

交流体育教师述职报告 交流教师述职报告 (优秀5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

质量工作计划篇一

在下季度的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1) 建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是根本。在下季度的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

2) 完善综合事业部制度，建立一套明确系统的管理办法。

销售管理是老大难问题，销售人员外出拜访，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3) 培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4) 建立约访专员。(建议试行)

根据销售同事在外出拜访过程中遇到的一系列的问题，约好的客户突然改变行程，毁约，不在家的情况，使计划好的行程被打乱，不能顺利完成拜访的目的。造成时间，资金上的浪费。

5) 销售目标

下季度的销售目标最基本的是做到日日有进帐的单子。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日；以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为公司下季度的发展是与整个公司的综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

具体的其他工作计划如下：

第一步：招聘员工

- 1、看销售人员的心态及人品
- 2、让他们清楚公司、我及他们自己的目标
- 3、建立一个和谐的具有凝聚力的团队

第二步：培训员工

- 1、让员工学习产品知识及互联网常
- 2、培训员工的销售和与人沟通的技巧
- 3、培训员工的快速成交法

4、引发员工的积极性和责任感

5、使团队的每个人与各个部门的员工和睦相处

第三步：发挥员工的个人优点

1、找出每个员工身上的闪光点(每一周保证和员工每人一次以上的面对面谈心，关心他们的身体健康，家庭生活。工作情况，及时纠正他们的错误思想及行为)。

2、帮助员工找出自己的位置，使之发挥自己最大的潜能(通过每月一次或两次的集体活动来体现。活动中无上下级和大小之分。让员工发表意见和见解)

3、保证每个员工都有家的感觉，让他们无时无刻都能体现到公司的关怀

第四步：让员工去市场上锻炼

1、发现问题及时调整(思想积极地为公司服务)

2、具体问题具体分析(首先突破自己的懒惰、执着和担心得罪人的心态，积极主动与员工沟通，引发他们的积极与责任感使他们与自己的目标达成一致)

3、不断地修正自己，向高难度挑战，每一周开3次综合管理岗位会议，总结经验取长补短。不断扩展业务，提高效率。

第五步：凝聚团队的力量

1、凝聚团队的力量，发挥最大的潜能，月中组织一次集体活动。活动的目的让整个公司更有凝聚力，团结互助进取，让我的团队更强大。

第六步：开发新客户，同时挖掘老客户

1、对前两个月每个销售人员的业务量进行检查，分析业绩有所下降的原因，找出原因及解决方法。

3、让销售人员加强与原有客户沟通，让他们了解我们公司的服务宗旨，更加相信我们企业，更加支持我们的企业，达到更好的收益，同时开拓更大的市场。

4、让销售人员保证月内与5个无意向客户进行联系沟通一次以上，保持更密切、更和谐的状态，创造更佳的效益，使从无意向到签单。

第七步目标达成

1、自己和团队中的每个人都成长起来，团队壮大。

2、公司也会更加的强大。

3、让我的团队成为行业的“虎狼”之狮。

4、本季度综合事业部的目标是120万，希望公司给予支持与帮助。

质量工作计划篇二

转眼间，新的一年就要来临了，新的一年，我公司将主动适应经济发展新常态，以推进企业转型发展和服务县域经济为目标，实施全面预算管理，健全内部控制体系；做强招商引资“第一菜单”，提升项目招引水平；紧盯重点重大项目，夯实经济发展基础；降低融资成本，优化融资债务结构；抓牢党群工作作风，夯实工作开展基础；实现公司科学跨越发展的同时，为我市实现“挺进三十强，再创新辉煌”目标和建设省会副中心城市和湘赣边区域性中心城市贡献力量。

一、主要目标计划

实现经营收入10亿元，新增融资到位资金17亿元，完成政府投资项目58个，投资总额11.3亿元。重点建设好西北环线、道吾西路、一河六桥等重大工程项目，大力推进浦梓港片区、新屋岭片区、教师进修学校等重大项目经营。

