

# 2023年机关健康机关建设工作方案 单位 职业健康工作计划(优质10篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 机关健康机关建设工作方案篇一

为进一步贯彻落实《\_职业病防治法》和《职业病危害项目申报管理办法》等有关法律法规的规定，完成公司下发的职业病防治年度目标，有效预防、控制和消除职业病危害，确保广大职工的身体健康及合法权益，促进我项目各项工作的可持续发展，特制定了20\_\_年职业病防治措施计划，为职业病防治的各项工作做好充分的准备。

### 二、目标

项目将对职业卫生管理与职业病防治工作坚持“预防为主、防治结合”的方针，实行分类管理、综合治理的原则，积极落实本项目的职业病防治工作。20\_\_年本项目将集中防止突发性重大职业病危害事故发生，并能在职业病危害事故发生后进行有效控制和处理，减轻事故造成的损害和防止事故恶化，最大限度降低事故损失和人身伤害。20\_\_年本项目职业病防治目标如下：

1. 杜绝高温中暑；
2. 尘肺病发生人数为0；
3. 噪声性耳聋的发病率0%；

4. 机械振动伤害发生人数为0;

5. 过度疲劳发生人数为0。

### 三、工作计划

(一)认真贯彻《职业病防治法》。明确项目领导在职业病防治工作中应承担的责任，坚持预防为主、防治结合的方针和实行分类管理、综合治理的原则，通过开展职业危害因素辨识评价、控制活动，使项目职业病防治工作走上法治化、规范化和科学化轨道。

(二)加强宣传教育，提高全体职工职业病防治的意识。通过开展各种形式的劳动卫生宣教活动，充分利用广播、标语、宣传报等各种宣传舆论工具，大力宣传《职业病防治法》，分层次、有计划、有重点地对项目第一责任人、管理人员和接触有害因素人员3个层面进行《职业病防治法》和相关卫生知识的宣传教育，增强了全体人员的法律意识、责任感，以及做好职防工作的使命感。制定和落实各项职业病防治工作制度和措施。

(三)结合施工现场的实际情况，相关管理人员要定期对各班组生产现场职工的劳动保护用品穿戴情况进行检查监督，对穿戴不合格的职工进行现场教育，要求班组及时进行整顿。

(三)年内组织开展一至两次《职业病防治法》知识的宣传和预防职业病培训活动，不断增强广大职工的职业病防治意识。

(四)按职业健康检查项目及周期，确定今年体检时间和人数(包括进岗、离岗职工及临时工、合同工等)，联系卫生防疫站进行职业卫生体检，建立和完善职业卫生档案和健康监护档案。实行分类管理、综合管理。最大限度的将职业病危害控制在源头。

(五) 在有较大危险因素的生产场所或可能造成严重职业危害的岗位及有关设施、设备上设置并完善各种警告标志和警示说明。

(六) 加大资金投入，加快治理步伐。优先保证各种必备劳保用品的备用资金，即时购进各种防护用品，备用资金不得擅自挪用。充分保养好各种防护设施，加快项目上的职业卫生治理步伐，保证广大职工的人身安全和职业健康。

(七) 加强健康监护，认真做好有害和特种作业人员的岗前、岗中和离岗的健康检查。

#### 四、职业病防治措施

(一) 接触各种粉尘，引起的尘肺病预防控制措施：

1、作业场所防护措施：加强水泥等易扬尘的材料存放处、使用处的扬尘防护，任何人不得随意拆除，在易扬尘部位设置警示标志。

2、个人防护措施：落实相关岗位的持证上岗，给施工作业人员提供扬尘防护口罩，杜绝施工操作人员的超时工作。

3、检查措施：在检查项目工程安全的同时，检查工人作业场所的扬尘防护措施的落实，检查个人扬尘防护措施的落实，每月不少于一次，并指导施工作业人员减少扬尘的操作方法和技巧。

(二) 电焊工尘肺、眼病的预防控制措施：

1、作业场所防护措施：为电焊工提供通风良好的操作空间。

2、个人防护措施：电焊工必须持证上岗，作业时佩戴有害气体防护口罩、眼睛防护罩，杜绝违章作业，采取轮流作业，

杜绝施工操作人员的超时工作。

章作业。

(三) 直接操作振动机械引起的手臂振动病的预防控制措施：

- 1、作业场所防护措施：在作业区设置防职业病警示标志。
- 2、个人防护措施：机械操作工要持证上岗，提供振动机械防护手套，采取延长换班休息时间，杜绝作业人员的超时工作。
- 3、检查措施：在检查工程安全的同时，检查落实警示标志的悬挂，工人持证上岗，防震手套佩戴，工作时间不超时等情况。

