民声，知民情，解民忧，使我们的党员干部同群众产生隔阂，最终站到群众的对立面去。

形式主义、官僚主义会蛀蚀我们党执政的根本——民心。水能载舟，亦能覆舟，这是封建时期君主都明白的道理，但很多很多时候，我们自己却经常无意将其忘记。一旦染上形式主义、官僚主义病态作风，势必会使我们和群众产生距离。群众的眼睛是雪亮的，从一个干部的作风就能看出这个干部对工作，对群众的真实态度。你去敷衍群众，应付群众，摆官架子，群众可能不会明显表现出什么，但实际群众一早就把你这个人都看透了，你敷衍群众，群众也会敷衍你，表面上风平浪静，海不扬波，实际上是在蛀蚀我们党的执政根基——民心。根基不稳，地动山摇。铲除党员干部中形式主义、官僚主义无疑是我们党一项长期而艰巨的任务，不得不为，不容缓为，不容少为。

要预防形式主义、官僚主义引发的“心病”，就要求我们每一位同志牢固树立四个意识，坚定四个自信，坚决做到两个维护，坚守初心，保持耐心，凝聚民心，从小事做起，从身边做起，做新时代奉献者，做新时代的追梦人！

工作总结的形式包括篇五

一是高度重视，高标准查摆。文件下发以后，局党组高度重视，认真对照文件所列的四个方面12项类形式主义、官僚主义问题表现，第一时间组织全体干部会议传达学习，明确重点，领会实质，结合工作实际，按照把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去的要求，细化责任分工，即时安排深入自查摸排工作。

二是精准聚焦，全方位查摆。查摆工作紧紧围绕贯彻落实党的路线方针政策、中央重大决策部署，联系群众、服务群众，履职尽责、服务经济社会发展，学风会风文风及检查调研四个方面，重点排查调研是否存在严重影响党中央权威和集中统一领导、影响中央政令畅通的形式主义、官僚主义的突出问题，是否存在群众身边特别是群众反映强烈的形式主义、官僚主义突出问题，是否存在不担当、不作为、慢作为、乱作为、假作为等严重影响改革发展质量的突出问题以及调研频次过多过滥、浮于表面等突出问题。

三是对标对表，高质量整改。查摆工作对照12项形式主义，按照有则改之无则加勉的原则，逐项查摆落实情况，累计梳理2项问题，深入分析原因，制定细化的整改措施，并建立了问题整改台账，对每一个问题的解决措施、负责领导、责任科室、责任人进行了明确，压实了整改责任，驰而不息推进作风建设，不断提升工作效能。

一是贯彻落实方面。存在的问题:工作开展不够实。领导安排了就去做，没有主动创新去开展工作，不善于总结，不勤于归纳，工作推进力度不够。整改措施:树立务实的工作作风，树立强烈的责任意识，狠抓工作推进。强化责任意识，工作要养成善于总结的好习惯，从而总结出成功与不足，真正提高工作实效。

二是在联系群众、服务群众方面。存在的问题:关心基层不够，沟通不够。工作中存在拖拉现象，主动性有所欠缺，为基层办事的效率和方式有待于提高。整改措施:经常同基层群众谈心，加强沟通。树立工作目标，制定工作计划，明确工作分工，找出工作新思路、新方案，细化工作流程，提高为基层群众服务的效率和质量。

三是履行职责方面。存在问题:工作精神有所懈怠，进取心减弱，工作上满足于现状，创新意识还有待于提高。整改措施:不定期组织理论学习，运用时代发展的理念，不断总结和完善

工作经验，调动干部工作积极性和创新意识，强化责任措施。

四是在学风会风文风及检查调研方面。存在问题:重形式、轻实效。以会议落实会议精神，靠发文件落实上级要求。对工作细节关注不够，考虑不够全，从而影响了工作效率。工作领导安排就做，没有积极创新精神。对基层调研不够深入。整改措施:坚持求真务实，狠抓贯彻落实。查找存在的问题和不足，总结好的经验和做法，确保各项工作扎实有效开展。把调查研究的重心下移到基层，多与群众接触，深入了解其文化需求，多办实事，多听民声。认真做好本职工作，创造性开展工作，树立正确的人生观，多向先进人物学习。

虽然我局在纠正形式主义、官僚主义的集中整治工作方面取得了较为明显的进步，但作风建设永远在路上，我们将继续发扬钉钉子精神，把查摆和纠正形式主义、官僚主义问题与当前各项工作有机结合，确保整治工作见人见事见责见效。

工作总结的形式包括篇六

形式上要整洁、美观

一般不需要太多，关键要突出重点。上述的1-3项内容最多只能写2页a4纸，一般要打印出来，字体为五号或小四号。简历有没有封面没有关系，很多hr并不希望有封面和塑封的简历，看起来要抽出其中的简历比较费时间。

一般岗位的简历需要太花哨，关键要有内容。对于一些特殊的岗位，如设计类，公关类，策划类的'岗位，简历形式可以做得别出心裁，与众不同。

最后要说的是，一是在递交简历时与面试官的简单而恰当的交谈可以增大获得面试的机会，要重视与接收简历的面试官的简单交谈。二是即使简历没有被筛选上，对自己非常向往的岗位也可以去争取面试机会。尤其是销售类、公关类

