

港口法律法规 港口心得体会(精选9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

港口法律法规篇一

第一段：介绍港口的重要性和作用（200字）

港口像一座国家的门户，连接着海洋和内陆，承载着贸易的繁荣和人民的福祉。港口是国家的重要组成部分，可以促进国际贸易的发展和区域经济的繁荣。港口作为货物集散、运输和仓储的枢纽，是国际贸易的重要环节。它不仅可以加快物资的流通速度，降低交易成本，还能够促进各国之间的经济合作和信息交流。港口的发展和运营水平直接关系到一个国家的经济实力和国际地位。

第二段：描述海港工作的复杂性和有关因素（200字）

海港工作是一项复杂而艰巨的任务，涉及到诸多因素。首先，港口的地理条件和自然环境会影响到港口的运营和发展。一些港口由于地理位置得天独厚，拥有深水和良好的天然港湾，具备良好的发展潜力。其次，港口的基础设施建设和管理是港口运营的关键。港口需要配备先进的装卸设备、仓库设施和运输工具，以提高货物的吞吐量和运输效率。此外，港口还需要健全的管理制度和科学的运输规划，以保障港口安全和流畅的港口运输。

第三段：讨论港口与经济的关系（300字）

港口是国家经济发展的推动者和支持者。随着国际贸易的蓬勃发展的，港口的重要性日益凸显。港口可以为国家带来大量

的货物流通和海外投资，促进经济增长和就业机会的创造。港口的发展也可以带动周边地区的经济繁荣，吸引更多的企业和资本进驻，形成良性的经济循环。港口还是各国之间开展贸易合作和交换技术经验的重要场所，通过港口可以促进各国之间的合作和共赢。

第四段：阐述自己在港口工作中的心得和体会（300字）

在港口工作的过程中，我深刻体会到港口运营的复杂性和重要性。作为港口工作人员，我们需要高效率地处理货物，确保顺畅的转运和准时的交货。我们要密切关注天气变化，及时做出调整 and 安排，以保证货物的安全和及时送达。在工作中，团队协作也是非常重要的，我们需要与内外部利益相关方保持良好的沟通和合作，共同应对各种挑战和难题。通过这一系列的工作体验，我不仅学到了专业知识和技能，还培养了团队合作和解决问题的能力。

第五段：总结港口的重要性和意义（200字）

港口是国家经济发展的重要引擎，也是国际贸易和人民生活的关键环节。港口的发展需要政府的支持和投入，也需要专业的团队和先进的设备。随着全球化的深入和经济的不断发展，港口的作用和地位将变得更加重要。我们应该加强对港口建设和运营的研究，提高港口管理水平和服务质量。只有这样，国家才能在国际舞台上更有竞争力，人民才能享受到更加便捷的生活。

港口法律法规篇二

20xx年马上就要过去了，在这一年中我在中心领导的关怀指导下，在同事和队员的帮助支持下。较为圆满的完成了中心以及大队领导安排的各项工。在中心的日常活动工作中也取得了一定的进步。但在工作中还存在着一些不足之处，现将一年来的工作。思想总结如下：

从被管理者到管理者对我来说是一次难得的机会和挑战，尽快的完成角色转变，是做好本职工作的前提。工作中，我细心向领导和同事请教，用心观察、用心揣摩。想问题、办事情时刻从一名工作人员的角度出发，努力尽快适应快节奏、高效率的工作，通过学习，自己的业务知识积累。服务协调能力等方面都有了一定程度上的提高。

从来到这个岗位第一天开始，领导要求我勤于动脑，仔细观察。要养成踏实的工作态度。这些话一直深深的记载脑子里。一年工作学习中，我积极的参加科室组织的各项工作学习活动，仔细听，认真记。用心琢磨。不偷工减料，增加自己的安保知识业务面。不断熟练各种单据的验收，包括船舶交付门卫检查登记表，进出港维修车辆登记表。出港废旧物资单据等等。并不断提高自身的业务素质，对每一个进港的客户负责。严格要求自己。和气待人。基本做到了应有的岗位素质。

每天进出港口的人员流动量比较大，教育层次跨度很大。因此，必须要灵活处理好各种有可能发生的纠纷。以理服人。公平公正。对一些客户不理解的政策仔细耐心的予以解释。本着服务港口，服务客户的原则处理好每一位客户的事情，保持港口大门的正常通畅与日常秩序。