(四) 接触噪声引起的职业性耳聋的预防控制措施：

- 1、作业场所防护措施：在作业区设置防职业病警示标志，对噪音大的机械加强日常保养和维护，减少噪音污染。
- 2、个人防护措施：为施工操作人员提供劳动防护耳塞，采取轮流作业，杜绝施工操作人员的超时工作。
- 3、检查措施：在检查工程安全的同时，检查落实作业场所的降噪音措施，工人佩戴防护耳塞，工作时间不超时。

(五) 长期超时、超强度地工作，精神长期过度紧张造成相应职业病的预防控制措施：

- 1、作业场所防护措施：提高机械化施工程度，减小工人劳动强度，为职工提供良好的生活、休息、娱乐场所，加强施工现场的文明施工。
- 2、个人防护措施：不盲目抢工期，即使抢工期也必须安排充足的人员能够按时换班作业，采取8小时作业换班制度，及时

发放工人工资，稳定工人情绪。

3、检查措施：工人劳动强度适宜，文明施工，工作时间不超时，工人工资发放情况。

(六)高温中暑的预防控制措施：

1、作业场所防护措施：在高温期间，为职工备足饮用水或绿豆水、防中暑药品、器材。

2、个人防护措施：减少工人工作时间，尤其是延长中午休息时间。

3、检查措施：夏季施工，在检查工程安全的同时，检查落实饮水、防中暑物品的配备，工人劳逸适宜，并指导提高中暑情况发生时，职工救人与自救的能力。

五、工作要求

(一)各部门、各班组负责人务必要站在广大职工职业健康的高度，充分认识这项工作的重要性和必要性，进一步明确责任，加强领导，落实人员，确保实施方案贯彻落实。

(二)综合办公室、安质部、工程部等部门要采取多种形式广泛进行舆论宣传，将宣传工作深入到基层，切实提高从业人员的法制意识，自觉履行职业病防治义务，提高劳动者自我保护意识，对拒不接受监督或者不按照《职业病防治法》履行职责的坚决予以查处。

(三)建立健全职业病防治工作信息报告制度。一旦发生职业病危害事故或职业病时，必须在组织抢救的同时，将事故信息报告上级单位和安监部门。

## 机关健康机关建设工作方案篇二

自1963年\_《关于加强企业生产中安全工作的几项规定》中规定了安全生产责任制、安全技术措施计划、安全生产教育、安全生产的定期检查与伤亡事故的调查和处理等制度以来，我国目前比较成熟的职业安全健康管理制有：安全生产责任制、职业安全健康措施计划制度、职业安全健康教育制度、职业安全健康检查制度、伤亡事故职业病统计报告和处理制度、职业安全健康监察制度、“三同时”制度、职业安全健康（劳动安全卫生）预评价制度等。现对上述各项管理制度分述如下。

### 一、安全生产责任制

安全生产责任制是用人单位各项安全生产规章制度的核心，是用人单位行政岗位责任制度和经济责任制度的重要组成部分，也是最基本的职业安全健康管理制。安全生产责任制是按照职业安全健康方针和“管生产的同时必须管安全”的原则，将各级负责人员、各职能部门及其工作人员和各岗位生产工人在职业安全健康方面应做的事情及应负的责任加以明确规定的一种制度。

用人单位安全生产责任制的核心是实现安全生产的“五同时”，就是在计划、布置、检查、总结、评比生产的同时，计划、布置、检查、总结、评比安全工作。其内容大体分为两个方面，一是纵向方面各级人员的安全生产责任制，即各类人员（从最高管理者、管理者代表到一般员工）的安全生产责任制；二是横向方面各分部门的安全生产责任制，即各职能部门（如安技、设备、技术、生产、财务等部门）的安全生产责任制。

### 二、职业安全健康措施计划制度

职业安全健康措施计划制度是职业安全健康管理制的一个

重要组成部分，是企业有计划地改善劳动条件和安全卫生设施，防止工伤事故和职业病的重要措施之一。这种制度对企业加强劳动保护，改善劳动条件，保障职工的安全和健康，促进企业生产经营的发展都起着积极作用。

职业安全健康措施计划编制的主要内容包括：（1）单位或工作场所；（2）措施名称；（3）措施内容和目的；（4）经费预算及其来源；（5）负责设计、施工的单位或负责人；（6）开工日期及竣工日期；（7）措施执行情况及其效果。