的岗位。可以估计到hr举行面试的时间，打电话要求面试或直接上门寻找机会和面试官见面。

总之，简历的重点是自己的亮点与应聘岗位匹配，在写简历的时候不要忘记简历是展示自己特点获得面试机会的重要工具。

工作总结的形式包括篇七

形式主义官僚主义是由来已久的老话题。官和官僚是历史和专业分工的产物，用哲学的观点来看，其存在有合理性、必然性。官即治理、管理。“群官为僚”，官僚即社会利益的管理阶层。它贯穿于有国家以来的一切人类历史，与人类历史进程息息相关。形式主义、官僚主义是意识，是作风，也是社会管理体制问题，背后有深刻的政治、经济和文化根源。其产生从意识方面来看，是由社会存在决定的，赖以存在的社会基础是官僚政治和官僚制的组织形式，同时社会意识具有独立性，旧的社会意识虽然已经失去存在的基础，但仍然可以在新的社会延续一段时间，甚至是较长时间。从作风方面来看，主要是官员思想上的松懈和官僚体制的纵容。从社会管理体制方面来看，是管理者与被管理者的社会分工，分工产生差异，差异产生优越感、特权思想。人类实践表明，形式主义、官僚主义是影响人类文明发展的毒瘤和罪魁祸首，寄生在人性和人类社会之中，侵蚀和腐化人类的理性认识、担当作为、体制机制，使一个又一个阶级社会的国家政权走向衰亡，一次又一次使人类创造的物质和精神文明成果毁于一旦，酿成“毁灭—重建—再毁灭—再重建”的历史周期率，对人类文明造成了极大破坏。

形式主义官僚主义是老生常谈的新课题。“官僚”本是中性词，但是几千年来人们受到官僚的压迫，提起官僚人们首先会产生厌恶、戒惧或痛恨等负面情绪。在语言的演变中“官

僚”被赋予了更多的贬义色彩。在阶级社会里，形式主义、官僚主义毁灭了一次次文明的成果，给人们留下深刻教训，同时也积累了丰富的防范和治理经验。在与形式主义、官僚主义势力较量的过程中，人们始终处于守势，它的泛滥危害到人民利益和社会制度的稳定。在反官僚主义的历史和现实中存在一个十分讽刺的矛盾现象，那些高喊反对官僚主义的人却成为最大的官僚主义者，那些轰轰烈烈反对官僚主义的国家机关里却充斥着官僚主义。在斯大林身上我们可以清晰看到这个矛盾的现象，斯大林实施了精简机构、选拔人才、明确职责、强化监督等一系列反官僚主义的措施，然而，这些措施并没有长期推行下去，往往无疾而终，官僚主义在斯大林时期不仅没有得到有效遏制，反而愈演愈烈。苏维埃机关机构臃肿、人浮于事；党内民主遭到严重破坏，在肃反和大清洗中产生了上千万冤魂；党和国家的工作人员逐渐脱离群众，成为高高在上的特权阶层。正是这种蜕变，为苏联解体种下了祸根。

形式主义官僚主义是必须决胜的大难题。治理国家需要官僚，也需要官僚机构、官僚体制。官僚制度掌控不好就会产生形式主义官僚主义祸害。现实生活中，形式主义官僚主义往往被简单地认为是一种脱离实际、脱离群众、不关心群众利益的现象，是一种只知道发号施令而不进行调查研究的工作作风和领导作风。就国家机关工作人员而言，形式主义官僚主义是“不负责任的工作作风”，主要特征是“脱离实际，不了解下情，做官当老爷；饱食终日，无所作为；遇事推诿，高高在上，贪图舒适，满足现状，办事拖拉，不负责任；不按客观规律办事，独断专行；讲求官样文章，繁文缛节”等等。形式主义和官僚主义共同生长，互为支撑，都是剥削阶级思想和旧社会衙门作风的反映，是我们发展新时代中国特色社会主义必须面对的难题。***总书记强调：形式主义官僚主义与我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。要把力戒形式主义官僚主义作为加强作风建设的重要任务，大力弘扬真抓实干作风。广大机关工作人员必须旗帜鲜明向形式主义、官僚主义宣战，保持对党的

忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心，“用延安作风打倒西安作风”。

形式主义和官僚主义之所以屡禁不止，从客观方面看是由于监督、追责机制还有许多不科学、不完善的地方，导致部分干部工作中存在说假话、大话、空话，只做表面文章。从主观方面看有些干部忽视主观世界的改造，科学的世界观、人生观、价值观没有牢固树立起来，全心全意为人民服务的宗旨意识比较淡漠而个人主义和官本位意识却相当浓厚，致使自己逐渐脱离实际、脱离群众，陷入形式主义和官僚主义的泥沼。因此，作为党员干部要不忘初心，要补足精神之钙，要坚定理想信念，牢记党的宗旨，全心全意为人民服务，树立正确的人生观、价值观，锤炼坚强党性、养成良好作风、培塑责任担当，将党的优良作风贯穿运用到各项工作中。

工作总结的形式包括篇八

6. 原原本本、战战兢兢、安安稳稳、高高兴兴、快乐乐、痛痛快、认认真真、斑斑点点

7. 工工整整、端端正正、方方正正、纷纷扬扬、飘飘洒洒、轻轻细细

8. 躲躲闪闪、拉拉扯扯、拖拖拉拉、暖暖和和、零零落落、红红火火

9. 文文静静、热热闹闹、七七八八、漂漂亮亮、大大方方、清清楚楚

10. 摇摇晃晃、方方面面、欢欢喜喜、哭哭啼啼、说说笑笑、挨挨挤挤

11. 絮絮叨叨、羞羞答答、来来去去、圆圆满满、完完整整、弯弯曲曲

12. 遮遮掩掩、日日夜夜、摇摇摆摆、断断续续、陆陆续续

13. 忙忙碌碌、完完全全、蹦蹦跳跳、开开心心、整整齐齐、
滴滴答答

14. 恍恍惚惚、白白净净、稳稳当当、进进出出、歪歪扭扭、
高高大大