港口法律法规篇三

生命中有许多人和事值得我们感恩，而对于我来说，港口是我最感恩的地方之一。在我心中，港口是连接着我和外面的世界的桥梁，是我的生命中不可或缺的一部分。在这篇文章中，我想分享一下我在港口所得到的心得体会，希望能够激励更多的人学会感恩港口。

第二段：港口教会了我如何独立

在港口，我学会了如何独立。每一个人在进入港口时，都需

要按照规定办理入港手续和检查自己的行李。当初我第一次来到这里时，我还相对不熟悉，刚开始会很紧张，但随着时间的推移，我渐渐地了解了所有要做的事情，并变得非常熟练。在这个过程中，我学会了如何独立，做不同的事情，不靠任何人的帮助。

第三段：港口让我明白生活中的关键是合作

在这个团队工作复杂的环境下，每个岗位的工作都是必不可少的，没有任何一个岗位能够独立完成所有工作。这让我又重新认识到了生命中最重要关键点：合作和协作。在港口中，各个部门、各个角色之间的紧密配合才能够保障海运的顺利进行。我想把这个体会带回到我的生活中去，就像在团队中学会合作的那样，生活中也需要和他人保持良好的关系。

第四段：港口让我感受到健康和安全性的重要性

港口工作非常繁琐复杂，而且也存在着很大程度的危险，因此，健康和安全性成为了工作中最关键的关注点。我非常感激这个提醒，因为这个让我注意到了自身健康和安全性的重要性。现在，无论是在徒步旅行、行运动，还是生活中的点滴，我都时刻注重自己健康和安全性问题。

第五段：结论

通过我的工作体验，我发现，港口不仅是货物和交通流通的基础设施，更重要的是它教育我们如何独立、合作、以及关注我们最重要的生命问题——健康和安全性。我们需要学会感恩港口，感谢它为我们的日常生活提供了一切所需，令我们更加独立和自信，也给我们带来了更多的安全性和健康。希望更多的人也能体验到港口的魅力，学会感恩。

港口法律法规篇四

人才资源是企业生存和发展的重要资源，而作为企业管理核心问题的人力资源管理又以绩效管理为核心。以下将从我的实践经验出发，针对港口物流企业绩效管理工作的相关问题提出个人见解。

港口物流企业；绩效管理；绩效评估指标

加强港口物流企业绩效管理：可以提高员工积极性，使员工在工作过程中始终保持高度的工作热情；可以加快员工作业效率，从而提高企业业绩；可以从整体上把握各部门的工作进度，促进企业战略目标的实现。

提高港口物流企业管理的水平，需要可靠的绩效评估指标体系，而这是一难点。下文围绕如何解决这一难点从三方面做出分析。

(一) 绩效评估指标

绩效评估指标的三要素为：指标名称、指标定义、评估尺度。港口物流企业首先要对每个绩效评估指标做出简洁明了、通俗易懂的定义，符合不同文化层次工作人员的理解要求，避免歧义和评价误差。工作业绩指标、工作能力指标、工作态度指标是港口物流企业绩效评估指标的主要内容，在评价各项指标时要保证工作业绩指标的权重最大。

(二) 绩效评估指标的选择依据

参考绩效评估目的、充分体现员工工作内容、获取信息要高效快速、简单可行、稳定可靠都是港口物流企业进行绩效评估指标的选择依据。

(三) 绩效评估指标的选择方法

在工作分析法、个案研究法、问卷调查法、专题访谈法、经验总结法五种绩效评估指标方法中，港口物流企业应选择最利于企业发展的工作分析法和专题访谈法。

绩效管理过程中应注重绩效评估结果的反馈。为了使绩效管理工作完整有效，港口物流企业在绩效评估结果反馈过程中需着眼于以下两方面问题。

(一) 绩效反馈

绩效反馈按照反馈的态度和内容可分成三种：正面反馈、负面反馈和自我反馈。正面反馈是针对员工正确行为做出反馈，其作用在于提高员工工作热情，形成良好工作氛围，因此企业要积极做好正面反馈，特别是当员工减少错误行为时。负面反馈即“批评”，是对员工错误行为做出反馈。其目的在于让员工觉察自己的不足并做出相应的改进。负面反馈要求管理者尊重员工，选择合适的环境和恰当的尺度对员工错误行为进行纠正。自我反馈就是员工按照原来制定好的一套规范明确的绩效标准与自我工作做比较，发现自身优点和缺点，使员工高效完成任务的机制。它适于重复性和例行性的工作。绩效标准的制定要做到员工认可、可信易行。确定绩效标准之后还要建立一套能够形成良好氛围，员工可以根据所形成的惯性思维对自身工作情况随时进行检查并改进的办法。