职业安全健康措施计划的范围应包括：改善劳动条件、防止伤亡事故、预防职业病和职业中毒等内容，具体有以下几种：

1、安全技术措施，即预防劳动者在劳动过程中发生工伤事故的各项措施，包括防护装置、保险装置、信号装置、防爆炸设施等措施。

2、职业健康措施，即预防职业病和改善职业健康环境的必要措施，包括防尘、防毒、防噪音、通风、照明、取暖、降温等措施。

3、辅助用室及设施，即为保证生产过程安全卫生为目的所必须的用室及一切措施，包括更衣室、休浴室、消毒室、妇女卫生室、厕所等。

4、职业安全健康宣传教育措施，即为宣传普及职业安全健康法律、法规、基本知识所需要的措施，其主要内容包括：职业安全健康教材、图书、资料，职业安全健康展览和训练班等。

编制职业安全健康措施计划主要依据以下几方面：（1）国家发布的有关职业安全健康政策、法规和标准；（2）在职业安全健康检查中发现而尚未解决的问题；（3）造成伤亡事故和职业病的主要原因和所应采取的措施；（4）生产发展需要所

应采取的安全技术和工业卫生技术措施；（5）安全技术革新项目和职工提出的合理化建议。

编制计划时，用人单位领导应根据本企业的情况，分别向车间提出具体要求，进行布置。车间领导要会同有关单位和人员制定出本车间的具体措施计划，经群众讨论，送安技部门审查汇总，技术部门编制，计划部门综合后，由用人单位领导召开各管理、生产部门等负责人参加的会议，确定措施项目，明确设计、施工负责人，规定完成日期，经领导批准后，报请上级部门核定。根据上级核定的结果，与生产计划同时下达各车间贯彻执行。

### 三、职业安全健康教育制度

《\_劳动法》明确规定：用人单位要“对劳动者进行劳动安全卫生教育”。用人单位的安全教育工作是贯彻用人单位方针，实现安全生产、文明生产、提高员工安全意识和安全素质、防止产生不安全行为、减少人为失误的重要途径。其重要性首先在于提高用人单位管理者及员工做好职业安全的责任感和自觉性，帮助其正确认识和学习职业安全健康法律、法规、基本知识。其次，是能够普及和提高员工的安全技术知识，增强安全操作技能，从而保护自己和他人的安全与健康，促进生产力的发展。

1995年11月8日劳动部颁布的《企业职工劳动安全卫生教育管理规定》（劳部发[1995]405号）对生产岗位员工安全教育、管理人员安全教育和组织管理作了具体规定。安全教育的形式一般包括：管理人员的职业安全健康教育、特种作业人员的职业安全健康教育、职工的职业安全健康教育和经常性职业安全健康教育。

#### 1、管理人员的职业安全健康教育

对企业法定代表人和厂长、经理主要应进行国家有关职业安



全健康的方针、政策、法律、法规及有关规章制度；工伤保险法律、法规；安全生产管理职责、企业职业安全健康管理知识及安全文化；有关事故案例及事故应急处理措施等项内容教育。安全教育时间不少于四十学时。

企业职业安全健康管理教育内容应包括：国家有关职业安全健康的方针、政策、法律、法规和职业安全健康标准；企业安全生产管理、安全技术、职业健康知识、安全文件；工伤保险法律、法规；职工伤亡事故和职业病统计报告及调查处理程序；有关事故案例及事故应急处理措施等项内容。安全教育时间不少于一百二十学时。

企业其他管理负责人（包括职能部门负责人、车间负责人）专业技术干部的职业安全健康教育内容主要包括：职业安全健康方针、政策和法律、法规；本职安全生产责任制；典型事故案例剖析；系统安全工程知识；基本的安全技术知识。安全教育时间不少于二十四学时。

班组长和安全员的职业安全健康教育内容包括：职业安全健康法律、法规、安全技术、职业健康和安全的知识、技能及本企业、本班组和一些岗位的危险因素、安全注意事项；本岗位安全生产职责；典型事故案例及事故抢救与应急处理措施等。安全教育时间不少于二十四学时。

## 2、特种作业人员的职业安全健康教育

### 机关健康机关建设工作方案篇三

2013年根据公司总体策划，明确了相应的工作职责，为了有效的开展好今年的职业安全、环境保护工作，特制订年度经费计划如下：

#### 一、安全培训方面

安全教育培训工作是安全管理工作中的重点工作之一，因此今年中层以上干部岗位复审(经营单位负责人)20人，安全管理人员复审20人，特种作业人员复审60人，并有部分新培训人员及各单位全员培训等其它费用，预计总费用6万元(人均60元)。

## 二、劳动护品方面

劳动保护用品是保障员工身体免受伤害或减轻伤害程度的必要保障，预计总费用5万元(人均50元)。

## 三、隐患整改方面

安全隐患整改是杜绝事故发生的必要保障，因此资金投入是该项工作基本保证，预计总费用投入12万元。

## 四、特种设备检定方面

特种设备是国家重点安全管理设备设施，为保证其工作可靠运行，今年预计投入2万元。

## 五、消防设施器材

安全防火工作是安全生产工作的重中之重，为保证公司防火设备设施的完好及器材的有效性，预计投入2万元。

## 六、其它计措及咨询费

完善基础管理，改善安全工作条件，预计投入1万元。

2013年预计总投入28万元，用于职业安全环境保护工作经费。

# 机关健康机关建设工作方案篇四

为了搞好本公司职业病防治工作，促进本公司的经济发展，使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，根据《\_职业病防治法》，制定本工作计划。

