

最新电子阅读报纸 阅读讲座心得体会万能 (大全8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

书面终止合同篇一

用工单位：（以下简称甲方） 招 用 人：（以上简称乙方）

因工作需要，经协商，甲方同意招用乙方为临时用工。

为明确甲乙双方的权利和责任，根据《劳动合同法》等有关法律、法规，经平等自愿协商，特签订本合同。

一、合同期限

合同期限暂定为个月，自 年 月 日起至年

月 日止，到期自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

二、工作任务

乙方主要负责（以下简称）等日常清洁工作，主要包括：

- 1、办公楼一楼卫生间、洗刷间，二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手；

2、宿舍楼一、二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯；

3、甲方或管理处临时安排的其它工作。

三、工作时间

乙方每天于上午8：30、下午13：00各清扫一次卫生，

经管理处工作人员检验合格后方可离岗。

四、工作要求

日常清扫要做到卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手等

部位无杂物、无灰尘、无异味、无水迹。每个周二进行一次卫生大扫除，除日常清扫外，确保卫生间便池、门窗、隔板、墙壁、玻璃等部位无卫生死角。

五、工作考核

负责乙方的考核管理工作，每日安排卫生管

理员监督检查并评定“优秀、合格、不合格”等次。乙方如因特殊情况不能按时、按量打扫，必须提前向相关管理人员提出申请，经批准后方可变更工作时间或由乙方找人代为打扫。乙方每少工作一天或每次检查等次为“不合格”，将扣除乙方15元工资。

六、劳动报酬

甲方以月为单位发放乙方的劳动报酬，下月发放上月的

工资。乙方全月工作均达到相关标准要求方可发放全额工资，否则将根据考核情况予以扣减。

七、其它约定事项

- 1、甲方为乙方购买人身意外伤害保险。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。
- 4、乙方应积极维护甲方的利益，保守甲方的工作秘密。
- 5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

八、合同中止或变更

- 1、乙方工作态度恶劣，打扫卫生多次不合格，或存在参与、支持有损甲方或管理处安全、利益、形象的行为，甲方有权中止本合同。
- 2、甲方强行变更乙方的工作时间和任务，或拖欠乙方工资达一月以上，或存在其他有损乙方安全、利益、形象的行为，乙方有权中止本合同。
- 3、甲乙双方变更本合同需协商一致，另签订的副本与本合同享有同等法律效力。

九、本合同一式叁份，甲乙双方及管理处各执一份。

甲方签字（盖章）： 乙方签字（盖章）：

年月日

书面终止合同篇二

委托方：

受托方：

受（甲方）的委托（乙方），依据_国家标准
□gb50325—20xx□□民用建筑室内环境污染控制规范》实施室内
环境质量验收检测工作。检测项目包括：室内环境污染物
甲醛、氨、苯、氡、总挥发性有机化合物□tvoc□□

本次共计检测点（/点）。检测费用总额为 元，人民币（大
写），该费用包括为实施、完成该委托事项的全部费用。

乙方完成检测工作并向甲方提交检测报告时，由甲方一次付
清检测费用。乙方同时提供正式发票。

- 1、向乙方提供验收检测工作所需的有关的建筑资料；
- 3、为乙方在验收检测现场进行工作提供方便条件，协调乙方
与现场各单位的关系；
- 4、按照合同约定支付费用。
- 2、保证验收检测结果的科学性、可靠性；
- 3、与施工现场各单位做好协调工作，保护被检产品（含半成
品）；
- 4、检测完成后日内交付检测报告。

7、上述各项赔偿金均应在责任认定后的十个工作日内，由应承担赔偿责任的一方足额向对方支付。

不可预见、无法避免的事实为不可抗力。发生不可抗力时，双方均有责任及时采取措施避免损失和损失的扩大，并及时通报情况，并在确认为不可抗力后，协商责任的减免和合同的继续履行等问题。

本合同生效后双方均应诚意信守；合同执行中若发生争议，双方应本着平等互利的原则协商解决，协商不成时，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

1、合同执行中有需要补充、修订的事宜，应经协商后签订补充协议；

2、合同自双方签字盖章之日起生效；

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有相同的法律效力。

甲方： 乙方：

（盖章） （盖章）

代理人： 代理人：

（签字） （签字）

日期： 日期：

书面终止合同篇三

业 主：（以下简称甲方） 承包人：（以下简称乙方）

按照《合同法》及《公路工程招标投标管理办法》等有关规定，为圆满完成公路建设任务，明确双方权利和义务，经甲乙双方协议如下：

一. 工程概况：

1. 工程名称：文水县胡兰保贤村优质肉牛生产加工示范园区公路改造工程

2. 工程地点：文祁公路至保贤村南

3. 工程内容：路基、路面、排水(路面依次为米行车道、2米绿化带、3米非机动车道、米矩形排水沟)