(二) 绩效改进计划

绩效评估结果是员工工作绩效最直接的反应，因此要想提高员工的工作绩效，港口物流企业必须依据评估结果制定改进计划。绩效改进计划应含有以下三方面内容：一、找出员工工作过程中存在的问题，并从工作方法、工作能力和工作态度三个方向着手；二、对已经发现的问题要积极改进，制定针对性的改进计划，其中需要包括详细的改进措施和对员工的培训内容。遇到特殊问题时还要做到分阶段、分步骤解决；三、确定绩效改进的目标。目标要落实到员工在某个绩效评

估指标上的评估得分结果。绩效改进计划的原则：首先，改进计划要从实际出发——简单的先列入计划中改进，难的要作长期改进计划，不太紧急的则可稍后再列入计划。第二，员工的认可是计划改进的前提。最后，企业要对员工绩效改进工作加强指导，采用分阶段考察的方法第一时间发现员工的问题，及时纠正，提高工作质量，使工作向原来制定的目标靠近。

(一) 需要把握的几个原则

发展性原则。保证员工岗位目标、组织阶段性目标与企业总体发展目标的一致性，使个人与企业一同向前发展。沟通性原则。绩效管理过程中，上下级相互沟通、管理人员与被管理人员间的相互交流能够促进员工和企业绩效共同进步。公正性原则。绩效评估要本着公平、公正和客观的原则，一切都要从事实出发。激励性原则。激励员工是考评的目的，考评结果不仅是对优秀员工的奖励和对出错员工的处罚，同时也是员工职业发展的推动力。可操作性原则。绩效指标设计及绩效实施方案要做到现实可行，科学合理，同时实行分级考核。

(二) 创造实施绩效管理的理想环境

第一，保证每位员工都能参与绩效管理。首先，各级管理者积极参与，严格遵守管理规范是绩效管理成功的前提。其次，依靠宣传到位，员工理解，员工有问题可以及时解决的办法提高员工参与的热情。第二，为保证企业绩效管理工作顺利进行，还要有针对性对管理者、人力资源管理者和绩效考核人员辅导培训。第三，拥有独立的监督体系，评价员工要公平客观，增加员工企业归属感，形成优秀企业绩效文化。

(三) 其它建议

为节约人力、物力、高效完成企业目标，企业要积极和专业

咨询机构合作，找到符合企业实际的绩效管理方案和实施细则。实施绩效管理的同时，也要及时调整完善内部人事制度、用工制度、分配制度和预算调整制度，保证绩效管理与以上制度有机结合。企业hr系统及绩效考评系统的开发和完善，员工岗位说明书和员工职业生涯的制定规范是绩效管理全面实施的基础。最后，做到先在条件相对成熟的地区试点，成功后再做全方位的推广工作。五、结语绩效管理是港口物流企业在未来发展过程中成败与否的决定性因素，所以港口物流企业必须从现在起就要建立一套符合自身发展要求的绩效管理体系。

[1]章思平. 浅议我国第三方物流企业核心竞争力培育[j].现代商业□20xx(2).

[2]刘秉镰，王鹏姬. 基于平衡计分卡的物流企业绩效层次分析[j].中国流通经济□20xx(7).

港口法律法规篇五

港口经济已经成为区域经济发展的增长极。近几年，我国沿海地区港口经济发展迅速，成为区域经济发展的重要带动力量。作为港口，无论在任何国家，对于城市经济的发展、区域经济的发展都起着非常重要的作用。据有关资料显示，全球35个国际化的城市，其中有31个是因为有港口而发展起来的国际化的城市。前10名的城市几乎都是港口城市。有资料显示，全球财富的50%集中在沿海港口城市。

今天，我们班在专业老师周松艳的带领下，首次赴武汉港集装箱有限公司（又称杨泗港）进行认识实习。

一·实习单位介绍

据了解，地处汉阳的杨泗港，是长江中上游最大的专业国际集装箱转运码头，承担了全省2/3的内外贸集装箱港口装卸任

务，上世纪八九十年代长江水运繁荣时期，杨泗港曾是我国内河航运的第一大货运港，被誉为“罗马大殿”。港区位于武汉段北岸的汉阳鹦鹉洲头，在武汉长江大桥与白沙洲大桥之间，地处“武汉经济开发三角”的中心点。，是一家中外合资企业。公司1996年开始从事集装箱码头装卸业务，是武汉市最早对外开放的码头之一，现已发展成为湖北省外贸进出口货物的主要集散地，是长江中上游地区最大的专业国际集装箱码头。