### 1、建立、健全职业病防治责任制。

严格按照《职业病防治法》的规定，确定本公司职业病防治由单位负责人总负责，安全部分工负责，相关岗位各负其责的责任体系和责任保证制度。

### 2、依法参加工伤保险，确保劳动者依法享受工伤保险待遇。

按照劳动保障行政部门的有关规定，如实上报本单位的人数、工资总额、缴费情况等有关情况，按时缴纳工伤社会保险金，积极配合相关部门作好工伤社会保险工作，使在本公司职业活动中所发生的工伤、职业病的劳动者能够从社会得到必要的物质补偿和服务的社会保障。

### 3、按照《职业病防治法》规定积极做好工作场所的卫生防护工作，使工作场所符合下列职业卫生要求：

职业病危害因素的强度或者浓度符合国家职业卫生标准；

有与职业病危害防护相适应的设施；

生产布局合理，符合

有害与无害作业分开的原则；

有配套的更衣间、洗浴间、休息间等卫生设施；

设备、工具、用具等设施符合保护劳动者生理、心理健康的要求；

法律、行政法规和\_卫生行政部门关于保护劳动者健康的其他

要求。

#### 4、职业病危害项目的申报

根据《职业病危害因素分类目录》规定的职业病危害因素的种类进行申报，按照《职业病危害项目申报管理办法》的规定，填报好各种申报表。

5、本单位的建设项目(新建、扩建、改建建设项目和技术改造、引进项目)按规定向卫生行政部门提交职业病危害预评价报告并经卫生行政部门审核同意。

#### 6、对从事可能发生职业病危害作业等的特殊管理。

特殊管理包括对作业场所和作业人员的特殊管理。如作业场所的隔离、操作自动化，作业场所设置特殊职业病防护设备，包括工作信号，配备应急救援设施、医疗急救用品等。

的特殊卫生规定和要求，取得卫生许可后，方可从事该项作业。人员许可是指从事特殊职业的人员，也包括这类作业的管理人员必须通过职业健康检查和培训，身体状况符合要求并掌握特殊职业危害防护知识，取得特殊职业病危害作业许可后方可上岗；管理人员也应该参加专业培训后方可从事相应的管理工作。

## 机关健康机关建设工作方案篇五

20\_\_年是实施“十三五”规划的开局之年，也是全面建成小康社会决胜阶段的重要一年。20\_\_年枝江市中医药工作的总体要求是：按照《中医药健康服务发展规划(20\_\_-20\_\_年)》、《湖北省中医药事业“十三五”发展规划》及《宜昌市20\_\_年中医工作要点》的总体部署，认真规划、深化改革，明确20\_\_年全市中医药事业发展目标和主要任务，全面加强我市中医药服务能力建设。

## 一、充分发挥中医药在医药卫生体制改革中的作用

1、全面深化公立中医医院改革。推进市中医医院进行管理体制、服务价格、医保支付、收入分配、医疗监管等方面的综合改革;创新中医医院服务模式,探索中医综合诊疗模式;推进中医药院校教育、临床教育、继续教育、师承教育相结合中医药教育改革。

2、做好中医药公共卫生服务项目。做好0-3岁儿童、老年人和慢病的健康管理,推动扩大项目覆盖面,提高项目完成质量。

3、鼓励社会力量举办中医机构。鼓励社会资本兴办中医专科医院、中医门诊部、诊所,发展具有中医特色的康复医院、护理院。切实保障社会资本举办中医机构在医保报销、职称评定、专科建设、科研立项等方面与公立中医医院享有相同待遇。

## 二、着力提高中医药医疗服务水平

5、加强中医药服务体系建设。加强中医重点专科建设。市中医医院以“湖北省县级中医重点专科”(骨伤科),宜昌市级中医重点专科(骨伤科、消渴病专科)为重点,规划肝胆科在今年创宜昌市级重点专科。加强综合医院和妇幼保健院中医药工作。支持综合医院中医科室建设,推动在妇幼保健机构规范设置中医妇科及中医儿科,推广应用中医药技术。

6、加强基层中医药工作。继续推进“三堂一室”建设,重点帮扶村卫生室中医诊疗设备配备率不足50%的乡镇,确保全市村卫生室配备率增长10%以上。推动各基层医疗机构规范开展中医预防保健服务,加强针灸推拿康复科和健康管理中心建设和投入。