二、工作举措

为确保上述目标任务实现，我公司将重点抓好以下四个方面的工作：

(一) 建立实施预算和计划体系，增强企业发展质效

1、突出战略发展研究作用。围绕“城市更新、城市产业、城市生活、城市动力”四大功能，深化战略发展研究，充实项目库，强化项目储备，科学制定城建集团20__年至20__年重大项目战略发展计划，将一河西段休闲旅游产业开发、医疗健康产业、高端商务总部经济区等项目纳入其中。

2、突出财务预算控制。以计划为龙头，以预算为核心，以经营为目标，加强部门联动，在公司投资经营和财务管理全过程贯穿预算指导作用。对建设项目、开发项目从宏观层面把好技术关，确保方案实施最优，经济效益和社会效益最大化。

3、突出审计监督职能。以全面预算及财政双控为契机，健全部门内控体系，增强审计监督职能和风险防控能力，为建立现代企业制度提供坚强保障。

(二) 科学策划和包装一批项目，推广公私合营(ppp)模式

一是科学策划，加强与优企强企合作。综合20__年我市国有土地出让情况及20__年政府投资项目计划，全年计划围绕重点围绕新屋岭片区开发、教师进修学校、浦梓港片区开发等13个项目，锁定高端客商，提高招商工作的针对性和时效性。

二是依托资源，拓展信息渠道。建立网络平台，打造更专业的资源平台；加强与招商局、商会、协会等机构联络，建立更为宽广的招商信息渠道；优化招商项目库、资源库，做优招商服务。

三是转变思维，丰富招商方式。第一，坚持“走出去，引进来”战略，建立“主题活动推介、组团定向对接、新闻媒体宣传”多层次立体宣传，打开招商工作新局面。第二，把招商与ppp融资方式相结合，加强与银行对接，探索新的合作方式。

(三) 紧紧围绕民生保障和经济发展，提升项目推进水平

一是抓好工程项目。全力推进西北环线、一河六桥等重大项目实施，进一步拉开城市骨架，提升城市品位。坚持民生优先，优质高效推进城东、禧和、浦梓港等保障性住房建设。新建和续建道吾西路、白沙东路、翠园路、花炮大道南北辅道等17条城市道路，构建畅通的路网体系。精心实施环境整治，打造“生态美城”。

二是抓好安置项目。一是围绕重点项目、招商项目等，集中人力物力财力，突出重点，攻克难点。二是各方联动，展开清零。三是落实安置，维护稳定。维护拆迁户合法权益，优先攻克安置用地项目，公开公平公正做好保障房分配工作。

三是抓好经营项目。一是继续贯彻落实旧城提质改造和新城扩容提质的方针，做好土地运营，实现土地收入稳步增长。二是加大土地储备力度，把握土地生命线不断。

(四) 着力强化资金保障和成本管控，做优公司融资平台

一是建立多元可持续的资金保障机制。进一步拓宽融资渠道，积极探索实践道吾西路等项目ppp投融资新模式，广泛吸纳资金参与融资、建设和经营。

二是降低融资成本。打通融资渠道，降低融资成本，大力发展直接融资，实现融资成本逐年下降。

三是用好金融资金。认真落实偿债责任和资金来源，确保按时足额偿还、维护政府信誉。

质量工作计划篇三

为了有效推动招商引资工作顺利开展，逐步提高招商工作人员的工作能力，确保招商引资工作取得成效，特制定第四季度招商工作计划。

一、指导思想

坚持“依托资源、开拓创新”的原则，建立“全员招商，全员服务”的工作机制，树立“诚信招商，服务留商”理念，营造良好的投资环境，力争招引符合生态发展保护区功能定位的“投资规模大、经济效益好、创税水平高、产业带动强”的项目入驻园区，推动园区跨跃式发展。

二、工作目标任务

1、学习培训目标任务

通过培训，转变招商工作人员的角色，更新工作思路，使招商工作人员初步掌握彭水县情、园区情况、优惠政策、招商常识等基础知识和基本技能，有效提高招商工作人员的素质和能力。