4艘或3000吨级船舶6艘；拥有专业集装箱堆场面积达26万平方米□40t集装箱岸边桥式起重机3台□40t 岸边台架吊2台□40t 场地轨道式龙门吊10台，以及集装箱专用设备40余台套；拓展升级了tops码头营运管理系统和无线终端系统，使整个港区作业实现实时控制。码头年集装箱吞吐能力已由25万标准箱提高到50万标准箱，整整翻了一番。 已经成为湖北省及周边地区货物进出口的主通道和主口岸。

经营理念

企业精神：诚信立企 创业兴港

经营理念：诚信树立形象 合作带来共赢

管理理念：按程序办事 用制度控制

质量方针：诚信创业 标准管理 持续改进 优质服务

经营范围

集装箱码头装卸业务：为客户提供集装箱装卸船、上下车、查验箱、熏蒸箱等服务，目前武汉中货、中海、中外运、长伟、武汉航华等13家船舶及代理公司驻港口从事业务。

内外贸货运代理：公司已经获得国际货运代理资质，服务内

容包括揽货、订舱、仓储、中转、集装箱拼装拆箱、结算运杂费、报关、报验、保险及相关的短途运输服务。

集装箱箱管服务：为船公司提供集装箱堆存管理，每天提供箱管存量及动态报表，做到“先进先出”，努力维护客户利益。

装拆箱服务：能为客户代理和操作集装箱装拆箱业务，特别是对于特种箱的装拆具有丰富的操作经验和优良的装卸工艺，确保装载质量。

集装箱延伸服务：为客户提供集装箱货物仓储，“门-门”的陆路运输，集装箱修理、清洗及货物打包、托运等相关服务，以完备的港口功能打造优良的服务品牌。

二· 实习内容：

• 码头前沿设备介绍

1. 岸边集装箱起重机：

岸边集装箱起重机(简称岸桥)是集装箱船与码头前沿之间装卸集装箱的主要设备。个别码头还利用岸桥的大跨距和大后伸距直接进行堆场作业。岸桥的装卸能力和速度直接决定码头作业生产率，因此岸桥是港口集装箱装卸的主力设备。岸桥伴随着集装箱运输船舶大型化的蓬勃发展和技术进步而在不断更新换代，科技含量越来越高，正朝着大型化、高速化、自动化和智能化，以及高可靠性、长寿命、低能耗、环保型方向发展。

2. 装船机和卸船机：

装船机和卸船机是各港口装船与卸船的大型装卸机械。装船机和卸船机包括抓斗门式

起重机，集装箱岸桥，门座起重机，散装物料装卸船机等。

装卸船机是散料机械的重要组成部分。在大型散料码头上得到广泛的应用。在装船和卸船的时候虽然可采用专用散料机械进行散料的装卸，但在许多时候可采用已有的门机进行散料的装卸船作业。

装船机是用于散料码头装船时使用的大型散料机械。

一般装船机由臂架皮带机，过渡皮带机，伸缩溜筒、尾车、走行装置、门架、塔架、俯仰装置、回转装置等组成。

装船机通常是连续装船作业。因此，必须有与之配套的设备提供连续的物料流使装船机可连续装船。如粮食码头的粮仓给料，煤码头的料场中斗轮取料机的连续给料等。

卸船机的种类较多，其中可分为连续卸船机和非连续卸船机，在非连续卸船机中主要有抓斗门式起重机，抓斗岸桥等设备。在连续卸船机中包括链斗卸船机、夹皮带卸船机、螺旋卸船机、斗轮卸船机等。

连续卸船机近年来得到越来越多的应用，其原因是连续卸船机具有许多优点：

- 1、机械效率较高，在卸船的过程中无起升和小车走行的反复过程。并可最大限度地减少清仓时的清仓量。
- 2、可连续自行取料。
- 3、机械冲击小，振动小，噪音小，可提高设备的使用寿命。
- 4、自重轻。在同样能力的设备与抓斗式卸船机相比较自重要轻许多，可减少设备的投资和码头前沿的投资。
- 5、能源消耗低。与抓斗卸船机相比在同样能力的情况下能源