## 三、培养人才,促进中医药传承创新

7、持续推进人才培养工作。依据《枝江市市镇医院技术指导工作方案》，继续实施市中医医院对口支援乡镇中心卫生院，乡镇卫生院对口支援一般卫生院帮扶机制，结合“西学中”培训、“双百师带徒工程”等活动开展乡村一体化管理试点工作。

8、申报枝江市委人才办人才工作重点创新项目，开展中医药适宜技术基层骨干人才培训工程，充分发挥市中医医院中医药适宜技术培训基地的作用，让全市医务人员掌握必备的中医药服务技能，培养出一支200名精通中医药适宜技术的基层中医药骨干人才队伍，使其成为全市中医药服务的主力军。

#### 四、探索发展中医药健康服务业

9、积极推进中医养生保健。结合市中医医院养生堂建设，加强“治未病”科室内涵建设。由市中医医院和各镇卫生院开展冬病夏治、膏方调理、穴位贴敷等中医药特色服务。

10、积极发展中医药健康养老服务。促进中医医疗资源进入养老机构、社区和居民家庭，为老年人提供简便验廉的中医药服务。探索公立医院、街道社区卫生服务中心及各镇卫生院的中医药资源在“医养融合”模式中的应用，扩大中医药服务在现有护理院、养老院中医疗机构服务的占比。

### 机关健康机关建设工作方案篇六

(一)加强组织领导。根据工作需要及人员变化情况，及时健全、调整、充实职业卫生防治组织机构和人员，不断完善各项管理制度，不断增强抓好职业卫生工作的责任感和使命感，积极预防、控制和消除职业危害，保障职工合法权益和身体健康。

(二)职业卫生知识培训与宣传。进一步落实《\_职业病防治法》等法律法规，组织全员职工进行相关法律法规的学习，把《\_

职业病防治法》、职业卫生管理制度及职业卫生知识，纳入新工人岗前培训的主要内容中。利用宣传栏、闭路电视等多种形式宣传《\_职业病防治法》等相关法律法规，提高职工对职业危害的防护知识和维护自身合法权益的法律意识。安培中心要制定出年度职业卫生知识培训计划，严格按照培训计划确定的时间及培训内容，对在岗职工做好全员职业卫生知识培训，同时对今年新上岗的职工要做好上岗前的职业卫生知识培训，经培训考试合格后方可上岗。党群部门要制定出年度职业卫生知识宣传计划，有计划有步骤的做好本年度职业卫生知识宣传工作。要通过公告栏、宣传栏、牌板、闭路电视等多种形式进行职业卫生知识、管理制度、相关法律法规等内容的宣传，要在产生职业危害的作业现场悬挂职业危害警示标示及中文警示说明。

(三)职业危害防护和监督。严格按国家有关规定做好接触职业危害职工的个体防护工作，及时为职工提供符合国家标准和要求的职业卫生防护用品，并监督检查职工使用情况。劳动者在从事接尘、接噪作业时，必须穿戴好个人防护用品，按规定的.操作规程进行作业，防止意外事故的发生。人劳部要严格按照有关政策规定，认真执行个人防护用品管理制度，制定年度职业病个人防护用品需求计划，建立个人职业病防护用品发放登记记录，把个人防护用品按时保质保量的发放到职工手中。物资供应站要严格按照个人防护用品需求计划，货比三家，为职工提供符合国家标准和要求的职业卫生防护用品。安监处要严格执行作业场所职业卫生监督检查制度，加强对各作业现场职业卫生执行情况的监督检查，特别要加强对作业现场防护设施及职工个人防护用品使用情况的督察力度，对现场督察情况及时做好记录，及时提出处理意见。

(四)职业健康监护工作。对从事接触职业危害工作人员，要按《\_职业病防治法》等有关规定进行岗前、岗中、离岗前的职业健康查体并将查体结果存档。不得安排有职业禁忌症的劳动者从事其所禁忌的作业。人劳部、卫生所、总务科等有关部门要密切配合，精心组织，周密安排，配合集团公司职业

病防治所做好职工职业健康查体工作，确保查体项目、查体率符合国家有关规定的要求。对已确诊的职业病人及疑似病人要安排好复诊、康复治疗及疗养等工作。

(五)职业危害告知。要积极履行职业危害告知义务，加强职业卫生知识宣传。人劳部与职工签订劳动合同时，要如实告知职工所从事岗位的职业危害因素种类、危害程度、危害后果、防护措施及劳动过程中所需佩戴防护用品及注意事项，同时要填写职业危害告知书，一并存入职工个人档案。通防科要通过公告栏定期公布职业危害因素检测结果，各作业现场要在醒目位置悬挂职业危害警示标识。