2、招商引资目标任务

本季度招商目标为：策划招商项目6个，协议引资5亿元，到位资金1000万元，落地企业2家。

三、主要工作内容

1、学习培训内容

(1)重庆市、彭水县基本情况(包括彭水县情,资源状况,比较优势,优惠政策,相关政策的配套文件等)。

(2)彭水工业园区规划、产业定位、园区建设、入园企业、要素配置(包括水、电、路、通讯、物流等)等情况。

(3)项目考察的基本内容,基本方法;项目入园的基本要求,工作流程及服务事项。

(4)项目策划包装的基本知识,项目洽谈的基本知识。

(5)礼仪学习及励志培训。

2、招商工作内容

(1)围绕利用标准化厂房的招商,引进百合加工及素肉休闲食品生产项目。

(2)围绕优质水资源招商,引进康师傅集团来彭水投资。

(3)围绕薯类产品开发招商,引进薯类开发龙头企业入驻园区。

(4)围绕汽摩二级、三级配套产业招商,引进主城汽摩配套企业“退城入园”。

(5)围绕新型氟材料产业招商,引进国际、国内高端氟材料生产企业入驻园区。

(6)围绕年度招商引资目标任务做好考核资料的收集整理工作。

四、工作措施

1、分解任务、明确责任、倒排时间，扎实开展各项工作

对四季度确定的学习培训目标任务，招商引资目标任务，进行认真分解落实，确保各项工作有序开展并取得实效(详见附件一)。

2、强化学习、苦练内功、拓展视野，不断提升招商人员的工作能力。

(1)组织招商工作人员进行自我学习、自我培训。

(2)邀请专业培训团队对园区招商人员进行专业培训。

(3)有目的、有计划的组织招商人员到同类型先进区县工业园区参观学习，拓展视野。

3、加强联系、促进合作、争取支持，积极推动园区发展

(1)加强与北部新区的联系，梳理项目，争取北部新区管委会的支持。

(2)加强与同类型的发展较好的工业园区联系，学习他们发展的先进经验与模式，不断提高招商工作人员的工作能力。

(3)加强与市经信委的联系，争取在招商引资以及园区政策等方面对彭水工业园区的支持。

4、围绕目标、狠抓落实、强化考核，力争招商引资工作取得新的突破

(1)扎实抓好对招商工作人员工作、学习的督促检查，建立科学有效的激励机制，充分调动全体工作人员的工作积极性。

(2)认真做好县政府对园区招商引资工作的考核，确保年度考核位次不降。

(3) 高度重视市对县工业园区板块的考核工作，狠抓工作对接，力争市对县考核提档升位。

质量工作计划篇四

20__对于我来说是一个充满压力同时挑战与机遇并存的一年。进入社会开始工作已经是第四个年头了，回想这几年的工作经历，确实也让我成长了不少，从一个没有任何社会经验的大学生走到现在，所有的经验教训时刻提醒我克制自己的莽撞和那颗不服输的心，但是所有的小成绩又在不断的激励着我，促使我必须去了解自己、经营好自己。不论我们怀揣怎样的梦想，实现她唯一的途径其实都普通得不能再普通，即是脚踏实地的努力，克己求实的发挥。我感谢在成长路上激励过我的人，是你们让我羽翼渐丰。在此，我订立了2020__年度工作计划，以便使自己在在新的一年里新的环境中有所进步做出成绩。

一、熟悉公司规章制度工作流程

熟悉公司的各项规章制度，严格要求自己遵守，明确相应的操作流程和汇报审批流程，为今后顺利开展工作明确方向。

二、学习业务知识，跟进项目情况

学习公司现有项目资料，了解公司业务范围和运作模式。目前主要了解《--》资料，了解该项目的具体调研情况、开发立项、合作模式，积极掌握项目跟进程度，争取尽快进入项目角色，为项目顺利进行做好准备工作。同时收集了解与行业、项目相关的知识信息，以便更好的补充完善项目进度需求，在项目启动前努力补给做好准备工作。

三、制订学习计划

学习，对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个

业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。适时的根据需要调整学习方向，来补充新的能量。专业知识、综合能力、都是我们所必须掌握的内容。因此在专业学习方面还希望领导多多给与我和支持帮助。