二. 工程期限：

该工程从20xx年6月15日开工至20xx年8月1日前完工。

三. 工程造价 该工程总造价：肆佰伍拾万元整。

四. 工程款的拨付：

甲方在工程开工之前付给乙方项 全部付清。

五. 双方职责：

1、 甲方负责解决施工永久占地、电力、通讯及其它设施的拆迁， 帮助协商乙方与地方的关系。

2、 工程开工前十日内，甲方应会同设计单位向乙方进行技术交底，交付设计施工文件。

3、 甲方需按合同要求，拨付给乙方工程费用，因付款不及时， 造成停工的经济损失由甲方负责。

- 4、 由于人力不可抗拒的自然灾害所造成的损失， 按规定甲方予以补偿， 对可预防的事件， 由于乙方措施不当， 安排不周， 而造成的损失， 由乙方负责。
- 5、 乙方应严格按照施工图纸和部分技术规范， 操作规程及验收 标准要求进行施工。
- 6、 乙方对工程质量负责， 由于乙方原因造成的工程质量不合格， 返工所需费用由乙方负责。
- 7、 工程竣工后， 乙方向甲方提供全部竣工资料及请验报告， 甲方在接到乙方的请验报告后组织有关单位进行验收。
- 8、 要把安全、 文明施工贯穿到生产的全过程， 乙方要对安全生产负全部责任。

六、 附则

- 1、 本合同已明确双方的权利和义务， 双方行为受双方上级部门的监督。 执行中产生纠纷时， 双方应本着实事求是原则， 协商解决， 不能解决时， 应提请上级有关部门调解。
- 2、 本合同本合同双方签字后生效， 至工程竣工验收后工程合同金额结算清自动失效。
- 3、 本合同条款未尽事宜， 双方可根据具体情况结合有关规定另定。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日 _____年___月___日

书面终止合同篇四

甲方（用人单位）

用人单位住所

法定代表人或负责人

企业法人营业执照号码

乙方（劳动者）

合同履行地：

根据《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限及试用期

（一）合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从 年 月 日起 至 年月 日止。

（二）试用期

试用期为一个月，从年月日起至年月日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同。如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

第二条 工作岗位和要求

（一） 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事

工作。

（二）在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

（三）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条 工作时间和休息休假

（一）甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

（二）因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

（三）在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条 劳动报酬

（一）甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

（1）乙方在试用期内工资为元/月。

（2）经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元/月，加班工资元，工资总额为元/月。

（3）乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理

制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿和赔偿。

（二）甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月20日，逢节假日时将顺延。

（三）甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条 劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度（包括《员工手册》）作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度（包括《员工手册》）的约束。

（二）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

（三）乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

（1）在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

（2）本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

（3）由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的。

（4）劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

（5）法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，不符合甲方录用条件的。

（2）女员工在试用期内怀孕的。

（3）严重违反甲方规章制度的。

（4）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的。

（5）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

（6）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

(7) 被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

(1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排之工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(四) 本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五) 如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第八条 法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第九条 劳动争议的处理

(一) 甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二) 甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行

为。

第十条 附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签字盖章之日起生效。

（三）本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方（盖章）：

乙方签名：

负责人或代理人：

签章日期：

签章日期：

书面终止合同篇五

身份证号码

家庭住址邮编

根据《^v^劳动法》及《^v^劳动合同法》及有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同期限为壹年，自年月日起，至年月日止，其中试用期为月，自年月日起年月日止，如试用期不合格，可延长试用期至年月日止。

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应按照甲方相关制度规定上下班，并服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。

3、乙方的工作标准和工作任务为按照本岗位《运营管理手册》规定。

4、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位或工作地点，乙方必须服从。如乙方因工作能力、健康状况或不能服从工作安排而造成甲方工作无法正常进行，甲方有权无条件与乙方解除劳动合同。

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

1、甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、安全生产、劳动纪律、职业培训、竞业限制等，对员工有计划地进行培训。

2、乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，不得违章操作、冒险作业。如因违章操作、冒险作业造成损害，由乙方自行承担 responsibility。

1、双方根据工作需要变更本合同约定内容的，需协商一致并填写《劳动合同变更书》。

2、《劳动合同变更书》由甲乙双方各执一份。

本劳动合同的解除、终止及经济补偿依照《劳动合同法》第四章的规定执行。

甲乙双方同意按照《劳动合同法》第七章的规定承担赔偿责任。

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依照相关法律规定进行调节或申请劳动仲裁。

本合同未尽事宜或约定条款与国家、省、市政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年____月____日

甲方：_____

乙方：_____

根据《劳动法》及国家全面推动劳动合同制的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

1、乙方需如实填写员工档案，并保证执行合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (1) 严重违反劳动纪律或者公司规章制度的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，对公司利益造成重大损害的；
- (3) 被依法追究刑事责任的；
- (4) 个人能力无法胜任本职工作的；
- (5) 乙方无故终止合同的；

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

签约员工自签约日起，必须工作壹年，如因特殊原因需要解除合同，须经双方议定。公司保留依法追究违约责任的权利及最终解释权。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）： _____

法定代表人（签字）： _____

法定代表人（签字）： _____

_____年____月____日

_____年____月____日