(六)职业危害检测与评价。积极配合上级各有关业务部门做好有害作业场所职业危害因素的监测与评价，对超过国家标准的作业场所要积极治理。

(七)大力提倡新技术新工艺。积极采取行之有效的先进技术和先进工艺，将粉尘、毒物及其它有害因素消除在生产过程中，使其少产生或不产生。对生产过程中尚不能完全消除的部分，应采取积极的预防、治理措施，使整个生产过程符合国家职业卫生标准。井下工作面、地面车间、厂房中职业危害防护设施要定期进行保养和维修，并及时做好记录，使其发挥正常功能，不得擅自拆除或者停止使用。此项工作由技术科、机电科(队)、通防科(队)、洗煤厂分工负责、抓好落实。

## 机关健康机关建设工作方案篇七

1、在主管院长的领导下，发挥健康促进委员会的作用，落实各项健康政策，加大管理力度，通过各科室部门的积极配合，动员全院职工积极参与，在全院上下努力营造一个促进健康的良好环境，使广大职工及就诊、住院病人不断增加健康知识，掌握更多的健康技能。



成立健康教育工作领导小组，全面负责预防接种工作的实施、执行及协调工作。成员如下：

组长□xx

成员□xx□负责老年人健康教育工作)

xx□负责孕产妇及儿童健康教育工作)

xx□负责重点人群健康教育工作)

xx□负责门诊病人健康教育工作)

xx□负责住院病人健康教育工作)

xx□负责合疗宣传教育工作)

办公室设在健康教育办公室，由xxx负责具体工作。

2、制定20xx-2015年医院健康促进工作规划，把落实《中国公民健康营养》知识普及、慢性病宣传教育、妇幼重点项目健康教育及医务人员控烟等工作为重点（），结合公共卫生的大环境，关注健康与食品安全等方面的热点话题。掌握传染病的流行防控动态，明确健康教育工作重点任务。

## 机关健康机关建设工作方案篇八

在公司党委领导班子的正确领导下，我党支部围绕公司党委2018年度的党支部工作重点而努力开展支部工作，以学习和贯彻党的十九大精神，深刻理解大会的新思想、新论断，提高认识，统一思想，把全体党员干部的思想和行动统一到党的十九大精神上来。调动支部党员干部的一切积极因素，以满腔的工作热情引导职工支持企业的改革与发展。加强党风廉政建设，整顿思想作风、工作作风、生活作风，促进文

明建设，协调发展，结合本支部，拟定2018年度支部工作计划。

1、党支部坚持每周二党员学习时间，数年来一直坚持。主要学习公司和上级相关的党委文件和十九大报告、党报、党刊等知识。通过坚持每月的学习，增强了党员学习的自觉性，提高了党员理论知识水平，及时了解的方针政策。

2、坚持以理论创新推动工作创新，加强支部班子思想理论建设。坚持和完善民主集中制，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。继续加强制度建设，更好地发挥制度在工作中的保障作用，进一步抓好党支部目标考核。

3、加大支部的党员干部教育力度，努力培养一支政治坚定、业务过硬、作风优良、学识丰富的高素质党员干部队伍，充分发挥党员干部队伍的先锋模范作用。

4、加强对入党积极分子的教育和培养，在条件具备和自愿的条件下，力争每年都有新鲜血液注入党内，吸收入党积极分子参加党支部开展的各项活动，并跟踪考核，吸收对党忠诚、爱岗敬业、无私奉献的优秀积极分子进行认真教育培训，成熟一个吸收一个。

5、紧密联系支部党员实际，坚持用科学发展观教育各位党员，以感情、信念、形象来凝聚党员、开展工作。逐步形成支部为职工服务，党员为人民服务，党员为群众服务的工作链条，使支部党建工作开展的有声有色。

全面实施创建学习型支部工作，大力提升支部工作人员创新能力、管理水平、服务质量和整体素质，进一步健全和完善已有的学习载体，在支部形成浓厚的学习氛围，真正树立学习是发展需要的理念、是执政决策必备的理念、是求真务实开拓进取的理念。

3、以开拓创新、奋发有为的精神状态，干出一流的工作，创造一流的业绩；

4、召开支部作风建设专题学习交流会，以进一步提高认识，提高水平；

5、进一步优化支部办公环境，做好支部工作人员身份标志工作；

6、进一步完善支部的作风工作效率监督投诉机制，认真做好调查核实工作；

7、认真总结支部作风建设阶段性成果，表彰支部作风建设先进个人。

8、深化公司党务公开工作，做到真公开、真落实。定期召开群众座谈会，并通过多种方式了解党员和职工的思想动态，对群众不满意的地方要立即整改。

1、坚持以人为本，以解决支部职工实际困难为切入点，认真做好深入细致的思想政治工作，充分调动大家的工作积极性。

2、加强对支部工作的领导，开展各项有关活动，充分发挥支部的重要作用。

5、重视对妇女工作的指导，全面提高女职工的素质，充分发挥女职工的才能。

努力完成公司党组、行政下达的各项工作任务。

在新的一年里，机关党支部全体党员干部，以饱满的工作热情，认真贯彻落实公司党委的工作计划，坚持用科学发展观开展各项工作，积极构建支部党建工作新格局，努力推进支部思想理论建设、组织建设、支部作风建设创新发展，为实