四、增强责任感、增强团队意识、增强服务意识

1、增强责任感古人云：“不患无策，只怕无心”责任是分内应做的事情，是一种客观需要，也是一种主观追求。有了责任心，工作起来才有激情和动力。不讲责任，不愿承担责任，不敢承担责任的行为，必然造成工作上敷衍了事、庸碌无为。随心所欲、弄虚作假。明哲保身、患得患失。缩手缩脚，无所作为。所以我认为责任心是做好工作的首要条件，一个正确的出发点会带动我们很轻松的积极向上，不断完善自己的专业技能和工作能力。

2、增强团队意识众人拾柴火焰高，在团队精神的作用下，团队成员会产生互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，在工作中能够积极主动的为团队服务，为团队补台，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，自觉地以团队的整体荣誉为重来约束自己的行为，从而成为公司自由而全面发展的动力。在加强团队意识的同时，需要有效沟通，只有正确了解领导意图的时候才能正确发挥执行力，我们应该努力加强自己的这种团队意识，通过发扬团队精神，加强建设进一步节省内耗。

3、增强服务意识很多时候服务意识能很好的帮助我们去了解项目情况、完善项目过程，这是一种积极的主管能动性。所有项目的市场就在我们的服务意识里，服务意识应该在我们每一位员工心中，我们只有把服务意识转化为具体的最佳服务，才能打动客户打开市场。同样，不仅仅是在业务方面，很大程度上来说日常工作也是服务意识的优先体现，做好各个部门的配合工作也是服务于大家、服务于自我。

以上，是我在新的一年中对自己的要求和计划，对于我来说这一年是崭新的，是充满激情和挑战的。相信自己会尽快熟悉工作，完成新的任务，做出工作成绩。感谢领导，感谢我的同事们！

质量工作计划篇五

(1) 收银工作

a□组织收银员等一线员工参加商务礼仪培训，并在中餐站点推行班前会制度，在班前会上检查员工仪容仪表，夯实岗位知识。

b□安排员工参加部门组织的其他培训活动，《高效的沟通》、《如何做一名优秀收银员》、《应收账款的控制规范》等。

c□二期酒店投入运营后，已先期将中餐一楼收银台、客房总台搬迁过去，目前运转正常。

(2) 稽核工作

a□自20__年__月份开始实行营业收入、应收账款周报制度，每周例会上通报回款计划的执行情况，并汇总下周回款计划。

b□推行中厨部菜品标准食谱卡，除履行原来的菜品申报程序外，要求厨房提供单个菜品的标准成本食谱卡，做到定价有据合理。

(3) 仓库工作

a□根据酒店现状及营业需要，在二期酒店投入运营以后，做好地下仓库的规划，做好房间通风及货架摆放，同时对各部门领货、收货做统一规范。

b□根据酒店及部门工作安排做好仲秋月饼仓管工作，保证原料、包装及时到位，月饼成品出库有序，统计翔实准确。

c□调配仓库刘少梅支援二期酒店工程及祥苑项目材料收发、保管和统计工作。

(4) 财务参与酒店销售情况。

a□月饼销售。除做好月饼周转流程保证月饼销售正常、有序开展，积极动员部门员工投身月饼销售，成为月饼销售的急先锋。

b□圣诞销售。

(二) 下个季度计划开展的工作

(1) 根据酒店计划和部门安排，完成中心仓库、各营业收银点的搬迁、站点增加等工作。

(2) 协调软件公司及公司各部门，完成厨房飞单、手吃点菜、桑拿洗浴系统的。安装、调试，直至正常运营。

(3) 根据公司统筹安排做好酒店财务成本费用控制、收支稽查等工作。

(4) 根据二期酒店运行的工作需要，对财务部人员组成和工作安排进行调整，合理安排。

质量工作计划篇六

在__区管委会及总公司的支持和领导下，到目前为止我们已完成营业收入__万元。第四季度，我们将继续保持之前的良好发展势头，响应__的号召，进一步加大业务投入，争取引进更多的工程项目，重点开拓物业管理业务。同时还要找问