消耗要小得多。连续卸船机的使用主要用在卸化肥、粮食，沙，水泥等物料时。一般采用螺旋卸船机卸化肥、粮食，采用链斗卸船机卸沙，采用斗轮卸船机卸煤炭等。

- 码头堆场设备介绍

1. 轮胎式集装箱龙门起重机：

场

2. 轨道式集装箱龙门起重机：

轨道式集装箱龙门起重机是集装箱堆场专用机械之一，它利用市电，通过行走轮在轨道上的移动，配有20，40可伸缩吊具（根据需要亦可配双箱吊具），在集装箱堆场的规定范围内起吊、堆放集装箱。

港口法律法规篇六

众所周知，物流渗透在我们生活中的方方面面，因此物流专业所涉及的学科和内容非常多，一般有包装学、运输学、仓储管理、采购管理、供应链管理、管理学原理、物流客户服务、物流系统设计以及国际物流等，但物流专业毕业生能否顺利在该行业找到工作成了我们关注的焦点。

通过对毕业生的回访我们发现，有时候物流企业所需要的人才不一定是物流专业人员，或者物流专业人员在物流企业里从事物流市场营销的居多，在学校里学到的物流专业知识并未派上用场，最后一种情况是学生所具备的物流实践技能较缺乏。特别是如今的社会需要实用型人才，虽然我国近年来校企合作实训基地的设施建设与校企合作模式探索得到了长足的发展与推进，但与发达国家相比，尚处于起步阶段，实训基地的建设还相对滞后。因此针对企业对物流专业人才的不同需求，有必要为物流专业设置具有岗位方向以及配套

实训项目的实施教学。

随着我国对外贸易与经济合作交往的日趋频繁，港口物流得到了前所未有的发展，在地域上形成了以核心海港为主体，以江河商港为辅助，并集聚公路、水、航空、管道等运输方式，构成综合立体式国际航运中心。物流涉及综合运输，多式联运货物的物流更以港口为最好的交汇点。不少沿海港口和大的内河港口都是公铁水联运的货运中心，是交通运输的枢纽。港口是物流链上一个十分重要的部分，现今物流的开展离不开港口的服务，而这对物流专业的学生又提出了新的机遇和要求。

北海职业学院（以下简称“我校”）位于滨海城市，其南临北部湾，是中国第一批对外的14个沿海开放的城市之一。其办学特色是以服务北部湾区域社会和经济发展的需求为宗旨，以沿海优势突显自身特色。随着“广西北部湾经济区”和“东盟自由贸易区”相继成立，广西北部湾港口城市群正在成为我国连接东南亚乃至世界的物流中心。众多的物流公司如雨后春笋般出现，环北部湾各城市的港口物流建设也进入高潮，高素质技能型的物流管理（港口物流方向）专门人才的需求量迅速增加，就业前景非常广阔。同时针对目前实训基地与教学现状，港口物流专业应创建特色实训基地，注重校企合作、工学结合，推行任务学习法与项目教学法，改革专业技能考核方式，提升办学质量。

1. 实训基地是港口物流的特色需求

港口物流是集物流、航运、加工、贸易、报关、商检等专业在内的综合服务行业。所涉及的知识内容非常多，这就需要学生学会整合相关的知识点来解决问题。但是在设置专业的时候，往往很多专业是分开的，这样在教学的过程中给学生了解和掌握港口物流的完整流程与操作加了一定的难度。如何把港口物流涉及的知识串联起来让学生可以全面地接触港口物流十分重要。因此建立物流港口特色实训室能够满足物流

港口专业学生对熟悉港口物流流程的需要。

2. 实训基地是港口物流专业的实操技能保证。

在港口物流专业建设里，师资队伍的建立、教学条件和教学设施设备的情况以及实训基地的建设，而实训基地应属非常关键的一项。在港口物流操作中，集装箱运输、集装箱装卸、集装箱调度、货运组织等港口作业都需要工作人员具备一定的操作技能。在走上工作岗位前，学生在实训基地得到实况操作训练是非常重要的。

实训基地是一种集教学、技能鉴定和技术服务为一体的多功能职业教育中心，通过校企合作承接企业生产加工业务、参与企业生产和产品研发，把学校的日常实训融入企业产业链，使教学与生产、学生与企业“近距离”接触，是实训的基本内涵和实质所在。