现支部“管理提升年”发展目标做出应有的贡献。

## 机关健康机关建设工作方案篇九

全面贯彻党的\_\_大精神及\_\_届历次全会精神，以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻xxxxxx重要讲话精神，严格按照新时代党的建设总要求，突出政治功能，以提升组织力为重点，以坚持和加强党的领导、创新组织体系、凝聚党员群众、促进发展稳定为工作标准，以加强基本组织、基本制度、基本队伍、基本活动和基本保障建设为主要内容，努力把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

### 二、工作目标

进一步强化党的领导，更加突出政治引领；进一步统筹抓好党建和业务工作，做到“两不误，互促进”；进一步完善机制体制，提升机关党建工作制度化、规范化水平；进一步规范建设党支部，党员教育管理更加精准，党员先锋模范作用发挥更加充分，党的执政根基更加牢固。

### 三、工作措施

(一)建立“第一议题”学习机制。把学习思想重要讲话精神，尤其是xxxxxx视察广东重要讲话精神，以及xxxxxx对疫情防控工作作出的一系列重要指示批示精神作为学习会议的“第一议题”，突出政治建设，增强责任意识，做到常态化学习、全面性普及，真正用xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

(二)规范开展党内政治生活。扎实开展“三会一课”、组织生活会、主题党日等活动，对党员参加组织生活进行签到考勤和全程记录，教育党员增强党员意识，坚定理想信念。

(三)继续开展“党员领导干部领学带学督学”活动。做好局党组理论中心组年度学习计划，落实党员领导干部双重组织生活制度、上讲台讲党课制度，以普通党员身份深入所在党支部和挂扶村讲党课作辅导，开展谈心谈话，面对面帮助基层党组织和党员学懂弄通做实xxx新时代中国特色社会主义思想。

(四)扎实推进抓党建促振兴工作。继续加强与局机关挂扶村党支部的联系指导，强化党组织建设，充分发挥党组织在推动乡村振兴中的领导核心作用，全面推进精准脱贫攻坚战、实施乡村振兴战略。积极开展学习扶贫干部先进事迹活动，激发党员干部干事创业热情，凝聚干部脱贫攻坚精气神，奋力打赢脱贫攻坚战，奋力开创乡村振兴发展新局面。

(五)加强纪律约束。通过纪律教育学习月活动、“两学一做”教育活动、作风整顿活动等，突出强化政治纪律和组织纪律，严肃廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，增强党员群众观念，强化纪律执行，推动中央八项规定及其实施细则落地生根。

(六)不断提升党支部建设水平。按照基层党组织规范化建设的标准，认真分析找准党支部发挥作用的切入点和着力点，部署开展党支部各项活动，进一步加强机关党支部规范化建设，增强机关党支部政治领导力、发展推动力和自我革新力。

(七)开展一次党员达标创优活动。结合年度评议党员工作，按照“个人自评、党员互评、群众参评”的环节，开展一次党员达标考评，评定优秀、合格、基本合格、不合格党员，表彰先进党员和优秀代表，引导党员以先进典型为榜样，争做优秀xxx员，同时，对不达标的党员将以谈心谈话的形式进行教育引导，并督导促其整改。

(八)加强党员思想教育。持续开展“”主题教育活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展创文创卫党员

志愿者、“七一”系列建党周年”、“国家公xxx”等主题党日活动，严格执行“三会一课”制度，积极利用学习强国平台和红色革命文化、历史廉洁文化等资源，创新方式方法，不断提升对党员教育的质量和效果。

(九)做好党员亮身份、作表率工作。按照县委、县政府要求，全面深入推行党员佩戴党徽上下班、穿戴志愿者服开展志愿者活动，接受群众监督，增强党员党性意识和责任意识，引导党员规范、约束自己的言行，树立良好形象。

(十)完善党内民主和激励关怀帮扶制度。坚持慰问与走访相结合，以开展党员主题党日的形式，继续实行关心关爱党员行动；做到在政治上爱护、思想上关心、工作上支持、生活上帮助党员；推进党务公开，积极征求意见，重视党员提出的意见建议。