题、找差距、找不足，为此，我们制定我公司第四季度的工作计划：

一、总的工作目标

- 1、稳抓环卫，提高道路保洁质量，确保开发区环境卫生在全市领先。
- 2、发展绿化，确保完成开发区下达的绿化养护及绿化保洁任务。
- 3、积极拓展其他工程业务，提高经济效益。
- 4、确保安全生产，加强安全意识，尤其是保证车辆行驶安全及道路保洁工人人身安全。
- 5、提高全体干部员工的服务意识和服务理念。
- 6、维护职工的合法权益，提高职工福利待遇，确保职工队伍的稳定。
- 7、力争完成全年营业收入__万元，创利税__万元。
- 8、积极拓展物业管理新业务，拟承接高铁国际商务区一体化物业管理。

二、具体措施

- 1、加强政治学习，统一思想认识，提高全体干部员工为开发区建设和发展服务的意识。将开发区的新形势、新发展、新变化传达给个职工，激发职工的工作热情。
- 2、加强职工业务技能培训。尤其是物业管理人员，分管理人员、维修人员、秩序维护员(保安)、保洁员等不同部门、不同工种要定期进行物业管理知识、专业技能训练，定期进行

消防知识培训;对驾驶员定期进行安全思想教育。

3、继续在各部门推行承包责任制，由部门负责人负责本部门内部的所有事务，部门负责人对公司经理负责。

1)公司拟正式成立监管科，隶属于公司办公室，向办公室及公司总经理汇报工作。监管科于__初成立试运行以来，对公司的各项工作都有了很大的促进作用，但是监管力度仍然不够大，离公司领导对监管科的期许，还有比较大的差距。公司拟于第四季度正式成立监管科，加强对各部门的检查考核，量化考核指标，每天考核两次，不走过场，不搞形式主义，不怕得罪人，如实填写日考核表，月底总结考核情况报办公室，根据考核情况按公司奖惩制度进行奖惩。

2)对环境卫队酝酿进行重大改革。推行承包责任制，环卫队实行队长负责制，队长签定承包责任合同，全面负责环卫工作。同时计划分路段进行承包，由监管科对各路段进行考核定奖惩;垃圾中转站(车队)实行队长负责制，队长签订承包责任合同，职责范围包括垃圾中转站、车队、安全保卫、渣土办;与驾驶员签订责任状，明确驾驶员的责、权、利，进一步明确发生安全事故后公司和驾驶员各自所承担的责任;对原垃圾站进行改造，新上压缩机组一台;强化服务功能，提高服务水平，加大对企事业单位的服务力度，拟增加封闭式保洁车、吸粪车及洒水车各一辆;拟接管__垃圾中转站。

2)办公室加强内部管理，对公司各部门劳动纪律及业绩的监督考核;负责仓库、汽车等事项的综合管理;组织经理办公会及班组长会议，每月进行工作总结并制定下月工作计划;安排监管科每天考核各部门工作;进一步加强物资采购、仓库管理、用油管理，材料进出必须有领导签字;油票由办公室统一开具经总经理签字后方可加油，并由办公室安排专人随同;汽车维修及购买配件由专人负责，办公室统一安排。

3)绿化队实行承包责任制，分管经理签订承包责任合同，负

责绿化队内部所有事务。在确保完成开发区下达的绿化带养护及保洁任务的同时，积极拓展其他绿化工程业务。

4、开源节流，节约各项经费开支，加强财务审计力度，尤其是工程审计，提高公司的经济效益。

5、加大物业管理房租、水电费收费力度，确保费用及时回收。

6、改革公司工资分配体制。进一步提高临聘人员工资待遇以及改革驾驶员工资制度，宗旨是使多劳者多得、少劳者少得、不劳者不得，尽可能使工资分配趋于合理化。

7、加强安全生产管理，进行安全知识培训，包括保安职责教育、消防知识培训、车辆行驶安全教育等，特别是行车安全管理，通过每周进行一次安全思想教育，强化驾驶员的安全意识。确保第四季度无安全责任事故。

8、严格执行奖惩制度，细化奖惩条例。做到奖优罚劣，使人人有压力，人人有动力。

第四季度，我们将以__为契机，参与推进__区二次创业，以__及各级领导的关心支持为动力，齐心协力，共谋发展，争取超额完成全年经济目标任务。