1. 实训室建设的不足

(1) 现有的实训室的实训项目比较简单或单一，往往只是针对某一专业的实训项目，缺乏物流的综合特性。例如模拟仓库设施设备’往往设置的只是普通货物仓储。但是在现实情况下，货品有可能是鲜活货物、危险货物、放射性货物等，面对这种特殊货物的仓储管理知识未能展现出来。

(2) 学校有限的经费需要分配于各个专业建设实训室，因此在经费不够充足的情况下，需要给实训室配备的设施设备，例如电脑、软件、货架、叉车等，可能会让专业团队无法选择真正适合的实训室设施设备。

(3) 模拟港口物流设施设备是大多数实训室的考虑，购进大量的港口运输与装卸的设施设备模型，学生可以进行参观了解，但缺少亲自动手操作的环节，学生未能了解操作流程，缺乏实训室的实用性。

2. 建设特色港口物流专业实训基地

面对目前实训室所遇到的问题，我们可以针对以前港口物流专业的实训室教学实施情况进行总结和分析，根据高职院校培养实用型港口物流人才的方案，将理论教学和实操有机联系，训练学生的综合素质培养和专业技能两个方面，建立一个特色港口物流专业的实训基地。

(1) 目前在我校已通过“校企联合、订单培养”等校企合作方式，建立了校内和校外的实训基地。校内的实训设备始终跟不上技术设备的更新换代，和企业合作建立校外的实训基地是最好的选择方式。一方面可以减轻学校的资金压力，另一方面，可以确保学生的实训内容是最新最及时的。企业也可以通过与学校合作，提前“培养”适合企业的理想人才。

(2) 加强实训教师的队伍建设是保证良好教学质量的基础和前提。一种方法是让教师到港口物流企业进行挂职锻炼，这有助提升教师的实践教学技能，且教师能对港口物流的发展状况有个良好的掌握。另一种方法是邀请企业经验丰富的工作人员到校园进行实践指导，可以更加系统、全面地将行业发展的状况以及企业对人才的招聘及要求信息带给学生。

(3) 实训教材增加仿真软件，让学生可以亲身参与到企业项目去练习。建立港口物流仿真体系可以改变原有的实训室的运作模式。企业提供真实案例，学生利用仿真软件参与案例的分析和设计，然后再与企业的解决方案进行对比，这样可以达到身临其境的感觉，让教学在真实的氛围中进行。这样也增加学校和企业的交流，让学校可以与企业保持一种紧密的关系。

港口物流业的高职物流专业需要培养适合企业与社会发展的实用型人才，就应该将港口物流的实训基地设置出自己的特色。企业的加入无疑加大了实训基地的建设力度，与企业合作建立实训基地、教师到企业顶岗学习、仿真软件处理

企业真实案例等教学方式都为学生的学习提供了一个真实的企业工作环境，也为企业准备一批专业人才。一体化的教学模式将本来繁杂的教学资源通过系统的整合，建设高质量的教学模式，最终满足高职物流管理专业的特色需求。

港口法律法规篇七

“感恩港口”是我们在大海上行驶的时候必须要经过的一站，每一个船员都需要感恩港口，它不仅仅是我们补给物资、换乘适当的船只的地方，更是我们抵达理想港口的起点。作为一名船员，在这长期的航行中，我不断地思考，港口在我的内心中到底有多重要，它所带给我们的是何种感悟，现在，就让我来分享讲述下我的感恩之心。

第二段：感恩港口的必要性

无论是旅客还是货物，在出发的时候都只有一个目标，那就是到达终点。而港口就是过程中不可或缺的一个节点，因为在我们行驶的过程中，需要补充一些必备的物资和设备。如同港口给船提供了物资般，而船也给港口供应不少货物，这才形成了美好的互补关系。

第三段：感恩港口的启迪

每个到港的旅客都会感受到一个神圣的使命，那就是照顾好自己、尽快地更好地出发到达自己选择的目的地。感恩港口也让我有了这样一种感悟，也学会了关注港口和其他旅客的感受。从而让我明白，当我们在船上接待其他旅客的时候，也需要像港口一样热情、耐心地接待他们，让他们感觉到是被欢迎的。