(十一)规范发展党员。一是规范党员发展。严格按照《中国xxx发展党员工作细则》，遵循发展党员的十六字方针，认真严格做好发展党员工作。

(十二)加强党务工作队伍建设。积极落实上级关于加强组织员和党建指导员队伍建设的意见，完善党务工作管理制度，加强党务干部业务培训，提升党务工作队伍能力水平。

(十三)做好意识形态工作。“认真落实意识形态工作责任制，建立健全意识形态工作研判机制，坚持意识形态的工作原则。

## 机关健康机关建设工作方案篇十

深入学习贯彻党的十九大精神，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，以反“四风”转作风为抓手，学习贯彻落实《条例》和市委《关于贯彻落实〈中国共产党党和国家机关基层组织工作条例〉实施意见》，切实加强机关基层党组织建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作

用，为推进新xx新创业、民生升温、城市提质和市房地产管理事业科学发展提供有力保证。

1、开展系列学习教育活动，以全面深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，学习贯彻党的十九大精神。

2、注重开展“书记讲党课”活动，坚持用马列主义、毛泽东思想、科学发展观、中国特色社会主义理论和总书记系列讲话教育党员干部，上好党课。党组书记在“七一”前后为党员上一堂党课，积极倡导局系统领导带头做形势报告，带头进行专题辅导。

3、组织开展好读书活动，以“学习现代知识，培养现代意识”为重点，深入开展“三湘读书月”，全民阅读进机关等活动，组织好单位的读书活动，开展好“xx故事百姓讲党员微故事”活动。

4、加强业务知识学习。紧扣房产管理工作发展大局，紧密联系工作实际，本着“干什么学什么，缺什么补什么”的要求，学习与本职岗位工作有关的方针政策、法律法规和业务知识，不断提升履行工作职责的能力和素质。

5、认真做好思想政治工作，围绕服务中心，建设队伍的职责要求，广泛开展谈心活动，及时掌握党员干部职工的思想动态和利益诉求，做好耐心细致的思想政治工作。围绕全面深化改革、深入开展党的群众路线教育实践活动，全面完成本单位年度工作任务做好正面宣传和思想政治工作。

1、扎实做好基础性工作。做好党建工作目标管理绩效考核工作，坚持并创新“三会一课”制度，树立和宣传身边的典型，进一步激发局系统党员的宗旨意识和先进性意识。

2、积极发扬党内民主。大力推进局系统党务公开工作。切实尊重和保障党员民主权利，进一步严格党内组织生活制度，

结合群众路线教育实践活动，认真组织好局机关党员民主生活会，开展批评与自我批评、认真查摆问题。切实落实好党员民主评议，定期检查党员参加组织生活会情况，认真开展党支部书记向支部党员述职活动。

3、做好教育培训工作。加强党员经常性教育，结合深入开展党的群众路线教育实践活动，制定实施方案，组织基层党组织负责人、党务干部和党员集中学习培训。制定预备党员发展、入党积极分子培训计划，按要求做好入党积极分子的送训工作。

4、全面落实《条例》、《实施办法》和《实施意见》。我局将中央《条例》、省委《实施办法》和市委《实施意见》作为“三会一课”的内容组织好党员的学习讨论，并将此党内法规性文件学习好、宣传贯彻落实。

5、做好日常党务工作。严格落实“三会一课”制度；严格按市委组织部、市住建局直属机关党委有关规定及要求，做好党员发展工作；严格按照规定标准收缴党费；落实好市委《实施意见》，并做好相关工作；切实加强党员的日常教育和管理；做好日常党务工作；落实好各项党建工作制度。

1、扎实的开展党的群众路线教育。按照中央和省、市委的部署，扎实开展党的群众路线教育实践活动，坚持开门搞活动，开展好房管部门“干部作风转变、工作效能提高、单位形象提升、人民群众满意”的群众路线教育实践活动主题活动。切实加强局系统作风建设，着力解决“四风”问题，优化服务。

2、认真开展廉洁文化进机关活动。

结合房管部门实际，设立廉洁文化宣传栏，宣传牌，搞好廉洁文化进机关活动，促进党风廉政建设。



- 1、认真抓好机关文明创建。围绕全国文明城市复检，抓好本单位文明创建工作，开展好“道德讲堂”活动。
- 2、组织开展好基层文化活动。倡导文明健康向上的生活方式，丰富干部职工的精神文化生活，增强团队精神和单位凝聚力。积极组织参加市直机关各项活动。
- 3、做好未成年人思想道德教育活动。做好本单位关心下一代工作，开展未成年人思想道德教育主题活动，结合本单位实际制定活动方案。
- 4、发挥工青妇等群团组织的作用。支持工会、共青团、妇委会等群团组织发挥桥梁纽带作用，积极开展各项活动，促进和谐机关建设。