第四段：感恩港口的回馈

港口为船只提供了物流和补给，并且为船上所有人，包括船

员和旅客提供了一个安全、舒适的环境。而在感恩港口的同时，我们也应该思考，怎样才能向港口回馈他们所提供的帮助。我们可以通过参加提高环保、文化和旅游素质的培训和讲座来为港口做出贡献，同时也可以持续进行水下深港清理回收工作等，让港口也愉悦地美丽璀璨。

第五段：总结

我们在顺利抵达目的地之后，除了要容忍、欣赏沿途风景，还要饮水思源，回想和感谢经过的每个固定港口、所有协助过我们的撑拐辅具和所有乘坐的安全漂亮的船体。我们更要感恩守卫我们平静成长，让我们愉悦返航的有心之人，那些全天为我们躯壳，坚守在岩滩上的港口和工作人员。我们需要加倍地尊重、爱心、包容、感恩和回报。这样，才能真正地体会到“感恩港口”的意义，让它在我们的心中生根发芽，甚至开成一朵盛开的花。

港口法律法规篇八

《现代港口物流管理实务》是港口物流管理专业核心课程，但教学效果一直不理想，很有必要实施项目化教学改革。从分析现代港口物流管理实务的项目教学目标出发，探索以任务驱动、项目导向的项目课程教学设计，实现“教、学、做”一体化。

《现代港口物流管理实务》是物流管理(港口物流方向)专业必修的专业核心课程，该课程立足于港口物流工作岗位流程的理论知识，在实践环节方面，把港口物流行业进出港流程实践操作有机结合起来。主要培养适应船舶引航、港口调度、库场业务管理、港口费收、港口报关报检、保税物流、港口行政事务管理等岗位工作的现代港口物流人才。

通过本项目课程教学，学生能进行港口环境分析、港口装卸工艺流程设计、港口生产计划与调度、港口集装箱业务管理、

船舶理货、港口库场业务管理、船舶进出港等技能，使学生掌握港口“一线经营管理人”应具备的港口物流管理知识、技能。

1. 确定项目化教学目标

根据对北海港股份有限公司港口物流企业及相关部门、物流行业企业专业技术人员调研、访谈，对岗位职责要求进行分析，明确了《现代港口物流管理实务》课程的知识目标、能力目标和职业素养目标。

知识目标：

(1) 了解港口与物流、港口物流与经济的关系；(2) 了解世界、中国主要港口的基本情况；(3) 了解港口装卸机械、装卸工艺的发展；(4) 了解港口生产计划与调度作用、类型；(5) 了解集装箱检查桥与货运站的功能；(6) 了解船舶理货的产生、发展、原则、范围、岗位职责；(7) 了解港口库存的功能、构成；(8) 了解船舶类型；(9) 了解港口竞争主要因素、港口市场营销的方法；(10) 掌握港口的功能、港口的系统构成；(11) 掌握对影响港口物流发展的经济因素的分析；(12) 掌握港口装卸工艺的基础知识及装卸设备选择的基础知识；(13) 掌握集装箱在港口进出口所需单证及集装箱进出口流转程序；(14) 掌握港口生产计划与调度调业务过程；(15) 掌握港口库场出入业务流程；(16) 掌握理货单证的使用；(17) 掌握船舶进出港业务流程。

能力目标：

职业素养目标。(1) 增强交流沟通，团队合作意识；(2) 创新能力。

2. 项目化教学的实施

第一，教学内容。明确项目化教学目标后，对现代港口物流

管理实务的典型工作任务进行分析、归纳，确定现代港口物流管理实务教学项目和课程内容。项目任务确定必须做到(1)任务必须与实际工作过程、工作任务为依据；(2)项目化任务不能过大，且具有可执行性；(3)项目完成时间不宜过长，一般4-8节课为宜。现代港口物流管理实务项目的选取与任务见表2。

第二，教学方法。本课程的教学采用以课堂讲授为主，实践参观为辅，模拟操作流程为依托，完成任务为目的。由任课教师根据教学计划和选用教材，以多媒体授课方式进行理论知识讲授，体现教学内容的直观性，港口物流的部分内容，如港口装卸机械及工艺的组织，可以利用多媒体课件让学生对港口装卸机械进行感性认识，再利用校外实训基地，学生到实地参观，学习整个装卸工艺的流程，最后指导学生完成课程实训任务。

第三，考核方式与标准

表2 《现代港口物流管理实务》项目教学内容

项目化教学实施使课堂效果有了极大改善，充分调动了学生的学习积极性，同时培养学生的团队协作精神、创新能力，更重要的是使学生提前适应职业岗位，有利于学生对社会及企业的认知。但同时也存在以一些问题，下面主要就这些问题及解决措施进行分析。

1. 教材不能体现项目驱动，任务导向

目前，以项目为主的现代港口物流管理实务教材极少，且水平不高，教材设计的项目、工作任务与现代港口物流管理实际工作有诸多不符，很难体现其在准职业岗位中的地位，给教师组织教学带来了极大困难。

因此，学校应给与一定的政策支持、鼓励港口企业、行业专

家、技术人员参与项目教材编写，强化校企合作同时，从充分利用港口企业、行业专家、技术人员对现代港口物流管理工作任务所需的专业知识、职业能力的准确理解，设计项目、工作任务，构建项目化教学内容，并进行项目教学教材的编写。

2. 教师水平严重影响项目实施

由于实施项目化教学的教师缺乏现代港口物流管理实际工作经验，对该岗位、工作任务所需的知识能力、职业能力、职业素养的把握不够全面、准确，不但影响项目设计，还影响教师对项目实施的控制。

建议学校创造条件，让教师定期到港口企业挂职锻炼，同时聘请港口企业专家、技术人员共同担任项目化教学，共同学习、进步。

3. 学生的知识、素质水平制约项目化教学的实施

由于本书专业部分学生知识基础、学习态度、素质水平有限，无法达到实施项目化教学的要害，导致出现部分学生不参与项目工作任务，不主动创新，缺乏团队精神。

建议教师在项目教学实施最初阶段，对项目进行分解，使其尽量简单化，有意识帮助和指导学生完成项目工作任务，培养学生学习兴趣。随着教学实施，逐步加大项目，培养学生创新能力和团队精神。

港口法律法规篇九

近年来，我国港口建设取得了长足的发展，在全球港口竞争中位居前列。作为我国重要的对外贸易渠道，港口是国家经济发展的重要支撑。通过参观和了解，我深切感受到了我国港口的规模化、智能化和绿色化建设，对此留下了深刻的印象。

象。本文将从三个方面介绍我国港口的特点、挑战和前景。

第一段：我国港口的特点

我国港口繁忙且运输能力强大，将装卸、仓储、运输等一系列物流环节紧密结合。无论是南方的深水港口还是北方的内陆港口，都形成了独特的运营模式。例如，深圳港口是我国最大的出入境通道之一，设施先进、作业效率高。而天津港则成为我国最大的北方沿海港口，是京津冀协同发展的重要支撑。凭借丰富的资源和便捷的水陆交通条件，我国港口拥有得天独厚的发展优势。

第二段：我国港口面临的挑战

尽管我国港口取得了巨大的发展成就，但面临着一些挑战。首先，港口拥堵问题依然突出，特别是在繁忙的时候，如何提高港口通行能力成为了一个亟待解决的问题。其次，环境污染也是一个不容忽视的问题。尽管我国港口已经采取了一系列措施进行污染治理，但仍需加大力度，加强绿色环保意识。此外，港口业务繁忙、作业强度大，员工的工作压力也不容小觑。如何保障员工的合法权益和提高工作效率，是港口管理者需要思考的问题。

第三段：我国港口的前景

尽管面临一些挑战，但我国港口的前景依旧广阔。随着“一带一路”倡议的推进，我国港口将继续扮演着重要的角色。港口作为国家对外贸易的重要枢纽，将继续吸引国内外投资，推动经济的发展。同时，随着时代的发展和技术的进步，港口将进一步智能化和自动化。人工智能、大数据等技术的应用将大大提高港口管理和作业效率，为港口发展打下更坚实的基础。

第四段：港口管理的改进与创新

为了应对港口面临的挑战和推动港口发展，我国港口管理者需要进行改进与创新。首先，加强港口设施建设，提升港口通行能力，缓解港口拥堵压力。其次，加强绿色环境建设，提高港口的环保意识，减少环境污染。此外，加强员工培训和关爱，提高员工的工作积极性和满意度。最后，引进先进的技术设备，提高港口的自动化和智能化水平，提升港口的整体竞争力和效率。

第五段：结语

我国港口建设取得了巨大的成就，但仍面临一些挑战。对此，港口管理者需要进行改进与创新，提高港口的通行能力和环保意识。相信在不久的将来，我国港口将迎来更加美好的发展前景，成为引领全球港口发展的重要力量。同时，我也希望更多的人了解和关注我国港口，共同推动港口事业的发展。